

# Programa de Recompensas Totales de CVS Health®: centrado en sus beneficios

Estamos orgullosos de nuestros **excelentes beneficios para grandes personas**. Encuentre diferentes recursos, aparte de su cheque de pago, para cada etapa de su vida y carrera profesional. Explore las ofertas disponibles para todos, en la columna de la izquierda. Si su cronograma habitual de trabajo es de treinta (30) horas o más por semana, se le considera un colega de tiempo completo para la elegibilidad de beneficios y también es elegible para los beneficios en la columna de la derecha. Nuevos colegas a CVS Health: consulte su carta de oferta para obtener detalles sobre su elegibilidad a los beneficios.

## Recursos FINANCIEROS para hoy y su futuro

### Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- ✓ **Tarjeta de descuentos sin costo para colegas:** 30 % de descuento en marcas de la tienda CVS Pharmacy y 20 % de descuento en la compra de otros productos que no estén en oferta, en tiendas y en cvs.com
- ✓ **Coaching financiero, webcasts y otros recursos sin costo:** administre su situación financiera o deudas, ahorre para el futuro, planifique su educación o la de su hijo/a
- **Plan de ahorros 401(k)** y después de un año de servicio con al menos 1,000 horas de trabajo, obtenga aportes equivalentes dólar por dólar en sus ahorros de hasta un 5 % de su compensación
- **Plan de compra de acciones para empleados** para comprar acciones de CVS con un 10 % de descuento<sup>1</sup>
- **Programa rapid! para compensaciones ante una petición de pago** para acceder de forma anticipada a los salarios obtenidos
- Programas Bank at work, que incluyen **ahorros para emergencias, bonos, descuento en servicios y préstamos** con bancos asociados y cooperativas de crédito
- Opciones de **seguro de vida suplementario**<sup>2</sup> para que pueda contratar la cobertura usted mismo
- **Seguro de vida universal con beneficios en vida**<sup>2</sup>: seguro de vida más la posibilidad de recibir pagos adelantados
- ✓ **Seguro de accidente de viaje de negocios**

### Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

#### Todos los beneficios de la columna de la izquierda más los siguientes:

- **Cuentas de Gastos Flexibles (FSA):** atención médica, atención médica de propósito limitado, atención (diurna) para dependientes; puede ayudar a reducir sus impuestos a los ingresos<sup>3</sup>
- ✓ **Seguro básico de vida y de muerte accidental y desmembramiento sin costo** que equivale a una vez su tasa básica de beneficios anuales (ABBR)
- **Seguro de vida suplementario** para usted, su cónyuge o pareja, o sus hijos
- ✓ **Seguro por incapacidad a corto y largo plazo sin costo** para recibir ingresos en caso de que quede alguna incapacidad
- Oportunidad de **becas universitarias** anuales para hijos de colegas

#### Notas:

✓ = Indica que está disponible de forma automática, sin cargo para usted.

## Recursos FINANCIEROS para hoy y su futuro

### Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- Opciones de **cuidado suplente de niños y adultos** y de educación virtual a través de Bright Horizons®. Puede utilizarlo **cinco** veces por año del plan con copagos bajos<sup>3</sup>
- **Protección contra el robo de identidad**
- **Plan de servicios legales**
- Cuenta que le permite ahorrar en impuestos si utiliza el **transporte público** para ir a trabajar<sup>3</sup>
- **Opciones de Benefit Extras:** obtenga un seguro de automóvil, del hogar y para inquilinos, planes de salud para mascotas, financiamiento para hacer compras<sup>3</sup>, más un centro de descuentos con excelentes ofertas de teléfonos, automóviles, viajes, entretenimiento, electrónica, electrodomésticos y mucho más
- **Subvenciones de desafío** de hasta \$1,500 para una organización sin fines de lucro en la que usted haga trabajo de voluntariado
- **Ayuda en casos de desastres y dificultades** a través del fondo de ayuda para empleados Employee Relief Fund

### Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

#### Más beneficios sin costo:

- ✓ **Licencias remuneradas (tiempo libre):** vacaciones, enfermedad y días feriados
- ✓ **Beneficio para la ampliación de familias:** acceso virtual las 24 horas, los 7 días de la semana a especialistas de categoría. Obtenga apoyo consultivo sobre fertilidad, preconcepción, embarazo, posparto, aborto o pérdida de embarazo, adopción, maternidad subrogada y más. Obtenga el reembolso de los gastos elegibles relacionados con la adopción, adquisición de material del donante, maternidad subrogada y servicios de doula (\$25,000 máximo de por vida).<sup>4</sup>
- ✓ **Licencia parental remunerada** (permiso parental pagado) del 100 % de la compensación por 4 semanas para establecer un vínculo con un bebé, un niño recién adoptado o en guarda. Está disponible para el padre o la madre, independientemente del género, después de un año de servicio

<sup>1</sup> Puede participar en el próximo período de oferta después de los 90 días de servicio.

