

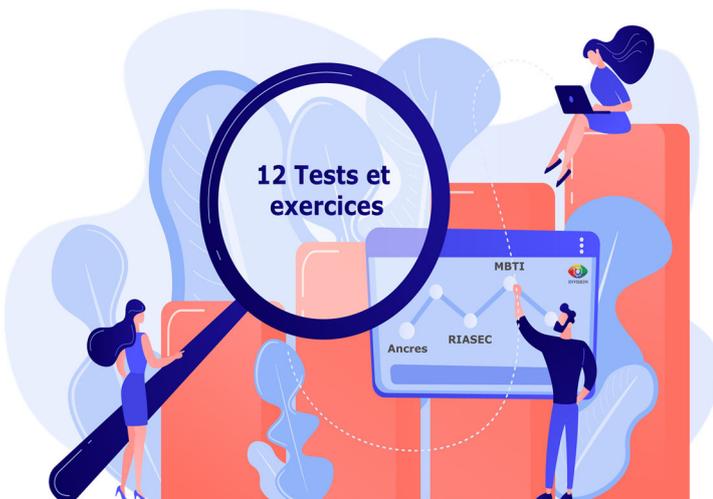
LE BILAN DE COMPETENCES CHEZ INVISION 360

Notre méthodologie en 4 étapes est simple et puissante.

Etape 01: Apprendre à me connaître

Lors de cette première phase, des tests et des questionnaires vous permettront de mieux appréhender les éléments suivants :

- Définir mes aspirations mes attentes et mes besoins.
- Comprendre mon fonctionnement, mes attitudes et ma personnalité profonde.
- Lister mes centres d'intérêt et mes objectifs.



Etape 02 : Découvrir et se redécouvrir

- Lister les activités où je m'épanouis et qui sont en accord avec mes attentes.
- Explorer de nouvelles pistes et opportunités en adéquation avec mes besoins.
- Faire l'inventaire de mes atouts en matière de compétences, connaissances, aptitudes naturelles, potentialité, talents cachés, motivations (savoir, savoir faire et savoir être).
- Evaluer la faisabilité d'un projet déjà défini, la pertinence d'une formation de longue durée ou d'une orientation nouvelle.
- Réfléchir à des pistes d'orientation et de développement, des scénarios d'évolution de carrière.

Etape 03 : Choisir et développer

Lors de cette phase, des mises en situations nous permettrons d'apporter ensemble des réponses aux questions suivantes :

- Suis-je apte à créer mon entreprise ou suis-je fait pour être salarié ?
- Quels sont les métiers qui me correspondent le plus ?
- Quelles sont les formations et les moyens supplémentaires à mettre en œuvre pour réaliser votre projet ?

De plus, afin de mieux appréhender votre futur projet, vous rencontrerez des professionnels en exercice des métiers retenus.



A la fin de votre bilan un document de synthèse détaillé vous est remis ; 3 à 6 mois après, nous reprenons contact avec vous afin de réaliser un suivi de votre plan d'action et restons à votre disposition durant toute cette période pour toutes éventuelles questions ou aide complémentaire.

De plus, nous vous donnerons accès à notre outil Invision 360 qui vous permettra d'optimiser la mise en œuvre du projet professionnel que nous construirons ensemble.

Etape 04 : Agir et réaliser

Lors de cette phase, nous allons formaliser votre projet professionnel et élaborer ensemble les actions suivantes :

- Déterminer mon plan de carrière ou mon business plan.
- Établir mon plan d'action et les différentes étapes à suivre.
- Passer à l'acte.



