



GYMSHARK

আচরণ বিধি

Gymshark-এর ভিশন প্রগতি ও উদ্ভাবনের উপর কেন্দ্রীভূত, এবং এটি শুধুমাত্র আমরা যে পণ্য তৈরি করি তার মধ্যেই সীমাবদ্ধ নয়। আমাদের সাপ্লাই চেইন সহ আমরা আমাদের পুরো কমিউনিটিটির উপর যে প্রভাব ফেলি, তা উন্নত করতে সর্বদা সচেষ্ট থাকি।

Gymshark ব্র্যান্ড এবং এর পণ্য তৈরির সাথে জড়িত প্রত্যেকেই আমাদের পরিবারের একটি অংশ, এবং কর্মী কল্যাণ ও অবস্থাগুলির ক্ষেত্রে আমাদের আইনগত, নৈতিক এবং ন্যায্যসঙ্গত মূল্যবোধের কর্পোরেট পূরণের অধিকারী। আমরা Gymshark -এ অবদান রাখা প্রত্যেক ব্যক্তির প্রতি ন্যায্য আচরণের জন্য আমাদের দায়িত্বের প্রতি একনিষ্ঠ ভাবে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। আমাদের অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে সরবরাহকারী এবং অধিভুক্ত সহ Gymshark এর সকল অংশীদারদের দ্বারা এই একনিষ্ঠতা ভাগ করা হয়েছে।

Gymshark আচরণবিধি সমস্ত অংশীদারদের জন্য কর্মক্ষেত্রে আমাদের পরম ন্যূনতম মানগুলিকে বিবৃত করে। এই মৌলিক মূল্যবোধগুলি কোনো লক্ষ্য নয়; এগুলি দায়িত্ব। সাপ্লাই চেইন থেকে জিম ফ্লোর পর্যন্ত আমাদের ব্র্যান্ডের প্রভাব – প্রতিটি টাচপয়েন্টে – একটি ইতিবাচক প্রভাব নিশ্চিত করতে জিমশার্ক সকল অংশীদার এবং সরবরাহকারীদের সাথে সহযোগিতামূলকভাবে কাজ করবে।

প্রকৃতপক্ষে, Gymshark নিশ্চিত করে যে কোম্পানির সাথে সক্রিয়ভাবে জড়িত প্রত্যেকে শুধুমাত্র কর্মচারী সংখ্যা নয়, বরং লোকেদের সম্প্রদায়ের একজন ব্যক্তি।

কর্মসংস্থান সম্পর্ক

প্রত্যেক অংশীদারকে অবশ্যই তাদের কর্মীদের সম্মান করে এমন কর্মসংস্থানের নিয়ম ও শর্তাবলী গ্রহণ এবং মেনে চলতে হবে এবং যা কমপক্ষে তাদের জাতীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রম ও সামাজিক সুরক্ষা আইন এবং বিধিমালায় অধীনে তাদের অধিকার সুরক্ষিত করে। অংশীদারের জন্য সমস্ত কাজ অবশ্যই একটি স্বীকৃত কর্মসংস্থান সম্পর্কের অংশ হতে হবে, যা জাতীয় আইন এবং অনুশাসন দ্বারা প্রতিষ্ঠিত হবে। Gymshark পণ্য উৎপাদনের জন্য বাড়িতে কাজের ব্যবস্থা করা অনুমোদিত নয়।



কোনো বৈষম্য নেই

লিঙ্গ, জাতি, ধর্ম, বয়স, অক্ষমতা, যৌন অভিযোজন, জাতীয়তা, রাজনৈতিক মতামত, সামাজিক গোষ্ঠী বা জাতিগত উৎসের ভিত্তিতে নিয়োগ, নিযুক্তি, কাজের নিয়ম ও শর্তাবলী, ক্ষতিপূরণ, পদোন্নতি, প্রশিক্ষণ, ইস্তফা বা অবসর সহ সকল কর্মচারী এবং আবেদনকারীরা চাকরিতে বৈষম্যের শিকার না হয় তা নিশ্চিত করা অংশীদারের দায়িত্ব।

কোনো হয়রানি বা হেনস্থা নয়

অংশীদারকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে প্রত্যেক কর্মচারীকে সম্মান ও মর্যাদার সাথে আচরণ করা হয়েছে এবং কর্মচারীরা শারীরিক, যৌন, মানসিক বা মৌখিক হয়রানি বা হেনস্থার শিকার হন না। এই ধরনের আচরণের সমস্ত হুমকি কঠোরভাবে নিষিদ্ধ।

পছন্দের কাজের স্বাধীনতা

বন্দী শ্রম, চুক্তিবদ্ধ শ্রম, দাসত্বে আবদ্ধ শ্রম বা অন্য কোনো প্রকারের বা বাধ্যতামূলক শ্রম সহ অংশীদারদের বলপূর্বক শ্রম করা উচিত নয় এবং সমস্ত কর্মীকে অবশ্যই অংশীদারের অধীনে কর্মসংস্থানের জন্য স্বৈচ্ছায় নির্বাচিত হতে হবে। অংশীদার দ্বারা নিযুক্ত কারো কাজ পেতে অংশীদারের কাছে "আমানত" বা তাদের পরিচয়পত্র জমা রাখা উচিত নয় এবং যুক্তিসঙ্গত নোটিশের পরে প্রত্যেককে অবশ্যই অংশীদারকে ত্যাগ করার জন্য মুক্ত থাকতে হবে।

