



## GYMSHARK (جيم شارك)

### مدونة قواعد السلوك

تتمركز رؤية Gymshark (جيم شارك) حول إحراز التقدم والإبداع وهذا لا يقتصر على مجرد المنتجات التي ننتجها. بل إننا أيضاً نسعى جاهدين لرفع مستوى التأثير الذي نحدثه على مجتمعنا بأكمله، بما في ذلك سلسلة التوريد لدينا.

كل شخص يشارك في إنشاء العلامة التجارية Gymshark ومنتجاتها هو جزء من عائلتنا، ويحق له تحقيق قيمنا القانونية والأخلاقية والعادلة فيما يتعلق برفاهية الموظفين وظروفهم. نحن نتمسك بتفانينا في تحمل مسؤولية تجاه المعاملة العادلة لكل شخص يساهم في جيم شارك Gymshark. ويجب علينا التأكد من أن هذا التفاني مشترك بين جميع شركاء جيم شارك Gymshark، بما في ذلك الموردين والشركات التابعة.

تنص مدونة قواعد السلوك السارية لدى Gymshark على الحد الأدنى المطلق لمعايير مكان العمل لجميع الشركاء. هذه القيم الأساسية ليست هدفاً؛ بل إنها التزام. ستعمل Gymshark بشكل تعاوني مع جميع الشركاء والموردين لضمان أن يكون تأثير علامتنا التجارية - في كل نقطة اتصال - تأثيراً إيجابياً، بدءاً من سلسلة التوريد وحتى صالة الألعاب الرياضية.

في نهاية المطاف، تؤكد Gymshark أن كل شخص مرتبط بشكل فعال بالشركة ليس مجرد أحد الأصول في عدد الموظفين، ولكنه شخص في مجتمع من الأفراد.

### علاقة العمل

يجب على كل شريك أن يطبق ويلتزم بقواعد وشروط التوظيف التي تحترم موظفيه، وعلى الأقل، تحمي حقوقهم بموجب قوانين ولوائح العمل والضمان الاجتماعي الوطنية والدولية. يجب أن يكون كل عمل للشريك جزءاً من علاقة عمل معترف بها، ويتم تحديدها من خلال القانون والممارسات الوطنية. لا يُسمح بترتيبات الواجبات المنزلية لإنتاج منتجات Gymshark.

### انعدام التمييز

تقع على عاتق الشريك مسؤولية ضمان عدم تعرض جميع الموظفين والمتقدمين بطلبات التوظيف للتمييز في التوظيف، بما في ذلك التوظيف وشروط وأحكام المشاركة وظروف العمل والتعويضات والترقية والتدريب وإنهاء الخدمة أو التقاعد، على أساس الجنس أو العرق أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الجنسية أو الرأي السياسي أو المجموعة الاجتماعية أو الأصل العرقي.

### انعدام التحرش أو الإساءة

يجب على الشريك التأكد من حصول كل موظف على معاملة قائمة على الاحترام والوقار، وعدم تعرض الموظفين للتحرش أو الإساءة الجسدية أو الجنسية أو النفسية أو اللفظية. جميع التهديدات بمثل هذا السلوك ممنوعة منعاً باتاً.

### حرية الاختيار فيما يتعلق بالعمل

يجب على الشركاء عدم استخدام العمل القسري، بما في ذلك العمل في السجون، أو العمل بالسخرة، أو العمل الاستعبادي أو أشكال أخرى أو العمل القسري، ويجب أن يكون جميع العمال قد تم اختيارهم طوعاً للعمل تحت إشراف الشريك. لا ينبغي



إجبار أي شخص يعمل لدى الشريك على تقديم "ودائع" أو أوراق هويته لدى الشريك للحصول على عمل، ويجب أن يكون للجميع الحرية في مغادرة الشريك بعد إشعار معقول.

### لا لعمالة الأطفال

لن يقوم أي شريك بتوظيف - سواء بشكل مباشر أو غير مباشر - أي شخص يقل عمره عن 15 عامًا، أو أقل من السن الوطني لإكمال التعليم الإلزامي، أو يكون عمره أقل من سن العمل القانوني الوطني. لا يجوز بأي حال من الأحوال أن يقوم أي شريك بتوظيف شخص يقل عمره عن 18 عامًا للعمل ليلاً أو للعمل في ظروف خطيرة.

### احترام حرية تكوين الروابط المهنية والمفاوضة الجماعية

يجب على كل شريك أن يعترف ويحترم حق موظفيه في حرية تكوين الروابط المهنية والمفاوضة الجماعية، وحقهم في الانضمام إلى أو تشكيل النقابات العمالية أو أي نوع آخر من منظمات الموظفين من اختيارهم.

### مكان العمل الآمن

يجب على الشريك توفير مكان عمل آمن وصحي، من خلال اتخاذ الخطوات الكافية والمناسبة لمنع الحوادث والإصابات الصحية الناشئة عن العمل أو المرتبطة به أو التي تحدث أثناء العمل عن طريق التقليل - إلى أقصى حد ممكن عملياً - من أسباب المخاطر المتأصلة في بيئة العمل. يجب الالتزام بجميع قوانين الصحة والسلامة التي تنطبق على الشريك المعني ويجب على كل شريك التأكد من حصول موظفيه على تدريب منتظم ومسجل في مجال الصحة والسلامة.

