

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Sjómannafélag Íslands
hins vegar
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
vegna Hafrannsóknastofnunar

Inngangur

Aðilar eru sammála um að vinna áfram með öðrum aðilum vinnumarkaðarins að sameiginlegum markmiðum, svo sem lægri verðbólgu, auknum kaupmætti og stöðugleika í íslensku efnahagslífi til lengri tíma. Þá er einnig markmið að stuðla að bættum vinnubrögðum við samningagerð meðal annars til að skapa samfellu og einfalda og samræma kjarasamninga auk þess sem lögð verði áhersla á að nýr kjarasamningur taki við af eldri samningi.

1. gr.
Gildistími

Í ljósi mismunandi upphafstíma kjarasamninga á hinum almenna vinnumarkaði skal gildandi kjarasamningur aðila framlengjast frá 1. mars 2014 til 30. apríl 2015 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.3.2014: Laun hækka skv. meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 1.

Við samþykkt kjarasamnings greiðist sérstök eingreiðsla, 14.600 kr., miðað við fullt starf, hverjum starfsmanni sem var við störf í febrúar 2014 og er enn í starfi 1. mars 2014. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í febrúar. Eingreiðslan nær til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi.

1.4.2015: Eingreiðsla 20.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í febrúar 2015. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu. Eingreiðslan nær til allra starfsmanna í föstu ráðningarsambandi utan þeirra sem eru í launalausum leyfi.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf skv. kjarasamningum skulu ekki vera lægri en 214.000 kr. á mánuði frá 1. febrúar 2014 fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sömu stofnun.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014 73.600 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014 39.500 kr.

4. gr.

Vinnusókn og ferðir

5.4.4 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 1,5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslur ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

5. gr.

Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 10. júlí 2014 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 24. júní 2014

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Sjómannafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)

Jónas Garðarsson (sign.)

**Bókanir með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014**

Bókun 1

Framlag til fræðslu- og starfsmenntunar

Sérstakt framlag til fræðslu- og starfsmenntunar 0,1% kemur til framkvæmda 1. júní 2014.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að á samningstímanum verði unnið að frekari útfærslu á gerð og framkvæmd stofnanasamninga.

Í því augnamiði munu aðilar standa fyrir sameiginlegri fræðslu fyrir stjórnendur stofnana og fulltrúa stéttarfélaganna í samstarfsnefndum um gerð stofnanasamninga. Markmiðið er að fulltrúar beggja vegna borðsins fái sameiginlegan skilning á markmiðum og uppbyggingu samninganna.

Stýrihópur skipaður fulltrúum ríkisins, stéttarfélaganna og fulltrúa frá Félagi forstöðumanna ríkisstofnana hefur umsjón með gerð námsskrár og skipulagningu fræðslunnar. Leitað verði eftir sem víðtækastri samvinnu um verkefnið.

Bókun 3

Vegna bókanar í viðbót við stofnanasamning vegna matsveina frá 20. janúar 2012, þar sem getið var aðkomu fjármálaráðuneytisins, er samkomulag um að styðja við sérstaka útfærslu stofnanasamnings með allt að 850 þúsund kr. á ársgrundvelli. Þá er átt við kostnaðarauka að meðtöldum launatengdum gjöldum. Samstarfsnefnd kemur sér saman um útfærslu nauðsynlegra áherslubreytinga í starfslýsingu og launasetningu matsveina.

