

KJARASAMNINGUR

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

og

Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna
leikmynda- og búningahöfunda við Þjóðleikhúsið

Efnisyfirlit	Bls.
1 Ráðning	3
1.1 Ráðning.....	3
1.2 Verksvið, ábyrgð og skyldur leikmynda-/búningahöfundar	3
1.3 Höfundarréttur og önnur réttindi leikmynda-/búningahöfundar	3
1.4 Breytingar og eftirlit	4
2 Launagreiðslur	5
2.1 Mánaðarlaun og launaprep.....	5
2.2 Mánaðafjöldi og tímakaup	5
2.3 Dagvinnutímakaup	6
2.4 Yfirvinnukaup	6
2.5 Stórhátíðarkaup.....	6
2.6 Greiðsla fyrir sýningar	6
2.7 Gjaldlagi launa	6
2.8 Veikindi, andlát eða hætt við verkefni	6
3 Orlofsfé	7
3.1 Orlofsfé	7
4 Lífeyrissjóður og félagsgjald	8
4.1 Lífeyrissjóður.....	8
4.2 Félagsgjald.....	8
5 Atvinnurekendagjöld	9
5.1 Sjúkrasjóðsgjald	9
5.2 Orlofssjóðsgjald.....	9
5.3 Starfsmenntunarsjóður	9
5.4 Starfsþróunarsetur háskólamanna.....	9
6 Slysátrygging	10
6.1 Slysátrygging.....	10
7 Forgangsréttur til starfa	11
7.1 Forgangsréttur til starfa	11
8 Gildistími	12
8.1 Gildistími	12
8.2 Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla	12

1 Ráðning

1.1 Ráðning

- 1.1.1 Leikmynda-/búningahöfundur skal ráðinn með skriflegum ráðningarsamningi. Í ráðningarsamningi skal m.a. koma fram fyrirhugaður skiladagur líkans og vinnuteikninga, æfingatímabil leikrits og frumsýningardagur
- 1.1.2 Samið skal sérstaklega um launagreiðslur fyrir hvert leikrit með tilliti til þeirrar ábyrgðar og vinnu sem leikmynda-/búningahöfundur tekur að sér. Mat verkefnis annast þjóðleikhússtjóri og leikmynda- og búningahöfundur að höfðu samráði við leikstjóra. Greiðslur í samningi þessum eiga aðeins við um heils kvölds sýningar. Fyrir verkefni sem felur í sér stuttan vinnslutíma og/eða lítið umfang, er heimilt að semja um lægra endurgjald en ella.
- 1.1.3 Leikmynda-/búningahöfundur skal fá afhent leikrit það sem hann er ráðinn til, eigi síðar en 3 mánuðum fyrir áætlaðan skiladag líkans og teikninga.
- 1.1.4 Leikmynda-/búningahöfundur skal eiga þess kost, að velja sér hæfan aðstoðarmann í viðameiri verkefni í samráði við leikhúsið enda hafi verið gert ráð fyrir því í upphafi eða önnur rök mæla sérstaklega með því.

1.2 Verksvið, ábyrgð og skyldur leikmynda-/búningahöfundar

- 1.2.1 Verksvið leikmynda-/búningahöfundar er:
1. Að vinna ásamt leikstjóra hina mótandi hugmyndavinnu sýningar.
 2. Að leggja fram vinnuteikningar, búningateikningar og fullnægjandi líkan.
 3. Að hafa umsjón og eftirlit með allri útfærsluvinnu við gerð leikmyndar og búninga.
 4. Að sitja leik-, ljósa- og búningaæfingar eins og þörf krefur svo og fundi sem tengjast verkefninu.
- 1.2.2 Þjóðleikhúsið greiðir allan útlagðan kostnað, svo sem vegna vinnslu líkans, vinnu- og búningateikninga og kostnaðar vegna aksturs enda séu lagðir fram reikningar því til staðfestingar. Leikmynda-/búningahöfundur er óheimilt að stofna til fjárhagslegra skuldbindinga varðandi verkefni sitt án samþykkis þjóðleikhússtjóra.

