

**Fjármálaráðherra f. h. ríkissjóðs og St. Franciskusspítali**  
**annars vegar**  
**og**  
**Skurðlæknafélag Íslands**  
**hins vegar**  
**gera með sér svofelldan kjarasamning**

<b>1</b>	<b>Gildissvið</b>
----------	-------------------

- 1.1** Samningsaðilar. Aðilar að kjarasamningi þessum eru Skurðlæknafélag Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og St. Franciskusspítali, hér eftir nefndir vinnuveitandi.
- 1.2** Samningur þessi gildir frá 1. ágúst 2006 til 30. apríl 2008 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

<b>2</b>	<b>Ráðningarháttur og greiðsla launa</b>
----------	------------------------------------------

**2.1** **Ráðningarsamningur**

- 2.1.1** Skylt er að gera skriflegan ráðningarsamning við lækni sem starfar skv. samningi þessum, í samræmi við lög og reglur um starfsmenn ríkisins, sbr. einnig b, og d-lið auglýsingar nr. 503, frá 30. júní 1997, í B-deild stjórnartíðinda, um gildistöku tilskipunar Evrópusambandsins nr. 91/533/EBE frá 14. október 1991 um skyldu vinnuveitanda til að skýra launþegum frá samningsskilmálum eða ráðningarfyrirkomulagi.

**2.2** **Uppsagnarfrestur ráðningarsamnings**

- 2.2.1** Ráðningarsamningur skal vera uppsegjanlegur af beggja hálfu með eins mánaðar fyrirvara á reynslutíma sem er fyrstu þrjú mánuðir ráðningar, nema annað sé tekið fram í ráðningarsamningi. Að því loknu skal ráðningarsamningur vera uppsegjanlegur af beggja hálfu með þriggja mánaða fyrirvara, miðað við mánaðamót.
- 2.2.2** Sé lækni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur 4 mánuðir ef hann er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára. Læknir getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

**2.3** **Greiðsluháttur**

- 2.3.1 Laun eru greidd inn á innlánsreikning lækni enda stofni hann til slíks reiknings við þá peningastofnun er hann óskar.
- 2.3.2 Mánaðarlaun eru greidd eftir fyrsta virkan dag hvers mánaðar næst á eftir vinnumánuði. Þá eru einnig inntar af hendi aðrar greiðslur er byggjast á samningi þessum fyrir tímabilið frá 16. degi mánaðar til 15. dags mánaðar næst á undan greiðsludegi fyrir þá sem eru í þjónustu ríkisins.

### **3 Laun**

#### **3.1 Mánaðarlaun**

- 3.1.1 Mánaðarlaun fyrir dagvinnu hjá lækni sem gegnir fullu starfi skulu greidd samkvæmt neðangreindri launatöflu:

Launaflokkur	1. þrep	2. þrep	3. þrep	4. þrep	5. þrep
<b>300</b>	423.891	440.846	458.479	476.819	495.892
<b>400</b>				569.434	592.211

- 3.1.2 Á samningstímanum hækka greiðslur skv. gr. 3.1.1, 3.5.1, 3.5.2, 3.6.1.1, 3.6.1.2., 3.6.1.3, 3.6.1.4 og 3.6.2.1 sem hér segir:
1. ágúst 2006 2,0% til frekari útfærslu á viðbótarþáttum skv. gr. 3.2.1.2 og 3.2.1.3
1. janúar 2007 2,9%
1. maí 2007 2,0% til frekari styrkingar/þróunar launakerfis
1. janúar 2008 2,0%

#### **3.2 Röðun starfsheita í launaflokka**

- 3.2.1 Röðun starfsheita:

Lfl	Starfsheiti	Skilgreining
300	Læknir með sérfræðileyfi	Læknir sem lokið hefur sérnámi og fengið sérfræðileyfi.
400	Yfirlæknir	Læknir með sérfræðileyfi sem ráðinn er til stjórnunar ásamt áætlanagerð og samhæfingu við stefnu stofnunar.

- 3.2.1.1 Viðbótarþættir við launaflokk 300 vegna lækna með sérfræðileyfi eru tvenns konar:

Í fyrsta lagi vegna sérstakra verkefna t.d. á sviði stjórnunar og í öðru lagi verkefna sem krefjast þess að læknir vinni eingöngu á viðkomandi stofnun. Meta skal hvora forsendu um sig til hækkunar um allt að 15% af lfl. 300 4. þrepi. Hækkun á grundvelli beggja forsendna getur þó ekki samanlagt orðið hærri en 25%.

- 3.2.1.2 Viðbótarþættir við launaflokk 400 vegna lækna með sérfræðileyfi eru tvenns konar:

Í fyrsta lagi vegna sérstakra verkefna t.d. á sviði stjórnunar og í öðru lagi verkefna sem krefjast þess að læknir vinni eingöngu á viðkomandi stofnun. Meta skal hvora forsendu um sig til hækkunar um allt að 20% af lfl. 400. Hækkun á grundvelli beggja forsendna getur þó ekki samanlagt orðið hærri en 30%.

- 3.2.1.3 Læknir með sérfræðileyfi sem uppfyllir kröfur annað hvort European Board of Surgery Qualification eða American Board of Surgery Qualification, skal fá sérstakt 2% álag af lfl. 300 4. þrepi.

Læknir með sérfræðileyfi sem lokið hefur doktorsprófi skal fá sérstakt 4% álag af lfl. 300 4. þrepi.

Hækkun á grundvelli beggja forsendna samanlagt getur þó ekki orðið hærri en 4%.

### **3.3 Launþrep og starfsaldur**

- 3.3.1 Við ákvörðun starfsaldurs læknis með sérfræðileyfi, skal miða við fyrsta dag næsta mánaðar eftir að hann hefur lagt inn fullgilda umsókn um lækningaleyfi í heilbrigðis- og tryggingamálaráðuneytinu.

1. þrep: að 7 ára starfsaldri.
2. þrep: eftir 7 ára starfsaldur.
3. þrep: eftir 11 ára starfsaldur.
4. þrep: eftir 14 ára starfsaldur.

- 3.3.2 Læknir sem nýtir sér ekki heimild 2. mgr. greinar 4.1.3 skal ráðast í 5. þrep.

