



FLEXIBLE SPENDING ACCOUNT (FSA)

Save smarter with an FSA

Use your pretax dollars to pay for eligible out-of-pocket health care expenses

The savings are real. With an FSA, you set aside pretax earnings to pay for eligible health care expenses. That adds purchasing power because the money you would have paid in taxes is available for you to spend.

→ Health care FSA

Eligible health care expenses include copays, coinsurance, and deductibles; dental and vision expenses; prescriptions and over-the-counter health care supplies.*

Plus, you may enjoy extra savings on eligible over-the-counter health care items for online and in-store purchases.



You can contribute up to the IRS limit in pretax dollars and the full amount is available to use from the start of the plan year.*



Helpful FSA tips

- 1 Check IRS contribution limits and the list of common eligible expense items in your employer's Summary Plan Description (SPD) or at [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com).
- 2 Change your contribution if you have a change in status**, such as marital, employment, or number of tax dependents.
- 3 There is a use-it-or-lose-it rule — you should carefully estimate your expenses so you don't lose funds at the end of the year. There's a run-out period that gives you extra time to submit claims for reimbursement and some plans offer a grace period that gives you additional days to use your funds.* See your plan details to know how long you have to submit your claims after your plan year ends.

Choose your way to pay

→ Pay yourself back

with funds from your FSA when you use cash, a check, or your personal credit card.

→ Pay your provider

directly from your account.

→ Use your Inspira Card™

and your expense is automatically paid from your account. Save receipts and explanation of benefits in case you need to substantiate a purchase.

Get the Inspira Mobile™ app

It's the easiest way to manage your account and view alerts, submit claims, and use the barcode scanner to verify eligible items in-store.

⇒ Save smarter by adding an FSA to your health plan

For more information visit [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com) or scan the QR code.



* Employer plans may differ. See your employer's Summary Plan Description for specific details about your plan.

** You must apply for a change in your election through your employer. The plan sponsor decides if the change is allowed

Note: Standard text messaging rates and other rates from your wireless carrier may apply when using the Inspira App.

Inspira Financial Health, Inc. does not provide legal, tax, or financial advice. Please contact a professional for advice on eligibility, tax treatment, and other restrictions. Inspira and Inspira Financial are trademarks of Inspira Financial Trust, LLC.

This material is for informational purposes only. It is not an offer of coverage and it does not constitute a contract. In case of a conflict between your plan documents and the information in this material, the plan documents will govern. Eligible expenses may vary from employer to employer. Please refer to your employer's Summary Plan Description ("SPD") for more information about your covered benefits. Information is believed to be accurate as of the production date; however, it is subject to change.



CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Ahorre de forma más inteligente con una FSA

Utilice su dinero antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica elegibles

Los ahorros son reales. Con una FSA, se reservan los ingresos antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica que sean elegibles. Eso añade poder adquisitivo, porque el dinero que usted habría pagado en impuestos está disponible para que lo gaste.

→ FSA para atención médica

Los gastos sanitarios elegibles incluyen copagos, coseguros y franquicias; gastos dentales y oftalmológicos; recetas y suministros de atención médica de venta libre.*

Además, podrá disfrutar de un ahorro adicional en productos de atención médica de venta libre elegibles en compras en línea y en tiendas.



Puede contribuir hasta el límite del IRS en dinero antes de impuestos y el importe total está disponible para su uso desde el inicio del año del plan.*



Consejos útiles para la FSA

- 1 Consulte los límites de contribución del IRS y la lista de gastos de productos comunes elegibles en la Descripción resumida del plan (SPD) de su empleador o en [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com).
- 2 Modifique su contribución si tiene un cambio de situación**, como el estado civil, laboral o el número de dependientes fiscales.
- 3 Existe una norma de “úselo o piérdalo”: debe calcular cuidadosamente sus gastos para no perder fondos al final del año. Hay un período de caducidad que le da tiempo adicional para presentar las reclamaciones de reembolso, mientras que algunos planes ofrecen un período de gracia que le permite disponer de días adicionales para utilizar sus fondos.* Consulte los detalles de su plan para saber de cuánto tiempo dispone para presentar sus reclamaciones después de que finalice el año de su plan.

Elija su forma de pagar

→ Devuélvase el dinero

con fondos de su FSA al usar efectivo, un cheque o su tarjeta de crédito personal.

→ Pague a su proveedor

directamente desde su cuenta.

→ Utilice su tarjeta Inspira™

y su gasto se paga automáticamente desde su cuenta. Guarde los recibos y la explicación de beneficios por si necesita justificar una compra.

Obtenga la aplicación Inspira Mobile™

Es la forma más fácil de administrar su cuenta y ver alertas, enviar reclamaciones y usar el escáner de código de barras para verificar productos elegibles en la tienda.

⇒ Ahorre de forma más inteligente añadiendo una FSA a su plan de salud

Para obtener más información visite [inspirafinancial.com](https://www.inspirafinancial.com) o escanee el código QR.



* Los planes del empleador pueden diferir. Consulte la Descripción resumida del plan de su empleador para obtener detalles específicos sobre su plan.
** Debe solicitar el cambio de elección a través de su empleador. El patrocinador del plan decide si se permite el cambio

Nota: Al utilizar la aplicación Inspira es posible que se apliquen las tarifas estándar de mensajería de texto y otras tarifas de su operador de telefonía móvil.

Inspira Financial Health, Inc. no brinda asesoramiento legal, fiscal ni financiero. Comuníquese con un profesional para obtener asesoramiento sobre elegibilidad, tratamiento fiscal y otras restricciones. Inspira e Inspira Financial son marcas comerciales de Inspira Financial Trust, LLC.

Este material es meramente informativo. No es una oferta de cobertura y no constituye un contrato. En caso de desacuerdo entre los documentos del plan y la información en este material, prevalecen los documentos del plan. Los gastos elegibles pueden variar según el empleador. Consulte la Descripción resumida del plan (“SPD”) de su empleador para obtener más información sobre los beneficios cubiertos. A la fecha de producción, se considera que la información es precisa, pero está sujeta a cambio.