



FIGS

INFORME DE IMPACTO 2025

ELISABETH P., MD | LAUREN C., ACSW, MSW | SONYA B., MD | NICOLE K., BSN, RN

COMO PROFESIONALES DE LA SALUD, USTEDES *ESTÁN AHÍ PARA* SUS PACIENTES Y SU COMUNIDAD *LAS* *24 HORAS DEL DÍA,* *DÍA TRAS DÍA.*

En FIGS, nuestro trabajo es estar ahí para ustedes: apoyando, celebrando y respaldando a las personas que hacen posible la atención médica, para que se sientan reconocidos, valorados y preparados para lo que venga.

Este Informe de Impacto 2025 es nuestro compromiso en acción. Es un vistazo al cambio que hemos logrado juntos, y una promesa de que seguiremos respaldándolos, siempre.

Estos valores guían nuestra forma de actuar cada día:



Generar un impacto

Todo lo que hacemos, desde nuestros productos hasta nuestras campañas y nuestra defensa de causas, está diseñado para impulsar un cambio significativo para personas increíbles como tú.



Si fuera fácil, todos lo harían

Superamos los límites y enfrentamos los desafíos de frente, comprometidos con el progreso de nuestra comunidad.



Tener una mentalidad de acción

Actuamos con decisión para apoyar y empoderar a personas increíbles, satisfaciendo tus necesidades cómo y cuándo más importa.



Nos preocupamos más que nadie

Aportamos una empatía y un compromiso sin igual para garantizar que humanos increíbles se sientan vistos, apoyados y valorados.



Ubuntu—Yo soy porque tú eres

Creemos en el poder de la comunidad, sabiendo que nuestra fortaleza radica en el apoyo y la conexión compartidos.



Creamos el mundo en el que queremos vivir

Asumimos la responsabilidad de dar forma a un futuro que priorice el bienestar y el crecimiento de los profesionales de la salud.



Cómo haces cualquier cosa es cómo haces todo

Mantenemos los más altos estándares, reflejando la excelencia en todo lo que creamos y hacemos por nuestra comunidad.

Carta de nuestros fundadores

A NUESTRA COMUNIDAD DE PERSONAS INCREÍBLES,

Este año ha reafirmado la razón de ser de FIGS: estar ahí para los profesionales de la salud como ustedes todos los días. Su valentía, honestidad y dedicación nos han impulsado a defender sus intereses con más fuerza, a construir mejor y a ampliar la forma en que los apoyamos, tanto en el trabajo como fuera de él.


Nuestro trabajo de impacto ha sido fundamental para FIGS desde nuestra fundación, y dimos pasos importantes en 2025. En un hito emocionante, lanzamos la Fundación Awesome Humans a finales de 2025 para apoyarlos de maneras aún más grandes y mejores. Nuestra Fundación es una organización sin fines de lucro pionera en su tipo que brinda apoyo directo a personas increíbles como ustedes. Ya sea que estén pasando por una crisis, sean estudiantes que necesitan ayuda para pagar la colegiatura o sean una organización que necesita respaldo financiero para ir más allá en el apoyo a los profesionales de la salud, nuestra Fundación los respalda. Y ya está dando resultados, habiendo distribuido decenas de miles de dólares en apoyo directo a profesionales de la salud necesitados en solo los últimos meses.

A través de nuestra Fundación y en todo lo que hacemos, retribuir sigue siendo fundamental para nuestra misión. Lo que comenzó como una simple creencia —que todos merecen #wearFIGS— se ha convertido en un esfuerzo global, fortaleciendo los sistemas de salud al apoyar a las personas que están en su centro. A través de Threads for Threads, donamos 340,000 FIGS en 52 países y aportamos \$700,000 a socios sin fines de lucro que apoyan a los profesionales de la salud y sus comunidades en 2025. Nuestro apoyo abarcó una amplia gama de causas, desde ayudar a quienes atraviesan desastres como los incendios forestales de Los Ángeles, hasta una variedad de iniciativas enfocadas en promover la salud mental, pasando por el apoyo a profesionales de la salud extraordinarios como la Dra. Elisabeth Potter, quienes luchan cada día tanto por los pacientes como por sus colegas.

Además de ampliar nuestras donaciones, nuestro trabajo de defensa también alcanzó nuevas cotas en 2025. Como parte de nuestros esfuerzos de defensa a lo largo del año, en junio llevamos a 18 profesionales de la salud a Washington para compartir sus historias con el Congreso. Acompañados por la estrella de *The Pitt*, Noah Wyle, y su madre, la enfermera ortopédica jubilada Marty Speer, estos «seres humanos increíbles» se reunieron con legisladores y hablaron en una sesión informativa del Congreso organizada por FIGS. Sus voces impulsaron el impulso en torno a la remuneración justa, el apoyo a la salud mental y la reducción de la carga administrativa, lo que resultó en logros tangibles para nuestra comunidad y demostró lo fundamental que es que los profesionales de la salud tengan un lugar real en la mesa.

Todo lo que hacemos está guiado por ustedes: la atención que brindan, la presión que soportan y el cambio que hacen posible. Gracias por dejarnos ser parte de su mundo y por inspirarnos a construir juntos uno mejor.

Con cariño XO



Heather Hasson y Trina Spear
Cofundadoras, FIGS

NUESTROS PILARES DE IMPACTO

Nuestro Informe de Impacto se basa en tres pilares: Propósito, Personas y Producto. En conjunto, reflejan cómo apoyamos a los profesionales de la salud: tomando medidas, amplificando sus voces y creando soluciones que generan un cambio real y duradero.

PROPÓSITO

PERSONAS

PRODUCTO

PROPÓSITO

Nuestro propósito es sencillo: respaldarlos. Eso significa defender su bienestar, su seguridad y el tiempo que dedican a los pacientes. Escuchamos lo que enfrentan cada día y lo convertimos en acción, desde cambios en las políticas hasta donaciones globales y apoyo directo a través de la Awesome Humans Foundation. Nuestro objetivo es un futuro en el que se sientan protegidos, apoyados y valorados en cada aspecto de su trabajo, y no nos detendremos hasta lograrlo.