### **3.4 Dagvinnukaup**

- 3.4.1 Tímakaup fyrir dagvinnu er 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi læknis

### **3.5 Yfirvinnutímakaup**

- 3.5.1 Tímakaup fyrir yfirvinnu fyrir lækni með sérfræðileyfi er kr. 3.887

- 3.5.2 Tímakaup fyrir yfirvinnu á stórhátíðardögum skv. gr. 4.1.8 fyrir lækni með sérfræðileyfi er kr. 5.147

### **3.6 Greiðsla fyrir skipulagða vinnutilhögun utan dagvinnu.**

- 3.6.1 *Læknar með sérfræðileyfi á sjúkrahúsum:*

- 3.6.1.1 Á dagvinnu læknis með sérfræðileyfi utan dagvinnumarka skal greitt álag sem nemur kr. 787 á klst., sbr. 4.2.1.

- 3.6.1.2 Greiðsla fyrir staðarvakt læknis með sérfræðileyfi skal vera kr. 5.365 á klst.

3.6.1.3 Gæsluvakt 1 – læknir með sérfræðileyfi.

0-9%	1.337
10-19%	1.757
20-29%	2.174
30-39%	2.592
40-49%	3.009
50-59%	3.428
60-69%	3.845

3.6.1.4 Gæsluvakt 2 (ferilvakt) - læknir með sérfræðileyfi.

0-4%	620
5-9%	794
10-14%	968
15-19%	1.143
20-24%	1.317

3.6.1.5 Greiðslur skv. 3.6.1.2 til 4, falla hvorki niður í orlofi skv. gr. 5.1 né námsferðum skv. gr. 8.1 og greiðist þar af leiðandi ekki orlofsfé skv. gr. 5.2.

3.6.1.6 Greiðsla fyrir vinnutilhöggun skv. gr. 4.4 á stórhátíðum skal vera 25% hærri en segir í grein 3.6.1.2 til 4.

### 3.7 Desemberuppbót

3.7.1 Desemberuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2006 kr. 40.700

Á árinu 2007 kr. 41.800

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Desemberuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á desemberuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda desemberuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs.

### 3.8 Orlofsuppbót

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2006	kr. 22.400
Á árinu 2007	kr. 23.000
Á árinu 2008	kr. 23.600

Hinn 1. júní skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelld starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum sammingsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé.

## 4 Vinnutími

### 4.1 Almennt

4.1.1 Með vinnutíma er átt við að læknir sé til staðar, til reiðu fyrir vinnuveitanda og inni af hendi starfskyldur sínar.

Vinnutími telst frá því að læknir mætir á fyrirfram ákveðnum vinnustað og þar til hann yfirgefur hann í samræmi við það vinnufyrirkomulag og skráningu vinnutíma sem forráðamaður viðkomandi stofnunar, eða deildar innan stofnunar, hefur ákveðið.

4.1.2 Vinnuskylda. Vinnuskylda læknis í fullu starfi skal vera 40 klukkustundir á viku.

4.1.3 Yfirvinnu- og vaktaskylda. Læknum skal skylt að vinna yfirvinnu og taka vaktir þar sem þess er þörf.

Læknir er þó undanþeginn vaktaskyldu frá 55 ára aldri.

4.1.4 Frávíksheimildir. Heimilt skal að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir (kafla 4), með skriflegu samkomulagi lækna og forráðamanna stofnunar. Einnig er heimilt að semja við einstaka lækna um rýmkun á dagvinnutímabili og ákveðið frjálrsræði um hvenær vinnuskyldu er gegnt.

4.1.5 Samfelldur vinnutími. Vinnutími skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið.

4.1.6 Almennir frídagar. Almennir frídagar eru: Laugardagar og sunnudagar.

4.1.7 Sérstakir frídagar. Sérstakir frídagar eru eftirtaldir dagar, enda beri þá ekki upp á laugardaga eða sunnudaga. Laugardagur fyrir páska skal þó engu að síður teljast sérstakur frídagur:

1. Skírdagur
2. Laugardagur fyrir páska
3. Annar í páskum
4. Sumardagurinn fyrsti
5. 1. maí
6. Uppstigningardagur
7. 2. hvítasunnudagur
9. Frídagur verslunarmanna
10. Annar jóladagur

4.1.8 Stórhátíðadagar. Stórhátíðadagar eru:

1. Nýársdagur
2. Föstudagurinn langi
3. Páskadagur
4. Hvítasunnudagur
5. 17. júní
6. Aðfangadagur eftir kl. 12
7. Jóladagur
8. Gamlársdagur eftir kl. 12

## 4.2 **Dagvinna**

4.2.1 Dagvinna. Dagvinna skal unnin á tímabilinu frá kl. 08:00 til kl. 17:00 frá mánudegi til föstudags.

4.2.2 Tilfærsla dagvinnu. Á stofnunum, eða einstökum deildum innan sjúkrahúss, þar sem góð nýting tækja og húsnæðis er bundin við lengri vinnutíma, má ákveða dagvinnu frá mánudegi til föstudags á tímabilinu frá kl. 07:00 til kl. 24:00.

4.2.3 Læknir sem vinnur hluta af vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils skv. gr. 4.2.1 og 4.2.2, skal fá greitt álag skv. 3.6.1.1 eða 3.6.2.2 eða 3.6.3.1 á þann hluta starfs síns.

## 4.3 **Yfirvinna**

4.3.1 Yfirvinna. Yfirvinna telst sú vinna sem fram fer, utan tilskilins daglegs vinnutíma eða annarrar fyrirfram ákveðinnar vinnutilhögunar, svo og vinna sem innt er af hendi umfram vikulega vinnuskyldu, skv. gr. 4.1.2, þótt á dagvinnutímabili sé.

4.3.2 Útköll. Þegar læknir er kallaður til starfa, sem ekki eru innan fyrirfram ákveðinnar vinnutilhögunar hans, ber honum yfirvinnukaup í a.m.k. 3 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klukkustunda frá því að hann fór til vinnu, en í þeim tilvikum greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls og þar til regluleg vinna hefst.

