Sýn hf.

Sjálfbærniuppgjör

2020

Sýn hf.
Suðurlandsbraut 8, 108 Reykjavík
Kt. 4709051740

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra 3
Áritun Klappa 4
Umfang og skipulagsmörk 5
Lykilþættir 6
Sjálfbærniuppgjör 8
  Umhverfi 8
  Félagslegir þættir 11
  Stjórnarhættir 13
Aðferðafræði og skýringar 15
Skýringar 16

Skýrsla og áritun forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Sýnar hf. fyrir árið 2020 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Sýn hf. notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2020, með undirritun sinni.

Reykjavík, 22. febrúar, 2021.

Heiðar Guðjónsson
Forstjóri, Sýn hf.

Áritun Klappa

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Kristinn Logi Auðunsson

Við höfum aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs Sýnar hf. fyrir árið 2020. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir EnviroMaster, hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti Sýnar. Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency).

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tCO2í og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Sýnar og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember, 2020, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingaákvörðunum teknar á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Reykjavík, 22. febrúar, 2021.

Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir grænar lausnir hf.

Umfang og skipulagsmörk

Um Sýn hf
Sýn á og rekur vörumerkin Vodafone, Stöð 2, Stöð 2 Sport, Vísi, Bylgjuna, FM957 og X977.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)
Við gerð losunaruppgjörs Sýn hf. hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Öll vörumerki Sýn hf. og starfsemi fyrirtækisins er rekin undir einni kennitölu, að undanskildum rekstri Endor sem rekin er á annarri kennitölu.

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)
Innan rekstrarmarka Sýn hf. er losun í umfangi 1 og umfangi 2 fyrir eftirfarandi rekstrareiningar: Höfuðstöðvar, skrifstofur, möstur og bifreiðar í rekstri og/eða eigu Sýn. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjöri Sýn hf., eru: millilandaflug, innanlandsflug og úrgangur frá rekstri Sýn.

Viðmiðunarár Sýn hf. er 2018

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör (E1): Umhverfisuppgjör Sýnar hf. árið 2020 inniheldur þriðja kolefnisbókhald félagsins. Losun félagsins árið 2020 nam 240 tonnum koltvísýringsígilda (tCO2í). Náð var að fullu utan um umfang 1 og 2 og nam losun þeirra samtals 219,5 tCO2 ígilda.

Losunarkræfni (E2): Helstu lykilmælikvarðar Sýnar hf. eru losunarkræfni starfsmanna og tekna. Losunarkræfni starsmanna árið 2020 nam 525,2 kgCO2í/stöðugildi, sem er 13,6% lækkun frá grunnári, og losunarkræfni tekna 11,5 kgCO2í/milljón ISK, sem er 28,6% lækkun frá grunnári. Það skal þó tekið fram að stærstan hluta lækkunar á losun gróðurhúsaloftegunda frá starfssemi Sýnar hf. má rekja til áhrifa heimsfaraldurs COVID19, til að mynda til fækkunar á flugferðum, en 50,9% af lækkun losunar gróðurhúsaloftegunda má rekja til færri flugferða á árinu 2020.

Orkunotkun (E3): Heildarorkunotkun Sýn hf. nam 9.834.019 kWh. Orkunotkun samanstendur af rafmagns-, heitavatns-, og eldsneytisnotkun. Óbein orkunotkun vegna rafmagns og heitavatnsnotkunar nam 9.309.231 kWh.

Vatnsnotkun (E6): Heildarnotkun Sýnar hf. á heitu vatni nam 34.231 m3.

Kolefnisjöfnun: Sýn hf. hefur kolefnisjafnað rekstur sinn með mótvægisaðgerðum með fjárfestingu í skógrækt á vegum Kolviðar. Samtals mótvægisaðgerðir jafngilda 240 tCO2í.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2018	2019	2020
Heildartekjur	m. ISK	21.951,0	19.811,0	20.786,0
Eigið fé alls	m. ISK	10.707,0	8.798,0	8.549,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	582,0	522,0	457,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m^2	4.058,0	5.816,0	5.816,0

Árangursmælikvarði félags	Eining	2018	2019	2020
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO2í/stöðug	608,1	686,2	525,2
Losunarkræfni tekna	kgCO2í/milljón	16,1	18,1	11,5

Sjálfbærniuppgjör

Umhverfi

Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2018	2019	2020
Umfang 1	tCO2í	166,1	180,0	130,2
Umfang 2 (landsnetið) [1]	tCO2í	82,0	85,0	89,3
Umfang 3	tCO2í	105,9	93,2	20,5
Kolefnisspor án mótvægisaðgerða	tCO2í	353,9	358,2	240,0
Samtals mótvægisaðgerðir [2]	tCO2í	197,0	197,0	240,0
Kolefnisspor með mótvægisaðgerðum	tCO2í	156,9	161,2	0,0
E1|UNGC: P7|GRI 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets				