En cifras

DONACIONES

700 000
DÓLARES

FIGS DONADAS

340 000

LISTA DE SOCIOS

Amici Cannis	HOSS Initiative	ROSE Initiatives
Back to Healing	Human Development Fund	Royal Flying Doctor Service
Beyond Nursing Experience	Marian University	Saving Mothers
Bluebird Center for Healthcare Education and Access	Marine Mammal Care Center	The Shop Docs
Bottomless Closet	Maui Health Foundation	SOS International
Bright Island Outreach	Medical Bridges	SparkReach Innovative Leadership
Brother's Brother Foundation	MedWish	Student National Medical Association
Careways Collaborative	Memorial Sloan Kettering Cancer Center	Team Hill Operation Warm Heart
Cedars-Sinai	Mending Kids International	Team Hope in Motion
City Wildlife	Mercy Said No	Tiba Foundation
DNPs of Color	Nth Dimensions	University of California San Francisco
Dr. Lorna Breen Heroes' Foundation	Operation Smile	University of Chicago
ElevateMeD	Operation Walk	University of Missouri-Kansas City
Eye Corps	Oregon Health & Science University Foundation	Unspoken Smiles
F Cancer	OutCare Health	Washington State University Elson S. Floyd College of Medicine
Filipino-Canadian Dental Hygienists' Society	Paws for Life K9 Rescue	Wild West Pet Rescue and Transport
Global Empowerment Mission	Project C.U.R.E.	Worldwide Vets Incorporated
Good360	Project HOPE	
The Holding Space Foundation	Razom Ukraine	
	ReSurge International	

VLADIMIR K., MD

Threads for Threads™

THREADS FOR THREADS comenzó con una simple creencia: que el acceso a uniformes médicos de alta calidad nunca debería ser un obstáculo para brindar atención. En 2025, donamos 340 000 FIGS a profesionales de la salud a través de nuestros socios sin fines de lucro en todo el mundo, incluyendo Razom for Ukraine (en la foto de arriba). Una y otra vez, hemos escuchado lo mismo de los equipos a los que apoyamos: tener acceso a FIGS ayuda a los profesionales de la salud a sentirse seguros, unidos y preparados para lo que sea que les depare el día. Al donar FIGS directamente a quienes más los necesitan, Threads for Threads apoya a las personas que están en el centro de la atención, porque todos merecen #wearFIGS.



“

NO CREO HABER VISTO A NUESTRO EQUIPO MÁS EMOCIONADO QUE EL DÍA EN QUE LLEGARON LOS FIGS. ¡GRACIAS POR SU *INCREÍBLE* DONACIÓN A NUESTRO MARAVILLOSO EQUIPO DE LA UCI!

- UNIVERSIDAD DE SALUD Y CIENCIAS DE OREGÓN



“

EQUIPAR A NUESTRO PERSONAL CON FIGS HA TENIDO UN IMPACTO REAL EN *LA MORAL DEL EQUIPO*. NUESTRO TRABAJO ES *EXIGENTE*, Y CONTAR CON UNIFORMES CÓMODOS Y PROFESIONALES AYUDA A NUESTRO EQUIPO A SENTIRSE MÁS SEGURO, UNIDO Y VALORADO

- CITY WILDLIFE



“

LOS FIGS SUPUSIERON UN INCREÍBLE *IMPULSO PARA LA MORAL* DE NUESTRO EQUIPO QUIRÚRGICO. PROPORCIONARON LA INDUMENTARIA QUE TANTO NECESITÁBAMOS PARA LAS CLÍNICAS Y LOS QUIRÓFANOS, ¡Y DIERON ENERGÍA AL EQUIPO!

- MISIÓN MÉDICA DE LA UNIVERSIDAD DE CALIFORNIA EN SAN FRANCISCO EN UGANDA



“

ESTE FUE MI PRIMERA PAR DE UNIFORMES FIGS, ¡Y NO PODRÍA ESTAR MÁS EMOCIONADA! ¡GRACIAS POR UN REGALO TAN CONSIDERADO Y GENEROSO!

- BECARIOS STAHR DE LA FACULTAD DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD DE MISSOURI-KANSAS CITY

AYUDA PARA LOS INCENDIOS FORESTALES DE LOS ÁNGELES

Cuando los incendios forestales arrasaron nuestra ciudad natal, Los Ángeles, en enero de 2025, lo sentimos profundamente. Como empresa con sede en Los Ángeles, esto nos afectó personalmente: nuestro equipo, nuestros vecinos, nuestra comunidad.

Los profesionales de la salud locales estuvieron en primera línea cuidando a las familias desplazadas mientras enfrentaban sus propias pérdidas. Nos pusimos en marcha para brindar ayuda inmediata, proporcionando suministros esenciales, EPP, comidas y recursos críticos. Abrimos nuestro buzón HEREFORLA a cualquiera que necesitara apoyo y lanzamos nuestra edición limitada I 🇺🇸 LA Supersoft Longsleeve Underscrub™, donando \$40,000 de las ventas a Project HOPE para ayudar a las familias, clínicas y centros de salud a recuperarse.

Porque apoyar a una comunidad empieza por apoyar a las personas que la cuidan.

En cifras

8600 — FIGS ENTREGADOS A PERSONAS INCREÍBLES

40 000 \$ — DONADOS A PROFESIONALES DE LA SALUD Y ORGANIZACIONES LOCALES





Más de 2,500 — COMIDAS ENTREGADAS A MÁS DE 8 HOSPITALES

4,400 — CUBREBOCAS N95 ENTREGADOS A HOSPITALES DE LOS ÁNGELES

Mental

health *is* health

care of my

Health Workforce Well-Being Day  2025 Be kind to your  and 

taking



care of my

Mental

health *is* health Be kind to your

SALUD MENTAL

La carga emocional que llevas a cuentas es real: no desaparece cuando terminas tu turno y, con demasiada frecuencia, se espera que las soportes tu solo. Tu bienestar es tan importante como la atención que brindas y merece un apoyo real. Nuestra promesa es sencilla: escuchamos, estamos presentes y ayudamos a garantizar que tengas el espacio, los recursos y la protección necesarios para cuidarte a ti mismo, porque te lo mereces tanto como las personas a las que atiendes.

