

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Flugvirkjafélag Íslands vegna félagsmanna
þess í starfi hjá Landhelgisgæslu Íslands
hins vegar
gera með sér eftirfarandi
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunarir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

3. gr.
Röðun í launatöflu

Grein 1.1.2.1 breytist frá 1.7.2025 og verður svohljóðandi:

1.1.2.1 Röðun starfsheita:

Lfl	Starfsheiti
0	Flugvirkjanemi hjá Landhelgisgæslu Íslands
1	Flugvirki með sveinspróf án vottunarréttinda
3	Flugvirki með sveinspróf án vottunarréttinda, eftir 3 mánuði
5	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG Sérhæfður flugvirki með CRS-réttindi sem hlotið hefur sérstaka þjálfun er varðar viðhald á loftförum Landhelgisgæslu Íslands. Starfsmaður tekur þátt í þjálfun og leiðsögn nýliða.
7	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 12 mánuði
9	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 24 mánuði
11	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 36 mánuði
15	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 48 mánuði
27	Verkstjóri Verkstjórn í flugskýli.
28	Yfirflugvirki / Viðhaldsskipulagsstjóri Flugvirki sem sinnir stjórnun.
30	Tæknistjóri Tæknistjóri stýrir flugtæknideild og ber ábyrgð á rekstri hennar.

Grein 1.1.2.1 breytist frá 1.4.2026 og verður svohljóðandi:

1.1.2.1 Röðun starfsheita:

Lfl	Starfsheiti
0	Flugvirkjanemi hjá Landhelgisgæslu Íslands
1	Flugvirki með sveinspróf án vottunarréttinda
3	Flugvirki með sveinspróf án vottunarréttinda, eftir 3 mánuði
5	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG Sérhæfður flugvirki með CRS-réttindi sem hlotið hefur sérstaka þjálfun er varðar viðhald á loftförum Landhelgisgæslu Íslands. Starfsmaður tekur þátt í þjálfun og leiðsögn nýliða.
7	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 12 mánuði
9	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 24 mánuði
11	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 36 mánuði
16	Flugvirki með vottunarréttindi á loftför LHG, eftir 48 mánuði
27	Verkstjóri Verkstjórn í flugskýli.
28	Yfirflugvirki / Viðhaldsskipulagsstjóri Flugvirki sem sinnir stjórnun.
30	Tæknistjóri Tæknistjóri stýrir flugtæknideild og ber ábyrgð á rekstri hennar.

4. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

5. gr.

Betri vinnutími

Með samkomulagi þessu um betri vinnutíma verða gerðar eftirfarandi breytingar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. ágúst 2025:

Grein 1.1.3 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.1.3 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.3.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.3.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.4.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.

Greina 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.5.1 Vaktaálag - álagsgreiðslur reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.5.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.3.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og gr. 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:

2.3.3 Útköll

Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Grein 2.5.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

Nýjar greinar 2.5.4 og 2.5.5 verða svohljóðandi.

2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

Grein 2.5.4 gildir einungis um bakvaktir sem telja ekki upp í vinnuskyldu.

- 2.5.5 Leyfi skv. gr. 2.5.4 má veita hvenær árs sem er en hvorki er heimilt að flytja það milli ára né bæta því við sumarleyfi. Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt gr. 2.5.4. Greiðsla miðast við tímakaup í dagvinnu skv. gr. 1.3.1.
- 2.5.6 Heimilt er með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar og með skriflegu samþykki samningsaðila að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktagreiðslur en um getur í gr. 1.5.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktagreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

Undirkaflí 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:

2.6 Vaktavinna

- 2.6.1 Heimilt er að skipuleggja vaktavinnu. Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum eða vinna hluta af vikulegri vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils, skulu fá vaktaálag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils.
- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjast starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga,

skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársgangi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.5.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstöðum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokað á sérstöðum frídegum eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarkna skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.5.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarkna (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarkna eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

- 2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

Kaflí 3 breytist og verður svohljóðandi:

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 1.

3.2 Fæði og mötuneyti

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.

- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.
- 12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

6. gr.

Mæðravernd og tæknifrjóvgun

Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:

13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

7. gr.

Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.

8. gr.

Fræðslumál

Grein 10.3 um breytist og verður svohljóðandi:

10.3 Starfsmenntunarsjóður

- 10.3.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag í Starfsmenntunarsjóð FVFÍ sem nemur 1% af föstum heildarlaunum félagsmanna.
- 10.3.2 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega viðbótarframlag til fræðslumála sem nemur 0,2% af föstum heildarlaunum félagsmanna.

9. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 11. júlí 2025 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 3. júlí 2025

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. Flugvirkjafélag Íslands, með fyrirvara um
samþykki félagsmanna

Einar Mar Þórðarson [sign.]

Valgeir Þ. Þorvaldsson [sign.]

Stefanía J. Nielsen [sign.]

Hrafnhildur Hekla Grímsdóttir [sign.]

Hrannar Sigurðsson [sign.]

Helgi Rafn [sign.]

Baldur Óli Sigurðsson [sign.]

Árni Freyr Sigurðsson [sign.]

Óskar Einarsson [sign.]

Guðbjörg Leifsdóttir [sign.]

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Flugvirkjafélag Íslands - Landhelgisgæslan
3. júlí 2025

Bókun 1

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
- 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Bókun 2

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfir starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

Bókun 3

Virkar vinnustundir og nýleg dómaframkvæmd

Í flestum kjarasamningum sem undirritaðir voru veturinn 2019–2020 var kveðið á um heimild til að gera breytingar á skipulagi vinnutíma og stytta vinnuvíkuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku.

Meginmarkmið breytinganna var að stuðla að umbótum í starfsemi ríkisstofnana, bæta vinnustaðamenningu og auka samræmi á milli vinnu og einkalífs án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu. Frá og með 1. nóvember 2024 er verið að innleiða styttri vinnutíma í miðlægan kjarasamning og þar með fella á brott fylgiskjöl um betri vinnutíma.

Með breytingu á ákvæði 2.1.1 er vinnuvika starfsmanna í fullu starfi 36 virkar vinnustundir. Með orðinu „virkar“ er verið að ná utan um tíma þar sem starfsmaður er við störf þ.e. þann tíma sem ekki er á forræði starfsmanna. Fela breytingarnar í sér útfærslu á kaffitímum sem

hafa verið á forræði starfsmanna sem hluti af 40 stunda vinnuviku. Virkar vinnustundir fara úr því að vera 37:05 klst. í að vera 36 virkar vinnustundir. Umrædd breyting felur því ekki í sér aðra efnislega breytingu á ákvæðum kjarasamningsins. Áfram verður þó heimilt að semja um forræði yfir kaffitímum, án þess að greiðsla komi fyrir, þá lengist viðvera sem því nemur. Slíkur tími telst þá ekki til virkra vinnustunda.

Nýleg dómaframkvæmd, sem launagreiðendur eru bundnir af, í tengslum við vinnuvernd og túlkun á lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum er alls ótengd framangreindri innleiðingu á betri vinnutíma. Í því samhengi eru aðilar sammála um að í skilningi vinnuverndar er einungis stuðst við hugtökin vinnutími eða hvíldartími sbr. dóm Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023.

Þrátt fyrir að dómur Hæstaréttar Íslands í máli nr. 52/2023 fjalli ekki um greiðsluskyldu hafa opinberir launagreiðendur gefið það út að tími starfsfólks sem varið er í ferðir, til annars áfangastaðar en fastrar eða hefðbundinnar starfsstöðvar, í því skyni að inna af hendi störf eða skyldur á öðrum stað, að kröfu vinnuveitanda, skuli greiddur líkt og annar vinnutími sem starfsmaður er við störf.

