



GYMSHARK

ក្រមសីលធម៌

ចក្ខុវិស័យរបស់ Gymshark គឺផ្ដោតលើការរីកចម្រើននិងការច្នៃប្រឌិតជាចម្បង ហើយចក្ខុវិស័យនេះមានវិសាលភាពលើសពីផលិតផលដែលយើងបង្កើតឡើងទៅទៀត។ ពួកយើងក៏ប្តេជ្ញាលើកកម្ពស់ឥទ្ធិពលដែលយើងមានទៅលើសហគមន៍ទាំងមូលរបស់យើង រួមទាំងខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់យើងផងដែរ។

បុគ្គលគ្រប់រូបដែលរួមចំណែកក្នុងការបង្កើតម៉ាកយីហោ Gymshark និងផលិតផលនៃម៉ាកយីហោនេះគឺជាផ្នែកមួយនៃគ្រួសាររបស់យើង ហើយគ្រប់គ្នាមានសិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចគោរពតាមគុណតម្លៃផ្នែកច្បាប់ ក្រមសីលធម៌ និងសមធម៌ពាក់ព័ន្ធនឹង សុខុមាលភាព និងស្ថានភាពបុគ្គលិករបស់យើង។ យើងប្តេជ្ញាប្រកាន់ខ្ជាប់នូវទំនួលខុសត្រូវលើការប្រព្រឹត្តិដោយស្មើភាពគ្នាចំពោះបុគ្គលគ្រប់រូបដែលរួមចំណែកជាមួយនឹង Gymshark។ យើងត្រូវតែធានាថា

ការប្តេជ្ញានេះត្រូវបានអនុវត្តរួមគ្នាក្នុងចំណោមគ្រប់ដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់របស់ Gymshark រួមទាំងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ និងក្រុមហ៊ុនបុគ្គលិកផ្ទៃក្នុងផងដែរ។

ក្រមសីលធម៌របស់ Gymshark

ចែងយ៉ាងជាក់ច្បាស់អំពីស្តង់ដារការងារអប្បបរមាសម្រាប់រាល់ដៃគូទាំងអស់។ គុណតម្លៃមូលដ្ឋាននេះមិនមែនគ្រាន់តែជាកម្មវត្ថុនោះទេ តែគឺជាកាតព្វកិច្ច។ Gymshark នឹងសហការគ្នាយ៉ាងស្មើគ្នាជាមួយដៃគូ និងអ្នកផ្គត់ផ្គង់ទាំងអស់ដើម្បីធានាថា ឥទ្ធិពលនៃម៉ាកយីហោរបស់យើងគឺជាឥទ្ធិពលវិជ្ជមាននៅគ្រប់ផ្នែកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ រាប់ចាប់ពីខ្សែចង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ រហូតដល់ទីតាំងហាត់ប្រាណផ្ទាល់។

សរុបសេចក្តីមក Gymshark ហ៊ានអះអាងថា គ្រប់គ្នាដែលចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្មជាមួយក្រុមហ៊ុន មិនមែនគ្រាន់តែធនធានបុគ្គលិកដ៏មានតម្លៃរបស់ក្រុមហ៊ុននោះទេ តែជាបុគ្គលដ៏មានតម្លៃម្នាក់នៃសហគមន៍ទាំងមូល។

ទំនាក់ទំនងការងារ

ដៃគូគ្រប់រូបត្រូវតែទទួលយក និងប្រកាន់ខ្ជាប់នូវបទបញ្ញត្តិនិងលក្ខខណ្ឌការងារពេលគឺគោរពនិយោជិតរបស់ខ្លួន និងយ៉ាងហោចណាស់ រក្សាការពារសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្រោមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិស្តីពីសន្តិសុខសង្គម និងច្បាប់ការងារជាតិនិងអន្តរជាតិ។ រាល់ការងារដែលបំពេញឱ្យទៅដៃគូទាំងអស់ត្រូវតែជាផ្នែកនៃទំនាក់ទំនងការងារដែលមានការទទួលស្គាល់ ដែលបង្កើតឡើង



ដោយច្បាប់និងការអនុវត្តថ្នាក់ជាតិ។ ការដាក់កិច្ចការឱ្យធ្វើនៅផ្ទះ
មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឡើយសម្រាប់ការផលិតផលិតផល Gymshark។