DR. LORNA BREEN HEROES' FOUNDATION

Donamos 100 000 dólares y nos asociamos con la Fundación Dr. Lorna Breen Heroes para romper el estigma que impide a los profesionales de la salud recibir la atención de salud mental que necesitan. Tras años de cabildeo para renovar la Ley de Protección de los Proveedores de Atención Médica Dr. Lorna Breen, esos esfuerzos dieron sus frutos en 2026. La renovación del Congreso extiende los programas federales críticos de salud mental y bienestar para los profesionales de la salud en todo el país hasta 2030.

Este es un hito importante, pero no es la meta final. Seguimos presionando para lograr la financiación completa, la reforma de las políticas y una cultura en la que la atención de salud mental sea valorada, protegida y esencial.

EL PROYECTO EMOTIONAL PPE

La atención de salud mental para los profesionales de la salud debe provenir de una comprensión real y una compasión genuina. Nos asociamos con la organización sin fines de lucro The Emotional PPE Project e hicimos una donación de 35 000 dólares en 2024 para dar vida a ePPE 101. Lanzado en 2025, este curso ayuda a los proveedores de salud mental a comprender la carga emocional que llevas, y a ofrecer un apoyo que sea relevante, práctico y útil para las realidades de tu trabajo.

TALKSPACE

Apoyar la salud mental requiere más que solo defenderla: requiere acceso. A través de nuestra asociación con Talkspace, los embajadores de FIGS se conectan con terapeutas certificados mediante video en vivo y mensajes seguros, en el momento que les resulte más conveniente.

Hasta la fecha, se han inscrito 313 embajadores, que han completado 1073 sesiones en vivo y 682 sesiones de mensajería. Según las encuestas posteriores a las sesiones, el 58 % informó de una mejora clínica.

Financiado a través de un modelo comunitario que abarca toda nuestra red de embajadores, el programa elimina las barreras y garantiza que la atención esté disponible cuando más se necesita.

MEMORIAL SLOAN KETTERING ZEN DEN

A través de una **donación** de **50 000** dólares al programa Zen Den de MSK, ayudamos a crear espacios de descanso en 15 centros clínicos, lo que brinda a las enfermeras un lugar para hacer una pausa, recargar energías y respirar en medio de jornadas exigentes. Estos espacios ofrecen más que un descanso: transmiten el mensaje de que el cuidado de los cuidadores es importante, incluso en los momentos de mayor actividad.

LIDERAZGO INNOVADOR DE SPARKREACH

Nos asociamos con SparkReach e hicimos una **donación** de **100 000** dólares para llevar programas de mentoría entre pares y de bienestar a enfermeras en lugares como la UC Irvine. Juntos, estamos creando espacios donde las enfermeras pueden sentirse verdaderamente valoradas, apoyarse unas en otras y crecer como líderes. Al construir ese sentido de comunidad, SparkReach ayuda a que la rutina diaria de la atención médica se sienta más ligera, más sostenible y mucho más humana.

AYUDA TRAS EL HURACÁN MELISSA

Cuando el huracán Melissa azotó el Caribe, actuamos rápidamente para apoyar a los profesionales de la salud que respondían a la crisis, donando 25 000 dólares a Project HOPE para proporcionar ayuda inmediata y suministros esenciales a los médicos que atendían a las familias desplazadas. También enviamos 20 000 FIGS a Global Empowerment Mission, asegurándonos de que los profesionales de la salud en las zonas más afectadas tuvieran el equipo necesario para brindar atención importante.

FIGS QUIRÓFANO E UCI

Desde 2021, FIGS se ha asociado con la **FUNDACIÓN TIBA** y el **HOSPITAL MATIBABU** para ampliar el acceso a una atención quirúrgica de alta calidad en las zonas rurales del oeste de Kenia. Ese compromiso se convirtió en uno de nuestros proyectos de mayor impacto hasta la fecha con la inauguración del quirófano y la UCI de FIGS en 2024.

En 2025, continuamos con nuestro apoyo mediante una **donación de 50 000 dólares en equipo quirúrgico** para reforzar la seguridad, la eficiencia y la prestación de cuidados. Solo en 2025, nuestro quirófano realizó más de 700 cirugías y se volvió totalmente autosuficiente, brindando atención gratuita o de bajo costo a pacientes, muchos de los cuales viven con 1 o 2 dólares al día. Este aumento en la capacidad también ayudó a reducir el tiempo entre la sospecha de cáncer de mama y el diagnóstico confirmado de seis meses a solo 22 días. La instalación ahora también sirve como centro de capacitación quirúrgica y residencia, lo que ayuda a formar un personal de salud más sólido y a largo plazo en la región.

El apoyo continuo de FIGS también ayudó a expandir Boda Girls Kenya a tres condados, proporcionando más de **15 000 viajes gratuitos** para que las mujeres pudieran recibir de manera segura la atención que necesitan.



DAN OGOLA, FOUNDER AND CEO, MATIBABU FOUNDATION | DIANE DODGE, EXECUTIVE DIRECTOR, TIBA FOUNDATION
HEATHER HASSON, CO-FOUNDER AND EXECUTIVE CHAIRMAN, FIGS | MEG WHITMAN, FORMER US AMBASSADOR TO KENYA | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

DEFENSA

Los profesionales de la salud como ustedes están ahí para todos nosotros todos los días, pero con demasiada frecuencia se ven atrapados en sistemas que hacen que su trabajo sea más difícil y pesado. Y eso tiene que cambiar. Nuestro enfoque es simple: escuchamos a los profesionales de la salud, aprendemos qué es lo que se interpone en el camino e impulsamos soluciones prácticas que hagan que el trabajo sea más seguro, más justo y más sostenible.

Desde salarios justos y apoyo a la salud mental hasta la reducción de la burocracia, llevamos sus historias directamente a las personas que pueden generar un cambio real, y no cejamos en nuestro empeño hasta que se logren avances. La defensa de los derechos en FIGS no se trata de política, se trata de personas. Se trata de construir un sistema de salud que finalmente los respalde.

HEALTHCARE IS HUMAN ACT

Gracias a la incansable defensa de Awesome Humans durante el último año, se presentó en el Congreso la Ley «Healthcare is Human» (La atención médica es humana), un paso importante para abordar los retos salariales de larga data y valorar a las personas que mantienen en funcionamiento la atención médica. Desarrollado con FIGS y liderado por los representantes Claudia Tenney y Steven Horsford, este proyecto de ley bipartidista crearía un crédito fiscal federal para los profesionales de la salud que trabajan en las comunidades más desatendidas: una forma práctica y largamente esperada de apoyar la retención y reconocer el trabajo esencial.

