



# GYMSHARK

## CODUL DE CONDUITĂ

Viziunea Gymshark se concentrează pe progres și inovație și aceasta depășește granițele produselor pe care le creăm. De asemenea, ne străduim să ridicăm standardul în ceea ce privește impactul pe care îl avem asupra întregii comunități, inclusiv asupra lanțului nostru de aprovizionare,

Toți cei implicați în crearea brandului Gymshark și a produselor sale fac parte din Familia noastră și au dreptul la punerea în practică a valorilor noastre corporative legale, etice și echitabile cu privire la condițiile și bunăstarea personalului. Ne menținem devotamentul pentru responsabilitatea noastră față de tratamentul echitabil al fiecărei persoane ce contribuie la Gymshark. Trebuie să ne asigurăm că acest devotament este împărtășit de toți partenerii Gymshark, inclusiv furnizorii și afiliații.

Codul de conduită Gymshark specifică standardele noastre minime absolute cu privire la locul de muncă pentru toți partenerii. Aceste valori fundamentale nu reprezintă un obiectiv, ci o obligație. Gymshark va colabora cu toți partenerii și furnizorii pentru a se asigura că impactul brandului nostru - la fiecare punct de contact - este unul pozitiv, începând cu lanțul de aprovizionare și până la sala de forță.

Esențialmente, Gymshark susține că orice persoană activ asociată companiei nu reprezintă o activă la numărătorea angajaților, ci o persoană într-o comunitate de indivizi.

## RELAȚII DE MUNCĂ

Fiecare partener trebuie să adopte și să respecte regulile și condițiile de muncă ce respectă angajații acestora și, ca minim, să protejeze drepturile acestora conform legilor și reglementărilor naționale și internaționale cu privire la muncă și siguranță socială. Orice muncă efectuată pentru partener trebuie să facă parte dintr-un raport de muncă recunoscut, stabilit prin legislația și practica națională. Aranjamentele pentru munca de acasă nu sunt permise pentru producția de produse Gymshark.



## **ZERO DISCRIMINARE**

Partenerul are responsabilitatea de a se asigura că angajații și solicitanții nu sunt supuși discriminării în cadrul muncii, inclusiv în ceea ce privește angajarea, termenii și condițiile angajării, condițiile de muncă, salarizarea, promovarea, instruirea, încetarea contractului sau pensionare, din motive de gen, rasă, religie, vârstă, dizabilități, orientare sexuală, naționalitate, opinie politică, grup social sau origine etnică.

## **ZERO HĂRȚUIRE ȘI ABUZ**

Partenerul trebuie să se asigure că fiecare angajat este tratat cu respect și demnitate și că angajații nu sunt supuși abuzului sau hărțuirii de tip fizic, sexual, psihologic sau verbal. Orice amenințări cu acest tip de comportament sunt strict interzise.

## **LIBERTATEA DE ALEGERE A MUNCII**

Partenerii nu vor folosi personal care să muncească forțat, inclusiv forță de muncă din închisori, muncă în contul datoriilor, muncă de tipul sclaviei moderne sau alte forme de muncă cu forță, iar muncitorii vor fi ales în mod voluntar să lucreze pentru partener. Nicio persoană angajată de către partener nu va fi forțată să depună „depozite” sau documentele proprii de identitate la partener pentru a avea de lucru și oricine va fi liber să plece de la partener după acordarea unei perioade rezonabile de preaviz.

## **ZERO EXPLOATARE PRIN MUNCĂ A COPILOR**

Niciun partener nu va angaja - direct sau indirect - vreo persoană cu vârsta sub 15 ani sau sub vârsta națională pentru finalizarea studiilor obligatorii sau sub vârsta legală națională de muncă. Sub nicio formă partenerii nu vor angaja persoane cu vârsta sub 18 ani pentru muncă de noapte sau muncă în condiții periculoase.

## **RESPECTAREA LIBERTĂȚII DE ASOCIERE ȘI NEGOCIERE COLECTIVĂ**

Fiecare partener va recunoaște și respecta dreptul angajaților la libertatea de asociere și negociere colectivă și dreptul acestora de a se alătura sindicatelor sau de a forma sindicate sau orice alt tip de organizație pentru angajați conform propriilor alegeri.



## **LOC DE MUNCĂ ÎN CONDIȚII DE SIGURANȚĂ**

Partenerul trebuie să pună la dispoziție un loc de muncă în condiții de siguranță și sănătate, prin luarea de măsuri adecvate pentru a preveni apariția accidentelor și vătămarea sănătății, asociate muncii sau apărute în cadrul muncii, prin minimalizarea, atât cât este practic în mod rezonabil, a cazurilor de pericol inerente mediului de lucru. Toate legile cu privire la siguranța și protecția muncii aplicabile partenerului relevant trebuie să fie respectate și fiecare partener trebuie să se asigure că angajații săi beneficiază de instruire regulată, înregistrată cu privire la siguranța și protecția muncii.

