

# Samarbeidsavtale mellom Landspítali og Universitetssykehuset Nord-Norge – Tromsø om spesialisering i bildediagnostikk

## Parter

Denne samarbeidsavtalen omhandler det formelle samarbeidet mellom følgende parter og beskriver rammen og gjennomføringen av samarbeidet mellom institusjonene for spesialisering innen bildediagnostikk:

1. **Landspítali**, Skaftahlíð 24, 105 Reykjavík, Island (Landspítali), kt. 5500300-2130
2. **Universitetssykehuset Nord-Norge**, Hansine Hansens veg 67, 9019 Tromsø, Norge. Organisasjonsnummer: 983 974 899

## Bakgrunn for samarbeidsavtalen

**Bakgrunn:** Det har de senere årene vært en betydelig utvikling i oppbyggingen av spesialistutdanningen for leger på Island. Det er lagt stor vekt på utviklingen av spesialistutdanninger innen alle større medisinske disipliner i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder. Ved undertegnelsen av denne avtalen godkjennes ansvaret og forpliktelsene til begge parter slik de fremgår av denne samarbeidsavtalen og dens vedlegg.

**Grunnlag:** Spesialisering innen alle medisinske fag skal gjennomføres i henhold til gjeldende forskrift om utdanning, rettigheter og plikter for leger samt vilkår for å oppnå allmennlegeautorisasjon og spesialistgodkjenning (Forskrift 856/2023 om utdanning, rettigheter og plikter for leger samt vilkår for å oppnå legeautorisasjon og spesialistgodkjenning) (vedlegg 1). Spesialisering gjennomføres i samsvar med målbeskrivelsen innen bildediagnostikk (vedlegg 2), og på de avdelingene ved Landspítali og Universitetssykehuset i Tromsø som er godkjent av vurderings- og kompetansenemnden, *Mats og hæfísnefnd*, som arbeider under tilsyn av Helsedepartementet på Island i henhold til ovennevnte forskrift. Institusjonene forplikter seg til å samarbeide om kvaliteten på utdanningen og dens gjennomføring.

## Tilsyn og gjennomføring

Tilsyn med all administrasjon og gjennomføring av denne avtalen ved Landspítali ligger hos overlegen med ansvar for spesialisering ved Landspítali. Tilsyn med all administrasjon ved Universitetssykehuset Nord-Norge og gjennomføring av denne avtalen ligger hos Senterleder DUS (Senterledelse og stab digitalisering-, utvikling og

Samhandlingssenter).

Undervisningslederne (*kennslustjóri*) har ansvar for gjennomføringen av spesialiseringen i samarbeid med enhetslederne ved begge institusjoner, i samsvar med gjeldende stillingsbeskrivelse for undervisningsledere innen medisinsk utdanning (vedlegg 1).

Det forutsettes at legene i spesialisering innen bildediagnostikk arbeider de første årene ved Landspítali, og deretter søker om plassering i Tromsø gjennom egen lokal søknadsprosess. Legene er selv ansvarlige for å søke om norsk autorisasjon og arbeidstillatelse dersom dette kreves av relevante myndigheter. Legene skal ha tjeneste ved begge institusjoner i løpet av utdanningsperioden, med mindre særlige omstendigheter gjør dette umulig. Leger i spesialisering arbeider totalt 12–24 måneder ved Universitetssykehuset i Tromsø, vanligvis i tilsvarende full stilling (100 %). Ved deltidsstilling forlenges perioden tilsvarende stillingsprosent. Tjenesten omfatter dagtjeneste og full deltakelse i vaktordning i henhold til angitt stillingsprosent. Perioden kan forlenges dersom den ikke gjennomføres sammenhengende.

Det skal tas hensyn til at gjennomføringen omfatter alle aspekter av spesialiseringsutdanningen innen bildediagnostikk og dens målsetting ved alle utdanningssteder. Dette omfatter organisering av veiledningssystem, vurderingssystem, bruk av registreringssystemer, undervisningsprogram og vurdering av progresjon.

