



FIGS

2025 WIRKUNGSBERICHT

ELISABETH P., MD | LAUREN C., ACSW, MSW | SONYA B., MD | NICOLE K., BSN, RN

GESUNDHEITSBERUFE SETZEN SIE SICH RUND UM DIE UHR FÜR IHRE PATIENTEN UND IHRE GEMEINSCHAFT EIN, TAG FÜR TAG.

Bei FIGS ist es unsere Aufgabe, für Sie da zu sein - die Menschen zu unterstützen, zu feiern und hinter ihnen zu stehen, die das Gesundheitswesen möglich machen, damit Sie sich gesehen und geschätzt fühlen und bereit sind für das, was als Nächstes kommt.

Der vorliegende Bericht über die Auswirkungen von 2025 zeigt unser Engagement in Aktion. Es ist ein Blick auf die Veränderungen, die wir gemeinsam erreicht haben - und ein Versprechen, dass wir Ihnen auch in Zukunft den Rücken freihalten werden.

Diese Werte bestimmen unser tägliches Handeln:



Etwas bewirken

Alles, was wir tun – von unseren Produkten über unsere Kampagnen bis hin zu unserem Engagement –, zielt darauf ab, für großartige Menschen wie dich einen echten Wandel zu bewirken.



Wenn es einfach wäre, würde es jeder tun

Wir überschreiten Grenzen und gehen Herausforderungen frontal an, um unsere Gemeinschaft voranzubringen.



Handlungsorientiert

Wir handeln entschlossen, um Awesome Humans zu unterstützen und zu stärken, und gehen auf Ihre Bedürfnisse ein – genau dann, wenn es darauf ankommt.



Wir kümmern uns mehr als jeder andere

Wir bringen unübertroffenes Einfühlungsvermögen und Engagement mit, um sicherzustellen, dass sich außergewöhnliche Menschen gesehen, unterstützt und wertgeschätzt fühlen.



Ubuntu—Ich bin, weil du bist

Wir glauben an die Kraft der Gemeinschaft und wissen, dass unsere Stärke in der gemeinsamen Unterstützung und Verbindung liegt.



Die Welt gestalten, in der Sie leben möchten

Wir übernehmen Verantwortung für die Gestaltung einer Zukunft, in der das Wohlbefinden und die berufliche Entwicklung von Fachkräften im Gesundheitswesen im Vordergrund stehen.



Wie man eine Sache angeht, so geht man alles an

Wir halten die höchsten Standards aufrecht, indem wir bei allem, was wir für unsere Gemeinschaft schaffen und tun, hervorragende Leistungen erbringen.

Brief von unseren Gründern

AN UNSERE GEMEINSCHAFT VON GROSSARTIGEN MENSCHEN,

Dieses Jahr hat uns darin bestärkt, warum es FIGS gibt: um jeden Tag für Fachkräfte im Gesundheitswesen wie Sie einzutreten. Ihr Mut, Ihre Ehrlichkeit und Ihr Engagement haben uns dazu veranlasst, uns noch stärker für Sie einzusetzen, bessere Lösungen zu entwickeln und die Art und Weise, wie wir Sie unterstützen, zu erweitern - bei der Arbeit und darüber hinaus.

Seit der Gründung von FIGS steht unsere Arbeit im Mittelpunkt, und im Jahr 2025 haben wir große Schritte nach vorne gemacht. Ein aufregender Meilenstein war die Gründung der Awesome Humans Stiftung Ende 2025, mit der wir Sie auf noch größere und bessere Weise unterstützen können. Unsere Stiftung ist die erste gemeinnützige Einrichtung ihrer Art, die Awesome Humans wie Sie direkt unterstützt. Ganz gleich, ob Sie sich in einer Krise befinden, ob Sie ein Student sind, der Unterstützung bei den Studiengebühren benötigt, oder ob Sie eine Organisation sind, die finanzielle Unterstützung benötigt, um den Fachkräften des Gesundheitswesens mehr bieten zu können - unsere Stiftung steht hinter Ihnen. Und sie hat in den letzten Monaten bereits Zehntausende von Dollar als direkte Unterstützung an Fachkräfte im Gesundheitswesen in Not verteilt.

Durch unsere Stiftung und bei allem, was wir tun, steht das Geben im Mittelpunkt unserer Mission. Was mit der einfachen Überzeugung begann, dass jeder es verdient, #wearFIGS zu tragen, hat sich zu einem globalen Projekt entwickelt, das Gesundheitssysteme stärkt, indem es die Menschen in ihrem Zentrum unterstützt. Durch Threads for Threads haben wir 340.000 FIGS in 52 Ländern gespendet und 700.000 US-Dollar an gemeinnützige Partner gespendet, die Fachkräfte im Gesundheitswesen und ihre Gemeinden im Jahr 2025 unterstützen. Unsere Unterstützung erstreckte sich auf ein breites Spektrum von Anliegen - von der Hilfe für Menschen, die von Katastrophen wie den Waldbränden in Los Angeles betroffen sind, über eine Vielzahl von Initiativen zur Förderung der psychischen Gesundheit bis hin zur Unterstützung von außergewöhnlichen Fachkräften im Gesundheitswesen wie Elisabeth Potter, MD, die jeden Tag für Patienten und Fachkräfte im Gesundheitswesen gleichermaßen kämpfen.

Neben der Ausweitung unserer Spendenaktivitäten erreichte auch unsere Öffentlichkeitsarbeit im Jahr 2025 neue Höhen. Zur Unterstützung unserer ganzjährigen Lobbyarbeit luden wir im Juni 18 Fachkräfte aus dem Gesundheitswesen nach Washington ein, um dem Kongress ihre Geschichten zu schildern. Zusammen mit Noah Wyle, dem Star aus „The Pitt“, und seiner Mutter, der pensionierten orthopädischen Krankenschwester Marty Speer, trafen sich diese „Awesome Humans“ mit Gesetzgebern und sprachen bei einer von FIGS organisierten Kongresssitzung. Ihre Stimmen verliehen der Bewegung für faire Bezahlung, Unterstützung im Bereich der psychischen Gesundheit und den Abbau von Verwaltungsaufwand neuen Schwung - was zu greifbaren Erfolgen für unsere Gemeinschaft führte und bewies, wie wichtig es ist, dass Fachkräfte im Gesundheitswesen einen echten Platz am Verhandlungstisch haben.

Alles, was wir tun, wird von Ihnen geleitet - die Pflege, die Sie leisten, der Druck, den Sie ausüben, und die Veränderungen, die Sie möglich machen. Vielen Dank, dass wir Teil Ihrer Welt sein dürfen und dass Sie uns inspirieren, gemeinsam eine bessere Welt zu schaffen.

XO

Heather Hasson Trina Spear

Heather Hasson & Trina Spear
Mitbegründerinnen, FIGS

UNSERE WIRKUNGSSÄULEN

Unser Wirkungsbericht stützt sich auf drei Säulen: Zweck, Menschen und Produkt. Zusammen spiegeln sie wider, wie wir uns für Fachkräfte im Gesundheitswesen einsetzen - indem wir Maßnahmen ergreifen, Ihren Stimmen Gehör verschaffen und Lösungen entwickeln, die echte, dauerhafte Veränderungen bewirken.

