

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Sjómannafélag Íslands hins vegar
gera með sér svofellt
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
vegna Landhelgisgæslu Íslands

1. gr.
Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Launahækkunir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

1.5. 2015	Laun hækka um 25.000 kr. eða að lágmarki um 7,2%, sbr. meðfylgjandi launatöflu.
1.06. 2016	6,5%
1.06. 2017	4,5%.
1.06. 2018	3%
1.02. 2019	Sérstök eingreiðsla, 55.000 kr., greiðist hverjum starfsmanni miðað við fullt starf og sem er við störf í desember 2018 og er enn í starfi í janúar 2019. Upphæðin greiðist hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall í desember.

3.gr.
Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	78.000 kr.
Á árinu 2016	82.000 kr.
Á árinu 2017	86.000 kr.
Á árinu 2018	89.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2015	42.000 kr.
Á árinu 2016	44.500 kr.
Á árinu 2017	46.500 kr.
Á árinu 2018	48.000 kr.

4.gr.

Vinnu- og hvíldartímar – vinnuskylda

Grein 2.3.5 breytist varðandi hvíldartíma á hverju sjö daga tímabili og verður svohljóðandi:

2.3.5 Starfsmanni er óheimilt að standa siglingavakt ef samfelldur vinnutími hans í lok sjóvöku fer yfir 16 tíma án þess að a.m.k. 4 klst. hvíld hafi komið áður. starfsmenn sem standa vaktir skulu hafa hæfilegan tíma til hvíldar og svefns. Hvíldartími skal vera minnst 10 klst. á hverju 24 klukkustunda tímabili. Hvíldartímanum má skipta í mest tvö tímabil og skal annað þeirra vera a.m.k. 6 klst. Ekki er skylt að hlíta framangreindum kröfum um hvíldartíma í neyðartilfellum eða þegar æfingar standa yfir eða í öðrum undantekningartilvikum. Þrátt fyrir framangreind ákvæði er heimilt að stytta 10 klst. lágmarkstímabilið niður í a.m.k. 6 klst. samfleytt, svo fremi sem slík stytting nái ekki til fleiri en tveggja daga og menn fái a.m.k. 77 klst. hvíldartíma á hverju sjö daga tímabili.

Við ákvörðun vinnu- og hvíldartíma að öðru leyti gilda frekari ákvæði reglugerðar nr. 680/2014, *Um vinnu- og hvíldartíma skipverja á farþegaskipum og flutningaskipum með áorðnum breytingum*, með fyrirvara um síðari breytingar.

Ný grein 2.3.6 kemur inn:

2.3.6 Útgerðin skal leitast við að boða brottfarir skipa með góðum fyrirvara og tilkynna það áhöfn. Einnig mun hún leitast við að boðaðir brottfarar- og komutímar standist.

5.gr.

Stofnanabáttur og röðun starfa

Frá 1. október 2015 breytist grein 1.2 og verður svohljóðandi:

1.2 Röðun starfa og mat álags

1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal fara eftir gr. 11.3.2.1.

1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2.2 og 11.3.2.3, sem álagsþrep.

Frá 1. október 2015 breytist 11. kafli og þá svohljóðandi:

11.1 Skilgreining

11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélags um aðlögun tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Samstarfsnefndir eða nefndir samkvæmt gr. 11.4.1 annast gerð og breytingar stofnanasamninga.

11.2 Markmið

11.2.1 Aðilar kjarasamningsins eru sammála um að markmið þeirra, með að færa í hendur stofnunar og stéttarfélags/starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins, er að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna.

Einnig að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana.

11.2.2 Markmið stofnanasamnings er að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu. Einnig að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.

Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi.

11.3 Gerð stofnanasamnings

11.3.1 Við gerð stofnanasamnings skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.2.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagspátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.3.2 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:

11.3.2.1 **Röðun starfs.** Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verksvið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.

11.3.2.2 **Persónubundnir þættir.** Laun fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:

Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.

