



# GYMSHARK

## වර්යාධර්ම සංග්‍රහය

Gymshark දැක්ම ප්‍රගතිය සහ නවෝත්පාදනය වටා කේන්ද්‍රගත වී ඇති අතර මෙය අප විසින් නිර්මාණය කරන ලද නිෂ්පාදනවලින් ඔබ්බට යයි. එසේම අපගේ සපයුම් දාමයේ ඇතුළුව සමස්ත ප්‍රජාව කෙරෙහිම අප ඇතිකරන බලපෑම සීමාව ඉහල නැංවීමට ද අප උත්සහ කරමු.

Gymshark සන්නාමය සහ එහි නිෂ්පාදන නිර්මාණය කිරීමට සම්බන්ධ සමු දෙනම අපගේ පවුලේ කෙටිසක් වන අතර, කඩීය මණ්ඩල සුබසාධනය සහ කොන්දේසි පිළිබඳ අපගේ නෛතික, සදාචාරාත්මක සහ සාධාරණ වටිනාකම් ආයතනිකව ඉටු කර ගනීමට හිමිකම් ලබයි. Gymshark සදහාදායක වන සමු පුද්ගලයෙකුටම සාධාරණ ලෙස සලකීම සදහා වන අපගේ වගකීම වෙනුවෙන් අපි කපවී සිටිමු. මෙම කපවීම සපයුම්කරුවන් සහ අනුබද්ධයන් ඇතුළුව සියලුම Gymshark හවුල්කරුවන් විසින් බෙදාගන්නාකමට අපි සහතික විය යුතුය.

Gymshark වර්යාධර්ම සංග්‍රහය සියලුම හවුල්කරුවන් සදහා වන අපගේ අවම සේවා ස්ථාන ප්‍රමිතීන් සදහන් කරයි. මෙම මූලික අගයන් අරමුණක් නොවේ; එය වගකීමකි. සපයුම් දාමයේ සිට ව්‍යසන ගලායා දක්වා අපගේ සන්නාමයේ බලපෑම - සමු සංදිස්ථානයකදී ම - ධනාත්මක එකක් බව සහතික කිරීම සදහා Gymshark සියලු හවුල්කරුවන් සහ සපයුම්කරුවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරනු ඇත.

අවසානයේදී, Gymshark සමඟම සමඟ සක්‍රීයව සම්බන්ධ වී සිටින සමු කෙනෙකුම සේවක ප්‍රජාවක වන්නාමක් නොව පුද්ගල ප්‍රජාවක පුද්ගලයෙකු බව තහවුරු කරයි.

## වත්තීමය සම්බන්ධතාවය

සමු හවුල්කරුවෙකුම නම සේවකයින්ට ගරු කරන සහ අවම වශයෙන් ජනිත හා ජනාන්තර කමකරු සහ සමෂ ආරක්ෂණ නීති සහ රෙගුලාසි යටතේ ඔවුන්ගේ අයිතිය ආරක්ෂා කරන රැකියා නීති සහ කොන්දේසි අනුගමනය කළ යුතුය. හවුල්කරු සදහා වන සියලුම වඩා ජනිත නීතිය සහ භවිතය හරහා ස්ථාපිත පිළිගත් රැකියා සම්බන්ධතාවයක කෙටිසක් විය යුතුය. Gymshark නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය සදහා ගෙදර වඩා විධිවිධානවලට අවසර නො.



## වෙනස් කොටස සලකීමක් නොව

හවුල්කරුවන්ගේ වගකීම වන්නේ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ජාතිය, ආගම, වයස, ආබාධිතභාවය, ලිංගික දිශානතිය, ජාතිකත්වය, දේශපාලන මත, සමාජ කණ්ඩායම හෝ වර්ගික සම්භවය මත බෙදා ගනීම්, නියමයන් නියමයන් සහ කොන්දේසි, සේවා කොන්දේසි, වන්දි, උසස්වීම්, පුහුණුව, සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ විශ්‍රාම ගනීම් ඇතුළුව, සියලුම සේවකයින් සහ අයදුම්කරුවන් රැකියාවේදී වෙනස්කම්වලට යටත් නොවන බව සහතික කිරීම වේ.

