

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Flugvirkjafélag Íslands
hins vegar
gera með sér eftirfarandi
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila
vegna félagsmanna þess í starfi hjá Samgöngustofu

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunarir

Laun samkvæmt grein 1.1.2 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu fellur fylgiskjal 1 um betri vinnutíma á brott þann 31. október 2024. Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. nóvember 2024:

Grein 1.1.3.4.2 breytist og verður svohljóðandi

1.1.3.4.2 Vinnuskylda samkvæmt fastlaunafyrirkomulagi er sem hér segir:

Þrátt fyrir ákvæði 2.1.1 skuldbindur flugvirki sig til að skila allt að 174 klst. í mánuði, en þó aldrei minni en 156 klst. í hverjum mánuði, fyrir fullt starf án sérstakrar yfirvinnugreiðslu.

Í skuldbindingu þessari felst m.a. að vakta tölvupósta, svara í síma utan vinnutíma til að veita upplýsingar eða vera upplýstir um mál og til að greiða fyrir framgangi mála. Ennfremur felur þetta í sér að vinnutími getur hliðrast til út fyrir tímaramma t.d. vegna úttektar utanhúss og námskeiða hérlendis eða erlendis.

Ef eftirspurn eftir heimildum er mikil og verkefni vegna flugöryggis fara fram úr því sem unnt er að sinna innan þessa tímaramma er heimilt með fyrirfram samþykki forstjóra að greiða yfirvinnu eftir 174 klst. á mánuði.

Grein 1.1.4 breytist og verður svohljóðandi:

1.1.4 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.

Greina 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

1.5.1 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2. Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Grein 2.3.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.4 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og gr. 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:

2.3.3 Útköll

Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

Kaflí 3 breytist og verður svohljóðandi:

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

3.2 Fæði og mótuneyti

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mótuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mótuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mótuneyti Stjórnarráðsins.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mótuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mótuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

5. gr.

Mæðravernd og tæknifrjóvgun

Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:

13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

6. gr.

Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.

7. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann nóvember 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 20. nóvember 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Flugvirkjafélag Íslands vegna
félagsmanna þess í starfi hjá
Samgöngustofu
með fyrirvara um samþykki

Einar Mar Þórðarson [sign.]
Pétur U. Fenger [sign.]
Stefanía J. Nielsen [sign.]
Valgeir Þ. Þorvaldsson [sign.]

Guðbjörg Leifsdóttir [sign.]
Rúnar Stanley Sighvatsson [sign.]
Óskar Einarsson [sign.]

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og**

Flugvirkjafélagi Íslands

vegna félagsmanna þess í starfi hjá Samgöngustofu, dags. 20.nóvember 2024

Bókun 1

Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.5 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals á milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeim geta tekið breytingum að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

Bókun 2

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
- 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Bókun 3

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrikomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfir starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

Bókun 4

Virkar vinnustundir og nýleg dómaframkvæmd

Í flestum kjarasamningum sem undirritaðir voru veturinn 2019–2020 var kveðið á um heimild til að gera breytingar á skipulagi vinnutíma og stytta vinnuvíkuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku.

Meginmarkmið breytinganna var að stuðla að umbótum í starfsemi ríkisstofnana, bæta vinnustaðamenningu og auka samræmi á milli vinnu og einkalífs án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu. Frá og með 1. nóvember 2024 er verið að innleiða styttri vinnutíma í miðlægan kjarasamning og þar með fella á brott fylgiskjöl um betri vinnutíma.

Með breytingu á ákvæði 2.1.1 er vinnuvika starfsmanna í fullu starfi 36 virkar vinnustundir. Með orðinu „virkar“ er verið að ná utan um tíma þar sem starfsmaður er við störf þ.e. þann tíma sem ekki er á forræði starfsmanna. Fela breytingarnar í sér útfærslu á kaffitímum sem hafa verið á forræði starfsmanna sem hluti af 40 stunda vinnuvíku. Virkar vinnustundir fara úr því að vera 37:05 klst. í að vera 36 virkar vinnustundir. Umrædd breyting felur því ekki í sér aðra efnislega breytingu á ákvæðum kjarasamningsins. Áfram verður þó heimilt að semja um forræði yfir kaffitímum, án þess að greiðsla komi fyrir, þá lengist viðvera sem því nemur. Slíkur tími telst þá ekki til virkra vinnustunda.

