

Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar

og

Landssamband lögreglumanna
hins vegar

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Kjarasamningsmarkmið

Markmið og forsendur þessa samnings

Samningsaðilar ætla að stofnanir öðlist aukna möguleika til að haga starfsmannahaldi sínu á þann veg sem kemur sér best á hverjum tíma. Samningnum er þannig ætlað að auka sveigjanleika sem þeim er nauðsynlegur með því að draga enn úr takmörkunum í miðlægum kjarasamningum.

Almennt markmið aðila er að kjarasamningarnir styðji við framsækna starfsmannastefnu einstakra stofnana. Í því skyni eru gerðar breytingar á uppbyggingu launatöflu, m.a. til þess að auka gagnsæi og hlutlægni í launaákvörðunum. Fjölgað er þeim úrræðum sem stofnanir hafa til að umbuna starfsmönnum og bregðast við margbreytilegum aðstæðum með fleiri möguleikum til launasetningar, t.d. með því að gefa stofnunum kost á að árangurstengja hluta launanna. Til þess að ná m.a. þessum markmiðum er dregið úr aldurstengdum hækkunum í miðlægum hluta kjarasamninga og aldursþrep felld brott úr launatöflu.

Möguleikar á launaþróun umfram það sem samið er um í þessum samningi byggir á að hagræðing náist á stofnun að óbreyttum fjárheimildum.

1. grein

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 31. október 2008 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. grein

Núgildandi launatafla félagsins samkvæmt greinum 1.1, sjá nánar í viðauka I, hækkar sem hér segir:

Frá 1. maí 2005:	3,00%
Að auki vegna breytinga á gr.:	1,75%
1. janúar 2006:	2,50%

Ný launatafla frá 1. maí 2006 taki þeim hækkunum sem hér segir (sbr. nýjan 1. kafla):

1. janúar 2007:	2,25%
1. janúar 2008:	2,50%

3. grein

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2005: kr. 45.000

Síðan eins og segir í nýjum 1. kafla í gr. 1.7:

Á árinu 2006: kr. 45.000

Á árinu 2007: kr. 45.000

4. grein

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2005: kr. 21.800

Á árinu 2006: kr. 22.400

Á árinu 2007: kr. 23.000

Á árinu 2008: kr. 23.600

5. grein

1.8 Héraðslögglumenn breytt grein

1.8.1 Fellur niður.

1.8.2 Héraðslögglumenn skulu fá sérstaka þóknun sem greiðist eftir á tvisvar á ári, í júní vegna tímabilsins janúar til júní og í desember vegna tímabilsins júlí til desember. Skal þóknunin í hvort sinn nema fjárhæð er samsvarar 200 vaktaálagsstundum með 33% álagi samkvæmt launaflokki viðkomandi og komi því aðeins til greiðslu að hann hafi sinnt starfi héraðslögglumanns á tímabilinu.

Um kjör þeirra að öðru leyti gildir kjarasamningur þessi eftir því sem við á.

6. grein

Nýr 1. kafli um kaup, tekur gildi 1. maí 2006 svohljóðandi:

1 Kaup

1.1 Mánaðarlaun

1.1.1 Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu frá 1. maí 2006 greidd samkvæmt meðfylgjandi launatöflu, sjá nánar í viðauka II:

Lfl.	Upphæð	Lfl.	Upphæð	Lfl.	Upphæð
01	128.500	09	189.854	17	280.500
02	134.925	10	199.347	18	294.525
03	141.671	11	209.314	19	309.251
04	148.755	12	219.780	20	324.714
05	156.193	13	230.769	21	340.950
06	164.003	14	242.307	22	357.998
07	172.203	15	254.422	23	375.898
08	180.813	16	267.143	24	394.693

1.1.2 Þegar unninn er 8 stunda vinnudagur reglubundið, reiknast brot úr mánaðarlaunum þannig að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma

1.1.3 Launatafla skv 1.1.1 taki þeim hækkunum sem hér segir:

1. janúar 2007: 2,25%

1. janúar 2008: 2,50%

1.2 Röðun starfa og mat álags

1.2.1 Við ákvörðun á röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2, sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati. Meta má vægi álags beggja þátta til hækkunar um allt að 20% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum. Í stofnanasamningi skal kveðið á um hvort og með hvaða hætti álagið skiptist.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og forsendur þeirra skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

1.3 Sérstök tímabundin umbun

1.3.1 Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun skv. greinum 1.1.1, 1.2.1 og 1.2.2 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir grein 1.2.2 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

1.4 Tímakaup í dagvinnu

1.4.1 Tímavinnukaup í hverjum launaflokki er 0,615% af mánaðarlaunum starfsmanns skv. greinum 1.1.1 og 1.2.2.

1.4.2 Tímakaup í dagvinnu, hverjum má greiða

Heimilt er að greiða tímakaup í eftirfarandi tilvikum:

1. Nemendum við störf í námshléum.
2. Lífeyrisþegum sem vinna hluta úr starfi.
3. Lögreglumönnum sem ráðnir eru til skamms tíma vegna sérstakra árvissra álagstíma ýmissa embætta þó eigi lengur en 2 mánuði.
4. Lögreglumönnum sem ráðnir eru til að vinna að sérhæfðum, afmörkuðum verkefnum.
5. Lögreglumönnum sem starfa óreglubundið í lengri eða skemmri tíma þó aðeins í algjörum undantekningar tilvikum.

1.5 Yfirvinnutímakaup

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum lögreglumannsins.

- 1.5.2 Öll vinna, sem unnin er á stórhátíðardögum skv. 2.1.4.3 greiðist með tímakaupi, sem nemur 1,375% af mánaðarlaunum lögreglumannsins.
- 1.5.3 Forstöðumenn stofnana eiga ekki rétt á yfirvinnugreiðslum skv. tímakaupi. Sé yfirvinna nauðsynleg vegna anna í starfi, skal heimilt að semja um mánaðarlega þóknun fyrir hana.
- 1.5.4 Sé yfirvinna fjarri föstum vinnustað ekki greidd samkvæmt tímareikningi, skal semja um þá greiðslu fyrirfram við viðkomandi lögreglumann og í samráði við Landssamband lögreglumanna.

1.6 Vaktaálag, álagsgreiðslur

- 1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnutímakaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00	mánudaga - fimmtudaga
55,00%	kl. 17:00 - 24:00	föstudaga
55,00%	kl. 00:00 - 08:00	mánudaga - föstudaga
55,00%	kl. 00:00 - 24:00	laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00	stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

- 1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00	mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00	föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00	mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00	þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00	laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00	stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

- 1.6.3 Vinnutími lögreglumanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið. Greitt skal fyrir eyður í vinnutíma með vaktaálagi skv. gr. 1.6.1.
- 1.6.4 Greiðsla fyrir eyður og bakvakt á dagvinnutímabili skv. gr. 2.2.1 er 33,33% álag.
- 1.6.5 Lögreglumenn á bifhjólum fá greitt 20% álag fyrir hverja unna klukkustund á bifhjóli. Álag þetta reiknast f dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

1.7 Persónuuppbót (desemberuppbót)

- 1.7.1 Persónuuppbót árin 2006 og 2007 verður sem hér segir:

Á árinu 2006 kr. 45.000

Á árinu 2007 kr. 45.000

Lögreglumaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Desemberuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á desemberuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi lögreglumaður gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig lögreglumaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda desemberuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt lögreglumaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Málsgrein þessi gildir þó ekki um þá lögreglumenn sem hefja töku eftirlauna á tímabilinu 1. júlí til 31. desember ár hvert.

Lögreglumaður sem hefur töku eftirlauna á tímabilinu 1. júlí til 31. desember, skal fá greidda desemberuppbót 1. desember sem miðast við 12 mánaða starf og meðalstarfshlutfall.