কোনো শিশুশ্রম নয়

কোনো অংশীদার - প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে বাধ্যতামূলক শিক্ষা সমাপ্তির জন্য জাতীয় বয়সের নিচে বা জাতীয় আইনি কাজের বয়সের নিচে - 15 বছরের কম বয়সী কাউকে নিয়োগ করবে না। কোনো অবস্থাতেই কোনো অংশীদার 18 বছরের কম বয়সী কোনো ব্যক্তিকে রাতে বা বিপজ্জনক অবস্থায় কাজ করার জন্য নিয়োগ করবে না।

সংগঠিত হওয়ার এবং সম্মিলিত দর কষাকষির স্বাধীনতাকে সম্মান করা

প্রতিটি অংশীদার তাদের কর্মীদের সংগঠনের স্বাধীনতা এবং সম্মিলিত দর কষাকষির অধিকার এবং ট্রেড ইউনিয়ন বা তাদের নিজস্ব পছন্দের অন্য কোন কর্মচারী সংগঠনে যোগদান বা গঠন করার অধিকারকে স্বীকৃতি দেবে এবং সম্মান করবে।

নিরাপদ কর্মস্থল



দুর্ঘটনা এবং স্বাস্থ্যের জন্য আঘাত ঠেকানোর জন্য পর্যাপ্ত এবং উপযুক্ত পদক্ষেপ গ্রহণ করে, কাজের সাথে যুক্ত বা ঘটতে থাকা দুর্ঘটনা - কাজের পরিবেশে অন্তর্নিহিত বিপদের কারণগুলিকে যতদূর যুক্তিসঙ্গতভাবে ন্যূনতম করে অংশীদারকে অবশ্যই একটি নিরাপদ এবং স্বাস্থ্যকর কর্মক্ষেত্র প্রদান করতে হবে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা আইন, প্রাসঙ্গিক অংশীদারের জন্য প্রযোজ্য, অবশ্যই মেনে চলতে হবে এবং প্রত্যেক অংশীদারকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে তাদের কর্মচারীরা নিয়মিত এবং নথিভুক্ত করা স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা প্রশিক্ষণ পাচ্ছেন।

কাজের সময় এবং ওভারটাইম

কর্মসংস্থানের দেশের আইন দ্বারা অনুমোদিত নিয়মিত এবং ওভারটাইম ঘন্টাগুলি অবশ্যই কোনও অংশীদার দ্বারা লঙ্ঘন করা উচিত নয়। নিয়মিত কাজের সপ্তাহের সময় কখনই 48 ঘন্টার বেশি হবে না। অংশীদারকে অবশ্যই প্রতি সাত দিনের সময়কালে কর্মীদের ন্যূনতম 24 ঘন্টা বিশ্রামের অনুমতি দিতে হবে। একজন কর্মচারীর দ্বারা করা যেকোনো ওভারটাইম কাজ অবশ্যই সম্মতিপূর্ণ হতে হবে। অংশীদার অবশ্যই নিয়মিতভাবে ওভারটাইমের অনুরোধ করবেন না এবং প্রিমিয়াম রেটে সমস্ত ওভারটাইম কাজকে ক্ষতিপূরণ দেবেন। ব্যতিক্রমী পরিস্থিতিতে ব্যতীত, সপ্তাহে নিয়মিত এবং ওভারটাইম ঘন্টার মোট যোগফল 60 ঘন্টার বেশি হতে পারবে না।

ক্ষতিপূরণ ন্যায্য

প্রত্যেক অংশীদারকে অবশ্যই স্বীকার করতে হবে যে সমস্ত কর্মচারীর একটি নিয়মিত কাজের সপ্তাহের জন্য ক্ষতিপূরণ পাওয়ার অধিকার রয়েছে যা কর্মীর মৌলিক জীবনযাত্রার চাহিদা মেটাতে এবং কিছু বিবেচনামূলক আয় প্রদানের জন্য যথেষ্ট। অংশীদারকে অবশ্যই নিয়মিত কাজের সপ্তাহের জন্য সমস্ত কর্মচারীদের মজুরি প্রদান করতে হবে যা কমপক্ষে প্রাসঙ্গিক জাতীয় ন্যূনতম মজুরি বা উপযুক্ত প্রচলিত মজুরি, যেটি বেশি হয়, এবং সমস্ত আইনত বাধ্যতামূলক সুবিধাগুলি প্রদান করবে। অংশীদারকে অবশ্যই তাদের কর্মচারীদের প্রতিটি বেতন কালের জন্য তাদের মজুরির একটি স্পষ্ট ও বিশদ বিবরণ প্রদান করতে হবে এবং অবৈধভাবে বা শাস্তিমূলক উদ্দেশ্যে কাটছাঁট করতে পারবে না। যেখানে ক্ষতিপূরণ শ্রমিকদের মৌলিক চাহিদা পূরণ করে না এবং কিছু বিবেচনামূলক আয় প্রদান করে না, সেখানে প্রতিটি অংশীদার ক্রমান্বয়ে ক্ষতিপূরণের একটি স্তর উপলব্ধি করতে Gymshark এর সাথে যথাযথ পদক্ষেপ নিতে কাজ করবে।