Bókun 4

Launatöfluauki

Í viðauka með kjarasamningi þessum er samið um launatöfluauka fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028. Þar sem Flugvirkjafélag Íslands er ekki hluti af heildarsamtökum og ekki er til sérstök mæling fyrir það á launavísitölu þá eru aðilar sammála um að launatöfluauki, komi hann til framkvæmda samkvæmt forsendum viðaukans, verði sá sami og hjá félögum í BSRB, á samningstímabilinu vegna félagsmanna Flugvirkjafélags Íslands hjá Landhelgisgæslu Íslands.

Bókun 5

Önnur laun

Í heimildarákvæði í grein 1.1.4 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa breytingum og með því er hvatt til samtals á milli starfsmanna og stjórnenda. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeim geta tekið breytingum að efni og umfangi.

Þrátt fyrir ofangreint eru aðilar sammála um að á samningstímanum taki önnur laun skv. gr. 1.1.3 hækkun um 3,25% þann 1. apríl 2024, 3,5% 1. apríl 2025, 3,5% 1. apríl 2026 og 3,5% 1. apríl 2027.

Bókun 6

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið á árinu 2025.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Flugvirkjafélag Íslands - Landhelgisgæslan
hins vegar
dags. 3. júlí 2025
Launatöflur sem gilda á samningstímanum

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
0	577.482												
1	616.505	631.917	647.330	662.742	678.155	693.568	708.980	724.393	739.805	755.218	770.631	786.043	801.456
2	630.683	646.450	662.218	677.985	693.752	709.519	725.286	741.053	756.820	772.587	788.354	804.121	819.888
3	645.190	661.319	677.449	693.579	709.709	725.838	741.968	758.098	774.228	790.357	806.487	822.617	838.746
4	660.028	676.529	693.030	709.531	726.031	742.532	759.033	775.533	792.034	808.535	825.036	841.536	858.037
5	675.209	692.090	708.970	725.850	742.730	759.610	776.491	793.371	810.251	827.131	844.012	860.892	877.772
6	690.739	708.008	725.276	742.545	759.813	777.082	794.350	811.619	828.887	846.156	863.424	880.693	897.961
7	706.626	724.292	741.957	759.623	777.289	794.954	812.620	830.286	847.951	865.617	883.283	900.948	918.614
8	722.879	740.951	759.023	777.095	795.167	813.239	831.310	849.382	867.454	885.526	903.598	921.670	939.742
9	739.504	757.992	776.480	794.967	813.455	831.943	850.430	868.918	887.405	905.893	924.381	942.868	961.356
10	756.514	775.427	794.339	813.252	832.165	851.078	869.991	888.904	907.817	926.729	945.642	964.555	983.468
11	775.002	794.377	813.752	833.128	852.503	871.878	891.253	910.628	930.003	949.378	968.753	988.128	1.007.503
12	794.153	814.007	833.861	853.715	873.568	893.422	913.276	933.130	952.984	972.837	992.691	1.012.545	1.032.399
13	813.782	834.126	854.471	874.816	895.160	915.505	935.849	956.194	976.538	996.883	1.017.227	1.037.572	1.057.917
