



DECLARACIÓN SOBRE LOBBY Y ASOCIACIONES GREMIALES



Nº1 DECLARACIÓN SOBRE LOBBY Y ASOCIACIONES GREMIALES

En **SMU y filiales**, buscamos ser parte de actividades gremiales que sean **consistentes con nuestras convicciones y valores corporativos** y que nos permitan conocer el entorno público, contribuir en el mejoramiento de legislación y regulación y compartir buenas prácticas, siempre respetando el marco legal vigente. Reconocemos que las actividades de lobby y nuestra participación en asociaciones gremiales deben estar alineadas con nuestros objetivos en *materia de ética y cumplimiento, libre competencia, anticorrupción, gobernanza, sostenibilidad, medioambiente, cambio climático, temáticas laborales y sanitarias, entre otras*, así como los objetivos de los países en que operamos. Estas consideraciones son fundamentales al momento de adherir a una asociación. Esta declaración establece las directrices y compromisos de nuestra empresa, alineadas con el Acuerdo de París, con el objetivo de tener coherencia entre nuestras metas de sostenibilidad y nuestras actividades de lobby y gremiales.

A) Marco de gobernanza y sistema de gestión en el desarrollo de lobby y asociaciones gremiales

- Desarrollar un sistema de gestión y monitoreo de nuestra participación en actividades de lobby, identificando a los responsables y materias relevantes. Nos comprometemos a que el gerente general reporte al Directorio las gestiones más relevantes realizadas ante las autoridades.
- Gestionar nuestras membresías en asociaciones gremiales y realizar una revisión anual sobre dicha gestión en términos de membresías, representantes e instancias de participación en estas.

B) Transparencia y divulgación

- Divulgamos, en nuestra Memoria Anual, el detalle de nuestra participación en asociaciones gremiales y de los principales temas abordados en ellas.

C) Diálogo y discrepancias

- En caso de discrepancias significativas entre nuestras políticas y las de una actividad de lobby o asociación, trabajamos de manera proactiva para influir en su posición. Si no se logra una alineación adecuada, reconsideramos nuestra membresía.

D) Políticas internas

- Implementamos políticas internas claras que guíen las actividades de lobby y nuestra participación en asociaciones gremiales.

E) Responsabilidad y monitoreo

- Nos comprometemos a monitorear continuamente nuestras actividades de lobby y de asociaciones gremiales, asegurando la alineación con los objetivos de la libre competencia y la compañía. Anualmente, revisaremos las participaciones y presencia en sesiones y comités.