

Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemispolitiikka on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Osuuskaupan palkitsemispolitiikka ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan sen, ottaen huomioon kuitenkin omat sääntönsä ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekoprosesseineen koskien palkitsemista.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Edustajisto päättää vuosittain syyskokouksessa edustajiston jäsenten ja hallintoneuvoston puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Päätöksenteko tapahtuu vuosittain edustajiston kevätkokouksessa valittavan edustajiston nimeämisvaliokunnan valmistelusta.

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenten palkkioista tehtävän vaativuusarvioinnin pohjalta vuosittain.

Hallintoneuvosto päättää toimitusjohtajan palkkauksen perusteet. Hallintoneuvoston puheenjohtajan tehtävänä on sopia yhdessä hallintoneuvoston varapuheenjohtajien ja hallituksen varapuheenjohtajan kanssa toimitusjohtajan palkkaeduista hallintoneuvoston päättämien palkkausperusteiden mukaisesti.

Konsernijohtoryhmän muiden jäsenten palkat päättää hallitus vuosittain. Hallintoneuvoston puheenjohtajisto päättää hallituksen valmistelun perusteella johdon pitkän tähtäyksen kannustepalkkioista. Muut johdon kannustepalkkiot päättää hallitus. Kannustepalkkioita koskevat päätökset informoidaan hallintoneuvostolle hallitusten tekemien päätösten yhteydessä.

Hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot maksetaan rahakorvauksina tai luontoisetuina. Osuuskaupan toimitusjohtajaa lukuun ottamatta hallituksen jäsenet eivät kuulu osuuskaupan muiden palkitsemisjärjestelmien piiriin.

Palkitsemisen keskeiset perusteet

Edustajisto

Edustajiston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2026 on 780 euroa kultakin kokoukselta (780 euroa vuonna 2025). Lisäksi edustajiston jäsenet ovat oikeutettuja matkakustannusten korvaukseen edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Myös edustajiston nimeämisvaliokunnan jäsenten kokouspalkkio on 780 euroa kokoukselta (780 euroa vuonna 2025).

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio vuonna 2026 on 780 euroa kultakin kokoukselta tai tehtävään kuuluvalta toimitukselta päivässä (780 euroa vuonna 2025). Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio on 3.030 euroa (3.030 euroa vuonna 2025) kuukaudessa ja varapuheenjohtajien kuukausipalkkio on 1.760 euroa (1.760 euroa vuonna 2025) kuukaudessa.

Hallintoneuvoston jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja edustajiston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallintoneuvoston jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä HOK-Elannon henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Hallitus

Hallituksen jäsenten kokouspalkkio vuonna 2026 on 780 euroa kokoukselta (780 euroa vuonna 2025). Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio on 2.230 euroa kuukaudessa (2.230 euroa vuonna 2025) ja hallituksen jäsenen kuukausipalkkio on 1.760 euroa kuukaudessa (1.760 euroa vuonna 2025). Hallituksen puheenjohtajana toimiva toimitusjohtaja ei saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- eikä toimisuhteessa osuuskauppaan. Kukaan hallituksen jäsenistä ei kuulu osuuskaupan edustajistoon.

Hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hallintoneuvoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti.

Hallituksen jäsenet on rinnastettu ostoetukäytännössä osuuskaupan henkilökuntaan, ja jäsenellä ja hänen kanssaan samassa taloudessa asuvalla puolisoilla ja lapsilla on oikeus hyödyntää henkilökunnan ostoetu ja S-Pankin korkoetu.

Toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen sekä muu johtoryhmä

1.1.2025 lukien toimitusjohtajan kiinteä kokonaispalkka kuukaudessa on 39 401 euroa.

1.1.2025 lukien toimitusjohtajaa lukuun ottamatta toimitusjohtajan sijaisen ja muiden johtoryhmän jäsenten kiinteä kokonaispalkka kuukaudessa on yhteensä 125 755 euroa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja kannustepalkkion enimmäismäärä voi olla kolmen kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet kuuluvat lisäksi pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmään, jonka arviointijakso on yksi vuosi ja sitä koskevan kannustepalkkion

enimmäismäärä voi olla kolmen kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa. Kultakin arviointivuodelta kertyneistä pitkän aikavälin kannustepalkkioista muodostuu toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille henkilökohtainen rahasto, josta maksetaan vuosittain ulos yksi kolmasosa sen jälkeen, kun on kulunut kolme arviointivuotta pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmän piiriin tulemisesta.

Kannustepalkkioiden perusteina voivat olla muun muassa tulos, prosessien tehokkuus, asiakas- ja henkilöstötyytyväisyys sekä muut mahdolliset mittarit, jotka edistävät osuuskaupan toiminnan tarkoituksen toteutumista. Palkkioiden maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että palvelussuhde on maksuhetkellä voimassa.