គ្មានការរើសអើង

រាជាណាចក្រកម្ពុជា រាជរដ្ឋាភិបាល ដៃគូក្នុងការធានាថានិយោជិត
និងបេក្ខជនដាក់ពាក្យចូលបម្រើការងារទាំងអស់ មិនទទួលរងការរើស
អើងក្នុងអំឡុងពេលបំពេញការងារ រួមទាំងក្នុងអំឡុងពេលជ្រើសរើសបុគ្គលិក
លក្ខខណ្ឌកិច្ចសន្យាការងារ លក្ខខណ្ឌការងារ សំណង ការដំឡើងតំណែង ការបណ្តុះបណ្តាល
ការបញ្ឈប់ការងារ ឬការចូលនិវត្តន៍ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋានផ្លូវភេទ ពូជសាសន៍ សាសនា
អាយុ ពិការភាព ទំនោរផ្លូវភេទ សញ្ជាតិ ទស្សនៈនយោបាយ ក្រុមសង្គម
ឬជនជាតិដើមនោះឡើយ។

គ្មានការបៀតបៀន ឬការបំពាន

ដៃគូត្រូវតែធានាថា និយោជិតគ្រប់រូបទទួលបានការគោរពនិងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ
ហើយនិយោជិតមិនត្រូវទទួលរងនូវការបៀតបៀនផ្លូវកាយ ផ្លូវភេទ ផ្លូវចិត្ត ឬពាក្យសំដី
ឬការរំលោភបំពានឡើយ។ រាល់ការគំរាមកំហែងទាំងអស់ក្នុងរូបភាពនៃទង្វើខាងលើ
ត្រូវបានហាមប្រាមយ៉ាងតឹងរឹង។

សេរីភាពក្នុងការជ្រើសរើសការងារ

ដៃគូមិនត្រូវប្រើកម្លាំងពលកម្មដោយបង្ខំ
រួមមានការប្រើកម្លាំងពលកម្មដែលជាប់ពន្ធនាគារ កម្លាំងពលកម្មជាប់កិច្ចសន្យា
កម្លាំងពលកម្មដើម្បីដោះបំណុល ឬទម្រង់ផ្សេងទៀត ឬការងារដោយបង្ខំនោះទេ
ហើយអ្នកធ្វើការទាំងអស់ត្រូវតែបានជ្រើសរើសដោយស្ម័គ្រចិត្តសម្រាប់ការងារដោយដៃគូ។
បុគ្គលគ្រប់រូបដែលត្រូវបានជ្រើសរើសជាបុគ្គលិកដោយដៃគូ មិនត្រូវមានការ
"ដាក់ប្រាក់កក់" ឬ ប្រគល់ឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់
ខ្លួនឱ្យទៅដៃគូដើម្បីទទួលបានការងារនោះទេ ហើយគ្រប់គ្នាត្រូវតែមានសេរីភាព
ក្នុងការលាយបំបែកការងារកំពុងធ្វើជាមួយដៃគូ
ដោយមានការជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេលសមស្របមួយ។

គ្មានពលកម្មកុមារ

ដៃគូមិនត្រូវផ្តល់ការងារ ទាំងដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល ទៅដល់ជនណាម្នាក់
ដែលមានអាយុក្រោម 15 ឆ្នាំ ក្រោមអាយុដែលច្បាប់ជាតិម្រូវឱ្យបញ្ឈប់ការអប់រំ
មូលដ្ឋានចាំបាច់ ឬក្រោមអាយុធ្វើការដែលច្បាប់ជាតិបានកំណត់ឡើយ។
ទោះក្នុងកាលៈទេសៈណាក៏ដោយ ដៃគូមិនត្រូវផ្តល់ការងារ ឬជួលបុគ្គលដែលមានអាយុក្រោម
18 ឆ្នាំឱ្យធ្វើការនៅពេលយប់ ឬក្នុងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ឡើយ។



គោរពសេរីភាពនៃការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព

ដៃគូគ្រប់រូប ត្រូវទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតរបស់ពួកគេ
ចំពោះសេរីភាពក្នុងការបង្កើតសមាគម និងការចរចាជាសមូហភាព
និងសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្នុងការចូលរួម ឬបង្កើតសហជីព
ឬប្រភេទអង្គការនិយោជិតផ្សេងទៀតតាមការជ្រើសរើសរបស់ពួកគេផ្ទាល់។