Fylgiskjal 1
með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014

Launatafla SÍ gildir frá 1. mars 2014

<i>Bil</i>		<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>	<i>Álag</i>
2,5%	<i>Grunntala</i>	2,5%	5,0%	7,5%	10,0%	12,5%	15,0%	17,5%	20,0%
LFL 1	208.797	214.017	219.237	224.457	229.677	234.897	240.117	245.336	250.557
LFL 2	214.017	219.368	224.718	230.069	235.419	240.770	246.119	251.470	256.820
LFL 3	219.368	224.852	230.336	235.820	241.305	246.789	252.273	257.757	263.241
LFL 4	224.852	230.474	236.094	241.716	247.337	252.959	258.580	264.201	269.823
LFL 5	230.474	236.236	241.998	247.759	253.521	259.283	265.045	270.806	276.568
LFL 6	236.236	242.141	248.047	253.954	259.859	265.765	271.671	277.577	283.483
LFL 7	242.141	248.195	254.248	260.302	266.356	272.409	278.463	284.516	290.569
LFL 8	248.195	254.400	260.604	266.809	273.015	279.219	285.424	291.629	297.834
LFL 9	254.400	260.760	267.120	273.480	279.840	286.200	292.560	298.920	305.280
LFL 10	260.760	267.279	273.799	280.317	286.836	293.355	299.875	306.393	312.912
LFL 11	267.279	273.962	280.643	287.326	294.007	300.690	307.371	314.054	320.735
LFL 12	273.962	280.811	287.661	294.509	301.358	308.207	315.057	321.906	328.754
LFL 13	280.811	287.831	294.851	301.872	308.892	315.912	322.932	329.953	336.973
LFL 14	287.831	295.027	302.223	309.419	316.615	323.810	331.005	338.201	345.397
LFL 15	295.027	302.402	309.778	317.154	324.529	331.905	339.281	346.656	354.032
LFL 16	302.402	309.963	317.523	325.083	332.643	340.203	347.763	355.323	362.883
LFL 17	309.963	317.713	325.461	333.211	340.959	348.709	356.457	364.207	371.955
LFL 18	317.713	325.655	333.598	341.541	349.484	357.426	365.369	373.313	381.256
LFL 19	325.655	333.796	341.938	350.080	358.221	366.363	374.504	382.645	390.786
LFL 20	333.796	342.141	350.487	358.831	367.176	375.521	383.866	392.210	400.556
LFL 21	342.141	350.694	359.248	367.802	376.355	384.908	393.462	402.016	410.569
LFL 22	350.694	359.461	368.229	376.996	385.764	394.531	403.299	412.066	420.833
LFL 23	359.461	368.447	377.434	386.421	395.408	404.394	413.381	422.367	431.354
LFL 24	368.447	377.659	386.870	396.081	405.292	414.504	423.715	432.925	442.136
LFL 25	377.659	387.100	396.542	405.983	415.424	424.866	434.307	443.749	453.191
LFL 26	387.100	396.777	406.456	416.133	425.810	435.488	445.165	454.842	464.520
LFL 27	396.777	406.697	416.616	426.536	436.455	446.375	456.294	466.214	476.132
LFL 28	406.697	416.865	427.032	437.200	447.368	457.534	467.702	477.869	488.037
LFL 29	416.865	427.287	437.708	448.130	458.552	468.974	479.395	489.817	500.239
LFL 30	427.287	437.969	448.652	459.334	470.016	480.698	491.381	502.062	512.744
LFL 31	437.969	448.918	459.868	470.817	481.766	492.715	503.665	514.614	525.564
LFL 32	448.918	460.141	471.364	482.587	493.810	505.033	516.256	527.479	538.701
LFL 33	460.141	471.644	483.148	494.651	506.155	517.658	529.161	540.665	552.168
LFL 34	471.644	483.435	495.226	507.017	518.809	530.599	542.391	554.182	565.972
LFL 35	483.435	495.521	507.607	519.692	531.778	543.864	555.950	568.035	580.121
LFL 36	495.521	507.909	520.297	532.685	545.073	557.461	569.849	582.237	594.625
LFL 37	507.909	520.606	533.304	546.001	558.699	571.397	584.094	596.793	609.491
LFL 38	520.606	533.621	546.637	559.652	572.667	585.682	598.697	611.713	624.727
LFL 39	533.621	546.961	560.302	573.642	586.983	600.324	613.664	627.004	640.345
LFL 40	546.961	560.635	574.309	587.984	601.657	615.331	629.005	642.679	656.354
LFL 50	700.155	717.659	735.162	752.667	770.171	787.675	805.178	822.682	840.186
LFL 51	717.659	735.600	753.543	771.484	789.425	807.367	825.308	843.249	861.191
LFL 52	735.600	753.991	772.380	790.771	809.160	827.551	845.940	864.331	882.720
LFL 53	753.991	772.841	791.690	810.540	829.390	848.240	867.090	885.939	904.789
LFL 54	772.841	792.162	811.483	830.804	850.125	869.446	888.767	908.089	927.409
LFL 55	792.162	811.966	831.771	851.574	871.379	891.183	910.986	930.791	950.594
LFL 56	811.966	832.265	852.564	872.863	893.163	913.461	933.761	954.060	974.359
LFL 57	832.265	853.072	873.878	894.685	915.492	936.298	957.105	977.912	998.718
LFL 58	853.072	874.399	895.725	917.052	938.379	959.705	981.032	1.002.360	1.023.686
LFL 59	874.398	896.259	918.118	939.978	961.839	983.698	1.005.558	1.027.418	1.049.278
LFL 60	896.258	918.665	941.071	963.478	985.885	1.008.290	1.030.697	1.053.104	1.075.510
LFL 61	918.665	941.632	964.598	987.565	1.010.532	1.033.498	1.056.465	1.079.432	1.102.397
LFL 62	941.631	965.173	988.713	1.012.254	1.035.795	1.059.335	1.082.876	1.106.417	1.129.957