1.3 Höfundarréttur og önnur réttindi leikmynda-/búningahöfundar

- 1.3.1 Leikmynda-/búningahöfundur á höfundarrétt á verki sínu skv. almennum reglum um hugverkarétt og hefur þjóðleikhúsið aðeins rétt til að sýna verk hans á leiksviðum þess og í kynningum svo og í leikferðum á þess vegum enda hafi verið haft fullt samráð við leikmynda-/búningahöfund með hvaða hætti það sé.
- 1.3.2 Þjóðleikhúsinu er óheimilt að lána eða leigja út verk leikmynda- og búningahöfundar í heild sinni að sýningum loknum nema með samþykki hans enda skal áður samið um endurgjald til hans.

- 1.3.3 Þjóðleikhúsið ábyrgist að verki leikmynda-/búningahöfundar verði ekki breytt eða því raskað frá því sem var við frumsýningu án samráðs við hann.
- 1.3.4 Líkan og teikningar eru eign leikmynda-/búningahöfundar og skal leikhúsið skila þeim þegar verkefni er tekið af sýningarskrá.
- 1.3.5 Þar sem aðstandenda viðkomandi sýningar er getið í kynningu eða auglýsingum Þjóðleikhússins, skal nafn leikmynda-/búningahöfundar koma fram, nema hann samþykki annað.
- 1.3.6 Þjóðleikhúsið skal láta leikmynda-/búningahöfundu í té góðar ljósmyndir af leikmyndum og búningum án endurgjalds. Hann skal auk þess eiga aðgang að myndbandsupptöku af leikmyndum, sé um slíkt að ræða.

1.4 Breytingar og eftirlit

- 1.4.1 Sé um að ræða breytingu á verkefni eða vinnslu verkefnis, svo sem verulega frestun á frumsýningu, þ.e. um 3 vikur eða meira, skal greiða sérstaklega við lokauppgjör fyrir þá aukningu á vinnuframlagi sem slíkt kann að skapa.
- 1.4.2 Taki nýir leikarar við hlutverkum eftir frumsýningu, skal hafa samráð við búningahöfund. Semja skal sérstaklega um greiðslu til hans ef þörf er á að hanna nýja búninga.
- 1.4.3 Fyrir vinnu við breytingar á leikmynd og búningum vegna leikferða, sem ekki hefur verið gert ráð fyrir í upphafi, eða flutnings á sýningu milli leiksviða, skal semja sérstaklega við leikmynda-/búningahöfund.
- 1.4.4 Ef verk er tekið aftur til sýningar eftir nokkurt hlé og slíkt kallar á vinnu af hálfu leikmynda-/búningahöfundar, skal semja sérstaklega um greiðslu.
- 1.4.5 Leikmynda-/búningahöfundu ber einnig að fylgjast með sýningum á leikritinu án þess þó að honum sé skylt að vera viðstaddur hverja sýningu.

2 Launagreiðslur

2.1 Mánaðarlaun og launaprep

2.1.1 Mánaðarlaun leikmynda-/búningahöfundar skulu greidd samkvæmt neðan greindum launatöflum:

Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu frá og með 1. apríl 2024 greidd samkvæmt meðfylgjandi launatöflu (sjá fylgiskjal) sem tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum, nema annað leiði af launatöflum:

1.4.2024 3,25% eða 23.750 kr.

1.4.2025 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2026 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2027 3,50% eða 23.750 kr.

2.1.2 Launataflan skiptist í 9 launaprep sem miðast við faglega reynslu:

1. prep byrjunarlaun

2. prep eftir 4 uppsetningar

3. prep eftir 7 uppsetningar

4. prep eftir 12 uppsetningar

5. prep eftir 18 uppsetningar

6. prep eftir 24 uppsetningar

7. prep eftir 30 uppsetningar

8. prep eftir 35 uppsetningar

9. prep eftir 40 uppsetningar (*tekur gildi 1. apríl 2026*)

2.1.3 Með faglegri reynslu er átt við tilgreindan fjölda verkefna við atvinnuleikhús, í sjónvarpi eða kvikmyndum. Leikmynda-/búningahöfundur skal leggja fram fullnægjandi gögn til staðfestingar starfsreynslu sinni.