កន្លែងការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព

ដៃគូត្រូវផ្តល់កន្លែងធ្វើការប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខុមាលភាពល្អដល់និយោជិត
ដោយចាត់វិធានការគ្រប់គ្រាន់ និងសមស្រប ដើម្បីការពារគ្រោះថ្នាក់
និងរបួសដល់សុខភាពដែលកើតចេញពី មានជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹង ឬកើតឡើងក្នុងដំណើរ
ការងារ ដោយកាត់បន្ថយមូលហេតុនៃគ្រោះថ្នាក់ដែលមាននៅក្នុងបរិយាកាសការងារ
ឱ្យអស់ពីលទ្ធភាពតាមតែអាចអនុវត្តបានតាមការគួរ។
ច្បាប់ស្តីពីសុខភាពនិងសុវត្ថិភាពទាំងអស់ ដែលទាក់ទិននឹងដៃគូពាក់ព័ន្ធ
ត្រូវតែអនុវត្តយ៉ាងខ្ជាប់ខ្ជួន ហើយដៃគូទាំងអស់
ត្រូវតែធានាឱ្យនិយោជិតរបស់ពួកគេទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី
សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពជាប្រចាំ និងមានកត់ត្រាក្រឹមត្រូវ។

ម៉ោងធ្វើការ និងការងារបន្ថែមម៉ោង

ម៉ោងធ្វើការធម្មតា និងម៉ោងធ្វើការបន្ថែម
ដែលច្បាប់ការងារនៃប្រទេសនីមួយៗអនុញ្ញាតឱ្យ គឺមិនត្រូវបំពានដោយដៃគូណាមួយឡើយ។
ម៉ោងក្នុងសប្តាហ៍បំពេញការងារធម្មតាគឺមិនត្រូវលើសពី 48 ម៉ោងឡើយ។
ដៃគូត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបុគ្គលិកឈប់សម្រាកយ៉ាងតិច 24 ម៉ោងជាប់គ្នា ក្នុងរយៈពេលធ្វើការ 7
ថ្ងៃ។ រាល់ការងារបន្ថែមម៉ោងដែលធ្វើដោយនិយោជិត ត្រូវតែមានការយល់ព្រម។
ដៃគូមិនត្រូវស្នើឱ្យបុគ្គលិកធ្វើការបន្ថែមម៉ោងជាប្រចាំទេ ហើយនឹងផ្តល់សំណងដល់ការងារ
បន្ថែមម៉ោងទាំងអស់ក្នុងអត្រាខ្ពស់។
ម៉ោងធ្វើធម្មតានិងម៉ោងបន្ថែមសរុបទាំងអស់ក្នុងមួយសប្តាហ៍គឺមិនត្រូវលើសពី 60
ម៉ោងទេ លើកលែងតែនៅក្នុងកាលៈទេសៈពិសេស។

ការទូទាត់ប្រាក់កម្រៃដែលស្មើភាព

ដៃគូគ្រប់រូបត្រូវតែទទួលស្គាល់ថា
និយោជិតទាំងអស់មានសិទ្ធិទទួលបានការទូទាត់ប្រាក់កម្រៃសម្រាប់សប្តាហ៍បំពេញការងារ
ធម្មតា ដែលគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបំពេញតម្រូវការរស់នៅជាមូលដ្ឋានរបស់និយោជិត
និងផ្តល់សាច់ប្រាក់ដែលសល់ពីការចំណាយខ្លះៗ។



ដៃគូត្រូវទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុគ្គលិកទាំងអស់សម្រាប់សប្តាហ៍បំពេញការងារធម្មតា ដែលយ៉ាងហោចត្រូវស្មើនឹងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជាតិ ឬប្រាក់ឈ្នួលសមស្រប ឬប្រាក់ឈ្នួលមួយណាដែលមានអត្រាខ្ពស់ជាង និងផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលកំណត់ តាមច្បាប់ទាំងអស់។

ដៃគូក៏ត្រូវផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវគណនីច្បាស់លាស់និងលម្អិតនៃប្រាក់ឈ្នួលរបស់ពួកគេសម្រាប់ រយៈពេលនៃការបើកប្រាក់ឈ្នួលនីមួយៗ ហើយមិនអាចកាត់ប្រាក់ដោយខុសច្បាប់ ឬកាត់ក្នុងគោលបំណងពិន័យនោះឡើយ។

ក្នុងករណីដែលការទូទាត់កម្រៃមិនឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការមូលដ្ឋាន និងមិនផ្តល់សាច់ ប្រាក់ដែលសំខាន់ពីការចំណាយខ្លះៗនោះទេ ដៃគូត្រូវធ្វើការជាមួយ Gymshark ដើម្បីធានាវិធានការសមស្រប ដើម្បីស្វែងរកការសម្រេចបាននូវកម្រិតនៃការទូទាត់ ដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការខាងលើ។

គោរពការពារបរិស្ថាន

ដៃគូត្រូវតែប្រកាន់ខ្ជាប់នូវរាល់បទបញ្ញត្តិដែលតម្រូវឱ្យអនុវត្តសម្រាប់បរិស្ថាន រួមមាន ការគ្រប់គ្រងទឹក សារធាតុគីមី ថាមពល ខ្យល់ សំឡេង និងកាកសំណល់ ជាដើម ដើម្បីធានាថាផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដល់បរិស្ថានចេញពីកន្លែងធ្វើការត្រូវបានកាត់បន្ថយ ឱ្យនៅតិចបំផុត។