Fylgiskjal 2
með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014

Efnahagsleg markmið og nýtt samningalíkan

Við gildistöku samnings þessa hefjast viðræður um endurnýjun kjarasamninga sem taki gildi við lok samnings þessa. Unnið verður eftir viðræðuáætlun sem fylgir samningi þessum og í samræmi við eftirfarandi forsendur og markmið:

Efnahagsumgjörð

Verðbólga hefur verið miklu meiri og sveiflukenndari hér á landi en í viðskiptalöndum okkar áratugum saman. Mikil verðbólga veldur margvíslegu tjóni. Verðskyn slævist, aðhald að verðlagi og samkeppni minnkar og fjárhagsáætlanir bregðast. Síðast en ekki síst veldur mikil verðbólga háum vöxtum. Verðbólgan dregur þannig úr skilvirkni og samkeppnishæfni atvinnulífsins og heldur niðri lífskjörum fólksins í landinu. Samningsaðilar vilja ná víðtækri samstöðu um að rjúfa þennan vítahring.

Með yfirlýsingu ríkisstjórnarinnar dags. 15. nóvember 2013 var komið á samstarfsvettvangi milli aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda þar sem unnið verður að því að markmið samnings þessa nái fram að ganga. Á þessum samráðsvettvangi munu aðilar samnings þessa og stjórnvöld leggja grunn að því að koma á varanlegum efnahagslegum og félagslegum stöðugleika. Aðilar vinnumarkaðar, stjórnvöld og Seðlabankinn bera sameiginlega ábyrgð á því að koma á og viðhalda efnahagslegum stöðugleika. Mikilvægt er að ábyrgðarskipting milli einstakra aðila verði skilgreind betur en hingað til hefur verið gert.

Efnahagslegur stöðugleiki stuðlar að bættri framleiðni sem er forsenda aukins kaupmáttar. Meginmarkmið kjarasamninga er aukinn kaupmáttur og stöðugt verðlag. Heildarsamtök á vinnumarkaði hafa sameiginlega unnið að greiningu og endurskoðun á vinnubrögðum við gerð kjarasamninga til að þeir styðji framangreind markmið.

Í því felst:

- a) að launabreytingar, hvort sem þær eru kjarasamnings- eða einstaklingsbundnar, samrýmist stöðugu verðlagi,
- b) að gengi krónunnar verði sem stöðugast, bæði innan hvers árs og milli ára,
- c) að stöðugra efnahagsumhverfi stuðli að sambærilegum vöxtum og í nágrannalöndunum.

