

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Samband stjórnendafélaga
hins vegar
gera með sér eftirfarandi
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunarir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.4.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinna 1 og yfirvinna 2. Tímakaup yfirvinna 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinna 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinna 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.

Greinar 1.6.1 og 1.6.2 breytast og verða svohljóðandi:

- 1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:

2.3.3 Útköll

Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

Grein 2.5.4 breytist og verður svohljóðandi

2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.

Undirkaflí 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:

2.6 Vaktavinna

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarka telst hann vaktavinnumaður.

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um

það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

2.6.11 Um vinnutíma þeirra vaktavinnumanna, er fyrir gildistöku kjarasamnings fjármálaráðherra og BSRB frá 19. desember 1970 unnu 36 og 37 klst. vinnuviku, skal eftirfarandi gilda:

Þegar skylduvinna er unnin kl. 24:00-08:00, á laugardögum eftir kl. 12:00 á hádegi eða sunnudögum, teljast 50 mín. jafngilda einni klst.

Regla þessi gildir einungis um þá starfsmenn persónulega sem fullnægja ofangreindum kröfum um vinnutíma, enda leggi BSRB fram lista með nöfnum þeirra einstaklinga sem njóta þessara sérstöku réttinda.

Ákvæði þetta tekur einungis til þeirra manna er voru í starfi 1. jan. 1974. Sjá samstarfsnefnd BSRB 23. febr. 1979.

Kaflí 3 breytist og verður svohljóðandi:

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

3.2 Fæði og mötuneyti

3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í

té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.

- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.
- 12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4) vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

5. gr.

Mæðravernd og tæknifrjóvgun

Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:

13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

6. gr.

Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.

7. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 31. október 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 23. október 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

Einar Mar Þórðarson [sign.]
Valgeir Þ. Þorvaldsson [sign.]
Bergþór H. Jónasson [sign.]

f.h. Samband stjórnendafélaga
með fyrirvara um samþykki

Bjarni Þ. Gústafsson [sign.]
Erna Hilmarsdóttir [sign.]

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Samband stjórnendafélaga
23. október 2024

Bókun 1

Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfærði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

Bókun 2

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
- 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Bókun 3

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfir starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

Bókun 4

Stýrihópur um betri vinnutíma

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitæfni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024

Bókun 5

Styrktarsjóður

Samningsaðilar eru sammála um að stofna vinnuhóp sem skipaður verði fulltrúum bandalaga opinberra starfsmann og opinberra launagreiðenda. Hópurinn hefur það að markmiði að kortleggja fyrirkomulag styrktarsjóða á opinberum vinnumarkaði. Gerður verði samanburður á réttindum eftir stéttarfélögum og kjarasamningum og samspili umræddra sjóða við almannatryggingar og starfsendurhæfingu. Sérstaklega skal horft til hlutverks sjóðanna í að fyrirbyggja langtímaveikindi sem og greiðslur sjóða á sjúkradagpeningum. Fyrirkomulag þessara mála skal borið saman við almennan vinnumarkað og valin Norðurlönd. Leitast verði við að varpa ljósi á kosti og galla núverandi fyrirkomulags og samspil þess við kjarasamninga. Fjármála- og efnahagsráðuneytið veitir allt að 5 milljónum króna vegna aðkeyptrar sérfræðipjónustu til verkefnisins. Verkefninu verði lokið eigi síðar en 1. júlí 2025.

Bókun 6

Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals

á milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeim geta tekið breytingum að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

Bókun 7

Launatöfluauki

Í viðauka með kjarasamningi þessum er samið um launatöfluauka fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028. Þar sem samband stjórnendafélaga er ekki hluti af heildarsamtökum og ekki er til sérstök mæling fyrir það á launavísitölu þá eru aðilar sammála um að launatöfluauki, komi hann til framkvæmda samkvæmt forsendum viðaukans, verði sá sami og hjá félögum BSRB, á samningstímabilinu.