পরিবেশের মর্যাদা দেওয়া হয়

অংশীদারকে অবশ্যই সমস্ত প্রযোজ্য, নিয়ন্ত্রক পরিবেশগত প্রয়োজনীয়তাগুলি মেনে চলতে হবে, যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত কিন্তু এতেই সীমাবদ্ধ নয়, পানি, রাসায়নিক, শক্তি, বায়ু, শব্দ এবং বর্জ্য ব্যবস্থাপনা যা নিশ্চিত করে কর্মস্থলের থেকে নেতিবাচক পরিবেশগত প্রভাবগুলি সর্বনিম্ন হয়।

নজরদারি



অংশীদারের Gymshark -এর আচরণবিধির প্রতি আনুগত্য পরামর্শের প্রক্রিয়ার মাধ্যমে পর্যালোচনা করা হবে। পরামর্শ প্রক্রিয়াটি Gymshark বা এর অনুমোদিত প্রতিনিধিদের দ্বারা পরিচালিত হতে পারে এবং প্রতি 2 বছরে অন্তত একবার সাইট ভিজিটের মাধ্যমে কার্যত পরিচালিত হতে পারে। পরামর্শ কার্যকলাপগুলির মধ্যে অন্তর্ভুক্ত, কিন্তু এতেই সীমাবদ্ধ নয়, কর্মী এবং ব্যবস্থাপনা সাক্ষাৎকার; নথি পর্যালোচনা, সাইট টুর এবং শ্রমিকদের জন্য অংশীদারের প্রদান করা আবাসনে প্রবেশযোগ্যতা। Gymshark আশা করে যে অংশীদাররা এই প্রক্রিয়া জুড়ে Gymshark প্রতিনিধিদের স্বাগত জানাবে এবং তাদের পূর্ণ সহযোগিতা প্রদান করবে।

সেই সকল অংশীদারদের জন্য যারা ফেয়ার লেবার অ্যাসোসিয়েশনের (Fair Labor Association) অংশগ্রহণকারী সরবরাহকারী এবং যাদের সামাজিক অনুবর্তী কর্মসূচিগুলি স্বীকৃত হয়েছে, তাদের সুবিধার জন্য Gymshark পরামর্শ কার্যক্রমের পর্যায়ক্রম হ্রাস করতে পারে।

ক্রমাগত উন্নতির প্রতিশ্রুতি

শেয়ার্ড ফিটনেস নথিতে বিশদভাবে বর্ণিত কর্মীদের প্রাথমিক চাহিদাগুলি লঙ্ঘনের ফলে কোনো অংশীদারের আচরণবিধি লঙ্ঘিত হচ্ছে দেখা যায়, তাহলে Gymshark সমাধান প্রক্রিয়ার মাধ্যমে প্রতিকার করার সুবিধার্থে একসাথে কাজ করবে। Gymshark -এর সঙ্গে ভবিষ্যতের ব্যবসায়িক সম্পর্কটি অংশীদারের সমাধান প্রক্রিয়ায় নিযুক্ত থাকা এবং ক্রমাগত উন্নয়নের প্রতিশ্রুতির উপর শর্তযুক্ত হয়। যদি একজন অংশীদার ক্রমাগত উন্নতির জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ না হন বা Gymshark -এর মানগুলির সাথে অনুবর্তী না হয় তবে এটি ব্যবসা হ্রাসের দিকে পরিচালিত করতে পারে বা শেষ পর্যন্ত সোর্সিং সম্পর্ক থেকে বেরিয়ে যেতে পারে।

আমরা শুনছি

সবারই কথা শোনার প্রয়োজন। আপনি যদি Gymshark -এর সাথে সরাসরি কথা বলতে চান তবে আপনি বেনামে এবং আপনার পছন্দের ভাষায় আমাদের সাথে যোগাযোগ করতে পারেন: <https://report.syntrio.com/gymshark> অথবা reports@syntrio.com (প্রতিবেদনের সাথে কোম্পানির নাম অবশ্যই ইমেল অন্তর্ভুক্ত করতে হবে)

আপনার সুবিধাকেন্দ্র বা Gymshark -এর প্রতিক্রিয়াতে আপনি সন্তুষ্ট না হলে, আপনি ফেয়ার লেবার অ্যাসোসিয়েশনের অভিযোগ চ্যানেলের সাথে যোগাযোগ করতে পারেন: TPC@fairlabor.org