<sup>2</sup> Disponible para los colegas con un cronograma habitual de trabajo de 12 horas o más a la semana.

<sup>3</sup> No está disponible en Puerto Rico.

<sup>4</sup> Si lo contrataron a partir del 1 de junio de 2024, es elegible para el reembolso después de 1 año de servicio.

## Recursos de BIENESTAR para respaldar su salud integral

### Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

#### Oportunidad para escribirse en:

- Beneficios **dentales**
- Beneficios de la **vista**
- **Planes de salud suplementarios:** indemnización por accidente, enfermedad grave y hospitalización<sup>1</sup>
- **Plan de indemnización fija:** beneficios en efectivo para cubrir consultas médicas, diagnósticos por imágenes, recetas, cirugías y hospitalizaciones<sup>2</sup>
- Descuentos de **RxSavingsPlus:** ahorre el 80 % en medicamentos genéricos, el 40 % en medicamentos de marca en las farmacias CVS Pharmacy y el 15 % en MinuteClinic<sup>®</sup>
- **Acceso a cobertura médica y dental para jubilados**, sin subsidiar<sup>3</sup>

#### Recursos de programas de bienestar sin costo:

- ✓ **Servicios terapéuticos confidenciales sin costo** de Resources For Living<sup>®</sup>: hasta 20 consultas privadas (terapia en persona, por teléfono, video o chat) por persona que viva en su hogar más apoyo diario por teléfono y recursos en línea
- ✓ **Consulta de cuidado preventivo sin costo en MinuteClinic** y servicios de bienestar, incluidas vacunas, ayuda para dejar de fumar y control del peso
- ✓ **Clases de entrenamiento físico** y entrenamiento personal **en línea en vivo**
- **Aplicaciones de bienestar, descuentos en gimnasios y más** a través de Wellhub y Active&Fit Direct<sup>™</sup>
- ✓ Autoayuda para el **manejo del estrés/resiliencia:** programa Mind Companion Self-care (a través de Resources For Living) y atención plena (*mindfulness*)
- ✓ **Servicio virtual de apoyo terapéutico** a través de Talkspace, mediante Resources For Living
- ✓ Programas Stamp Out Stigma y Faces of Mental Health **para hablar abiertamente sobre la salud mental**

### Colegas de tiempo completo (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

#### Si está inscrito en alguno de nuestros planes médicos, obtendrá todos los beneficios de la columna de la izquierda más los siguientes:

- **Beneficios de cobertura médica y de medicamentos recetados;** alineados con nuestra misión de hacer que la atención médica sea más accesible. Las primas, que la empresa cubre hasta el 95 %<sup>4</sup>, se basan en los ingresos
- Estos son los beneficios **sin costo compartido para el miembro (sin costo para usted):**
  - **Atención preventiva:** exámenes físicos, evaluaciones de salud, como mamografías y colonoscopias, medicamentos genéricos preventivos, suministros e insulina de marca, vacunas infantiles, exámenes de la vista, exámenes de audición, vacunas, atención prenatal, anticonceptivos y más
  - **Coaching de estilo de vida y acondicionamiento** para ayudarle a tomar las riendas de su salud
- Si está inscrito en una opción de Plan de Ahorro de Salud (HSP), puede recibir contribuciones anuales a la **Cuenta de Ahorro de Salud (HSA)** por parte de CVS Health de \$500 para la cobertura individual o \$1,000 para la cobertura familiar
- Programa de **apoyo para la diabetes** para orientar su atención médica y vivir mejor

#### Estos son los programas disponibles si está inscrito en una opción de plan médico de Aetna:<sup>5</sup>

- Aetna One<sup>®</sup> Advocate: **apoyo personalizado sobre salud** sin costo
- **Cobertura para el tratamiento del autismo** para ayudarle a usted y a su familiar
- Compassionate Care brinda **apoyo compasivo para sobrellevar enfermedades graves**
- **CVS Virtual Care<sup>™</sup>** (Atención virtual de CVS), incluidos los servicios terapéuticos de salud mental

## Recursos de BIENESTAR para respaldar su salud integral

**Todos los colegas** (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- ✓ Oportunidades de **voluntariado y de hacer donaciones** a través de Community Crew

**Colegas de tiempo completo** (cronograma habitual de trabajo de 30 horas o más por semana)

- **Programa de segundas opiniones** para tener tranquilidad al momento de tomar decisiones de salud, a través de My Medical Ally

<sup>1</sup> Disponible para los colegas que habitualmente trabajan 12 horas o más por semana.

