

GYMSHARK

行為準則

GYMSHARK 的信念圍繞著進步與創新，而我們的產品正體現了我們的信念。我們致力於提高標準並影響我們的整個社群及供應鏈。

所有參與創造 GYMSHARK 品牌及產品的夥伴都是 GYMSHARK 大家庭的一份子，有權享受企業在員工福利和待遇方面，本著法律、道德與平等價值而實踐的承諾。對於為 GYMSHARK 作出貢獻的人，我們矢志履行公平對待每個人的責任。我們必須確保所有 GYMSHARK 合作夥伴都做到這一點，包括我們的供應商和附屬公司。

《GYMSHARK 行為準則》訂明了我們對所有合作夥伴的絕對最低職場標準。這些基本價值並非目標，而是必須履行的責任。GYMSHARK 將與所有合作夥伴和供應商密切合作，以確保我們品牌從供應鏈到健身室，在每個接觸點的影響力皆為正面。

最後，GYMSHARK 亦申明一點：積極參與公司事務的每一個人，不是僱員人頭統計的一項資產，而是由眾人組成之社群中的獨立一員。

聘僱關係

所有合作夥伴必須採納並遵循尊重其員工的規定與僱傭條件，並在最低限度下保障員工在國家和國際勞工與社會安全法律及條例下所享有的權利。為合作夥伴執行的所有工作必須為獲明確認可之僱傭關係的一環；而該等僱傭關係必須透過國家法律和實踐方式來訂立。製作 GYMSHARK 產品的過程中嚴禁把工作帶回家中。

禁止歧視

合作夥伴有責任確保所有員工和申請者不會遭受就職歧視，包括在聘用、參與條款及細則、工作條件、薪酬、晉升、培訓、終止聘用或退休方面，遭受針對性別、種族、宗教、年齡、殘疾、性取向、國籍、政治意見、社會群體或民族血緣的歧視。

禁止騷擾或罷凌

合作夥伴必須確保每名員工受到尊重及有尊嚴的對待，且員工不會遭受身體、性、心理或語言上的騷擾或罷凌。嚴禁所有涉及該等行為的威脅。

工作自由

合作夥伴不得任用被強迫的勞工，包括獄中勞役、抵債勞工或其他形式被強迫的勞工，且所有員工必須自願選擇在各合作夥伴公司中受聘。合作夥伴聘用的任何人士均不應被迫暫存「按金」或將身份證明文件扣押在合作夥伴處以換取工作機會，所有人必須有在經過合理通知後離開合作夥伴的自由。

禁止雇用童工

無論是以直接或間接形式，合作夥伴一概不得聘用任何 **15** 歲以下、小於所在國家/地區完成強制教育之最低年齡，或小於國家/地區法定工作年齡的人士在所有情況下，合作夥伴均不得聘用 **18** 歲以下人士任職夜間工作或在危險條件下工作。

尊重結社自由和集體談判權

所有合作夥伴必須認可並尊重其員工的結社自由和集體談判權，以及他們在自願情況下加入或建立貿易聯盟或任何其他類型之員工組織的權利。

安全的工作場所

合作夥伴必須採取充足且適當的措施，透過可實行的合理努力，將工作環境中既有存在之危害減至最少，從而避免因工作發生、與之相關或在工作期間發生之意外和對健康造成的傷害，以提供一個安全而健康的工作場所。合作夥伴必須遵循所有適用其身上的健康和安全法例，且所有合作夥伴必須確保其員工獲得定期且妥善記錄的健康與安全培訓。

工作時數與加班

任何合作夥伴均不得違反聘用國家/地區法律所允許的正常及超時工作時數限制。正常工作一週的時間不得超過 **48** 小時。合作夥伴必須安排每七天有一次至少連續 **24** 小時的休息。任何超時工作必須獲得員工的知情同意。合作夥伴不得恆常地要求超時工作，並須以高於平常的價錢支付所有超時工作的薪酬。除非特別情況外，一週的正常與超時工作總時數不得超過 **60** 小時。

公平薪資

合作夥伴必須確認所有員工均有權獲得正常工作一週的薪資，該等薪酬必須足夠應付員工的基本生活開支並帶來部分自由決定的收入。合作夥伴向所有員工發放的正常工作一週薪水必須至少達至有關國家/地區的最低工資或適當的行業主流薪資水平（以較高者為準），並提供所有法律規定的福利。合作夥伴必須在每個發薪週期為員工提供清楚詳盡的薪金帳目，不得非法或基於紀律理由扣減工資。若薪酬無法滿足員工的基本生活需要並帶來部分自由決定的收入，則合作夥伴應與 **GYMSHARK** 合作以採取適當行動，尋求以循序漸進的方式，推進實現可符合上述條件的薪資。

尊重環境

合作夥伴必須遵循所有針對環境之適用監管要求，包括但不限於水、化學、能源、空氣、聲音和廢物管理，以確保將工作場所對環境的負面影響降至最低。

檢視及審查

我們會經由審查流程檢視所有的合作夥伴是否遵守行為準則。審查流程會經由 **GYMSHARK** 或由 **GYMSHARK** 所認可的代表單位以至少兩年一次的遠端檢視或實際參訪所執行。審查活動包含【但不限制】員工及主管訪談，書面資料審查，廠區導覽及訪查合作夥伴提供之員工宿舍。**GYMSHARK** 要求合作夥伴盡全力配合 **GYMSHARK** 代表進行完整的審查作業流程。

若已經是公平勞工協會(FAIR LABOR ASSOCIATION)的一員並且已經有社會責任審查的合作夥伴，GYMSHARK 可能會斟酌減少對該廠區的審查。

持續進步的承諾

若有合作夥伴被發現違反 SHARED FITNESS 細則導致侵害員工的基本需求，GYMSHARK 會協助與合作夥伴一起尋找解決方式。與 GYMSHARK 後續的商業往來將會建立於合作夥伴對於解決過程，及承諾持續進步的盡力程度。若有合作夥伴拒絕承諾持續進步或與 GYMSHARK 信念相違背，將會導致減少商業往來甚至斷絕採購關係。

我們傾聽你

每個個體都有被傾聽的需求。如果你想直接與 GYMSHARK 聯繫，你可以以任何語言且匿名方式聯繫我們 [HTTPS://REPORT.SYNTRIO.COM/GYMSHARK](https://report.syntrio.com/gymshark) 或 REPORTS@SYNTRIO.COM (請務必於郵件指名公司/工廠名稱)。

若在審查過程中你對你的工廠或 GYMSHARK 有任何不滿，你可以透過公平勞工協會(FAIR LABOR ASSOCIATION)進行投訴。