## හිරිහරයක් හෝ අපයෝජනයක් නොව

හවුල්කරු විසින් සමු සේවකයෙකුටම ගෙවිය යුත්තේ හා අනිමාන සලකන බව සහතික කළ යුතු අතර, සේවකයින් ගර්භිණී, ලිංගික, මනසික හෝ වචනික හිරිහරවලට හෝ අපයෝජනයන්ට ලක් නොවන බව සහතික කළ යුතුය. එවැනි හිරිහරීම් දඬි ලෙස නොතකමය.

## තේරීමේ නිදහස ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය

හවුල්කරුවන් බන්ධනාගාර ග්‍රාමය, ගිවිසුම්ගත ග්‍රාමය, බන්ධන ග්‍රාමය හෝ වෙනත් ආකාර හේතූන්ගෙන් ග්‍රාමය ඇතුළුව බලහත්කාර ග්‍රාමය භවිතානෙකළ යුතු අතර, සියලුම කම්කරුවන් හවුල්කරු යටතේ රැකියා සඳහා සේවාවේ ජීවත්වීමේදී තේරී පත් වී තිබිය යුතුය. හවුල්කරු විසින් සේවයේ යෙදවූ ඇති කිසිවකුට රැකියාවක් ලබාගනීම සඳහා හවුල්කරු සමඟ "නන්පත" හේතුවෙන් හඳුනාගන්නා තරම්ම ඉඩ නොදිය යුතු අතර සාධාරණ දැනුම් දීමකින් පසු සහකරු හර යමට සමුට නිදහස තිබිය යුතුය.

## ලාභයෙන් යෙදවීමක් නොව

කිසිදු හවුල්කරුවෙකුට - වයස අවුරුදු 15ට අඩු, අනිවාර්ය අධ්‍යාපනය සම්පූර්ණ කිරීමට සඳහා වන වයසට අඩු හෝ ජාතික නීත්‍යානුකූලව වඩා කරන වයසට අඩු කිසිදු පුද්ගලයෙකු සඳහා හෝ වෙනත් සේවයේ යෙදවීමක් නොව. කිසිම අවස්ථාවක කිසිම සහකරුවෙකු වයස අවුරුදු 18 ට අඩු පුද්ගලයෙකු රාත්‍රියේ හෝ අනතුරුදායක තත්වයන් යටතේ සේවයට යෙදවීමක් නොව.

## ඇසුරු කිරීමේ සහ සමූහික කේවල් කිරීමේ නිදහසට ගරු කරන්න

සමු හවුල්කරුවෙකුට තම සේවකයන්ගේ සංගමයේ සහ සමූහික කේවල් කිරීමේ නිදහසට ඇති අයිතිය සහ තමන් කමති වන්නීය සමිති හෝ වෙනත් ඕනෑම



ආකර්මයක සේවක සංවිධානයකට සම්බන්ධ වීමට හෝ පිහිටුවීමට ඇති අයිතිය පිළිගෙන ගරු කළ යුතුය.

## ආරක්ෂිත සේවස්ථානය

හවුල්කරු විසින් හකි නක් දුරට - වඩා කරන පරිසරය තුළ උපද්‍රව ඇතිවීමට හේතු අවම කිරීම මගින් රැකියාවේදී ඇතිවන අනතුරු සහ සෙබලා සංඝට සිදුවන තුවල වළක්වීමට ප්‍රමුඛවත් සහ සුදුසු පියවර ගනිමින් ආරක්ෂිත සහ සෙබලා සම්පන්න සේවස්ථානයක් සපයිය යුතුය. අදාළ හවුල්කරුට අදාළ වන සියලුම සෙබලා සහ ආරක්ෂිත නීති පිළිපදිය යුතු අතර සමුහවුල්කරුවෙකුම තම සේවකයන්ට නීතිපතා සහ වර්තමාන සෙබලා සහ ආරක්ෂිත පුහුණුවක් ලබාදෙන බවට සහතික විය යුතුය.

