



GYMSHARK

QUY TẮC ỨNG XỬ

Tầm nhìn của Gymshark tập trung vào sự tiến bộ và đổi mới, và điều này không chỉ dừng lại ở những sản phẩm chúng tôi tạo ra. Chúng tôi cũng cố gắng nâng cao tiêu chuẩn về tác động mà chúng tôi mang lại cho toàn bộ cộng đồng, bao gồm cả chuỗi cung ứng, của chúng tôi.

Tất cả những người tham gia vào việc tạo ra thương hiệu Gymshark cũng như các sản phẩm của thương hiệu đều là một thành viên của Gia Đình chúng tôi và được quyền hưởng lợi từ việc công ty thực hiện các giá trị pháp lý, đạo đức và công bằng đối với phúc lợi và điều kiện làm việc của nhân viên. Chúng tôi duy trì cam kết về trách nhiệm của mình trong việc đối xử công bằng với tất cả những người đóng góp cho Gymshark. Chúng tôi phải đảm bảo rằng tất cả các đối tác của Gymshark cũng chia sẻ cam kết này, bao gồm cả các nhà cung cấp và các bên liên kết.

Quy Tắc Ứng Xử của Gymshark nêu rõ các tiêu chuẩn tối thiểu tuyệt đối ở nơi làm việc của chúng tôi đối với tất cả các đối tác. Những giá trị cơ bản này không phải là mục tiêu mà là nghĩa vụ. Gymshark sẽ phối hợp làm việc với tất cả các đối tác và nhà cung cấp để đảm bảo rằng các tác động mà thương hiệu của chúng tôi mang lại – ở tại mọi điểm tiếp xúc – đều là tác động tích cực, bất kể trong chuỗi cung ứng hay tại phòng tập thể dục.

Cuối cùng, Gymshark khẳng định rằng tất cả mọi người có liên kết tích cực với công ty không phải là một tài sản trong kế hoạch nguồn nhân lực của công ty, mà là một con người trong cộng đồng gồm nhiều cá nhân.

MỐI QUAN HỆ VIỆC LÀM

Mọi đối tác phải áp dụng và tuân thủ các quy tắc và điều kiện làm việc nhằm tôn trọng nhân viên của mình và ít nhất là bảo vệ quyền của họ theo các luật và quy định trong nước và quốc tế về lao động và an sinh xã hội. Mọi công việc của đối tác phải là một phần của mối quan hệ việc làm được công nhận, được thiết lập thông qua luật pháp và thông lệ quốc gia. Không được phép tổ chức sản xuất các sản phẩm Gymshark tại nhà.



KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Đối tác có trách nhiệm đảm bảo tất cả nhân viên và ứng viên không bị phân biệt đối xử trong môi trường lao động, bao gồm tuyển dụng, các điều khoản và điều kiện gắn kết, điều kiện làm việc, thù lao, thăng chức, đào tạo, chấm dứt hợp đồng hoặc nghỉ hưu, trên cơ sở giới tính, chủng tộc, tôn giáo, tuổi tác, tình trạng khuyết tật, khuynh hướng tính dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.

KHÔNG QUẤY RỐI HOẶC LẠM DỤNG

Đối tác phải đảm bảo tất cả nhân viên đều được đối xử tôn trọng và đề cao phẩm giá, đồng thời nhân viên không bị quấy rối hoặc lạm dụng về thể chất, tình dục, về mặt tâm lý hoặc bằng lời nói. Mọi đe dọa về các hành vi như vậy đều bị nghiêm cấm.

QUYỀN TỰ DO LỰA CHỌN VIỆC LÀM

Các đối tác không được phép sử dụng lao động cưỡng bức, bao gồm lao động tù nhân, lao động theo kế ước từ nước ngoài, lao động lệ thuộc hoặc các hình thức lao động cưỡng bức khác, và tất cả người lao động phải tự nguyện lựa chọn làm việc cho đối tác. Bất kỳ người lao động nào làm việc cho đối tác đều không phải nộp “tiền đặt cọc” hoặc trao giấy tờ tùy thân của họ cho đối tác để có được việc làm và mọi người phải được tự do nghỉ việc với đối tác sau khi có thông báo hợp lý.

KHÔNG SỬ DỤNG LAO ĐỘNG TRẺ EM

Không đối tác nào được tuyển dụng - dù trực tiếp hoặc gián tiếp - người dưới 15 tuổi, người dưới độ tuổi hoàn thành chương trình giáo dục bắt buộc hoặc dưới độ tuổi lao động hợp pháp của quốc gia. Trong mọi trường hợp, đối tác không được thuê người dưới 18 tuổi làm việc vào ban đêm hoặc trong điều kiện nguy hiểm.

TÔN TRỌNG QUYỀN TỰ DO THAM GIA HIỆP HỘI VÀ THƯƠNG LƯỢNG TẬP THỂ

Tất cả các đối tác phải công nhận và tôn trọng quyền tự do tham gia hiệp hội và thương lượng tập thể của người lao động cũng như quyền tham gia hoặc thành lập công đoàn hoặc tổ chức nhân viên thuộc bất kỳ hình thức nào khác do họ tự lựa chọn.



NƠI LÀM VIỆC AN TOÀN

Đối tác phải cung cấp nơi làm việc an toàn và lành mạnh bằng cách thực hiện các biện pháp thỏa đáng và hợp lý để ngăn ngừa các vụ tai nạn và thương tích cho sức khỏe phát sinh từ, liên quan đến hoặc xảy ra trong quá trình làm việc bằng cách giảm thiểu - trong phạm vi có thể thực hiện được một cách hợp lý - các nguyên nhân gây nguy hiểm vốn có trong môi trường làm việc. Đối tác phải tuân thủ tất cả các luật về sức khỏe và an toàn áp dụng cho họ và mọi đối tác phải đảm bảo nhân viên của mình được tham gia hoạt động đào tạo thường xuyên và được ghi chép lại về sức khỏe và an toàn.