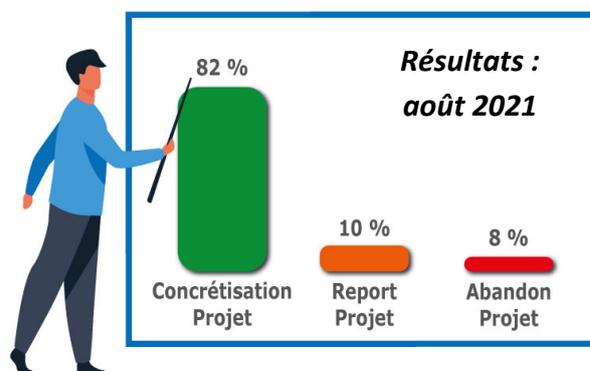


Nos clients nous évaluent : « 4.83 / 5 »

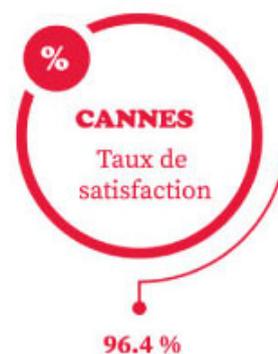
Notre notation est une des plus élevées des centres de Bilan de Compétences en France.

Nos clients réalisent leurs projets :

Un taux de concrétisation de 82% atteint grâce à un accompagnement qui va au-delà de la durée du bilan de compétences.



Nous sommes présents largement avec 10 centres en France avec un taux de satisfaction élevé.



Nombre de Bilans de compétences réalisés sur les six derniers mois :



Objectif du bilan de compétences :

Notre bilan de compétences vous permet de mettre en lumière vos connaissances et vos compétences dans l'objectif de construire un projet professionnel en accord avec vos motivations et vos aspirations, tout en prenant en compte la réalité du marché du travail.

Accessibilité de l'action aux personnes en situation de handicap :

Accès aux bureaux adaptés et possibilité de se déplacer directement chez le formé.

[Cliquez ici pour accéder aux réseaux partenaires](#)



Tarifs :

| Bilan de compétences | Tarifs | Nombre d'heures au total | Nombre d'heures en centre | Modalités d'admission à la formation | Niveau requis à l'entrée en formation |
|----------------------|---------|--------------------------|---------------------------|---|---------------------------------------|
| Essentiel | 2 000 € | 24 Heures | 12 Heures | Admission sans disposition particulière | Aucun niveau requis |
| Expert | 2 400 € | 30 Heures | 15 Heures | Admission sans disposition particulière | Aucun niveau requis |

Date de début de formation :

Trois semaines après validation de votre dossier sur le portail du CPF.

Nos clients en parlent :

Quelques témoignages de nos clients :



Guillaume . 33 ans . *Antibes*

J'ai travaillé durant 12 ans dans un grand magasin de bricolage, après une longue période d'ennui j'ai décidé de faire un bilan de compétence. Cette initiative a été les prémices à une grande réflexion qui m'a permis de découvrir grâce à Annick et au bilan mes atouts et mes faiblesses psychologiques et de compétences. Aujourd'hui j'ai changé de travail dans un premier temps et j'envisage d'ici 2 ans un congé de formation pour engager une nouvelle carrière dans le domaine de la formation pour adulte. Un grand merci Annick de m'avoir

permis d'ouvrir les yeux et de mieux définir mes objectifs, ce fut une expérience plus qu'enrichissante.



Bruno . 37 ans . *Cannes*

Mon bilan de compétences avec ARJIN a été une expérience très enrichissante. Les outils fournis avec la prestation, sous forme de books, sont très bien structurés et m'ont permis de construire un projet pas à pas et de manière cohérente, grâce aux différents aspects de ma personnalité que les divers questionnaires et tests ont permis de mettre en lumière tout au long de ces six semaines. J'ai enfin la confirmation, que la voie professionnelle dans laquelle je suis engagé, n'est pas celle qui me convient et j'ai enfin des pistes pour

me lancer dans un projet qui constitue un challenge à la hauteur de mes talents et en accord avec mes aspirations et ma personnalité profonde. J'ai eu un très bon contact avec ma consultante, Mme Annick GEORGES, qui a su faire preuve à la fois d'un grand professionnalisme mais aussi d'une écoute humaine et bienveillante, qui ont contribué à installer d'emblée une relation de confiance entre elle et moi. Elle a su "décrypter" mes points forts, malgré un parcours de vie atypique et compliqué et m'a prodigué d'excellents conseils qui m'ont donné de nombreuses pistes et m'ont permis de déterminer quelle direction je pourrais donner à ma carrière.