ZWECK

MENSCHEN

PRODUKT

ZWECK

Unser Ziel ist einfach: Wir wollen Ihnen den Rücken stärken. Das bedeutet, dass wir uns für Ihr Wohlbefinden, Ihre Sicherheit und Ihre Zeit mit den Patienten einsetzen. Wir hören uns an, was Sie jeden Tag erleben, und setzen es in die Tat um, von politischen Veränderungen über globale Spenden bis hin zur direkten Unterstützung durch die Awesome Humans Stiftung. Unser Ziel ist eine Zukunft, in der Sie sich in jedem Bereich Ihrer Arbeit geschützt, unterstützt und wertgeschätzt fühlen - und wir werden nicht aufhören, bis wir dieses Ziel erreicht haben.



Die Zahlen

SPENDEN

700.000 \$

 GESPENDETE

340.000

PARTNERLISTE

Amici Cannis	HOSS Initiative	ROSE Initiatives
Back to Healing	Human Development Fund	Royal Flying Doctor Service
Beyond Nursing Experience	Marian University	Saving Mothers
Bluebird Center for Healthcare Education and Access	Marine Mammal Care Center	The Shop Docs
Bottomless Closet	Maui Health Foundation	SOS International
Bright Island Outreach	Medical Bridges	SparkReach Innovative Leadership
Brother's Brother Foundation	MedWish	Student National Medical Association
Careways Collaborative	Memorial Sloan Kettering Cancer Center	Team Hill Operation Warm Heart
Cedars-Sinai	Mending Kids International	Team Hope in Motion
City Wildlife	Mercy Said No	Tiba Foundation
DNPs of Color	Nth Dimensions	University of California San Francisco
Dr. Lorna Breen Heroes' Foundation	Operation Smile	University of Chicago
ElevateMeD	Operation Walk	University of Missouri-Kansas City
Eye Corps	Oregon Health & Science University Foundation	Unspoken Smiles
F Cancer	OutCare Health	Washington State University Elson S. Floyd College of Medicine
Filipino-Canadian Dental Hygienists' Society	Paws for Life K9 Rescue	Wild West Pet Rescue and Transport
Global Empowerment Mission	Project C.U.R.E.	Worldwide Vets Incorporated
Good360	Project HOPE	
The Holding Space Foundation	Razom Ukraine	
	ReSurge International	

VLADIMIR K., MD

threads for threads™

THREADS FOR THREADS begann mit einer einfachen Überzeugung: Der Zugang zu qualitativ hochwertigen Kitteln sollte kein Hindernis für die medizinische Versorgung sein. Im Jahr 2025 haben wir 340.000 FIGS an medizinisches Fachpersonal über unsere gemeinnützigen Partner auf der ganzen Welt gespendet, darunter auch Razom for Ukraine (siehe Bild oben). Immer wieder hören wir von den Teams, die wir unterstützen, dass der Zugang zu FIGS den medizinischen Fachkräften hilft, sich selbstbewusst, vereint und bereit für alles zu fühlen, was der Tag bringt. Indem wir FIGS direkt an diejenigen spenden, die sie am dringendsten benötigen, unterstützt Threads for Threads die Menschen, die im Mittelpunkt der Pflege stehen - denn jeder verdient es, #wearFIGS zu tragen.



“

ICH GLAUBE, ICH HABE UNSER TEAM NOCH NIE SO AUFGEREGT GESEHEN WIE AN DEM TAG, ALS DIE FIGS ANKAMEN. VIELEN DANK FÜR IHRE UNGLAUBLICHE SPENDE AN UNSER ERSTAUNLICHES ICU-TEAM!”

OREGON HEALTH AND SCIENCES UNIVERSITÄT



“

DIE AUSSTATTUNG UNSERER MITARBEITER MIT FIGS HAT SICH WIRKLICH POSITIV AUF DIE MORAL DES TEAMS AUSGEWIRKT. UNSERE ARBEIT IST ANSPRUCHSVOLL, UND BEQUEME, PROFESSIONELLE KITTEL HELFEN UNSEREM TEAM, SICH SELBSTBEWUSSTER, GESCHLOSSENER UND WERTVOLLER ZU FÜHLEN.

- CITY WILDLIFE



“

FIGS WAREN EIN UNGLAUBLICHER MORALSCHUB FÜR UNSER OP-TEAM. SIE LIEFERTEN DRINGEND BENÖTIGTE KLEIDUNG FÜR DIE KLINIKEN UND OPS UND GABEN DEM TEAM ENERGIE!”

MEDIZINISCHE MISSION DER UNIVERSITÄT VON KALIFORNIEN SAN FRANCISCO IN UGANDA



“

DAS WAR MEIN ALLERERSTES PAAR FIGS-KITTEL, UND ICH HÄTTE NICHT BEGEISTERTER SEIN KÖNNEN! VIELEN DANK FÜR DIESES AUFMERKSAME UND GROSSZÜGIGE GESCHENK!

- STAHR-STIPENDIATEN DER UNIVERSITY OF MISSOURI KANSAS CITY SCHOOL OF DENTISTRY

HILFE BEI DEN WALDBRÄNDEN IN LA

Als im Januar 2025 die Waldbrände in unserer Heimatstadt Los Angeles wüteten, haben wir das sehr zu spüren bekommen. Als ein in LA ansässiges Unternehmen war dies eine persönliche Angelegenheit - unser Team, unsere Nachbarn, unsere Gemeinde.

Lokale Gesundheitsexperten standen an vorderster Front und kümmerten sich um die vertriebenen Familien, während sie selbst mit Verlusten zu kämpfen hatten. Wir haben sofort gehandelt und wichtige Hilfsgüter, PSA, Mahlzeiten und wichtige Ressourcen zur Verfügung gestellt. Wir öffneten unseren HEREFORLA-Posteingang für alle, die Unterstützung brauchten, und brachten unsere limitierte Auflage des LA Supersoft Longsleeve Underscrub™ auf den Markt. Wir spendeten 40.000 US-Dollar aus dem Verkauf an Project HOPE, um Familien, Kliniken und Gesundheitszentren bei der Erholung zu helfen.

Denn die Unterstützung einer Gemeinschaft beginnt mit der Unterstützung der Menschen, die sich um sie kümmern.

In Zahlen





8.600 FIGS FÜR AWESOME HUMANS BEREITGESTELLT

40.000 \$ ALS SPENDE AN HCPS UND LOKALE ORGANISATIONEN

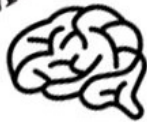
2.500+ MAHLZEITEN AN 8+ KRANKENHÄUSER GELIEFERT

4.400 N95-MASKEN AN KRANKENHÄUSER IN LA GELIEFERT

Mental

health *is* healthcare of my
well-beingHealth Workforce Well-Being Day  2025 Be kind to your  and taking
care of my
well-being

Mental

health *is* health Be kind to your

PSYCHISCHE GESUNDHEIT

Die emotionale Belastung, die Sie tragen, besteht weiterhin - sie hört nicht auf, wenn Ihre Schicht endet, und allzu oft wird von Ihnen erwartet, dass Sie sie allein tragen. Ihr Wohlbefinden ist genauso wichtig wie die Pflege, die Sie leisten, und es verdient echte Unterstützung. Unser Versprechen ist einfach: Wir hören zu, wir sind da, und wir sorgen dafür, dass Sie den Raum, die Ressourcen und den Schutz haben, um sich um sich selbst zu kümmern - denn das haben Sie genauso verdient wie die Menschen, die Sie betreuen.

DR. LORNA BREEN HEROES' FOUNDATION

Wir haben 100.000 Dollar gespendet und uns mit der Dr. Lorna Breen Heroes' Foundation zusammengetan, um das Stigma zu brechen, das Fachkräfte im Gesundheitswesen davon abhält, die psychische Gesundheitsversorgung zu erhalten, die sie benötigen. Nach jahrelangem Einsatz für die Wiederzulassung des Dr. Lorna Breen Health Care Provider Protection Act waren diese Bemühungen im Jahr 2026 erfolgreich. Mit der Wiederzulassung durch den Kongress werden wichtige Bundesprogramme für psychische Gesundheit und Wohlbefinden für Angehörige der Gesundheitsberufe landesweit bis 2030 verlängert.

