

# GYMSHARK

## 行为守则

GYMSHARK 的愿景以进步与创新为核心，它不仅仅体现在我们打造的产品上。在我们对整个社会（包括我们的供应链）的影响方面，我们也努力提高标准。

参与打造 GYMSHARK 品牌及其产品的每一个人都是我们大家庭的一员，均有权要求公司在员工福利和工作环境方面践行我们合法、道德以及公平公正的价值观。公正对待每一位为 GYMSHARK 做出贡献的人员是我们义不容辞的责任，我们始终全心履行。我们必须确保包括供应商和关联公司在内的所有 GYMSHARK 合作伙伴也都能全心履行这一责任。

这份 GYMSHARK 行为守则阐明了我们所有合作伙伴都要达到最低工作场所标准。这些基本价值观并不是要达到的目标，而是必须履行的义务。GYMSHARK 将与所有合作伙伴和供应商通力合作，确保我们品牌在供应链到健身房的每一个接触点都产生积极正面的影响。

最重要的是，GYMSHARK 申明，积极参与公司事业的每个人并不是员工编制里冷冰冰的一项资产，而是团体中活生生的一个人。

### 雇佣关系

每一家合作伙伴都必须采用并遵守尊重其员工的聘用规章和条件，而且至少要保障员工享受到国家和国际劳动和社会保障法律法规所赋予的权利。员工为合作伙伴开展的所有工作都必须符合国家法律和惯例确立的正规雇佣关系范围内。对于 GYMSHARK 产品的生产，不允许安排员工在家进行。

### 禁止歧视

合作伙伴有责任确保，所有员工和应聘者都不会因性别、种族、宗教、年龄、残障、性取向、国别、政见、社会群体或族裔而遭受就业歧视，包括在录取、聘用条款及条件、工作环境、薪酬、晋升、培训、解聘或退休方面的歧视。

### 杜绝骚扰或虐待

合作伙伴必须确保，对每一位员工都给予尊重和尊严，员工不会受到身体、性、心理或口头上的骚扰或虐待。严禁一切涉及此类行为的威胁。

### 工作自由选择权

合作伙伴不得使用强迫劳工，包括狱中劳役、包身工、契约劳工或其他形式的强迫劳工；所有工人都必须是自愿选择接受该合作伙伴雇佣的。合作伙伴不得要求其雇用的任何人员缴纳“押金”或抵押身份证件才给予工作，每位人员都必须能够在提前合理的时间通知合作伙伴后自由离职。

### 不得雇用童工

任何合作伙伴都不得直接或间接雇用任何未满 15 周岁、未到国家规定的义务教育年龄或未到国家法定劳动年龄的人员。在任何情况下，任何合作伙伴都不得雇用未满 18 周岁的人员在夜间或者在有危险的环境中工作。

### 尊重自由结社和集体谈判权

每一家合作伙伴都必须认可并尊重员工的以下权利：自由结社、集体谈判以及加入或成立工会或员工自主选择的其他类型的员工组织。

### 安全工作场所

合作伙伴必须提供安全且健康的工作场所，为此，他们须采取充分且适当的措施来防止出现因工作造成、与工作有关或者在工作过程中发生的健康事故和伤害，在合理可行的范围内最大限度减少工作环境中本身存在的危害因素。相关合作伙伴必须遵守对其适用的所有健康和安全生产法律，每一家合作伙伴都必须确保其员工接受定期且有记录的健康与安全培训。

### 工作时间与加班

任何合作伙伴都不得违反员工就业国的法律对正常工作时间和加班时间上限的规定。一个正常工作周的工作时间绝不能超过 48 小时。合作伙伴必须允许工人每七天至少有 24 小时的连续休息时间。员工的任何加班工作都必须是自愿完成的。合作伙伴不得经常要求员工加班，且对于所有加班工作，都必须支付高出正常工作时间的酬劳。除非在特殊情况下，否则一周的正常工作时间与加班时间总和不得超出 60 小时。

### 公正付酬

每家合作伙伴都必须承认，对于每个正常工作周，所有员工都有权获得在满足其基本生活需要之外仍有一定可支配收入的薪酬。合作伙伴为所有员工支付的正常工作周薪资必须至少达到适用的国家最低工资标准或相应的普遍工资（以两者中较高者为准），并提供法律要求的所有福利。合作伙伴还必须就每个支

合作伙伴还必须就每个支薪期为员工提供清楚明确的工资明细，不得非法扣减员工工资，也不得出于惩戒目的进行扣减。如果薪酬不能在满足员工基本需要之外让员工仍有一定的可支配收入，每个合作伙伴需要与

GYMSHARK 协力采取适当的措施，力求使薪酬逐渐达到这样的水平。

### 保护环境

合作伙伴必须遵守所有适用的环境监管要求，包括但不限于水、化学物质、能源、空气、噪音和废物处理要求，以确保最大限度降低工作场所对环境的不利影响。

### 检视及审查

我们会经由审查流程检视所有的合作伙伴是否遵守行为准则。审查流程会经由 **GYMSHARK** 或由 **GYMSHARK** 所认可的代表单位以至少两年一次的远端检视或实际参访所执行。审查活动包含【但不限制】员工及主管访谈，书面资料审查，厂区导览及访查合作伙伴提供之员工宿舍。**GYMSHARK** 要求合作伙伴**尽全力配合 GYMSHARK 代表进行完整的审查作业流程。**

若已经是 **FAIR LABOR ASSOCIATION** 一员并且已经有社会责任审查的合作伙伴，**GYMSHARK** 可能会斟酌**减少**对该厂区的审查。

### 持续进步的承诺

若有合作伙伴被发现违反 **SHARED FITNESS** 细则导致侵害员工的基本需求，**GYMSHARK** 会协助与合作伙伴一起寻找解决方式。与 **GYMSHARK** 后续的商业往来将会建立于合作伙伴对于解决过程，及承诺持续进步的尽力程度。若有合作伙伴拒绝承诺持续进步或与 **GYMSHARK** 信念相违背，将会导致减少商业往来甚至断绝采购关系。

### 我们倾听你

每个个体都有被倾听的需求。如果你想直接与 **GYMSHARK** 联系，你可以以任何语言且匿名方式联系我们 [HTTPS://REPORT.SYNTRIO.COM/GYMSHARK](https://report.syntrio.com/gymshark) 或 [REPORTS@SYNTRIO.COM](mailto:REPORTS@SYNTRIO.COM) [请务必于邮件指名公司/工厂名称]。

若在审查过程中你对你的工厂或 **GYMSHARK** 有任何不满，你可以透过 **FAIR LABOR ASSOCIATION** 进行投诉。