Nýleg dómaframkvæmd, sem launagreiðendur eru bundnir af, í tengslum við vinnuvernd og túlkun á lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er alls ótengd framangreindri innleiðingu á betri vinnutíma. Í því samhengi eru aðilar sammála um að í skilningi vinnuverndar er einungis stuðst við hugtökin vinnutími eða hvíldartími sbr. dóm Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023.

Þrátt fyrir að dómur Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023 fjalli ekki um greiðsluskyldu hafa opinberir launagreiðendur gefið það út að tími starfsfólks sem varið er í ferðir, til annars áfangastaðar en fastrar eða hefðbundinnar starfsstöðvar, í því skyni að inna af hendi störf eða skyldur á öðrum stað, að kröfu vinnuveitanda, skuli greiddur líkt og annar vinnutími sem starfsmaður er við störf.

Bókun 5

Launatöfluauki

Í viðauka með kjarasamningi þessum er samið um launatöfluauka fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028. Þar sem Flugvirkjafélag Íslands er ekki hluti af heildarsamtökum og ekki er til sérstök mæling fyrir það á launavísitölu þá eru aðilar sammála um að launatöfluauki, komi hann til framkvæmda samkvæmt forsendum viðaukans, verði sá sami og hjá félögum BSRB, á samningstímabilinu vegna félagsmanna Flugvirkjafélags Íslands hjá Samgöngustofu.

Bókun 6

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að gefa út nýjan heildarkjarasamning. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. maí 2025.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Flugvirkjafélagi Íslands
vegna félagsmanna þess í starfi hjá Samgöngustofu hins vegar
dags. 20. nóvember 2024
Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	430.329	441.087	451.846	462.604	473.362	484.120	494.878	505.637	516.395	527.153	537.911	548.670	559.428
2	440.788	451.807	462.827	473.847	484.866	495.886	506.906	517.925	528.945	539.965	550.984	562.004	573.024
3	457.624	469.065	480.505	491.946	503.387	514.827	526.268	537.709	549.149	560.590	572.030	583.471	594.912
4	475.093	486.970	498.848	510.725	522.602	534.480	546.357	558.234	570.112	581.989	593.866	605.744	617.621
5	492.179	504.484	516.788	529.093	541.397	553.702	566.006	578.311	590.615	602.920	615.224	627.529	639.833
6	511.142	523.920	536.699	549.478	562.256	575.035	587.813	600.592	613.370	626.149	638.927	651.706	664.484
7	531.221	544.501	557.782	571.062	584.343	597.623	610.904	624.185	637.465	650.746	664.026	677.307	690.587
8	557.324	571.257	585.190	599.123	613.056	626.989	640.922	654.855	668.789	682.722	696.655	710.588	724.521