ការត្រួតពិនិត្យ

ការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវក្រមសីលធម៌ដៃគូរបស់ Gymshark នឹងត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមរយៈដំណើរការពិគ្រោះយោបល់។ ដំណើរការពិគ្រោះយោបល់អាចនឹងត្រូវបានដឹកនាំដោយ Gymshark ឬតំណាងដែលទទួលបានការអនុញ្ញាត ហើយអាចធ្វើឡើងតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ ឬតាមរយៈការចុះពិនិត្យទីតាំងផ្ទាល់ យ៉ាងហោចរៀងរាល់ 2 ឆ្នាំម្តង។ សកម្មភាពពិគ្រោះយោបល់មានដូចជា ការសម្ភាសបុគ្គលិកនិងអ្នកគ្រប់គ្រង ការពិនិត្យឯកសារ ការចុះពិនិត្យទីតាំងធ្វើការផ្ទាល់ និងការចូលពិនិត្យកន្លែងស្នាក់នៅ របស់និយោជិតដែលត្រូវបានផ្តល់ឱ្យដោយដៃគូ។ Gymshark រំពឹងថាដៃគូនឹងទទួល ព្យាបាលអ្នកតំណាង Gymshark នៅក្នុងដំណើរការនេះ និងផ្តល់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការយ៉ាង ពេញទំហឹង។

សម្រាប់ដៃគូដែលជាអ្នកផ្គត់ផ្គង់នៃ Fair Labor Association (សមាគមការងារស្មើភាព) និងមានកម្មវិធីទទួលខុសត្រូវលើបុគ្គលិកនិងសង្គមដែលមានការទទួលស្គាល់ Gymshark អាចកាត់បន្ថយការចុះត្រួតពិនិត្យទីតាំងរបស់ដៃគូនោះ។

ការប្តេជ្ញាជំរុញវឌ្ឍនភាពតុល្យបំណុល

ប្រសិនបើដៃគូត្រូវបានរកឃើញថាស្មើស្មើក្រុមដែលបណ្តាលឱ្យបំពានលើតម្រូវការចាំបាច់ របស់និយោជិតដែលមានរៀបរាប់លម្អិតនៅក្នុងឯកសារ Shared Fitness នោះ Gymshark នឹងធ្វើការរួមគ្នាជាមួយស្ថាប័ននោះដើម្បីដោះស្រាយតាមរយៈដំណើរការដោះស្រាយបញ្ហា។ ការធ្វើអាជីវកម្មនាពេលអនាគតជាមួយ Gymshark គឺអាស្រ័យលើការចូលរួមរបស់



ដៃគូនៅក្នុងដំណើរការដោះស្រាយបញ្ហា និងការប្តេជ្ញាចិត្តជំរុញឱ្យមានការកែលម្អ
 ឥតឈប់ឈរ។ ប្រសិនបើដៃគូមិនប្តេជ្ញាជំរុញឱ្យមានការកែលម្អជាបន្ត
 ឬមិនអនុវត្តតាមគុណតម្លៃរបស់ Gymshark នោះទេ វាអាចនឹងនាំឱ្យមានការថយចុះ
 អាជីវកម្ម ឬឈានដល់ការផ្តាច់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មនៅទីបំផុត។

ពួកយើងកំពុងស្តាប់

បុគ្គលគ្រប់រូបមានតម្រូវការចង់ឱ្យគេស្តាប់ព្រមតិយោបល់។
 ប្រសិនបើអ្នកចង់ជជែកជាមួយនឹង Gymshark ដោយផ្ទាល់
 អ្នកអាចទាក់ទងមកយើងដោយអនាមិក ដោយប្រើភាសាដែល
 អ្នកជ្រើសរើសបានតាមរយៈគេហទំព័រ <https://report.syntrio.com/gymshark> ឬ
reports@syntrio.com (អ៊ីមែលត្រូវតែមានឈ្មោះក្រុមហ៊ុនព្រមជាមួយនឹងរបាយការណ៍)

ក្នុងករណីដែលអ្នកមិនពេញចិត្តនឹងការឆ្លើយតបពីស្ថាប័នរបស់អ្នក ឬ Gymshark
 អ្នកអាចទាក់ទងទៅកាន់បណ្តាញបណ្តឹងរបស់សមាគម Fair Labor Association
 តាមរយៈ៖ TPC@fairlabor.org ។