

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Sjúkraliðafélag Íslands**  
**hins vegar**  
**gera með sér eftirfarandi**  
**SAMKOMULAG**  
**um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila**

**1. gr.**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**

**Launahækkunar**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

**3. gr.**

**Persónuuppbót og orlofsuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

#### 4. gr.

##### Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

##### **Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:**

1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

##### **Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.4.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

##### **Grein 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:**

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.
---

##### **Greinar 1.6.1 og 1.6.2 breytast og verða svohljóðandi:**

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

**Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:**

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

**Grein 2.3.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.5 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

**Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og gr. 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:**

2.3.3 Útköll

**Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:**

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

**Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:**

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

### **Grein 2.5.4 breytist og verður svohljóðandi**

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

*Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.*

### **Undirkaflí 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:**

#### **2.6 Vaktavinna**

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

*Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarkatælst hann vaktavinnumaður.*

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að

jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstöfum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstöfum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.*

#### 2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

#### 2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

2.6.11 Um vinnutíma þeirra vaktavinnumanna, er fyrir gildistöku kjarasamnings fjármálaráðherra og BSRB frá 19. desember 1970 unnu 36 og 37 klst. vinnuviku, skal eftirfarandi gilda:

Þegar skylduvinna er unnin kl. 24:00-08:00, á laugardögum eftir kl. 12:00 á hádegi eða sunnudögum, teljast 50 mín. jafngilda einni klst.

Regla þessi gildir einungis um þá starfsmenn persónulega sem fullnægja ofangreindum kröfum um vinnutíma, enda leggi BSRB fram lista með nöfnum þeirra einstaklinga sem njóta þessara sérstöku réttinda.

Ákvæði þetta tekur einungis til þeirra manna er voru í starfi 1. jan. 1974. Sjá samstarfsnefnd BSRB 23. febr. 1979.

### **Kafli 3 breytist og verður svohljóðandi:**

#### **3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa**

##### **3.1 Hlé frá vinnu**

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

### **3.2 Fæði og mötuneyti**

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

### **3.3 Skyldumatur, greiðslur**

- 3.3.1 Starfsmönnum sem er gert að matast með skjólstæðingum sínum og aðstoða þá við borðhaldið, skulu undanþegnir því að greiða fyrir þær máltíðir enda sé þeim ekki umbunað fyrir það með öðrum hætti svo sem styttri vinnutíma eða greiðslu.

#### ***Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:***

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

#### ***Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:***

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.
- 12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá

greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaxsmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

#### ***Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:***

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

### **5. gr.**

#### **Mæðravernd og tæknifrjógungun**

#### ***Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:***

### **13.3 Mæðravernd og tæknifrjógungun**

13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjógungunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

### **6. gr.**

#### **Frí í stað yfirvinnu**

#### ***Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:***

2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.



Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.

## 7. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 12. júlí 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 3. júlí 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra

með fyrirvara um samþykki

*Einar Mar Þórðarsson ( sign. )*

*Elsa B. Friðfinnsdóttir ( sign. )*

*Ásta Einarsdóttir ( sign. )*

f.h. Sjúkraliðafélag Íslands

með fyrirvara um samþykki

*Sandra B. Franks ( sign. )*

*Kristín Ólafsdóttir ( sign. )*

*Lára María Valgerðardóttir ( sign. )*

*Jakobína Rut Daníelsdóttir ( sign. )*

*Hulda Birna Frímannsdóttir ( sign. )*

*Hafdís Dögg Sveinbjarnardóttir ( sign. )*

*Gunnar Örn Gunnarsson ( sign. )*

*Kristín Helga Stefánsdóttir ( sign. )*

*Magnús E. Smith ( sign. )*

**Bókanir með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**

**og**

**Sjúkraliðafélag Íslands**

**3. júlí 2024**

**Bókun 1**

**Vegna bakvakta**

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2**

**Vegna niðurfellingar á gr. 3.2**

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.