Ný grein 2.1.4 bætist við og tekur gildi 1. apríl 2027:

2.1.4 Ljúki búningahöfundur sem raðað er í launaflokk 0-8 formlegu meistaranámi eða sambærilegu námi á háskólastigi skal hann raðast einum launaflokki ofar en ella.

2.2 Mánaðafjöldi og tímakaup

Grein 2.2.1 breytist frá og með 1. apríl 2026 og verður svohljóðandi:

2.2.1 Sviðsetning 1

Sérlega vandasöm sýning fyrir stór svið, með fjölda þáttakenda og flóknum sviðsútfærslum skal nema að lágmarki fimm mánaðarlaunum á hvorn höfund.

Ný islensk verk, samsköpunarverk, óperur og söngleikir skulu falla innan þessa flokks.

2.2.2 Sviðsetning 2

Hefðbundin sýning skal nema að lágmarki fjórum mánaðarlaunum á hvorn höfund. Sé sami aðili höfundur bæði leikmyndar og búninga skal greiða að lágmarki 6 mánaðalaun.

2.2.3 Sviðsetning 3

Stutt sýning s.s. hádegisleikhús eða verkefni á vegum fræðsludeildar. Umfang leikmyndar og búninga í algeru lágmarki og skal samið í samræmi við það.

2.2.4 Fyrir útfærsluvinnu greiðist tímakaup í hinu umsamda launabrepi.

2.3 Dagvinnutímakaup

2.3.1 Dagvinnutímakaup skal reiknað sem 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

2.4 Yfirvinnukaup

2.4.1 Yfirvinnukaup skal reiknað sem 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

2.5 Stórhátíðarkaup

2.5.1 Stórhátíðarkaup skal reiknað sem 1,375% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmann

2.6 Greiðsla fyrir sýningar

2.6.1 Greitt skal fyrir sýningar 1,9% af mánaðarlaunum leikmynda-/búningahöfundar fyrir hverja sýningu umfram 8.

2.7 Gjaldldagi launa

2.7.1 Laun greiðast mánaðarlega eftir á, frá ráðningardegi eða skv. samkomulagi.

2.8 Veikindi, andlát eða hætt við verkefni

2.8.1 Verði leikmynda-/búningahöfundur veikur eða hann andast eftir að æfingar eru hafnar, á hann eða dánarbú hans rétt á að halda þeim launum sem fallin eru í gjalddaga. Veikist leikmynda-/búningahöfundur hins vegar eða hann andast svo nálægt frumsýningu að unnt sé að ljúka æfingum og frumsýna leikritið eftir hugmyndum hans, skal hann eða dánarbú hans eiga rétt á fullum launum.

2.8.2 Verði hætt við verkefni, án þess að leikmynda-/búningahöfundur eigi þar sök á, ber ráðningaraðilum að semja sérstaklega um launagreiðslur.

3 Orlofsfé

3.1 Orlofsfé

3.1.1 Greiða skal 13,04% orlofsfé á öll laun skv. samningi þessum.

3.1.2 Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024 58.000 kr.

Á árinu 2025 60.000 kr.

Á árinu 2026 62.000 kr.

Á árinu 2027 64.000 kr.

3.1.3 Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum.

Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum samkvæmt öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð samhliða starfslokum.

4 Lífeyrissjóður og félagsgjald

4.1 Lífeyrissjóður

- 4.1.1 Launagreiðandi greiðir 11,5% framlag af heildarlaunum leikmynda-/búningahöfundar skv. samningi þessum í Söfnunarsjóð lífeyrisréttinda eða annan lífeyrissjóð, sem leikmynda-/búningahöfundur á aðild að, á móti 4% iðgjaldi hans.
- 4.1.2 Nýti leikmynda-/búningahöfunda lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi móttframlag til jafns á móti séreignarsparnaði leikmynda-/búningahöfundar, allt að 2%.

