

Erläuternde Erklärung zum Code of Conduct zu Nachhaltigkeitszielen

Version 1.0 / 17. Oktober 2021

Code of Conduct und UN-Global Compact

Ethische Grundsätze gelten kategorisch und universell. Jede Freiheit, auch die unternehmerische, basiert auf solchen ethischen Grundsätzen sowie verbindlichen Regeln. Ohne sie gäbe es keine verlässlichen Rahmenbedingungen für das verantwortungsbewusste wirtschaftliche Handeln.

Sie stecken den Rahmen ab, der Sicherheit, Orientierung und Vertrauen schafft. In unserer Unternehmensgeschichte, die 1919 in Berlin begann, hat es immer wieder markante Wendepunkte gegeben. Das Einvernehmen über den richtigen Kurs in die Zukunft war in diesen Situationen nur möglich, weil es ein Einvernehmen über Regeln, Grundsätze und Werte gab, die uns wie ein Kompass in schwerer See geholfen haben. Damit waren wir erfolgreich und werden es auch in Zukunft sein.

Unter Beachtung von internationalen Standards zu Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung orientiert sich Ottobock mit seinem Code of Conduct an den universell anerkannten Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (www.unglobalcompact.org).

Mit der vorliegenden Erklärung konkretisieren wir die verbindlichen Nachhaltigkeitsziele des Code of Conduct anhand der 10 Prinzipien des UN Global Compact.

Menschenrechte und Arbeitsnormen

1. Wir unterstützen und achten den Schutz der internationalen Menschenrechte.
2. Wir stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
3. Wir wahren die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen.
4. Wir treten für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit bzw. (moderne) Sklaverei ein.
5. Wir treten für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.
6. Wir treten für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ein.

Menschenrechte sind universelle und grundlegende Rechte und Freiheiten, die allen Menschen zustehen. Meinungsfreiheit, das Recht auf Privatsphäre, der Schutz von Le-

ben und Gesundheit zählen ebenso dazu wie das Recht auf Bildung, faire Arbeitsbedingungen oder einen angemessenen Lebensstandard. Menschenrechte sind in Erklärungen und Verträgen der Vereinten Nationen festgehalten, allen voran der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Staaten weltweit sind zum Schutz dieser Rechte verpflichtet.

Doch auch wir als Ottobock können durch unser Handeln Auswirkungen auf die Menschenrechte haben: Positiver Art, wie zum Beispiel über die Bereitstellung guter Arbeitsplätze oder Innovationen im Gesundheitsbereich, aber auch negativer Art, zum Beispiel wenn Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen bei einem Zulieferbetrieb zu ausbeuterischen Bedingungen angestellt sind oder Abwässer im Rahmen der Rohstoffproduktion das Grundwasser derart belasten, dass es zum Gesundheitsrisiko für die Einwohner umliegender Dörfer wird.

Umwelt und Klima

7. Wir folgen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip.
8. Wir ergreifen Initiativen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Wir unterstützen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

Die Umwelt-Prinzipien des UN Global Compact zielen darauf ab, globalen Herausforderungen wie dem Klimawandel, dem Artensterben, Wassermangel sowie der Verschmutzung der Atmosphäre und der Entwaldung entgegen zu wirken. Wir haben erkannt, dass wir mit entsprechenden Strategien und Maßnahmen auch eigene Risiken senken und neue Geschäftschancen erschließen können.

Korruptionsprävention

10. Wir treten gegen alle Arten der Korruption ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Korruption in unterschiedlichen Ausprägungen ist in vielen Unternehmen, Branchen und Ländern eine große Herausforderung. Erhöhte Geschäfts- und Transaktionskosten, ein verzerrter Wettbewerb und vermindertes Wirtschaftswachstum sind nur einige der Folgen.

Dokumentenhistorie:

Version	Datum	Autor	Anmerkungen
1.0	2021-10-17	Regina Thums	Initiales Dokument

Herausgeber:

Ottobock SE & Co. KGaA

Max-Näder-Str. 15

37115 Duderstadt, Deutschland

Ansprechpartner:

Regina Thums

Head of Legal & Compliance

E-Mail: compliance@ottobock.de

Tel.: +4955278483606