

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Lyfjafræðingafélag Íslands
hins vegar
gera með sér eftirfarandi
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Betri vinnutími

Eftirfarandi breytingar verða gerðar á miðlægum kjarasamningi, frá 1. janúar 2025.

Grein 1.1.2 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

Grein 1.4.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.4.1 Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

Grein 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.

Greinar 1.6.1 og 1.6.2 breytast og verða svohljóðandi:

- 1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga

55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga

65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga

55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga

120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

- 1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

Grein 2.1.1. breytist og verður svohljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

Grein 2.3.2 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.5 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

Ný grein 2.3.3 skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og gr. 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:

2.3.3 Útköll

Grein 2.3.6 breytist og verður svohljóðandi:

2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinna og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.

Undirkaflí 2.5 um bakvaktir breytist og verður svo hljóðandi:

2.5 Bakvaktir

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef starfsmaður dvelst á vinnustað að beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt sjá gr. 1.6.2.
- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.
- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.
- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.
- Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.
- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu ekki dregnar frá þegar bakvaktarstundir á ári eru taldar, sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Leyfi skv. gr. 2.5.4 má veita hvenær árs sem er en hvorki er heimilt að flytja það milli ára né bæta því við sumarleyfi. Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt gr. 2.5.4. Greiðsla miðast við tímakaup í dagvinnu skv. gr. 1.4.1.
- 2.5.7 Heimilt er með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar og með skriflegu samþykki samningsaðila að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 1.6.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

Undirkaflí 2.6 um vaktavinnu breytist og verður svo hljóðandi:

2.6 Vaktavinna

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarka telst hann vaktavinnumaður.

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 - 10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

- 2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarkna skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með

65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu:

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

2.6.10 Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri.

2.6.11 Um vinnutíma þeirra vaktavinnumanna, er fyrir gildistöku kjarasamnings fjármálaráðherra og BSRB frá 19. desember 1970 unnu 36 og 37 klst. vinnuviku, skal eftirfarandi gilda:

Þegar skylduvinna er unnin kl. 24:00-08:00, á laugardögum eftir kl. 12:00 á hádegis eða sunnudögum, teljast 50 mín. jafngilda einni klst.

Regla þessi gildir einungis um þá starfsmenn persónulega sem fullnægja ofangreindum kröfum um vinnutíma, enda leggi BSRB fram lista með nöfnum þeirra einstaklinga sem njóta þessara sérstöku réttinda.

Ákvæði þetta tekur einungis til þeirra manna er voru í starfi 1. jan. 1974. Sjá samstarfsnefnd BSRB 23. febr. 1979.

Kaflí 3 breytist og verður svohljóðandi:

3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa

3.1 Hlé frá vinnu

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

3.2 Fæði og mötuneyti

- 3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.
- 3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- 3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.
- 3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

Grein 4.1.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

Grein 12.2.6 og 12.2.7 breytast og verða svohljóðandi:

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gildi miðað við upphaf veikinda hans.

- 12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr. 2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

Grein 12.8.1 breytist og verður svohljóðandi:

- 12.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4) vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

5. gr.

Mæðravernd og tæknifrjóvgun

Við bætist ný grein 13.3 verður svohljóðandi:

13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 13.3.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

- 13.3.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

6. gr.

Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8 breytist og verður svohljóðandi:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

Ef samkomulag er á milli aðila má einnig veita 1,62 klst. í frí í dagvinnu fyrir hvern yfirvinnutíma og fellur þá greiðsla yfirvinnukaups niður enda kemur hún í stað unninnar yfirvinnustundar.

Talan 1,62 er fundin með því að margfalda 156 stundir miðað við meðalmánuð (m.v. vikulega vinnuskyldu sem er 36 virkar vinnustundir) með reiknistuðli yfirvinnu 2 sem er 1,0385%.

7. gr.

Vetrarorlof

Frá 1. janúar 2025 breytist grein 4.10.1 og verður svohljóðandi:

Veita skal sérstakt vetrarorlof: 3 daga eftir 10 ára starfsaldur sem lyfjafræðingur og til viðbótar 3 daga eftir 15 ára starfsaldur sem lyfjafræðingur.

8. gr.

Lífeyrissjóður

15. kafli hljóði svo:

- 15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar

- 15.1 Aðild að lífeyrissjóði

- 15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

- 15.2 Iðgjaldagreiðslur

- 15.2.1 Sé starfsmaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.