Markaðsálag eða eftirspurnarálag.

Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.

Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun, eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.

Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).

- 11.3.2.3 **Tímabundnir þættir** eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:
Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.
Tímabundin aukin ábyrgð.
Innleiðing verkefna.
Þróun og nýsköpun.
Sérstakt álag og erfiðleikastig.
Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.
Öflun nýrra verkefna og hugmynda.
- 11.3.2.4 Þættir skv. 11.3.2.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsþrep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.
- Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

11.4 Skipan og hlutverk samstarfsnefnda

- 11.4.1 Hjá þeim stofnunum ríkisins sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði fjármálaráðherra, skal komið á sjálfstæðum samstarfsnefndum, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnun og 3 til vara. Að öllu jöfnu skal trúnaðarmaður á vinnustað vera í forsvari í nefndinni af hálfu SÍ. Forstöðumaður tilnefnir fulltrúa stofnunar.
- Samstarfsnefnd hafi m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.
- 11.4.2 Hjá þeim stofnunum sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga skulu samningsaðilar með sama hætti tilnefna allt að 3 fulltrúa í samstarfsnefnd og 3 til vara. Fjárýsla ríkisins annast, samkvæmt framsali, þátt fjármálaráðherra fyrir þær stofnanir sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga.

11.5 Starfshættir samstarfsnefnda

- 11.5.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings
- Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings telji þeir að umtalsverðar breytingar hafi orðið á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.
- Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst.
- Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á honum.
- Verði aðilar sammála um breytingar skal fella þær inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breytan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

11.5.2 Vegna ágreiningsmála

Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.

6. gr.

Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum skulu SÍ og SNR taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum SÍ.

Verði samningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er SÍ heimilt að segja samningum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Ef ný forsenduákvæði verða tekin upp sbr. lið 2, c og d, í rammisamkomulagi milli aðila vinnumarkaðarins þá munu þau forsenduákvæði koma í stað framangreindra ákvæða.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 18. febrúar 2016 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 12. febrúar 2016

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Sjómannafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)

Jónas Garðarsson (sign.)

Sara Lind Guðbergsdóttir (sign.)

Stefanía S. Bjarnadóttir (sign.)

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands vegna LHG
dags. 12. febrúar 2015

Bókun 1

Aðilar gerðu með sér samkomulag í sumar um frestun viðræðna og gáfu sér sameiginlega tíma til loka september til að ljúka samningsgerð. Við úrskurð gerðardóms í framhaldi af lagasetningu í kjaradeilu BHM annars vegar og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar skapaðist veruleg óvissa um stöðu kjaraviðræðna almennt. Vegna þessarar alvarlegu stöðu voru teknar upp viðræður milli samningsaðila á vinnumarkaði um leiðir til að ná samræmdri lausn á þessari stöðu. Sú niðurstaða náðist hjá stærstum hluta vinnumarkaðarins og er þessi samningur gerður undir þeim formerkjum.

Aðilar hafa orðið ásáttir um að vegna þessa óvissutímabils gildi samningurinn frá 1. maí 2015

Bókun 2

Markmið samningsins er að viðhalda dreifstýringu/stofnanasamningskerfinu í því skyni að efla samkeppnisstöðu ríkisstofnana og auka tækifæri starfsmanna til að hafa áhrif á eigin launaþróun, með því að færa launasetningu nær vettvangi og laga hana að þörfum hverrar stofnunar fyrir sig. Leitast verður við að gera stofnanasamningakerfið skilvirkara til að tryggja sameiginlega hagsmuni.

Aðilar eru sammála um að efla þurfi og viðhalda þekkingu þeirra forsendna og markmiða sem liggja að baki því fyrirkomulagi launaákvæðana sem kjarasamningar aðila byggja á og tengjast aðferðarfræði heildstæðrar mannauðsstjórnunar, þar sem fyrirkomulag launaákvæðana er einn þáttur í röð samfelldra aðgerða er varða mat á starfi og hvernig það þróast með skipulegum hætti.

