

Landspítali kt. 500300 - 2130, Skaftahlíð 24, 105 Reykjavík, og Heilbrigðisstofnun Suðurnesja, kt. 511297 - 2819 (verkkaupi), heimilisfang Skólavegi 6, 230 Reykjanesbæ, einnig vísað til sem HSS, gera með sér eftirfarandi samstarfssamning um:

Sérnáms í bráðalækningum.

1. gr.

Markmið og forsendur.

Markmið þessa samstarfssamnings er að móta formlegt samstarf Landspítala og HSS um sérnám í bráðalækningum. Samningnum er ætlað að lýsa umgjörð og framkvæmd samstarfsins.

2. gr.

Bakgrunnur og grundvöllur sérnáms og samstarfssamnings.

Á undanförunum árum hefur mikil þróun átt sér stað í uppbyggingu sérnáms lækna á Íslandi. Lögð hefur verið áhersla á þróun sérnáms í öllum stærstu greinum lækninga í samræmi við viðurkennda alþjóðlega staðla. Samstarfssamningur þessi er liður í frekari uppbyggingu sérnáms í bráðalækningum.

Sérnám í öllum greinum læknisfræði skal fara fram samkvæmt gildandi reglugerð nr. 856/2023 um menntun, réttindi og skyldur lækna og skilyrði til að hljóta almennt lækningaleyfi og sérfræðileyfi. Sérnám fer fram samkvæmt marklýsingu hvernar einstakrar greinar og á þeim deildum Landspítala og HSS sem samþykktar hafa verið af mats- og hæfisnefnd, sem starfar á forræði heilbrigðisráðuneytis sbr. IV. kafla fyrrgreindrar reglugerðar. Samningsaðilar skuldbinda sig til samhæfingar varðandi gæði náms og framkvæmd þess.

3. gr.

Umsjón og framkvæmd.

Yfirumsjón með allri umsýslu og framkvæmd þessa samnings á Landspítala er í höndum yfirlæknis sérnáms á Landspítala. Yfirumsjón með allri umsýslu á HSS og framkvæmd þessa samnings er í höndum framkvæmdastjóra lækninga á HSS. Kennslustjóri bráðalækninga á Landspítala og kennslustjóri bráðalækninga á HSS bera ábyrgð á framkvæmd sérnáms í samvinnu við forstöðumenn eininga beggja stofnana í samræmi við gildandi starfslýsingu kennslustjóra sérnáms í læknisfræði, sjá viðauka við samning þennan.

Samningsaðilar skulu tryggja að á hvorri stofnun starfi í það minnsta einn meðlimur kennsluráðs hvernar sérgreinar, þ.e. ef sérnám fer fram á báðum stöðum.

Sérnámslæknar skulu starfa að jafnaði í 2-4 mánuði á HSS í samræmi við samþykktir mats- og hæfisnefndar. Að loknum þeim tíma skulu sérnámslæknar starfa að jafnaði í tvo daga á mánuði á HSS Þess skal gætt að á námstíma haldi framkvæmd náms áfram samkvæmt formlegri umgjörð sérnáms, þar með talið skipulag handleiðslukerfis, matskerfis, notkun skráningarkerfis, kennsluprógramms og mat á framgangi.

4. gr.

Ráðningarferli og ráðningasamningur sérnámslækna.

Lausar stöður sérnámslækna eru auglýstar tvisvar á ári á vegum Landspítala. Að undangengnu stöðluðu ráðningarferli í samræmi við *Handbók um Mannauðsmál og sérnám lækna* á ytri vef Landspítala er gerður tímabundinn ráðningasamningur við Landspítala vegna sérnáms. Þegar sérnámslæknir hefur störf

ve flk

AB
AK

á HSS í 2-4 mánuði fer viðkomandi í launalaust leyfi frá störfum frá Landspítala og gerður er tímabundinn ráðningasamningur við HSS.

Skipulag og tímasetning námsstaða skuli liggja fyrir ekki síðar en þremur mánuðum fyrir upphaf starfa.

5. gr.

Kjör sérnámslækna.