Ef útkall hefst á tímabilinu kl. 00- 08 frá mánudegi til föstudags eða kl. 00-24 á almennum frídögum eða sérstökum frídögum, eða stórhátíðardögum, skv. gr. 4.1.7 og 4.1.8, skal greitt yfirvinnukaup fyrir a.m.k. 4 klst. Ákvæði þessarar málsgreinar taka þó ekki til útkalla sem eru í beinu framhaldi af reglulegri vinnu eða lýkur áður en 3 klst. eru liðnar frá lokum hinnar reglulegu vinnu en um þau tilvik fer eftir hinum almennu reglum.

- 4.3.3 Sé starfsmaður á gæsluvakt 1 eða 2, kallaður til starfa, ber honum yfirvinnukaup fyrir þann tíma sem unninn er, þó aldrei minna en 2 klst. fyrir útkall.
- 4.3.4 Hafi læknir verið ráðinn í hlutastarf og þar af leiðandi með skemmri vikulega vinnuskyldu en gert er ráð fyrir í 4.1.2, skal vinna umfram hana greidd sem hér segir:
  - 4.3.4.1 Óreglubundin vinna umfram hina skertu vinnuskyldu eða samfelld vinna skemur en einn mánuð greiðist með því kaupi, sem greitt er fyrir yfirvinnu.
  - 4.3.4.2 Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur, allt að fullri vinnuskyldu skv. gr. 4.1.2, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum (aukið hlutfall) og eftir atvikum með álagi, enda hafi honum verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

#### **4.4 Vinnutilhögun lækna með sérfræðileyfi utan dagvinnu á sjúkrahúsum**

- 4.4.1 Tekið skal upp fast vaktafyrirkomulag svo sem um skipulag og eðli vaktalína. Gert skal ráð fyrir því að vaktafyrirkomulagið miðist við vinnuálag á hverri deild og skal það endurskoðað árlega með tilliti til vinnuálags. Forstöðumenn deilda skulu, að höfðu samráði við lækna sömu deilda, gera tillögur um slíka endurskoðun til endanlegrar ákvörðunar stjórnar viðkomandi stofnunar.

Læknum með sérfræðileyfi á viðkomandi deild, öðrum en þeim sem nýta sér undanþágu skv. gr. 4.1.3, skal skylt að skipta með sér vöktum á viðkomandi deild og skal að lágmarki binda  $\frac{3}{4}$  hluta vakta til 12 mánaða í senn. Það sem upp á vantar skal skipulagt með a.m.k. sex vikna fyrirvara.

Vaktabyrði skal vera í samræmi við starfshlutfall nema um annað sé samið.

Ef staðarvakt skv. 4.4.2 er breytt að ósk yfirmanns frá fyrirfram skipulagðri vinnutilhögun skv. þessari grein með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi lækni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24 - 168 klst. (ein vika) skal greiða 1 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vinnutilhögun en ekki aukavakt.

- 4.4.2 Staðarvakt. Læknir með sérfræðileyfi á staðarvakt dvelst á þeirri stofnun þar sem hann stendur vaktina.

- 4.4.3 Gæsluvakt 1. Lækni með sérfræðileyfi á gæsluvakt 1 er ekki skylt að dvelja á stofnun þeirri sem hann stendur vaktina fyrir en hann skal koma á vettvang án tafar í útkalli.  
Gæsluvakt 2 (ferilvakt). Lækni með sérfræðileyfi á gæsluvakt 2 er ekki skylt að dveljast á stofnun þeirri sem hann stendur vaktina fyrir og má hann vera allt að 2 klst. að komast á vettvang í útkalli.
- 4.4.4 Greitt skal fyrir gæsluvaktir samkvæmt fyrirfram metnu vinnuálagi og því er ekki greitt sérstaklega fyrir mælt vinnuframlag á hverri vakt fyrir sig.
- 4.4.4.1 Mat á vinnuálagi á gæsluvakt. Vinna á gæsluvöktum skal skráð samkvæmt tímaskráningarkerfi stofnunar. Hvert útkall á gæsluvakt skal að lágmarki talið sem vinna í 2 klst. Sé um endurtekin útköll að ræða með skemmra en tveggja klst. bili milli upphafs hvors/hvers útkalls, skal þó meta samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þar til síðara/síðasta útkalli lýkur. Nætursímtöl til lækna á gæsluvakt, þ.e. símtöl á tímabilinu 23:00-07:00, skulu metin til vinnuálags 15 mínútur hvert. Aðeins verða metin í þessu sambandi símtöl frá viðkomandi sjúkrahúsi og frá þeim aðilum sem þurfa starfs síns vegna að hafa samband við viðkomandi lækni. Við útreikning á hlutfallsflokki gæsluvakta skal taka tillit til þess ef meginhluti útkalla leiða til langra vinnutarna.
- 4.4.4.2 Endurmat á hlutfalli gæsluvaktarálags skal framkvæmt reglulega samkvæmt ákvörðun vinnveitanda eða þegar a.m.k. helmingur lækna á viðkomandi vakt óska þess skriflega. Hafi verið ákveðið að framkvæma reglulegt endurmat með þessum hætti skal það tilkynnt læknum sem það varða fyrirfram með skriflegum hætti. Ef meirihluti lækna á viðkomandi vaktalínu telur að matið gefi ekki rétta mynd af vinnuálaginu skal framkvæma endurmat þannig að tekið verði mið af tveimur mánuðum af árinu. Ef ekki næst samkomulag um annað skal annars vegar miða við næsta mars eða apríl (ekki páskamánuð) og hins vegar við næsta október. Nýtt endurmat tekur gildi einum mánuði frá lokum þess viðmiðunartímabils sem metið er hverju sinni.
- 4.4.5 Þeir, sem vinna fyrirfram skipulagða vinnutilhögun skv. þessari grein, skulu aðra hverja viku fá 2 samfellda frídaga. Heimilt er í samráði við lækna að veita frídagana hvorn í sínu lagi. Eins er heimilt í samráði við lækna að flytja frídaga milli vikna.
- 4.4.6 Heimilt skal vera að læknir með sérfræðileyfi standi gæsluvakt fyrir fleiri en eina stofnun á sama tíma. Slíkar sameiginlegar gæsluvaktir skal byggja á mati stjórnenda hlutaðeigandi stofnana.

