

Programa de Recompensas Totales de CVS Health®: centrado en sus beneficios

Estamos orgullosos de nuestros **excelentes beneficios para grandes personas**. Encuentre diferentes recursos, aparte de su cheque de pago, para cada etapa de su vida y carrera profesional. Explore las ofertas disponibles para todos, en la columna de la izquierda. Si su cronograma habitual de trabajo es de treinta (30) horas o más por semana, se le considera un colega de tiempo completo para la elegibilidad de beneficios y también es elegible para los beneficios en la columna de la derecha. La elegibilidad para los beneficios, por lo general, comienza el primer día del mes posterior a su fecha de contratación, salvo que se indique lo contrario.

Recursos FINANCIEROS para hoy y su futuro

Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- ✓ **Tarjeta de descuentos sin costo para colegas:** 30 % de descuento en marcas de la tienda CVS Pharmacy y 20 % de descuento en la compra de otros productos que no estén en oferta, en tiendas y en cvs.com
- ✓ **Coaching financiero, webcasts y otros recursos sin costo:** administre las deudas, ahorre para el futuro, planifique su educación o la de su hijo/a
- **Plan de ahorros 401(k)** y después de un año de servicio con al menos 1,000 horas de trabajo, obtenga aportes equivalentes dólar por dólar en sus ahorros de hasta un 5 % de su compensación
- **Plan de compra de acciones para empleados** para comprar acciones de CVS con un 10 % de descuento¹
- **Programa rapid! para compensaciones ante una petición de pago** para acceder de forma anticipada a los salarios obtenidos
- Programas Bank at work, que incluyen **ahorros para emergencias, bonos, descuento en servicios y préstamos** con bancos asociados y cooperativas de crédito
- Opciones de **seguro de vida suplementario**² para que pueda contratar la cobertura usted mismo
- ✓ **Seguro de accidente de viaje de negocios**
- **Seguro de vida universal con beneficios en vida**²: seguro de vida más la posibilidad de recibir pagos adelantados

Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

Todos los beneficios de la columna de la izquierda más los siguientes:

- **Cuentas de Gastos Flexibles (FSA):** atención médica, propósito limitado, atención (diurna) para dependientes; puede ayudar a reducir sus impuestos a los ingresos³
- ✓ **Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento sin costo** que equivale a una vez su tasa básica de beneficios anuales (ABBR)
- **Seguro de vida suplementario** para usted, su cónyuge o pareja, o sus hijos
- ✓ **Seguro por incapacidad a corto y largo plazo sin costo** para recibir ingresos en caso de que quede alguna incapacidad
- Oportunidad de **becas universitarias** anuales para hijos de colegas

Notas:

✓ = Indica que está disponible de forma automática, sin cargo para usted.

Recursos FINANCIEROS para hoy y su futuro

Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- Opciones de **cuidado suplente de niños y adultos** y de educación virtual a través de Bright Horizons®. Puede utilizarlo cinco veces por año del plan con copagos bajos³
- **Protección contra el robo de identidad**
- **Plan de servicios legales**
- Cuenta que le permite ahorrar en impuestos si utiliza el **transporte público** para ir a trabajar³
- **Opciones de Benefit Extras:** obtenga un seguro de automóvil, del hogar y para inquilinos, planes de salud para mascotas, financiamiento para hacer compras³, más un centro de descuentos con excelentes ofertas de teléfonos, automóviles, viajes, entretenimiento, electrónica, electrodomésticos y mucho más
- **Subvenciones de desafío** de hasta \$1,500 para una organización sin fines de lucro en la que usted haga trabajo de voluntariado
- **Ayuda en casos de desastres y dificultades** a través del fondo de ayuda para empleados Employee Relief Fund

Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

Más beneficios sin costo:

- ✓ **Licencias remuneradas (tiempo libre):** vacaciones, enfermedad y días feriados
- ✓ **Beneficio para la ampliación de familias:** acceso virtual las 24 horas, los 7 días de la semana a especialistas de categoría. Obtenga apoyo consultivo sobre fertilidad, preconcepción, embarazo, posparto, aborto o pérdida de embarazo, adopción, maternidad subrogada y más. Obtenga el reembolso de los gastos elegibles relacionados con la adopción, adquisición de material del donante, maternidad subrogada y servicios de doula (\$25,000 máximo de por vida).⁴
- ✓ **Licencia parental remunerada** (permiso parental pagado) del 100 % de la compensación por 4 semanas para establecer un vínculo con un bebé, un niño recién adoptado o en guarda. Está disponible para el padre o la madre, independientemente del género, después de un año de servicio

¹ Puede participar en el próximo período de oferta después de los 90 días de servicio.

