**Boðunarbréf - fyrirhuguð uppsögn almennir starfsmenn**

Athygli er vakin á því að skáletraða textann í bréfinu þarf að umorða eða fjarlægja eftir atvikum.

Nafn

Kennitala

Heimilisfang

Staður, dagsetning

Hér með tilkynnist að ráðgert er að segja þér upp störfum þar sem þú þykir ekki hafa bætt ráð þitt frá því að þér var veitt skrifleg áminning með bréfi dags. [xx].

[*Tilgreina tilefni fyrirhugaðrar uppsagnar, þ.e. greina frá atvikum máls og að hvaða leyti þau feli í sér brot á starfsskyldum viðkomandi. Í þessari útlistun er nauðsynlegt að vísa til þeirra skjala og gagna sem byggt er á og varða málið. Ef við á er einnig rétt að geta þess að hvaða leyti atvik varði við tiltekin ákvæði laga, reglugerða eða annarra reglna.*]

Í framangreindri háttsemi felst [... *tilgreina viðeigandi efnisatriði (ástæðu) í 21. gr. stml. ... t.d. óstundvísi, vanrækslu, ósæmilega hegðun, óhlýðni við löglegt boð eða bann yfirmanns* ...].

Þú þykir því ekki hafa bætt ráð þitt frá því að þú varst áminnt(ur) skriflega með áðurnefndu bréfi. Vegna þessa og í samræmi við ákvæði 1. mgr. 44. gr., sbr. 43. gr. laga nr. 70/996, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, er ráðgert að segja þér upp störfum.

Áréttað skal að fyrirhuguð uppsögn mun leiða til starfsloka þinna hjá stofnun [X]. Af þessu tilefni er þér gefinn frestur til og með [x. mánuð] næstkomandi til andmæla, sbr. 1. mgr. 44. gr. stml. (*3 - 5 virkir dagar frá móttöku bréfs ættu í flestum tilvikum að vera hæfilegur frestur*).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
undirskrift forstöðumanns  
*(eða þess sem hann hefur framselt vald sitt til með formlegum hætti, sbr. 50. gr. stml.)*

Fylgiskjöl *(ef einhver eru)*:  
- greinargerð um atvik máls  
- afrit af bréfum og öðrum skjölum sem byggt er á og varða málið