14	833.901	854.749	875.597	896.444	917.292	938.139	958.987	979.834	1.000.682	1.021.529	1.042.377	1.063.224	1.084.072
15	854.524	875.887	897.250	918.613	939.977	961.340	982.703	1.004.066	1.025.429	1.046.792	1.068.155	1.089.518	1.110.881
16	875.661	897.553	919.444	941.336	963.227	985.119	1.007.010	1.028.902	1.050.794	1.072.685	1.094.577	1.116.468	1.138.360
17	897.329	919.762	942.195	964.628	987.061	1.009.495	1.031.928	1.054.361	1.076.794	1.099.228	1.121.661	1.144.094	1.166.527
18	919.537	942.525	965.513	988.502	1.011.490	1.034.479	1.057.467	1.080.455	1.103.444	1.126.432	1.149.421	1.172.409	1.195.397
19	942.299	965.857	989.414	1.012.972	1.036.529	1.060.087	1.083.644	1.107.202	1.130.759	1.154.317	1.177.874	1.201.432	1.224.989
20	965.633	989.774	1.013.915	1.038.056	1.062.196	1.086.337	1.110.478	1.134.619	1.158.760	1.182.901	1.207.041	1.231.182	1.255.323
21	989.549	1.014.288	1.039.026	1.063.765	1.088.504	1.113.243	1.137.981	1.162.720	1.187.459	1.212.197	1.236.936	1.261.675	1.286.414
22	1.014.062	1.039.414	1.064.766	1.090.117	1.115.469	1.140.820	1.166.172	1.191.523	1.216.875	1.242.226	1.267.578	1.292.930	1.318.281
23	1.039.187	1.065.167	1.091.146	1.117.126	1.143.106	1.169.085	1.195.065	1.221.045	1.247.025	1.273.004	1.298.984	1.324.964	1.350.943
24	1.064.943	1.091.566	1.118.190	1.144.814	1.171.437	1.198.061	1.224.684	1.251.308	1.277.931	1.304.555	1.331.179	1.357.802	1.384.426
25	1.090.941	1.118.214	1.145.488	1.172.761	1.200.035	1.227.308	1.254.582	1.281.855	1.309.129	1.336.402	1.363.676	1.390.949	1.418.223
26	1.116.288	1.144.195	1.172.102	1.200.009	1.227.917	1.255.824	1.283.731	1.311.638	1.339.545	1.367.453	1.395.360	1.423.267	1.451.174
27	1.142.269	1.170.826	1.199.383	1.227.939	1.256.496	1.285.053	1.313.609	1.342.166	1.370.723	1.399.280	1.427.836	1.456.393	1.484.950
28	1.168.900	1.198.123	1.227.345	1.256.568	1.285.790	1.315.013	1.344.235	1.373.458	1.402.680	1.431.903	1.461.125	1.490.348	1.519.570
29	1.196.196	1.226.101	1.256.006	1.285.911	1.315.816	1.345.721	1.375.626	1.405.531	1.435.436	1.465.340	1.495.245	1.525.150	1.555.055
30	1.224.175	1.254.780	1.285.384	1.315.989	1.346.593	1.377.197	1.407.802	1.438.406	1.469.011	1.499.615	1.530.219	1.560.824	1.591.428
31	1.252.854	1.284.176	1.315.497	1.346.818	1.378.140	1.409.461	1.440.782	1.472.104	1.503.425	1.534.746	1.566.068	1.597.389	1.628.711
32	1.282.250	1.314.307	1.346.363	1.378.419	1.410.475	1.442.532	1.474.588	1.506.644	1.538.700	1.570.757	1.602.813	1.634.869	1.666.925
33	1.312.380	1.345.190	1.377.999	1.410.809	1.443.618	1.476.428	1.509.237	1.542.047	1.574.856	1.607.666	1.640.475	1.673.285	1.706.094