² Disponible para los colegas con un cronograma habitual de trabajo de 12 horas o más a la semana.

³ No está disponible en Puerto Rico.

⁴ Si lo contrataron a partir del 1 de junio de 2024, es elegible para el reembolso después de 1 año de servicio.

Recursos de BIENESTAR para respaldar su salud integral

Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

Oportunidad para escribirse en:

- Beneficios **dentales**
- Beneficios de la **vista**
- **Planes de salud suplementarios:** indemnización por accidente, enfermedad grave y hospitalización¹
- **Plan de indemnización fija:** beneficios en efectivo para cubrir consultas médicas, diagnósticos por imágenes, recetas, cirugías y hospitalizaciones²
- Descuentos de **RxSavingsPlus:** ahorre el 80 % en medicamentos genéricos, el 40 % en medicamentos de marca en las farmacias CVS Pharmacy y el 15 % en MinuteClinic[®]
- **Acceso a cobertura médica y dental para jubilados**, sin subsidiar³

Recursos de programas de bienestar sin costo:

- ✓ **Servicios terapéuticos confidenciales sin costo** de Resources For Living[®]: hasta 20 consultas privadas (terapia en persona, por teléfono, video o chat) por persona que viva en su hogar más apoyo diario por teléfono y recursos en línea
- ✓ **Consulta de cuidado preventivo sin costo en MinuteClinic** y servicios de bienestar, incluidas vacunas, ayuda para dejar de fumar y control del peso
- ✓ **Plataforma de bienestar y para el cambio de conducta** a través de Thrive, para reducir el estrés, estar más enfocado y mejorar el bienestar general
- ✓ **Clases de entrenamiento físico** y entrenamiento personal **en línea en vivo**
- ✓ **Videos de bienestar** sobre ejercicio, nutrición, estrés, finanzas con Grokker
- **Aplicaciones de bienestar, descuentos en gimnasios y más** a través de Wellhub y Active&Fit Direct[™]

Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

Si está inscrito en alguno de nuestros planes médicos, obtendrá todos los beneficios de la columna de la izquierda más los siguientes:

- **Beneficios de cobertura médica y de medicamentos recetados;** alineados con nuestra misión de hacer que la atención médica sea más accesible. Las primas, que la empresa cubre hasta el 95 %⁴, se basan en los ingresos
- Estos son los beneficios **sin costo compartido para el miembro (sin costo para usted):**
 - **Atención preventiva:** exámenes físicos, evaluaciones de salud, como mamografías y colonoscopias, medicamentos genéricos preventivos, suministros e insulina de marca, vacunas infantiles, exámenes de la vista, exámenes de audición, vacunas, atención prenatal, anticonceptivos y más
 - **Coaching de estilo de vida y acondicionamiento** para ayudarle a tomar las riendas de su salud
- Si está inscrito en una opción de Plan de Ahorro de Salud (HSP), puede recibir contribuciones anuales a la **Cuenta de Ahorro de Salud (HSA)** por parte de CVS Health de \$500 para la cobertura individual o \$1,000 para la cobertura familiar
- Programa de **apoyo para la diabetes** para orientar su atención médica y vivir mejor

Estos son los programas disponibles si está inscrito en una opción de plan médico de Aetna:⁵

- Aetna One[®] Advocate: **apoyo personalizado sobre salud** sin costo
- **Cobertura para el tratamiento del autismo** para ayudarle a usted y a su familiar
- Compassionate Care brinda **apoyo compasivo para sobrellevar enfermedades graves**
- Apoyo para manejar **condiciones médicas complejas** a través de AccordantCare[™]

Recursos de BIENESTAR para respaldar su salud integral

Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- ✓ Autoayuda para el **manejo del estrés/resiliencia**: programa Mind Companion Self-care (a través de Resources For Living) y atención plena (*mindfulness*)
- ✓ **Servicio virtual de apoyo terapéutico** a través de Talkspace, mediante Resources For Living
- ✓ Programas Stamp Out Stigma y Faces of Mental Health **para hablar abiertamente sobre la salud mental**
- ✓ Oportunidades de **voluntariado y de hacer donaciones** a través de Community Crew

Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

- **CVS Virtual Care™** (Atención virtual de CVS), incluidos los servicios terapéuticos de salud mental
- **Programa de segundas opiniones** para tener tranquilidad al momento de tomar decisiones de salud, a través de My Medical Ally

¹ Disponible para los colegas que habitualmente trabajan 12 horas o más por semana.