Sérnámslæknir þiggur laun og önnur réttindi samkvæmt gildandi kjarasamningi Læknafélags Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs. Almenn ákvæði kjarasamninga og laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins gilda á meðan á ráðningasambandi við sérnámslækni stendur. Landspítali greiðir öll laun og kostnað fyrir þann tíma sem sérnámslæknir starfar þar og HSS öll laun og kostnað fyrir þann tíma sem sérnámslæknar starfa þar. Landspítali greiðir sérnámslækni ferðakostnað og námskeiðsgjöld vegna námsferða samkvæmt kjarasamningi en gerir HSS reikning fyrir hlutfallslegum kostnaði miðað við starfstíma á HSS á viðkomandi almanaksári en fjarvistir því samfara eru leystar innan þess vinnustaðar sem sérnámslæknir starfar á þegar ferðin er farin. Leitast skal við að gæta jafnræðis við veitingu slíkra leyfa miðað við lengd námsdvalar á hvorum stað, þannig að ekki halli á annan vinnustaðinn í heildina.

Þegar sérnámslæknir, sem ráðinn hefur verið í sérnámsstöðu á forræði Landspítala, hefur störf á HSS samkvæmt samningi þessum er viðkomandi skráður í launalaust leyfi frá Landspítala en heldur áunnum réttindum þar. Þegar sérnámslæknir vinnur stakar vaktir á HSS heldur hann ráðningu við Landspítala en vaktir á HSS telja ekki inn í vinnuskil starfs á Landspítala þó sá tími telji inn í sérnám viðkomandi. Áunnin frí eru gerð upp á þeim vinnustað þar sem til þeirra er stofnað.

6. gr.

Ábyrgð og skyldur samstarfsaðila.

Við undirritun samstarfssamnings þessa skuldbinda samstarfsaðilar sig til að:

- a. greiða laun og annan launatengdan kostnað sem tekur til þess tíma sem sérnámslæknir er í vinnu á viðkomandi vinnustað,
- b. tryggja í sameiningu að hver og einn sérnámslæknir hafi nafngreindan sérnámshandleiðara,
- c. hver og einn sérnámslæknir hafi nafngreindan klínískan handleiðara fyrir hverja starfsstöð.,
- d. tryggja að allir klínískir handleiðarar og sérnámshandleiðarar hafi lokið viðeigandi handleiðsluþjálfun.
- e. tryggja að sérnámslæknar hafi viðeigandi tækifæri til að uppfylla hæfnikröfur marklýsingar fyrir þann tíma sem sérnámslæknir starfar á viðkomandi vinnustað .
- f. tryggja að sérnámslæknar hafi viðeigandi aðgang að ráðgjafar- og stuðningsteymi Landspítala og Velferðartorgi eins og við á ef upp koma vandamál.
- g. tryggja að sérnámslæknar hafi tækifæri til að taka þátt í kennslu eins og krafa er gerð um í marklýsingu og framgangskröfum.
- h. taka þátt í gæðaúttektum á sérnámi í samræmi við reglugerð nr. 856/2023 um menntun, réttindi og skyldur lækna og skilyrði til að hljóta lækningaleyfi og sérfræðileyfi.
- i. tryggja aðgengi að búnaði, s.s. skráningarkerfi sérnáms (ePortfolio, önnur rafræn skráning eða á pappírformi) sem skrifstofa sérnáms útvegar.




VIÐAUKI

KENNSLUSTJÓRI SÉRNÁMS Í LÆKNISFRÆÐI (KSL)

Starfslýsing þessi er gerð með hliðsjón af reglugerð nr. 856/2023 um menntun, réttindi og skyldur lækna og skilyrði til að hljóta lækningaleyfi og sérfræðileyfi.

Næsti yfirmaður KSL er yfirlæknir sérnáms (YS) á Landspítala, þó eingöngu hvað varðar það starfshlutfall kennslustjóra sem snýr að sérnámi. YS starfar á ábyrgð framkvæmdastjóra lækninga.

KSL starfar í samræmi við samþykktir framhaldsmenntunarráðs lækninga (FMRL) varðandi skipulag og rekstur framhaldsmenntunar lækna á ábyrgð framkvæmdastjóra lækninga sbr. reglugerð nr. 856/2023,

Að öðru leyti vísast í almenna starfslýsingu sérfræðilæknis eða yfirlæknis innan Landspítala, enda gegnir kennslustjóri samhliða starfi sérfræðilæknis eða yfirlæknis.

Umgjörð starfs.