9	584.733	599.352	613.970	628.588	643.207	657.825	672.443	687.062	701.680	716.298	730.917	745.535	760.153
10	612.216	627.521	642.826	658.132	673.437	688.743	704.048	719.353	734.659	749.964	765.270	780.575	795.880
11	640.378	656.387	672.397	688.406	704.416	720.425	736.434	752.444	768.453	784.463	800.472	816.482	832.491
12	669.835	686.581	703.327	720.073	736.819	753.564	770.310	787.056	803.802	820.548	837.294	854.040	870.786
13	700.647	718.163	735.679	753.195	770.712	788.228	805.744	823.260	840.776	858.292	875.809	893.325	910.841
14	733.577	751.917	770.256	788.596	806.935	825.274	843.614	861.953	880.293	898.632	916.972	935.311	953.650
15	767.323	786.506	805.689	824.872	844.055	863.238	882.421	901.604	920.787	939.970	959.153	978.336	997.519
16	804.725	824.843	844.961	865.079	885.197	905.315	925.433	945.552	965.670	985.788	1.005.906	1.026.024	1.046.142
17	844.511	865.623	886.736	907.849	928.962	950.074	971.187	992.300	1.013.413	1.034.525	1.055.638	1.076.751	1.097.864
18	886.286	908.443	930.600	952.757	974.915	997.072	1.019.229	1.041.386	1.063.543	1.085.700	1.107.858	1.130.015	1.152.172
19	930.151	953.405	976.658	999.912	1.023.166	1.046.420	1.069.673	1.092.927	1.116.181	1.139.435	1.162.689	1.185.942	1.209.196
20	976.208	1.000.613	1.025.018	1.049.424	1.073.829	1.098.234	1.122.639	1.147.044	1.171.450	1.195.855	1.220.260	1.244.665	1.269.070
21	1.024.570	1.050.184	1.075.798	1.101.412	1.127.027	1.152.641	1.178.255	1.203.869	1.229.484	1.255.098	1.280.712	1.306.326	1.331.941
22	1.075.347	1.102.231	1.129.115	1.155.998	1.182.882	1.209.766	1.236.649	1.263.533	1.290.417	1.317.300	1.344.184	1.371.068	1.397.951
23	1.125.903	1.154.051	1.182.198	1.210.346	1.238.494	1.266.641	1.294.789	1.322.936	1.351.084	1.379.231	1.407.379	1.435.527	1.463.674
24	1.178.347	1.207.806	1.237.264	1.266.723	1.296.182	1.325.640	1.355.099	1.384.558	1.414.016	1.443.475	1.472.934	1.502.392	1.531.851
25	1.233.412	1.264.248	1.295.083	1.325.918	1.356.754	1.387.589	1.418.424	1.449.260	1.480.095	1.510.930	1.541.766	1.572.601	1.603.436
26	1.291.231	1.323.511	1.355.792	1.388.073	1.420.354	1.452.634	1.484.915	1.517.196	1.549.477	1.581.757	1.614.038	1.646.319	1.678.600
27	1.351.940	1.385.739	1.419.537	1.453.336	1.487.134	1.520.933	1.554.732	1.588.530	1.622.329	1.656.127	1.689.926	1.723.724	1.757.523
28	1.415.686	1.451.078	1.486.470	1.521.862	1.557.254	1.592.646	1.628.039	1.663.431	1.698.823	1.734.215	1.769.607	1.804.999	1.840.391
29	1.482.618	1.519.684	1.556.749	1.593.814	1.630.880	1.667.945	1.705.011	1.742.076	1.779.142	1.816.207	1.853.273	1.890.338	1.927.403