## 4.5 Hvíldartími

4.5.1 Daglegur hvíldartími. Vinnutíma skal haga þannig, að á hverjum sólarhring, reiknað frá byrjun vinnudags fái læknir a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Heimilt er þó þar sem um fyrirfram ákveðna vinnutilhögun er að ræða að skipuleggja hana með þeim hætti að samfelld hvíld fari niður í 8 klst. Verði því við komið skal dagleg hvíld ná til tímabilsins milli kl. 23:00 til 06:00.

4.5.2 Frávik/frítökuréttur. Við sérstakar aðstæður, þegar almannaeill krefst þess og halda þarf uppi nauðsynlegri heilbrigðis- eða öryggisþjónustu, má framlengja vinnulotu að upphafi næstu reglulegu dagvinnumarka og skal þá veita undantekningarlaust 11 klst hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til dagvinnulauna.

Í þeim tilvikum að sérstakar aðstæður gera það óhjákvæmilegt að víkja frá daglegum hvíldartíma gildir eftirfarandi: Séu læknar sérstaklega beðnir að mæta til vinnu áður en 11 klst hvíld er náð er heimilt að fresta hvíldinni og veita síðar, þannig að frítökuréttur, 1 klst (dagvinna), safnist upp fyrir hverja klst sem hvíldin skerðist.

Skerðist 11 tíma hvíld á gæsluvakt myndast frítökuréttur með sambærilegum hætti. Einnig myndast frítökuréttur fyrir hverja klukkustund sem unnin er umfram 16 klst. á viðmiðunarsólarhring, þ.e. á hverjum 24 klst miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags læknis.

Vinni læknir það lengi á undan frídegi eða helgi að ekki náist 11 klst hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags skal fara með það á sama hátt. Komi læknir til yfirvinnu á frídegi eða helgi greiðist yfirvinnukaup fyrir unninn tíma án frekari frítökuréttar af þessum sökum.

4.5.3 Uppsafnaður frítökuréttur skv. framangreindu skal koma fram á launaseðli og veittur í hálfum og heilum dögum utan annatíma í starfsemi stofnunar í samráði við lækna enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. 4 klst.

4.5.4 Aukinn frítökuréttur vegna samfelldrar vinnu umfram 24 klst. Í þeim sérstöku undantekningartilvikum að starfsmaður vinni samfelld fullar 24 stundir, skal frítökuréttur aukast þannig að hver heil stund umfram 24 veitir frítökurétt sem er 1,8% lengri en sá frítökuréttur sem næsta stund á undan gaf.

4.5.5 Vikulegur frídagur. Á hverju sjö daga tímabili skal læknir hafa a.m.k. einn vikulegan frídag sem tengist beint daglegum hvíldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi. Heimilt er þó að skipuleggja vinnu með þeim hætti að fresta töku vikulegs frídags þannig að í stað vikulegs frídags komi tveir samfelldir frídagar á hverjum tveimur vikum.

4.5.6 Læknir á rétt á a.m.k. 15 mínútna hléi ef daglegur vinnutími hans er lengri en sex klst. Kaffi- og matarhlé teljast hlé í þessu sambandi.

- 4.5.7 Uppgjör við starfslok. Við starfslok skal ótekinn frítökuréttur gerður upp með sama hætti og orlof. Frítökuréttur fyrnist ekki.
- 4.5.8 Hvað varðar gildissvið, hvíldartíma, vinnuhlé og fleira vísast til b-liðar auglýsingar nr. 285 frá 29. apríl 1997 um gildistöku tilskipunar Evrópusambandsins nr. 93/104/EB frá 23. nóvember 1993 um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma. Þar er vísað til samnings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og samninganefndar ríkisins, Reykjavíkurborgar og Launanevndar sveitarfélaga frá 23. janúar 1997, um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma og fylgir hann samningi þessum sem fylgiskjal og telst hluti hans. Framangreind ákvæði eru til fyllingar 13. gr. þess samnings.

#### **4.6 Matar- og kaffihlé - fæði og mötuneyti**

- 4.6.1 Í reglulegum vinnutíma er gert ráð fyrir 30 mínútna matarhléi og telst það ekki til vinnutímans. Í dagvinnutíma skulu vera 2 kaffitímar, 15 mín og 20 mín. og teljast þeir til vinnutímans. Kaffitíma má stytta eða fella niður með samkomulagi aðila.
- 4.6.2 Læknar sem eru við störf á föstum vinnustað a.m.k. 2 klst. fyrir matarhlé og aðrar 2 klst. eftir matarhlé, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan eða kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er aðstaða til að matast, skal reynt að tryggja læknum aðgang að nærliggjandi matstofum á vegum ríkisins. Húsakynni skulu vera í samræmi við heilbrigðisreglugerðir. Vinnuveitandi greiði kostnað við rekstur mötuneytis. Læknar greiði hins vegar efnisverð matarins.
- 4.6.3 Læknar sem hafa ekki aðgang að matstofu en ættu að hafa það skv. 4.7.2, skulu fá það bætt með fæðispeningum sem nema 206,72 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag. Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu matvöruliðar í vísitölu neysluverðs með vísitölu febrúarmánaðar 2001 sem grunnvísitölu (177,5 stig).

Því aðeins skal þó greiða fæðispeninga að:

1. Læknirinn hafi a.m.k. 25 klst. vinnuskyldu á viku
2. heimili hans sé ekki á vinnustað
3. hann hafi aðeins hálftrar klukkustundar matarhlé
4. hann fái ekki greidda ferðadagpeninga fyrir vinnudaginn.

## **5 Orlof**

### **5.1 Lengd orlofs**

Lágmarksorlof skal vera 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Læknir sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir, fær að auki orlof sem nemur 24 vinnuskyldustundum. Við 38 ára aldur fær hann enn að auki orlof sem nemur 24 vinnuskyldustundum. Læknir sem unnið hefur hluta af fullu starfi eða hluta

úr ári, skal fá orlof í 16 vinnuskyldustundir miðað við fullt mánaðarstarf. Orlofið verði 18 eða 20 vinnuskyldustundir sé um lengingu orlofs að ræða skv. framangreindum aldursreglum. Með starfsaldri skv. þessari grein er átt við starfstíma miðað við fullt starf í þjónustu vinnuveitanda samfellt í 3 mánuði eða lengur.