Dies ist ein wichtiger Meilenstein, aber längst noch nicht das Ende. Wir werden uns weiterhin für eine vollständige Finanzierung, eine Reform der Politik und eine Kultur einsetzen, in der die psychische Gesundheitspflege geschätzt, geschützt und wichtig ist.

DAS EMOTIONAL PPE PROJEKT

Psychische Gesundheitspflege für Fachkräfte im Gesundheitswesen sollte auf echtem Verständnis und echtem Mitgefühl beruhen. Wir haben uns mit der gemeinnützigen Organisation The Emotional PPE Project zusammengetan und 2024 eine **Spende in Höhe von 35.000 US-Dollar** getätigt, um ePPE 101 ins Leben zu rufen. Dieser Kurs, der 2025 eingeführt wird, hilft Anbietern psychischer Gesundheit, die emotionale Last zu verstehen, die Sie tragen, und bietet Unterstützung, die relevant, praktisch und hilfreich für die Realität Ihrer Arbeit ist.

TALKSPACE

Die Förderung der psychischen Gesundheit erfordert mehr als nur Fürsprache – sie erfordert Zugangsmöglichkeiten. Im Rahmen unserer Partnerschaft mit Talkspace können FIGS-Botschafter in ihrer Freizeit über Live-Video und sichere Nachrichtenfunktionen mit staatlich geprüften Therapeuten in Kontakt treten.

Bis heute haben sich 313 Botschafter immatrikuliert und 1.073 Live-Sitzungen und 682 Messaging-Sitzungen absolviert. In Umfragen nach den Sitzungen berichteten 58 % von einer klinischen Verbesserung.

Das Programm wird durch ein gemeindeweites Modell gefördert, das unser gesamtes Botschafter-Netzwerk abdeckt. Es beseitigt Hindernisse und stellt sicher, dass Hilfe da ist, wenn sie am dringendsten benötigt wird.

MEMORIAL SLOAN KETTERING ZEN DEN

Durch eine Spende in Höhe von 50.000 US-Dollar an das Zen Den-Programm von MSK haben wir dazu beigetragen, an 15 klinischen Standorten Ruheräume zu schaffen, die den Krankenschwestern und -pflegern einen Ort bieten, an dem sie inmitten eines anstrengenden Tages innehalten, sich erholen und durchatmen können. Diese Räume bieten mehr als nur eine Pause - sie signalisieren, dass die Betreuung der Pfleger wichtig ist, selbst in den hektischsten Momenten.

SPARKREACH INNOVATIVE LEADERSHIP

Wir sind eine Partnerschaft mit SparkReach eingegangen und haben eine Spende in Höhe von **100.000** Dollar geleistet, um Pflegekräften an Einrichtungen wie der UC Irvine Mentoring-Programme unter Kollegen und Programme zur Förderung des Wohlbefindens anzubieten. Gemeinsam schaffen wir Räume, in denen Pflegekräfte wirklich wahrgenommen werden, sich gegenseitig unterstützen und als Führungskräfte wachsen können. Durch den Aufbau dieses Gemeinschaftsgefühls trägt SparkReach dazu bei, den Arbeitsalltag im Gesundheitswesen leichter, nachhaltiger und wesentlich menschlicher zu gestalten.

HILFSAKTION HURRIKAN MELISSA

Als der Hurrikan Melissa in der Karibik wütete, haben wir schnell gehandelt, um Fachkräfte im Gesundheitswesen bei der Bewältigung der Krise zu unterstützen. Wir haben 25.000 US-Dollar an Project HOPE gespendet, um Soforthilfe und lebenswichtige Güter für Kliniker bereitzustellen, die sich um vertriebene Familien kümmern. Außerdem schickten wir 20.000 FIGS an die Global Empowerment Mission, um sicherzustellen, dass medizinisches Fachpersonal in den am stärksten betroffenen Gebieten die nötige Ausrüstung für die lebenswichtige Pflege erhält.

FIGS OPERATIONSSAAL UND INTENSIVSTATION

Seit 2021 arbeitet FIGS mit der Tiba Foundation und dem Matibabu-Krankenhaus zusammen, um den Zugang zu hochwertiger chirurgischer Versorgung im ländlichen Westen Kenias zu verbessern. Dieses Engagement wurde mit der Eröffnung des FIGS-Operationssaals und der Intensivstation im Jahr 2024 zu einem unserer bisher wirkungsvollsten Projekte.

Im Jahr 2025 setzten wir unsere Unterstützung mit einer Spende von 50.000 US-Dollar für chirurgische Geräte fort, um die Sicherheit, Effizienz und Pflege zu verbessern. Allein im Jahr 2025 führte unser Operationssaal mehr als 700 Operationen durch und wurde vollständig selbsttragend, so dass die Patienten, von denen viele von 1 bis 2 Dollar pro Tag leben, kostenlos oder kostengünstig versorgt werden konnten. Diese Kapazitätserweiterung trug auch dazu bei, die Zeit zwischen dem Verdacht auf Brustkrebs und der bestätigten Diagnose von sechs Monaten auf nur 22 Tage zu verkürzen. Die Einrichtung dient nun auch als Ausbildungsstätte für Chirurgen und Assistenzärzte und trägt so dazu bei, langfristig mehr Arbeitskräfte im Gesundheitswesen in der Region zu beschäftigen.

Die fortgesetzte Unterstützung von FIGS hat auch dazu beigetragen, Boda Girls Kenya auf drei Bezirke auszudehnen und mehr als 15.000 kostenlose Fahrten anzubieten, damit Frauen sicher zu der von ihnen benötigten Behandlung gelangen können.



DAN OGOLA, FOUNDER AND CEO, MATIBABU FOUNDATION | DIANE DODGE, EXECUTIVE DIRECTOR, TIBA FOUNDATION
HEATHER HASSON, CO-FOUNDER AND EXECUTIVE CHAIRMAN, FIGS | MEG WHITMAN, FORMER US AMBASSADOR TO KENYA | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

FÜRSPACHEARBEIT

Fachkräfte des Gesundheitswesens wie Sie sind jeden Tag für uns alle da, aber allzu oft stecken Sie in Systemen fest, die Ihre Arbeit erschweren und erschweren. Und das muss sich ändern. Unser Ansatz ist einfach: Wir hören den Fachkräften im Gesundheitswesen zu, erfahren, was ihnen im Wege steht, und setzen uns für praktische Lösungen ein, die die Arbeit sicherer, gerechter und nachhaltiger machen.

Von fairer Entlohnung und Unterstützung für die psychische Gesundheit bis hin zum Bürokratieabbau - wir bringen Ihre Geschichten direkt zu den Menschen, die echte Veränderungen bewirken können, und wir bleiben dran, bis Fortschritte erzielt werden. Bei der Fürsprachearbeit von FIGS geht es nicht um Politik, sondern um Menschen. Es geht um den Aufbau eines Gesundheitssystems, das Ihnen endlich den Rücken stärkt.

