



Sýn hf.
Sjálfbærniuppgjör

2021

Sýn hf.
Suðurlandsbraut 8, 108 Reykjavík
Kt. 4709051740

Yfirlit

Sjálfbærniuppgjör	3
Skipulags- og rekstrarmörk	4
Uppgjör	5
Rekstrarþættir	5
Losunarbókhald	6
Umhverfisþættir	7
Umhverfisstjórnun	9
Félagslegir þættir	10
Stjórnarhættir	12
Aðferðafræði	14
Skilgreiningar	15
Skýringar	16

Sjálfbærniuppgjör

Sjálfbærniuppgjör Sýnar hf. fyrir árið 2021 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Þessar leiðbeiningar eru byggðar á tillögum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu Þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu Þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Klappir hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörins, sem byggir á þeim upplýsingum sem að Klappir hugbúnaðurinn hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Sýnar. Klappir skipuleggja og haga vinnu sinni í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar: Viðeigandi, Nákvæmni, Heilleiki, Samræmi og Gagnsæi.

Gögn eru yfirfarin og metin eftir bestu vitund og nákvæmustu upplýsingum að hverju sinni, að undanskildum gögnum tengdum félagslegum þáttum og stjórnarháttum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Reykjavík, 16. febrúar, 2022.



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir

Skipulags- og rekstrarmörk

Um Sýn hf

Sýn hf. alhliða þjónustufyrirtæki sem býður einstaklingum, fyrirtækjum og opinberum aðilum upp á fjarskipta-, fjölmiðla- og tækniþjónustu í gegnum vörumerkin Vodafone, Stöð 2, Stöð 2+, Stöð 2 Vísi, Stöð 2 Sport, Vísi, Bylgjuna, FM957, X977 og dótturfélagið Endor ehf.

Skipulagsmörk

Við gerð uppgjörs Sýnar hf. hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja

Umfang 2

Raforkunotkun
Hitaveita

Umfang 3

3.3. Eldsneytis- og orkutengd starfsemi
3.5. Úrgangur frá rekstri
3.6. Viðskiptaferðir

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2019	2020	2021
Heildartekjur	m. ISK	19.811,0	20.786,0	21.765,0
Eigið fé alls	m. ISK	8.798,0	8.549,0	8.545,0 [1]
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	522,0	457,0	453,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	5.816,0	5.816,0	8.284,6

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2019	2020	2021
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ /MWst	36,23	24,87	27,05
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ /stöðug	694,43	537,21	550,32
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ /milljón	18,30	11,81	11,45
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ /milljón	41,20	28,72	29,17
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ /m ²	62,33	42,21	30,09
Nasdaq: E2 UNGC: P7, P8 GRI: 305-4 SDG: 13 SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management				

Orkukræfni	Eining	2019	2020	2021
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	19.167,8	21.598,0	20.340,9
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	505,1	474,9	423,4
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	1.720,4	1.697,1	1.112,2
Nasdaq: E4 UNGC: P7, P8 GRI: 302-3 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management				

Úrgangskræfni	Eining	2019	2020	2021
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	208,2	103,3	112,6
Úrgangskræfni veltu	kg/milljón ISK	5,5	2,3	2,3

Losunarbókhald

Mótvægisáðgerðir	Eining	2019	2020	2021
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	197,0	240,0	251,1 [2]
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	197,0	240,0	251,1

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2019	2020	2021
Umfang 1	tCO ₂ í	180,0	130,2	117,0
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	89,3	94,9	89,5 [3]
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	269,2	225,1	206,5
Umfang 3	tCO ₂ í	93,2	20,5	42,8
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 og 3)	tCO ₂ í	362,5	245,5	249,3

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	180,0	130,2	117,0
Staðbundin eldsneytisnotkun	tCO ₂ í		7,3	
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO ₂ í	180,0	122,9	117,0

