

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar  
og  
Stéttarfélag tölvunarfræðinga  
hins vegar  
gera með sér svofellt**

**SAMKOMULAG**

**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila.**

**1. gr.  
Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.  
Launahækkanir**

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 18.000 kr.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 15.750 kr.
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 17.250 kr.

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 2.

**3. gr.  
Önnur laun er starfinu fylgja**

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

#### **4. gr. Viðbótarlaun**

Grein 1.3. breytist og verður sem hér segir:

- 1.3.1 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

#### **5. gr. Persónuuppbót**

Grein 1.7 verður svo hljóðandi:

##### **1.7 Persónuuppbót í desember**

- 1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

- 1.7.2 Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.
- 1.7.3 Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

## **6. gr. Vinnutími**

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

- 2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1.

## **7. gr. Yfirvinna**

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:

- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2.

Yfirvinna 1 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki 0,85% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

## **8. gr. Orlof**

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

### **4.1 Lengd orlofs**

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### **4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót**

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.
- 4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

|              |            |
|--------------|------------|
| Á árinu 2019 | 50.000 kr. |
| Á árinu 2020 | 51.000 kr. |
| Á árinu 2021 | 52.000 kr. |
| Á árinu 2020 | 53.000 kr. |

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelld starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### **4.3 Orlofsárið**

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

### **4.4 Sumarorlof**

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfellt 15 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

### **4.5 Ákvörðun orlofs**

4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

### **4.6 Frestun orlofs**

4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymt til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekens orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.

4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

### **4.7 Áunninn orlofsréttur**

4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

### **4.8 Orlofssjóður**

4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félagsmanna í þjónustu ríkisins. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

## 9. gr. Ferðir og gisting

5. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

### 5.1 Ferðakostnaður samkvæmt reikningi

5.1.1 Kostnaður vegna ferðalaga innanlands á vegum vinnuveitenda skal greiðast eftir reikningi enda fylgi fullnægjandi frumgögn. Sama gildir ef hluti vinnudags er unninn svo langt frá föstum vinnustað að starfsmaður þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar.

5.1.2 Starfsmenn skulu fá fyrirframgreiðslu áætlaðs ferðakostnaðar.

5.1.3 Um uppgjör ferðakostnaðar, þar með talið akstursgjald, fer eftir sömu reglum og um uppgjör yfirvinnu.

### 5.2. Dagpeningar innanlands

5.2.1 Greiða skal gisti- og fæðiskostnað með dagpeningum, sé um það samkomulag eða ekki unnt að leggja fram reikninga.

5.2.2 Dagpeningar á ferðalögum innanlands skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.8.

### 5.3 Greiðsluháttur

5.3.1 Fyrirfram skal af stofnun og starfsmanni ákveðið hvaða háttur á greiðslu ferðakostnaðar skal viðhafður hverju sinni.

### 5.4 Vinnusókn og ferðir

5.4.1 Starfsmaður skal sækja vinnu til fasts ráðningarstaðar á eigin vegum og í tíma sínum.

5.4.2 Frá grein 5.4.1 eru eftirtalin frávík:

5.4.2.1 Starfsmanni skal séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður að og frá vinnustað ef öll eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- Að starfsmaður hefji eða ljúki vinnu á þeim tímum sem strætisvagnar ganga ekki.
- Að heimili starfsmanns sé lengra en 1,5 km (loftlína) frá vinnustað.
- Að vinnustaður sé innan leiðakerfis strætisvagna. Með leiðakerfi er átt við skipulagðar ferðir þar sem gert er ráð fyrir að minnsta kosti einni ferð á klukkustund innan hvers skilgreinds þéttbýliskjarna í viðkomandi tilviki.
- Að ekki sé lengra en 1,5 km frá biðstöð að vinnustað.
- Starfsmanni er ekki séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður fyrir lengri vegalengd en sem nemur 15 km (loftlína) frá vinnustað.

5.4.2.2 Ef ákvæði greinar 5.4.2.1 eiga ekki við, en vinnustaður er innan þéttbýlis, skal starfsmanni séð fyrir ferðum að og frá vinnustað innan 15 km fjarlægðar (loftlína), en þó utan 1,5 km (loftlína), þegar starfsmaður hefur eða lýkur vinnu á tímabilinu frá kl. 00:00 til kl. 07:00 virka daga og frá kl. 00:00 til kl. 12:00 á almennum eða á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2 og 2.1.4.3.