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	445.391	456.525	467.660	478.795	489.930	501.064	512.199	523.334	534.469	545.603	556.738	567.873	579.008
2	456.215	467.620	479.026	490.431	501.837	513.242	524.647	536.053	547.458	558.863	570.269	581.674	593.080
3	473.641	485.482	497.323	509.164	521.005	532.846	544.687	556.528	568.369	580.210	592.051	603.892	615.733
4	491.721	504.014	516.307	528.600	540.893	553.187	565.480	577.773	590.066	602.359	614.652	626.945	639.238
5	509.406	522.141	534.876	547.611	560.346	573.081	585.816	598.552	611.287	624.022	636.757	649.492	662.227
6	529.032	542.258	555.483	568.709	581.935	595.161	608.387	621.612	634.838	648.064	661.290	674.516	687.741
7	549.814	563.559	577.304	591.050	604.795	618.540	632.286	646.031	659.776	673.522	687.267	701.012	714.758
8	576.830	591.251	605.672	620.092	634.513	648.934	663.355	677.775	692.196	706.617	721.038	735.458	749.879
9	605.199	620.329	635.459	650.589	665.719	680.849	695.979	711.109	726.239	741.369	756.499	771.629	786.759
10	633.643	649.484	665.325	681.166	697.007	712.849	728.690	744.531	760.372	776.213	792.054	807.895	823.736
11	662.791	679.361	695.931	712.500	729.070	745.640	762.210	778.779	795.349	811.919	828.489	845.058	861.628
12	693.279	710.611	727.943	745.275	762.607	779.939	797.271	814.603	831.935	849.267	866.599	883.931	901.263
13	725.170	743.299	761.428	779.557	797.687	815.816	833.945	852.074	870.203	888.333	906.462	924.591	942.720
14	759.252	778.234	797.215	816.196	835.178	854.159	873.140	892.122	911.103	930.084	949.066	968.047	987.028
15	794.179	814.033	833.888	853.742	873.597	893.451	913.306	933.160	953.015	972.869	992.724	1.012.578	1.032.432
16	832.890	853.712	874.535	895.357	916.179	937.001	957.824	978.646	999.468	1.020.290	1.041.113	1.061.935	1.082.757
17	874.068	895.920	917.772	939.624	961.475	983.327	1.005.179	1.027.030	1.048.882	1.070.734	1.092.586	1.114.437	1.136.289
18	917.306	940.239	963.171	986.104	1.009.037	1.031.969	1.054.902	1.077.835	1.100.767	1.123.700	1.146.633	1.169.565	1.192.498
19	962.706	986.774	1.010.841	1.034.909	1.058.977	1.083.044	1.107.112	1.131.180	1.155.247	1.179.315	1.203.383	1.227.450	1.251.518
20	1.010.375	1.035.635	1.060.894	1.086.153	1.111.413	1.136.672	1.161.932	1.187.191	1.212.450	1.237.710	1.262.969	1.288.228	1.313.488
21	1.060.430	1.086.940	1.113.451	1.139.962	1.166.473	1.192.983	1.219.494	1.246.005	1.272.516	1.299.026	1.325.537	1.352.048	1.378.558
22	1.112.984	1.140.809	1.168.634	1.196.458	1.224.283	1.252.107	1.279.932	1.307.757	1.335.581	1.363.406	1.391.230	1.419.055	1.446.880
23	1.165.310	1.194.443	1.223.575	1.252.708	1.281.841	1.310.974	1.340.106	1.369.239	1.398.372	1.427.505	1.456.637	1.485.770	1.514.903
24	1.219.589	1.250.079	1.280.569	1.311.058	1.341.548	1.372.038	1.402.528	1.433.017	1.463.507	1.493.997	1.524.487	1.554.976	1.585.466
25	1.276.582	1.308.496	1.340.411	1.372.326	1.404.240	1.436.155	1.468.069	1.499.984	1.531.898	1.563.813	1.595.727	1.627.642	1.659.557
26	1.336.424	1.369.834	1.403.245	1.436.655	1.470.066	1.503.477	1.536.887	1.570.298	1.603.708	1.637.119	1.670.529	1.703.940	1.737.351
27	1.399.258	1.434.240	1.469.221	1.504.203	1.539.184	1.574.166	1.609.147	1.644.129	1.679.110	1.714.091	1.749.073	1.784.054	1.819.036
28	1.465.235	1.501.866	1.538.496	1.575.127	1.611.758	1.648.389	1.685.020	1.721.651	1.758.282	1.794.912	1.831.543	1.868.174	1.904.805
29	1.534.510	1.572.872	1.611.235	1.649.598	1.687.961	1.726.323	1.764.686	1.803.049	1.841.412	1.879.774	1.918.137	1.956.500	1.994.863