GESUNDHEITSVERSORGUNG IST EIN MENSCHLICHER AKT

Dank der unermüdlichen Fürsprache von Awesome Humans im letzten Jahr wurde der Healthcare is Human Act in den Kongress eingebracht - ein wichtiger Schritt, um die seit langem bestehenden Lohnprobleme anzugehen und die Menschen, die das Gesundheitswesen am Laufen halten, wertzuschätzen. Der gemeinsam mit FIGS entwickelte und von den Abgeordneten Claudia Tenney und Steven Horsford geleitete Gesetzesentwurf würde eine Steuergutschrift auf Bundesebene für Fachkräfte im Gesundheitswesen einführen, die in den am stärksten unterversorgten Gemeinden arbeiten - ein praktischer, längst überfälliger Weg, um die Mitarbeiterbindung zu fördern und die wichtige Arbeit anzuerkennen.

AWESOME HUMANS ON THE HILL



FIGS setzt sich das ganze Jahr über auf dem Capitol Hill für den Healthcare is Human Act und andere Gesetzesentwürfe ein, um sicherzustellen, dass die Stimmen der Fachkräfte im Gesundheitswesen von den Personen gehört werden, die die Politik gestalten. Awesome Humans on the Hill ist unser großer Moment, der diese Arbeit zusammenführt - und im Juni 2025 fand unsere bisher wirkungsvollste Veranstaltung statt. Achtzehn Fachleute aus dem Gesundheitswesen erzählten ihre Geschichten zusammen mit Noah Wyle, Produzent und Star von *The Pitt*, und seiner Mutter Marty Speer, einer orthopädischen Krankenschwester im Ruhestand mit fast fünf Jahrzehnten Berufserfahrung.

In mehr als 30 Kongresssitzungen und einem vollgepackten Congressional Staff Briefing mit über 100 politischen Entscheidungsträgern, Mitarbeitern und Pressevertretern warfen diese Stimmen ein Licht auf drei parteiübergreifende Gesetzesentwürfe, die sich auf faire Bezahlung, psychische Gesundheit und Bürokratieabbau konzentrieren: das Healthcare is Human Act, das Dr. Lorna Breen Health Care Provider Protection Act und das Ensuring Seniors' Timely Access to Care Act. Gemeinsam nutzten wir diesen Moment, um die wahren Geschichten von Angehörigen der Gesundheitsberufe zu erzählen, die Hindernisse aufzuzeigen, mit denen Sie jeden Tag konfrontiert sind, und für die Lösungen einzutreten, die Sie verdienen - und zwar auf nationaler Ebene.

NOAH WYLE | MOHAMED H., MD, MPH | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

TIME 100

HEALTH LEADERSHIP FORUM



FARIDA L., RN

TIME100 FORUM FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE IM GESUNDHEITSWESEN

In diesem Jahr trat FIGS auf dem TIME100 Health Leadership Forum mit einem klaren Ziel auf: das Gespräch wieder auf die Menschen zu lenken, die das Gesundheitswesen zum Laufen bringen. Unser Chief Legal and Impact Officer Todd Maron, FIGS-Botschafterin Farida Labaran, RN, und Corey Feist von der Dr. Lorna Breen Heroes' Foundation sprachen offen über die emotionale Last, die Fachkräfte im Gesundheitswesen zu tragen haben - und über die Systeme, die dies allzu oft noch verstärken.

Indem wir reale Erfahrungen in einen Raum von Führungskräften des Gesundheitswesens brachten, konnten wir das Gespräch auf das Wesentliche lenken. Denn eine bessere Pflege beginnt mit der Unterstützung von Pflegekräften - und wir werden uns so lange engagieren, bis diese Unterstützung zum Standard geworden ist.

MONAT DES BRUSTKREBSBEWUSSTSEINS

Zu oft beginnt und endet das Engagement für Brustkrebs mit rosa Schleifen. Wir wollten tiefer gehen - mit Awesome Humans, die jeden Tag im Kampf stehen.

Im Mittelpunkt unserer Oktober-Kampagne standen die Chirurgen, Krankenschwestern und Onkologen, die die wahren Auswirkungen dieser Krankheit aus nächster Nähe erleben. Die schwierigen Gespräche. Die Komplexität der Pflege. Die Systeme, die diesen Prozess nicht gerade einfacher oder zugänglicher machen.

Eine der Hauptdarstellerinnen unserer Kampagne war Dr. Elisabeth Potter, eine landesweit bekannte Wiederherstellungschirurgin und unermüdliche Verfechterin eines gerechten Zugangs zur Versorgung. Ihre Perspektive ist der Anker für ein starkes Kollektiv von Fachleuten im Gesundheitswesen, die einen Fortschritt fordern, der praktisch und zielgerichtet ist und auf realen Patientenerfahrungen beruht.

Denn echter Wandel findet nicht in Hashtags statt. Er findet in Krankenhäusern, Kliniken und Operationsälen statt - und wir werden immer den Menschen den Rücken stärken, die ihn herbeiführen.

FIGS hat diese Botschaft durch eine Spende in eine messbare Wirkung umgesetzt:

- **100.000 Dollar an das Bluebird Center for Healthcare Education and Access**, die gemeinnützige Organisation von Dr. Potter, die damit die erste Operation für eine Krebspatientin finanzierte, der die Kostenübernahme durch ihre Krankenkasse verweigert wurde.
- **50.000 Dollar an unsere langjährigen Partner bei F Cancer** zur Unterstützung von direkter Patientenhilfe und Aufklärungsinitiativen.

Indem FIGS authentischen Stimmen Gehör verschaffte und sie mit Aktionen unterstützte, verwandelte es den Brustkrebsmonat in ein Statement. into a statement.

ELISABETH P., MD

INTERNATIONALER FRAUENTAG

Mit unserer langjährigen Partnerschaft mit Sarah Kilpatrick, MD, PhD, und dem Team des Center for Research in Women's Health Science (CREWHS) am Cedars-Sinai - führend in der bahnbrechenden Forschung zur Gesundheit von Frauen und zur Frage, wie sich Geschlechtsunterschiede auf die Medizin auswirken - sind wir noch weiter gegangen. In diesem Jahr hat FIGS 100.000 Dollar gespendet, um ihre Arbeit zu unterstützen, einschließlich wichtiger Studien darüber, wie hormonelle Veränderungen Autoimmunkrankheiten beeinflussen.

Bei dieser Forschung geht es nicht nur um Zahlen und Daten, sondern darum, seit langem bestehende Lücken in der Versorgung zu schließen und bessere Ergebnisse für Frauen überall zu erzielen.

Sarah K. Kilpatrick, MD, PhD

SARAH K., MD, PHD

Awesome Humans Foundation

Die Mission von FIGS bestand vom ersten Tag an darin, das Leben von medizinischem Fachpersonal auf der ganzen Welt zu verbessern.

Durch die Awesome Humans Foundation kann FIGS die Mittelbeschaffung skalieren - nicht nur durch eigene Beiträge, sondern auch durch die Annahme von Spenden von anderen, die helfen wollen.

Die Awesome Humans Foundation ist die erste Non-Profit-Organisation, die sich unter einem Dach mit den unzähligen Problemen des Gesundheitspersonals befasst. Sie bietet Zuschüsse und Stipendien, um die Arbeit, die Sie tun, die Ausbildung, die Sie brauchen, und die Anliegen, die Ihnen am Herzen liegen, zu unterstützen.

“

WIR SIND DAVON ÜBERZEUGT, DASS DIE MITARBEITER DES GESUNDHEITSWESENS BESSER AUF DIE PATIENTEN EINGEHEN KÖNNEN, WENN MAN IHNEN HILFT. DAS FÜHRT ZU BESSEREN ERGEBNISSEN. UND DAS FÜHRT ZU EINEM BESSEREN GESUNDHEITSSYSTEM.