AWESOME HUMANS EN EL CAPITOLIO



FIGS aboga durante todo el año en el Capitolio a favor de la Ley «Healthcare is Human» y otros proyectos de ley, asegurándose de que las voces de los profesionales de la salud sean escuchadas por quienes definen las políticas. «Awesome Humans on the Hill» es nuestro gran momento que reúne todo ese trabajo, y en junio de 2025 celebramos nuestra reunión más impactante hasta la fecha. Dieciocho profesionales de la salud compartieron sus historias junto a Noah Wyle, productor y protagonista de *The Pitt*, y su madre, Marty Speer, una enfermera ortopédica jubilada con casi cinco décadas de experiencia.

A través de más de 30 reuniones en el Congreso y una sesión informativa para el personal del Congreso repleta de más de 100 responsables políticos, personal y prensa, estas voces pusieron de relieve tres proyectos de ley bipartidistas centrados en la remuneración justa, la salud mental y la reducción de la burocracia: la Ley «Healthcare is Human», la Ley de Protección de los Proveedores de Atención Médica Dra. Lorna Breen y la Ley para Garantizar el Acceso Oportuno de las Personas Mayores a la Atención Médica. Juntos, aprovechamos este momento para dar a conocer las historias reales de los profesionales de la salud, mostrar las barreras a las que se enfrentan cada día y abogar por las soluciones que se merecen, en un escenario nacional.

NOAH WYLE | MOHAMED H., MD, MPH | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

TIME 100

HEALTH LEADERSHIP FORUM



FARIDA L., RN

FORO DE LIDERAZGO EN SALUD TIME100

Este año, FIGS participó en el Foro de Liderazgo en Salud TIME100 con un objetivo claro: devolver el foco de la conversación a las personas que hacen posible la atención médica. Nuestro director jurídico y de impacto, Todd Maron; la embajadora de FIGS, **Farida Labaran, enfermera titulada**; y Corey Feist, de la Fundación Dr. Lorna Breen Heroes, hablaron con franqueza sobre la carga emocional que soportan los profesionales de la salud, y los sistemas que con demasiada frecuencia la agravan.

Al llevar experiencias reales a una sala llena de líderes de la salud, centramos la conversación en lo que realmente importa. Porque una mejor atención comienza por cuidar a los cuidadores, y seguiremos estando presentes hasta que ese apoyo sea la norma.

NORMA. MES DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA

Con demasiada frecuencia, la defensa de la causa del cáncer de mama empieza y termina con los lazos rosas. Queríamos ir más allá, junto a personas increíbles que luchan cada día.

Nuestra campaña de octubre se centró en los cirujanos, enfermeros y oncólogos que ven de cerca el impacto real de esta enfermedad. Las conversaciones difíciles. La complejidad de la atención. Los sistemas que, para empezar, no facilitan ni hacen más accesible este proceso. Una de las estrellas de nuestra campaña fue la Dra. Elisabeth Potter, una cirujana reconstructiva de renombre nacional y defensora incansable del acceso equitativo a la atención médica. Su perspectiva es el pilar de un poderoso colectivo de profesionales de la salud que claman por un progreso que sea práctico, significativo y arraigado en la experiencia real de los pacientes.

Porque el cambio real no ocurre en los hashtags. Ocurre en los hospitales, las clínicas y los quirófanos, y siempre apoyaremos a las personas que lo hacen posible.

FIGS convirtió ese mensaje en un impacto medible mediante la donación de:

- **100 000 dólares al Bluebird Center for Healthcare Education and Access, la organización sin fines de lucro de la Dra. Potter, para financiar su primera cirugía para un paciente con cáncer al que su aseguradora le había negado la cobertura.**
- **50 000 dólares a nuestros socios de larga data en F Cancer, para apoyar iniciativas de asistencia directa a pacientes y de educación.**

Al amplificar las voces auténticas y respaldarlas con acciones, FIGS transformó el Mes de Conciencia sobre el Cáncer de Mama en una declaración.

ELISABETH P., MD

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Profundizamos aún más en nuestra asociación de larga data con la **Dra. Sarah Kilpatrick, MD, PhD**, y el equipo del Centro de Investigación en Ciencias de la Salud de la Mujer (CREWHS) en Cedars-Sinai, líderes en investigación innovadora sobre la salud de la mujer y cómo las diferencias de género afectan a la medicina. Este año, **FIGS donó 100 000 dólares** para apoyar su trabajo, incluyendo estudios críticos sobre cómo los cambios hormonales influyen en las enfermedades autoinmunes.

Investigaciones como esta no se reducen a números y datos: se trata de cerrar brechas de larga data en la atención médica y acercarnos a mejores resultados para las mujeres de todo el mundo.



SARAH K., MD, PHD

Awesome Humans Foundation

La misión de FIGS, desde el primer día, ha sido mejorar la vida de los profesionales de la salud en todo el mundo.

A través de la Awesome Humans Foundation, FIGS puede ampliar la recaudación de fondos, no solo haciendo nuestras propias contribuciones, sino también aceptando donaciones de otras personas que desean ayudar.

La Awesome Humans Foundation, la primera organización sin fines de lucro dedicada a abordar bajo un mismo paraguas la miríada de problemas a los que se enfrentan los trabajadores de la salud, ofrece subvenciones y becas para apoyar el trabajo que realizas, la educación que necesitas y las causas que te importan.

“

**CREEMOS QUE SI SE ATIENDE AL
PROVEEDOR, ESTE PODRÁ ATENDER
MEJOR AL PACIENTE. ESO GENERA
MEJORES RESULTADOS. ESO GENERA
UN MEJOR SISTEMA DE SALUD**

– TRINA SPEAR, COFUNDADORA Y DIRECTORA EJECUTIVA

FASTCOMPANY LEE MÁS SOBRE LA COBERTURA DE FAST COMPANY
SOBRE NUESTRA AWESOME HUMANS FOUNDATION.