Aðgerðir til stuðnings kaupmátti

Forsenda þess að unnt verði að gera kjarasamninga til a.m.k. tveggja ára fyrir lok samningstímans er að mótuð hafi verið ný peningamálastefna sem stefna stjórnvalda í efnahags- og félagsmálum styður á hverjum tíma. Í þeirri vegferð er mikilvægt að verðból gumarkmið ríkisstjórnarinnar og Seðlabankans, 2,5%, náist á árinu 2014. Hjöðnun verðbólgu krefst samstillingar ákvarðana á vinnumarkaði, í fjármálum ríkis og sveitarfélaga og í peningamálum.

Fylgiskjal 2 (bls. 2)
með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014

Samningsaðilar skulu á gildistíma þessa kjarasamnings fjalla um og fylgja eftir aðgerðum til stuðnings þessum markmiðum. Eftirfarandi aðgerðum er ætlað að styrkja markmið samningsins um aukinn kaupmátt, hjöðnun verðbólgu og lækkun verðbólguvæntinga almennings, fyrirtækja, opinberra aðila og aðila á fjármálamarkaði:

- a) Gengið er út frá því að ákvarðanir um hækkun krónutölugjalda í fjárlögum ríkisins og gjaldskráa ríkis og sveitarfélaga, auk fyrirtækja í þeirra eigu, vegna ársins 2014 samrýmist stöðugu verðlagi.
- b) Gengið er út frá því að fyrirtæki gæti ýtrasta aðhalds í verðákvörðunum sínum í ljósi kostnaðaráhrifa þessa samnings og þeirra breyttu verðbólguvæntinga sem honum er ætlað að stuðla að.
- c) Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld leita leiða til að takmarka hvers kyns sjálfvirka verðuppfærslu viðskiptasamninga og gjaldskráa fyrirtækja og stofnana.
- d) Aðilar samningsins munu í samstarfi við stjórnvöld beita sér fyrir endurskoðun á vörugjöldum og tollum með lækkun verðlags að markmiði.
- e) Aðilar samningsins munu sameiginlega og hvor í sínu lagi beita sér fyrir verðstöðugleika og aðhaldi í verðlagsmálum.

Aðilar samningsins ganga út frá því að heildarlaunabreytingar á samningstímanum samrýmist verðbólgu markmiðinu, 2,5%. Í því felst það markmið að hækkun launavísitölu Hagstofu Íslands verði innan við 4% á árinu 2014. Það felur í sér að við framkvæmd kjarasamninga á árinu 2014 verði launabreytingar ekki umfram það sem leiðir af kjaratengdum ákvæðum þessa kjarasamnings, samningsbundinni réttindaávinnslu og starfsþróun.

Nýtt íslenskt samningalíkan

Heildarsamtök á vinnumarkaði hafa sameiginlega greint skipulag vinnumarkaðar, undirbúning og gerð kjarasamninga á Norðurlöndunum með það að markmiði að móta nýtt íslenskt kjarasamningalíkan að norrænni fyrirmynd eftir því sem aðilar verða ásáttir um. Helstu einkenni norræna líkansins eru; atvinnugreinasamningar milli samtaka atvinnurekenda og samflots stéttarfélaganna (kartela) sem taka til allra starfsmanna fyrirtækja í viðkomandi grein; svigrúm fyrir launabreytingar ræðst af samkeppnishæfni og sjálfbærni greina í alþjóðlegri samkeppni; fastmótað samspil launaákvæðana á almennum og opinberum vinnumarkaði; miðlægir samningar um kostnaðarramma sem útfærðir eru í nærsamningum.