5.4.2.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 1,5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslur ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum

5.4.2.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

## **5.5 Ferðatími erlendis**

5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför/heimkoma flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Á stórhátíðardögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 90% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Starfsmanni er heimilt að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi og 54 mínútna frí jafngildir 90% álagi.

## **5.6 Dagpeningar á ferðum erlendis**

5.6.1 Annar ferðakostnaður á ferðalögum erlendis greiðist með dagpeningum sem skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.8.

5.6.2 Af dagpeningum á ferðalögum erlendis ber að greiða allan venjulegan ferðakostnað annan en fargjöld svo sem kostnað vegna ferða að og frá flugvöllum, fæði, húsnæði, minni háttar risnu, hvers konar persónuleg útgjöld.

## **5.7 Dagpeningar vegna námskeiða o.fl.**

5.7.1 Dagpeningar vegna námskeiða, þjálfunar- og eftirlitsstarfa skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.8.

## **5.8 Ferðakostnaðarnefnd**

5.8.1 Upphæð dagpeninga samkvæmt samningi þessum skal endurskoða þegar þörf er á og samningsaðili óskar þess þó ekki sjaldnar en á þriggja mánaða fresti. Endurskoðunin skal unnin af nefnd er sé skipuð einum fulltrúa BSRB, einum fulltrúa BHM og tveimur fulltrúum tilnefndum af fjármálaráðherra.

5.8.2 Nefnd þessi skal einnig endurskoða flokkun landa eftir dvalarkostnaði svo og greiðslu fyrir afnot eigin bifreiðar starfsmanna, sé notkun hennar nauðsynleg vegna starfsins.

5.8.3 Náist ekki samkomulag í nefndinni, skal oddamaður tilnefndur af Hagstofu Íslands.

## **5.9 Búferlaflutningur**

5.9.1 Þurfi starfsmaður í þjónustu ríkisins sem tekur við nýju starfi, að flytjast búferlum milli starfsumdæma viðkomandi stofnunar, á hann rétt á greiðslu fargjalda sinna og fjölskyldu sinnar og hæfilegs flutningskostnaðar búslóðar úr ríkissjóði.

## **5.10 Fjarvistaruppbót**

5.10.1 Greiða skal fjarvistaruppbót vegna dvalar við störf fjarri föstum vinnustað.

5.10.2 Fjarvistaruppbót greiðist vegna tímabundinna starfa 2 vinnudaga eða lengur á vinnustöðum í óbyggðum eða annars staðar þar sem ekki er unnt að sækja á vinnustað

frá heimili eða fastri aðstöðu vinnuveitanda í byggð eða svo er ekki gert að ákvörðun vinnuveitanda.

- 5.10.3 Fjarvistaruppbót greiðist þannig að til viðbótar við unninn tíma skal greiða 1 klst. í yfirvinnu á dag frá og með 3. degi samfelldrar fjarvistar eða frá og með 6. fjarvistardegi í hverjum almanaksmánuði sem uppfyllir ákvæði gr. 5.10.2 hvort heldur sem hærra er. Greiðsla þessi fellur niður, sé greitt fyrir vinnu þessa samkvæmt sérstökum samningum umfram það sem ákveðið er í kjarasamningi aðila.

#### **10. gr.**

##### **Stofnanapáttur**

Ný grein tekur gildi þegar fyrir liggur staðlað form samþykkt af samningsaðilum:

- 11.6 Í þeim tilvikum sem einn eða mjög fáir félagsmenn starfa á stofnun er heimilt að semja um ráðningarkjör, með vísan í hlutlaust staðlað form stofnanasamnings.