1.8 Héraðslögreglumenn

1.8.1 Héraðslögreglumenn skulu fá sérstaka þóknun sem greiðist eftir á tvisvar á ári, í júní vegna tímabilsins janúar til júní og í desember vegna tímabilsins júlí til desember. Skal þóknunin í hvort sinn nema fjárhæð er samsvarar 200 vaktarálagsstundum með 33% álagi samkvæmt launaflokki viðkomandi og komi því aðeins til greiðslu að hann hafi sinnt starfi héraðslögreglumanns á tímabilinu.

Um kjör þeirra að öðru leyti gildir kjarasamningur þessi eftir því sem við á.

7. grein

Grein 4.4.1 verður svohljóðandi frá 1. maí 2006:

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

Grein 4.6.1 verður svohljóðandi:

4.6.1 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs. Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Grein 4.7.2 verður svohljóðandi:

4.7.2 Nú tekur lögreglumaður ekki orlof eða hluta af orlofi skv. beiðni yfirmanns síns og geymist þá orlofið til næsta árs, ella ber honum þá yfirvinnukaup fyrir starf sitt þann tíma.

8. grein

Breytingar á vinnutímakafla.

2.1.1 Vinnuvika lögreglumanna í fullu starfi skal vera 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið.

2.1.2 Heimilt er að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir með samkomulagi meirihluta starfsmanna er málið varðar og viðkomandi lögreglustjóra.

2.3.8 Haldin skal skrá yfir þá aukavinnu sem unnin er og leitast skal við að hún skiptist sem jafnast milli lögreglumanna.

2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu ekki dregnar frá þegar bakvaktarstundir á ári eru taldar, sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.4 Núverandi 2.5.4 verður 2.5.6.
- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vaktskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Miða skal við almanaksmánuð. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24 - 168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.
- Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

9. grein

Grein 5.11 falli brott.

10. grein

Ný grein í 9. kafla svohljóðandi:

- 9.4 Heimilt er að semja um annað fyrirkomulag fyrir afleysingar en að framan greinir.

11. grein

- 10.1.2 Lögreglumaður sem stundar framhaldsnám í Lögregluskóla ríkisins eða sækir fræðslu- eða þjálfunarnámskeið að beiðni lögreglustjóra, skal halda mánaðarlaunum skv. grein 1.1.1 og vaktaálagi.
- 10.1.3 Lögreglumaður sem með samþykki lögreglustjóra stundar viðurkennt sérnám varðandi starf sitt eða sækir framhalds- eða endurmenntunarnámskeið sem nýtur viðurkenningar löggæsluyfirvalda, haldi mánaðarlaunum skv. grein 1.1.1 og vaktaálagi meðan slíkt nám varir, allt að þremur mánuðum á hverjum 5 starfsárum. Launahlutfall í námsleyfi sé sem næst meðaltali launa þann tíma sem rétturinn vannst á.
- Heimilt er að veita lögreglumanni, sem ákvæði þetta tekur til, námsleyfi með þessum kjörum tíðar en að framan greinir en þá skemur hverju sinni, þó ekki umfram 1 mánuð á hverjum 20 starfsmánuðum. Eins er heimilt að veita lengra leyfi sjaldnar eða allt að 6 mánuðum á hverjum 10 starfsárum og allt að 9 mánuðum á hverjum 15 starfsárum. Þó er heimilt að veita starfsmanni 9 mánaða leyfi eftir 12 ára starf. Næstu 3 ár eftir að námsleyfi lýkur í því tilviki, ávinnur hann sér ekki rétt til námsleyfis.
- 10.3.2 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í Fræðslu- og starfsþróunarsjóð lögreglumanna. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félaga í LL.
- Stjórn sjóðsins skal skipuð þremur aðilum, þ.e. frá dómsmálaráðuneyti, Sýslumannafélagi Íslands og Landssambandi lögreglumanna.
- Hlutverk sjóðsins er að styðja við sí- og endurmenntun lögreglumanna m.a. með því að veita styrki til lögreglumanna á landsbyggðinni sem stunda framhaldsnám í Lögregluskóla ríkisins eða sækja fræðslu- og þjálfunarnámskeið að beiðni lögreglustjóra og þurfa að búa fjarri heimilum sínum.
- Reykjavík og svæði til og með Borgarnesi og Selfossi teljast ekki til landsbyggðar í þessu tilliti.
- Stjórn sjóðsins skal setja sér reglur og skulu þær samþykktar af samningsaðilum.