4.2 Félagsgjald

- 4.2.1 Launagreiðandi innheimtir félagsgjald af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum og standur skil á því mánaðarlega til Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum.

5 Atvinnurekendagjöld

5.1 Sjúkrasjóðsgjald

5.1.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 1% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í Sjúkrasjóð BHM.

5.2 Orlofssjóðsgjald

5.2.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 0,25% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í orlofssjóð BHM.

5.3 Starfsmenntunarsjóður

5.3.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 0,22% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í Starfsmenntunarsjóð BHM.

5.4 Starfsþróunarsetur háskólamanna

5.4.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til Starfsþróunarseturs háskólamanna er nemi 0,7% af heildarlaunum félagsmanna.

6 Slysatrygging

6.1 Slysatrygging

- 6.1.1 Ríkissjóður ábyrgist að leikmynda-/búningahöfundur sé tryggður vegna slysa sem hann kann að verða fyrir við störf sín fyrir Þjóðleikhúsið, þ. á m. vegna eigin gáleysis á æfingum að undanskildum slysum sem rekja má til neyslu vímugjafa. Um bótafjárhæðir og skilmála fer skv. ákvæðum í samningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og aðildarfélaga BHM á hverjum tíma.

7 **Forgangsréttur til starfa**

7.1 **Forgangsréttur til starfa**

- 7.1.1 Aðilar eru sammála um að stéttarfélagsbundnir leikmynda-/búningahöfundar sitji fyrir verkefnum að öðru jöfnu.

8 Gildistími

8.1 Gildistími

8.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

8.2 Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla



8.2.1 Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 12. mars 2026 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 6. mars 2026

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Félags Íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna leik- og búningahöfunda hjá Þjóðleikhúsinu
með fyrirvara um samþykki




Bókanir
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna leikmynda-
og búningahöfunda hjá Þjóðleikhúsinu
hins vegar
dags. 6. mars 2026

Bókun 1

Þjóðleikhúsið mun framvegis greiða leikmyndahöfundum tækjagjald gegn framvísun reiknings í samræmi við samkomulag aðila. Útlagður kostnaður greiðist skv. grein 1.2.2 í samningi eins og verið hefur.

Bókun 2

Samningsaðilar eru sammála um að haft sé samráð við leikmynda- og búningahöfunda við mat á umfangi og eðli verkefna. Höfundur skal fá tækifæri til að leggja fram faglegt mat sitt áður en endanleg ákvörðun um verkefni og starfskjör er tekin. Jafnframt skal ráðningarsamningur, þar sem fram koma helstu skilmálar, umfang verkefnis og greiðslur liggja fyrir áður en vinna hefst. Markmið bókunarinnar er að tryggja gagnsæi, faglegt samráð og skýran ramma um verkefni frá upphafi.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna leikmynda-
og búningahöfunda hjá Þjóðleikhúsinu
hins vegar
dags. 6. mars 2026
Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla gildir frá 1.apríl 2024

Þrep	
1	531.168
2	546.390
3	562.070
4	578.219
5	594.854
6	611.987
7	629.634
8	647.810

Launatafla gildir frá 1.apríl 2025

Þrep	
1	554.918
2	570.140
3	585.820
4	601.969
5	618.604
6	635.737
7	653.384
8	671.560

Launatafla gildir frá 1.apríl 2026*

Þrep	
1	746.642
2	767.123
3	788.221
4	809.950
5	832.332
6	855.384
7	879.128
8	903.584
9	928.721

Launatafla gildir frá 1.apríl 2027

Þrep	
1	772.775
2	793.973
3	815.809
4	838.298
5	861.463
6	885.323
7	909.897
8	935.209
9	961.226

*Frá og með 1 apríl 2026 eru tekin upp ný viðmið um mánaðarfrjöldu sem greiða skal fyrir hvert verkefni

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024–2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024–2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 – desember 2024	1. september 2025
desember 2023 – desember 2025	1. september 2026
desember 2023 – desember 2026	1. september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjors launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka

Kjarasamningur fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum
Gildistími 1. apríl 2024 til 31. mars 2028

skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykkttra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%