- Starfshlutfall er í samræmi við fjölda sérnámslækna viðkomandi greinar og samkvæmt samráði yfirlæknis sérnáms (YS), framkvæmdastjóra lækninga ásamt framkvæmdarstjóra viðkomandi sviðs.
- Mögulegt er að tveir kennslustjórar deili starfinu ef starfsaðstæður eða umfang gefa tilefni til.
- Laun greiðast samkvæmt launasetningu kjaradeildar Landspítala innan ramma kjarasamnings Læknafélags Íslands og ríkisins.

Menntun og starfsréttindi.

- Íslenskt sérfræðileyfi í viðkomandi sérgrein
- KSL þarf að sinna klínískum starfskyldum við starfseiningu sem samþykkt er til sérnáms af mats- og hæfisnefnd í viðeigandi fagi.
- KSL þarf að hafa lokið viðeigandi þjálfun í handleiðslu samkvæmt viðmiðum FMRL.

Tilgangur og markmið starfs.

- Að tryggja að kennsla og handleiðsla sé markviss og í samræmi við marklýsingu, byggða á gagnreyndri þekkingu, og standist alþjóðlegan samanburð.
- Að tryggja að sérnámslæknar hafi viðeigandi tækifæri til að uppfylla bæði náms- og hæfnikröfur marklýsingar sérnámsins.

j. taka þátt í öðrum kostnaði sem fylgir sérnámi lækna á viðkomandi sviði, svo sem hlutfallslega þátttöku í kostnaði við alþjóðlegt samstarf, þar með talið erlenda samstarfsaðila vegna sérnáms. Þetta skal gert samkvæmt samkomulagi kennslustjóra greina og ábyrgðaraðila sérnáms á Landspítala og HSS. Kostnaður skal gerður upp í lok hvers námsárs (fyrir 31. ágúst ár hvert).

k. Þegar sérnámslæknir er á vakt á HSS skal hefur hann aðgang að bakvakt á HSS auk þess sem hann skal hafa aðgang að ráðgjöf og handleiðslu vakthafandi sérfræðings á bráðamóttöku í Fossvogi.

Þegar sérnámslæknir sinnir vöktum eða tímabundnu starfi hjá HSS ber HSS faglega ábyrgð, m.a. vinnuveitendaábyrgð, á verkum viðkomandi.

7. gr.

Vanefndir.

Ef vanefndir verða á samstarfssamningi þessum og/eða ágreiningur verður um efndir samningsins, skulu aðilar leitast við að jafna ágreininginn og ná fram sáttum, ella er hvorum aðila heimilt að segja upp samstarfssamningi þessum með þriggja mánaða fyrirvara.

8. gr.

Önnur atriði.

Verði á samningstímanum gerðar breytingar á tilhögun sérnáms t.d. laga- eða reglugerðabreytinga o.s.frv. eða öðrum atriðum sem samningurinn getur um, skulu þær breytingar gerðar skriflega og verða hluti af samningi þessum.

Komi upp ágreiningsmál vegna samnings þessa eða útfærslu hans skal það rekið fyrir héraðsdómi Reykjavíkur.

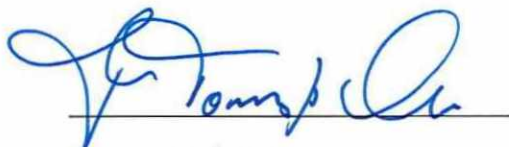
Af samningi þessum eru gerð tvö samhljóða frumrit, eitt fyrir kaupanda og eitt fyrir seljanda.

9. gr.

Gildistími og endurskoðun.

Samningur þessi gildir frá og með 1. mars 2026 og til með 30. mars 2030 og skulu samningsaðilar þá endurskoða samstarfið.

F.h. Landspítala



Tómas Þór Ágústsson
framkvæmdastjóri lækninga

F.h. Heilbrigðisstofnun Suðurnesja



Guðlaug Rakel Guðjónsdóttir
forstjóri



**HSS**HEILBRIGÐISSTOFNUN
SUÐURNESJA**LANDSPÍTALI**

- Að tryggja að framkvæmd og innihald sérnáms uppfylli innlend og alþjóðleg gæðaviðmið og þróist í samræmi við stefnu FMRL og í samvinnu við erlenda samstarfsaðila eins og við á.
- Að leiða og stjórna sérnámi lækna í sinni grein og í samræmi við stefnu Landspítala, bestu lækni- og kennslufræðilegu þekkingu, í samvinnu við forstöðumenn, yfirlækna og framkvæmdastjóra.
- Að stuðla að hvetjandi og jákvæðu starfsumhverfi.