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	460.979	472.504	484.028	495.553	507.077	518.602	530.126	541.651	553.175	564.700	576.224	587.749	599.273
2	472.183	483.987	495.792	507.596	519.401	531.205	543.010	554.815	566.619	578.424	590.228	602.033	613.837
3	490.219	502.474	514.730	526.985	539.240	551.496	563.751	576.007	588.262	600.518	612.773	625.029	637.284
4	508.932	521.655	534.378	547.101	559.825	572.548	585.271	597.995	610.718	623.441	636.164	648.888	661.611
5	527.235	540.416	553.597	566.777	579.958	593.139	606.320	619.501	632.682	645.863	659.044	672.224	685.405
6	547.548	561.237	574.925	588.614	602.303	615.991	629.680	643.369	657.058	670.746	684.435	698.124	711.812
7	569.057	583.284	597.510	611.736	625.963	640.189	654.416	668.642	682.869	697.095	711.321	725.548	739.774
8	597.019	611.945	626.870	641.796	656.721	671.647	686.572	701.498	716.423	731.348	746.274	761.199	776.125
9	626.381	642.040	657.700	673.360	689.019	704.679	720.338	735.998	751.657	767.317	782.976	798.636	814.295
10	655.821	672.216	688.612	705.007	721.403	737.798	754.194	770.589	786.985	803.380	819.776	836.171	852.567
11	685.989	703.138	720.288	737.438	754.588	771.737	788.887	806.037	823.186	840.336	857.486	874.636	891.785
12	717.544	735.483	753.421	771.360	789.299	807.237	825.176	843.114	861.053	878.992	896.930	914.869	932.807
13	750.550	769.314	788.078	806.842	825.606	844.369	863.133	881.897	900.661	919.424	938.188	956.952	975.716
14	785.826	805.472	825.118	844.763	864.409	884.055	903.700	923.346	942.992	962.637	982.283	1.001.928	1.021.574
15	821.975	842.524	863.074	883.623	904.173	924.722	945.271	965.821	986.370	1.006.919	1.027.469	1.048.018	1.068.568
16	862.041	883.592	905.143	926.694	948.245	969.796	991.347	1.012.899	1.034.450	1.056.001	1.077.552	1.099.103	1.120.654
17	904.661	927.277	949.894	972.510	995.127	1.017.743	1.040.360	1.062.977	1.085.593	1.108.210	1.130.826	1.153.443	1.176.059
18	949.412	973.147	996.882	1.020.618	1.044.353	1.068.088	1.091.823	1.115.559	1.139.294	1.163.029	1.186.765	1.210.500	1.234.235
19	996.401	1.021.311	1.046.221	1.071.131	1.096.041	1.120.951	1.145.861	1.170.771	1.195.681	1.220.591	1.245.501	1.270.411	1.295.321
20	1.045.738	1.071.882	1.098.025	1.124.169	1.150.312	1.176.456	1.202.599	1.228.743	1.254.886	1.281.030	1.307.173	1.333.316	1.359.460
21	1.097.545	1.124.983	1.152.422	1.179.860	1.207.299	1.234.738	1.262.176	1.289.615	1.317.054	1.344.492	1.371.931	1.399.369	1.426.808
22	1.151.939	1.180.737	1.209.536	1.238.334	1.267.133	1.295.931	1.324.730	1.353.528	1.382.327	1.411.125	1.439.923	1.468.722	1.497.520
23	1.206.096	1.236.248	1.266.400	1.296.553	1.326.705	1.356.858	1.387.010	1.417.162	1.447.315	1.477.467	1.507.620	1.537.772	1.567.924
24	1.262.275	1.293.832	1.325.389	1.356.945	1.388.502	1.420.059	1.451.616	1.483.173	1.514.730	1.546.287	1.577.844	1.609.400	1.640.957
25	1.321.262	1.354.294	1.387.325	1.420.357	1.453.389	1.486.420	1.519.452	1.552.483	1.585.515	1.618.546	1.651.578	1.684.609	1.717.641
26	1.383.198	1.417.778	1.452.358	1.486.938	1.521.518	1.556.098	1.590.678	1.625.258	1.659.838	1.694.418	1.728.998	1.763.578	1.798.158
27	1.448.232	1.484.438	1.520.644	1.556.850	1.593.056	1.629.261	1.665.467	1.701.673	1.737.879	1.774.085	1.810.290	1.846.496	1.882.702
28	1.516.518	1.554.431	1.592.344	1.630.257	1.668.170	1.706.083	1.743.996	1.781.909	1.819.821	1.857.734	1.895.647	1.933.560	1.971.473
29	1.588.218	1.627.923	1.667.628	1.707.334	1.747.039	1.786.745	1.826.450	1.866.156	1.905.861	1.945.566	1.985.272	2.024.977	2.064.683

