



# GYMSHARK

Gymshark vizyonu ilerleme ve yenilik üzerine kuruludur.

Bu yalnızca ürettiğimiz ürünlerle sınırlı değil, tedarik zincirimiz de dahil olmak üzere tüm topluluğumuz üzerinde yarattığımız etkiyi artırmayı amaçlamaktadır.

Gymshark markasının ve ürünlerinin yaratılmasında yer alan herkes ailemizin bir parçasıdır. Personel refahı ve çalışma koşullarında yasal, etik ve adil değerlerimizin kurumsal olarak yerine getirilmesinde hakkı vardır.

Gymshark'a katkıda bulunan her bireyin adil muamele görmesi konusundaki sorumluluğumuza bağlılığımızı sürdürüyoruz. Bu bağlılığın, tedarikçiler ve iş ortakları da dahil olmak üzere tüm çalışma ekipleri tarafından paylaşılmasını sağlamalıyız.

Gymshark Etik Kuralları, tüm ortaklar için mutlak asgari iş yeri standartlarımızı belirtir. Bu temel değerler bir hedef değil, bir zorunluluktur. Gymshark, markamızın etkileyciliğini tedarik zincirinden spor salonuna kadar her temas noktasında olumlu olmasını sağlamak için tüm ortaklar ve tedarikçilerle iş birliği içinde çalışacaktır.

Sonuç olarak, Gymshark, şirketle aktif olarak ilişkili olan herkesin bir çalışan sayısı değil, bireylerin oluşturduğu bir topluluğun üyesi olduğunu teyit eder.

## İSTİHDAM İLİŞKİSİ

İsbirligi yaptığımız her firma çalışanlarına saygı göstermeli, ulusal ve uluslararası iş ve sosyal güvenlik yasa-yönetmelikleri kapsamında haklarını koruyan çalışma kurallarını ve koşullarını benimsemeli ve bu kurallara uymalıdır.

Ortak için yapılan tüm çalışmalar, ulusal yasa ve uygulamalarla belirlenen tanınmış bir istihdam ilişkisi kapsamında olmalıdır. Bununla beraber Gymshark ürünlerinin üretiminde ev ortamında çalışma düzenlemelerine izin verilmez.

## AYRIMCILIK YAPILMAMASI

Bütün çalışan ve başvuru sahiplerinin; işe alım, sözleşme hüküm ve şartları, çalışma koşulları, tazminat, terfi, eğitim, sözleşme feshi veya emeklilik dahil olmak üzere, istihdamla ilgili konularda cinsiyet, ırk, din, yaş, engellilik,



cinsel yönelim, milliyet, siyasi görüş, sosyal grup ve etnik köken temelinde ayrımcılığa maruz kalmamasını sağlamak işbirliği içinde olduğumuz firmaların sorumluluğundadır.

### **TACİZ VE SUİSTİMALİN ÖNLENMESİ**

Partnerlerimiz çalışanın saygı ve onurla muamele görmesini sağlamalı ve çalışanların fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz veya istismara maruz kalmamasını güvence altına almalıdır. Bu tür davranış tehditlerinin tamamı kesinlikle yasaktır.

### **İŞ SEÇME ÖZGÜRLÜĞÜ**

Ortaklar, zorla işgücü kullanmamalıdır; bunun içinde hapisane işçiliği, yemini olan işçilik, rehinli işçilik veya diğer türlerde zorla işgücü kullanılmamalıdır ve tüm işçiler kurumlara gönüllü olarak katılmalıdır.

Ortak tarafından istihdam edilen hiç kimse, iş bulmak için "teminatlar/tehditler" veya kimlik belgelerini işyerine bırakmaya zorlanmamalıdır ve herkes makul bir bildirim süresinden sonra işbirliklerinden ayrılmakta özgür olmalıdır.

### **ÇOCUK İŞ GÜCÜ KULLANILMAMASI**

İşbirliği içinde olduğumuz hiçbir kurum– doğrudan veya dolaylı olarak – 15 yaşından küçük, zorunlu eğitimin tamamlanma yaşı veya yasal çalışma yaşı altındaki hiçbir kişiyi istihdam etmeyecektir. Hiçbir koşulda, partnerlerimiz, 18 yaşından küçük bir kişiyi gece veya tehlikeli koşullarda çalıştırmayacaktır.

### **DERNEK KURMA VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜNE SAYGI**

Bütün partnerler, çalışanlarının dernek kurma ve toplu sözleşme yapma hakkını ve sendika ve kendi seçtikleri başka türden çalışan örgütleri kurma ve bunlara katılma hakkını tanıyacak ve bu hakka saygı duyacaktır.



## **GÜVENLİ İŞ YERİ**

Partnerlerimiz, iş sırasında meydana gelebilecek kazaları ve sağlıkla ilgili yaralanmaları önlemek için yeterli ve uygun adımları atarak, çalışma ortamındaki tehlikelerin nedenlerini makul ölçüde en aza indirerek güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

İlgili kurumlar, uygulanabilir tüm sağlık ve güvenlik yasalarına uymalı ve her kurum, çalışanlarının düzenli ve kayıtlı sağlık ve güvenlik eğitimi almasını sağlamalıdır.