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2019	2020	2021
Heildarlosun	tCO ₂ í	89,3	94,9	89,5
Rafmagn	tCO ₂ í	71,5	77,3	76,8
Hitaveita	tCO ₂ í	17,8	17,6	12,7

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2019	2020	2021
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í			32,1
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	tCO ₂ í			29,5
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ í			2,6
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ í			0,01
Framleiðsla á áframseldri raforku	tCO ₂ í			
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í	34,4	13,2	9,5
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	34,4	13,2	9,5
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>				
Heildarlosun	tCO ₂ í	58,8	7,2	1,3
Flugferðir	tCO ₂ í	58,8	6,9	1,3
Bílferðir	tCO ₂ í		0,3	

Umhverfispættir

Orkunotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildarorkunotkun	kWst	10.005.610	9.870.280	9.214.412
Jarðefnaeldsneyti	kWst	703.659	524.788	470.210
Rafmagn	kWst	7.291.524	7.360.085	7.310.587 [4]
Hitaveita	kWst	2.010.427	1.985.407	1.433.615 [5]
Bein orkunotkun	kWst	703.659	524.788	470.210
Óbein orkunotkun	kWst	9.301.951	9.345.492	8.744.202
Nasdaq: E3 UNGC: P7, P8 GRI: 302-1, 302-2 SDG: 12 SASB: General Issue / Energy Management				

Orkusamsetning	Eining	2019	2020	2021
Heildarorkunotkun	kWst	10.005.610	9.870.280	9.214.412
Jarðefnaeldsneyti	%	7,0%	5,3%	5,1%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	93,0%	94,7%	94,9%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%	0,0%
Nasdaq: E5 GRI: 302-1 SDG: 7 SASB: General Issue / Energy Management				

Eldsneytisnotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildareldsneytisnotkun	kg	58.911	43.864	39.322
Bensín	kg	11.847	11.498	9.561

Vatnsnotkun	Eining	2019	2020	2021
Heildarvatnsnotkun	m³	64.631,4	65.731,0	56.485,6
Kalt vatn	m³	29.968,9	31.499,9	31.768,1
Heitt vatn	m³	34.662,5	34.231,2	24.717,5
Nasdaq: E6 GRI: 303-5 SDG: 6 SASB: General Issue / Water & Wastewater Management				

Samsetning raforku	Eining	2019	2020	2021
Heildarnotkun raforku	kWst	7.291.524	7.360.085	7.310.587
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%	100,0%	100,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2019	2020	2021
Heildarmagn úrgangs	kg	108.700	47.208	51.018
Flokkaður úrgangur	kg	72.383	25.056	30.693
Óflokkaður úrgangur	kg	36.317	22.152	20.325
Endurunnin úrgangur	kg	49.541	22.972	30.693
Úrgangi fargað	kg	59.159	24.236	20.325
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	66,6%	53,1%	60,2%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	45,6%	48,7%	60,2%

Viðskiptaferðir	Eining	2019	2020	2021
Heildarvegalengd	km	658.136	79.363,0	14.294,0
Flugferðir	km	658.136	79.363,0	14.294,0

Meðhöndlun pappírs	Eining	2019	2020	2021
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	1.566	1.112	1.008
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	337.753	239.378	206.258
þar af litaprent	blaðsíður	72.432	50.291	49.650
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	265.321	189.087	156.608

Umhverfisstjórnun

Umhverfisstarfsemi	Eining	2019	2020	2021
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [6]
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Já	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: E7 GRI: 103-2 SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management				

Lofslagseftirlit	Eining	2019	2020	2021
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Nei
Nasdaq: E8, E9 GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management TCFD: Governance (Disclosure A/B)				

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2019	2020	2021
Heildar fjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	m. ISK	2,30	3,70	0,00
Nasdaq: E10 UNGC: P9 SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience TCFD: Strategy (Disclosure A)				

