

s o e a s y

中野慧社長に聞く 人材教育の無駄を省く

に現在の人材教育における問題点や同社サービスの存在意義について聞いた。

◇ ◇

——現代の人材教育における問題点は?

経済や技術の発展に伴い労働環境も常に変化しており、業務において習得しなければならない技術や知識の量は増えています。一方、人材教育においてはOJT(現任訓練)をはじめとする昔ながらの手法が多く企業で未だに主流。時代の変化に追いついていないと認識しています。

「ユーチュアルで理解できないことは「上司の背中を見て学べ」という指導方法は部下を委縮させ、成長を阻害する要因となりえます。また、上司にとっても時間的、精神的な負担となりますが、これをスマートに解決するため、ノウハウをスマホで撮影・アップロードするだけの簡単な共有ができるスマホの動画マニュアルサービス。企業内の財産であるノウハウを動画や画像で集約する。いつも、どこでも、何回でもノウハウを視聴できる環境を促進。情報のアップデートも容易で、新たな気づきを常時反映できる「進化する

会員増加する」ことが想され、それに対応する教育体制も整備する必要があると考えます。

◇

——それをどう解決するか?

「soeasy buddy」は動画を通して自分のスマホで何回もノウハウを確認できることが最大のメリットです。人の時間を奪うという心配もないため、成長意欲を促進させます。ディスカッションが必要であればフェイスブックのように質問や疑問を投稿。複数の人間と効率的に意見を交換できるためノウハウはアップデートされ、新たな資産となります。eマークとモシシステムも無償で提供する準備があり、少しでも興味を感じたら気軽に問い合わせいただきたいです。

◇

——食品加工業にどう生かせるか?

シフト間の情報伝達の場や交代時の引継ぎや日報などの想定されます。情報量は限定期です。

「soeasy buddy」は動画を通じて自分のスマホで何回もノウハウを確認できることが最大のメリットです。人の時間を奪うという心配もないため、成長意欲を促進させます。ディスカッションが必要であればフェイスブックのように質問や疑問を投稿。複数の人間と効率的に意見を交換できるためノウハウはアップデートされ、新たな資産となります。eマークとモシシステムも無償で提供する準備があり、少しでも興味を感じたら気軽に問い合わせいただきたいです。

——最後に

誤解されがちですが、私たちちは決して対面のコミュニケーションを無くそうとは思っていません。無駄を軽減し、社内の円滑なコミュニケーションにつながる



人材教育の変革をめざす中野社長