Til að tryggja það hafa aðilar orðið ásáttir um að fela starfshópi skipuðum fulltrúum samningsaðila að undirbúa og skipuleggja annars vegar framtíðartilhögun slíkrar fræðslu og hins vegar sérstakt fræðsluátak um stofnanasamninga fyrir stofnanir og stéttarfélög í tengslum við breyttar forsendur í þessum samningi.

Starfshópurinn undirbúi og skipuleggi fræðsluátakið, í samstarfi við aðra þ. á m. Starfsmennt.

Markmiðið er að fræðsluátakinu verði lokið fyrir 31. október 2016 og fyrir liggja áætlun um með hvaða hætti þessu starfi verði framhaldið.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að leita samstarfs um endurskoðun á helstu atriðum 2. kafla kjarasamninga um vinnutíma. Meginmarkmið endurskoðunarinnar er að stuðla að bættu skipulagi vinnutíma og auka sveigjanleika á vinnustöðum ríkisins sem þjóni bæði hagsmunum ríkisins sem atvinnurekanda og starfsfólki þess.

Endurskoðun leiði ekki til kjararýrnunar að öðru jöfnu.

Þegar tillögur liggja fyrir verður tekin ákvörðun um hvort breytingar á kaflanum séu þess eðlis að greiða skuli atkvæði um þær.

Bókun 4

Aðilar eru sammála um að vinna með Landhelgisgæslunni að bættri virkni stofnanasamnings. Í því skyni mun ríkið standa straum af ráðgjöf til LHG og samstarfsnefndar sem svarar til u.þ.b. 20 klukkustunda vinnu aðkeypts sérfræðings á þessu sviði.

Verkefnin sem þarf að eiga við eru eftirfarandi:

- Hæfnigreining og starfslýsingar fyrir störf félagsmanna.
- Skilgreining á lágmarkskröfum fyrir fullgildan háseta/vélamanna.
- Áætlun um framhaldsmenntun háseta/vélamanna á þeirra sviði.
- Skráningarform á þekkingu og námskeiðum sem tekin eru, til notkunar fyrir LHG og starfsmenn til framtíðar.

Niðurstöður þessarar vinnu skulu liggja fyrir ekki síðar en í lok maí nk. Frá og með 1. júlí nk. skal LHG hafa eina milljón króna á ársgrundvelli að meðtöldum launatengdum gjöldum til að mæta fyrstu skrefum í þessari auknu virkni.

Kjara- og mannauðssýslan mun í janúar 2017 mæla hver þróunin hefur orðið. Hafi vinnunni við skilgreiningarnar ekki verið lokið á tilsettum tíma skal það ekki vera til hindrunar þessari launaþróun.

Bókun 5

Samningsaðilar eru sammála um að leita eftir samstarfi við þá aðila sem undirrituðu þann 24. október 2000, samkomulag um tiltekin réttindi starfsmanna, þar á meðal vegna veikinda og slysa. Komið skal á fót nefnd sem falið verði að endurskoða í heild kafla 12 í kjarasamningum aðila þar sem horft verður m.a. til eftirfarandi atriða:

Endurskoðun á framkvæmd talningar veikindadaga.

Að brugðist sé við veikindum á vinnustöðum með samræmdum og fyrirsjáanlegum hætti.

Að tryggja að starfsmaður geti komið til starfa/aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi.

Að tryggja rétt starfsmanns sem er í ráðningarsambandi og í starfsendurhæfingu hjá Virk til að snúa aftur til starfa.

Skoða samband iðgjalds í sjúkrasjóð og lengdar veikindaréttar.

Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. desember 2016.