#### **11. gr.**

##### **Styrktarsjóður**

Grein 14.4.1 breytist frá 1. janúar 2020 og verði svo hljóðandi:

- 14.4.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

## 12. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Stjórnvöld hafa skipað starfshóp um endurskoðun á reglum vegna endurgreiðslu námslána hjá Lánasjóði íslenskra námsmanna, sem hefur kynnt niðurstöður sínar. Aðilum þessa kjarasamnings er heimilt að segja honum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót, ef breytingar í ljósi framangreindrar vinnu liggja ekki fyrir þann 1. janúar 2021. Niðurstaða um það skal tilkynnt gagnaðila eigi síðar en 15. janúar 2021, ella fellur forsenduákvæði hvað þetta varðar úr gildi.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 20. febrúar 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 7. febrúar 2020

F.h. fjármála- og efnahagsráðherra  
með fyrirvara um samþykki

*Pétur Jónasson (sign.)*

*Halldóra Friðjónsdóttir (sign.)*

*Valgeir Þór Þorvaldsson (sign.)*

f.h. Stéttarfélags tölvunarfræðinga  
með fyrirvara um samþykki

*Einar Indriðason (sign.)*

*Oddur Þór Þorkelsson (sign.)*

*Ingibjörg Ósk Birgisdóttir (sign.)*



**Bókanir með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
og  
Stéttarfélags tölvunarfræðinga  
7. febrúar 2020**

**Bókun 1**

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

**Bókun 2**

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafli 12 í kjarasamningum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakaflans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Kostnaður sem af verkefninu kann að hljóttast skiptist á milli vinnuveitenda og getur að hámarki orðið 10 milljónir króna. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

### **Bókun 3**

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannauði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náginni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Auk þess verði skoðað hvernig starfsþróunaráætlanir og námsleyfi nýtast í sama tilgangi. Vinna hefst 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggja fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu aðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

### **Bókun 4**

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. desember 2020.

### **Bókun 5**

Á samningstímanum lengist launatafla skv. gr. 1.1.1 í nokkrum skrefum um samtals fimm launaflokka. Sú framkvæmd hefur ekki áhrif á núgildandi forsendur launaröðunar samkvæmt gildandi stofnanasamningum og leiðir ekki til kostnaðarauka. Mælt er til að stofnanir noti aukið rými í launatöflu til þessa að endurhugsa hvort launasetning í launatöflu samræmist inntaki starfsins samhliða endurskoðun á stofnanasamningi. Sérstaklega skal skoða hvort heppilegra sé að greiða mánaðarlaun auk fastrar greiðslu fyrir önnur laun í stað tímamældrar yfirvinnu, skv. gr. 1.1.3.

### **Bókun 6**

Aðilar eru sammála um að ganga frá stöðluðu formi stofnanasamnings, sem nota skal þegar reynir á nýja grein 11.6. Það verði gefið út eigi síðar en 1. maí 2020.

## Fylgiskjal 1

### Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks á viðkomandi stofnun um aðlögun vinnutíma að þörfum stofnunar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku. Fyrirkomulag hléa verður útfært með samkomulagi á vinnustað og samhliða því verður grein 3.1. í kjarasamningi óvirk. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Sérstakur innleiðingarhópur skal starfa á gildistíma kjarasamningsins. Hann skal skipaður fulltrúum Kjara- og mannauðssýslu ríkisins (KMR), Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, og þremur fulltrúum frá BHM, BSRB og ASÍ sem eiga einn fulltrúa hvert. Hópurinn skal útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni um styttingu vinnutímans, til nota fyrir starfsfólk og stofnanir. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. mars 2020.

Stofnanir hafa ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að betri vinnutími sé útfærður í nærumhverfinu. Þess vegna fara viðræður um skipulag vinnutíma fram á hverri stofnun/skipulagseiningu fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda. Forstöðumaður skal eiga frumkvæði að því að hefja undirbúning breytinganna eigi síðar en 1. apríl 2020. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggi fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa þar sem starfsfólki er gefinn kostur á að nærast. Markmiðið er að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið.

Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal hún annars vegar borin undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun og hins vegar skal fá staðfestingu hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar. KMR og heildarsamtök/stéttarfélag skulu fá afrit af samkomulaginu.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttist vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag og hlé samkvæmt grein 3.1 í kjarasamningi gilda með sama hætti og áður. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar og einnig til KMR og hlutaðeigandi heildarsamtaka launafólks. Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal mun KMR kalla saman innleiðingarhópin sem hefur m.a. það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum starfsfólks eða launakostnaði stofnana. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi stofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu eða betri gæðum og áður.

Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkisins.

Eftirfarandi útfærslur á breyttu skipulagi vinnutíma eru meðal annars mögulegar:

**A. Dagleg stytting**

Stytting á virkum vinnutíma sem nemur 13 mínútum á dag. (65 mínútur/5 dagar)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími kl. 8-15:47.