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
0	597.694												
1	638.082	654.034	669.986	685.938	701.890	717.843	733.795	749.747	765.699	781.651	797.603	813.555	829.507
2	652.757	669.076	685.395	701.714	718.033	734.352	750.671	766.990	783.309	799.628	815.947	832.266	848.584
3	667.771	684.465	701.160	717.854	734.548	751.243	767.937	784.631	801.325	818.020	834.714	851.408	868.103
4	683.129	700.208	717.286	734.364	751.442	768.521	785.599	802.677	819.755	836.834	853.912	870.990	888.068
5	698.842	716.313	733.784	751.255	768.726	786.197	803.668	821.139	838.610	856.081	873.552	891.023	908.494
6	714.915	732.788	750.661	768.534	786.407	804.280	822.153	840.025	857.898	875.771	893.644	911.517	929.390
7	731.358	749.642	767.926	786.210	804.494	822.778	841.062	859.346	877.630	895.914	914.198	932.481	950.765
8	748.179	766.884	785.588	804.293	822.997	841.702	860.406	879.111	897.815	916.520	935.224	953.929	972.633
9	765.387	784.522	803.656	822.791	841.926	861.061	880.195	899.330	918.465	937.599	956.734	975.869	995.003
10	782.992	802.567	822.141	841.716	861.291	880.866	900.441	920.015	939.590	959.165	978.740	998.315	1.017.889
11	802.127	822.181	842.234	862.287	882.340	902.393	922.447	942.500	962.553	982.606	1.002.659	1.022.712	1.042.766
12	821.948	842.497	863.046	883.595	904.143	924.692	945.241	965.789	986.338	1.006.887	1.027.436	1.047.984	1.068.533
13	842.264	863.321	884.378	905.434	926.491	947.547	968.604	989.661	1.010.717	1.031.774	1.052.830	1.073.887	1.094.944
14	863.088	884.665	906.242	927.820	949.397	970.974	992.551	1.014.128	1.035.706	1.057.283	1.078.860	1.100.437	1.122.014
15	884.432	906.543	928.654	950.765	972.876	994.986	1.017.097	1.039.208	1.061.319	1.083.430	1.105.541	1.127.651	1.149.762
16	906.309	928.967	951.625	974.283	996.940	1.019.598	1.042.256	1.064.914	1.087.571	1.110.229	1.132.887	1.155.545	1.178.202
17	928.735	951.954	975.172	998.390	1.021.609	1.044.827	1.068.045	1.091.264	1.114.482	1.137.701	1.160.919	1.184.137	1.207.356
18	951.720	975.513	999.306	1.023.099	1.046.892	1.070.685	1.094.478	1.118.271	1.142.064	1.165.857	1.189.650	1.213.443	1.237.236
19	975.280	999.662	1.024.044	1.048.426	1.072.808	1.097.190	1.121.572	1.145.954	1.170.336	1.194.718	1.219.100	1.243.482	1.267.864
20	999.430	1.024.416	1.049.402	1.074.388	1.099.373	1.124.359	1.149.345	1.174.331	1.199.316	1.224.302	1.249.288	1.274.274	1.299.259
21	1.024.183	1.049.788	1.075.392	1.100.997	1.126.601	1.152.206	1.177.811	1.203.415	1.229.020	1.254.624	1.280.229	1.305.833	1.331.438
22	1.049.555	1.075.793	1.102.032	1.128.271	1.154.510	1.180.749	1.206.988	1.233.227	1.259.465	1.285.704	1.311.943	1.338.182	1.364.421
23	1.075.559	1.102.448	1.129.337	1.156.226	1.183.115	1.210.003	1.236.892	1.263.781	1.290.670	1.317.559	1.344.448	1.371.337	1.398.226
24	1.102.216	1.129.771	1.157.327	1.184.882	1.212.437	1.239.993	1.267.548	1.295.104	1.322.659	1.350.214	1.377.770	1.405.325	1.432.881
25	1.129.124	1.157.352	1.185.580	1.213.808	1.242.036	1.270.264	1.298.492	1.326.720	1.354.948	1.383.176	1.411.405	1.439.633	1.467.861
26	1.155.358	1.184.242	1.213.126	1.242.010	1.270.894	1.299.778	1.328.662	1.357.546	1.386.430	1.415.313	1.444.197	1.473.081	1.501.965
27	1.182.249	1.211.805	1.241.361	1.270.917	1.300.473	1.330.030	1.359.586	1.389.142	1.418.698	1.448.254	1.477.811	1.507.367	1.536.923
28	1.209.812	1.240.057	1.270.302	1.300.547	1.330.793	1.361.038	1.391.283	1.421.529	1.451.774	1.482.019	1.512.264	1.542.510	1.572.755
29	1.238.063	1.269.015	1.299.966	1.330.918	1.361.869	1.392.821	1.423.773	1.454.724	1.485.676	1.516.627	1.547.579	1.578.531	1.609.482
30	1.267.022	1.298.697	1.330.373	1.362.048	1.393.724	1.425.399	1.457.075	1.488.750	1.520.426	1.552.102	1.583.777	1.615.453	1.647.128
31	1.296.704	1.329.122	1.361.539	1.393.957	1.426.375	1.458.792	1.491.210	1.523.627	1.556.045	1.588.463	1.620.880	1.653.298	1.685.715
32	1.327.129	1.360.307	1.393.485	1.426.664	1.459.842	1.493.020	1.526.198	1.559.377	1.592.555	1.625.733	1.658.911	1.692.090	1.725.268
33	1.358.313	1.392.271	1.426.229	1.460.187	1.494.145	1.528.103	1.562.061	1.596.018	1.629.976	1.663.934	1.697.892	1.731.850	1.765.808