<sup>2</sup> Disponible para los colegas que habitualmente trabajan entre 12 y 29 horas por semana.

<sup>3</sup> Si tiene más de 50 años y prestó servicio continuo durante un año completo, y su edad + el servicio equivalen a al menos 55.

<sup>4</sup> El porcentaje de la prima que paga la empresa es más bajo para los colegas que reciben compensaciones más altas.

<sup>5</sup> Nuestros otros planes médicos también ofrecen recursos sobre varios temas.

## Recursos para ayudarle a crecer en su **CARRERA PROFESIONAL**

### Todos los colegas (algunos tienen requisitos específicos de elegibilidad)

- **Reembolso anual de hasta \$3,000** para un programa de estudios superiores relacionado con el trabajo; o \$1,500 para cursos aprobados relacionados con el trabajo
  - **Escuela secundaria en línea (Career Online High School)** es una opción para obtener un diploma de secundaria acreditado, **sin costo**
  - Opciones para **obtener un título sin costo para usted** de la University of Phoenix, Capella University, Strayer University y Colorado Technical University mediante el beneficio de reembolso anual de matrícula de \$3,000
  - **Descuentos** para ahorrar en títulos de **más de 230 instituciones** en la red EdAssist
  - Apoyo sin costo de **instructores educativos** profesionales para ayudarle a seleccionar la escuela y el programa más adecuado para alcanzar sus objetivos en lo que respecta a carreras profesionales
- **Tutoría y apoyo con la preparación de exámenes en forma virtual** para los colegas y sus familias
- **Reconocimiento de Heart At Work® y premio myService Award**
- ✓ **Oportunidades para establecer redes de contacto con compañeros**, como grupos de recursos para colegas, red de campeones del bienestar y embajadores de CVS Health
- ✓ **Oportunidades de desarrollo cultural y de propósitos**, como servicio a la comunidad, voluntariado, donaciones de colegas y contribuciones equivalentes de la empresa

### **Oportunidades para su carrera profesional en CVS Health y capacitaciones a la medida para todos:**

- ✓ Encuentre **oportunidades para su carrera profesional** dentro de la empresa en **Colleague Zone**; en la barra de búsqueda escriba “Job openings” (ofertas de trabajo) y puede ingresar la categoría de trabajo que desee y activar las alertas
- ✓ **Aprendizaje en línea** sin costo para crecer en su puesto y carrera profesional
- ✓ Acceso sin costo a **cursos de negocios, liderazgo y desarrollo**

## Visite Benefit Moments

### **BenefitMoments.com**

(o escanee el código que aparece a la derecha)

Información útil sobre beneficios y bienestar para usted y su cónyuge o pareja; no es necesario iniciar sesión.



## Conozca más en Colleague Zone

**ColleagueZone.CVS.com** después de la fecha de contratación (o escanee el código que aparece a la derecha)

Inicie sesión para obtener información personalizada.

O llame al Centro de Servicio de Recursos Humanos al **1-888-694-7287** para obtener ayuda con los beneficios.



Si está inscrito en un plan médico de CVS Health a través de Aetna, comuníquese con **Aetna One® Advocate** para obtener atención personalizada sobre casi cualquier asunto relacionado con la salud. Llame al **1-800-558-0860** (el número que aparece en el reverso de su tarjeta de identificación médica). Si está inscrito en otros planes médicos, consulte el número que se encuentra en su tarjeta de identificación.

*Este es un resumen y solo tiene fines informativos. Vea los detalles en línea, incluida información específica sobre elegibilidad y fechas de vigencia para algunos beneficios. Si existiera alguna discrepancia entre esta publicación y los documentos del plan, prevalecerán los documentos oficiales del plan. CVS Health se reserva el derecho de enmendar, modificar o cancelar sus planes de beneficios en forma parcial o total en cualquier momento. Esta descripción no es un contrato ni una garantía de empleo. Las contribuciones de los colegas no se utilizan para pagar gastos del plan correspondientes a proveedores u otros proveedores de servicios que son empresas subsidiarias de CVS Health, excepto según lo permita ERISA. Los colegas del sindicato no están cubiertos a menos que en el convenio colectivo de trabajo se proporcione específicamente un beneficio.*