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**B. Vikuleg stytting**

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku. (65 mínútur/1 dagur)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími mánudaga til fimmtudaga kl. 8-16.

Vinnutími á föstudögum kl. 8-14:55.

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**C. Stytting útfærð nánar á stofnun**

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku (nánar útfært á stofnun).

0-35 mínútur í matartíma á dag. (Allt að 2.55 á viku til útfærslu á stofnun.)

Vinnutími mánudaga til föstudaga nánar útfærður á stofnun.

Vikuleg viðverustytting allt að  $(1.05 + 2.55) = 4$

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**D. Stytting tekin út í heilum eða hálfum dögum**

Mögulegt er að safna upp umsamdri vinnutímastyttingu til úttektar í heilum eða hálfum dögum með reglubundnum og skipulögðum hætti á þeim tímabilum sem henta rekstri stofnunarinnar. Framangreint er ekki til að lengja sumarorlof. Sem dæmi jafngilda 65 mínútur á viku um það bil sjö dögum á ári.

## Fylgiskjal 2

Launatafla gildir frá 1. apríl 2019:

|    | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 5         | 6         | 7         | 8         |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 01 | 334.707 | 343.075 | 351.442 | 359.810 | 368.178 | 376.545   | 384.913   | 393.281   | 401.648   |
| 02 | 350.593 | 359.358 | 368.123 | 376.887 | 385.652 | 394.417   | 403.182   | 411.947   | 420.712   |
| 03 | 367.272 | 376.454 | 385.636 | 394.817 | 403.999 | 413.181   | 422.363   | 431.545   | 440.726   |
| 04 | 384.786 | 394.406 | 404.025 | 413.645 | 423.265 | 432.884   | 442.504   | 452.124   | 461.743   |
| 05 | 403.175 | 413.254 | 423.334 | 433.413 | 443.493 | 453.572   | 463.651   | 473.731   | 483.810   |
| 06 | 422.484 | 433.046 | 443.608 | 454.170 | 464.732 | 475.295   | 485.857   | 496.419   | 506.981   |
| 07 | 442.758 | 453.827 | 464.896 | 475.965 | 487.034 | 498.103   | 509.172   | 520.241   | 531.310   |
| 08 | 464.046 | 475.647 | 487.248 | 498.849 | 510.451 | 522.052   | 533.653   | 545.254   | 556.855   |
| 09 | 486.399 | 498.559 | 510.719 | 522.879 | 535.039 | 547.199   | 559.359   | 571.519   | 583.679   |
| 10 | 509.868 | 522.615 | 535.361 | 548.108 | 560.855 | 573.602   | 586.348   | 599.095   | 611.842   |
| 11 | 534.512 | 547.875 | 561.238 | 574.600 | 587.963 | 601.326   | 614.689   | 628.052   | 641.414   |
| 12 | 560.387 | 574.397 | 588.406 | 602.416 | 616.426 | 630.435   | 644.445   | 658.455   | 672.464   |
| 13 | 587.556 | 602.245 | 616.934 | 631.623 | 646.312 | 661.001   | 675.689   | 690.378   | 705.067   |
| 14 | 616.085 | 631.487 | 646.889 | 662.291 | 677.694 | 693.096   | 708.498   | 723.900   | 739.302   |
| 15 | 646.039 | 662.190 | 678.341 | 694.492 | 710.643 | 726.794   | 742.945   | 759.096   | 775.247   |
| 16 | 677.490 | 694.427 | 711.365 | 728.302 | 745.239 | 762.176   | 779.114   | 796.051   | 812.988   |
| 17 | 710.515 | 728.278 | 746.041 | 763.804 | 781.567 | 799.329   | 817.092   | 834.855   | 852.618   |
| 18 | 745.191 | 763.821 | 782.451 | 801.080 | 819.710 | 838.340   | 856.970   | 875.599   | 894.229   |
| 19 | 781.600 | 801.140 | 820.680 | 840.220 | 859.760 | 879.300   | 898.840   | 918.380   | 937.920   |
| 20 | 819.830 | 840.326 | 860.822 | 881.317 | 901.813 | 922.309   | 942.805   | 963.300   | 983.796   |
| 21 | 859.971 | 881.470 | 902.970 | 924.469 | 945.968 | 967.467   | 988.967   | 1.010.466 | 1.031.965 |
| 22 | 902.120 | 924.673 | 947.226 | 969.779 | 992.332 | 1.014.885 | 1.037.438 | 1.059.991 | 1.082.544 |