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
0	618.613												
1	660.415	676.925	693.436	709.946	726.457	742.967	759.477	775.988	792.498	809.009	825.519	842.029	858.540
2	675.604	692.494	709.384	726.274	743.164	760.054	776.944	793.834	810.725	827.615	844.505	861.395	878.285
3	691.143	708.422	725.700	742.979	760.258	777.536	794.815	812.093	829.372	846.650	863.929	881.208	898.486
4	707.039	724.715	742.391	760.067	777.743	795.419	813.095	830.771	848.447	866.123	883.799	901.475	919.151
5	723.301	741.384	759.466	777.549	795.631	813.714	831.796	849.879	867.961	886.044	904.126	922.209	940.291
6	739.937	758.436	776.934	795.433	813.931	832.430	850.928	869.426	887.925	906.423	924.922	943.420	961.919
7	756.956	775.879	794.803	813.727	832.651	851.575	870.499	889.423	908.347	927.271	946.194	965.118	984.042
8	774.366	793.725	813.084	832.443	851.802	871.161	890.521	909.880	929.239	948.598	967.957	987.316	1.006.675
9	792.176	811.980	831.784	851.589	871.393	891.198	911.002	930.806	950.611	970.415	990.220	1.010.024	1.029.828
10	810.396	830.656	850.916	871.176	891.436	911.696	931.956	952.216	972.476	992.736	1.012.996	1.033.256	1.053.515
11	830.202	850.957	871.712	892.467	913.222	933.977	954.732	975.487	996.242	1.016.997	1.037.752	1.058.507	1.079.262
12	850.717	871.985	893.252	914.520	935.788	957.056	978.324	999.592	1.020.860	1.042.128	1.063.396	1.084.664	1.105.932
13	871.744	893.537	915.331	937.124	958.918	980.711	1.002.505	1.024.299	1.046.092	1.067.886	1.089.679	1.111.473	1.133.267
14	893.296	915.628	937.961	960.293	982.626	1.004.958	1.027.290	1.049.623	1.071.955	1.094.288	1.116.620	1.138.953	1.161.285
15	915.388	938.272	961.157	984.042	1.006.926	1.029.811	1.052.696	1.075.580	1.098.465	1.121.350	1.144.234	1.167.119	1.190.004
16	938.030	961.481	984.932	1.008.383	1.031.833	1.055.284	1.078.735	1.102.186	1.125.636	1.149.087	1.172.538	1.195.989	1.219.439
17	961.241	985.272	1.009.303	1.033.334	1.057.365	1.081.396	1.105.427	1.129.458	1.153.489	1.177.520	1.201.551	1.225.582	1.249.613
18	985.030	1.009.656	1.034.282	1.058.908	1.083.534	1.108.159	1.132.785	1.157.411	1.182.037	1.206.662	1.231.288	1.255.914	1.280.540
19	1.009.415	1.034.650	1.059.885	1.085.121	1.110.356	1.135.592	1.160.827	1.186.062	1.211.298	1.236.533	1.261.768	1.287.004	1.312.239
20	1.034.410	1.060.271	1.086.131	1.111.991	1.137.851	1.163.712	1.189.572	1.215.432	1.241.292	1.267.153	1.293.013	1.318.873	1.344.733
21	1.060.030	1.086.530	1.113.031	1.139.532	1.166.032	1.192.533	1.219.034	1.245.535	1.272.035	1.298.536	1.325.037	1.351.538	1.378.038
22	1.086.289	1.113.446	1.140.603	1.167.761	1.194.918	1.222.075	1.249.232	1.276.390	1.303.547	1.330.704	1.357.861	1.385.018	1.412.176
23	1.113.203	1.141.033	1.168.863	1.196.693	1.224.524	1.252.354	1.280.184	1.308.014	1.335.844	1.363.674	1.391.504	1.419.334	1.447.164
24	1.140.793	1.169.313	1.197.833	1.226.353	1.254.873	1.283.393	1.311.912	1.340.432	1.368.952	1.397.472	1.425.992	1.454.512	1.483.031
25	1.168.643	1.197.859	1.227.075	1.256.291	1.285.507	1.314.723	1.343.939	1.373.155	1.402.372	1.431.588	1.460.804	1.490.020	1.519.236
26	1.195.795	1.225.690	1.255.585	1.285.480	1.315.375	1.345.270	1.375.165	1.405.060	1.434.955	1.464.849	1.494.744	1.524.639	1.554.534
27	1.223.627	1.254.218	1.284.809	1.315.399	1.345.990	1.376.581	1.407.171	1.437.762	1.468.353	1.498.943	1.529.534	1.560.125	1.590.715
28	1.252.155	1.283.459	1.314.763	1.346.067	1.377.370	1.408.674	1.439.978	1.471.282	1.502.586	1.533.890	1.565.194	1.596.498	1.627.801
29	1.281.395	1.313.430	1.345.465	1.377.500	1.409.535	1.441.570	1.473.605	1.505.640	1.537.674	1.569.709	1.601.744	1.633.779	1.665.814
30	1.311.367	1.344.152	1.376.936	1.409.720	1.442.504	1.475.288	1.508.072	1.540.857	1.573.641	1.606.425	1.639.209	1.671.993	1.704.778
31	1.342.089	1.375.641	1.409.193	1.442.745	1.476.298	1.509.850	1.543.402	1.576.954	1.610.507	1.644.059	1.677.611	1.711.163	1.744.715
32	1.373.579	1.407.918	1.442.257	1.476.597	1.510.936	1.545.276	1.579.615	1.613.955	1.648.294	1.682.634	1.716.973	1.751.313	1.785.652
33	1.405.854	1.441.001	1.476.147	1.511.294	1.546.440	1.581.586	1.616.733	1.651.879	1.687.025	1.722.172	1.757.318	1.792.464	1.827.611