15.2.2 Sé starfsmaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar

15.3.1 Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

9. gr.

Starfsmenntunarsjóður

Frá 1. janúar 2025 breytist gr. 10.3.1 og verður svohljóðandi:

Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag í starfsmenntunarsjóð sem nemur 0,92% af heildarlaunum félagsmanna.

10. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 19. desember 2024 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 13. desember 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

Halldóra Friðjónsdóttir [sign.]
Bergþór H. Jónasson [sign.]
Atli Atlason [sign.]

f.h. Lyfjafræðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki

Brynjar Örvarsson [sign.]
Gunnar Steinn Aðalsteinsson [sign.]
Þórunn M. Gunnarsdóttir [sign.]
Halldór Þorsteinsson [sign.]
Sigurbjörg Sæunn Guðmundsdóttir [sign.]

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Lyfjafræðingafélagi Íslands
13. desember 2024

Bókun 1

Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaganna er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfærði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

Bókun 2

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2 (Matar- og kaffitímar í yfirvinnu)

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar- og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi. Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.

3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

Bókun 3

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfir starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

Bókun 4

Stýrihópur um betri vinnutíma

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitafni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

Bókun 5

Launatöfluauki

Í viðauka með kjarasamningi þessum er samið um launatöfluauka fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028. Þar sem Lyfjafræðingafélag Íslands er ekki hluti af heildarsamtökum og ekki er til sérstök mæling fyrir launavísitölu fyrir félagið þá eru aðilar sammála um að launatöfluauki, komi hann til framkvæmda samkvæmt forsendum viðaukans, verði sá sami og hjá félögum BHM á samningstímabilinu.