Nathalie . 46 ans . *Paris*

Après plus de 20 ans d'activité, j'ai décidé de faire un bilan de compétence, afin de savoir ce que je pouvais faire d'autre, que, chef de secteur auprès de la Grande Distribution. Je pense pouvoir faire autre chose mais à 46 ans, il est difficile de se projeter. J'ai bien aimé la chronologie du Bilan de compétence : connaître nos besoins, nos motivations, notre personnalité, nos compétences, l'évaluation de notre potentiel à travers les différents échanges avec mon interlocutrice. Cette démarche ne fait que confirmer ce que je ressentais intuitivement, à savoir, qu'il me faut d'une façon idéale, me réorienter vers une activité qui me permette de capitaliser sur mes points forts : la transmission du savoir-faire, le contact avec les clients, l'écoute, le management et une accession à un enrichissement personnel.

Au terme de cette démarche, je vais rédiger et mettre en ligne un CV afin de concrétiser nos entretiens.



Séverine. 43 ans . *Cannes*

Je suis vraiment heureuse d'avoir fait ce bilan de compétence, car cela m'a permis en tout premier lieu de rencontrer une consultante bienveillante, à l'écoute et dans le partage. Nous avons tout de suite ressenti, que nous avons des valeurs fondamentales communes et cela m'a permis de lui exprimer, sans aucune ambiguïté, quelques points sur lesquels je ne pouvais ni ne voulais faire des concessions (comme une délocalisation ou un emploi loin de mon lieu de résidence pour des raisons personnelles. Je me suis tout de suite sentie en confiance pour évoquer ma vie sans tabou et avoir ce type de contact, c'est de l'or en barre ! Ensuite, faire ce bilan m'a redonné confiance car tout en mettant en avant mes qualités, comme mes défauts, les analyses de ma consultante m'ont montré que je suis en capacité de faire, et de me sortir de ma période de chômage. Faire le point, sur ma vie aussi bien professionnelle que personnelle a été important pour conforter le sens que je veux lui donner et le virage que je souhaite prendre. Même si virage n'est pas aussi catégorique (je pensais avoir un scoop !), cela conforte mes capacités dans le secteur de la communication.



Rodolphe . 39 ans . Paris

J'ai contacté ARJIN vers la mi-septembre. C'était une démarche personnelle, étant en poste et en souffrance dans ma vie professionnelle, je me suis dit qu'il fallait que je change de travail, mais quoi faire ? comment ? Se réorienter, oui mais pas à n'importe quel prix, sans perdre de pouvoir d'achat... Bref, j'avais une volonté d'évoluer mais je ne savais pas par quel bout attaquer. J'ai contacté votre cabinet, et j'ai eu une réponse très rapide, deux jours après j'étais dans vos locaux et tout s'est enchaîné très rapidement.

Annick, ma consultante, est rassurante et positive. Elle m'a cerné assez rapidement, m'a guidé à travers les books, challengé avec de courts délais, mais sans jamais influencer mes choix même si elle savait sûrement déjà à l'avance ce que j'allais faire ou dire. Pour conclure, même si mon projet n'aboutissait pas, je la remercie pour le temps qu'elle m'a consacré, sa disponibilité et son professionnalisme.



Stéphane . 34 ans . Antibes

Ce bilan m'a permis de savoir ce que je pouvais faire dans ma vie professionnellement parlant. J'ai un CV assez riche en expériences, mais je voulais savoir ce que je méritais vraiment avec cette expérience que j'ai acquise et le diplôme que j'ai. Ça m'a permis de m'éclairer sur ce que je suis réellement, selon mes qualités et aussi mes défauts. Annick a su déceler en moi, les choses que je ne pouvais comprendre et m'en servir pour trouver ma voie.