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
0	640.264												
1	683.530	700.618	717.706	734.794	751.883	768.971	786.059	803.147	820.236	837.324	854.412	871.500	888.589
2	699.250	716.731	734.212	751.694	769.175	786.656	804.137	821.619	839.100	856.581	874.062	891.544	909.025
3	715.333	733.217	751.100	768.983	786.867	804.750	822.633	840.517	858.400	876.283	894.167	912.050	929.933
4	731.785	750.080	768.375	786.669	804.964	823.259	841.553	859.848	878.142	896.437	914.732	933.026	951.321
5	748.617	767.332	786.047	804.763	823.478	842.194	860.909	879.625	898.340	917.055	935.771	954.486	973.202
6	765.835	784.981	804.127	823.273	842.419	861.565	880.710	899.856	919.002	938.148	957.294	976.440	995.586
7	783.449	803.035	822.621	842.208	861.794	881.380	900.966	920.553	940.139	959.725	979.311	998.897	1.018.484
8	801.469	821.505	841.542	861.579	881.615	901.652	921.689	941.726	961.762	981.799	1.001.836	1.021.872	1.041.909
9	819.902	840.399	860.897	881.394	901.892	922.390	942.887	963.385	983.882	1.004.380	1.024.877	1.045.375	1.065.872
10	838.760	859.729	880.698	901.667	922.636	943.605	964.574	985.543	1.006.512	1.027.481	1.048.450	1.069.419	1.090.388
11	859.259	880.740	902.222	923.703	945.185	966.666	988.148	1.009.629	1.031.111	1.052.592	1.074.074	1.095.555	1.117.037
12	880.492	902.504	924.516	946.529	968.541	990.553	1.012.565	1.034.578	1.056.590	1.078.602	1.100.615	1.122.627	1.144.639
13	902.255	924.811	947.367	969.924	992.480	1.015.036	1.037.593	1.060.149	1.082.705	1.105.262	1.127.818	1.150.375	1.172.931
14	924.561	947.675	970.790	993.904	1.017.018	1.040.132	1.063.246	1.086.360	1.109.474	1.132.588	1.155.702	1.178.816	1.201.930
15	947.426	971.112	994.797	1.018.483	1.042.169	1.065.854	1.089.540	1.113.226	1.136.911	1.160.597	1.184.283	1.207.968	1.231.654
16	970.861	995.133	1.019.404	1.043.676	1.067.947	1.092.219	1.116.491	1.140.762	1.165.034	1.189.305	1.213.577	1.237.848	1.262.120
17	994.884	1.019.756	1.044.629	1.069.501	1.094.373	1.119.245	1.144.117	1.168.989	1.193.861	1.218.733	1.243.605	1.268.477	1.293.350
18	1.019.507	1.044.994	1.070.482	1.095.970	1.121.457	1.146.945	1.172.433	1.197.920	1.223.408	1.248.896	1.274.383	1.299.871	1.325.359