Bókun 6

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að fella texta þessa samnings að heildartexta kjarasamnings og eftir atvikum taka út bókanir sem eiga ekki lengur við. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. maí 2025.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Lyfjafræðingafélags Íslands
hins vegar
dags. 13. desember 2024
Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	460.835	472.356	483.877	495.398	506.918	518.439	529.961	541.481	553.002
02	468.872	480.594	492.316	504.038	515.760	527.482	539.203	550.925	562.647
03	477.109	489.037	500.965	512.892	524.820	536.748	548.676	560.603	572.532
04	485.547	497.686	509.825	521.964	534.103	546.240	558.379	570.518	582.657
05	494.196	506.551	518.906	531.260	543.615	555.971	568.326	580.680	593.035
06	503.057	515.633	528.210	540.786	553.362	565.939	578.515	591.092	603.669
07	512.137	524.941	537.744	550.548	563.351	576.155	588.958	601.761	614.565
08	521.442	534.478	547.514	560.550	573.587	586.622	599.659	612.694	625.731
09	530.976	544.250	557.524	570.799	584.073	597.348	610.622	623.896	637.171
10	540.745	554.263	567.782	581.300	594.820	608.338	621.857	635.375	648.894
11	550.756	564.526	578.294	592.064	605.832	619.601	633.370	647.139	660.908
12	561.015	575.040	589.066	603.090	617.116	631.142	645.167	659.192	673.217
13	571.525	585.813	600.101	614.389	628.677	642.965	657.254	671.541	685.829
14	582.385	596.944	611.504	626.064	640.623	655.183	669.742	684.303	698.862
15	594.675	609.542	624.409	639.275	654.142	669.009	683.876	698.743	713.610
16	607.235	622.416	637.597	652.778	667.959	683.140	698.321	713.502	728.683
17	620.656	636.172	651.689	667.205	682.722	698.238	713.754	729.271	744.787
18	633.787	649.631	665.476	681.320	697.165	713.011	728.855	744.700	760.544
19	646.830	663.000	679.171	695.342	711.512	727.683	743.854	760.024	776.195
20	660.195	676.700	693.205	709.710	726.215	742.719	759.224	775.729	792.235
21	673.890	690.738	707.584	724.432	741.279	758.126	774.973	791.821	808.668
22	687.923	705.121	722.319	739.518	756.716	773.914	791.112	808.310	825.508
23	703.863	721.460	739.057	756.653	774.249	791.847	809.443	827.039	844.637
24	720.450	738.462	756.472	774.484	792.495	810.507	828.518	846.529	864.540
25	737.445	755.882	774.317	792.754	811.190	829.626	848.062	866.498	884.934
26	754.860	773.731	792.603	811.475	830.346	849.218	868.089	886.961	905.832