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2018	2019	2020
Losunarkræfni orku	kgCO2í/MWst	36,7	37,4	24,4
Losunarkræfni starfsmanna	tCO2í/stöðugil	0,61	0,69	0,53
Losunarkræfni tekna	kgCO2í/milljón	16,12	18,08	11,55
Losunarkræfni eiginfjár	tCO2í/milljón	0,03	0,04	0,03
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO2í/m²	87,22	61,59	41,27
E2|UNGC: P7, P8|GRI 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management				

Orkunotkun	Eining	2018	2019	2020
Heildarorkunotkun	kWst	9.651.926	9.567.491	9.834.019
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	648.710	703.659	524.788
Þar af orka frá rafmagni [3]	kWst	6.514.610	6.853.405	7.323.824
Þar af orka frá heitu vatni [4]	kWst	2.488.606	2.010.427	1.985.407
Bein orkunotkun	kWst	648.710	703.659	524.788
Óbein orkunotkun	kWst	9.003.216	8.863.832	9.309.231
E3|UNGC: P7, P8|GRI 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management				

Orkukræfni	Eining	2018	2019	2020
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	16.584	18.329	21.519
Orkukræfni veltu	kWst/milljón	439,7	482,9	473,1
Orkukræfni á fermetra	kWst/m²	2.378,5	1.645,0	1.690,9
E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management				

Samsetning orku	Eining	2018	2019	2020
Jarðefnaeldsneyti	%	6,7%	7,4%	5,3%
Endurnýjanleg orka	%	93,3%	92,6%	94,7%
E5|GRI 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management				

Vatnsnotkun	Eining	2018	2019	2020
Samtals vatnsnotkun	m³	68.169	64.631	65.731
Kalt vatn	m³	25.262	29.969	31.500
Heitt vatn	m³	42.907	34.663	34.231
E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management				

Umhverfisstarfsemi	Eining	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Nei	Já	Já [5]
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Já	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	-	-	-
E7│GRI: 103-2│SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management				

Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2018	2019	2020
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
E8│GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31│SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management│TCFD: Governance (Disclosure A)				

Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2018	2019	2020
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
E9│GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31│SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management│TCFD: Governance (Disclosure B)				

Mildun loftslagsáhættu	Eining	2018	2019	2020
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	4,10	2,30	3,70
E10│UNGC: P9│SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience│TCFD: Strategy (Disclosure A)				

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2018	2019	2020
Samtals úrgangur	kg	108.818	108.700	47.208,0
Þar af flokkaður úrgangur	kg	77.721,0	72.383,0	25.056,0
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	31.097,0	36.317,0	22.152,0
Endurunnið / endurheimt	kg	28.781,0	49.541,0	22.972,0
Urðun / förgun	kg	80.037,0	59.159,0	24.236,0
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	71,4%	66,6%	53,1%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	26,4%	45,6%	48,7%

Úrgangskræfni	Eining	2018	2019	2020
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	187,0	208,2	103,3
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	5,0	5,5	2,3

Viðskiptaferðir	Eining	2018	2019	2020
Losun vegna viðskiptaferða	tCO2í	65,1	58,8	7,2
Flug	tCO2í	65,1	58,8	6,9
Leigubíll	tCO2í			0,3

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Eining	2018	2019	2020
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	Já	Já	Já [5]

Helstu orkugjafar	Eining	2018	2019	2020
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	65.498,0	71.166,0	53.409,0
Bensín	lítrar	13.389,0	15.796,0	15.331,0
Dísilolía	lítrar	52.109,0	55.370,0	38.078,0
Samtals eldsneytisnotkun bifreiða í kg	kg	54.335,0	58.911,0	43.864,0
Bensín	kg	10.042,0	11.847,0	11.498,0
Dísilolía	kg	44.293,0	47.064,0	32.366,0

Meðhöndlun pappírs	Eining	2018	2019	2020
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	1.403,6	2.339,4	751,4
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	279.832	466.396	149.797
þar af litaprent	blaðsíður	92.270	137.437	43.272
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	296.944	514.446	164.760
Tvíhliða	blaðsíður	218.764	370.974	116.470

Mótvægisaðgerðir	Eining	2018	2019	2020
Samtals mótvægisaðgerðir	tCO2í	197,0	197,0	240,0
Mótvægisaðgerðir með skógrækt	tCO2í	197,0	197,0	240,0