Bókun 8

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. maí 2025.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Samband stjórnendafélaga
hins vegar
23. október 2024
Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	432.602	443.417	454.232	465.047	475.862	486.678	497.492	508.307	519.122
2	440.335	451.343	462.352	473.360	484.368	495.377	506.385	517.393	528.402
3	448.236	459.442	470.647	481.854	493.059	504.265	515.471	526.677	537.883
4	456.306	467.713	479.122	490.529	501.936	513.344	524.752	536.159	547.567
5	463.543	475.132	486.720	498.309	509.897	521.486	533.075	544.663	556.252
6	470.961	482.734	494.509	506.282	518.057	529.831	541.605	553.379	565.153
7	478.561	490.525	502.489	514.452	526.416	538.381	550.345	562.308	574.272
8	486.347	498.505	510.664	522.822	534.981	547.140	559.299	571.457	583.616
9	494.327	506.685	519.044	531.402	543.759	556.118	568.476	580.834	593.193
10	502.504	515.066	527.629	540.192	552.754	565.317	577.879	590.442	603.005
11	511.443	524.229	537.015	549.801	562.588	575.373	588.160	600.946	613.731
12	520.770	533.788	546.808	559.827	572.846	585.866	598.885	611.905	624.923
13	530.329	543.587	556.846	570.103	583.362	596.621	609.879	623.137	636.395
14	540.126	553.629	567.132	580.635	594.139	607.641	621.145	634.648	648.151
15	550.160	563.914	577.668	591.423	605.176	618.930	632.684	646.439	660.193
16	560.446	574.457	588.468	602.479	616.490	630.501	644.512	658.524	672.535
17	570.983	585.257	599.532	613.807	628.081	642.356	656.630	670.905	685.179
18	581.783	596.328	610.872	625.416	639.961	654.506	669.051	683.595	698.139
19	592.386	607.196	622.005	636.815	651.625	666.434	681.244	696.053	710.863
20	603.190	618.270	633.349	648.429	663.509	678.588	693.668	708.748	723.828
21	614.199	629.555	644.910	660.264	675.620	690.974	706.329	721.685	737.039
22	625.417	641.052	656.688	672.323	687.959	703.594	719.230	734.865	750.501
23	636.850	652.771	668.692	684.614	700.536	716.457	732.378	748.299	764.220
24	648.499	664.711	680.924	697.137	713.349	729.562	745.775	761.986	778.199
25	660.368	676.877	693.386	709.895	726.404	742.915	759.424	775.933	792.442
26	672.464	689.276	706.088	722.900	739.711	756.522	773.334	790.146	806.957
27	684.790	701.910	719.030	736.150	753.270	770.390	787.508	804.628	821.748
28	697.349	714.783	732.217	749.650	767.084	784.518	801.951	819.385	836.819
29	710.822	728.593	746.364	764.134	781.905	799.675	817.446	835.217	852.987
30	724.564	742.678	760.792	778.907	797.020	815.135	833.248	851.363	869.477
31	736.477	754.890	773.302	791.714	810.125	828.538	846.950	865.361	883.773
32	747.881	766.578	785.275	803.972	822.668	841.366	860.063	878.760	897.457
33	758.742	777.711	796.678	815.647	834.615	853.584	872.553	891.521	910.490
34	770.386	789.646	808.906	828.164	847.424	866.684	885.944	905.204	924.463
35	783.158	802.737	822.316	841.895	861.474	881.053	900.633	920.212	939.791
36	796.314	816.223	836.130	856.038	875.946	895.854	915.762	935.670	955.577
37	809.862	830.109	850.355	870.602	890.849	911.095	931.342	951.588	971.835
38	822.025	842.575	863.125	883.676	904.226	924.777	945.328	965.878	986.429
39	837.865	858.811	879.758	900.704	921.651	942.597	963.544	984.491	1.005.438
40	855.654	877.046	898.437	919.829	941.220	962.611	984.003	1.005.394	1.026.786
41	874.720	896.588	918.456	940.323	962.192	984.060	1.005.927	1.027.796	1.049.664
42	894.255	916.612	938.969	961.325	983.681	1.006.037	1.028.394	1.050.750	1.073.106
43	914.275	937.131	959.988	982.845	1.005.702	1.028.559	1.051.415	1.074.272	1.097.130
44	934.786	958.156	981.526	1.004.895	1.028.264	1.051.634	1.075.004	1.098.373	1.121.743
45	955.807	979.702	1.003.597	1.027.493	1.051.388	1.075.283	1.099.178	1.123.073	1.146.969

