

STAÐFESTING FRÁ VINNUVEITANDA

Vegna umsóknar um um réttindi hjá TR



NAFN STARFSMANNS	KENNITALA
VINNUSTAÐUR	STARFSHEITI

1. STARFSHLUTFALL/STARFSLOK

ER RÁÐNINGARSAMBAND Í GILDI?

☐ Já

Hvert hefur samningsbundið starfshlutfall starfsmanns að meðaltali verið síðustu 24 mánuði?

%

Nánari skýring:

Hvert hefur raunverulegt vinnuframlag starfsmanns verið að meðaltali síðustu 24 mánuði, að teknu tilliti til fjarvista, aukavakta og yfirvinnu?

%

Nánari skýring:

Hvert er samningsbundið starfshlutfall umsækjanda næstu 24 mánuði?

%

Nánari skýring:

☐ Nei

Hvenær lauk ráðningarsambandinu?

days.

Af hvaða ástæðu lauk ráðningarsambandinu?

☐ Uppsögn starfsmanns	☐ Starf féll niður
☐ Uppsögn vinnuveitanda	☐ Gagnkvæmt samkomulag
☐ Tímabundin ráðningarsamningur rann út	☐ Vinnusamningur VMST ekki framlengdur
☐ Vinnuprófun lauk án ráðningar	☐ Annað:

Tryggingastofnun | Hlíðasmára 11 | 201 Kópavogi | Sími: 560 4400 | tr.is

1/3

STAÐFESTING FRÁ VINNUVEITANDA

Vegna umsóknar um um réttindi hjá TR



Hvenær hóf starfsmaður töku launa í forföllum vegna veikinda samkvæmt kjarasamningi eða ráðningarsamningi?

dags.

Hvenær hafði starfsmaður fullnýtt rétt sinn til launa í forföllum vegna veikinda samkvæmt kjarasamningi eða ráðningarsamningi?

dags.

Hvert hafði samningsbundið starfshlutfall starfsmanns að meðaltali verið síðustu 24 mánuði fyrir starfslok?

%

Nánari skýring:

Hvert hafði raunverulegt vinnuframlag starfsmanns verið að meðaltali síðustu 24 mánuði fyrir starfslok, að teknu tilliti til fjarvista, aukavakta og yfirvinnu?

%

Nánari skýring:

2. VINNUSAMNINGUR/VIRKNISAMNINGUR

ER/VAR VINNUSAMNINGUR EÐA VIRKNISAMNINGUR VIÐ VINNUMÁLASTOFNUN Í GILDI VEGNA STARFSMANNSINS

☐ Já

☐ Nei

Nánari skýring:

3. KRÖFUR Í STARFI

LÝSTU HELSTU VERKEFNUM STARFSMANNSINS Í STARFI

Smelltu hér til að skrifa

HVAÐA KRÖFUR GERÐI/GERIR STARFIÐ EINKUM TIL STARFSMANNSINS?

☐ Líkamlegt álag

☐ Samskipti við aðra

☐ Stöður og hreyfingar

☐ Skilvirkni og hraði

☐ Einbeiting og minni

☐ Vaktavinna og óreglulegur vinnutími

STAÐFESTING FRÁ VINNUVEITANDA

Vegna umsóknar um um réttindi hjá TR



☐ Skipulag og frumkvæði	☐ Ábyrgð og sjálfstæði
Nánari skýring:	

4. AÐLÖGUN OG BREYTINGAR Á STARFI

HVAÐA AÐLÖGUN EÐA BREYTING Á STARFI HEFUR VERIÐ REYND?	
☐ Styttri vinnudagar	☐ Tíðari hlé
☐ Færri vinnudagar	☐ Aukin leiðsögn eða aðstoð
☐ Breytt verkefni	☐ Sveigjanleg mæting
☐ Minna líkamlegt eða andlegt álag	☐ Fjarvinna
☐ Breytt vinnuumhverfi/aðstæður	☐ Aukið aðgengi
Nánari skýring:	

5. AUKIÐ STARFSLUTFALL

HEFUR VERIÐ GERÐ TILRAUN TIL ÞESS AÐ AUKA STARFSLUTFALL EÐA VINNUFRAMLAG EFTIR AÐLÖGUN, ENDURHÆFINGU EÐA VEIKINDI?	
☐ Já	☐ Nei
Nánari skýring:	

STAÐUR OG DAGSETNING

UNDIRSKRIFT OG STARFSHEITI