



Quy tắc Ứng xử của Nhà cung cấp On AG

1.Được tự do lựa chọn việc làm.

Không có nhà cung cấp nào tạo ra sản phẩm mà sử dụng lao động cưỡng bức cho dù dưới hình thức nhà tù cưỡng bức hay lao động lệ thuộc hay hình thức khác. Không yêu cầu công nhân nộp ‘tiền ký quỹ’ hay để lại giấy căn cước cho người sử dụng lao động và tự do rời đi sau thời gian thông báo hợp lý.

2.Nhà cung cấp tôn trọng quyền tự do về Hiệp hội và Thỏa thuận Thương lượng Tập thể , công nhận quyền tự do về Hiệp hội và Thỏa thuận Thương lượng Tập thể của người lao động. Đại diện của công nhân không bị phân biệt đối xử và không bị cản trở để thực hiện chức năng đại diện của họ tại nơi làm việc.

3.Không có sự phân biệt đối xử và quấy rối

Không người nào phải chịu bất cứ sự phân biệt đối xử nào trong việc làm, kể cả trong quá trình tuyển dụng, và mọi người lao động sẽ được đối xử tôn trọng và phẩm giá và bình đẳng về cơ hội và đối xử , bất kể giới tính, chủng tộc, nguồn gốc xã hội hay sắc tộc, định hướng giới tính, tuổi, khuyết tật, tôn giáo, quan điểm chính trị, thành viên công đoàn, quốc tịch, nguồn gốc xã hoặc những tính cách khác.

Không có người lao động nào phải chịu sự quấy rối về thể xác, lời nói, quấy rối tình dục hay bất kỳ hình thức đe dọa khác.

4.Không sử dụng lao động trẻ em

Không được sử dụng lao động của bất cứ người nào dưới mười sáu tuổi hay của bất cứ người nào chưa qua tuổi hợp pháp quốc gia bắt buộc đi học hay tuổi làm việc tối thiểu. Bất cứ người nào dưới 18 tuổi sẽ không được làm việc vào buổi tối hay trong điều kiện nguy hiểm.

5.Tiền công và phúc lợi

Nhà cung cấp công nhận rằng mỗi người lao động có quyền được đền bù cho một tuần làm việc bình thường mà đủ để đáp ứng nhu cầu cơ bản của người lao động và cung cấp thu nhập tùy ý mình. Người lao động của nhà cung cấp được thanh toán đúng lúc ít nhất mức lương tối thiểu theo yêu cầu của luật quốc gia hay tiền công hiện hành. Người lao động sẽ được cung cấp với các phúc lợi bắt buộc hợp pháp, bao gồm ngày lễ và ngày nghỉ và thanh toán thôi việc theo luật định đầy đủ khi kết thúc làm việc. Không thực hiện khấu trừ tiền lương với mục đích kỷ luật.

Nhà cung cấp có trách nhiệm rằng thành phần tiền công và phúc lợi rõ ràng cho người lao động và thông báo tất cả người lao động ngay trong trường hợp sửa đổi.

6.Giờ làm việc không quá nhiều

Giờ làm việc sẽ không vượt quá giờ làm việc thường xuyên và ngoài giờ được luật pháp địa phương cho phép. Một tuần làm việc tiêu chuẩn sẽ không vượt quá 48 giờ. Ngoại trừ những trường hợp đặc biệt , giờ làm việc thường xuyên và ngoài giờ sẽ không vượt quá 60 giờ mỗi tuần. Làm việc ngoài giờ phải được đồng thuận và nhân viên phải được đền bù đầy đủ theo luật địa phương. Người lao động sẽ có ít nhất một ngày nghỉ (24 giờ liên tục) trong mỗi thời gian bảy ngày.



7. Thực hành kỷ luật

Thủ tục kỷ luật sẽ tuân thủ với luật áp dụng và được nêu rõ ràng trong các chính sách việc làm. Người lao động sẽ không bị hình phạt thân thể, những ép buộc về tinh thần hay thể chất hay lạm dụng bằng lời nói.

8. Được việc làm thường xuyên

Công việc được thực hiện phải trên cơ sở mối quan hệ việc làm được công nhận được thiết lập thông qua luật pháp quốc gia và thực tiễn. Nghĩa vụ đối với người lao động theo luật lao động và an sinh xã hội và những quy định phát sinh từ mối quan hệ việc làm thường xuyên thông qua việc sử dụng hợp đồng lao động, hợp đồng phụ hay sắp xếp làm việc tại nhà hoặc chương trình học nghề mà không có ý định thực sự để truyền đạt kỹ năng hay cung cấp việc làm thường xuyên.

9. Được cung cấp hệ thống khiếu nại

Nhà cung cấp phải cung cấp hệ thống khiếu nại hiệu quả mà tất cả người lao động có thể tiếp cận.

10. Điều kiện làm việc an toàn và vệ sinh

Việc xây dựng nhà máy được xây dựng theo luật quốc gia sản xuất và tuân thủ các tiêu chuẩn kỹ thuật dân dụng. Công trình đa dụng không được phép. Sẽ được cung cấp một môi trường làm việc an toàn và vệ sinh, ngăn chặn mọi nguy cơ tiềm ẩn và tuân thủ các quy định an toàn & sức khỏe địa phương. Sẽ thực hiện các bước đầy đủ để ngăn ngừa tai nạn lao động và thương tích. Sẽ thực hiện các biện pháp hợp lý để ngăn ngừa bất cứ tác động tiêu cực với môi trường do việc sản xuất và những thực tiễn khác. Người lao động sẽ được đào tạo về an toàn và sức khỏe. Sẽ được cung cấp nhà vệ sinh và nước uống sạch sẽ.

11. Hợp đồng phụ trái phép

Nhà cung cấp không được lôi kéo các nhà thầu phụ để thực hiện bất kỳ công việc nào trên sản phẩm hay thành phần On mà không có văn bản chấp thuận trước đó của On AG.

Luật địa phương

Nhà cung cấp phải tuân thủ với tất cả luật và quy định địa phương (ví dụ luật và quy định Việt Nam) về lao động (ví dụ tiền công, nghỉ ngơi, ngoài giờ, điều trị) môi trường, sức khỏe, an toàn, quản lý hóa chất và vấn đề khác và cập nhật các chính sách và thủ tục thường xuyên

Người mua mong nhà cung cấp sẽ tiếp tục phấn đấu để sản xuất xuất sắc và cung cấp môi trường làm việc vượt quá sự tuân thủ căn bản.

Tiêu chuẩn sản xuất có thể được sửa đổi, bổ sung hay xem lại bằng một thỏa thuận chung giữa các bên.

Kể từ tháng 06 năm 2019