27	773.135	792.463	811.792	831.120	850.448	869.777	889.106	908.433	927.762
28	792.011	811.810	831.611	851.411	871.211	891.012	910.812	930.612	950.412
29	811.812	832.107	852.403	872.698	892.993	913.289	933.584	953.879	974.174
30	831.701	852.494	873.286	894.078	914.871	935.663	956.456	977.249	998.041
31	852.077	873.380	894.681	915.984	937.285	958.587	979.890	1.001.191	1.022.493
32	872.953	894.776	916.600	938.424	960.248	982.071	1.003.895	1.025.719	1.047.543
33	894.777	917.146	939.516	961.885	984.254	1.006.624	1.028.994	1.051.364	1.073.733
34	917.147	940.076	963.005	985.933	1.008.862	1.031.790	1.054.720	1.077.648	1.100.577
35	940.075	963.576	987.078	1.010.580	1.034.082	1.057.584	1.081.085	1.104.587	1.128.090
36	963.108	987.186	1.011.264	1.035.341	1.059.419	1.083.496	1.107.575	1.131.652	1.155.730
37	986.437	1.011.097	1.035.759	1.060.419	1.085.080	1.109.742	1.134.402	1.159.063	1.183.724
38	1.008.902	1.034.125	1.059.347	1.084.570	1.109.792	1.135.015	1.160.237	1.185.460	1.210.683
39	1.031.921	1.057.719	1.083.517	1.109.315	1.135.113	1.160.911	1.186.710	1.212.508	1.238.306
40	1.055.510	1.081.898	1.108.286	1.134.674	1.161.061	1.187.449	1.213.837	1.240.224	1.266.612
41	1.079.681	1.106.673	1.133.665	1.160.657	1.187.649	1.214.641	1.241.633	1.268.625	1.295.617
42	1.103.402	1.130.987	1.158.573	1.186.158	1.213.742	1.241.328	1.268.913	1.296.497	1.324.083
43	1.127.689	1.155.881	1.184.074	1.212.265	1.240.458	1.268.650	1.296.842	1.325.034	1.353.226
44	1.152.553	1.181.367	1.210.181	1.238.994	1.267.809	1.296.623	1.325.436	1.354.250	1.383.064
45	1.178.009	1.207.460	1.236.910	1.266.360	1.295.810	1.325.260	1.354.710	1.384.161	1.413.612
46	1.204.071	1.234.173	1.264.274	1.294.377	1.324.478	1.354.580	1.384.682	1.414.783	1.444.885
47	1.230.754	1.261.523	1.292.292	1.323.061	1.353.829	1.384.598	1.415.367	1.446.136	1.476.905
48	1.258.276	1.289.732	1.321.190	1.352.647	1.384.103	1.415.560	1.447.017	1.478.474	1.509.931
49	1.287.467	1.319.653	1.351.840	1.384.026	1.416.213	1.448.400	1.480.587	1.512.773	1.544.960
50	1.317.377	1.350.311	1.383.245	1.416.181	1.449.115	1.482.049	1.514.983	1.547.918	1.580.852
51	1.348.027	1.381.727	1.415.428	1.449.128	1.482.829	1.516.531	1.550.231	1.583.932	1.617.632
52	1.379.434	1.413.921	1.448.406	1.482.892	1.517.378	1.551.864	1.586.350	1.620.836	1.655.321
53	1.411.616	1.446.906	1.482.197	1.517.487	1.552.778	1.588.068	1.623.359	1.658.649	1.693.939