19	1.044.744	1.070.863	1.096.981	1.123.100	1.149.219	1.175.337	1.201.456	1.227.575	1.253.693	1.279.812	1.305.930	1.332.049	1.358.168
20	1.070.615	1.097.380	1.124.145	1.150.911	1.177.676	1.204.442	1.231.207	1.257.972	1.284.738	1.311.503	1.338.268	1.365.034	1.391.799
21	1.097.131	1.124.559	1.151.987	1.179.415	1.206.844	1.234.272	1.261.700	1.289.128	1.316.557	1.343.985	1.371.413	1.398.841	1.426.270
22	1.124.309	1.152.417	1.180.525	1.208.632	1.236.740	1.264.848	1.292.955	1.321.063	1.349.171	1.377.279	1.405.386	1.433.494	1.461.602
23	1.152.165	1.180.969	1.209.774	1.238.578	1.267.382	1.296.186	1.324.990	1.353.794	1.382.598	1.411.403	1.440.207	1.469.011	1.497.815
24	1.180.721	1.210.239	1.239.757	1.269.275	1.298.793	1.328.311	1.357.829	1.387.347	1.416.865	1.446.383	1.475.901	1.505.419	1.534.937
25	1.209.545	1.239.784	1.270.023	1.300.261	1.330.500	1.360.739	1.390.977	1.421.216	1.451.455	1.481.693	1.511.932	1.542.170	1.572.409
26	1.237.648	1.268.590	1.299.531	1.330.472	1.361.413	1.392.354	1.423.296	1.454.237	1.485.178	1.516.119	1.547.060	1.578.002	1.608.943
27	1.266.454	1.298.116	1.329.777	1.361.438	1.393.100	1.424.761	1.456.422	1.488.084	1.519.745	1.551.406	1.583.068	1.614.729	1.646.390
28	1.295.980	1.328.380	1.360.779	1.393.179	1.425.578	1.457.978	1.490.377	1.522.777	1.555.176	1.587.576	1.619.976	1.652.375	1.684.775
29	1.326.244	1.359.400	1.392.556	1.425.713	1.458.869	1.492.025	1.525.181	1.558.337	1.591.493	1.624.649	1.657.805	1.690.961	1.724.117
30	1.357.265	1.391.197	1.425.129	1.459.060	1.492.992	1.526.923	1.560.855	1.594.787	1.628.718	1.662.650	1.696.582	1.730.513	1.764.445
31	1.389.062	1.423.788	1.458.515	1.493.242	1.527.968	1.562.695	1.597.421	1.632.148	1.666.874	1.701.601	1.736.327	1.771.054	1.805.780
32	1.421.654	1.457.195	1.492.736	1.528.278	1.563.819	1.599.361	1.634.902	1.670.443	1.705.985	1.741.526	1.777.067	1.812.609	1.848.150
33	1.455.059	1.491.436	1.527.812	1.564.189	1.600.565	1.636.942	1.673.318	1.709.695	1.746.071	1.782.448	1.818.824	1.855.201	1.891.577

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%