NUESTRO IMPACTO INICIAL

En el primer mes tras el lanzamiento de la Fundación el 2 de diciembre de 2025, nos pusimos a trabajar de inmediato, distribuyendo 25 000 dólares en subvenciones de ayuda rápida a 10 profesionales de la salud que se enfrentaban a una crisis financiera. Entre los beneficiarios se encontraban:

- Una enfermera titulada que cuida a un niño con un trastorno sanguíneo grave, a quien ayudamos a cubrir los gastos médicos y los gastos domésticos esenciales.
- Una estudiante de enfermería y madre soltera que salió de una relación abusiva, estabilizando las necesidades básicas para ella y sus dos hijas mientras continuaba con sus estudios y su trabajo de tiempo completo.
- Una enfermera titulada que se recuperaba de una enfermedad potencialmente mortal, lo que le permitió cubrir el déficit financiero mientras estaba de licencia por enfermedad con salario parcial.
- Una enfermera titulada que se somete a un tratamiento contra el cáncer, lo que le permite centrarse en su recuperación en lugar de en la creciente deuda médica.

¿Te enfrentas a dificultades económicas repentinas o conoces a alguien que lo esté haciendo? [Obtén más información y solicita una subvención aquí.](#)

FIGS X GUATEMALA

VIAJES DE SOCIOS

Un equipo de nueve embajadores de FIGS —en representación de EE. UU., Canadá, Reino Unido, Australia y México— viajó a San Lucas Tolimán, Guatemala, para ofrecer exámenes de la vista, fisioterapia y atención primaria vital a 347 pacientes durante cuatro días. A través de la educación de los pacientes y una donación de 25 000 dólares, ayudamos a mejorar el acceso a la atención médica junto con Project C.U.R.E. y otras organizaciones locales.

Además de nuestro viaje de impacto FIGS, hemos ayudado a nuestros socios, Orbis y Careways Collective, a equipar a «Awesome Humans» en sus iniciativas de atención a personas dependientes en todo el mundo.

“
FIGS SE ASEGURÓ DE QUE NUESTRO EQUIPO CONTARA CON UNIFORMES MÉDICOS DE ALTA CALIDAD, LO QUE CONTRIBUYÓ DIRECTAMENTE AL ÉXITO DE NUESTROS RECIENTES PROYECTOS DE PRESERVACIÓN DE LA VISTA EN BANGLADESH, GHANA Y RUANDA

— ORBIS

“
NUESTRAS BATAS FIGS A JUEGO FOMENTARON UN FUERTE SENTIDO DE 'ESTAMOS JUNTOS EN ESTO', LO QUE ELEVÓ LA MORAL DE NUESTROS EQUIPOS DURANTE LAS LARGAS JORNADAS EN LOS QUIRÓFANOS Y LAS UCI

— CAREWAYS COLLABORATIVE



Personas

Las personas son el centro de todo lo que hacemos en FIGS. Nuestro equipo acude cada día al trabajo impulsado por un propósito, arraigado en la comunidad y enfocado en un objetivo claro: apoyar a profesionales de la salud como tú de maneras que realmente importan. Ese compromiso compartido es lo que impulsa nuestros productos, nuestra defensa y nuestro impacto, y ayuda a hacer posible un cambio real y duradero.



HITOMI U., DDS

Where *Do You* Wear + FIGS?

En 2025, «¿Dónde usas FIGS?» fue el hilo conductor de nuestra marca, una forma de celebrar y amplificar las voces de los profesionales de la salud de todo el mundo. A medida que nos expandíamos a nuevos mercados internacionales, la campaña reflejaba lo amplia y diversa que es la comunidad de FIGS, que abarca continentes, especialidades y entornos de atención médica.

Al poner a los profesionales de la salud reales en primer plano —desde vallas publicitarias hasta comerciales y más allá— reflejamos sus vidas y experiencias reales. La respuesta habló por sí misma, generando un alcance, un compromiso y una conexión genuina sin precedentes en toda nuestra comunidad.

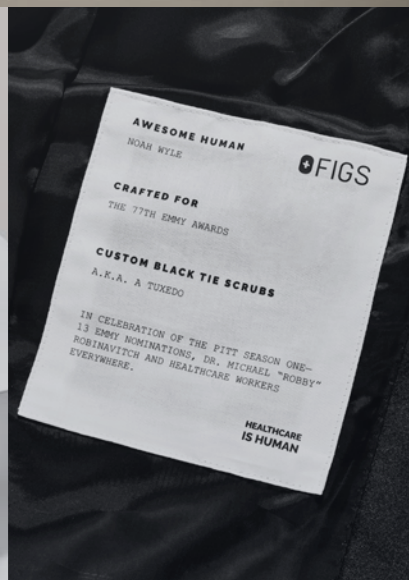
EL ESMOQUIN DE NOAH WYLE EN LOS EMMY

En la noche más importante de la televisión, Noah Wyle subió al escenario de la 77.ª edición de los Emmy en Los Ángeles con los profesionales de la salud en mente, luciendo un esmoquin FIGS hecho a medida exclusivamente para él. Después de retornos en broma a crear un esmoquin que fuera tan cómodo como la bata que usaba todos los días en *The Pitt*, nos pusimos a trabajar, diseñando algo que ofreciera comodidad, estilo y detalles bien pensados.

Esa noche fue muy importante: *The Pitt* se llevó a casa cinco premios Emmy, incluido el de Mejor Actor Principal para Noah. En su discurso de agradecimiento, aprovechó el momento para rendir homenaje a los profesionales de la salud de todo el mundo. Y cuando *The New York Times* lo nombró más tarde una de las personas con más estilo de 2025, se sintió como otro momento en el que tú y toda nuestra comunidad de la salud estaban exactamente donde debían estar: en el centro de atención, siendo vistos y celebrados.

“
PARA TODOS LOS QUE VAN A EMPEZAR SU TURNO ESTA NOCHE O LOS QUE ESTÁN TERMINANDO SU TURNO ESTA NOCHE, ESTO ES PARA USTEDES.

– NOAH WYLE



CENTROS COMUNITARIOS

En 2025, ampliamos nuestros centros comunitarios para acercar FIGS aún más a los lugares donde trabajas y vives. A partir de nuestros centros en Los Ángeles y Filadelfia, abrimos nuevos espacios en la ciudad de Nueva York y Houston (y en Chicago a principios de 2026), todos cuidadosamente ubicados cerca de los principales centros médicos.

