



GYMSHARK

행동 강령

Gymshark의 비전은 진보와 혁신에 중점을 두고 있으며, 이는 우리가 만드는 제품 그 이상의 것입니다. 당사는 공급망을 포함해 전체 커뮤니티에 미치는 영향의 기준을 높이기 위해서도 노력하고 있습니다.

Gymshark 브랜드 및 제품 개발에 참여하는 이들은 모두 당사 가족의 일부로서 직원 복지 및 조건에 대한 법적, 윤리적, 공평한 가치를 기업이 이행할 자격이 있습니다. 당사는 Gymshark에 기여하는 모든 이들을 공정하게 대우하는 책임에 전념합니다. 당사는 공급업체 및 계열사를 포함한 모든 Gymshark 파트너들이 이러한 책임을 함께 공유하도록 해야 합니다.

Gymshark 행동 강령은 모든 파트너들에게 최소한의 엄격한 직장 내 기준을 명시합니다. 이 기본 가치는 목표가 아닌, 의무입니다. Gymshark는 모든 파트너 및 공급업체들과 협력해 공급망부터 체육관까지 어떤 접점에서든 브랜드의 영향력이 긍정적이 되게 만들 것입니다.

궁극적으로, Gymshark는 회사와 적극적으로 관련된 모든 구성원들이 직원 수의 자산이 아니라 개인 커뮤니티의 한 사람임을 확인합니다.

고용 관계

파트너는 누구나 직원을 존중하고 최소한 국내 및 국제 노동 및 사회 보장법과 규정에 따라 직원의 권리를 보호하는 고용 규칙과 조건을 채택하고 이를 준수해야 합니다. 파트너에 대한 모든 업무는 국내법과 관행을 통해 확립된 인정된 고용 관계의 일부여야 합니다. Gymshark 제품 생산을 위한 과제 협의는 허용되지 않습니다.



차별 금지

모든 직원들과 지원자들이 고용 시 차별을 받지 않도록 하는 것은 파트너의 책임이며, 이러한 차별에는 성별, 인종, 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 국적, 정치적 견해, 사회 집단 또는 민족 출신을 기준으로 채용, 계약 조건, 근무 조건, 보상, 승진, 훈련, 해고 또는 퇴직이 포함됩니다.

괴롭힘 또는 학대 금지

파트너는 모든 직원이 존중과 존엄으로 대우받고 직원이 신체적, 성적, 심리적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대를 당하지 않도록 해야 합니다. 그러한 행동에 대한 모든 위협은 엄격히 금지됩니다.

직업 선택의 자유

파트너는 감옥 노동, 계약 노동, 담보 노동 또는 기타 형태 또는 억지 노동을 포함한 강제 노동을 사용해서는 안 되며, 모든 근로자는 자발적으로 파트너 밑에서 고용된 관계여야 합니다. 파트너가 고용한 사람은 누구도 일자리를 얻기 위해 파트너에게 "보증금"이나 신분 증명서를 제출하도록 해서는 안 되며, 누구나 타당한 통지를 받은 후에 자유롭게 파트너사로부터 퇴사할 수 있어야 합니다.

아동 노동 금지

파트너는 어느 누구도 15세 미만, 국가의 의무 교육 완료 연령 또는 국가의 법적 근로 연령 미만인 자를 직간접적으로 고용하지 않습니다. 파트너는 어떠한 경우에도 18세 미만의 사람을 야간 또는 위험한 환경에서 근무하도록 고용하지 않습니다.

결사 및 단체 교섭의 자유 존중

모든 파트너는 직원의 결사 및 단체 교섭의 자유에 대한 권리와 노동 조합 또는 자신이 선택한 기타 유형의 직원 조직에 가입하거나 이를 결성할 권리를 인정하고 존중해야 합니다.



직장 내 안전

파트너는 타당하게 실행 가능하다면 작업 환경에 내재된 위험의 원인을 최소화하여 작업으로 인해 발생하거나 작업과 관련되거나 작업 과정에서 발생하는 사고 및 건강 상해를 예방하기 위한 적절하고 적절한 조치를 취함으로써 직장 내 안전과 건강을 보장해야 합니다. 관련 파트너에게 적용되는 모든 건강 및 안전 법률을 준수해야 하며, 모든 파트너는 직원이 정기적이고 기록된 건강 및 안전 교육을 받도록 해야 합니다.