GIỜ LÀM VIỆC VÀ LÀM THÊM GIỜ

Không đối tác nào được vi phạm quy định về số giờ làm việc bình thường và làm thêm giờ theo luật của quốc gia nơi làm việc. Số giờ làm việc bình thường trong tuần không bao giờ được vượt quá 48 tiếng. Đối tác phải cho phép người lao động có thời gian nghỉ ngơi liên tục tối thiểu 24 giờ trong mỗi giai đoạn bảy ngày. Bất kỳ hoạt động làm thêm giờ nào do nhân viên thực hiện đều phải dựa trên sự đồng thuận. Đối tác không được yêu cầu người lao động làm thêm giờ một cách thường xuyên và sẽ trả lương cho công việc làm thêm giờ ở mức cao. Trừ những trường hợp đặc biệt, tổng số giờ làm việc bình thường và làm thêm giờ trong một tuần không được vượt quá 60 tiếng.

MỨC THÙ LAO PHÙ HỢP

Tất cả các đối tác đều phải công nhận rằng mọi nhân viên đều có quyền được trả thù lao cho một tuần làm việc bình thường ở mức đủ để đáp ứng nhu cầu sống cơ bản của nhân viên ngoài ra có dư một chút để chi tiêu tùy ý. Đối tác phải trả lương cho tất cả nhân viên trong tuần làm việc thông thường ở mức ít nhất bằng mức lương tối thiểu của quốc gia có liên quan hoặc mức lương hiện hành phù hợp, tùy theo mức nào cao hơn và cung cấp tất cả các phúc lợi bắt buộc theo luật. Đối tác cũng phải cung cấp cho nhân viên của mình một bản kê khai rõ ràng và chi tiết về tiền lương của họ cho mỗi kỳ lương và không được khấu trừ trái với luật pháp hoặc vì mục đích kỷ luật. Trong trường hợp thù lao không đáp ứng được nhu cầu cơ bản của người lao động ngoài ra có dư một chút để chi tiêu tùy ý, mỗi đối tác sẽ làm việc với Gymshark để thực hiện các hành động thích hợp nhằm dần dần đạt đến mức thù lao phù hợp.



TÔN TRỌNG MÔI TRƯỜNG

Đối tác phải tuân thủ tất cả các yêu cầu theo luật định hiện hành về môi trường, bao gồm nhưng không giới hạn ở công tác quản lý nguồn nước, hóa chất, năng lượng, không khí, âm thanh và chất thải để đảm bảo giảm thiểu các tác động tiêu cực của nơi làm việc đến môi trường.

THEO DÕI GIÁM SÁT

Việc tuân thủ của mọi đối tác với Quy Tắc Ứng Xử của Gymshark sẽ được xem xét thông qua quá trình tham vấn. Quá trình tham vấn có thể do Gymshark hoặc đại diện được ủy quyền của Gymshark thực hiện và có thể được tiến hành trực tuyến hoặc thông qua các chuyến thăm địa điểm làm việc ít nhất một lần trong mỗi khoảng thời gian 2 năm. Các hoạt động tham vấn bao gồm, nhưng không giới hạn ở: các cuộc phỏng vấn người lao động và cấp quản lý; xem xét tài liệu chứng từ, tham quan địa điểm làm việc và tiếp cận các nội dung điều chỉnh hỗ trợ mà đối tác cung cấp cho người lao động. Gymshark mong muốn các đối tác sẽ chào đón đại diện của Gymshark trong suốt quá trình này và hợp tác hết mình.

Đối với các đối tác là Nhà Cung Cấp Thành Viên Của Hiệp Hội Lao Động Công Bằng (Fair Labor Association) và có các chương trình tuân thủ xã hội đã được chứng nhận, Gymshark có thể giảm tần suất các hoạt động tham vấn cho các cơ sở của họ.

CAM KẾT CẢI THIỆN LIÊN TỤC

Trong trường hợp phát hiện một đối tác vi phạm Quy Tắc dẫn đến việc vi phạm các nhu cầu chính của người lao động được nêu chi tiết trong tài liệu của chương trình Shared Fitness, Gymshark sẽ làm việc với cơ sở để khắc phục thông qua quy trình phân giải. Hoạt động kinh doanh trong tương lai với Gymshark phụ thuộc vào sự tham gia của đối tác vào quá trình phân giải và cam kết cải thiện liên tục. Nếu đối tác không cam kết cải thiện liên tục hoặc không hành động phù hợp với các giá trị của Gymshark, điều đó có thể dẫn đến việc giảm mức độ hoạt động kinh doanh hoặc cuối cùng là kết thúc mối quan hệ tìm nguồn cung ứng.



CHÚNG TÔI LẮNG NGHE QUÝ VỊ

Mọi người đều có nhu cầu được lắng nghe. Nếu quý vị muốn trao đổi trực tiếp với Gymshark, quý vị có thể liên hệ dưới hình thức ẩn danh với chúng tôi và bằng ngôn ngữ quý vị chọn tại: <https://report.syntrio.com/gymshark> hoặc reports@syntrio.com (email phải bao gồm tên công ty kèm theo báo cáo)

Trong trường hợp quý vị không hài lòng với phản hồi từ cơ sở của mình hoặc Gymshark, quý vị có thể liên hệ với kênh khiếu nại của Hiệp Hội Lao Động Công Bằng (Fair Labor Association) tại: TPC@fairlabor.org.