12. grein

Hinn 1. maí 2006 tekur gildi nýr 11. kafli, svohljóðandi:

11 Stofnanapáttur og samstarfsnefndir

11.1 Skilgreining stofnanasamnings

11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að tryggja þróun og stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og lögreglumanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélagss um útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og lögreglumanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Viðræður um stofnanasamning fara fram undir friðarskyldu.

11.2 Markmið stofnanasamnings

11.2.1 Markmið stofnanasamnings er að auka gæði þjónustunnar með því að efla samstarf lögreglumanna og stjórnenda á vinnustað. Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarSKIPULAG stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi og þannig gefa lögreglumönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með auka möguleika þeirra á bætum kjörum.

Að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana og stuðla að árangurstengingu launa í samræmi við markmið og stefnu stofnana.

11.3 Gerð og framkvæmd stofnanasamnings

11.3.1 Í stofnanasamningi skal semja um röðun starfa sbr. gr. 1.2.1 og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing), sbr. íslenska starfaflokkun ÍSTARF 95, sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins. Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa.

11.3.2 Í stofnanasamningi skal einnig semja um hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða mati á persónu- og tímabundnum þáttum sbr. gr. 1.2.2.

Persónubundnir þættir sem gera menn hæfari í starfi eru t.d.:

Viðbótarmenntun sem nýtist í starfi svo og starfsreynsla.

Tímabundnir þættir sem koma til greina eru t.d.:

Viðbótarábyrgð og/eða álag vegna sérstakra verkefna.

Hæfni, sérstakur árangur og/eða frammistaða.

Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði lögreglumanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.4 Skipan, hlutverk og starfshættir samstarfsnefnda

11.4.1 Skipan samstarfsnefnda

11.4.1.1 Hjá stofnunum ríkisins skulu starfa samstarfsnefndir, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnunum.

Heimilt er að skipa eina sameiginlega samstarfsnefnd fyrir fleiri stofnanir eða með öðrum stéttarfélögum innan einnar eða fleiri stofnana.

LL skal tilnefna þrjá fulltrúa í samstarfsnefnd og jafnmarga til vara. Stofnun/stofnanir tilnefni allt að 3 fulltrúa og jafnmarga til vara.

11.4.2 Hlutverk samstarfsnefnda

11.4.2.1 Samstarfsnefnd annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi sbr. gr. 11.3. Þar skal og samið um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

11.4.2.2 Nefndin skal einnig fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.

11.4.3 Starfshættir samstarfsnefnda

11.4.3.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings.

Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings verði umtalsverðar breytingar á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa. Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á honum. Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Fella skal þær breytingar sem gerðar eru hverju sinni inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breyttan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

11.4.3.2 Vegna ágreiningsmála.

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings til nefndarinnar. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á launasetningu eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

13. grein

14.4 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í fjölskyldu- og styrktarsjóð

- 14.4.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,55% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

14. grein

Ákvæði um gildistíma og forsendur samkomulags þessa í 18. kafla kjarasamnings verða:

18. Gildistími og samningsforsendur

18.1 Gildistími

- 18.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. maí 2005 til 31. október 2008 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

18.2 Samningsforsendur

- 18.2.1 Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja launalið samningsins upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót. Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík, 30. apríl 2005

F.h. fjármálaráðherra
með fyrirvara um samþykki

Gunnar Björnsson (sign.)
Ásta Lára Leósdóttir (sign.)
Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)
Hrönn Pálsdóttir (sign.)