Fylgiskjal I með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélags Íslands vegna LHG
dags. 12. febrúar 2016

Launatafla tekur gildi frá 1. maí 2015:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	226.336	231.994	237.653	243.311	248.970	254.628	260.287	265.944	271.604
02	231.994	237.795	243.594	249.395	255.194	260.995	266.793	272.593	278.393
03	237.795	243.740	249.684	255.629	261.575	267.519	273.464	279.409	285.353
04	243.740	249.834	255.926	262.020	268.113	274.208	280.301	286.394	292.488
05	249.834	256.080	262.326	268.571	274.817	281.063	287.309	293.554	299.800
06	256.080	262.481	268.883	275.286	281.687	288.089	294.491	300.893	307.296
07	262.481	269.043	275.605	282.167	288.730	295.291	301.854	308.415	314.977
08	269.043	275.770	282.495	289.221	295.948	302.673	309.400	316.126	322.852
09	275.770	282.664	289.558	296.452	303.347	310.241	317.135	324.029	330.924
10	282.664	289.730	296.798	303.864	310.930	317.997	325.065	332.130	339.197
11	289.730	296.975	304.217	311.461	318.704	325.948	333.190	340.435	347.677
12	296.975	304.399	311.825	319.248	326.672	334.096	341.522	348.946	356.369
13	304.399	312.009	319.618	327.229	334.839	342.449	350.058	357.669	365.279
14	312.009	319.809	327.610	335.410	343.211	351.010	358.809	366.610	374.410
15	319.809	327.804	335.799	343.795	351.789	359.785	367.781	375.775	383.771
16	327.804	336.000	344.195	352.390	360.585	368.780	376.975	385.170	393.365
17	336.000	344.401	352.800	361.201	369.600	378.001	386.399	394.800	403.199
18	344.401	353.010	361.620	370.230	378.841	387.450	396.060	404.671	413.282
19	353.010	361.835	370.661	379.487	388.312	397.137	405.962	414.787	423.612
20	361.835	370.881	379.928	388.973	398.019	407.065	416.111	425.156	434.203
21	370.881	380.152	389.425	398.697	407.969	417.240	426.513	435.785	445.057
22	380.152	389.656	399.160	408.664	418.168	427.672	437.176	446.680	456.183
23	389.656	399.397	409.138	418.880	428.622	438.363	448.105	457.846	467.588
24	399.397	409.382	419.367	429.352	439.337	449.322	459.307	469.291	479.275
25	409.382	419.616	429.852	440.086	450.320	460.555	470.789	481.024	491.259
26	419.616	430.106	440.598	451.088	461.578	472.069	482.559	493.049	503.540
27	430.106	440.860	451.612	462.365	473.117	483.871	494.623	505.376	516.127
28	440.860	451.882	462.903	473.925	484.947	495.967	506.989	518.010	529.032
29	451.882	463.179	474.475	485.773	497.070	508.368	519.664	530.962	542.259
30	463.179	474.758	486.339	497.918	509.497	521.077	532.657	544.235	555.814
31	474.758	486.627	498.497	510.366	522.234	534.103	545.973	557.842	569.711
32	486.627	498.793	510.959	523.124	535.290	547.456	559.622	571.787	583.952
33	498.793	511.262	523.732	536.202	548.672	561.141	573.611	586.081	598.550
34	511.262	524.044	536.825	549.606	562.389	575.169	587.952	600.733	613.514
50	758.968	777.942	796.916	815.891	834.865	853.840	872.813	891.787	910.762
51	777.942	797.390	816.841	836.289	855.737	875.186	894.634	914.082	933.531
52	797.390	817.326	837.260	857.196	877.129	897.065	916.999	936.935	956.868
53	817.326	837.760	858.192	878.625	899.059	919.492	939.926	960.358	980.791
54	837.760	858.704	879.648	900.592	921.536	942.479	963.423	984.368	1.005.311
55	858.704	880.171	901.640	923.106	944.575	966.042	987.509	1.008.977	1.030.444
56	880.171	902.175	924.179	946.183	968.189	990.192	1.012.197	1.034.201	1.056.205
57	902.175	924.730	947.284	969.839	992.393	1.014.947	1.037.502	1.060.057	1.082.610
58	924.730	947.849	970.966	994.084	1.017.203	1.040.320	1.063.439	1.086.558	1.109.676
59	947.847	971.545	995.240	1.018.936	1.042.633	1.066.329	1.090.025	1.113.721	1.137.417
60	971.544	995.833	1.020.121	1.044.410	1.068.699	1.092.986	1.117.276	1.141.565	1.165.853
61	995.833	1.020.729	1.045.624	1.070.520	1.095.417	1.120.312	1.145.208	1.170.104	1.194.998
62	1.020.728	1.046.248	1.071.765	1.097.283	1.122.802	1.148.319	1.173.838	1.199.356	1.224.873

Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2016

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	241.048	247.074	253.100	259.127	265.153	271.179	277.205	283.231	289.258
02	247.074	253.252	259.428	265.605	271.782	277.959	284.135	290.312	296.488
03	253.252	259.583	265.914	272.245	278.577	284.908	291.239	297.570	303.901
04	259.583	266.073	272.561	279.051	285.541	292.031	298.520	305.009	311.500
05	266.073	272.725	279.377	286.028	292.680	299.332	305.984	312.635	319.287
06	272.725	279.542	286.360	293.180	299.997	306.815	313.633	320.452	327.270
07	279.542	286.531	293.519	300.508	307.497	314.485	321.474	328.462	335.450
08	286.531	293.695	300.857	308.020	315.185	322.347	329.511	336.674	343.837
09	293.695	301.037	308.379	315.722	323.064	330.406	337.749	345.091	352.434
10	301.037	308.563	316.090	323.615	331.141	338.667	346.194	353.718	361.244
11	308.563	316.278	323.991	331.706	339.419	347.135	354.848	362.563	370.276
12	316.278	324.185	332.093	339.999	347.906	355.813	363.721	371.628	379.533
13	324.185	332.289	340.394	348.499	356.603	364.708	372.812	380.918	389.022
14	332.289	340.597	348.904	357.212	365.519	373.826	382.132	390.440	398.747
15	340.597	349.111	357.626	366.142	374.656	383.171	391.686	400.200	408.716
16	349.111	357.840	366.568	375.295	384.023	392.751	401.478	410.206	418.934
17	357.840	366.787	375.732	384.679	393.624	402.571	411.515	420.462	429.407
18	366.787	375.956	385.126	394.295	403.465	412.634	421.804	430.975	440.145
19	375.956	385.354	394.754	404.153	413.552	422.951	432.350	441.748	451.147
20	385.354	394.988	404.623	414.256	423.890	433.524	443.158	452.791	462.426
21	394.988	404.862	414.737	424.613	434.487	444.361	454.236	464.111	473.985
22	404.862	414.983	425.106	435.227	445.349	455.470	465.593	475.714	485.835
23	414.983	425.357	435.732	446.108	456.483	466.857	477.232	487.606	497.981
24	425.357	435.992	446.626	457.260	467.893	478.528	489.162	499.795	510.428
25	435.992	446.891	457.792	468.691	479.590	490.491	501.390	512.290	523.191
26	446.891	458.063	469.237	480.409	491.581	502.753	513.925	525.097	536.270
27	458.063	469.515	480.967	492.419	503.870	515.322	526.773	538.225	549.675
28	469.515	481.254	492.991	504.730	516.468	528.205	539.943	551.681	563.419
29	481.254	493.286	505.316	517.348	529.380	541.412	553.442	565.474	577.506
30	493.286	505.618	517.951	530.283	542.615	554.947	567.280	579.610	591.942
31	505.618	518.258	530.899	543.539	556.180	568.820	581.461	594.101	606.743
32	518.258	531.214	544.171	557.127	570.084	583.040	595.997	608.953	621.909
33	531.214	544.494	557.775	571.055	584.336	597.615	610.895	624.176	637.456
34	544.494	558.106	571.719	585.331	598.944	612.555	626.169	639.781	653.392
50	808.301	828.509	848.715	868.924	889.132	909.339	929.546	949.753	969.961
51	828.509	849.221	869.935	890.647	911.360	932.073	952.785	973.497	994.211
52	849.221	870.452	891.682	912.913	934.143	955.375	976.604	997.836	1.019.065
53	870.452	892.214	913.974	935.736	957.498	979.259	1.001.021	1.022.781	1.044.543
54	892.214	914.519	936.825	959.130	981.435	1.003.741	1.026.046	1.048.352	1.070.657
55	914.519	937.382	960.246	983.108	1.005.972	1.028.835	1.051.697	1.074.561	1.097.423
56	937.382	960.817	984.251	1.007.685	1.031.121	1.054.554	1.077.990	1.101.424	1.124.858
57	960.817	984.838	1.008.857	1.032.878	1.056.899	1.080.919	1.104.939	1.128.960	1.152.980
58	984.838	1.009.459	1.034.079	1.058.700	1.083.321	1.107.941	1.132.562	1.157.185	1.181.805
59	1.009.458	1.034.695	1.059.931	1.085.167	1.110.405	1.135.640	1.160.876	1.186.113	1.211.349
60	1.034.694	1.060.562	1.086.429	1.112.297	1.138.165	1.164.030	1.189.898	1.215.766	1.241.633
61	1.060.562	1.087.076	1.113.590	1.140.104	1.166.619	1.193.132	1.219.647	1.246.161	1.272.673
62	1.087.075	1.114.254	1.141.430	1.168.607	1.195.784	1.222.960	1.250.137	1.277.314	1.304.490

Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2017

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	251.895	258.192	264.490	270.787	277.085	283.382	289.680	295.976	302.275
02	258.192	264.648	271.102	277.558	284.012	290.468	296.921	303.376	309.830
03	264.648	271.264	277.880	284.496	291.113	297.729	304.345	310.961	317.577
04	271.264	278.046	284.826	291.609	298.390	305.172	311.954	318.735	325.517
05	278.046	284.998	291.949	298.899	305.850	312.802	319.753	326.703	333.655
06	284.998	292.121	299.247	306.373	313.497	320.622	327.747	334.872	341.997
07	292.121	299.425	306.728	314.031	321.335	328.637	335.941	343.243	350.546
08	299.425	306.911	314.395	321.881	329.368	336.853	344.339	351.824	359.310
09	306.911	314.584	322.256	329.929	337.602	345.275	352.948	360.620	368.293
10	314.584	322.448	330.314	338.177	346.042	353.907	361.772	369.636	377.500
11	322.448	330.511	338.571	346.633	354.693	362.756	370.816	378.878	386.938
12	330.511	338.773	347.037	355.299	363.562	371.824	380.088	388.351	396.612
13	338.773	347.242	355.711	364.182	372.651	381.120	389.589	398.059	406.528
14	347.242	355.924	364.605	373.286	381.968	390.648	399.328	408.009	416.691
15	355.924	364.821	373.719	382.618	391.515	400.414	409.312	418.210	427.108
16	364.821	373.943	383.063	392.184	401.304	410.425	419.545	428.665	437.786
17	373.943	383.292	392.640	401.989	411.337	420.686	430.034	439.383	448.730
18	383.292	392.874	402.456	412.039	421.621	431.203	440.785	450.369	459.951
19	392.874	402.695	412.518	422.340	432.162	441.984	451.806	461.627	471.448
20	402.695	412.763	422.831	432.898	442.965	453.033	463.100	473.166	483.235
21	412.763	423.081	433.401	443.720	454.039	464.357	474.677	484.996	495.315
22	423.081	433.658	444.235	454.812	465.390	475.966	486.544	497.121	507.697
23	433.658	444.498	455.340	466.182	477.024	487.865	498.707	509.548	520.390
24	444.498	455.612	466.724	477.836	488.949	500.062	511.174	522.285	533.398
25	455.612	467.002	478.393	489.782	501.172	512.563	523.953	535.344	546.734
26	467.002	478.676	490.353	502.027	513.702	525.377	537.052	548.726	560.402
27	478.676	490.644	502.610	514.578	526.544	538.512	550.478	562.446	574.411
28	490.644	502.910	515.176	527.443	539.710	551.974	564.241	576.506	588.773
29	502.910	515.484	528.056	540.629	553.202	565.775	578.347	590.920	603.494
30	515.484	528.370	541.259	554.145	567.032	579.919	592.807	605.693	618.580
31	528.370	541.579	554.790	567.999	581.208	594.417	607.627	620.836	634.046
32	541.579	555.119	568.659	582.198	595.738	609.277	622.817	636.356	649.895
33	555.119	568.996	582.875	596.752	610.631	624.508	638.385	652.264	666.141
34	568.996	583.221	597.446	611.671	625.897	640.120	654.346	668.571	682.795
50	844.674	865.791	886.907	908.026	929.143	950.260	971.375	992.492	1.013.609
51	865.791	887.436	909.082	930.727	952.371	974.016	995.660	1.017.305	1.038.950
52	887.436	909.623	931.807	953.995	976.179	998.366	1.020.551	1.042.738	1.064.923
53	909.623	932.364	955.103	977.844	1.000.585	1.023.326	1.046.067	1.068.806	1.091.547
54	932.364	955.673	978.982	1.002.291	1.025.600	1.048.909	1.072.218	1.095.528	1.118.836
55	955.673	979.564	1.003.457	1.027.348	1.051.241	1.075.133	1.099.023	1.122.916	1.146.807
56	979.564	1.004.053	1.028.542	1.053.031	1.077.521	1.102.009	1.126.499	1.150.988	1.175.477
57	1.004.053	1.029.155	1.054.256	1.079.358	1.104.459	1.129.560	1.154.662	1.179.764	1.204.864
58	1.029.155	1.054.884	1.080.612	1.106.341	1.132.070	1.157.798	1.183.528	1.209.258	1.234.986
59	1.054.883	1.081.256	1.107.627	1.134.000	1.160.373	1.186.744	1.213.116	1.239.488	1.265.860
60	1.081.255	1.108.287	1.135.318	1.162.350	1.189.382	1.216.412	1.243.444	1.270.476	1.297.507
61	1.108.287	1.135.995	1.163.701	1.191.409	1.219.117	1.246.823	1.274.531	1.302.238	1.329.944
62	1.135.994	1.164.395	1.192.794	1.221.194	1.249.594	1.277.993	1.306.393	1.334.793	1.363.192