### ساعات العمل الرسمية وساعات العمل الإضافية

يجب ألا ينتهك أي شريك ساعات العمل العادية والإضافية التي يسمح بها قانون العمل في الدولة التي يتم العمل فيها. يجب ألا تتجاوز ساعات العمل الأسبوعي العادي 48 ساعة. يجب أن يسمح للشريك للعمال بما لا يقل عن 24 ساعة متتالية من الراحة في كل فترة سبعة أيام. يجب أن يقوم الموظف بأي عمل إضافي من باب التراضي. يجب ألا يطلب الشريك العمل الإضافي بشكل منتظم وأن يقدم تعويضاً عن جميع الأعمال الإضافية بسعر ممتاز. فيما عدا الظروف الاستثنائية، يجب ألا يتجاوز إجمالي ساعات العمل العادية والإضافية في الأسبوع 60 ساعة.

### عدالة التعويض

يجب على كل شريك أن يقر بأن جميع الموظفين لديهم الحق في الحصول على تعويض عن أسبوع عمل منتظم يكفي لتلبية احتياجات المعيشة الأساسية للموظف وتوفير بعض الدخل التقديري. يجب على الشريك دفع أجور جميع الموظفين عن أسبوع العمل العادي بحيث يستوفي على الأقل الحد الأدنى الوطني للأجور أو الأجر السائد المناسب، أيهما أعلى، ويقدم جميع المزايا المقررة قانوناً. ويجب على الشريك أيضاً أن يزود موظفيه بكشف حساب واضح ومفصل لأجورهم لكل فترة دفع ولا يجوز له إجراء خصومات بشكل غير قانوني أو لأغراض تأديبية. عندما لا يلبي التعويض احتياجات العمال الأساسية ولا يوفر بعض الدخل التقديري، يجب على كل شريك العمل مع Gymshark لاتخاذ الإجراءات المناسبة التي تسعى إلى تحقيق مستوى التعويض الذي يلبي ذلك تدريجياً.

### احترام البيئة

يجب أن يلتزم الشريك بجميع المتطلبات البيئية التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، إدارة المياه والمواد الكيميائية والطاقة والهواء والصوت والنفائات لضمان تقليل الآثار البيئية السلبية الناتجة عن مكان العمل إلى الحد الأدنى.



## المراقبة

ستتم مراجعة التزام كل شريك بمدونة قواعد السلوك السارية لدى جيم شارك Gymshark من خلال عملية التشاور. تقود Gymshark أو ممثلوها المعتمدون عملية التشاور ويمكن إجراؤها افتراضياً أو من خلال زيارات ميدانية بمعدل مرة واحدة على الأقل كل عامين. تشمل أنشطة التشاور، على سبيل المثال لا الحصر، مقابلات العمال والطاقم الإداري؛ ومراجعة المستندات والقيام بالجولات في الموقع والوصول إلى أماكن الإقامة المقدمة من الشركاء للعمال. تتوقع Gymshark أن يرحب الشركاء بممثلي Gymshark طوال هذه العملية وأن يتعاونوا معهم تعاوناً كاملاً. بالنسبة للشركاء الذين هم الموردون المشاركين في رابطة العمل المنصف والذين تم اعتماد برامج الامتثال الاجتماعي الخاصة بهم، قد تقوم Gymshark بتقليل وتيرة الأنشطة الاستشارية لمنشأتهم.

## الالتزام بإحداث التحسين المستمر

في حالة اكتشاف انتهاك أحد الشركاء للمدونة مما أدى إلى انتهاك الاحتياجات الأساسية للعمال الواردة بالتفصيل في وثائق برنامج Shared Fitness "الكفاءة المشتركة"، ستعمل Gymshark جنباً إلى جنب مع المنشأة لإصلاح المشكلة من خلال عملية التسوية. يعتمد العمل المستقبلي مع Gymshark على مشاركة الشريك في عملية التسوية والالتزام بإحداث التحسين المستمر. إذا لم يكن الشريك ملتزماً بإحداث التحسين المستمر أو لم يكن ملتزماً بقيم Gymshark، فقد يؤدي ذلك إلى انخفاض الأعمال أو الخروج في النهاية من علاقة التوريد.

## كلنا أذان صاغية

من الضروري الاستماع إلى آراء الجميع. إذا كنت ترغب في التحدث إلى Gymshark مباشرة، فيمكنك الاتصال بنا دون الكشف عن هويتك وباللغة التي تختارها عبر: <https://report.syntrio.com/gymshark> أو [reports@syntrio.com](mailto:reports@syntrio.com) (يجب أن تتضمن رسائل البريد الإلكتروني اسم الشركة مع البلاغ)

في حالة عدم رضاك عن الرد من وحدة عمك أو Gymshark، يمكنك الاتصال بقناة الشكاوى الخاصة برابطة العمل المنصف من خلال: [TPC@fairlabor.org](mailto:TPC@fairlabor.org).