F.h. Landssambands lögreglumanna
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Óskar Bjartmarz (sign.)
Hermann Karlsson (sign.)
Berglind Eyjólfsdóttir (sign.)
Sveinn Magnússon (sign.)
Svanur Kristinsson (sign.)
Óskar Sigurpálsson (sign.)
Páll Winkel (sign.)
Guðjón Garðarsson (sign.)

Bókanir

með samkomulagi
fjármálaráðherra
og
Landssambands lögreglumanna
undirrituðu 30. apríl 2005

Bókun 1

Upplýsingagjöf til stéttarféлага um laun félagsmanna hefur verið með misjöfnum hætti undanfarin ár og farið í gegnum ólíka miðla. Aðilar eru sammála um að kerfisbinda þessa upplýsingagjöf við innleiðingu nýrra upplýsingakerfa ríkisins. Vinnu við grunnskilgreiningar fyrir slíkar upplýsingar og framsetningu þeirra skal lokið innan ársins eða í tæka tíð fyrir upptöku nýs launakerfis, þ.e. að Fjársýslu ríkisins veitist ráðrúm til að formgera slíkar upplýsingar í kerfum ríkisins fyrir 1. maí 2006.

Bókun 2

Með kjarasamningi þessum eru gerðar veigamiklar breytingar á vinnutímakaflanum þar sem auknir eru möguleikar á sveigjanleika við tilhögun og útfærslu vinnufyrirkomulags lögreglumanna.

Sveigjanleg vaktakerfi þar sem lögreglumönnum gefst kostur á að setja fram óskir sínar um tilteknar vaktir eru að ryðja sér til rúms. Þessar breytingar eru í takt við breyttar áherslur samfélagsins á samþættingu vinnu og einkalífs. Slík kerfi ættu jafnframt að þjóna hagsmunum beggja aðila.

Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að sáttt ríki um vinnufyrirkomulag á hverri starfsstöð enda sé leitað jafnvægis milli þarfa starfseminnar og óska lögreglumanna.

Við breytingar á vaktakerfum, t.d. við upptöku valfrjálsra kerfa eða álíka grundvallarbreytinga, eru aðilar sammála um að eðlilegt sé að fyrir hendi sé farvegur til að sjónarmið beggja komi fram. Aðilar telja rétt að til undirbúnings slíkra breytinga skuli Landssamband lögreglumanna og sýslumenn skipa af sinni hálfu fulltrúa í samráðshóp, sýslumönnum og lögreglumönnum til halds og trausts við hnökralausa upptöku slíkra kerfa. Samstarf þessa samráðshóps skal framkvæmt undir friðarskyldu.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um nauðsyn þess að útfæra reglur um þrekmælingar lögreglumanna og stefna að því að það verði gert á samningstímanum. Jafnframt verði farið yfir í samráði við lögreglustjóra með hvaða hætti staðið er að líkamspjálfun lögreglumanna í dag og eftir atvikum setja fram tillögur um fyrirkomulag hennar og umbúnað.

Bókun 4

Aðilar munu beita sér fyrir því að farið verði yfir það hvernig ákvæði kjarasamnings falla að aðstæðum á Keflavíkurflugvelli.

Fylgiskjal 1

með samkomulagi
fjármálaráðherra
og
Landssambands lögreglumanna
undirrituðu 30. apríl 2005

Með upptöku nýs 1. kafla sbr. 5. gr. þessa samkomulags, þ. á m. upptöku nýrrar launatöflu, eru aðilar sammála um að heildarkostnaður vegna gildistöku hennar í maí 2006 verði 3,7%, annars vegar vegna yfirfærslukostnaðar og hins vegar vegna aðlögunar stofnanasamninga.

Nýr stofnanasamningur skal gilda frá sama tíma og nýr fyrsti kafli er tekinn upp, þ.e. 1. maí 2006.