- TRINA SPEAR, MITBEGRÜNDERIN UND CEO

FASTCOMPANY LESEN SIE MEHR ÜBER DIE BERICHTERSTATTUNG VON FAST COMPANY ÜBER UNSERE AWESOME HUMANS FOUNDATION.

UNSERE ERSTEN AUSWIRKUNGEN

Im ersten Monat nach dem Start der Stiftung am 2. Dezember 2025 machten wir uns sofort an die Arbeit und verteilten 25.000 US-Dollar in Form von Rapid Relief Grants an 10 medizinische Fachkräfte, die sich in einer finanziellen Krise befanden. Zu unseren Empfängern gehörten:

- Eine examinierte Krankenschwester, die sich um ein Kind mit einer schweren Blutkrankheit kümmert, um medizinische Rechnungen und wichtige Haushaltsausgaben zu decken.
- Eine Krankenpflegeschülerin und alleinerziehende Mutter, die eine missbräuchliche Beziehung hinter sich gelassen hat, um die Grundbedürfnisse für sich und ihre beiden Töchter zu stabilisieren, während sie weiter zur Schule geht und Vollzeit arbeitet.
- Eine Krankenschwester, die sich von einer lebensbedrohlichen Krankheit erholt und während ihres teilweisen Krankenstandes die finanzielle Lücke füllt.
- Eine Krankenschwester, die sich einer Krebsbehandlung unterzieht, damit sie sich auf ihre Genesung konzentrieren kann, anstatt sich mit steigenden medizinischen Schulden herumzuschlagen.

Sind Sie von einer plötzlichen finanziellen Notlage betroffen oder kennen Sie jemanden, dem es so geht? **Erfahren Sie mehr und beantragen Sie einen Zuschuss hier.**

FIGS X GUATEMALA

PARTNER- REISEN

Ein Team von neun FIGS-Botschaftern aus den USA, Kanada, dem Vereinigten Königreich, Australien und Mexiko reiste nach San Lucas Tolimán, Guatemala, um 347 Patienten vier Tage lang Sehtests, Physiotherapie und wichtige Grundversorgung zu bieten. Durch Patientenaufklärung und eine Spende in Höhe von 25.000 US-Dollar trugen wir gemeinsam mit dem Projekt C.U.R.E. und anderen lokalen Organisationen dazu bei, den Zugang zur medizinischen Versorgung zu verbessern.

Über unseren FIGS Impact Trip hinaus haben wir unsere Partner Orbis und Careways Collective dabei unterstützt, Awesome Humans für ihre Betreuungsinitiativen auf der ganzen Welt auszustatten.

“
FIGS HAT SICHERGESTELLT, DASS UNSER TEAM MIT HOCHWERTIGEN KITTELN AUSGESTATTET IST, WAS DIREKT ZUM ERFOLG UNSERER JÜNGSTEN PROJEKTE ZUR RETTUNG DES AUGENLICHTS IN BANGLADESCH, GHANA UND RUANDA BEIGETRAGEN HAT.

- ORBIS

“
UNSERE PASSENDEN FIGS FÖRDERTEN EIN STARKES GEFÜHL VON 'WIR STECKEN DA ZUSAMMEN DRIN' UND STÄRKTEN DIE MORAL UNSERER TEAMS WÄHREND LANGER TAGE IN OPS UND INTENSIVSTATIONEN.”

- CAREWAYS COLLABORATIVE

NORINEL V., BSN, RN

MENSCHEN

Bei FIGS stehen die Menschen im Mittelpunkt: Unser Team ist jeden Tag aufs Neue zielstrebig, in der Gemeinschaft verwurzelt und hat ein klares Ziel vor Augen: die Unterstützung von Fachkräften im Gesundheitswesen wie Ihnen, und zwar auf eine Weise, die wirklich wichtig ist. Dieses gemeinsame Engagement ist die Grundlage für unsere Produkte, unseren Einsatz und unsere Wirkung - und trägt dazu bei, dass echte, dauerhafte Veränderungen möglich sind.



HITOMI U., DDS

Where Do You Wear + FIGS?

Im Jahr 2025 war *Where Do You Wear FIGS?* unser Markenzeichen - eine Möglichkeit, die Stimmen von Fachkräften im Gesundheitswesen überall zu feiern und zu verstärken. Als wir in neue internationale Märkte expandierten, spiegelte die Kampagne wider, wie breit und vielfältig die FIGS-Gemeinschaft ist, die sich über Kontinente, Fachgebiete und Pflegebereiche erstreckt.

Indem wir echte Fachleute aus dem Gesundheitswesen in den Mittelpunkt stellten - von Plakaten bis hin zu Werbespots und darüber hinaus - spiegelten wir Ihr reales Leben und Ihre Erfahrungen wider. Die Resonanz sprach für sich selbst und sorgte für eine rekordverdächtige Reichweite, Engagement und echte Verbundenheit in unserer Community.

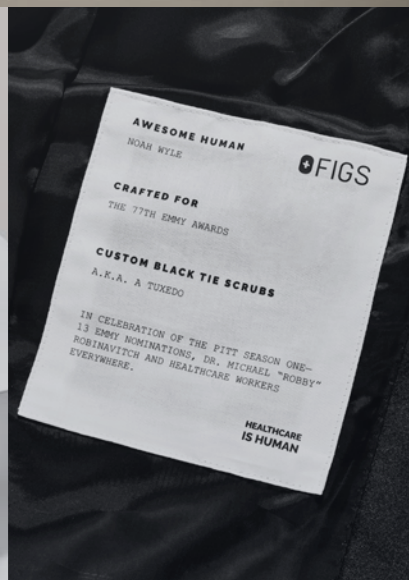
NOAH WYLES EMMYS- SMOKING

In der größten Nacht des Fernsehens betrat Noah Wyle die Bühne bei den 77. Emmys in Los Angeles und hatte dabei die Fachleute des Gesundheitswesens im Blick - er trug einen eigens für ihn angefertigten FIGS-Smoking. Nachdem er uns spielerisch herausgefordert hatte, einen Smoking zu entwerfen, der sich genauso bequem anfühlt wie die OP-Kleidung, die er jeden Tag bei *The Pitt* trägt, machten wir uns an die Arbeit und entwarfen etwas, das Komfort, Stil und durchdachte Details bietet.

Dies war ein großer Abend: *The Pitt* wurde mit fünf Emmys ausgezeichnet, unter anderem als herausragender Hauptdarsteller für Noah. In seiner Dankesrede nutzte er den Moment, um medizinisches Fachpersonal überall zu ehren. Und als *die New York Times* ihn später zu einem der stilvollsten Menschen des Jahres 2025 kürte, war das ein weiterer Moment, in dem Sie und unsere gesamte Gesundheitsgemeinschaft genau dort waren, wo sie hingehören - im Rampenlicht, gesehen und gefeiert.

“
**AN ALLE, DIE HEUTE ABEND
ZUR SCHICHT GEHEN ODER DIE
HEUTE ABEND VON DER SCHICHT
KOMMEN, DIES IST FÜR SIE.**

- NOAH WYLE



COMMUNITY HUBS

Im Jahr 2025 haben wir unsere Community Hubs erweitert, um FIGS noch näher an die Orte zu bringen, an denen Sie arbeiten und leben. Aufbauend auf unseren Hubs in Los Angeles und Philadelphia haben wir neue Räume in New York City und Houston (und Anfang 2026 in Chicago) eröffnet, die alle in der Nähe großer medizinischer Zentren liegen.