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	477.114	489.041	500.969	512.897	524.825	536.753	548.681	560.608	572.536	584.464	596.392	608.320	620.248
2	488.709	500.927	513.144	525.362	537.580	549.798	562.015	574.233	586.451	598.669	610.886	623.104	635.322
3	507.376	520.061	532.745	545.429	558.114	570.798	583.483	596.167	608.851	621.536	634.220	646.905	659.589
4	526.744	539.913	553.081	566.250	579.419	592.587	605.756	618.924	632.093	645.262	658.430	671.599	684.767
5	545.688	559.330	572.972	586.615	600.257	613.899	627.541	641.183	654.826	668.468	682.110	695.752	709.394
6	566.712	580.880	595.048	609.216	623.383	637.551	651.719	665.887	680.055	694.222	708.390	722.558	736.726
7	588.974	603.698	618.423	633.147	647.871	662.596	677.320	692.045	706.769	721.493	736.218	750.942	765.666
8	617.915	633.363	648.811	664.258	679.706	695.154	710.602	726.050	741.498	756.946	772.394	787.841	803.289
9	648.304	664.512	680.719	696.927	713.135	729.342	745.550	761.758	777.965	794.173	810.380	826.588	842.796
10	678.774	695.744	712.713	729.682	746.652	763.621	780.591	797.560	814.529	831.499	848.468	865.437	882.407
11	709.998	727.748	745.498	763.248	780.998	798.748	816.498	834.248	851.998	869.748	887.498	905.248	922.998
12	742.658	761.225	779.791	798.357	816.924	835.490	854.057	872.623	891.190	909.756	928.323	946.889	965.456
13	776.820	796.240	815.661	835.081	854.502	873.922	893.343	912.763	932.184	951.604	971.025	990.445	1.009.866
14	813.330	833.663	853.997	874.330	894.663	914.996	935.330	955.663	975.996	996.329	1.016.663	1.036.996	1.057.329
15	850.744	872.013	893.281	914.550	935.819	957.087	978.356	999.624	1.020.893	1.042.162	1.063.430	1.084.699	1.105.967
16	892.213	914.518	936.823	959.129	981.434	1.003.739	1.026.045	1.048.350	1.070.655	1.092.961	1.115.266	1.137.571	1.159.877
17	936.324	959.732	983.140	1.006.548	1.029.956	1.053.364	1.076.773	1.100.181	1.123.589	1.146.997	1.170.405	1.193.813	1.217.221
18	982.641	1.007.207	1.031.773	1.056.339	1.080.905	1.105.471	1.130.037	1.154.603	1.179.169	1.203.735	1.228.301	1.252.867	1.277.433
19	1.031.275	1.057.057	1.082.839	1.108.620	1.134.402	1.160.184	1.185.966	1.211.748	1.237.530	1.263.312	1.289.094	1.314.875	1.340.657
20	1.082.339	1.109.398	1.136.456	1.163.515	1.190.573	1.217.632	1.244.690	1.271.749	1.298.807	1.325.866	1.352.924	1.379.983	1.407.041
21	1.135.959	1.164.358	1.192.757	1.221.156	1.249.555	1.277.954	1.306.353	1.334.751	1.363.150	1.391.549	1.419.948	1.448.347	1.476.746
22	1.192.257	1.222.063	1.251.869	1.281.676	1.311.482	1.341.289	1.371.095	1.400.902	1.430.708	1.460.514	1.490.321	1.520.127	1.549.934
23	1.248.309	1.279.517	1.310.725	1.341.932	1.373.140	1.404.348	1.435.555	1.466.763	1.497.971	1.529.179	1.560.386	1.591.594	1.622.802
24	1.306.454	1.339.116	1.371.777	1.404.439	1.437.100	1.469.761	1.502.423	1.535.084	1.567.745	1.600.407	1.633.068	1.665.729	1.698.391
25	1.367.506	1.401.694	1.435.882	1.470.069	1.504.257	1.538.445	1.572.632	1.606.820	1.641.008	1.675.195	1.709.383	1.743.571	1.777.758
26	1.431.610	1.467.401	1.503.191	1.538.981	1.574.771	1.610.562	1.646.352	1.682.142	1.717.932	1.753.723	1.789.513	1.825.303	1.861.093
27	1.498.921	1.536.394	1.573.867	1.611.340	1.648.813	1.686.286	1.723.759	1.761.232	1.798.705	1.836.178	1.873.651	1.911.124	1.948.597
28	1.569.596	1.608.836	1.648.076	1.687.316	1.726.556	1.765.796	1.805.035	1.844.275	1.883.515	1.922.755	1.961.995	2.001.235	2.040.475
29	1.643.805	1.684.900	1.725.995	1.767.091	1.808.186	1.849.281	1.890.376	1.931.471	1.972.566	2.013.661	2.054.756	2.095.852	2.136.947

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildar fjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%