## **5.2 Orlofsfé**

Læknir skal fá 10,17% orlofsfé á dagvinnutímakaup og yfirvinnu- og álagsgreiðslur skv. samningi þessum. Við 30 ára aldur skal hann fá 11,59%. Við 38 ára aldur skal hann fá 13,04%. Með starfsaldri skv. þessari grein er átt við starfstíma miðað við fullt starf í þjónustu vinnuveitanda samfellt í 3 mánuði eða lengur.

## **5.3 Orlofsárið**

Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

## **5.4 Sumarorlofstími**

Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

## **5.5 Orlof veitt á sumarorlofstíma**

Læknir á rétt á að fá 160 vinnuskyldustunda orlof sitt á sumarorlofstímabilinu og allt að fullu orlofi á sama tíma, verði því við komið vegna starfa stofnunarinnar. Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils að beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 1/4.

## **5.6 Ákvörðun orlofs**

Yfirmaður ákveður í samráði við lækna hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum lækna um hvenær orlof skuli veitt og skal það veitt á sumarorlofstíma, sé þess óskað af hálfu læknis og því verður við komið vegna starfa stofnunarinnar. Yfirmaður skal, að lokinni könnun á vilja lækna, tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofs hvenær orlof skuli hefjast nema sérstakar ástæður hamli.

## **5.7 Veikindi í orlofi**

Veikist læknir í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur, ekki til orlofs enda sanni læknir með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

## **5.8 Frestun orlofs**

5.8.1 Nú tekur læknir ekki orlof eitthvert ár og á hann þá rétt á, með samþykki yfirmanns, að leggja saman orlof þess árs og hins næsta til orlofstöku síðara árið.

5.8.2 Nú tekur læknir ekki orlof eða hluta af orlofi skv. beiðni yfirmanns síns og geymist þá orlofið til næsta árs ella ber honum þá yfirvinnukaup fyrir starf sitt þann tíma. Annars er læknum óheimilt að taka vinnu í stað orlofs í starfsgrein sinni.

## 5.9 Áunninn orlofsréttur

Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins læknis.

## 5.10 Orlofssjóður

Vinnuveitandi greiðir 0,25% af fullum launum þeirra lækna er samningurinn tekur til, í orlofssjóð lækna. Gjald þetta skal greiða ársfjórðungslega eftir á skv. útreikningum vinnuveitanda.

# 6 Afleysinga- og staðgengilsstörf

## 6.1 Tímabundin afleysing

Lækni, sem ráðinn er skv. samningi þessum, skal skylt að taka að sér störf yfirlæknis tímabundið að ósk yfirlæknis og vinnuveitanda. Að jafnaði skal gera ráð fyrir lækni í slík staðgengilsstörf, sé um að ræða lengri fjarveru yfirlæknis en 7 almanaksdaga. Læknir sem gegnir staðgengilsstörfum í 7 daga eða lengur, skal fá greidd mánaðarlaun þess sem hann leysir af auk viðbótarþátta. Vinnuveitanda er skylt að tilkynna lækni skriflega um slík staðgengilsstörf með minnst viku fyrirvara, sé þess kostur.

# 7 Aksturssamningar

## 7.1 Aksturssamningar

Um greiðslur fyrir akstur fer skv. reglum fjármálaráðuneytisins eins og þær eru á hverjum tíma.

# Endurmenntun

## 8.1 Námsferðir

Læknar með sérfræðileyfi eiga rétt að fá greiddan kostnað, þ.m.t. eðlileg námskeiðsgjöld, við námsferðir til útlanda í 15 almanaksdaga árlega eftir nánari ákvörðun vinnuveitanda. Heimilt er að fara fleiri styttri ferðir eða 30 almanaksdaga ferð annað hvert ár enda leiði ekki af því aukinn kostnaður fyrir vinnuveitanda né lengri fjarvera læknis. Ónotaður réttur getur aldrei orðið meiri en 30 almanaksdagar. Það sem umfram er fellur niður. Semja má sérstaklega um styrki vegna þátttöku í stjórnarstarfi í norrænum sérfélögum.

## 8.2 Laun í námsferðum

Læknar með sérfræðileyfi skulu halda mánaðarlaunum auk viðbótarþátta meðan á námsferðum þessum stendur í samræmi við það starfshlutfall sem þeir eru ráðnir til.

### **8.3 Kostnaður við námsferðir**

Læknar með sérfræðileyfi skulu fá greiddan ferða- og dvalarkostnað á námsferðum þessum skv. reglum þeim sem gilda um greiðslu ferðakostnaðar ríkisstarfsmanna á hverjum tíma. Nú fær viðkomandi laun, styrk eða endurgreiðslu á útlögðum kostnaði og skal slíkt þá koma til frádráttar greiðslum þessum.

### **8.4 Hlutastarf**

Full greiðsla, sbr. gr. 8.3, miðast við 40 klukkustunda vinnuskyldu á viku. Sé læknir með sérfræðileyfi ráðinn í hlutastarf, lækkar greiðslan hlutfallslega, nema grein 4.3.4.2 eigi við þá hækkar greiðslan hlutfallslega hafi hann að jafnaði unnið meira en ráðningarsamningur segir til um.

### **8.5 Greinargerð og skýrsla.**

Með beiðni um námsferð skv. þessari grein skal fylgja greinargerð um tilgang og skipulag ferðarinnar. Læknar skulu gera grein fyrir árangri námsferðar í skýrslu til yfirlæknis og sjúkrahússtjórnar.

### **8.6 Launalaus leyfi.**

Starfsmaður skal eiga rétt á launalaus leyfi í hæfilegan tíma ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar.

## **9 Réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa**

### **9.1 Tilkynningar, vottorð og útlagður kostnaður**

9.1.1 Ef starfsmaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar. Krefjast má læknisvottorðs af starfsmanni vegna óvinnufærni hvenær sem forstöðumanni /yfirmanni stofnunar þykir þörf á.

9.1.2 Ef starfsmaður kemur ekki til starfa vegna veikinda eða slyss í meira en 5 vinnudaga samfleytt, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði. Ef um er að ræða endurteknar fjarvistir starfsmanns, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns.

9.1.3 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slyss um langan tíma, skal hann endurnýja læknisvottorð sitt eftir nánari ákvörðun forstöðumanns-

/yfirmanns en þó ekki sjaldnar en mánaðarlega. Frá þessu má þó veita undanþágu eftir tillögu trúnaðarlæknis ef hann telur auðsætt að um lengri veikindafjarvist verði að ræða.