Launatafla tekur gildi 1. apríl 2020:

|    | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1  | 352.707   | 361.525   | 370.342   | 379.160   | 387.978   | 396.795   | 405.613   | 414.431   | 423.248   |
| 2  | 368.593   | 377.808   | 387.023   | 396.237   | 405.452   | 414.667   | 423.882   | 433.097   | 442.312   |
| 3  | 385.272   | 394.904   | 404.536   | 414.167   | 423.799   | 433.431   | 443.063   | 452.695   | 462.326   |
| 4  | 402.786   | 412.856   | 422.925   | 432.995   | 443.065   | 453.134   | 463.204   | 473.274   | 483.343   |
| 5  | 421.175   | 431.704   | 442.234   | 452.763   | 463.293   | 473.822   | 484.351   | 494.881   | 505.410   |
| 6  | 440.484   | 451.496   | 462.508   | 473.520   | 484.532   | 495.545   | 506.557   | 517.569   | 528.581   |
| 7  | 460.758   | 472.277   | 483.796   | 495.315   | 506.834   | 518.353   | 529.872   | 541.391   | 552.910   |
| 8  | 482.046   | 494.097   | 506.148   | 518.199   | 530.251   | 542.302   | 554.353   | 566.404   | 578.455   |
| 9  | 504.399   | 517.009   | 529.619   | 542.229   | 554.839   | 567.449   | 580.059   | 592.669   | 605.279   |
| 10 | 527.868   | 541.065   | 554.261   | 567.458   | 580.655   | 593.852   | 607.048   | 620.245   | 633.442   |
| 11 | 552.512   | 566.325   | 580.138   | 593.950   | 607.763   | 621.576   | 635.389   | 649.202   | 663.014   |
| 12 | 578.387   | 592.847   | 607.306   | 621.766   | 636.226   | 650.685   | 665.145   | 679.605   | 694.064   |
| 13 | 605.556   | 620.695   | 635.834   | 650.973   | 666.112   | 681.251   | 696.389   | 711.528   | 726.667   |
| 14 | 634.085   | 649.937   | 665.789   | 681.641   | 697.494   | 713.346   | 729.198   | 745.050   | 760.902   |
| 15 | 664.039   | 680.640   | 697.241   | 713.842   | 730.443   | 747.044   | 763.645   | 780.246   | 796.847   |
| 16 | 697.241   | 714.672   | 732.103   | 749.534   | 766.965   | 784.396   | 801.827   | 819.258   | 836.689   |
| 17 | 732.103   | 750.406   | 768.708   | 787.011   | 805.313   | 823.616   | 841.918   | 860.221   | 878.524   |
| 18 | 768.708   | 787.926   | 807.144   | 826.361   | 845.579   | 864.797   | 884.014   | 903.232   | 922.450   |
| 19 | 807.144   | 827.322   | 847.501   | 867.679   | 887.858   | 908.036   | 928.215   | 948.394   | 968.572   |
| 20 | 847.501   | 868.688   | 889.876   | 911.063   | 932.251   | 953.438   | 974.626   | 995.813   | 1.017.001 |
| 21 | 889.876   | 912.123   | 934.370   | 956.616   | 978.863   | 1.001.110 | 1.023.357 | 1.045.604 | 1.067.851 |
| 22 | 934.370   | 957.729   | 981.088   | 1.004.447 | 1.027.807 | 1.051.166 | 1.074.525 | 1.097.884 | 1.121.243 |
| 23 | 981.089   | 1.005.615 | 1.030.142 | 1.054.669 | 1.079.197 | 1.103.724 | 1.128.251 | 1.152.778 | 1.177.305 |
| 24 | 1.030.143 | 1.055.896 | 1.081.650 | 1.107.403 | 1.133.157 | 1.158.911 | 1.184.664 | 1.210.417 | 1.236.170 |
| 25 | 1.081.650 | 1.108.691 | 1.135.732 | 1.162.773 | 1.189.815 | 1.216.856 | 1.243.897 | 1.270.938 | 1.297.979 |