Eignastýring	Eining	2018	2019	2020
Fjöldi bygginga	fjöldi	11,0	11,0	9,0
Skrifstofurými	fjöldi	2,0	2,0	2,0
Framleiðslurými	fjöldi	9,0	9,0	7,0
Fjöldi ökutækja og tækja	fjöldi	61,0	49,0	40,0
Bensín / dísel	fjöldi	61,0	29,0	23,0
Rafknúin farartæki	fjöldi	0,0	20,0	17,0
Aðrir eldsneytisgjafar (blendingar, metan, vetni o.s.frv.)	fjöldi			

Kolefnisgjöld	Eining	2018	2019	2020
Kolefnisgjald, gas- og dísilolía	ISK/lítra	9,45	10,40	11,45
Kolefnisgjald, bensín	ISK/lítra	8,25	9,10	10,00
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	11,65	12,80	14,10
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	10,35	11,40	12,55
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	602.889	719.592	589.303
Samtals kolefnisgjald (ETS)	ISK			

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2018	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	6,80	6,80	6,70
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei
S1│UNGC: P6│GRI 102-38				

Launamunur kynja	Eining	2018	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,30	1,30	1,45
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	2,60%	1,60%	1,90%
S2│UNGC: P6│GRI: 405-2 │ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Starfsmannavelta	Eining	2018	2019	2020
Starfsmenn í fullu starfi				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	22,40%	8,00%	26,00%
Frávísun	%	35,00%	35,00%	49,00%
Starfslok	%	1,00%	65,00%	66,00%
Starfsskipti	%		10,00%	22,00%
Fráfall	%	0,00%	0,00%	0,00%
Kyn				
Karlar	%	57,00%	67,00%	70,00%
Konur	%	43,00%	33,00%	30,00%
Aldur				
<20	%			0,80%
20-29	%	69,00%	4,00%	29,00%
30-39	%	37,00%	11,00%	33,00%
40-49	%	13,00%	21,00%	22,00%
50-59	%	6,00%	33,00%	11,00%
60-69	%	4,00%	31,00%	4,00%
70+	%			0,20%
S3│UNGC: P6│GRI: 401-1b│SDG: 12│SASB: General Issue / Labor Practices				

Kynjafjölbreytni	Eining	2018	2019	2020
Starfsmannafjöldi				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	33,00%	33,00%	30,00%
Konur	fjöldi	195,00	193,00	137,00
Karlar	fjöldi	397,00	392,00	320,00
Byrjenda- og millistjórnendastöður				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan	%	28,00%	23,00%	32,00%
Konur	fjöldi	8,00	7,00	12,00
Karlar	fjöldi	21,00	23,00	25,00
Yfirmenn og stjórnendur				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	50,00%	43,00%	44,00%
Konur	fjöldi	11,00	9,00	11,00
Karlar	fjöldi	11,00	12,00	14,00
S4│UNGC: P6│GRI: 102-8, 405-1│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2018	2019	2020
Stöðugildi	fjöldi	2,30	1,00	1,50
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	9,70%	10,80%	17,00%
S5│GRI: 102-8│UNGC: P6				

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já [7]
S6│UNGC: P6│GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Vinnuslysatíðni	Eining	2018	2019	2020
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,30%	0,50%	0,20%
S7│GRI: 403-9│SDG: 3│SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [8]
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0290	0,0310	0,0250
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0030	0,0120	0,0020
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,0260	0,0140	0,0200
S8│GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)│SDG: 3│SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Já	Já	Já [9]
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Já	Já	Já [10]
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Já	Já	Já [11]
S9│GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) │UNGC: P4, P5│SDG: 8│SASB: General Issue / Labor Practices				

Mannréttindi	Eining	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já	Já	Já [12]
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	Já	Já
S10│GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)│UNGC: P1, P2│SDG: 4, 10, 16│ SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations				

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2018	2019	2020
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	40,00%	60,00%	60,00% [13]
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	25,00%	50,00%	40,00%
G1│GRI 405-1│SDG: 10│SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)				

Óhæði stjórnar	Eining	2018	2019	2020
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	80,00%	100,00%	80,00%
G2│GRI: 102-23, 102-22				

Kaupaukar	Eining	2018	2019	2020
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei
G3│GRI: 102-35				

Kjarasamningar	Eining	2018	2019	2020
Hlutfall starfsmanna sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100,00	100,00	100,00
G4│UNGC: P3│SDG: 8│GRI: 102-41│SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)				

Siðareglur birgja	Eining	2018	2019	2020
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Já	Já	Já [14]
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%			
G5│UNGC: P2, P3, P4, P8│GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016│SDG: 12│SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)				