Aðilar eru sammála um að í maí 2007 skuli stofnanir fá fjárhagslegt ráðrúm til þróunar á nýju launakerfi er nemi 2,2% af launakostnaði tilheyrandi starfsmanna.

Samstarfsnefnd kemur sér saman um þessa útfærslu stofnanasamninga og þróun.

Tryggt skal að enginn lækki í mánaðarlaunum fyrir dagvinnu vegna yfirfærslu í nýtt launakerfi.

Fylgiskjal 2

með samkomulagi
fjármálaráðherra
og
Landssambands lögreglumanna
undirrituðu 30. apríl 2005

Yfirlýsing í nýtt launakerfi verði með eftirfarandi hætti:

1. Aðilar eru sammála um að nýtt launakerfi kalli á viðamikla fræðslu, sérstaklega m.t.t. krafna um starfslýsingar byggðar á starfaflokkun sem lagðar eru til grundvallar launasetningu. Markhópar slíkrar fræðslu verða fulltrúar í samstarfsnefndum bæði frá stofnun og stéttarfélagi/starfsmönnum.
Stefnt skal að því að sameiginlegri fræðslu samningsaðila, vegna innleiðingar nýja launakerfisins verði lokið fyrir 1. nóvember 2005.
2. Samstarfsnefndir skulu hefja störf við gerð stofnanasamnings fyrir breytingar í maí 2006 í kjölfar fræðslunnar. Þær skulu við upphaf starfs síns hafa upplýsingar um launasetningu starfsmanna á viðkomandi stofnun, grunnröðun auk viðbótarþátta.
3. Komið verður á fót ráðgjafateymi í þeim tilgangi að styðja samstarfsnefndir og stofnanir eins og kostur er til að stuðla að öruggri framkvæmd nýs samnings. Slík aðstoð skal veitt í kjölfar fræðsluáttaksins til að veita aðilum á hverri stofnun aðgang að þekkingu á bestu aðferðum í mannauðsstjórnun.

Viðauki I

með samkomulagi fjármálaráðherra og Landssambands lögreglumanna
undirrituðu 30. apríl 2005

Mánaðarlaun lögreglumanns sem gegnir fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu
frá 1. maí 2005

Lfl.	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep	6. þrep
A01	124.537	128.301	132.179	134.162	136.174	138.217
A02	128.301	132.179	136.174	138.217	140.290	142.394
A03	132.179	136.174	140.290	142.394	144.530	146.698
A04	136.174	140.290	144.530	146.698	148.898	151.131
A05	140.290	144.530	148.898	151.131	153.398	155.699
A06	144.530	148.898	153.398	155.699	158.034	160.405
A07	148.898	153.398	158.034	160.405	162.811	165.253
A08	153.398	158.034	162.811	165.253	167.732	170.248
A09	158.034	162.811	167.732	170.248	172.802	175.394
A10	162.811	167.732	172.802	175.394	178.025	180.695
A11	167.732	172.802	178.025	180.695	183.405	186.156
A12	172.802	178.025	183.405	186.156	188.948	191.782
A13	178.025	183.405	188.948	191.782	194.659	197.579
A14	183.405	188.948	194.659	197.579	200.543	203.551
A15	188.948	194.659	200.543	203.551	206.604	209.703
A16	194.659	200.543	206.604	209.703	212.849	216.042