Estos centros son más que lugares para comprar: son espacios para conectarse, inspirarse y disfrutar de buenas vibras en general (aunque también son, sin duda, lugares para comprar). Y esto es solo el comienzo: en 2026 llegarán muchos más centros comunitarios.

“
NUESTROS CENTROS COMUNITARIOS CREAN OPORTUNIDADES PARA QUE NUESTROS AWESOME HUMANS NO SOLO COMPREN DE UNA MANERA QUE NUNCA ANTES HABÍA EXISTIDO, SINO QUE SE CONECTEN ENTRE SÍ Y CON FIGS A UN NIVEL MÁS PROFUNDO

— TRINA SPEAR, COFUNDADORA Y DIRECTORA EJECUTIVA



+ FIGS

FIGS COMMUNITY HUB
RICE VILLAGE | HOUSTON, TEXAS



COURTNEY S., MD

MATCH DAY

El Match Day es uno de los hitos más significativos en la trayectoria de un médico, y tuvimos el honor de ayudar a celebrarlo este año. Organizamos y transmitimos en vivo el Match Day de la Facultad de Medicina de la Universidad de Howard, celebrando el momento con FIGS personalizados, ramos de flores de felicitación y regalos compartidos junto a familiares, amigos, mentores y compañeros de clase. Los estudiantes revelaron sus especialidades y los lugares de su asignación, marcaron sus trayectorias en un mapa de la clase, se tomaron nuevas fotos profesionales y grabaron recuerdos de un día que llevarán consigo durante el resto de sus carreras.

CONSEJO ASESOR DE SALUD

Nuestro Consejo Asesor de Salud reúne a líderes de todo el campo de la medicina para compartir conocimientos del mundo real sobre todo, desde prioridades de defensa hasta ideas de productos y las historias que contamos, asegurándonos de que nuestro trabajo refleje sus experiencias. En reuniones a lo largo del año, nuestro consejo nos ayuda a mantenernos centrados en lo que realmente importa: apoyar a las personas que hacen posible la atención médica.



NATALIE CRAWFORD, MD



KATIE DUKE, NP



SCOTT FUJIMOTO, DO



MAURICIO GONZALEZ, MD



SARAH J. KILPATRICK, MD, PHD



DANIELLE LEVECK, DNP,
ACNP, CCNS



PAMELA MEHTA, MD



NIVEDA PONMUDI, VMD



ELISABETH POTTER, MD



NACOLE RICCABONI, DNP,
MBA, APRN



DARIEN SUTTON-RAMSEY,
MD, MBA



DANIEL YADEGAR, MD

QUIÉNES SOMOS

En FIGS, nos esforzamos por formar un equipo compuesto por personas de diferentes orígenes, perspectivas, sectores y experiencias de vida. Esa variedad de voces y talentos nos convierte en colaboradores más fuertes y mejores socios para ustedes, la comunidad de seres humanos increíbles a la que servimos.

INCLUSIÓN, PERTENENCIA Y DATOS DEMOGRÁFICOS

En 81 %

de nuestro equipo tiene una opinión favorable sobre trabajar en FIGS, un 12 % más que el punto de referencia nacional

INCLUSIÓN

Los miembros del equipo se sienten abrumadoramente respetados y valorados en FIGS.

90 %

afirma sentirse respetado al trabajar en FIGS

90 %

afirma que su gerente se preocupa genuinamente por su bienestar

82 %

afirma que FIGS forma equipos diversos

PERTENENCIA

El equipo de FIGS siente un sentido de pertenencia, propósito y orgullo por la empresa.

89 %

siente que pertenece a FIGS

96 %

afirma estar orgulloso de trabajar en FIGS

92 %

se siente alineado con la misión y los valores de FIGS

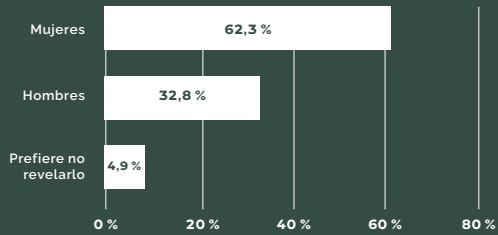
90 %

afirma que FIGS realmente les permite marcar la diferencia

NUESTRO EQUIPO

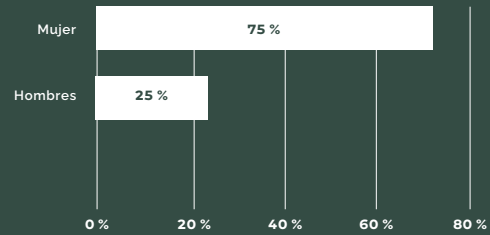
DATOS DEMOGRÁFICOS (EQUIPO COMPLETO)

IDENTIDAD DE GÉNERO

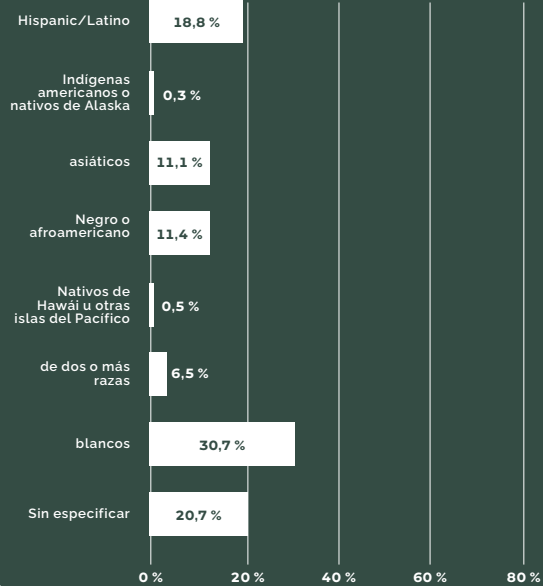


DATOS DEMOGRÁFICOS (EQUIPO EJECUTIVO)

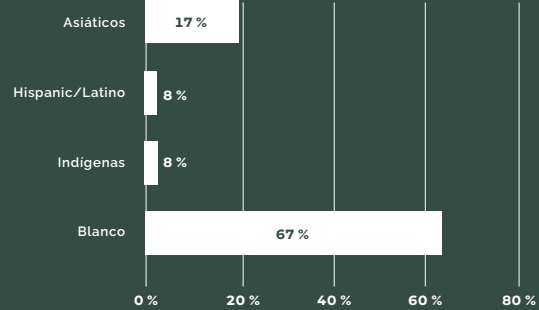
IDENTIDAD DE GÉNERO



RAZA/ETNIA



ORIGEN ÉTNICO





DESARROLLO DEL EQUIPO

Nuestro enfoque para el desarrollo de equipos se basa en trabajar juntos. La colaboración no es solo una palabra de moda: se refleja en cómo nos apoyamos mutuamente, cómo los diferentes estilos de trabajo se complementan y cómo cada voz, fortaleza y perspectiva da forma a lo que hacemos.