Diese Hubs sind mehr als nur Orte, an denen man einkaufen kann - sie sind Orte der Begegnung, der Inspiration und der guten Laune (auch wenn sie natürlich auch Orte zum Einkaufen sind). Und wir stehen erst am Anfang - bis 2026 werden noch viele weitere Community Hubs entstehen.

“
UNSERE COMMUNITY HUBS BIETEN UNSEREN AWESOME HUMANS NICHT NUR DIE MÖGLICHKEIT, AUF EINE ART UND WEISE EINZUKAUFEN, DIE ES VORHER NICHT GAB, SONDERN AUCH, SICH UNTEREINANDER UND MIT FIGS AUF EINER TIEFEREN EBENE ZU VERBINDEN.

- TRINA SPEAR, MITBEGRÜNDERIN UND CEO

+ FIGS

FIGS COMMUNITY HUB
 RICE VILLAGE | HOUSTON, TEXAS



COURTNEY S., MD

MATCH DAY

Der Match Day ist einer der bedeutendsten Meilensteine auf dem Weg eines Arztes, und es war uns eine Ehre, ihn in diesem Jahr mitzufeiern. Wir haben den Match Day der Howard University Medical School veranstaltet und live gestreamt, um diesen Moment mit personalisierten FIGS, Glückwunschsträußen und Geschenken gemeinsam mit Familie, Freunden, Mentoren und Mitschülern zu feiern. Die Studenten enthüllten ihre Spezialgebiete und Matching-Standorte, pinnten ihre Reise an eine Klassenkarte, machten neue professionelle Fotos und hielten Erinnerungen an einen Tag fest, den sie für den Rest ihrer Karriere mit sich tragen werden.

BERATUNGSGREMIUM FÜR GESUNDHEITSWESEN

In unserem Healthcare Advisory Board kommen führende Persönlichkeiten aus dem medizinischen Bereich zusammen, um ihre Erfahrungen mit uns auszutauschen - von den Prioritäten der Interessenvertretung über Produktideen bis hin zu den Geschichten, die wir erzählen, damit unsere Arbeit Ihre Erfahrungen widerspiegelt. In den Sitzungen, die das ganze Jahr über stattfinden, hilft uns unser Beirat dabei, uns auf das zu konzentrieren, was wirklich wichtig ist: die Menschen zu unterstützen, die das Gesundheitswesen möglich machen.



NATALIE CRAWFORD, MD



KATIE DUKE, NP



SCOTT FUJIMOTO, DO



MAURICIO GONZALEZ, MD



SARAH J. KILPATRICK, MD, PHD



DANIELLE LEVECK, DNP,
ACNP, CCNS



PAMELA MEHTA, MD



NIVEDA PONMUDI, VMD



ELISABETH POTTER, MD



NACOLE RICCABONI, DNP,
MBA, APRN



DARIEN SUTTON-RAMSEY,
MD, MBA



DANIEL YADEGAR, MD

WER WIR SIND

Bei FIGS haben wir bewusst ein Team zusammengestellt, das sich aus unterschiedlichen Hintergründen, Perspektiven, Branchen und Lebenserfahrungen zusammensetzt. Diese Vielfalt an Stimmen und Talenten macht uns zu stärkeren Mitarbeitern und besseren Partnern für Sie, die Gemeinschaft der Awesome Humans, der wir dienen.

INKLUSION, ZUGEHÖRIGKEIT UND DEMOGRAFIE

81 %

unseres Teams empfinden die Arbeit bei FIGS als positiv - 12 % mehr als die nationale Benchmark

EINGLIEDERUNG

Die Teammitglieder fühlen sich bei FIGS überwiegend respektiert und wertgeschätzt.

90 %

sagen, dass sie sich bei FIGS geschätzt fühlen

90 %

sagen, dass ihr Manager sich wirklich um ihr Wohlbefinden kümmert

82 %

sagen, dass FIGS Teams aufbaut, die vielfältig sind

ZUGEHÖRIGKEIT

Das FIGS-Team fühlt sich dem Unternehmen zugehörig, hat eine Aufgabe und ist stolz darauf.

89 %

haben das Gefühl, zu FIGS zu gehören

96 %

sagen, dass sie stolz darauf sind, bei FIGS zu arbeiten

92 %

fühlen sich mit dem Auftrag und den Werten von FIGS verbunden

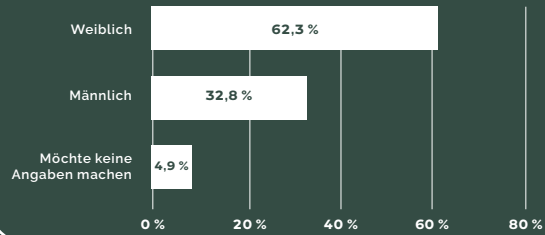
90 %

sagen, dass sie bei FIGS wirklich etwas bewirken können

UNSER TEAM

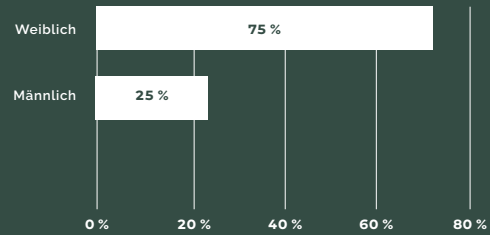
DEMOGRAFISCHE DATEN (GESAMTES TEAM)

GESCHLECHTSIDENTITÄT

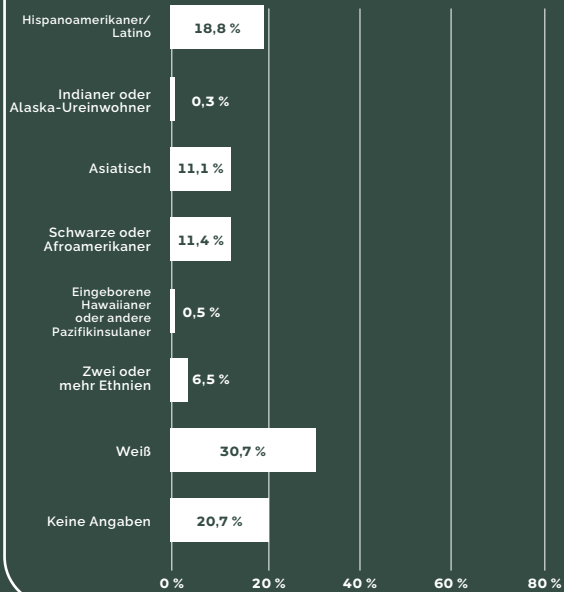


DEMOGRAFISCHE DATEN (EXEKUTIVTEAM)