Lfl.	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep
B01	160.405	162.811	165.253	167.732	170.248
B02	165.253	167.732	170.248	172.802	175.394
B03	170.248	172.802	175.394	178.025	180.695
B04	175.394	178.025	180.695	183.405	186.156
B05	180.695	183.405	186.156	188.948	191.782
B06	186.156	188.948	191.782	194.659	197.579
B07	191.782	194.659	197.579	200.543	203.551
B08	197.579	200.543	203.551	206.604	209.703
B09	203.551	206.604	209.703	212.849	216.042
B10	209.703	212.849	216.042	219.283	222.572
B11	216.042	219.283	222.572	225.911	229.300
B12	222.572	225.911	229.300	232.740	236.231
B13	229.300	232.740	236.231	239.774	243.371
B14	236.231	239.774	243.371	247.022	250.727
B15	243.371	247.022	250.727	254.488	258.305
B16	250.727	254.488	258.305	262.180	266.113
B17	258.305	262.180	266.113	270.105	274.157
B18	266.113	270.105	274.157	278.269	282.443
B19	274.157	278.269	282.443	286.680	290.980

Lfl.	1. þrep	2. þrep	3. þrep
C01	180.695	183.405	186.156
C02	188.948	191.782	194.659
C03	197.579	200.543	203.551
C04	206.604	209.703	212.849
C05	216.042	219.283	222.572
C06	225.911	229.300	232.740
C07	236.231	239.774	243.371
C08	247.022	250.727	254.488
C09	258.305	262.180	266.113
C10	270.105	274.157	278.269
C11	282.443	286.680	290.980
C12	295.345	299.775	304.272
C13	308.836	313.469	318.171
C14	322.944	327.788	332.705
C15	342.761	347.902	353.121
C16	363.794	369.251	374.790
C17	386.118	391.910	397.789

Viðauki II

með samkomulagi fjármálaráðherra og Landssambands lögreglumanna
undirrituðu 30. apríl 2005

Launatafla frá 1. maí 2006

Álag vegna persónu- og tímabundinna þátta									
Lfl.	Upphæð	2,5%	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	15,0%	17,5%	20,0%
01	128.500	131.713	134.925	138.138	141.350	144.563	147.775	150.988	154.200
02	134.925	138.298	141.671	145.044	148.418	151.791	155.164	158.537	161.910
03	141.671	145.213	148.755	152.296	155.838	159.380	162.922	166.463	170.005
04	148.755	152.474	156.193	159.912	163.631	167.349	171.068	174.787	178.506
05	156.193	160.098	164.003	167.907	171.812	175.717	179.622	183.527	187.432
06	164.003	168.103	172.203	176.303	180.403	184.503	188.603	192.704	196.804
07	172.203	176.508	180.813	185.118	189.423	193.728	198.033	202.339	206.644
08	180.813	185.333	189.854	194.374	198.894	203.415	207.935	212.455	216.976
09	189.854	194.600	199.347	204.093	208.839	213.586	218.332	223.078	227.825
10	199.347	204.331	209.314	214.298	219.282	224.265	229.249	234.233	239.216
11	209.314	214.547	219.780	225.013	230.245	235.478	240.711	245.944	251.177
12	219.780	225.275	230.769	236.264	241.758	247.253	252.747	258.242	263.736
13	230.769	236.538	242.307	248.077	253.846	259.615	265.384	271.154	276.923
14	242.307	248.365	254.422	260.480	266.538	272.595	278.653	284.711	290.768
15	254.422	260.783	267.143	273.504	279.864	286.225	292.585	298.946	305.306
16	267.143	273.822	280.500	287.179	293.857	300.536	307.214	313.893	320.572
17	280.500	287.513	294.525	301.538	308.550	315.563	322.575	329.588	336.600
18	294.525	301.888	309.251	316.614	323.978	331.341	338.704	346.067	353.430
19	309.251	316.982	324.714	332.445	340.176	347.907	355.639	363.370	371.101
20	324.714	332.832	340.950	349.068	357.185	365.303	373.421	381.539	389.657
21	340.950	349.474	357.998	366.521	375.045	383.569	392.093	400.616	409.140
22	357.998	366.948	375.898	384.848	393.798	402.748	411.698	420.648	429.598
23	375.898	385.295	394.693	404.090	413.488	422.885	432.283	441.680	451.078
24	394.693	404.560	414.428	424.295	434.162	444.030	453.897	463.764	473.632