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	484.585	496.700	508.814	520.929	533.043	545.158	557.273	569.387	581.502
02	492.622	504.938	517.254	529.569	541.885	554.200	566.516	578.831	591.147
03	500.859	513.381	525.902	538.424	550.945	563.467	575.988	588.510	601.031
04	509.297	522.030	534.762	547.495	560.227	572.960	585.692	598.425	611.157
05	517.946	530.895	543.843	556.792	569.741	582.689	595.638	608.587	621.535
06	526.807	539.977	553.147	566.318	579.488	592.658	605.828	618.998	632.168
07	535.887	549.285	562.682	576.079	589.476	602.873	616.271	629.668	643.065
08	545.192	558.822	572.452	586.082	599.712	613.341	626.971	640.601	654.231
09	554.726	568.594	582.462	596.330	610.198	624.067	637.935	651.803	665.671
10	564.495	578.607	592.720	606.832	620.944	635.057	649.169	663.281	677.394
11	574.506	588.869	603.232	617.594	631.957	646.320	660.682	675.045	689.408
12	584.765	599.384	614.003	628.622	643.241	657.860	672.479	687.099	701.718
13	595.275	610.157	625.038	639.920	654.802	669.684	684.566	699.448	714.330
14	606.135	621.288	636.442	651.595	666.748	681.902	697.055	712.209	727.362
15	618.425	633.885	649.346	664.807	680.267	695.728	711.188	726.649	742.110
16	630.985	646.760	662.535	678.309	694.084	709.859	725.633	741.408	757.182
17	644.406	660.516	676.626	692.736	708.846	724.956	741.066	757.177	773.287
18	657.537	673.975	690.414	706.852	723.291	739.729	756.168	772.606	789.044
19	670.580	687.344	704.109	720.873	737.638	754.402	771.167	787.931	804.696
20	683.945	701.043	718.142	735.241	752.339	769.438	786.537	803.635	820.734
21	697.640	715.081	732.522	749.963	767.404	784.845	802.286	819.727	837.168
22	712.001	729.801	747.601	765.401	783.201	801.001	818.801	836.601	854.401
23	728.499	746.711	764.924	783.136	801.349	819.561	837.773	855.986	874.198
24	745.666	764.307	782.949	801.590	820.232	838.874	857.515	876.157	894.799
25	763.256	782.337	801.418	820.500	839.581	858.662	877.744	896.825	915.907
26	781.280	800.812	820.344	839.876	859.408	878.940	898.472	918.004	937.536
27	800.194	820.199	840.204	860.209	880.214	900.219	920.224	940.228	960.233
28	819.731	840.224	860.718	881.211	901.704	922.197	942.691	963.184	983.677
29	840.225	861.231	882.236	903.242	924.248	945.253	966.259	987.264	1.008.270
30	860.810	882.331	903.851	925.371	946.891	968.412	989.932	1.011.452	1.032.972
31	881.900	903.948	925.995	948.043	970.090	992.138	1.014.185	1.036.233	1.058.280
32	903.506	926.094	948.682	971.269	993.857	1.016.445	1.039.032	1.061.620	1.084.208
33	926.094	949.247	972.399	995.551	1.018.704	1.041.856	1.065.009	1.088.161	1.111.313
34	949.247	972.978	996.710	1.020.441	1.044.172	1.067.903	1.091.634	1.115.365	1.139.097
35	972.977	997.302	1.021.626	1.045.951	1.070.275	1.094.600	1.118.924	1.143.249	1.167.573
36	996.816	1.021.737	1.046.657	1.071.578	1.096.498	1.121.419	1.146.339	1.171.259	1.196.180
37	1.020.962	1.046.486	1.072.010	1.097.534	1.123.058	1.148.582	1.174.106	1.199.630	1.225.154
38	1.044.214	1.070.319	1.096.424	1.122.530	1.148.635	1.174.740	1.200.846	1.226.951	1.253.056
39	1.068.039	1.094.740	1.121.441	1.148.142	1.174.843	1.201.544	1.228.244	1.254.945	1.281.646
40	1.092.453	1.119.764	1.147.076	1.174.387	1.201.698	1.229.010	1.256.321	1.283.632	1.310.944
41	1.117.470	1.145.407	1.173.343	1.201.280	1.229.217	1.257.154	1.285.090	1.313.027	1.340.964
42	1.142.021	1.170.572	1.199.122	1.227.673	1.256.224	1.284.774	1.313.325	1.341.875	1.370.426
43	1.167.158	1.196.337	1.225.516	1.254.695	1.283.874	1.313.053	1.342.232	1.371.411	1.400.589
44	1.192.893	1.222.715	1.252.537	1.282.359	1.312.182	1.342.004	1.371.826	1.401.649	1.431.471
45	1.219.240	1.249.721	1.280.202	1.310.683	1.341.164	1.371.645	1.402.126	1.432.607	1.463.088
46	1.246.214	1.277.369	1.308.524	1.339.680	1.370.835	1.401.990	1.433.146	1.464.301	1.495.456
47	1.273.830	1.305.676	1.337.522	1.369.368	1.401.214	1.433.059	1.464.905	1.496.751	1.528.597
48	1.302.315	1.334.873	1.367.431	1.399.989	1.432.547	1.465.105	1.497.663	1.530.221	1.562.778
49	1.332.528	1.365.841	1.399.154	1.432.468	1.465.781	1.499.094	1.532.407	1.565.720	1.599.033
50	1.363.485	1.397.572	1.431.660	1.465.747	1.499.834	1.533.921	1.568.008	1.602.095	1.636.182
51	1.395.208	1.430.088	1.464.968	1.499.848	1.534.729	1.569.609	1.604.489	1.639.369	1.674.249
52	1.427.715	1.463.408	1.499.100	1.534.793	1.570.486	1.606.179	1.641.872	1.677.565	1.713.258
53	1.461.023	1.497.549	1.534.074	1.570.600	1.607.125	1.643.651	1.680.176	1.716.702	1.753.228