3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

## Bókun 3

### Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfar starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

## Bókun 4

### Stýrihópur um betri vinnutíma

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

## Bókun 5

### Styrktarsjóðir

Samningsaðilar eru sammála um að stofna vinnuhóp sem skipaður verði fulltrúum bandalaga opinberra starfsmann og opinberra launagreiðenda. Hópurinn hefur það að markmiði að kortleggja fyrirkomulag styrktarsjóða á opinberum vinnumarkaði. Gerður verði samanburður á réttindum eftir stéttarfélögum og kjarasamningum og samspili umræddra sjóða við almannatryggingar og starfsendurhæfingu. Sérstaklega skal horft til hlutverks sjóðanna í að fyrirbyggja langtímaveikindi sem og greiðslur sjóða á sjúkradagpeningum. Fyrirkomulag þessara mála skal borið saman við almennan vinnumarkað og valin Norðurlönd. Leitast verði við að varpa ljósi á kosti og galla núverandi fyrirkomulags og samspil þess við kjarasamninga. Fjármála- og efnahagsráðuneytið veitir allt að 5 milljónum króna vegna aðkeyptrar sérfræðipjónustu til verkefnisins. Verkefninu verði lokið eigi síðar en 1. júlí 2025.

## Bókun 6

### Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.3 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals á milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeim geta tekið breytingum að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

## **Bókun 7**

### **Menntun sjúkraliða**

Til að vinna gegn mönnunarvanda heilbrigðiskerfisins þarf að nýta getu sjúkraliða og menntun. Stjórnendur innan heilbrigðiskerfisins eru hvattir til að þróa nýjar starfsleiðir, ný tækifæri til starfsframa og fela sjúkraliðum aukna ábyrgð og viðeigandi stjórnunarstörf í samræmi við nýja námsleið á háskólastigi og síhækkandi menntastig sjúkraliða gegnum símenntun og viðbótarmenntun.

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að skilgreindur verði rammi um störf sjúkraliða sem lokið hafa 60 ECTS diplomanámi frá Háskólanum á Akureyri. Í ljósi hlutverks Landsráðs um mönnun og menntun og eru aðilar sammála um að beina því til Landsráðsins að vinna að slíkum ramma í samvinnu við Sjúkraliðafélag Íslands og Háskólann á Akureyri.

Í kjölfarið skoði heilbrigðisstofnanir nýjar leiðir til að nýta hærra menntunar- og færnistig sjúkraliða. Í þeim tilvikum sem þörf er innan starfsemi stofnunar fyrir störf sjúkraliða með diplóma/sérnám muni stofnanir móta starfslýsingar með hliðsjón af niðurstöðu Landsráðs og reglugerðar um menntun, réttindi og skyldur sjúkraliða og skilyrði til að hljóta starfsleyfi nr. 511/2013 með síðari breytingum. Samstarfsnefnd komi saman þegar ný starfslýsing verður til og ákveði launasetningu.

SNR hvetur stjórnendur heilbrigðisstofnana til að ljúka þessari vinnu eigi síðar 31. desember 2024.

## **Bókun 8**

### **Útgáfa heildarkjarasamnings**

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. október 2024.

Eldri bókanir sem halda gildi sínu:

Bókun nr. 1 um undanþágu vegna lífaldurs og bókun 7 um lífeyristökualdur með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Sjúkraliðafélags Íslands frá 9. mars 2020.

Bókun nr. 9 um háskólamenntun og bókun 3 um auknar tryggingar úr kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Sjúkraliðafélags Íslands frá 28. október 2015.

**Fylgiskjal**  
**með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Sjúkraliðafélag Íslands**  
**hins vegar**  
**dags. 3. júlí 2024**  
**Launatöflur sem gilda á samningstímanum.**

**Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024**

	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>01</b>	398.464	408.426	418.387	428.349	438.310	448.272	458.234	468.195	478.157
<b>02</b>	405.444	415.580	425.716	435.852	445.988	456.125	466.261	476.397	486.533
<b>03</b>	412.424	422.735	433.045	443.356	453.666	463.977	474.288	484.598	494.909
<b>04</b>	419.704	430.197	440.689	451.182	461.674	472.167	482.660	493.152	503.645
<b>05</b>	425.984	436.634	447.283	457.933	468.582	479.232	489.882	500.531	511.181
<b>06</b>	432.577	443.391	454.206	465.020	475.835	486.649	497.464	508.278	519.092
<b>07</b>	439.170	450.149	461.129	472.108	483.087	494.066	505.046	516.025	527.004
<b>08</b>	446.093	457.245	468.398	479.550	490.702	501.855	513.007	524.159	535.312
<b>09</b>	453.015	464.340	475.666	486.991	498.317	509.642	520.967	532.293	543.618
<b>10</b>	460.285	471.792	483.299	494.806	506.314	517.821	529.328	540.835	552.342
<b>11</b>	467.554	479.243	490.932	502.621	514.309	525.998	537.687	549.376	561.065
<b>12</b>	475.187	487.067	498.946	510.826	522.706	534.585	546.465	558.345	570.224
<b>13</b>	482.819	494.889	506.960	519.030	531.101	543.171	555.242	567.312	579.383
<b>14</b>	490.834	503.105	515.376	527.647	539.917	552.188	564.459	576.730	589.001
<b>15</b>	498.848	511.319	523.790	536.262	548.733	561.204	573.675	586.146	598.618
<b>16</b>	507.800	520.495	533.190	545.885	558.580	571.275	583.970	596.665	609.360
<b>17</b>	516.943	529.866	542.790	555.713	568.637	581.561	594.484	607.408	620.331
<b>18</b>	526.543	539.707	552.870	566.034	579.197	592.361	605.525	618.688	631.852
<b>19</b>	536.142	549.546	562.949	576.353	589.757	603.160	616.564	629.967	643.371
<b>20</b>	546.222	559.877	573.533	587.188	600.844	614.499	628.155	641.811	655.466
<b>21</b>	558.761	572.730	586.699	600.668	614.637	628.606	642.575	656.544	670.513
<b>22</b>	571.066	585.343	599.620	613.896	628.173	642.450	656.726	671.003	685.280
<b>23</b>	584.749	599.368	613.987	628.605	643.224	657.843	672.462	687.080	701.699
<b>24</b>	597.652	612.594	627.535	642.476	657.417	672.359	687.300	702.241	717.183
<b>25</b>	608.556	623.770	638.984	654.198	669.412	684.626	699.840	715.054	730.268
<b>26</b>	619.238	634.719	650.200	665.681	681.162	696.643	712.124	727.605	743.086
<b>27</b>	629.957	645.706	661.455	677.204	692.953	708.702	724.451	740.200	755.948
<b>28</b>	643.020	659.095	675.171	691.246	707.322	723.397	739.473	755.548	771.624
<b>29</b>	655.405	671.791	688.176	704.561	720.946	737.331	753.716	770.101	786.486
<b>30</b>	668.038	684.739	701.440	718.141	734.842	751.543	768.244	784.945	801.646
<b>31</b>	680.924	697.947	714.970	731.994	749.017	766.040	783.063	800.086	817.109
<b>32</b>	694.068	711.419	728.771	746.123	763.475	780.826	798.178	815.530	832.881
<b>33</b>	707.474	725.161	742.848	760.535	778.222	795.908	813.595	831.282	848.969
<b>34</b>	719.097	737.075	755.052	773.030	791.007	808.985	826.962	844.939	862.917
<b>35</b>	730.918	749.191	767.464	785.737	804.010	822.283	840.556	858.829	877.102
<b>36</b>	742.940	761.514	780.087	798.661	817.234	835.808	854.381	872.955	891.528
<b>37</b>	755.166	774.046	792.925	811.804	830.683	849.562	868.441	887.321	906.200
<b>38</b>	767.979	787.178	806.378	825.577	844.777	863.976	883.176	902.375	921.575
<b>39</b>	783.197	802.777	822.357	841.936	861.516	881.096	900.676	920.256	939.836

**Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025**

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	422.214	432.769	443.325	453.880	464.435	474.991	485.546	496.101	506.657
02	429.194	439.924	450.654	461.384	472.113	482.843	493.573	504.303	515.033
03	436.174	447.078	457.983	468.887	479.791	490.696	501.600	512.504	523.409
04	443.454	454.540	465.627	476.713	487.799	498.886	509.972	521.058	532.145
05	449.734	460.977	472.221	483.464	494.707	505.951	517.194	528.437	539.681
06	456.327	467.735	479.143	490.552	501.960	513.368	524.776	536.184	547.592
07	462.920	474.493	486.066	497.639	509.212	520.785	532.358	543.931	555.504
08	469.843	481.589	493.335	505.081	516.827	528.573	540.319	552.066	563.812
09	476.765	488.684	500.603	512.522	524.442	536.361	548.280	560.199	572.118
10	484.035	496.136	508.237	520.338	532.439	544.539	556.640	568.741	580.842
11	491.304	503.587	515.869	528.152	540.434	552.717	565.000	577.282	589.565
12	498.937	511.410	523.884	536.357	548.831	561.304	573.778	586.251	598.724
13	506.569	519.233	531.897	544.562	557.226	569.890	582.554	595.219	607.883
14	514.584	527.449	540.313	553.178	566.042	578.907	591.772	604.636	617.501
15	522.598	535.663	548.728	561.793	574.858	587.923	600.988	614.053	627.118
16	531.550	544.839	558.127	571.416	584.705	597.994	611.282	624.571	637.860
17	540.693	554.210	567.727	581.245	594.762	608.279	621.797	635.314	648.831
18	550.293	564.050	577.808	591.565	605.322	619.080	632.837	646.594	660.352
19	559.892	573.890	587.887	601.884	615.882	629.879	643.876	657.873	671.871
20	569.972	584.221	598.470	612.720	626.969	641.218	655.468	669.717	683.966
21	582.511	597.074	611.637	626.199	640.762	655.325	669.888	684.451	699.013
22	594.816	609.687	624.557	639.428	654.298	669.168	684.039	698.909	713.780
23	608.499	623.712	638.924	654.137	669.349	684.562	699.774	714.987	730.199
24	621.402	636.937	652.472	668.007	683.542	699.078	714.613	730.148	745.683
25	632.306	648.114	663.922	679.729	695.537	711.345	727.152	742.960	758.768
26	642.988	659.063	675.138	691.212	707.287	723.362	739.437	755.511	771.586
27	653.707	670.050	686.392	702.735	719.078	735.420	751.763	768.106	784.448
28	666.770	683.439	700.108	716.778	733.447	750.116	766.785	783.455	800.124
29	679.155	696.134	713.113	730.092	747.071	764.050	781.029	798.008	814.986
30	691.788	709.083	726.378	743.673	760.967	778.262	795.557	812.851	830.146
31	704.757	722.376	739.994	757.613	775.232	792.851	810.470	828.089	845.708
32	718.360	736.319	754.278	772.237	790.196	808.155	826.114	844.073	862.032
33	732.236	750.542	768.847	787.153	805.459	823.765	842.071	860.377	878.683
34	744.266	762.872	781.479	800.086	818.692	837.299	855.906	874.512	893.119
35	756.500	775.413	794.325	813.238	832.151	851.063	869.976	888.888	907.801
36	768.943	788.167	807.390	826.614	845.837	865.061	884.285	903.508	922.732
37	781.597	801.137	820.677	840.217	859.757	879.297	898.837	918.377	937.917
38	794.858	814.730	834.601	854.473	874.344	894.215	914.087	933.958	953.830
39	810.609	830.874	851.139	871.404	891.669	911.935	932.200	952.465	972.730

**Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026**

	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>01</b>	445.964	457.113	468.262	479.411	490.560	501.710	512.859	524.008	535.157
<b>02</b>	452.944	464.268	475.591	486.915	498.238	509.562	520.886	532.209	543.533
<b>03</b>	459.924	471.422	482.920	494.418	505.916	517.415	528.913	540.411	551.909
<b>04</b>	467.204	478.884	490.564	502.244	513.924	525.605	537.285	548.965	560.645
<b>05</b>	473.484	485.321	497.158	508.995	520.832	532.670	544.507	556.344	568.181
<b>06</b>	480.077	492.079	504.081	516.083	528.085	540.087	552.089	564.090	576.092
<b>07</b>	486.670	498.837	511.004	523.170	535.337	547.504	559.671	571.837	584.004
<b>08</b>	493.593	505.933	518.273	530.612	542.952	555.292	567.632	579.972	592.312
<b>09</b>	500.515	513.028	525.541	538.054	550.567	563.079	575.592	588.105	600.618
<b>10</b>	507.785	520.480	533.174	545.869	558.564	571.258	583.953	596.647	609.342
<b>11</b>	515.054	527.930	540.807	553.683	566.559	579.436	592.312	605.188	618.065
<b>12</b>	522.687	535.754	548.821	561.889	574.956	588.023	601.090	614.157	627.224
<b>13</b>	530.319	543.577	556.835	570.093	583.351	596.609	609.867	623.125	636.383
<b>14</b>	538.334	551.792	565.251	578.709	592.167	605.626	619.084	632.542	646.001
<b>15</b>	546.348	560.007	573.665	587.324	600.983	614.642	628.300	641.959	655.618
<b>16</b>	555.300	569.182	583.065	596.947	610.830	624.712	638.595	652.477	666.360
<b>17</b>	564.443	578.554	592.665	606.776	620.887	634.998	649.109	663.220	677.331
<b>18</b>	574.043	588.394	602.745	617.096	631.447	645.798	660.150	674.501	688.852
<b>19</b>	583.642	598.233	612.824	627.415	642.007	656.598	671.189	685.780	700.371
<b>20</b>	593.722	608.565	623.408	638.251	653.094	667.937	682.780	697.623	712.466
<b>21</b>	606.261	621.418	636.574	651.731	666.887	682.044	697.200	712.357	727.513
<b>22</b>	618.566	634.031	649.495	664.959	680.423	695.887	711.351	726.815	742.280
<b>23</b>	632.249	648.055	663.862	679.668	695.474	711.280	727.087	742.893	758.699
<b>24</b>	645.152	661.281	677.410	693.539	709.667	725.796	741.925	758.054	774.183
<b>25</b>	656.056	672.458	688.859	705.261	721.662	738.063	754.465	770.866	787.268
<b>26</b>	666.738	683.407	700.075	716.744	733.412	750.081	766.749	783.417	800.086
<b>27</b>	677.457	694.394	711.330	728.266	745.203	762.139	779.076	796.012	812.948
<b>28</b>	690.520	707.783	725.046	742.309	759.572	776.835	794.098	811.361	828.624
<b>29</b>	702.926	720.499	738.072	755.645	773.218	790.792	808.365	825.938	843.511
<b>30</b>	716.001	733.901	751.801	769.701	787.601	805.501	823.401	841.301	859.201
<b>31</b>	729.423	747.659	765.894	784.130	802.365	820.601	838.837	857.072	875.308
<b>32</b>	743.503	762.090	780.678	799.265	817.853	836.441	855.028	873.616	892.203
<b>33</b>	757.864	776.811	795.757	814.704	833.650	852.597	871.544	890.490	909.437
<b>34</b>	770.315	789.573	808.831	828.089	847.347	866.605	885.862	905.120	924.378
<b>35</b>	782.978	802.552	822.127	841.701	861.276	880.850	900.425	919.999	939.574
<b>36</b>	795.856	815.753	835.649	855.545	875.442	895.338	915.235	935.131	955.027
<b>37</b>	808.953	829.177	849.401	869.625	889.848	910.072	930.296	950.520	970.744
<b>38</b>	822.678	843.245	863.812	884.379	904.946	925.513	946.080	966.647	987.214
<b>39</b>	838.980	859.954	880.929	901.903	922.878	943.852	964.827	985.801	1.006.776



**Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027**

	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>01</b>	469.714	481.457	493.200	504.943	516.685	528.428	540.171	551.914	563.657
<b>02</b>	476.694	488.611	500.529	512.446	524.363	536.281	548.198	560.115	572.033
<b>03</b>	483.674	495.766	507.858	519.950	532.041	544.133	556.225	568.317	580.409
<b>04</b>	490.954	503.228	515.502	527.776	540.049	552.323	564.597	576.871	589.145
<b>05</b>	497.234	509.665	522.096	534.527	546.957	559.388	571.819	584.250	596.681
<b>06</b>	503.827	516.423	529.018	541.614	554.210	566.805	579.401	591.997	604.592
<b>07</b>	510.420	523.181	535.941	548.702	561.462	574.223	586.983	599.744	612.504
<b>08</b>	517.343	530.277	543.210	556.144	569.077	582.011	594.944	607.878	620.812
<b>09</b>	524.265	537.372	550.478	563.585	576.692	589.798	602.905	616.011	629.118
<b>10</b>	531.535	544.823	558.112	571.400	584.689	597.977	611.265	624.554	637.842
<b>11</b>	538.804	552.274	565.744	579.214	592.684	606.155	619.625	633.095	646.565
<b>12</b>	546.437	560.098	573.759	587.420	601.081	614.742	628.403	642.063	655.724
<b>13</b>	554.069	567.921	581.772	595.624	609.476	623.328	637.179	651.031	664.883
<b>14</b>	562.084	576.136	590.188	604.240	618.292	632.345	646.397	660.449	674.501
<b>15</b>	570.098	584.350	598.603	612.855	627.108	641.360	655.613	669.865	684.118
<b>16</b>	579.050	593.526	608.002	622.479	636.955	651.431	665.907	680.384	694.860
<b>17</b>	588.193	602.898	617.602	632.307	647.012	661.717	676.422	691.127	705.831
<b>18</b>	597.793	612.738	627.683	642.628	657.572	672.517	687.462	702.407	717.352
<b>19</b>	607.392	622.577	637.762	652.947	668.132	683.316	698.501	713.686	728.871
<b>20</b>	617.472	632.909	648.345	663.782	679.219	694.656	710.093	725.529	740.966
<b>21</b>	630.011	645.761	661.512	677.262	693.012	708.762	724.513	740.263	756.013
<b>22</b>	642.316	658.374	674.432	690.490	706.548	722.606	738.664	754.722	770.780
<b>23</b>	655.999	672.399	688.799	705.199	721.599	737.999	754.399	770.799	787.199
<b>24</b>	668.902	685.625	702.347	719.070	735.792	752.515	769.238	785.960	802.683
<b>25</b>	679.806	696.802	713.797	730.792	747.787	764.782	781.777	798.773	815.768
<b>26</b>	690.488	707.750	725.013	742.275	759.537	776.799	794.062	811.324	828.586
<b>27</b>	701.207	718.737	736.267	753.798	771.328	788.858	806.388	823.918	841.448
<b>28</b>	714.688	732.555	750.423	768.290	786.157	804.024	821.891	839.759	857.626
<b>29</b>	727.528	745.716	763.905	782.093	800.281	818.469	836.657	854.846	873.034
<b>30</b>	741.061	759.588	778.114	796.641	815.167	833.694	852.220	870.747	889.273
<b>31</b>	754.953	773.827	792.701	811.574	830.448	849.322	868.196	887.070	905.943
<b>32</b>	769.525	788.763	808.002	827.240	846.478	865.716	884.954	904.192	923.430
<b>33</b>	784.389	803.999	823.609	843.218	862.828	882.438	902.048	921.657	941.267
<b>34</b>	797.276	817.208	837.140	857.072	877.004	896.936	916.868	936.799	956.731
<b>35</b>	810.382	830.642	850.901	871.161	891.420	911.680	931.940	952.199	972.459
<b>36</b>	823.711	844.304	864.897	885.489	906.082	926.675	947.268	967.861	988.453
<b>37</b>	837.267	858.198	879.130	900.061	920.993	941.925	962.856	983.788	1.004.720
<b>38</b>	851.472	872.759	894.046	915.332	936.619	957.906	979.193	1.000.480	1.021.766
<b>39</b>	868.344	890.053	911.761	933.470	955.179	976.887	998.596	1.020.304	1.042.013

## Viðauki

### Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

#### Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tækna- og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

#### Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

## Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

## Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

## Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,70%</b>

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)</b>		<b>2,36%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>1,89%</b>