## Launatafla tekur gildi 1. janúar 2021:

|    | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1  | 368.457   | 377.668   | 386.880   | 396.091   | 405.303   | 414.514   | 423.726   | 432.937   | 442.148   |
| 2  | 384.343   | 393.952   | 403.560   | 413.169   | 422.777   | 432.386   | 441.994   | 451.603   | 461.212   |
| 3  | 401.022   | 411.048   | 421.073   | 431.099   | 441.124   | 451.150   | 461.175   | 471.201   | 481.226   |
| 4  | 418.536   | 428.999   | 439.463   | 449.926   | 460.390   | 470.853   | 481.316   | 491.780   | 502.243   |
| 5  | 436.925   | 447.848   | 458.771   | 469.694   | 480.618   | 491.541   | 502.464   | 513.387   | 524.310   |
| 6  | 456.234   | 467.640   | 479.046   | 490.452   | 501.857   | 513.263   | 524.669   | 536.075   | 547.481   |
| 7  | 476.508   | 488.421   | 500.333   | 512.246   | 524.159   | 536.072   | 547.984   | 559.897   | 571.810   |
| 8  | 497.796   | 510.241   | 522.686   | 535.131   | 547.576   | 560.021   | 572.465   | 584.910   | 597.355   |
| 9  | 520.149   | 533.153   | 546.156   | 559.160   | 572.164   | 585.168   | 598.171   | 611.175   | 624.179   |
| 10 | 543.618   | 557.208   | 570.799   | 584.389   | 597.980   | 611.570   | 625.161   | 638.751   | 652.342   |
| 11 | 568.262   | 582.469   | 596.675   | 610.882   | 625.088   | 639.295   | 653.501   | 667.708   | 681.914   |
| 12 | 594.137   | 608.990   | 623.844   | 638.697   | 653.551   | 668.404   | 683.258   | 698.111   | 712.964   |
| 13 | 621.306   | 636.839   | 652.371   | 667.904   | 683.437   | 698.969   | 714.502   | 730.035   | 745.567   |
| 14 | 652.371   | 668.681   | 684.990   | 701.299   | 717.608   | 733.918   | 750.227   | 766.536   | 782.846   |
| 15 | 684.990   | 702.115   | 719.239   | 736.364   | 753.489   | 770.614   | 787.738   | 804.863   | 821.988   |
| 16 | 719.239   | 737.220   | 755.201   | 773.182   | 791.163   | 809.144   | 827.125   | 845.106   | 863.087   |
| 17 | 755.201   | 774.081   | 792.961   | 811.841   | 830.721   | 849.601   | 868.482   | 887.362   | 906.242   |
| 18 | 792.961   | 812.785   | 832.609   | 852.433   | 872.258   | 892.082   | 911.906   | 931.730   | 951.554   |
| 19 | 832.609   | 853.425   | 874.240   | 895.055   | 915.870   | 936.686   | 957.501   | 978.316   | 999.131   |
| 20 | 874.240   | 896.096   | 917.952   | 939.808   | 961.664   | 983.520   | 1.005.376 | 1.027.232 | 1.049.088 |
| 21 | 917.952   | 940.901   | 963.850   | 986.798   | 1.009.747 | 1.032.696 | 1.055.645 | 1.078.594 | 1.101.542 |
| 22 | 963.850   | 987.946   | 1.012.042 | 1.036.138 | 1.060.234 | 1.084.331 | 1.108.427 | 1.132.523 | 1.156.619 |
| 23 | 1.012.043 | 1.037.343 | 1.062.644 | 1.087.945 | 1.113.246 | 1.138.548 | 1.163.848 | 1.189.149 | 1.214.450 |
| 24 | 1.062.645 | 1.089.210 | 1.115.776 | 1.142.342 | 1.168.908 | 1.195.475 | 1.222.041 | 1.248.607 | 1.275.172 |
| 25 | 1.115.777 | 1.143.671 | 1.171.565 | 1.199.459 | 1.227.353 | 1.255.249 | 1.283.143 | 1.311.037 | 1.338.931 |
| 26 | 1.171.566 | 1.200.855 | 1.230.143 | 1.259.432 | 1.288.721 | 1.318.011 | 1.347.300 | 1.376.589 | 1.405.878 |