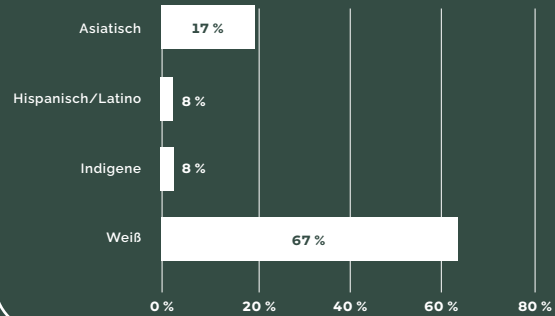
GESCHLECHTSIDENTITÄT

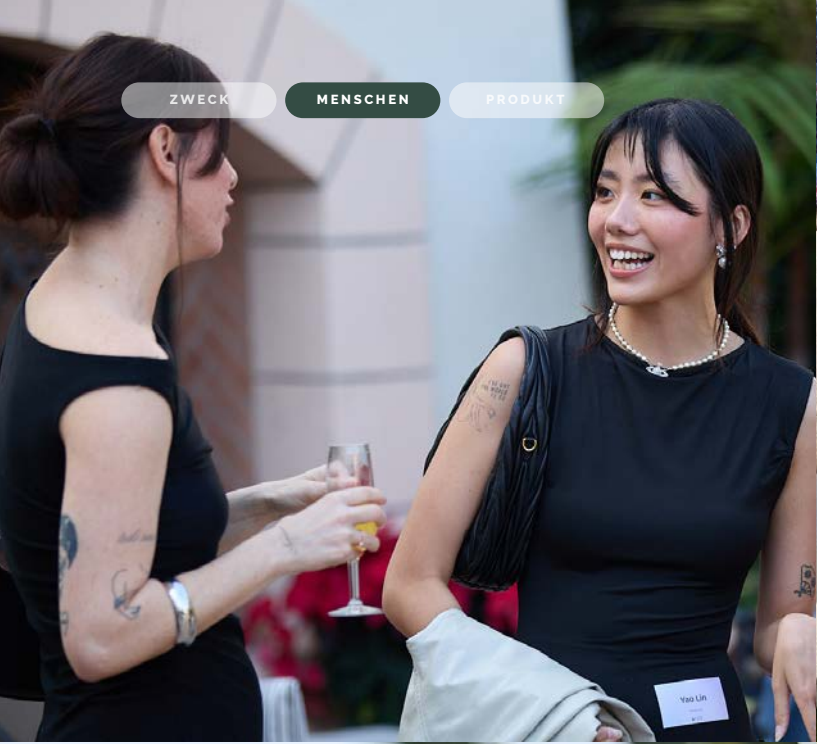


ETHNIE/ETHNIZITÄT



ETHNISCHE ZUGEHÖRIGKEIT





TEAM- ENTWICKLUNG

Unser Ansatz zur Teamentwicklung basiert auf der gemeinsamen Arbeit. Zusammenarbeit ist kein Modewort - sie zeigt sich darin, wie wir uns gegenseitig unterstützen, wie unterschiedliche Arbeitsstile aufeinander treffen und wie jede Stimme, jede Stärke und jede Perspektive unsere Arbeit prägt.

Wir schaffen Raum für Menschen, die das tun, was sie am besten können, und für Teams, die Seite an Seite schneller und intelligenter arbeiten. Das Ziel ist einfach: Wir wollen sicherstellen, dass sich jeder gehört, gesehen und gestärkt fühlt. Denn was wir gemeinsam aufbauen, ist stärker als alles, was wir allein aufbauen könnten.



GWYNETH PALTROW | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

FIELD DAY

Jeden Sommer versammeln wir das FIGS-Team zum Field Day - unsere Chance, innezuhalten, neu zu starten und uns auf das zu besinnen, was vor uns liegt.

Im Jahr 2025 machten wir den Anfang mit der Hauptrednerin Gwyneth Paltrow, die uns Einblicke in die Bereiche Führung und Markenbildung vermittelte und uns dazu inspirierte, unsere Wirkung zu verdoppeln, unsere Verbindungen zu stärken und uns auf unser globales Momentum zu stützen. Wir verbrachten Zeit damit, uns darüber klar zu werden, was am wichtigsten ist, zu feiern, wie weit wir gekommen sind, und uns wieder mit unserer Mission zu verbinden.



VERTIEFUNG DER VERBINDUNGEN


FIGS in the Field", das 2025 ins Leben gerufen wurde, brachte unsere Teams aus ihren Schreibtischen heraus und in die realen Momente, die wichtig sind. Wir trafen Awesome Humans dort, wo Sie arbeiten und leben - wir rollten Kaffeewagen in Krankenhäuser und waren in kritischen Momenten wie den Waldbränden in Los Angeles zur Stelle.

Durch Schattenschichten in den Bereichen Customer Experience und Community Hub sowie durch unsere Vortragsreihe Fruitful Talks konnten wir diese Verbindungen vertiefen. Das Ergebnis: Unsere Gemeinschaft im Gesundheitswesen fühlte sich gesehen und unterstützt, und unsere Teams waren besser informiert, inspiriert und mit unserem Ziel verbunden.

PRODUKT

Bei FIGS hat die möglichst verantwortungsvolle Umsetzung unserer Produkte und Ideen eine hohe Priorität, die durch die Verwendung nachhaltiger Fasern, intelligenter Fertigung und innovativer Verfahren unterstützt wird. Das bedeutet auch, dass wir die Menschen, die hinter jedem Produkt stehen, schätzen. Wir halten unsere Partner an strenge Arbeitsstandards und nehmen eine feste, nicht verhandelbare Haltung gegen Kinder- und Zwangsarbeit ein.




**DON'T
 SUCK.
 RECYCLE
 SCRUBS
 THAT
 DO.**

Die Erde verdient eine bessere Pflege, und Sie verdienen bessere Kittel. Scrubs That Don't Suck ist unser Programm, das Sie dazu einlädt, Ihre klobigen, kratzigen Kittel zu recyceln und auf FIGS umzusteigen. Für jedes Paar recycelter Kittel erhalten Sie als Dankeschön für das Recycling einen Rabatt von 25 Dollar auf Ihren nächsten FIGS-Kauf.

Recycelte Materialien erhalten ein zweites Leben als Füllmaterial für Sportgeräte, als Unterlage für Teppiche und Hartholz, als Isolierung für Autos und vieles mehr. Und eine ganze Menge toller Menschen wie Sie können in neuen FIGS aussehen und sich wohlfühlen.

Scrubs That Don't Suck hat 650.000 CO₂e KG von der Mülldeponie ferngehalten.

Recycling-Innovation

Wir sind eine Partnerschaft mit Fillogic eingegangen, um beschädigten, recycelten Kleidungsstücken ein neues Leben zu geben. Anstatt in unseren Vertriebszentren vernichtet zu werden, werden diese Teile nun dem Textilrecycling zugeführt, wodurch Abfall reduziert und wertvolle Materialien im Umlauf gehalten werden. Denn auch beschädigte Waren können etwas Gutes bewirken.

2025 in Zahlen:

294.000

AWESOME HUMANS HABEN TEILGENOMMEN

435.000

KAPUTTE KITTEL WURDEN RECYCELT

250.000+

PFUND VON DER MÜLLDEPONIE ABGEZOGEN

(EINE 5-FACHE STEIGERUNG GEGENÜBER DEM VORJAHR!)

PRODUKTNACHHALTIGKEIT

Langlebigkeit ist ein Eckpfeiler der Nachhaltigkeit. Während die meisten Kleidungsstücke für eine Lebensdauer von nur 5-10 Wäschen ausgelegt sind, ist die OP-Kleidung von FIGS so konzipiert, dass sie mindestens 50 Wasch- und Trockenzyklen übersteht. Kombinieren Sie diese Langlebigkeit mit unserer Verwendung von recycelten und umweltfreundlichen Materialien, und das Ergebnis ist OP-Kleidung, die länger hält, weniger Abfall produziert und nicht auf Mülldeponien landet. Ja, ziemlich genial.

OEKO-TEX® Zertifizierung

Der OEKO-TEX® Standard 100 bescheinigt, dass alle Bestandteile des Kleidungsstücks strenge Sicherheitsstandards erfüllen und frei von schädlichen Substanzen sind, so dass sie von den Verbrauchern sicher getragen werden können.