Aðilar eru sammála um að fyrstu aðgerðir í þessa veru verði sem hér segir:

Fyrir lok 2014 munu aðilar flokka einstaka kafla, eða ákvæði kjarasamninga, sem aðilar telja eðlilegt að fjallað sé um á vettvangi heildarsamtaka, eða á vettvangi afmarkaðra hópa stéttarfélaganna eða á vettvangi hvers félags fyrir sig. Í framhaldi af því verði teknar upp viðræður

Fylgiskjal 2 (bls. 3)
með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014

um það hvort gera skuli sérstakan samning milli aðila um þessa flokkun og skilgreint hvernig og hverjir skuli eiga aðkomu að umfjöllun á hverju stigi.

Í tengslum við umræður um launalið kjarasamninga munu aðilar ræða hvernig samspil launaákvæðana á almennum og opinberum vinnumarkaði verði metið til að launapróun milli markaða haldist í hendur.

Fylgiskjal 3
með kjarasamningi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands
vegna Hafrannsóknarstofnunar
dags. 24. júní 2014

Viðræðuáætlun

1. Markmið

Aðilar munu ekki síðar en tveimur vikum eftir samþykkt samninga hefja viðræður vegna þeirra kjarasamninga sem framlengdir eru með samningi þessum og gilda til 30. apríl 2015 með það fyrir augum að ljúka gerð nýrra samninga fyrir þann tíma. Markmið þeirra verði vaxandi kaupmáttur, efnahagslegur stöðugleiki og lág verðbólga, bætt samkeppnisstaða atvinnulífsins og stöðugt gengi krónunnar. Aðilar eru sammála um mikilvægi þess að skapa raunhæfar væntingar í samfélaginu til mögulegs ávinnings af kjarasamningum.

2. Launatölfræði og efnahagsupplýsingar

Í maí 2014, eða eins fljótt og auðið er, munu samningsaðilar kortleggja samningsniðurstöður á samningssviði aðila og leggja mat á framkvæmd og áhrif samninganna á grundvelli gagna frá Hagstofu Íslands. Í þeirri vinnu verður einnig litið til undangenginna tveggja samningstímabila. Niðurstöður verði gefnar út í skýrslu.

Skýrslan „Í aðdraganda kjarasamninga – efnahagsumhverfi og launaþróun“ frá október 2013 sem unnin var af samningsaðilum á opinberum- og almennum vinnumarkaði verður uppfærð fyrir lok september 2014.

3. Sérmaál önnur en launaliðir

Viðræður einstakra samningsaðila um breytingar á þeim ákvæðum gildandi kjarasamninga sem ekki varða launalið verði skipulagðar um einstaka þætti þannig að viðræður um sömu eða skylda þætti fari fram á sama tíma milli allra samningsaðila. Kröfur komi fram fyrir lok 2014.

4. Endurskoðun viðræðuáætlunar

Fyrir lok 2014 skulu aðilar sameiginlega meta stöðu viðræðna og þörf fyrir endurskoðun viðræðuáætlunar. Þar skal tekin afstaða til þess hvort óskað er milligöngu ríkissáttasemjara.

5. Launaliðir

Viðræður um launaliði hefjist í febrúar 2015 á grundvelli krafna sem þá skulu vera komnar fram. Jafnframt verða aðrir þættir kjarasamninga ræddir að því marki sem lausn ágreiningsefna um þá kann að tengjast samningum um launaliði eða hafi áhrif á heildarkostnaðaráhrif kjarasamnings.

6. Fyrirkomulag samningaviðræðna

Fundir skulu að jafnaði haldnir í húsakynnum ríkissáttasemjara nema samkomulag verði um annað. Fundir verði skráðir sem og efni þeirra og framlögð gögn.

7. Fundaáætlun / tímasett markmið

Þegar kröfur liggja fyrir geri aðilar áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum. Skal sú áætlun liggja fyrir ekki síðar en fjórum vikum eftir að kröfur voru formlega settar fram.

8. Lok viðræðna

Hafi samningar ekki tekist fjórum vikum áður en kjarasamningar renna út skal tekin ákvörðun um það hvort og þá hvenær ríkissáttasemjari taki við stjórn viðræðna.