## **ÇALIŞMA SAATLERİ VE FAZLA MESAI**

Çalışma ülkesinin yasası tarafından izin verilen düzenli ve fazla mesai saatleri, herhangi bir iş ortağı tarafından ihlal edilmemelidir. Düzenli bir çalışma haftasının saatleri hiçbir zaman 48 saati aşmamalıdır.

Kurumlar, işçilere her yedi günlük dönemde ardışık 24 saatlik dinlenme süresi sağlamalıdır. Bir çalışan tarafından yapılan herhangi bir fazla mesai çalışması gönüllü olmalıdır.

Kurumlar, düzenli olarak fazla mesai isteyemez ve tüm fazla mesai çalışmasını prim oranında telafi etmelidir. İstisnai durumlar dışında, bir haftada düzenli ve fazla mesai saatlerinin toplamı 60 saati aşmamalıdır.

## **ÖDEMENİN ADİL OLMASI**

İsbirligi içinde olduğumuz tüm kurumların, tüm çalışanların temel yaşam ihtiyaçlarını karşılayacak ve kısmi bir birikim için yeterli bir düzenli çalışma haftası için tazminat hakkı olduğunu kabul etmesi gerekmektedir.

Kurumlar en azından ilgili ulusal asgari ücret veya uygun geçerli ücretin hangisi daha yüksekse, düzenli çalışma haftası için tüm çalışanların ücretlerini ödemeli ve tüm yasal olarak zorunlu olan hakları sağlamalıdır.

İş ortağı, ayrıca her ödeme dönemi için çalışanlarına net ve detaylı bir ödeme dokumu sağlamalıdır. Yasadışı kesintiler veya disiplin amacıyla kesintiler yapamaz.

Tazminat, işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılamıyor ve bazı keyfi harcamalar için yeterli değilse, kurumlar, bu durumu iyileştirmeye yönelik uygun önlemler almak üzere GYMSHARK ile birlikte çalışmalıdır.



## ÇEVREYE SAYGI

Partner, iş yerinin çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmeyi sağlayacak su, kimyasal, enerji, hava, ses ve atık yönetimi dahil, fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, yürürlükteki bütün çevresel gerekliliklere uyacaktır.

## DENETLEME

Kurumların Gymshark Etik Kuralları'na uyumu, danışma süreci aracılığıyla incelenecektir. Danışma süreci, GYMSHARK veya yetkili temsilcileri tarafından yönetilebilir ve sanal olarak ya da sahada ziyaretler yoluyla en az iki yılda bir gerçekleştirilebilir.

Danışma faaliyetleri, çalışan ve yönetim görüşmeleri, belge incelemeleri, saha turları ve çalışanlara sağlanan ortak konaklama yerlerine erişimi de içermekle birlikte bunlarla sınırlı değildir.

Kurumların bu süreç boyunca GYMSHARK temsilcilerini memnuniyetle karşılamasını ve tam iş birliği sağlamasını beklemektedir.

Adil Çalışma Derneği'nin Katılımcı Tedarikçileri olan ve sosyal uygunluk programları akredite edilmiş ortaklar için, GYMSHARK tesislerindeki danışma faaliyetlerinin sıklığını azaltabilir/artırabilir.

## SÜREKLİ İYİLEŞTİRME TAAHHÜDÜ

Kurumların Shared Fitness belgelerinde ayrıntılı olarak belirtilen çalışanların temel ihtiyaçlarını ihlal edecek şekilde Davranış/Etik Kuralları'nı ihlal ettiği tespit edilirse, Gymshark tesis ile birlikte çözüm süreci aracılığıyla iyileştirme çalışmaları yapacaktır.

Gymshark ile gelecekteki iş ilişkileri, kurumların çözüm sürecine katılımı ve sürekli iyileştirmeye yönelik taahhüdüne bağlıdır.

İsbirligi içinde olduğumuz partnerlerimiz sürekli iyileştirmeye bağlı değilse veya Gymshark değerleriyle uyumlu değilse, bu durum iş hacminde azalmaya veya nihai olarak tedarik ilişkisinin sona erdirilmesine yol açabilir.

## SİZİ DİNLIYORUZ

Herkesin duyulmaya ihtiyacı vardır.  
Doğrudan Gymshark ile konuşmak isterseniz, aşağıdaki adresten isimsiz olarak ve seçtiğiniz dilde bizimle iletişime geçebilirsiniz:  
<https://report.syntrio.com/gymshark> or [reports@syntrio.com](mailto:reports@syntrio.com)



Tesisinizden ve Gymshark'tan aldığınız yanıt sizi memnun etmezse, aşağıdaki adresten Adil Çalışma Derneğinin şikayet kanalıyla iletişime geçebilirsiniz:

[TPC@fairlabor.org](mailto:TPC@fairlabor.org).