Hallintoneuvoston puheenjohtajisto ja hallituksen varapuheenjohtaja vahvistavat vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten kannustepalkkioperusteet ja hyväksyy maksuun menevät pitkän aikavälin kannustepalkkiot sekä toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tulospalkkion. Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin maksuun menevät kannustepalkkiot hyväksyy hallitus.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat kuuluneet 31.12.2017 asti etuusperusteiseen ryhmäeläkevakuutukseen. Vuoden 2018 alusta lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet on siirretty maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin. Vuosittaisen lisäeläkemaksun suuruus on toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten osalta 2,6 kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa, ja alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta on 60 vuotta. Lisäksi myös ketjujohdolla on lisäeläkejärjestely, jonka vuosittainen lisäeläkemaksun suuruus on ketjujohdon osalta 1,3 kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa, ja alin mahdollinen eläkeikä kertyneen lisäeläkerahaston osalta 60 vuotta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Työsuhteen päättyessä osuuskaupasta johtuvasta syystä toimitusjohtaja on oikeutettu 12 kuukauden ja muut johtoryhmän jäsenet 6 kuukauden palkan suuruiseen erokorvaukseen.

Toimitusjohtajaa lukuun ottamatta muille johtoryhmän jäsenille vuonna 2025 maksettu:

- kiinteä vuosipalkka on ollut yhteensä 1 509 383 euroa
- luontoisetujen määrä on ollut yhteensä 49 244 euroa
- muuttuvien palkkioiden määrä on ollut yhteensä 514 291 euroa
- lisäeläkemaksu on ollut yhteensä 323 063 euroa.

Muu henkilöstö

HOK-Elannossa ovat johtoryhmän jäsenten lisäksi tulospalkkauksen piirissä kaikki tulosvastuulliset johtajat, päälliköt ja toimipaikkojen esihenkilöt. Lisäksi henkilökohtaisia tulospalkkiosopimuksia on tehty niiden tukitoiminnoissa työskentelevien ylemmien toimihenkilöiden kanssa, joiden työsuoritusta voidaan arvioida henkilökohtaisten tulostavoitteiden perusteella. Tulospalkkiomittareita on asetettu sekä oman yksikön että HOK-Elannon näkökulmista määriteltynä.

Muun kuin edellä mainitun konttorihenkilöstön palkitseminen harkitaan ja päätetään vuosittain perustuen HOK-Elannon tulokseen ja sitä maksettaessa huomioidaan myös asiakaspalveluhenkilöstölle maksettavan ns. koko henkilöstön tulospalkkion taso.

Harkinnanvaraisen tulospalkkion maksamisesta ja sen määrästä päättää HOK-Elannon konsernijohtoryhmä.

Koko henkilöstön tulospalkkiolla tarkoitetaan muuta HOK-Elannon henkilöstöä, joka ei kuulu edellä mainittujen tulospalkkiomallien piiriin. Koko henkilöstön palkkio perustuu HOK-Elannon tulokseen. Harkinnanvaraisen tulospalkkion maksamisesta ja sen määrästä päättää HOK-Elannon hallitus konsernijohtoryhmän esityksestä.

HOK-Elannossa tehdään vuosittain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukainen palkkaselvitys, josta käyvät ilmi eri henkilöstöryhmien keskipalkat miesten ja naisten osalta. Selvityksen tiedot ovat henkilöstön ja luottamusmiesten nähtävillä. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on myös HOK-Elannon internetsivuilla.

Toimielinten palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Hallinnointikoodissa tarkoitettu palkitsemisraportti on lakiin perustuva pakollinen velvoite pörssiyhtiöille. Tämä osuuskaupan palkitsemisraportti ei täysin vastaa palkitsemispolitiikkaa, jota arvopaperimarkkinalaki ja valtiovarainministeriön asetus osakkeen liikkeeseenlaskijan palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportista edellyttää pörssiyhtiöiltä. Osuuskauppa on kuitenkin pyrkinyt mahdollisuuksien mukaan laatimaan sen, ottaen huomioon kuitenkin sen säännöt ja niiden mukaisen menettelyn päätöksentekojärjestyksineen palkitsemisesta.

Osuuskauppa on kuvannut palkitsemisen keskeiset perusteet ja tarkemmat tiedot edellisessä osiossa Toimielinten palkitsemispolitiikka ja muut palkitsemista koskevat tiedot.

Vertailu hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä suhteessa osuuskaupan työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemisen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta on kuvattu alla olevassa taulukossa viiden vuoden ajalta.