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2019	2020	2021
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	6,80	6,70	6,38
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Nei	Nei	Nei
S1 UNGC: P6 GRI 102-38				

Launamunur kynja	Eining	2019	2020	2021
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,30	1,45	1,17
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	1,60%	1,90%	0,60%
S2 UNGC: P6 GRI: 405-2 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Starfsmannavelta	Eining	2019	2020	2021
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	8,0%	26,0%	22,0%
Frávísun	%	35,0%	49,0%	21,0%
Starfslok	%	65,0%	66,0%	32,0%
Starfsskipti	%	10,0%	22,0%	46,0%
Fráfall	%	0,0%	0,0%	0,0%
<i>Kyn</i>				
Karlar	%	67,0%	70,0%	66,0%
Konur	%	33,0%	30,0%	34,0%
<i>Aldur</i>				
<20	%		0,8%	0,2%
20-29	%	4,0%	29,0%	24,6%
30-39	%	11,0%	33,0%	31,9%
40-49	%	21,0%	22,0%	26,4%
50-59	%	33,0%	11,0%	11,8%
60-69	%	31,0%	4,0%	4,7%
70+	%		0,2%	0,4%
S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12 SASB: General Issue / Labor Practices				

Kynjafjölbreytni	Eining	2019	2020	2021
<i>Starfsmannafjöldi</i>				
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	33%	30%	34%
Konur	fjöldi	193	137	150
Karlar	fjöldi	392	320	303
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>				
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsprepi fyrir ofan	%	23,0%	32,0%	29,0%
Konur	fjöldi	7	12	10
Karlar	fjöldi	23	25	24
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>				
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda	%	43,0%	44,0%	46,0%
Konur	fjöldi	9	11	11
Karlar	fjöldi	12	14	13
S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2019	2020	2021
Stöðugildi	fjöldi	1,0	1,5	18,0
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	10,8%	17,0%	9,0%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%			
S5 GRI: 102-8 UNGC: P6				

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2019	2020	2021
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreitni og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já [7]
S6 UNGC: P6 GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion				

Vinnuslysatiðni	Eining	2019	2020	2021
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0,5%	0,2%	0,0%
S7 GRI: 403-9 SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2019	2020	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [8]
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,031	0,025	0,089
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,012	0,002	0,002
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	0,014	0,020	0,002
S8 GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) SDG: 3 SASB: General Issue / Employee Health & Safety				

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaprælkun?	já/nei	Já	Já	Já [9]
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Já	Já	Já [10]
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Já	Já	Já [11]
S9 GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P4, P5 SDG: 8 SASB: General Issue / Labor Practices				

Mannréttindi	Eining	2019	2020	2021
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já	Já	Já [12]
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Já	Já	Já
S10 GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) UNGC: P1, P2 SDG: 4, 10, 16 SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations				

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2019	2020	2021
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	60,0%	60,0%	60,0% [13]
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%	50,0%	40,0%	66,0%
G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)				

Óhæði stjórnar	Eining	2019	2020	2021
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	80%	100%
G2 GRI: 102-23, 102-22				

Kaupaukar	Eining	2019	2020	2021
Fá framkvæmdastjórnar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei
G3 GRI: 102-35				

Kjarasamningar	Eining	2019	2020	2021
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100,0%	100,0%	100,0%
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)				

Siðareglur birgja	Eining	2019	2020	2021
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Já	Já	Já [14]
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%			
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016 SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)				

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	Já	Já	Já [15]
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%			
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)				

Persónuvernd	Eining	2019	2020	2021
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já	Já	Já [16]
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)				

Sjálfbærnisráðsla	Eining	2019	2020	2021
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráðslu?	já/nei	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Já	Já	Já
G8 UNGC: P8				

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2019	2020	2021
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	Já	Já	Já
G9 UNGC: P8				

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2019	2020	2021
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Já	Nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56				

Aðferðafræði

Við útreikninga er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri.

Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun:

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Sýnar hf.

Koltvísýringsígildi

Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda ($\text{tCO}_2\text{í}$). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH_4) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N_2O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum. Uppgjörð tekur því tillit til allra gróðurhúsalofttegunda og er losun birt í tonnum CO_2 ígilda.

Skilgreiningar

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfra meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfra samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúorkolefna (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki telst til umfangs 1 og 2, þar á með:

- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Háefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Í byrjun árs 2022 samþykkti stjórn kaup á eigin bréfum fyrir 1.390 m.kr. Í framhaldi var virkjuð endurkaupaáætlun en heildarkaupverð verður ekki hærra en 600 m.kr. Þegar leiðrétt er fyrir þessum liðum er leiðrétt eigið fé 8.545 m.kr.
- [2] Sýn kolefnisjafnaði rekstur sinn að fullu með mótvægisáðgerðum Kolviðs, heildarkolefnisjöfnun nam 251,1 tCO₂í árið 2021.
- [3] Útreikningar á losun vegna rafmagnsnotkunar byggjast á meðallosun frá framleiðslu rafmagns á Íslandi, sem gefin er út af Umhverfisstofnun. Samkvæmt upprunaábyrgðum raforkusala, notaði Sýn hf. 100% endurnýjanlega raforku árið 2021.
- [4] Raforkunotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 17,5% af heildar raforkunotkun félagsins í þessari skýrslu.
- [5] Heitavatnsnotkun einstakra eigna er áætluð miðað við gögn frá fyrri tímabilum, þar sem að gögn voru ekki tiltæk fram til loka tímabils. Áætlun nemur 18,4% af heildar heitavatnsnotkun félagsins í þessari skýrslu.
- [6] Sjá umhverfisstefnu Sýnar hér: <https://syn.is/fyrirtaekid/verklag/umhverfisstefna>
- [7] Sjá jafnréttisáætlun Sýnar: [Jafnréttisáætlun Sýnar](#)
Sjá stefnu og viðbragðsáætlun Sýnar gegn einelti, áreitni og ofbeldi: [Stefna og viðbragðsáætlun gegn einelti, áreitni og ofbeldi](#)
- [8] Sjá öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefnu Sýnar hér: [Öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefna Sýnar](#)
- [9] Sjá hér: [Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefna Sýnar](#)
- [10] Sýn hf. starfar eftir íslenskum lögum, en samkvæmt þeim er nauðungarvinna óheimil. Ásamt því óheimilar Sýn hf. nauðungarvinnu hjá birgjum í birgjastefnu Sýnar vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefnu.
- [11] Samkvæmt lið 4.2 og 4.3 í birgjastefnu vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefnu Sýnar er birgjum óheimilt að stunda barna- og/eða nauðungarvinnu.
- [12] Mannréttindastefnu Sýnar má sjá í kafla 4. í öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefnu Sýnar, og er gerð aðgengileg á heimasíðu Sýnar.
- [13] Í sjón Sýnar hf. sitja þrjár konur og tveir karlar. Samsetningu stjórnar má sjá á heimasíðu Sýnar: <https://syn.is/fyrirtaekid/stjorn>
- [14] Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis og vinnumhverfisstefnu Sýnar nær til allra miðlægra innkaupasamninga Sýnar og undirverktaka birgja.
Sjá hér: [Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefna Sýnar](#)
- [15] Samkvæmt lið 4.7 í Birgjastefnu vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefnu Sýnar skulu birgjar ávallt beita sér gegn spillingu af hvaða toga sem er, þ.m.t. mútum, fjárkúgun, peningaþvætti og svikum.

Sjá hér: [Birgjastefna vegna öryggis-, heilbrigðis- og vinnumhverfisstefna Sýnar](#)
- [16] Sjá persónuverndarstefnu Sýnar hér: <https://syn.is/fyrirtaekid/verklag/personuverndarstefna>