Im Jahr 2025 entsprachen 100 % unserer wichtigsten OP-Bekleidung - die 43 % unseres Gesamtprodukts ausmachten - dem OEKO-TEX® Standard 100, verglichen mit 42 % im Jahr 2024 und 38 % im Jahr 2023. Die Akkreditierung hilft uns, in unserer gesamten Lieferkette ein Höchstmaß an Qualität, Transparenz und Verantwortung aufrechtzuerhalten und damit sowohl unsere Gemeinschaft als auch unseren Planeten zu unterstützen.

ETHISCHE LIEFERKETTE

Alle Bekleidungslieferanten der Stufe I verpflichten sich vertraglich, unsere ethischen Anforderungen zu erfüllen, und tragen so dazu bei, dass die Qualität der Produktion, verantwortungsvolle Arbeitsbedingungen und durchdachte soziale und ökologische Praktiken gewährleistet sind. Außerdem müssen sie unser Lieferantenhandbuch einhalten, das Standards festlegt, die den Arbeitsrichtlinien der Vereinten Nationen, den lokalen Arbeitsgesetzen und den Benchmarks der Fair Labor Association entsprechen oder diese übertreffen.

Darüber hinaus muss jeder Tier-I-Lieferant eine Zertifizierung durch das Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP)-Programm (oder in begrenzten Fällen durch andere ähnlich akkreditierte Organisationen) erhalten - eine unabhängige Organisation, die sich für eine sichere, gesetzeskonforme und ethische Produktion einsetzt.

Im Rahmen der von unseren Tier-I-Lieferanten geforderten WRAP-Zertifizierung verpflichten sie sich zu regelmäßigen Audits, um die Einhaltung der 12 WRAP-Prinzipien zu fördern, die da sind

- (1) Einhaltung von Gesetzen und Arbeitsplatzvorschriften
- (2) Verbot von Zwangsarbeit
- (3) Verbot von Kinderarbeit
- (4) Verbot von Belästigung und Missbrauch
- (5) Vergütung und Sozialleistungen
- (6) Arbeitszeiten
- (7) Verbot der Diskriminierung
- (8) Gesundheit und Sicherheit
- (9) Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen
- (10) Umwelt
- (11) Einhaltung der Zollvorschriften
- (12) Sicherheit

WRAP vergibt Gold-Zertifizierungen an Betriebe, die nachweislich die 12 WRAP-Grundsätze vollständig einhalten, und Platin-Zertifizierungen an Betriebe, die bei drei aufeinanderfolgenden Zertifizierungsaudits die vollständige Einhaltung der 12 WRAP-Grundsätze nachgewiesen haben. FIGS Tier I Bekleidungslieferanten müssen über eine Gold- oder Platin-Zertifizierung verfügen, um weiterhin mit uns zusammenarbeiten zu können, und wir haben das vertragliche Recht, unsere Beziehung zu jedem Tier I-Lieferanten zu beenden, der unsere ethischen Standards nicht erfüllt.

Auditierung unserer Lieferkette

Unser Team unterhält ein strenges Auditprogramm für unsere gesamte Lieferkette. Als Teil unseres Qualitätssicherungsprozesses besuchen Mitglieder des FIGS-Teams jeden Tier-I-Lieferanten mindestens zweimal im Monat, um die Abläufe zu überprüfen, unsere Anforderungen zu verstärken und sicherzustellen, dass alles dem von uns erwarteten Qualitätsniveau entspricht.

Darüber hinaus müssen alle Tier-I-Lieferanten die WRAP-Zertifizierung aufrechterhalten, die regelmäßige unabhängige Audits direkt von WRAP umfasst.

Und das ist noch nicht alles. Im Rahmen unseres Lieferantenhandbuchs sind die Tier-I-Lieferanten vertraglich verpflichtet, ihre Tier-II-Partner im Wesentlichen an die gleichen Standards zu binden, die wir von ihnen verlangen - so wird auf allen Ebenen Verantwortung übernommen.

 FIGS

APPENDIX

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

This report contains various forward-looking statements about FIGS, Inc. (the "Company") within the meaning of the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, as amended, that are based on current management expectations, and which involve substantial risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from the results expressed in, or implied by, such forward-looking statements. All statements contained in this report that do not relate to matters of historical fact should be considered forward-looking. These forward-looking statements generally are identified by the words "anticipate", "believe", "contemplate", "continue", "could", "estimate", "expect", "forecast", "future", "intend", "may", "might", "opportunity", "outlook", "plan", "possible", "potential", "predict", "project", "should", "strategy", "strive", "target", "will" or "would", the negative of these words or other similar terms or expressions. The absence of these words does not mean that a statement is not forward-looking. These forward-looking statements address various matters, including future goals, commitments, programs, and initiatives, including those related to Environmental, Social, and Governance ("ESG") and sustainability matters, Community Hubs, and the Company's advocacy and impact efforts, as well as business performance and strategies, all of which reflect the Company's expectations based upon currently available information and data. Because such statements are based on expectations as to future financial and operating results and are not statements of fact, the Company's actual results, performance or achievements may differ materially from those expressed or implied by the forward-looking statements, and you are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements. The following important factors and uncertainties, among others, could cause actual results, performance or achievements to differ materially from those described in these forward-looking statements: the Company's ability to maintain its historical growth; the Company's ability to maintain profitability; the Company's ability to maintain the value and reputation of its brand; the Company's ability to attract new customers, retain existing customers, and to maintain or increase sales to those customers; the success of the Company's marketing efforts; the Company's ability to maintain a strong community of engaged customers and Ambassadors; negative publicity related to the Company's marketing efforts or use of social media; the Company's ability to successfully develop and introduce new, innovative and updated products; the competitiveness of the market for healthcare apparel; the Company's ability to maintain its key employees; the Company's ability to attract and retain highly skilled team members; risks associated with expansion into, and conducting business in, international markets; changes in, or disruptions to, the Company's shipping arrangements; the successful operation of the Company's fulfillment operations; the Company's ability to accurately forecast customer demand, manage its inventory, and plan for future expenses; the impact of changes in consumer confidence, shopping behavior and consumer spending on demand for the Company's products; the impact of macroeconomic trends on the Company's operations; the Company's reliance on a limited number of third-

party suppliers; the impact of global trade policy on the Company's ability to source and distribute its products; the fluctuating costs of raw materials; the Company's ability to executed on its B2B growth strategy; the Company's ability to execute on its retail growth strategy; the Company's failure to protect proprietary, confidential or sensitive information or personal customer data or risks of cyberattacks; the Company's failure to protect its intellectual property rights; the fact that the operations of many of the Company's suppliers and vendors are subject to additional risks that are beyond its control; and other risks, uncertainties and factors discussed in the "Risk Factors" section of the Company's Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2025 filed with the Securities and Exchange Commission ("SEC") on February 26, 2026 (the "Annual Report"), and in the Company's other periodic filings with the SEC. The forward-looking statements in this report speak only as of the time made and the Company does not undertake to update or revise them to reflect future events or circumstances.

ESG

We may provide ESG, sustainability and other information in this report and in our filings with the SEC, including our Annual Report, that is not necessarily "material" under the federal securities laws for SEC reporting purposes, but that is informed by various ESG standards and frameworks (including standards for the measurement of underlying data) and the interest of various stakeholders. The "materiality" thresholds in those standards and guidelines may differ from the concept of "materiality" under the federal securities laws and disclosures required by the SEC rules. The inclusion of sustainability and ESG disclosures in this report does not necessarily mean or imply that we consider them to be material for purposes of the federal securities laws or the SEC's rules. Much of this information is also subject to assumptions, estimates or third-party information that is still evolving and subject to change. For example, our disclosures based on any standards may change due to revisions in framework requirements, availability of information, changes in our business or applicable government policies, or other factors, some of which may be beyond our control.