Ábyrgð og skyldur.

KSL ber faglega ábyrgð á innihaldi og framkvæmd sérnáms í viðkomandi sérgrein í samvinnu við viðkomandi forstöðumenn, yfirlækna og framkvæmdastjóra. Þá hefur KSL viðtæka leiðandi aðkomu að starfsmannamálum sérnámslækna í samvinnu við þann sem hefur beina starfsmannaábyrgð hverju sinni.

Starfssvið.

- KSL skal haga starfi sínu í samræmi við fyrrgreinda reglugerð nr. 856/2023.
- KSL á sæti í framhaldsmenntunarráði lækninga Landspítala og sækir fundi í ráðinu.
- KSL gerir grein fyrir starfi sínu með stuttri samantekt í skýrslu FMRL fyrir 1. október ár hvert. Skýrslan er í framhaldi send viðkomandi forstöðumönnum, yfirlæknum og framkvæmdastjórum.
- KSL tekur þátt í gæðastjórnun sérnáms í samræmi við verklag FMRL.
- KSL stýrir, í samvinnu við YS, starfsmenn mannauðsmála og viðkomandi forstöðulækni, ráðningaferli sérnámslækna í samræmi við handbók um mannauðsmál sérnámslækna.
- KSL ber ábyrgð á og hefur yfirumsjón með að sérnámslæknar í vanda, hvað nám og framgang varðar, sé veittur viðeigandi stuðningur.
- KSL stýrir árlegu framvindumati sérnámslækna í viðkomandi sérnámi í samræmi við viðmið marklýsingar og samþykktar verklagsreglur FMRL.
- KSL skal í samvinnu við umsjónarmann vísindastarfa í sérnámi tryggja að sérnámslæknar hafi viðeigandi tækifæri til vísindastarfa í samræmi við marklýsingu.
- KSL skal í samvinnu við umsjónarmann gæða- og umbótaverkefna tryggja að sérnámslæknar hafi viðeigandi tækifæri til vinnu við gæða- og umbótaverkefni í samræmi við marklýsingu.
- KSL starfar náið með menntadeild Landspítala að skipulagi og rekstri hermináms og færnipjálfunar og annars náms í samræmi við ályktanir FMRL.
- KSL starfar með og leiðir kennsluráð hvernar greinar, Kennsluráð er skipað viðeigandi yfirlæknum ásamt sérfræðilæknum sem lokið hafa viðeigandi handleiðarþjálfun. Fjöldi þeirra skal taka mið af fjölda námslækna og skal ákveðast í samráði við YS og framkvæmdastjóra viðkomandi sviðs. Einnig er mælt til þess að forstöðumaður viðkomandi fræðasviðs, fulltrúi viðeigandi sérgreinafélags og umsjónardeildarlæknir eigi þar sæti.

Stk
Stk
Stk

Stk

**HSS**HEILBRIGÐISSTOFNUN
SUÐURNESJA**LANDSPÍTALI**

- Ef sérnámslæknar viðkomandi greinar starfa á fleiri en einni stofnun eða sviði, skal KSL tryggja að viðeigandi samstarfssamningum sé fylgt.
- KSL hefur aðgang að skrifstofuaðstöðu og skrifstofustuðning, bæði í tengslum við viðkomandi grein en einnig á vegum framkvæmdastjóra lækninga
- Að öðru leyti vísast í almenna starfslýsingu sérfræðilæknis eða yfirlæknis innan Landspítala

Hæfni.

KSL skal hafa brennandi áhuga á og reynslu af kennslu og klínískri þjálfun lækna. KSL þarf að hafa lokið viðeigandi þjálfun í handleiðslu samkvæmt viðmiðum FMRL.

- KSL skal vera hæfur í mannlegum samskiptum, teymisvinnu og samvinnu við samstarfsfólk.
- KSL skal hafa leiðtogaþæfileika og getu til að leiða umbótastarf og breytingar, auk frumkvæðis og metnaðar til að ná árangri.

Ábyrgðarhavar starfslýsingar.

- Framkvæmdarstjóri lækninga og yfirlæknir sérnáms bera ábyrgð á viðhalda starfslýsingum og að unnið sé samkvæmt henni.