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	508.335	521.043	533.752	546.460	559.168	571.877	584.585	597.294	610.002
02	516.372	529.282	542.191	555.100	568.010	580.919	593.828	606.738	619.647
03	524.609	537.725	550.840	563.955	577.070	590.185	603.301	616.416	629.531
04	533.047	546.374	559.700	573.026	586.352	599.678	613.005	626.331	639.657
05	541.696	555.238	568.781	582.323	595.866	609.408	622.950	636.493	650.035
06	550.557	564.321	578.085	591.849	605.613	619.377	633.141	646.904	660.668
07	559.637	573.628	587.619	601.610	615.601	629.592	643.583	657.574	671.565
08	568.942	583.166	597.389	611.613	625.837	640.060	654.284	668.507	682.731
09	578.476	592.938	607.400	621.861	636.323	650.785	665.247	679.709	694.171
10	588.245	602.951	617.657	632.363	647.069	661.775	676.482	691.188	705.894
11	598.256	613.213	628.169	643.126	658.082	673.038	687.995	702.951	717.908
12	608.515	623.728	638.940	654.153	669.366	684.579	699.792	715.005	730.218
13	619.025	634.500	649.976	665.452	680.927	696.403	711.878	727.354	742.830
14	629.885	645.632	661.379	677.126	692.873	708.621	724.368	740.115	755.862
15	642.175	658.229	674.283	690.338	706.392	722.447	738.501	754.555	770.610
16	654.735	671.104	687.472	703.840	720.209	736.577	752.946	769.314	785.682
17	668.156	684.860	701.563	718.267	734.971	751.675	768.379	785.083	801.787
18	681.287	698.319	715.351	732.384	749.416	766.448	783.480	800.512	817.544
19	694.330	711.688	729.046	746.405	763.763	781.121	798.479	815.838	833.196
20	707.883	725.580	743.277	760.974	778.671	796.368	814.065	831.762	849.459
21	722.057	740.109	758.160	776.212	794.263	812.315	830.366	848.417	866.469
22	736.921	755.344	773.767	792.190	810.613	829.036	847.459	865.882	884.305
23	753.996	772.846	791.696	810.546	829.396	848.246	867.096	885.945	904.795
24	771.764	791.058	810.352	829.646	848.940	868.234	887.528	906.823	926.117
25	789.969	809.719	829.468	849.217	868.966	888.716	908.465	928.214	947.963
26	808.625	828.840	849.056	869.272	889.487	909.703	929.918	950.134	970.350
27	828.201	848.906	869.611	890.316	911.021	931.726	952.431	973.136	993.841
28	848.422	869.632	890.843	912.053	933.264	954.474	975.685	996.895	1.018.106
29	869.633	891.374	913.115	934.855	956.596	978.337	1.000.078	1.021.819	1.043.559
30	890.939	913.212	935.486	957.759	980.033	1.002.306	1.024.580	1.046.853	1.069.127
31	912.767	935.586	958.405	981.224	1.004.043	1.026.863	1.049.682	1.072.501	1.095.320
32	935.129	958.507	981.885	1.005.264	1.028.642	1.052.020	1.075.398	1.098.777	1.122.155
33	958.508	982.470	1.006.433	1.030.396	1.054.358	1.078.321	1.102.284	1.126.247	1.150.209
34	982.471	1.007.033	1.031.594	1.056.156	1.080.718	1.105.280	1.129.841	1.154.403	1.178.965
35	1.007.032	1.032.207	1.057.383	1.082.559	1.107.735	1.132.911	1.158.086	1.183.262	1.208.438
36	1.031.705	1.057.498	1.083.290	1.109.083	1.134.876	1.160.668	1.186.461	1.212.253	1.238.046
37	1.056.696	1.083.113	1.109.530	1.135.948	1.162.365	1.188.783	1.215.200	1.241.617	1.268.035
38	1.080.761	1.107.780	1.134.799	1.161.818	1.188.837	1.215.856	1.242.875	1.269.894	1.296.913
39	1.105.420	1.133.056	1.160.691	1.188.327	1.215.962	1.243.598	1.271.233	1.298.869	1.326.504
40	1.130.689	1.158.956	1.187.223	1.215.491	1.243.758	1.272.025	1.300.292	1.328.560	1.356.827
41	1.156.581	1.185.496	1.214.410	1.243.325	1.272.239	1.301.154	1.330.068	1.358.983	1.387.898
42	1.181.992	1.211.542	1.241.092	1.270.642	1.300.191	1.329.741	1.359.291	1.388.841	1.418.391
43	1.208.008	1.238.209	1.268.409	1.298.609	1.328.809	1.359.009	1.389.210	1.419.410	1.449.610
44	1.234.644	1.265.510	1.296.376	1.327.242	1.358.108	1.388.974	1.419.840	1.450.706	1.481.573
45	1.261.913	1.293.461	1.325.009	1.356.557	1.388.104	1.419.652	1.451.200	1.482.748	1.514.296
46	1.289.831	1.322.077	1.354.323	1.386.568	1.418.814	1.451.060	1.483.306	1.515.551	1.547.797
47	1.318.415	1.351.375	1.384.335	1.417.296	1.450.256	1.483.216	1.516.177	1.549.137	1.582.097
48	1.347.896	1.381.594	1.415.291	1.448.989	1.482.686	1.516.383	1.550.081	1.583.778	1.617.476
49	1.379.166	1.413.646	1.448.125	1.482.604	1.517.083	1.551.562	1.586.041	1.620.521	1.655.000
50	1.411.207	1.446.487	1.481.768	1.517.048	1.552.328	1.587.608	1.622.888	1.658.169	1.693.449
51	1.444.040	1.480.141	1.516.242	1.552.343	1.588.444	1.624.545	1.660.646	1.696.747	1.732.848
52	1.477.685	1.514.627	1.551.569	1.588.511	1.625.453	1.662.395	1.699.337	1.736.279	1.773.222
53	1.512.159	1.549.963	1.587.767	1.625.571	1.663.375	1.701.179	1.738.983	1.776.787	1.814.591