## Launatafla tekur gildi 1. janúar 2022:

|    | 0         | 1         | 2         | 3         | 4         | 5         | 6         | 7         | 8         |
|----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1  | 385.707   | 395.350   | 404.992   | 414.635   | 424.278   | 433.920   | 443.563   | 453.206   | 462.848   |
| 2  | 401.593   | 411.633   | 421.673   | 431.712   | 441.752   | 451.792   | 461.832   | 471.872   | 481.912   |
| 3  | 418.272   | 428.729   | 439.186   | 449.642   | 460.099   | 470.556   | 481.013   | 491.470   | 501.926   |
| 4  | 435.786   | 446.681   | 457.575   | 468.470   | 479.365   | 490.259   | 501.154   | 512.049   | 522.943   |
| 5  | 454.175   | 465.529   | 476.884   | 488.238   | 499.593   | 510.947   | 522.301   | 533.656   | 545.010   |
| 6  | 473.484   | 485.321   | 497.158   | 508.995   | 520.832   | 532.670   | 544.507   | 556.344   | 568.181   |
| 7  | 493.758   | 506.102   | 518.446   | 530.790   | 543.134   | 555.478   | 567.822   | 580.166   | 592.510   |
| 8  | 515.046   | 527.922   | 540.798   | 553.674   | 566.551   | 579.427   | 592.303   | 605.179   | 618.055   |
| 9  | 537.399   | 550.834   | 564.269   | 577.704   | 591.139   | 604.574   | 618.009   | 631.444   | 644.879   |
| 10 | 560.868   | 574.890   | 588.911   | 602.933   | 616.955   | 630.977   | 644.998   | 659.020   | 673.042   |
| 11 | 585.512   | 600.150   | 614.788   | 629.425   | 644.063   | 658.701   | 673.339   | 687.977   | 702.614   |
| 12 | 611.387   | 626.672   | 641.956   | 657.241   | 672.526   | 687.810   | 703.095   | 718.380   | 733.664   |
| 13 | 641.956   | 658.005   | 674.054   | 690.103   | 706.152   | 722.201   | 738.250   | 754.299   | 770.348   |
| 14 | 674.054   | 690.906   | 707.757   | 724.608   | 741.460   | 758.311   | 775.162   | 792.014   | 808.865   |
| 15 | 707.757   | 725.451   | 743.145   | 760.839   | 778.533   | 796.226   | 813.920   | 831.614   | 849.308   |
| 16 | 743.145   | 761.723   | 780.302   | 798.881   | 817.459   | 836.038   | 854.616   | 873.195   | 891.774   |
| 17 | 780.302   | 799.810   | 819.317   | 838.825   | 858.332   | 877.840   | 897.347   | 916.855   | 936.362   |
| 18 | 819.317   | 839.800   | 860.283   | 880.766   | 901.249   | 921.732   | 942.215   | 962.698   | 983.180   |
| 19 | 860.283   | 881.790   | 903.297   | 924.804   | 946.311   | 967.818   | 989.325   | 1.010.832 | 1.032.339 |
| 20 | 903.297   | 925.879   | 948.462   | 971.044   | 993.627   | 1.016.209 | 1.038.792 | 1.061.374 | 1.083.956 |
| 21 | 948.462   | 972.173   | 995.885   | 1.019.597 | 1.043.308 | 1.067.020 | 1.090.731 | 1.114.443 | 1.138.154 |
| 22 | 995.885   | 1.020.782 | 1.045.679 | 1.070.576 | 1.095.473 | 1.120.371 | 1.145.268 | 1.170.165 | 1.195.062 |
| 23 | 1.045.679 | 1.071.821 | 1.097.963 | 1.124.105 | 1.150.247 | 1.176.390 | 1.202.531 | 1.228.673 | 1.254.815 |
| 24 | 1.097.963 | 1.125.412 | 1.152.861 | 1.180.310 | 1.207.759 | 1.235.209 | 1.262.658 | 1.290.107 | 1.317.556 |
| 25 | 1.152.861 | 1.181.683 | 1.210.504 | 1.239.326 | 1.268.147 | 1.296.969 | 1.325.791 | 1.354.612 | 1.383.434 |
| 26 | 1.210.504 | 1.240.767 | 1.271.029 | 1.301.292 | 1.331.554 | 1.361.818 | 1.392.080 | 1.422.343 | 1.452.605 |
| 27 | 1.271.030 | 1.302.805 | 1.334.581 | 1.366.356 | 1.398.132 | 1.429.909 | 1.461.684 | 1.493.460 | 1.525.236 |