Creamos un espacio para que las personas lideren con lo que mejor saben hacer y para que los equipos avancen más rápido y de manera más inteligente trabajando codo a codo. El objetivo es simple: asegurarnos de que todos se sientan escuchados, vistos y empoderados. Porque lo que construimos juntos es más fuerte que cualquier cosa que pudiéramos construir solos.



GWYNETH PALTROW | TRINA SPEAR, CO-FOUNDER AND CEO, FIGS

DÍA DE CAMPO

Cada verano, reunimos al equipo de FIGS para el Día de campo, nuestra oportunidad de hacer una pausa, reiniciar y alinearnos con lo que nos espera.

En 2025, lo inauguramos con la oradora principal Gwyneth Paltrow, quien compartió sus ideas sobre el liderazgo y la construcción de marca, y nos inspiró a redoblar nuestros esfuerzos para aumentar nuestro impacto, fortalecer nuestras conexiones y aprovechar nuestro impulso global. Dedicamos tiempo a aclarar lo que más importa, a celebrar lo lejos que hemos llegado y a reconectarnos con nuestra misión.



PROFUNDIZANDO LAS CONEXIONES


Lanzado en 2025, FIGS in the Field sacó a nuestros equipos de detrás de sus escritorios y los llevó a momentos del mundo real que importan. Nos reunimos con personas increíbles donde trabajan y viven: llevando carritos de café a los hospitales y estando presentes a nivel local durante momentos críticos como los incendios forestales de Los Ángeles.

A través de turnos de observación en el Centro de Experiencia del Cliente y el Centro Comunitario, además de nuestra serie de conferencias Fruitful Talks, profundizamos estas conexiones. El resultado: nuestra comunidad de atención médica se sintió vista y apoyada, y nuestros equipos salieron más informados, inspirados y conectados con nuestro propósito.

Producto

En FIGS, dar vida a nuestros productos e ideas de la manera más responsable posible es una gran prioridad que se ve respaldada por nuestro uso de fibras sostenibles, una fabricación más inteligente y prácticas innovadoras. También significa respetar a las personas que están detrás de cada producto. Exigimos a nuestros socios que cumplan con estrictas normas laborales y adoptamos una postura firme e innegociable contra el trabajo infantil y el trabajo forzado.




**DON'T
SUCK.
RECYCLE
SCRUBS
THAT
DO.**

La Tierra merece un mejor cuidado, y tú mereces mejores uniformes médicos. Conoce Scrubs That Don't Suck, nuestro programa que te invita a reciclar tus uniformes médicos holgados y que pican, y a cambiarlos por FIGS. Por cada par de uniformes médicos viejos que recicles, obtienes un descuento de \$25 en tu próxima compra de FIGS como agradecimiento por reciclar.

Los materiales reciclados reciben una segunda vida como relleno para equipos deportivos, base para alfombras y pisos de madera, aislamiento para automóviles y más. Y un montón de personas increíbles como tú pueden verse y sentirse de lo mejor en los nuevos FIGS.

Scrubs That Don't Suck evitó que 650 000 kg de CO2e acabaran en el vertedero.

Innovación en el reciclaje

Nos hemos asociado con Fillogic para dar una nueva vida a las prendas recicladas dañadas. En lugar de ser destruidas en nuestros centros de distribución, estas piezas ahora se envían al reciclaje textil, lo que reduce los residuos y mantiene materiales valiosos en circulación. Porque incluso los productos dañados pueden servir para algo bueno.

2025 en cifras:

294 000

PERSONAS INCREÍBLES PARTICIPARON

435 000

UNIFORMES MÉDICOS RECICLADOS

**Más de
250 000**

LIBRAS DESVIADAS DE LOS VERTEDEROS

(¡UN AUMENTO DE 5 VECES RESPECTO AL AÑO PASADO!)

SOSTENIBILIDAD DEL PRODUCTO

Certificación OEKO-TEX®

La durabilidad es la piedra angular de la sostenibilidad. Mientras que la mayoría de la ropa está diseñada para durar solo entre 5 y 10 lavados, la ropa de trabajo de FIGS está fabricada para soportar al menos 50 ciclos de lavado y secado. Si a esa longevidad le sumamos el uso de materiales reciclados y ecológicos, el resultado son uniformes que duran más, reducen los residuos textiles y evitan acabar en los vertederos. Sí, es realmente increíble.

La norma OEKO-TEX® Standard 100 certifica que todos los componentes de la prenda cumplen estrictas normas de seguridad y están libres de sustancias nocivas, lo que hace que sea segura para los consumidores.

En 2025, el 100 % de nuestra línea principal de uniformes médicos —que representaba el 43 % de nuestro producto total— cumplía con la norma OEKO-TEX® Standard 100, en comparación con el 42 % en 2024 y el 38 % en 2023. La acreditación nos ayuda a mantener el más alto nivel de calidad, transparencia y responsabilidad en toda nuestra cadena de suministro, apoyando tanto a nuestra comunidad como al planeta.

CADENA DE SUMINISTRO ÉTICA

Todos los proveedores de prendas de nivel I se comprometen contractualmente a cumplir con nuestros requisitos éticos, lo que ayuda a garantizar la alineación en cuanto a la fabricación de calidad, las condiciones de trabajo responsables y las prácticas sociales y ambientales reflexivas. También se les exige que cumplan con nuestro Manual para proveedores, que describe estándares que cumplen o superan las directrices laborales de las Naciones Unidas, las leyes laborales locales y los puntos de referencia de la Fair Labor Association.