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	456.352	467.761	479.170	490.578	501.987	513.396	524.805	536.214	547.622
2	464.085	475.687	487.289	498.891	510.493	522.095	533.698	545.300	556.902
3	471.986	483.785	495.585	507.385	519.184	530.984	542.784	554.583	566.383
4	480.056	492.057	504.059	516.060	528.061	540.063	552.064	564.066	576.067
5	487.293	499.475	511.658	523.840	536.022	548.205	560.387	572.569	584.752
6	494.711	507.078	519.446	531.814	544.182	556.550	568.917	581.285	593.653
7	502.311	514.868	527.426	539.984	552.542	565.099	577.657	590.215	602.773
8	510.097	522.849	535.602	548.354	561.106	573.859	586.611	599.364	612.116
9	518.077	531.029	543.981	556.933	569.885	582.837	595.789	608.741	621.693
10	526.254	539.410	552.567	565.723	578.879	592.036	605.192	618.348	631.505
11	535.193	548.573	561.953	575.333	588.712	602.092	615.472	628.852	642.232
12	544.520	558.133	571.746	585.359	598.972	612.585	626.198	639.811	653.424
13	554.079	567.931	581.783	595.635	609.487	623.339	637.191	651.043	664.895
14	563.876	577.972	592.069	606.166	620.263	634.360	648.457	662.554	676.651
15	573.910	588.258	602.606	616.954	631.301	645.649	659.997	674.345	688.692
16	584.196	598.801	613.406	628.010	642.615	657.220	671.825	686.430	701.035
17	594.733	609.601	624.470	639.338	654.206	669.075	683.943	698.811	713.680
18	605.533	620.671	635.810	650.948	666.086	681.225	696.363	711.501	726.640
19	616.136	631.539	646.943	662.346	677.749	693.153	708.556	723.960	739.363
20	626.940	642.613	658.287	673.960	689.634	705.307	720.981	736.654	752.328
21	637.949	653.898	669.847	685.796	701.744	717.693	733.642	749.591	765.539
22	649.167	665.397	681.626	697.855	714.084	730.313	746.543	762.772	779.001
23	660.600	677.115	693.630	710.145	726.660	743.175	759.690	776.205	792.720
24	672.249	689.055	705.861	722.668	739.474	756.280	773.086	789.892	806.699
25	684.118	701.221	718.324	735.427	752.530	769.633	786.736	803.839	820.942
26	696.214	713.620	731.025	748.431	765.836	783.241	800.647	818.052	835.457
27	708.758	726.477	744.196	761.915	779.634	797.352	815.071	832.790	850.509
28	721.757	739.801	757.844	775.888	793.932	811.976	830.020	848.064	866.108
29	735.701	754.093	772.486	790.878	809.271	827.663	846.056	864.448	882.841
30	749.923	768.671	787.419	806.168	824.916	843.664	862.412	881.160	899.908
31	762.254	781.310	800.367	819.423	838.480	857.536	876.592	895.649	914.705
32	774.057	793.408	812.759	832.111	851.462	870.814	890.165	909.516	928.868
33	785.298	804.931	824.563	844.195	863.828	883.460	903.093	922.725	942.358
34	797.349	817.283	837.217	857.151	877.084	897.018	916.952	936.886	956.819
35	810.569	830.833	851.097	871.362	891.626	911.890	932.154	952.419	972.683
36	824.185	844.790	865.395	885.999	906.604	927.208	947.813	968.418	989.022
37	838.208	859.163	880.118	901.073	922.028	942.984	963.939	984.894	1.005.849
38	850.795	872.065	893.335	914.605	935.875	957.145	978.415	999.685	1.020.954
39	867.190	888.870	910.550	932.229	953.909	975.589	997.269	1.018.948	1.040.628
40	885.602	907.742	929.882	952.023	974.163	996.303	1.018.443	1.040.583	1.062.723
41	905.335	927.968	950.601	973.235	995.868	1.018.502	1.041.135	1.063.768	1.086.402
42	925.554	948.693	971.832	994.971	1.018.110	1.041.249	1.064.388	1.087.526	1.110.665
43	946.274	969.931	993.588	1.017.245	1.040.902	1.064.559	1.088.215	1.111.872	1.135.529
44	967.504	991.691	1.015.879	1.040.067	1.064.254	1.088.442	1.112.629	1.136.817	1.161.005
45	989.260	1.013.992	1.038.723	1.063.455	1.088.186	1.112.918	1.137.649	1.162.381	1.187.112