Launatafla tekur gildi frá 1.júní 2018

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	259.452	265.938	272.425	278.911	285.397	291.884	298.370	304.855	311.343
02	265.938	272.587	279.235	285.884	292.532	299.182	305.828	312.477	319.125
03	272.587	279.402	286.216	293.031	299.846	306.661	313.475	320.290	327.104
04	279.402	286.388	293.371	300.357	307.342	314.328	321.312	328.297	335.283
05	286.388	293.548	300.707	307.866	315.026	322.186	329.346	336.504	343.664
06	293.548	300.885	308.224	315.564	322.902	330.240	337.579	344.918	352.257
07	300.885	308.408	315.929	323.452	330.975	338.496	346.019	353.540	361.062
08	308.408	316.118	323.827	331.538	339.249	346.958	354.669	362.379	370.089
09	316.118	324.021	331.924	339.827	347.730	355.633	363.536	371.439	379.342
10	324.021	332.122	340.223	348.323	356.423	364.524	372.626	380.725	388.825
11	332.122	340.426	348.728	357.032	365.334	373.638	381.940	390.244	398.546
12	340.426	348.937	357.448	365.958	374.468	382.979	391.491	400.001	408.511
13	348.937	357.660	366.383	375.107	383.830	392.553	401.276	410.001	418.724
14	357.660	366.601	375.543	384.485	393.427	402.367	411.308	420.250	429.191
15	366.601	375.766	384.931	394.097	403.261	412.426	421.592	430.756	439.921
16	375.766	385.161	394.555	403.949	413.343	422.737	432.131	441.525	450.920
17	385.161	394.791	404.419	414.049	423.677	433.307	442.935	452.565	462.192
18	394.791	404.660	414.530	424.400	434.270	444.139	454.009	463.880	473.750
19	404.660	414.776	424.893	435.010	445.126	455.244	465.360	475.476	485.592
20	414.776	425.145	435.516	445.884	456.254	466.624	476.993	487.361	497.732
21	425.145	435.773	446.403	457.032	467.660	478.288	488.917	499.546	510.174
22	435.773	446.667	457.562	468.456	479.352	490.245	501.141	512.034	522.928
23	446.667	457.833	469.001	480.168	491.335	502.501	513.668	524.835	536.002
24	457.833	469.280	480.726	492.171	503.617	515.064	526.510	537.954	549.400