Además, todos los proveedores de primer nivel deben mantener la certificación a través del programa Worldwide Responsible Accredited Production (WRAP) (o, en casos limitados, de otras organizaciones acreditadas similares), una organización independiente dedicada a la fabricación segura, legal y ética.

Como parte de la certificación requerida de nuestros proveedores de Nivel I con WRAP, estos se comprometen a someterse a auditorías periódicas para promover su cumplimiento de los 12 Principios de WRAP, que son:

- (1) cumplimiento de las leyes y las normas laborales
- (2) prohibición del trabajo forzoso
- (3) prohibición del trabajo infantil
- (4) prohibición del acoso y el abuso
- (5) remuneración y prestaciones
- (6) Horas de trabajo
- (7) prohibición de la discriminación
- (8) salud y seguridad
- (9) libertad de asociación y negociación colectiva
- (10) medio ambiente
- (11) cumplimiento de las normas aduaneras
- (12) seguridad

WRAP otorga certificaciones Oro a las instalaciones que demuestran el cumplimiento total de los 12 principios de WRAP, y WRAP otorga certificaciones Platino a las instalaciones que han demostrado el cumplimiento total de los 12 principios de WRAP durante tres auditorías de certificación consecutivas. Los proveedores de prendas de vestir de Nivel I de FIGS deben contar con una certificación Oro o Platino para poder seguir trabajando con nosotros, y tenemos el derecho contractual de rescindir nuestra relación con cualquier proveedor de Nivel I que no cumpla con nuestros estándares éticos.

Auditoría de nuestra cadena de suministro

Nuestro equipo mantiene un riguroso programa de auditorías en toda nuestra cadena de suministro. Como parte de nuestro proceso de garantía de calidad, los miembros del equipo de FIGS visitan a cada proveedor de Nivel I al menos dos veces al mes para revisar las operaciones, reforzar nuestros requisitos y garantizar que todo cumpla con el nivel de calidad que esperamos.

Además, todos los proveedores de Nivel I deben mantener la certificación WRAP, que incluye auditorías independientes periódicas realizadas directamente por WRAP.

Y eso no es todo. Según nuestro Manual de proveedores, los proveedores de primer nivel están obligados contractualmente a exigir a sus socios de segundo nivel que cumplan sustancialmente los mismos estándares que les exigimos a ellos, lo que genera responsabilidad en todos los niveles.

 FIGS

APPENDIX

FORWARD-LOOKING STATEMENTS

This report contains various forward-looking statements about FIGS, Inc. (the "Company") within the meaning of the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, as amended, that are based on current management expectations, and which involve substantial risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from the results expressed in, or implied by, such forward-looking statements. All statements contained in this report that do not relate to matters of historical fact should be considered forward-looking. These forward-looking statements generally are identified by the words "anticipate", "believe", "contemplate", "continue", "could", "estimate", "expect", "forecast", "future", "intend", "may", "might", "opportunity", "outlook", "plan", "possible", "potential", "predict", "project", "should", "strategy", "strive", "target", "will" or "would", the negative of these words or other similar terms or expressions. The absence of these words does not mean that a statement is not forward-looking. These forward-looking statements address various matters, including future goals, commitments, programs, and initiatives, including those related to Environmental, Social, and Governance ("ESG") and sustainability matters, Community Hubs, and the Company's advocacy and impact efforts, as well as business performance and strategies, all of which reflect the Company's expectations based upon currently available information and data. Because such statements are based on expectations as to future financial and operating results and are not statements of fact, the Company's actual results, performance or achievements may differ materially from those expressed or implied by the forward-looking statements, and you are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements. The following important factors and uncertainties, among others, could cause actual results, performance or achievements to differ materially from those described in these forward-looking statements: the Company's ability to maintain its historical growth; the Company's ability to maintain profitability; the Company's ability to maintain the value and reputation of its brand; the Company's ability to attract new customers, retain existing customers, and to maintain or increase sales to those customers; the success of the Company's marketing efforts; the Company's ability to maintain a strong community of engaged customers and Ambassadors; negative publicity related to the Company's marketing efforts or use of social media; the Company's ability to successfully develop and introduce new, innovative and updated products; the competitiveness of the market for healthcare apparel; the Company's ability to maintain its key employees; the Company's ability to attract and retain highly skilled team members; risks associated with expansion into, and conducting business in, international markets; changes in, or disruptions to, the Company's shipping arrangements; the successful operation of the Company's fulfillment operations; the Company's ability to accurately forecast customer demand, manage its inventory, and plan for future expenses; the impact of changes in consumer confidence, shopping behavior and consumer spending on demand for the Company's products; the impact of macroeconomic trends on the Company's operations; the Company's reliance on a limited number of third-

party suppliers; the impact of global trade policy on the Company's ability to source and distribute its products; the fluctuating costs of raw materials; the Company's ability to executed on its B2B growth strategy; the Company's ability to execute on its retail growth strategy; the Company's failure to protect proprietary, confidential or sensitive information or personal customer data or risks of cyberattacks; the Company's failure to protect its intellectual property rights; the fact that the operations of many of the Company's suppliers and vendors are subject to additional risks that are beyond its control; and other risks, uncertainties and factors discussed in the "Risk Factors" section of the Company's Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2025 filed with the Securities and Exchange Commission ("SEC") on February 26, 2026 (the "Annual Report"), and in the Company's other periodic filings with the SEC. The forward-looking statements in this report speak only as of the time made and the Company does not undertake to update or revise them to reflect future events or circumstances.

ESG

We may provide ESG, sustainability and other information in this report and in our filings with the SEC, including our Annual Report, that is not necessarily "material" under the federal securities laws for SEC reporting purposes, but that is informed by various ESG standards and frameworks (including standards for the measurement of underlying data) and the interest of various stakeholders. The "materiality" thresholds in those standards and guidelines may differ from the concept of "materiality" under the federal securities laws and disclosures required by the SEC rules. The inclusion of sustainability and ESG disclosures in this report does not necessarily mean or imply that we consider them to be material for purposes of the federal securities laws or the SEC's rules. Much of this information is also subject to assumptions, estimates or third-party information that is still evolving and subject to change. For example, our disclosures based on any standards may change due to revisions in framework requirements, availability of information, changes in our business or applicable government policies, or other factors, some of which may be beyond our control.