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	480.102	492.105	504.107	516.110	528.112	540.115	552.117	564.120	576.122
2	487.835	500.031	512.227	524.422	536.618	548.814	561.010	573.206	585.402
3	495.736	508.129	520.523	532.916	545.309	557.703	570.096	582.490	594.883
4	503.806	516.401	528.996	541.591	554.186	566.782	579.377	591.972	604.567
5	511.043	523.819	536.595	549.371	562.147	574.924	587.700	600.476	613.252
6	518.461	531.422	544.384	557.345	570.307	583.268	596.230	609.191	622.153
7	526.061	539.212	552.364	565.515	578.667	591.818	604.970	618.121	631.273
8	533.847	547.193	560.539	573.885	587.231	600.578	613.924	627.270	640.616
9	541.827	555.373	568.918	582.464	596.010	609.556	623.101	636.647	650.193
10	550.004	563.754	577.504	591.254	605.004	618.754	632.505	646.255	660.005
11	558.943	572.917	586.890	600.864	614.837	628.811	642.785	656.758	670.732
12	568.270	582.477	596.683	610.890	625.097	639.304	653.510	667.717	681.924
13	577.829	592.275	606.721	621.167	635.612	650.058	664.504	678.950	693.395
14	587.626	602.316	617.007	631.697	646.388	661.079	675.769	690.460	705.151
15	597.660	612.602	627.543	642.485	657.426	672.368	687.309	702.251	717.192
16	607.946	623.144	638.343	653.542	668.740	683.939	699.138	714.336	729.535
17	618.483	633.945	649.407	664.869	680.331	695.793	711.255	726.718	742.180
18	629.283	645.015	660.747	676.479	692.211	707.943	723.676	739.408	755.140
19	639.886	655.883	671.880	687.877	703.874	719.872	735.869	751.866	767.863
20	650.690	666.957	683.224	699.492	715.759	732.026	748.293	764.561	780.828
21	661.699	678.242	694.784	711.327	727.869	744.412	760.954	777.497	794.039
22	672.917	689.740	706.563	723.386	740.209	757.032	773.855	790.678	807.501
23	684.350	701.459	718.567	735.676	752.785	769.894	787.002	804.111	821.220
24	695.999	713.399	730.799	748.199	765.599	782.999	800.399	817.799	835.199
25	708.062	725.764	743.466	761.167	778.869	796.570	814.272	831.973	849.675
26	720.582	738.596	756.611	774.626	792.640	810.655	828.669	846.684	864.698
27	733.564	751.903	770.243	788.582	806.921	825.260	843.599	861.938	880.277
28	747.018	765.694	784.369	803.044	821.720	840.395	859.071	877.746	896.422
29	761.450	780.487	799.523	818.559	837.595	856.632	875.668	894.704	913.740
30	776.171	795.575	814.979	834.383	853.788	873.192	892.596	912.000	931.405
31	788.933	808.656	828.380	848.103	867.826	887.550	907.273	926.996	946.720
32	801.148	821.177	841.206	861.235	881.263	901.292	921.321	941.349	961.378
33	812.783	833.103	853.423	873.742	894.062	914.381	934.701	955.021	975.340
34	825.257	845.888	866.519	887.151	907.782	928.414	949.045	969.677	990.308
35	838.939	859.912	880.886	901.859	922.833	943.806	964.780	985.753	1.006.727
36	853.032	874.358	895.683	917.009	938.335	959.661	980.987	1.002.312	1.023.638
37	867.545	889.234	910.922	932.611	954.299	975.988	997.677	1.019.365	1.041.054
38	880.573	902.588	924.602	946.616	968.631	990.645	1.012.659	1.034.674	1.056.688
39	897.542	919.980	942.419	964.857	987.296	1.009.734	1.032.173	1.054.611	1.077.050
40	916.598	939.513	962.428	985.343	1.008.258	1.031.173	1.054.088	1.077.003	1.099.918
41	937.021	960.447	983.873	1.007.298	1.030.724	1.054.149	1.077.575	1.101.000	1.124.426
42	957.949	981.898	1.005.846	1.029.795	1.053.744	1.077.692	1.101.641	1.125.590	1.149.539
43	979.394	1.003.879	1.028.364	1.052.848	1.077.333	1.101.818	1.126.303	1.150.788	1.175.273
44	1.001.366	1.026.401	1.051.435	1.076.469	1.101.503	1.126.537	1.151.571	1.176.606	1.201.640
45	1.023.884	1.049.481	1.075.078	1.100.676	1.126.273	1.151.870	1.177.467	1.203.064	1.228.661