## **Rekrutteringsprosess, ansettelsesavtale og vilkår for leger i spesialisering**

Ved undertegnelsen av denne samarbeidsavtalen forplikter partene seg til å:

- Sikre at legen i spesialisering har en navngitt klinisk veileder ved hvert tjenestested.
- Sikre at alle veiledere har gjennomført relevant veilederutdanning.
- Sikre at leger i spesialisering har tilstrekkelige muligheter til å oppfylle kompetansekravene i målbeskrivelsen ved den aktuelle institusjonen og i samarbeid med institusjonen som helhet.
- Sikre at leger i spesialisering har mulighet til å delta i planlagt undervisning, i samsvar med krav i målbeskrivelsen og krav til progresjon.

Utdanningen ved UNN skal så langt mulig følge islandsk målbeskrivelse, men kan ikke være i strid med norsk lov, forskrifter og interne retningslinjer.

Den ansatte har ansvar for å dele dokumentasjon knyttet til progresjon i målbeskrivelsen vedrørende dokumentasjonsmål. GDPR og norsk helsepersonell lovgivning gjelder. Møter gjennomføres via TEAMS, og dokumentoverføring skjer elektronisk.

De viktigste arbeidsoppgavene under utdanningstiden angis i vedlegget om praksis ved Universitetssykehuset Nord-Norge i samsvar med målbeskrivelsen.

I henhold til denne avtalen rekrutteres leger i spesialisering gjennom en felles rekrutteringsprosess mellom Landspítali og Universitetssykehuset Nord-Norge. De søker via utlysning om utdanningsstilling i Tromsø og søker samtidig til utdanningen på Island gjennom den større felles søknadsprosessen. De har samme plikter og nyter de samme rettigheter og goder som gjelder for andre ansatte ved det sykehuset de arbeider på. Det profesjonelle ansvaret, inkludert arbeidsgiveransvar, for de aktuelle ansatte reguleres av lov. Universitetssykehuset Nord-Norge bærer det profesjonelle ansvaret, inkludert arbeidsgiveransvar, for ansatte som arbeider der i perioden hvor de har lokal ansettelse.

Når en ansatt flytter, innvilges permisjon fra Landspítali, og vedkommende får en gyldig ansettelsesavtale ved Universitetssykehuset Nord-Norge, med lønn og øvrige ansettelsesrettigheter og eventuelle fag kurs. Boligutgifter, reiseutgifter og lignende kostnader, samt søknad om autorisasjon, er den ansattes ansvar. Evaluering av progresjon foretas av undervisningsrådet for bildediagnostikk ved Landspítali, hvor en representant fra Tromsøs spesialister deltar.

Det skal tilstrebes at organisering og planlegging av utdanningsplasseringer er avklart senest tre måneder før ansettelsens start.

## Oppsigelse

- Dersom det forekommer brudd på denne samarbeidsavtalen og/eller oppstår konflikt om avtalens gjennomføring, skal partene søke å løse konflikten og komme til enighet. Dersom dette ikke lykkes, har hver av partene rett til å si opp avtalen med tre måneders varsel. Denne avtalen er underlagt norsk rett. Ved oppsigelse bør den ansatte tilbys at påbegynt LIS-periode normalt fullføres, selv om avtalen sies opp.
- Fordeling av ansvar for å finne alternative løsninger for LIS.

## Gyldighetstid og revisjon

- Denne avtalen gjelder for én til tre leger i spesialisering per år innen bildediagnostikk/ radiologi, fra og med 1. januar 2026 til og med 30. desember 2031. UNNs kapasitet vurderes årlig og kan begrense antall plasser.
- Denne avtalen kan utvides til å omfatte andre spesialiteter gjennom tilleggsavtaler til denne avtalen.

## Inngåelse og signering

Navn/Tittel: Tomas Þór Árnason / CMO

Sted og dato: Reykjavík, 12 / 3 / 2026

Navn/Tittel: Grek Steinrúðsuzang

Sted og dato: Tromsø, 29 / 1 / 26

