

Dómsátt fyrir gerðardómi skv. lögum nr. 31/2015

milli

Fjármála-og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

og

Félags íslenska hjúkrunarfræðinga

**um tiltekin atriði er tengjast breytingum og framlengingu á
kjarasamningi aðila.**

Neðangreind atriði í kjarasamningi aðila breytast frá og með þeim degi og í þann tíma sem gerðardómur skv. lögum nr. 31/2015 kann að ákvarða að kjarasamningur aðila skuli að öðru leyti framlengdur. Sama gildir um þær bókanir sem eru í dómsátt þessari:

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót), skv. gr. 1.7.1, verður sem hér segir á samningstímanum:

Á árinu 2015	78.000 kr.
Á árinu 2016	82.000 kr.
Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót, skv. gr. 4.2.2, verður sem hér segir á samningstímanum:

Á árinu 2015	42.000 kr.
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

Stofnanapáttur (11 kafli)

Ný grein:

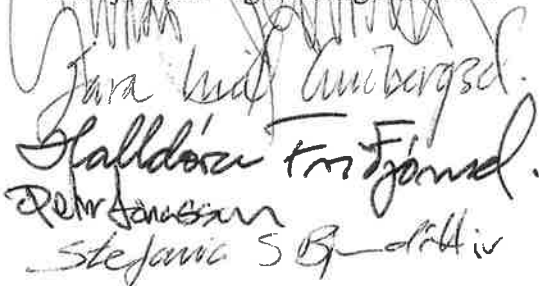
11.3.3 Í stofnanasamningi er að auki heimilt að semja um aðra og/eða nánari útfærslu eftirtalinna ákvæða í kjarasamningi aðila:

Yfirvinnu fjarri föstum vinnustað, samanber grein 1.5.3,
heimild til að semja um fasta þóknun, samanber grein 1.5.4,
að haga vinnu með öðrum hætti en greinir í vinnutímakafla, samanber grein. 2.1.2,
breyttan matartíma og kaffitíma, samanber greinar 3.1.2 og 3.1.5

Aðilar leggja í gerðardóm ágreining sinn um launahækkanir og samningstíma.

Reykjavík, 7. ágúst 2015

F.h. fjármála- og efnahagsráðherra:


Jara Guðlaugsdóttir
Stofnunarfræðingur
Steinaría 5 B - dættir

F.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga:

GUNNAR HELGASON
Olafur A. Skuikason
Eva Kristjánsson
Rut Gunnarsdóttir
Valgerður Sigurðardóttir

Vottar:


Ólafur Dís
Rut Gunnarsdóttir
Steinaría 5 B - dættir

BÓKANIR

Bókun 1

Sett verði af stað vinna með aðilum vinnumarkaðarins og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga um aðferðir við að tengja launaþróun á almennum markaði við launaþróun starfsmanna ríkisins. Gert er ráð fyrir að hægt verði að beita slíkum aðferðum á samningstímabilinu.

Bókun 2

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hverrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á og tengjast aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar, þar sem fyrirkomulag launaákvæðana er einn þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Til að tryggja það hafa aðilar orðið ásáttir um að fela starfshópi skipuðum fulltrúum samningsaðila að undirbúa og skipuleggja annars vegar framtíðartilhögun slíkrar fræðslu og hins vegar sérstakt fræðsluáttak um stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög í tengslum við breyttar forsendur í þessum samningi varðandi hvernig meta skal menntun til launa.

Starfshópurinn undirbúi og skipuleggi fræðsluátakið, í samstarfi við aðra þ. á m. Starfsmenntunarsjóð Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

Markmiðið er að fræðsluátakinu verði lokið fyrir 31. maí 2016 og fyrir liggja áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði framhaldið.

Bókun 3

Aðilar vinni á grundvelli ofangreindra forsendna að breytingum á formgerð, uppbyggingu og innihaldi stofnanasamninga með áherslu á frammistöðu. Tryggt verði jafnræði aðila við gerð stofnanasamninga.

Til þessa skal skipaður stýrihópur með fulltrúum ríkis, Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana. Skal hópurinn meta hvaða tilteknu breytingar á formgerð, uppbyggingu og innihaldi stofnanasamninga séu vænlegar til framþróunar. Til þessa skal hann velja þýði og endurskoða stofnanasamninga við valdar stofnanir. Stýrihópurinn skal skipaður eigi síðar en 1. október 2015. Til þessa verkefnis verður heimilt að ráðstafa allt að 150 milljónum kr. árlega árin 2016-18 og er það kostnaðarauki hinna völdu stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum.

Endurskoðun stofnanasamnings á grundvelli þessarar bókunar takmarkast við þær stofnanir sem stýrihópurinn velur og hefur ekki áhrif á gerð eða endurskoðun stofnanasamnings á öðrum stofnunum.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um grunnendurskoðun á 2. kafla kjarasamninga, um vinnutíma. Þar verði eftirtalin atriði lögð til grundvallar:

- Rýmka mörk dagvinnuskila.
- Lækka yfirvinnu- og álagsgreiðslur gegn hækkun dagvinnulauna.
- Endurskoða annars vegar lengd og hins vegar greiðslur fyrir matar- og kaffitíma.
- Endurskoða greiðslur fyrir yfirvinnu hlutastarfsmanna.
- Taka upp frítöku í stað greiðslna hjá skilgreindum vaktavinnuhópum.
- Endurskoða lengd og greiðslu frítökuréttar.
- Nánari skýringar og reglur varðandi hvíldartíma, sbr. kafla 2.4.
- Skilgreina vinnutilhögun ef opnað er á einstaklingsbundna samninga um árslaun.

Almennt skal gengið út frá því að endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar.

Greiða skal atkvæði um þær breytingar sem gerðar verða. Skal samið sérstaklega um það hvernig haga skuli greiðslu atkvæða um breytingar á 2. kafla kjarasamnings.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um mikilvægi þess að á vinnustöðum ríkisstarfsmanna sé yfirlýst samræmd stefna um forvarnir, fjarvistir, fjarvistaskráningu og endurkomu til starfa eftir veikindi eða slys. Í því skyni verður leitað eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila með sérstakri áherslu á eftirfarandi atriði:

- Skráning og talning fjarvista vegna veikinda.
- Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.
- Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.
- Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.
- Skoða samband iðgjalds í fjölskyldu- og styrktarsjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Bókun 6

Samningsaðilar eru sammála um að bæta stöðu Styrktarsjóðs Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga með sérstöku framlagi að upphæð 80 milljónir kr. sem greitt verður á árinu 2015.

R

GA