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já	Já	Já [15]
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%			
G6│UNGC: P10│SDG: 16│GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)				

Persónuvernd	Eining	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [16]
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já
G7│GRI: 418 Customer Privacy 2016│SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)				

Sjálfbærniskýrsla	Eining	2018	2019	2020
Birtir fyrirtækið sjálfbærniskýrslu?	já/nei	Já	Já	Já [17]
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já	Já	Já
G8│UNGC: P8				

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2018	2019	2020
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Nei	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SÞ?	já/nei	Nei	Já	Já
G9│UNGC: P8				

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2018	2019	2020
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Já	Já	Já
G10│UNGC: P8│GRI: 102-56				

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri Sýnar hf. er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Sýn hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)
The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfelli Sýnar afmarkast umfang 1 við losun vegna eldsneytisnotkunar bifreiða í rekstri Sýnar.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Sýnar. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna úrgangs frá starfsstöðvum fyrirtækisins, innanlands- og millilandaflug.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO2 ígildum (tCO2í). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO2e). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH_4) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N_2O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun
Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis með teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)
Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO2í á einingu (svo sem tCO2í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)
Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílówattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)
Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Skýringar

[1] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar byggjast á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem birt er í Landsskýrslu um losun gróðurhúsalofttegunda (Icelandic National Inventory Report) og er gefin út af Umhverfisstofnun. Samkvæmt upprunaábyrgðum raforkusala, notaði Sýn hf. 100% endurnýjanlega raforku árið 2020.

[2] Sýn kolefnisjafnaði rekstur sinn að fullu með mótvægisaðgerðum Kolvið, heildarkolefnisjöfnun nam 240 tCO2í árið 2020.

[3] Raforkunotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 12,1% af heildar raforkunotkun félagsins í þessari skýrslu.

[4] Heitavatnsnotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 19,3% af heildar heitavatnsnotkun félagsins í þessari skýrslu.

[5] Sjá umhverfisstefnu Sýnar hér: https://syn.is/fyrirtaekid/verklag/umhverfisstefna

[6] Sýn hf. fjárfesti í kaldri lýsingu í upptökuverum á árinu 2020.

[7] Sjá jafnréttisáætlun Sýnar: Jafnréttisáætlun Sýnar
Sjá stefnu og viðbragðsáætlun Sýnar geng einelti, áreitni og ofbeldi: Stefna og viðbragðsáætlun gegn einelti, áreitni og ofbeldi

[8] Sjá öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar hér: Öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[9] Sýn hf. starfar eftir íslenskum lögum, en samkvæmt þeim er barnaþrælkun óheimil. Ásamt því óheimilar Sýn hf. barnaþrælkun birgja í birgjastefnu Sýnar vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefnu.
Sjá hér: Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[10] Sýn hf. starfar eftir íslenskum lögum, en samkvæmt þeim er nauðungarvinna óheimil. Ásamt því óheimilar Sýn hf. nauðungarvinnu hjá birgjum í birgjastefnu Sýnar vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefnu.
Sjá hér: Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[11] Samkvæmt lið 4.2 og 4.3 í birgjastefnu vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefnu Sýnar er birgjum óheimilt að stunda barna- og/eða nauðungarvinnu.
Sjá hér: Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[12] Mannréttindastefnu Sýnar má sjá í kafla 4. í öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefnu Sýnar, og er gerð aðgengileg á heimasíður Sýnar.
Sjá hér:Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[13] Í sjórn Sýnar hf. sitja þrjár konur og tveir karlar. Samsetningu stjórnar má sjá á heimasíðu Sýnar: https://syn.is/fyrirtaekid/stjorn

[14] Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis og vinnuumhverfisstefnu Sýnar nær til allra miðlægra innkaupasamninga Sýnar og undirverktaka birgja.
Sjá hér: Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[15] Samkvæmt lið 4.7 í Birgjastefnu vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefnu Sýnar skulu birgjar ávallt beita sér gegn spillingu af hvaða toga sem er, þ.m.t. mútum, fjárkúgun, peningaþvætti og svikum.

Sjá hér: Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnuumhverfisstefna Sýnar

[16] Sjá persónuverndarstefnu Sýnar hér: https://syn.is/fyrirtaekid/verklag/personuverndarstefna

[17] Síðustu ár höfum við gefið út, með árs- og samfélagsskýrslu félagsins, heildstætt sjálfbærnisuppgjör í samstarfi við Klappir Grænar Lausnir fyrir. Umhverfisuppgjörið er unnið í samræmi við Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) og ESG leiðbeiningar NASDAQ og hefur Sýn kolefnisjafnað rekstur sinn fyrir árið 2020 að fullu með samstarfi við Kolviður (Iceland Carbon Fund).