- 9.1.4 Skylt er starfsmanni sem er óvinnufær vegna veikinda eða slyss að gangast undir hverja þá venjulega og viðurkennda læknisrannsókn sem trúnaðarlæknir kann að telja nauðsynlega til þess að skorið verði úr því hvort forföll séu lögmæt, enda sé kostnaður vegna viðtals við lækni og nauðsynlegra læknisrannsókna greidd af vinnuveitanda.
- 9.1.5 Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er skv. gr. 9.1.1-9.1.4. Sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.
- 9.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 27. gr. laga nr. 117/1993 um almannatryggingar.

## **9.2 Réttur til launa vegna veikinda og slysa**

---

- 9.2.1 Starfsmaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum skv. gr. 3.1.1 í a.m.k. 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 9.2.6 - 9.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
0- 3 mánuði í starfi	14 dagar
Næstu 3 mánuði í starfi	35 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 3.1.1 í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 9.2.6-9.2.7.

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
Eftir 12 ár í starfi	273 dagar
Eftir 18 ár í starfi	360 dagar

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

- 9.2.2 Starfsmaður sem ráðinn er í tímavinnu, sbr. þó gr. 9.2.3, eða er ráðinn skemur en 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 9.2.6 - 9.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
Á 1. mánuði í starfi	2 dagar
Á 2. mánuði í starfi	4 dagar
Á 3. mánuði í starfi	6 dagar

Eftir 3 mánuði í starfi  
Eftir 6 mánuði í starfi

14 dagar  
30 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til dagvinnulauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 9.2.6-9.2.7.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

- 9.2.3 Réttur eftirlaunaþega í tímavinnu, eða annars konar vinnu, til launa vegna óvinnufærni af völdum veikinda eða slysa skal vera 1 mánuður á hverjum 12 mánuðum. Laun í veikindum skal miða við meðaltal dagvinnulauna síðustu 3 mánuði fyrir veikindi.  
Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.
- 9.2.4 Starfsmaður sem skilar vinnuskyldu sinni óreglubundið eða með öðrum hætti en dagvinnumaður í reglubundinni vinnu, skal teljast hafa verið fjarverandi í eina viku þegar hann hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa sem nemur vikulegri vinnuskyldu hans og hlutfallslega þegar um styttri eða lengri fjarvist vegna óvinnufærni er að ræða.
- 9.2.5 Við mat á ávinnsurétti starfsmanns skv. gr. 9.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé, enda er átt við starfstíma á kjörum skv. lögum nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Þar að auki skal sérfræðingi reiknaður til viðbótar sá tími sem það tekur lækni að jafnaði að afla sér sérfræðiviðurkenningar erlendis, þó aldrei meira en fimm ár.  
Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.
- 9.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 3.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.
- 9.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 9.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 9.2.6.

- 9.2.8 Ef starfsmaður er fjarverandi vegna orlofs á viðmiðunartímabili skv. gr. 9.2.7, skal telja að hann hafi sama meðaltal yfirvinnu orlofsdagana og hinn hluta tímabilsins.
- 9.2.9 Verði starfsmaður óvinnufær af völdum slyss á vinnustað eða á eðlilegri leið til eða frá vinnu, greiðast laun skv. gr. 9.2.7 frá upphafi fjarvistanna.
- 9.2.10 Ef starfsmaður að læknisráði og með leyfi forstöðumanns vinnur skert starf vegna slyss eða veikinda, skal miða greiðslu veikindalauna fyrir dagvinnu við það starfshlutfall sem vantar á að hann sinni fullu starfi.

### **9.3 Starfshæfnisvottorð**

---

- 9.3.1 Starfsmaður sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfelld í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema læknir votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

### **9.4 Lausn frá störfum vegna endurtekinnar eða langvarandi óvinnufærni vegna veikinda eða slysa**

---

- 9.4.1 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slysa svo mánuðum skiptir á hverju ári um fimm ára tímabil og ekki er skýlaust vottað samkvæmt ákvæðum gr. 9.3.1 að hann hafi fengið heilsubót sem ætla megi varanlega, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.
- 9.4.2 Þegar starfsmaður hefur verið samfelld frá vinnu vegna veikinda eða slysa launalaust í jafnlangan tíma og þann tíma er hann átti rétt á að halda launum í fjarveru sinni skv. gr. 9.2.1, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.
- 9.4.3 Ekki skulu framangreind ákvæði um veikinda- og slysaforföll vera því til fyrirstöðu að starfsmaður láti af störfum er hann óskar þess ef hann er samkvæmt læknisvottorði orðinn varanlega ófær um að gegna starfi vegna vanheilsu. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

### **9.5 Lausnarlaun og laun til maka látins starfsmanns**

---

- 9.5.1 Þegar starfsmaður er leystur frá störfum skv. gr. 9.4.1-9.4.3, skal hann halda föstum launum skv. gr. 9.2.6 í 3 mánuði.
- 9.5.2 Sama gildir um greiðslu vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 44. gr. almannatryggingalaga nr. 117/1993.
- 9.5.3 Þegar starfsmanni er veitt lausn skv. gr. 9.4.1-9.4.3 eða hann andast, skal greiða laun hans, svo sem ella hefði verið gert, til loka lausnar- eða andlátsmánaðar áður en laun skv. gr. 9.5.1 -9.5.2 koma til álita. Þetta á þó

ekki við ef launagreiðslum hefur áður lokið, t.d. vegna þess að réttur til launa í veikindum skv. gr. 9.2.1-9.2.10 var tæmdur.

## **9.6 Skráning veikindadaga**

---

- 9.6.1 Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanns við hverja stofnun. Ef starfsmaður flyst milli starfa, skal leggja saman veikindadaga hans í báðum störfum eftir því sem við á.

## **9.7 Veikindi og slysaforföll í fæðingarorlofi**

---

- 9.7.1 Veikindatími starfsmanns í fæðingarorlofi telst ekki til veikindaforfalla og á starfsmaður ekki rétt til launa í veikinda- og slysatilvikum þann tíma.

