



Suicide Zeros uppförandekod

Fastställd av styrelsen den 26 januari 2021

Ansvar: Styrelsen och generalsekreteraren

Vad är en uppförandekod?

En uppförandekod (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och/eller miljömässigt riktigt sätt. Koden kan vara framtagen av organisationen själv eller av en branschorganisation. En uppförandekod har inte status av lag, förordning eller myndighetsföreskrift, utan är ett frivilligt åtagande.

För en ideell organisation är det särskilt viktigt att dess företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar våra värderingar. Denna uppförandekod beskriver de förväntningar och krav som vi har på personer som företräder organisationen.

Omfattning av uppförandekoden

Denna uppförandekod omfattar alla personer som företräder organisationen:

1. Styrelsen
2. Anställda
3. Ambassadörer
4. Volontärer
5. Expertrådet medlemmar
6. Medlemmar (när de företräder organisationen)
7. Instruktorer och föreläsare

Verksamhet

Suicide Zero är en ideell organisation som sedan 2013 arbetar för att radikalt minska självmorden. Varje år tar nära 1 600 personer sina liv. Det är fyra om dagen. I statistiken döljer sig föräldrar, syskon, barn, grannar, kollegor och vänner. Varje år får tiotusentals människor beskedet att någon de känner har tagit sitt liv.

Det finns mycket tabu, okunskap, rädsla och stigma kring självmord och psykisk ohälsa. Suicide Zero gör allt för att lyfta frågan, identifiera samhällsbrister och sprida kunskap. Genom att synliggöra självmord och jobba förebyggande kan vi bryta tabun och rädda liv.

Vision och mission

Suicide Zeros **vision** är ett samhälle utan självmord.

Vår **mission** är att få fler att göra mer för ett samhälle utan självmord samt öka de ekonomiska resurserna för att snabbare nå målet att radikalt minska självmorden.

Värdegrund och uppträdande

Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering utifrån lagens diskrimineringsgrunder det vill säga kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. En policy mot kränkande särbehandling och diskriminering tillämpas för att förebygga och hantera uppkomsten av sådana företeelser.

Vi behandlar varandra och människor i vår omvärld med respekt: vi är inkännande, icke-dömande och ödmjuka i vårt bemötande. Vi lyssnar till varandra. Vi har förståelse för att våra medmänniskor själva kan ha drabbats av psykisk ohälsa, akut kris eller är närstående till personer som tagit sitt liv.

När vi möter människor i verksamheten, eller företräder organisationen utåt, gör vi alltid följande:

- Vi lyssnar öppet och fördomsfritt.
- Vi beskriver människor vi möter på ett sakligt och fördomsfritt sätt som respekterar deras integritet och okränkbarhet.

Genom att främja jämställdhet och mångfald tar Suicide Zero vara på medarbetares olikheter, kompetenser och erfarenheter. Som arbetsgivare ger Suicide Zero lika förutsättningar för manliga och kvinnliga medarbetare att kombinera arbete med föräldraskap och lika rätt till personlig utveckling oavsett kön och funktion.

När man representerar Suicide Zero ska privata intressen inte påverka ens omdöme eller agerande. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, vare för sig själv eller nära anhörig. Om oegentligheter uppstår hänvisas till Instruktion för anmälan av oegentligheter. Frågor om jäv tas upp i Suicide Zeros Antikorrupsionspolicy.

Klagomål och brott mot koden

Vi hanterar alltid klagomål på ett snabbt och respektfullt sätt gentemot den klagande. Om någon av Suicide Zeros företrädare bryter mot koden ska detta påtalas. Beroende på omständigheterna och vem det är som har brutit mot uppförandekoden ska ordföranden eller generalsekreteraren alltid informeras och de beslutar om vilken påföljd som kan komma ifråga. På Suicide Zeros webbsida finns instruktion för hur man genomför anmälan om oegentligheter (<https://www.suicidezero.se/om-oss/ekonomi-styrning-och-kontroll>).

Aktuella kontaktuppgifter finns på Suicide Zeros webbsida. Klagomål ska besvaras inom fyra veckor.

Om brottet mot koden är allvarligt kan det leda till uteslutning (för medlemmar), att uppdraget upphör (för volontärer, instruktörer och ambassadörer) eller varning (för anställda, styrelseledamöter och suppleanter).

Introduktion till koden

Alla personer som får ett uppdrag i organisationen, såsom anställda, styrelseledamöter, styrelsesuppleanter ambassadörer, instruktörer och volontärer ska informeras om kodens innehåll. Uppförandekoden bifogas till de anställdas anställningskontrakt. Generalsekreteraren ansvarar för att organisationens företrädare blir introducerade till koden.

Företag eller föreningar som ingår samarbete med Suicide Zero ska ha tagit del av och godkänt uppförandekoden som vägledande dokument.