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	503.852	516.448	529.045	541.641	554.237	566.834	579.430	592.026	604.622
2	511.585	524.374	537.164	549.954	562.743	575.533	588.323	601.112	613.902
3	519.486	532.473	545.460	558.447	571.434	584.421	597.409	610.396	623.383
4	527.556	540.745	553.934	567.123	580.311	593.500	606.689	619.878	633.067
5	534.793	548.163	561.533	574.903	588.272	601.642	615.012	628.382	641.752
6	542.211	555.766	569.321	582.877	596.432	609.987	623.542	637.098	650.653
7	549.811	563.556	577.301	591.046	604.792	618.537	632.282	646.027	659.773
8	557.597	571.537	585.477	599.416	613.356	627.296	641.236	655.176	669.116
9	565.577	579.717	593.856	607.995	622.135	636.274	650.414	664.553	678.693
10	573.754	588.098	602.442	616.786	631.129	645.473	659.817	674.161	688.505
11	582.693	597.260	611.828	626.395	640.962	655.530	670.097	684.664	699.232
12	592.020	606.820	621.621	636.421	651.222	666.022	680.823	695.623	710.424
13	601.579	616.619	631.658	646.698	661.737	676.777	691.816	706.856	721.895
14	611.376	626.660	641.944	657.229	672.513	687.797	703.082	718.366	733.651
15	621.410	636.946	652.481	668.016	683.551	699.087	714.622	730.157	745.692
16	631.696	647.488	663.281	679.073	694.865	710.658	726.450	742.243	758.035
17	642.233	658.289	674.345	690.400	706.456	722.512	738.568	754.624	770.680
18	653.033	669.359	685.685	702.011	718.336	734.662	750.988	767.314	783.640
19	663.636	680.227	696.818	713.408	729.999	746.590	763.181	779.772	796.363
20	674.440	691.301	708.162	725.023	741.884	758.745	775.606	792.467	809.328
21	685.449	702.586	719.722	736.858	753.994	771.131	788.267	805.403	822.539
22	696.667	714.084	731.501	748.917	766.334	783.751	801.168	818.584	836.001
23	708.302	726.010	743.717	761.425	779.132	796.840	814.547	832.255	849.963
24	720.359	738.368	756.377	774.386	792.395	810.404	828.413	846.422	864.431
25	732.845	751.166	769.487	787.808	806.129	824.450	842.771	861.092	879.414
26	745.802	764.447	783.092	801.737	820.383	839.028	857.673	876.318	894.963
27	759.239	778.220	797.201	816.182	835.163	854.144	873.125	892.106	911.087
28	773.164	792.493	811.822	831.151	850.480	869.809	889.138	908.467	927.797
29	788.101	807.804	827.506	847.209	866.911	886.614	906.316	926.019	945.721
30	803.337	823.420	843.503	863.587	883.670	903.754	923.837	943.921	964.004
31	816.546	836.959	857.373	877.787	898.200	918.614	939.028	959.441	979.855
32	829.189	849.918	870.648	891.378	912.108	932.837	953.567	974.297	995.026
33	841.231	862.262	883.292	904.323	925.354	946.385	967.416	988.446	1.009.477
34	854.141	875.494	896.848	918.201	939.555	960.908	982.262	1.003.615	1.024.969
35	868.302	890.009	911.717	933.424	955.132	976.840	998.547	1.020.255	1.041.962
36	882.888	904.960	927.032	949.104	971.177	993.249	1.015.321	1.037.393	1.059.465
37	897.909	920.357	942.804	965.252	987.700	1.010.148	1.032.595	1.055.043	1.077.491
38	911.393	934.178	956.963	979.748	1.002.533	1.025.317	1.048.102	1.070.887	1.093.672
39	928.956	952.180	975.403	998.627	1.021.851	1.045.075	1.068.299	1.091.523	1.114.747
40	948.679	972.396	996.113	1.019.830	1.043.547	1.067.264	1.090.981	1.114.698	1.138.415
41	969.817	994.063	1.018.308	1.042.553	1.066.799	1.091.044	1.115.290	1.139.535	1.163.781
42	991.477	1.016.264	1.041.051	1.065.838	1.090.625	1.115.412	1.140.199	1.164.986	1.189.772
43	1.013.673	1.039.014	1.064.356	1.089.698	1.115.040	1.140.382	1.165.724	1.191.065	1.216.407
44	1.036.414	1.062.325	1.088.235	1.114.145	1.140.056	1.165.966	1.191.876	1.217.787	1.243.697
45	1.059.720	1.086.213	1.112.706	1.139.199	1.165.692	1.192.185	1.218.678	1.245.171	1.271.664

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildar fjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. Samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. Samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%