근무 시간 및 초과 근무

고용 국가의 법률이 허용하는 정규 및 초과 근무 시간은 어떤 파트너도 위반해서는 안 됩니다. 정규 근무 시간은 48시간을 초과할 수 없습니다. 파트너는 근로자에게 7일마다 연속 최소 24시간의 휴식을 허용해야 합니다. 직원이 수행하는 모든 초과 근무는 반드시 합의가 있어야 합니다. 파트너는 정기적으로 초과 근무를 요청해서는 안 되며 모든 초과 근무에 대해 할증 요율로 보상해야 합니다. 예외적 상황을 제외하고, 주당 정규 근무 시간과 초과 근무 시간의 총합은 60시간을 초과할 수 없습니다.

공정한 보상

모든 파트너는 전 직원이 직원의 기본 생활 요구 사항을 충족하고 재량 소득을 제공하기에 충분한 정규 근무 주에 대한 보상을 받을 권리가 있음을 인정해야 합니다. 파트너는 최소한 관련 국가 최저 임금 또는 적절한 적정 임금 중 더 높은 금액을 충족하는 정규 근무 주에 대해 모든 직원의 임금을 지불하고 법적으로 요구되는 모든 혜택을 제공해야 합니다. 파트너는 직원들에게 각 급여 기간의 임금에 대한 명확하고 상세한 설명도 제공해야 하고 불법적으로 임금을 공제하거나 징계 목적으로 공제할 수 없습니다. 보상이 근로자의 기본 요구 사항을 충족하지 못하고 일부 재량 소득을 제공하는 경우 각 파트너는 Gymshark와 협력하여 보상 수준을 점진적으로 실현하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.



직장 내 존중

파트너는 직장에서 부정적인 환경적 영향을 최소화하기 위해 물, 화학 물질, 에너지, 공기, 소음 및 폐기물 관리를 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 해당 규제 환경 요구 사항을 준수해야 합니다.

모니터링

모든 파트너의 Gymshark 행동 강령 준수 여부는 협의 과정을 통해 검토됩니다. 상담 과정은 Gymshark 또는 승인된 담당자가 이끌 수 있고 가상으로 또는 2년에 한 번 이상 현장 방문을 통해 이뤄질 수 있습니다. 상담 활동에는 근로자 및 경영진 인터뷰, 문서 검토, 현장 견학, 근로자를 위한 파트너 제공 편의 시설 이용 등이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. Gymshark는 파트너가 이 과정 전반에 걸쳐 Gymshark 담당자를 환영하고 완전한 협력을 제공할 것을 기대합니다.

공정 노동 협회(Fair Labor Association)의 참여 공급업체이고 사회 규정 준수 프로그램의 인증을 받은 파트너의 경우 Gymshark는 해당 시설에 대한 상담 활동 횟수를 줄일 수 있습니다.

지속적 개선에 대한 약속

파트너가 강령을 위반하여 공유 피트니스 문서에 상세 기술된 근로자의 기본 요구 사항을 위반한 것으로 밝혀지면 Gymshark는 시설과 협력하여 해결 과정을 통해 문제를 해결할 것입니다. Gymshark와의 향후 비즈니스는 파트너의 해결 프로세스 참여와 지속적 개선에 대한 약속에 따라 결정됩니다. 파트너가 지속적 개선에 대한 약속을 지키지 않거나 Gymshark의 가치에 부합하지 않으면 비즈니스가 감소하거나 궁극적으로 소싱 관계가 종료될 수 있습니다.



의견 수렴

누구나 들어야 할 필요가 있습니다. Gymshark와 직접 대화하시기를 원하면 다음 주소를 통해 원하는 언어로 익명으로 문의하실 수

있습니다: <https://report.syntrio.com/gymshark> 또는 reports@syntrio.com (이메일에 보고서와 함께 회사 이름이 포함되어야 함)

귀하의 시설이나 Gymshark의 응답이 만족스럽지 않은 경우 다음 주소로 공정 노동 협회의 불만 사항 처리 채널에 문의하실 수 있습니다: TPC@fairlabor.org.