² Disponible para los colegas que habitualmente trabajan entre 12 y 29 horas por semana.

³ Si tiene más de 50 años y prestó servicio continuo durante un año completo, y su edad + el servicio equivalen a al menos 55.

⁴ El porcentaje de la prima que paga la empresa es más bajo para los colegas que reciben compensaciones más altas.

⁵ Nuestros otros planes médicos también ofrecen recursos sobre varios temas.

Recursos para ayudarle a crecer en su **CARRERA PROFESIONAL**

Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- **Reembolso anual de hasta \$3,000** para un programa de estudios superiores relacionado con el trabajo; o \$1,500 para cursos aprobados relacionados con el trabajo¹
 - **Escuela secundaria en línea (Career Online High School)** es una opción para obtener un diploma de secundaria acreditado, **sin costo**
 - Opciones para **obtener un título sin costo para usted** de la Capella University, Strayer University y Colorado Technical University mediante el beneficio de reembolso anual de matrícula de \$3,000
 - **Descuentos** para ahorrar en títulos de **más de 230 instituciones** en la red EdAssist
 - Apoyo sin costo de **instructores educativos** profesionales para ayudarle a seleccionar la escuela y el programa más adecuado para alcanzar sus objetivos en lo que respecta a carreras profesionales
- **Tutoría y apoyo con la preparación de exámenes en forma virtual** para los colegas y sus familias
- **Reconocimiento de Heart At Work® y premio myService Award**
- ✓ **Oportunidades para establecer redes de contacto con compañeros**, como grupos de recursos para colegas, red de campeones del bienestar y embajadores del cambio
- ✓ **Oportunidades de desarrollo cultural y de propósitos**, como servicio a la comunidad, voluntariado, donaciones de colegas y contribuciones equivalentes de la empresa

Oportunidades para su carrera profesional en CVS Health y capacitaciones a la medida para todos:

- ✓ Encuentre **oportunidades para su carrera profesional** dentro de la empresa en **Colleague Zone**; en la barra de búsqueda escriba “Job openings” (ofertas de trabajo) y puede ingresar la categoría de trabajo que desee y activar las alertas
- ✓ **Aprendizaje en línea** sin costo para crecer en su puesto y carrera profesional
- ✓ Acceso sin costo a **cursos de negocios, liderazgo y desarrollo**

¹ Si tiene un cronograma habitual de trabajo de menos de 30 horas, es elegible después de 90 días de servicio.

Visite Benefit Moments

BenefitMoments.com

(o escanee el código que aparece a la derecha)

Información útil sobre beneficios y bienestar para usted y su cónyuge o pareja; no es necesario iniciar sesión



Conozca más en Colleague Zone

ColleagueZone.CVS.com después de la fecha de contratación (o escanee el código que aparece a la derecha)

Inicie sesión para obtener información personalizada.

O llame al Centro de Servicio de Recursos Humanos al **1-888-694-7287** para obtener ayuda con los beneficios.



Si está inscrito en un plan médico de CVS Health a través de Aetna, comuníquese con **Aetna One® Advocate** para obtener atención personalizada sobre casi cualquier asunto relacionado con la salud. Llame al **1-800-558-0860** (el número que aparece en el reverso de su tarjeta de identificación médica). Si está inscrito en otros planes médicos, consulte el número que se encuentra en su tarjeta de identificación.

Este es un resumen y solo tiene fines informativos. Vea los detalles en línea, incluida información específica sobre elegibilidad y fechas de vigencia para algunos beneficios. Si existiera alguna discrepancia entre esta publicación y los documentos del plan, prevalecerán los documentos oficiales del plan. CVS Health se reserva el derecho de enmendar, modificar o cancelar sus planes de beneficios en forma parcial o total en cualquier momento. Esta descripción no es un contrato ni una garantía de empleo. Las contribuciones de los colegas no se utilizan para pagar gastos del plan correspondientes a proveedores u otros proveedores de servicios que son empresas subsidiarias de CVS Health, excepto según lo permita ERISA. Los colegas del sindicato no están cubiertos a menos que en el convenio colectivo de trabajo se proporcione específicamente un beneficio.