## **9.8 Veikindi barna yngri en 13 ára**

---

- 9.8.1 Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 10 vinnudaga (80 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

## **9.9 Ákvæði til bráðabirgða**

---

- 9.9.1 Starfsmaður sem hefur fyrir 1. janúar 2001, áunnið sér fleiri veikindadaga skv. áðurgildandi reglum, skal halda þeim á meðan á samfelldri ráðningu stendur en um frekari ávinnslu fer skv. kafla þessum.

## **9.10 Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna**

---

- 9.10.1 Hvað varðar samráðsnefnd vísast til samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000.

## 10 Tilhögun fæðingarorlofs

### 10.1 Gildissvið

10.1.1 Kafli þessi tekur til foreldris sem er í a.m.k. 25% starfi og starfað hefur í samfelld 6 mánuði fyrir fæðingu barns síns hjá hlutaðeigandi launagreiðanda og er með gilda ráðningu við upphaf orlofsins.

### 10.2 Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi

10.2.1 Um uppsöfnun og vernd réttinda í fæðingarorlofi fer skv. 14. gr. laga nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof, þó með þeirri viðbót sem talin er upp hér á eftir.

10.2.2 Starfsmaður sem hefur töku fæðingarorlofs, telst skv. framangreindu vera leystur undan vinnuskyldu á meðan á fæðingarorlofi hans stendur, sbr. 29. gr. framangreindra laga.

10.2.3 Starfsmaður launagreiðanda sem er í fæðingarorlofi nýtur réttinda til greiðslu sumarorlofs, persónu- og orlofsuppbótar. Starfsmaður er áfram í þeim lífeyrissjóði(um) sem hann hefur tilheyrt sem starfsmaður launagreiðanda en launagreiðandi ber ábyrgð á réttindaávinnslu starfsmanns í b-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.

10.2.4 Starfsmaður sem nýtur fyrirframgreiðslu launa, skal eiga rétt til fyrirframgreiðslu frá launagreiðanda þann mánuð sem hann hefur töku fæðingarorlofs og fellur sá réttur niður þann mánuð sem hann kemur til baka úr fæðingarorlofi.

## 11 Fjölskyldu- og styrktarsjóður

### 11.1 Hlutverk fjölskyldu- og styrktarsjóðs

11.1.1 Stofnaður skal fjölskyldu- og styrktarsjóður. Hlutverk hans er:

1. að taka við iðgjöldum launagreiðanda og ávaxta þau,
2. að taka við umsóknum, ákvarða og annast greiðslur til félagsmanna í fæðingarorlofi,
3. að taka ákvarðanir um frekari ráðstöfun fjármuna sjóðsins skv. nánari ákvörðun sjóðsstjórnar.

11.1.2 Vegna þess mismunar sem er á greiðslum sem tóku mið af reglugerð nr. 410/1989, um barnsburðarleyfi starfsmanna ríkisins, annars vegar og skv. 13. gr. laga nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof, hins vegar, fer hluti

af iðgjaldi launagreiðanda í fjölskyldu- og styrktarsjóð til að greiða þann mismun. Fyrri réttindi sem tóku mið af reglugerð nr. 410/1989, teljast að fullu bætt með greiðslum launagreiðanda í sjóðinn.

## **11.2 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs**

- 11.2.1 Stjórn fjölskyldu- og styrktarsjóðs skal skipuð þremur fulltrúum tilnefndum af Læknafélagi Íslands.
- 11.2.2 Reikningar sjóðsins skulu endurskoðaðir árlega af löggiltum endurskoðanda og sendir launagreiðendum sem greiða til sjóðsins.

## **11.3 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í fjölskyldu- og styrktarsjóð**

- 11.3.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,41% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

## **12 Tryggingar**

- 12.1 Starfsmenn skulu slysatryggðir allan sólarhringinn fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku. Um trygginguna gilda mismunandi bótafjárhæðir og tryggingarskilmálar eftir því hvort starfsmaður verður fyrir slysi í starfi eða utan starfs. Um skilmála trygginga þessara gilda reglur, nr. 30/1990 og nr. 31/1990, sem fjármálaráðherra hefur sett.
- 12.2 Dánarslysabætur eru:
1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn undir 18 ára aldri og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

vegna slyss utan starfs	523.500 kr.
vegna slyss í starfi	523.500 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.
  2. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri:

vegna slyss utan starfs	1.603.600 kr.
vegna slyss í starfi	3.833.280 kr.

Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.
  3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar og sem staðið hefur a.m.k. í 2 ár samfellt fyrir andlát hans, skulu bætur til maka eða sambúðaraðila vera:

vegna slyss utan starfs	2.193.700 kr.
-------------------------	---------------

vegna slyss í starfi 6.255.720 kr.  
Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðaraðili

4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn undir 18 ára aldri, til hvers barns:

vegna slyss utan starfs 523.500 kr.

vegna slyss í starfi 1.251.000 kr.

Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla-  
eða háskólastigi í a.m.k. sex mánuði ársins er hinn tryggðri andast, á  
það sama rétt til bóta.

Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til  
fjárhaldsmanns ófjárráða barns.

5. Með börnum í 2. og 4. tölulið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpborn,  
börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var  
framfærsluskyldur við sbr. 53. gr. barnalaga nr. 76/2003.

6. Bætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar  
við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

- 12.3 Tryggingarfjárhæðir vegna varanlegrar örorku eru:

vegna slyss utan starfs 4.216.900 kr.

vegna slyss í starfi 11.125.439 kr.

Bætur greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðirnar, þó þannig að hvert  
örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% vegur  
þrefalt.

- 12.4 Framangreindar tryggingarfjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs í  
september 2004, 235,6 stig.

- 12.5 Verði ríkissjóður eða vinnuveitandi skaðabótaskyldur gagnvart váttryggða,  
skulu slysabætur skv. slysatryggingum þessum koma að fullu til frádráttar  
skaðabótum er þeim kann að verða gert að greiða.

- 12.6 Verði læknir sannanlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og  
munum við vinnu svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt skv.  
mati. Náist ekki samkomulag, skal farið skv. mati eins fulltrúa frá hvorum  
aðila. Slík tjón verða einungis bætt ef þau verða vegna óhappa á vinnustað.  
Eigi skal bæta slíkt tjón ef það verður sannanlega vegna gáleysis eða  
hirðuleysis læknisins.