25	469.280	481.012	492.744	504.476	516.207	527.940	539.671	551.404	563.137
26	481.012	493.036	505.063	517.088	529.113	541.139	553.163	565.188	577.214
27	493.036	505.363	517.688	530.015	542.340	554.667	566.992	579.319	591.643
28	505.363	517.998	530.631	543.266	555.901	568.533	581.168	593.801	606.436
29	517.998	530.948	543.897	556.848	569.798	582.749	595.698	608.648	621.598
30	530.948	544.222	557.496	570.770	584.043	597.317	610.592	623.864	637.137
31	544.222	557.827	571.433	585.039	598.644	612.249	625.856	639.461	653.067
32	557.827	571.773	585.718	599.664	613.610	627.556	641.501	655.447	669.391
33	571.773	586.066	600.361	614.655	628.950	643.243	657.537	671.832	686.126
34	586.066	600.718	615.369	630.021	644.674	659.324	673.977	688.628	703.279
50	870.015	891.765	913.515	935.266	957.017	978.767	1.000.517	1.022.267	1.044.018
51	891.765	914.059	936.355	958.648	980.942	1.003.237	1.025.530	1.047.824	1.070.119
52	914.059	936.911	959.762	982.614	1.005.465	1.028.317	1.051.168	1.074.020	1.096.871
53	936.911	960.335	983.756	1.007.179	1.030.603	1.054.026	1.077.449	1.100.870	1.124.294
54	960.335	984.343	1.008.351	1.032.360	1.056.368	1.080.376	1.104.385	1.128.394	1.152.401
55	984.343	1.008.951	1.033.561	1.058.168	1.082.778	1.107.387	1.131.994	1.156.604	1.181.211
56	1.008.951	1.034.175	1.059.399	1.084.622	1.109.847	1.135.069	1.160.294	1.185.518	1.210.741
57	1.034.175	1.060.030	1.085.883	1.111.738	1.137.593	1.163.447	1.189.302	1.215.156	1.241.010
58	1.060.030	1.086.531	1.113.031	1.139.532	1.166.033	1.192.532	1.219.033	1.245.536	1.272.035
59	1.086.530	1.113.694	1.140.856	1.168.020	1.195.184	1.222.346	1.249.509	1.276.673	1.303.836
60	1.113.693	1.141.536	1.169.378	1.197.221	1.225.064	1.252.904	1.280.747	1.308.590	1.336.432
61	1.141.536	1.170.075	1.198.612	1.227.151	1.255.690	1.284.228	1.312.767	1.341.305	1.369.842
62	1.170.074	1.199.327	1.228.578	1.257.830	1.287.082	1.316.333	1.345.585	1.374.837	1.404.088