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	532.085	545.387	558.689	571.991	585.293	598.596	611.898	625.200	638.502
02	540.122	553.626	567.129	580.632	594.135	607.638	621.141	634.644	648.147
03	548.359	562.068	575.777	589.486	603.195	616.904	630.613	644.322	658.031
04	556.797	570.717	584.637	598.557	612.477	626.397	640.317	654.237	668.157
05	565.446	579.582	593.718	607.854	621.991	636.127	650.263	664.399	678.535
06	574.307	588.665	603.022	617.380	631.738	646.095	660.453	674.811	689.168
07	583.387	597.972	612.557	627.141	641.726	656.311	670.896	685.480	700.065
08	592.692	607.510	622.327	637.144	651.962	666.779	681.596	696.414	711.231
09	602.226	617.281	632.337	647.393	662.448	677.504	692.560	707.615	722.671
10	611.995	627.295	642.595	657.894	673.194	688.494	703.794	719.094	734.394
11	622.006	637.557	653.107	668.657	684.207	699.757	715.307	730.858	746.408
12	632.265	648.071	663.878	679.685	695.491	711.298	727.104	742.911	758.718
13	642.775	658.844	674.913	690.983	707.052	723.121	739.191	755.260	771.330
14	653.635	669.976	686.317	702.658	718.998	735.339	751.680	768.021	784.362
15	665.925	682.573	699.221	715.869	732.517	749.165	765.813	782.462	799.110
16	678.485	695.447	712.410	729.372	746.334	763.296	780.258	797.220	814.182
17	691.906	709.203	726.501	743.799	761.096	778.394	795.691	812.989	830.287
18	705.132	722.760	740.389	758.017	775.645	793.274	810.902	828.530	846.159
19	718.631	736.597	754.563	772.529	790.495	808.460	826.426	844.392	862.358
20	732.659	750.975	769.292	787.608	805.925	824.241	842.558	860.874	879.191
21	747.329	766.013	784.696	803.379	822.062	840.746	859.429	878.112	896.795
22	762.713	781.781	800.849	819.916	838.984	858.052	877.120	896.188	915.255
23	780.386	799.896	819.405	838.915	858.425	877.934	897.444	916.954	936.463
24	798.776	818.745	838.714	858.684	878.653	898.623	918.592	938.561	958.531
25	817.618	838.059	858.499	878.940	899.380	919.821	940.261	960.702	981.142
26	836.927	857.850	878.773	899.696	920.619	941.542	962.466	983.389	1.004.312
27	857.188	878.618	900.048	921.477	942.907	964.337	985.766	1.007.196	1.028.626
28	878.116	900.069	922.022	943.975	965.928	987.881	1.009.834	1.031.787	1.053.740
29	900.070	922.572	945.074	967.575	990.077	1.012.579	1.035.081	1.057.582	1.080.084
30	922.122	945.175	968.228	991.281	1.014.334	1.037.387	1.060.440	1.083.493	1.106.546
31	944.714	968.331	991.949	1.015.567	1.039.185	1.062.803	1.086.421	1.110.038	1.133.656
32	967.859	992.055	1.016.251	1.040.448	1.064.644	1.088.841	1.113.037	1.137.234	1.161.430
33	992.055	1.016.857	1.041.658	1.066.460	1.091.261	1.116.062	1.140.864	1.165.665	1.190.467
34	1.016.857	1.042.279	1.067.700	1.093.122	1.118.543	1.143.964	1.169.386	1.194.807	1.220.229
35	1.042.278	1.068.335	1.094.392	1.120.449	1.146.506	1.172.563	1.198.619	1.224.676	1.250.733
36	1.067.815	1.094.510	1.121.205	1.147.901	1.174.596	1.201.292	1.227.987	1.254.682	1.281.378
37	1.093.680	1.121.022	1.148.364	1.175.706	1.203.048	1.230.390	1.257.732	1.285.074	1.312.416
38	1.118.588	1.146.553	1.174.517	1.202.482	1.230.447	1.258.411	1.286.376	1.314.341	1.342.305
39	1.144.110	1.172.712	1.201.315	1.229.918	1.258.521	1.287.123	1.315.726	1.344.329	1.372.932
40	1.170.263	1.199.520	1.228.776	1.258.033	1.287.289	1.316.546	1.345.803	1.375.059	1.404.316
41	1.197.062	1.226.988	1.256.915	1.286.841	1.316.768	1.346.694	1.376.621	1.406.547	1.436.474
42	1.223.362	1.253.946	1.284.530	1.315.114	1.345.698	1.376.282	1.406.866	1.437.450	1.468.034
43	1.250.289	1.281.546	1.312.803	1.344.060	1.375.318	1.406.575	1.437.832	1.469.089	1.500.346
44	1.277.856	1.309.803	1.341.749	1.373.696	1.405.642	1.437.588	1.469.535	1.501.481	1.533.428
45	1.306.080	1.338.732	1.371.384	1.404.036	1.436.688	1.469.340	1.501.992	1.534.644	1.567.296
46	1.334.975	1.368.349	1.401.724	1.435.098	1.468.473	1.501.847	1.535.221	1.568.596	1.601.970
47	1.364.559	1.398.673	1.432.787	1.466.901	1.501.015	1.535.129	1.569.243	1.603.357	1.637.471
48	1.395.073	1.429.950	1.464.826	1.499.703	1.534.580	1.569.457	1.604.334	1.639.211	1.674.087
49	1.427.437	1.463.123	1.498.809	1.534.495	1.570.181	1.605.867	1.641.553	1.677.239	1.712.925
50	1.460.600	1.497.114	1.533.629	1.570.144	1.606.659	1.643.174	1.679.689	1.716.204	1.752.719
51	1.494.581	1.531.946	1.569.311	1.606.675	1.644.040	1.681.404	1.718.769	1.756.133	1.793.498
52	1.529.404	1.567.639	1.605.874	1.644.109	1.682.344	1.720.579	1.758.814	1.797.049	1.835.284
53	1.565.084	1.604.211	1.643.339	1.682.466	1.721.593	1.760.720	1.799.847	1.838.974	1.878.101

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi

Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%