## **PROGRAMUL DE LUCRU ȘI ORE SUPPLEMENTARE**

Partenerii nu vor încălca programul obișnuit de lucru și orele suplimentare permise prin legislația țării unde a fost încheiat contractul de muncă. Programul unei săptămâni obișnuite de lucru nu trebuie să depășească niciodată 48 de ore. Partenerul trebuie să permită muncitorilor minim 24 de ore consecutive de repaus în cadrul fiecărei perioade de șapte zile. Orice ore suplimentare de lucru efectuate de un angajat trebuie să fie consensuale. Partenerul nu va solicita ore suplimentare de lucru în mod regulat și va recompensa toate orele suplimentare la un tarif premium. Cu excepția situațiilor excepționale, suma totală de ore de lucru obișnuite și suplimentare în decursul unei săptămâni nu trebuie să depășească 60 de ore.

## **SALARIZAREA ESTE CORECTĂ**

Fiecare partener trebuie să respecte faptul că toți angajații au dreptul la salarizare pentru o săptămână obișnuită de lucru, care să fie suficientă pentru satisfacerea nevoilor de trai de bază ale angajatului și să-i ofere acestuia și un venit discreționar. Partenerul trebuie să plătească salariu tuturor angajaților pentru săptămâna de lucru obișnuită, salariu care să respecte cel puțin salariul minim pe economie sau salariul predominant adecvat, oricare dintre acestea ar fi mai mare, și să asigure toate beneficiile obligatorii din punct de vedere legal. Partenerul trebuie, de asemenea, să ofere angajaților o descriere clară și detaliată a salariului pentru fiecare perioadă de plată și nu poate face rețineri în mod ilegal sau în scopuri disciplinare. În cazul în care salarizarea nu acoperă nevoile de bază ale muncitorilor și nu le oferă și un venit discreționar, fiecare partener va lucra cu Gymshark pentru a lua măsurile adecvate pentru a ajunge progresiv la un nivel de salarizare care să facă acest lucru.



## **MEDIUL ESTE RESPECTAT**

Partenerul trebuie să adere la toate cerințele de mediu normative aplicabile incluzând, dar nelimitându-se la, apă, substanțe chimice, energie, aer, zgomot și gestionarea deșeurilor pentru a se asigura că sunt minimalizate impactele negative de mediu de la locul de muncă.

## **MONITORIZARE**

Aderarea fiecărui partener la Codul de conduită Gymshark va fi revizuită în cadrul procesului de consultare. Procesul de consultare poate fi desfășurat de Gymshark sau de reprezentanții săi autorizați și poate avea loc virtual sau prin vizite în locație cel puțin o dată la 2 ani. Activitățile de consultare includ, dar nu se limitează la, interviuri cu muncitorii și conducerea; revizuirea de documente, tururi de locații și acces la cazare pusă la dispoziție de partener pentru angajați. Gymshark se așteaptă că partenerii să-i întâmpine călduros pe reprezentanții Gymshark în cadrul acestui proces și să coopereze în totalitate.

Pentru partenerii care sunt furnizori participanți ai Asociației de muncă echitabilă și cărora le-au fost acreditate programele de conformare socială, Gymshark poate reduce frecvența activităților de consultare.

## **ANGAJAMENTUL PENTRU PERFECTIONARE CONTINUĂ**

În cazul în care se constată că un partener a încălcat Codul de conduită, ceea ce a dus la încălcarea nevoilor primare ale muncitorilor detaliate în documentația Shared Fitness, Gymshark va lucra cu unitatea respectivă pentru remediere prin procesul de rezoluție. Afacerile viitoare cu Gymshark sunt condiționate de angajamentul partenerului în procesul de rezoluție și un angajament pentru perfecționare continuă. În cazul în care un partener nu-și va lua angajamentul pentru perfecționarea continuă și nu se va alinia valorilor Gymshark, aceasta poate duce la o scădere a afacerilor și, în cele din urmă, la încetarea relației de aprovizionare.



## VĂ ASCULTĂM

Toți avem nevoie de a fi auziți. Dacă doriți să vorbiți cu Gymshark direct, ne puteți contacta anonim și într-o limbă la alegere la: <https://report.syntrio.com/gymshark> sau [reports@syntrio.com](mailto:reports@syntrio.com) (e-mail-urile trebuie să includă numele companiei alături de raport)

În cazul în care nu sunteți satisfăcut/ă cu răspunsul primit de la unitatea dvs. sau Gymshark, puteți contacta Asociația pentru muncă echitabilă prin canalul de plângeri la: [TPC@fairlabor.org](mailto:TPC@fairlabor.org)