## වඩා කරන පසු සහ අනිකුල

රැකියා කරන රටේ නීතියෙන් අවසර දී ඇති නිත්‍ය සහ අනිකුල පසු කිසිදු හවුල්කරුවෙකු විසින් කඩ නොකළ යුතුය. නිත්‍ය වඩා සතියේ පසු ගණන කිසි විටෙක පසු 48 නොමැරවිය යුතුය. හවුල්කරු සමුහ දින හතක කලයකදීම අවම වශයෙන් අඛණ්ඩව පසු 24 ක විවේකයක් ලබාදිය යුතුය. සේවකයෙකු විසින් කරන ඕනෑම අනිකුල වඩාත් සම්මුතියෙන් කළ යුතුය. හවුල්කරු විසින් නීතිපතා අනිකුල ඉල්ලීම් නොකළ යුතු අතර, සියලුම අනිකුල වඩා සඳහා වර්තමාන ගණිතවකට වන්දි ලබා දෙනු ඇත. සුවිශේෂී අවස්ථාවන්හිදී හර, සතියක නිත්‍ය සහ අනිකුල පසුවල මුළු එකතුව පසු 60 නොමැරවිය යුතුය.

## වන්දි ගෙවීම සබඳව

සේවකයන්ගේ මූලික ජීවන අවශ්‍යතා සපුරාලීමට සහ යම් අහිමන ආදායමක් ලබාදීමට ප්‍රමුඛවත් වන නිත්‍ය වඩා සතියක් සඳහා වන්දි ගෙවීමට සියලුම සේවකයන්ට අයිතියක් ඇති බව සමුහවුල්කරුවෙකුම පිළිගත යුතුය. හවුල්කරු විසින් නිත්‍ය වඩා කරන සතිය සඳහා සියලුම සේවකයන්ගේ වටුප් ගෙවිය යුතු අතර එය අවම වශයෙන් අදාළ ජාතික අවම වටුප හෝ සුදුසු පවතින වටුප, කුමන ඉහළ අගයක් ගනීද, සහ නිත්‍ය කුලව නියම කර ඇති සියලුම ප්‍රතිලාභ ලබාදිය යුතුය. හවුල්කරු විසින් එක් එක් වටුප් කලය සඳහා ඔවුන්ගේ වටුප් පිළිබඳ පහදීලි සහ සවිස්තරත්මක ගිණුමක් තම සේවකයන්ට ලබාදිය යුතු අතර නීති විරෝධී ලෙස හෝ විනය අරමුණු සඳහා අඩු කිරීම් කළ නොහැක. වන්දි ගෙවීම කම්කරුවන්ගේ මූලික අවශ්‍යතා සපුරාලන්නේ නම් අතර යම් අහිමන ආදායමක් ලබාගත හැකි නම්, එක් එක් හවුල්කරු ජිමිෂන් සමඟ එක්ව වන්දි මට්ටමක් ක්‍රමානුකූලව සක්ෂන් කර ගනීමට සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගනීමට කටයුතු කළ යුතුය.



# පරිසරයට ගරු කරයි

සේවාස්ථානයෙන් සිදුවන අහිතකර පරිසරික බලපෑම් අවම කර ගනීම සහතික කිරීම සඳහා හවුල්කරු ජලය, රසායනික, බලශක්තිය, වනය, ශබ්ද සහ අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය ඇතුළුව, නමුත් ඒවම සීමා නොවන සියලුම අදාළ වන, නියමිත පරිසරික අවශ්‍යතා පිළිපදිය යුතුය.