- 12.7 Vinnuveitandi bætir lækni þau útgjöld sem hann kann að verða fyrir af  
völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki  
skv. 32. grein laga um almannatryggingar.

## 13 Lífeyrissjóður

### 13.1 Lífeyrissjóðsgreiðslur.

- 13.1.1.1 Af heildarlaunum lækna greiðir vinnuveitandi 11,5% iðgjald til Almenna lífeyrissjóðsins á móti 4% iðgjaldi starfsmanna fyrir þá félagsmenn sem eru sjóðfélagar í þeim sjóði.
- 13.2 Í þeim tilvikum sem starfsmaður leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð greiðir vinnuveitandi framlag á móti sem nemur 2% gegn 2% framlagi starfsmanns.

## **14 Samstarfsnefnd**

- 14.1 Samningsaðilar skulu hvor um sig tilnefna allt að tvo fulltrúa og tvo til vara í samstarfsnefnd sem hafi m.a. það hlutverk að fjalla um breytingar á röðun starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum eða öðrum málum sem rísa kunna út af kjarasamningi aðila. Eins skal hún fjalla um röðun starfa samkvæmt 25. gr. laga nr. 94/1986.
- 14.2 Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa með hálf mánaðar fyrirvara ef ekki er samkomulag um skemmri tíma.
- 14.3 Hjá þeim stofnunum sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði vinnuveitenda, skal komið á samstarfsnefndum eins og segir í grein 14.1 sem koma þá í stað hennar.
- 14.4 Samstarfsnefnd skal svara erindum innan fimm vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni, nema annað sé sérstaklega ákveðið.

## **15 Félagsgjöld**

- 15.1 Launagreiðandi innheimtir félagsgjöld fyrir Skurðlæknafélag Íslands vegna þeirra sem taka laun samkvæmt kjarasamningi þessum, sé þess óskað. Félagið skal afhenda lista eða gögn um þá sem gjaldskyldir eru með þeim upplýsingum, sem nauðsyn krefur. Félagsgjöld skulu innheimt mánaðarlega og skilað til félagsins fyrir 20. sama mánaðar. Innheimtu má þó haga með öðrum hætti en hér er ákveðið ef um það er samkomulag.

<b>16</b>	<b>Ýmis ákvæði</b>
-----------	--------------------

- 16.1** Aðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan 21 dags frá undirritun.

Reykjavík, 18. ágúst 2006

F. h. fjármálaráðherra  
með fyrirvara

*Gunnar Björnsson (sign.)*  
*Oddur Gunnarsson (sign.)*  
*Grétar Guðmundsson (sign.)*  
*Sigurður Gils Björgvinsson (sign.)*

F.h. Skurðlæknafélags Íslands  
með fyrirvara um samþykki  
félagsmanna

*Helgi H. Sigurðsson (sign.)*  
*Kristján Óskarsson (sign.)*  
*Ársæll Kristjánsson (sign.)*

F.h. St. Franciskusspítala  
með fyrirvara

*e.u.*  
*Gunnar Björnsson (sign.)*

# **B Ó K A N I R**

**með kjarasamningi**

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og St. Franciskusspítali**

**annars vegar**

**og**

**Skurðlæknafélags Íslands hins vegar**

**undirrituðum 18. ágúst 2006**

## **Bókun 1**

Aðilar eru sammála um að þar til breytingar hafa verið gerðar á núverandi vinnutilhögun skulu fyrir hverja 24. klst staðarvakt lækna með sérfræðileyfi reiknast 11 klst í frítökurétt og gildir einu hvort um er að ræða vakt á virkum degi eða helgidegi.

Jafnframt eru aðilar sammála um að í þeim tilvikum þar sem gæsluvaktir eru skipulagðar um eða inná helgar skuli 4. mgr. gr. 4.5.2 eiga við.

Þegar breytingar hafa verið gerðar á núverandi vinnutilhögun einstakra eininga skulu ákvæði greinar 4.5 í kjarasamningi gilda.

## **Bókun 2**

Aðilar eru sammála um að þar til breytingar hafa verið gerðar á núverandi vinnutilhögun hjá Landspítala - háskólasjúkrahúsi skuli þrátt fyrir ákvæði gr. 4.1.3 takmarka fjölda gæsluvakta 1 utan dagvinnutíma, sem eru 16 klst eða lengri, sem hverjum og einum skurðlækni er gert að sinna, við 96 slíkar vaktir, miðað við tólf mánaða tímabil. Fari vaktafjöldi umfram þetta viðmið skal greiða álag skv. gr. 3.6.1.6 á þær vaktir sem umfram eru.

## **Bókun 3**

Vegna þeirra tafa sem urðu á samningsgerðinni, m.a. vegna þess að hér er um fyrsta samning við þetta tiltekna félag að ræða sem og tilrauna til kerfisbreytinga, eru aðilar sammála um að þær verði bættar með eingreiðslu til þeirra starfsmanna sem nú eru í starfi. Upphæð þeirrar eingreiðslu skal vera 90.000 kr. fyrir fullt starf mánuðina maí, júní og júlí sl. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

## **Bókun 4**

Starfsmaður sem í starfi sínu sinnir einstaklingi sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, á rétt á að beina skaðabótakröfu sinni vegna líkams- eða munatjóns af hálfu hans að launagreiðanda. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins.

## **Bókun 5**

Í viðræðum aðila hafa komið fram ýmsar hugmyndir að breyttu fyrirkomulagi sí- og endurmenntunar. Aðilar eru sammála um að setja fram tillögur að breyttu fyrirkomulagi

og að sú vinna verði sameinuð starfi nefndar skv. bókun 5 með kjarasamningi Læknafélags Íslands og fjármálaráðherra dags. 5. mars 2006. Verði aðilar sammála um breytingar skulu þær koma til framkvæmda frá upphafi næsta mánaðar eftir að samninganefndir aðila hafa samþykkt þær.

### **Bókun 6**

Til að ganga úr skugga um að sú ráðstöfun til viðbótarþátta skv. gr. 3.1.2 verði eins og aðilar ætla skal fara fram athugun á þeirri ráðstöfun.

Fulltrúar samningsaðila komi sér saman um aðferðir við þessa athugun og skal henni lokið fyrir 1. október 2006.