Keskimääräinen palkitseminen	2021	2022	2023	2024	2025
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	56 830 €	53 910 €	53 180 €	54 640 €	57 420 €
Hallintoneuvoston varapuheenjohtajat	40 360 €	36 710 €	35 250 €	38 900 €	40 230 €
Hallintoneuvoston muut jäsenet keskimäärin	5 694 €	5 429 €	5 159 €	5 597 €	5 460 €
Hallituksen puheenjohtaja/toimitusjohtaja	586 153 €	590 425 €	629 611 €	672 292 €	685 261 €
Hallituksen varapuheenjohtaja	43 450 €	42 720 €	42 720 €	42 720 €	46 260 €
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	31 028 €	34 228 €	34 228 €	34 374 €	35 784 €
Osuuskaupan keskimääräisen työntekijän palkka-kehitys*)	36 462 €	36 137 €	38 205 €	38 785 €	39 047 €

- *) Osuuskaupan työntekijän keskiansio lasketaan osuuskauppakonsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

Hallintoneuvoston ja hallituksen palkkiot

Hallintoneuvostoon tai hallitukseen kuuluneille jäsenille vuonna 2025 maksetut tai erääntyvät palkkiot ilmenevät alla olevista taulukoista.

Tammi-joulukuu 2025	Hallintoneuvoston kokoukset 6 kpl, osallistuminen x)	Hallituksen kokoukset 13 kpl, osallistuminen	2025 maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	2025 maksetut kokouspalkkiot yhteensä	2025 kaikki maksetut palkkiot yhteensä
Hallintoneuvoston jäsenet					
Puura Heli, puheenjohtaja	6/6	13/13	36 360 €	21 060 €	57 420 €
Laiho Mia, 1. varapuheenjohtaja	5/6	11/13	21 120 €	17 940 €	39 060 €
Suoranta Anu, 2. varapuheenjohtaja	6/6	13/13	21 120 €	20 280 €	41 400 €
Erämaja Elias	5/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Harakka Timo	5/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Huttunen Piia	6/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Juvonen Arja	6/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Kaleva Atte	6/6	-	-	4 680 €	4 680 €
Kiljunen Kimmo	6/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Kosonen Jyrki	5/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Krohn Irina	6/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Poutala Mika, jäsen 1.1. - 12.6.2025	3/3	-	-	2 340 €	2 340 €
Rihtniemi Suvi	6/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Taipale Kaarin	6/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Tuohino Anita	6/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Turja Maarit	6/6	-	-	6 240 €	6 240 €
Uotila Kari	6/6	-	-	5 460 €	5 460 €
Värmälä Johanna	5/6	-	-	4 680 €	4 680 €
Hallituksen jäsenet					
Liimatainen Veli-Matti, puheenjohtaja, toimitusjohtaja	6/6	13/13	-	-	-
Entelä Tuula	5/6	13/13	21 120 €	14 040 €	35 160 €
Keronen Taru	5/6	13/13	21 120 €	14 040 €	35 160 €
Laaksonen Pekka	6/6	13/13	21 120 €	14 820 €	35 940 €
Peltola Reetta	6/6	13/13	21 120 €	14 820 €	35 940 €
Sipilä Jenni	5/6	13/13	21 120 €	15 600 €	36 720 €
Uitto Markku	6/6	13/13	26 760 €	19 500 €	46 260 €

- Kuukausipalkkiota maksetaan hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä hallituksen varapuheenjohtajalle ja jäsenille.
- Kokouspalkkio maksetaan osallistumisesta hallintoneuvoston tai hallituksen kokouksiin.
- Muita kokouksia, joihin osallistumisesta maksetaan kokouspalkkio, ovat mm. edustajiston, nimeämisvaliokunnan, hallintoneuvoston puheenjohtajiston, uusien hallinnon jäsenten perehdytyskokoukset sekä SOK:n osuuskunnan kokous ja SOK:n järjestämä alueosuuskauppojen johtoryhmien ja hallinnon seminaari.
- Jos samana päivänä on kaksi tai useampia kokouksia peräkkäin, kokouspalkkio maksetaan vain yhdestä kokouksesta.
- Lisäksi hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet ovat olleet oikeutettuja päivärahaan ja matkakustannusten korvaukseen osuuskaupan matkustussäännön ja hyväksyttyjen periaatteiden mukaisesti.
- Toimitusjohtaja Veli-Matti Liimataiselle ei makseta kokouspalkkiota eikä erillistä kuukausipalkkiota hallituksen puheenjohtajuudesta.
- x) Vuoden 2026 hallintoneuvoston 1. kokous on pidetty joulukuussa 2025.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot ilmenevät alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen 2025	Kiinteä vuosi-palkka	Muuttuvat palkitsemisen osat	Lisäeläkemaksut	Muut taloudelliset etuudet*)
Veli-Matti Liimatainen	496 213 euroa	188 808 euroa	102 443 euroa	240 euroa
Juha Ilvonen	209 030 euroa	79 953 euroa	44 936 euroa	240 euroa

- Muuttuvat palkitsemisen osat sisältävät muun muassa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet.
- *) Muut taloudelliset etuudet sisältävät muun muassa luontaisetuudet, allekirjoittamispalkkiot tai erokorvaukset.