## අධීක්ෂණය

Gymshark හි වර්ගීකරණ සංග්‍රහයට සමුහවලකරුවෙකුගේම අනුගතවීම උපදේශන ක්‍රියාලිය හරහා සමාජගත කෙරේ. උපදේශන ක්‍රියාලිය Gymshark හෝ එහි බලයලත් නියෝජිතයන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන හානි අතර අවම වශයෙන් සමු වසර 2ක කල සීමිතව වරක්වත් පමණි හෝ අඩවි වර්තාහරහා සිදු කළ හක. උපදේශන ක්‍රියාකාරකම්වලට සේවක සහ කළමනාකරණ සම්මුඛ සකවීචා ඇතුළත් නමුත් ඒවම සීමා නොවේ; ලේඛන සමාජගතය, අඩවි වර්තා සහ හවුල්කරුවන්ට ප්‍රවේශය කම්කරුවන් සඳහා වන සපයන ලදී. Gymshark මෙම ක්‍රියාලිය පුරවම Gymshark නියෝජිතයන් සඳරයෙන් පිළිගෙන ඔවුන්ගේ පූර්ණ සහයෝගය ලබාදීමට හවුල්කරුවන් අපේක්ෂා කරයි.

සාධාරණ කම්කරු සංගමයේ සහභාගී වන සපයුම්කරුවන් වන සහ ඔවුන්ගේ සමාජ අනුකූලතා වඩා සංගත ප්‍රතිපත්තිය කර ඇති හවුල්කරුවන් සඳහා, Gymshark ඔවුන්ගේ පහසුකම් සඳහා උපදේශන ක්‍රියාකාරකම් වර්ග ගණන අඩු කළ හකිය.

## අඛණ්ඩ වඩාදියුණු කිරීම සඳහා කපවීම

හවුල් යෝජනා ප්‍රලේඛනයේ විස්තර කර ඇති කම්කරුවන්ගේ මූලික අවශ්‍යතා උල්ලංඝනය කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීමේදී හවුල්කරුවෙකු සෙසා ගතහොත්, විසර්ජන ක්‍රියාලිය හරහා ප්‍රතිකර්ම කිරීමේ පහසුකම සමඟ Gymshark එක්ව කටයුතු කරනු ඇත. Gymshark සමඟ අනන්‍ය ව්‍යාපාර විභේදන ක්‍රියාලියේ හවුල්කරුවන්ගේ නියමිත සහ අඛණ්ඩ වඩාදියුණු කිරීම සඳහා කපවීම මත තීරණය වේ. හවුල්කරුවෙකු අඛණ්ඩ වඩාදියුණු කිරීම සඳහා කපවී නොසිටින්නේ නම් හෝ Gymshark හි වටිනාකම් සමඟ සමපත නොවන්නේ නම්, එය ව්‍යාපාරයේ අඩුවීමක් හෝ අවසානයේ මූලාශ්‍ර සම්බන්ධතාවන් ඉවත් වීමට හේතු විය හක.



## අපි සවන්දෙන්නෙමු

සමූහ කෙතෙකුටම ඇහුම්කන් දීමේ අවශ්‍යතාවය ඇත. ඔබ Gymshark වෙත කෙලින්ම කතාකිරීමට කමැති නම් ඔබට නිර්නාමිකව සහ ඔබ කමැති භාෂාවකින් අප භාෂම්බන්ධ විය හැක: <https://report.syntrio.com/gymshark> නමින් [reports@syntrio.com](mailto:reports@syntrio.com) (ඊමේල් වල වර්තමාන සමඟ සමඟමේ නම ඇතුළත් විය යුතුය)

ඔබේ පහසුකම හෝ Gymshark වෙතින් ලබන ප්‍රතිචාරය ගනු ඔබ සහිතව පත් නොවන්නේ නම්, ඔබට සඛණ කම්කරු සංගමයේ ප්‍රමිතව නිලධාරී භාෂම්බන්ධ වන්න: [TPC@fairlabor.org](mailto:TPC@fairlabor.org).