

# KJARASAMNINGUR

Landssambands lögreglumanna

og

fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

<b>Efnisyfirlit</b>	<b>Bls.</b>
<b>1 Kaup</b> .....	<b>1</b>
1.1 Mánaðarlaun .....	1
1.2 Röðun starfa og mat álags .....	1
1.3 Viðbótarlaun .....	2
1.4 Tímakaup í dagvinnu .....	2
1.5 Yfirvinnutímakaup .....	3
1.6 Álagsgreiðslur - vaktaálag .....	4
1.7 Persónuuppbót í desember .....	5
1.8 Héraðslögglumenn .....	5
<b>2 Um vinnutíma</b> .....	<b>6</b>
2.1 Almennt .....	6
2.2 Dagvinna .....	7
2.3 Yfirvinna .....	7
2.4 Hvíldartími .....	8
2.5 Bakvaktir, bakvaktafri .....	12
2.6 Vaktavinna og afbrigðilegur vinnutími .....	13
<b>3 Matar- og kaffitímar – fæði og mötuneyti</b> .....	<b>17</b>
3.1 Matar- og kaffitímar á dagvinnutímabili .....	17
3.2 Matar- og kaffitímar í yfirvinnu .....	17
3.3 Vinna í matar- og kaffitímum .....	18
3.4 Fæði og mötuneyti .....	18
<b>4 Orlof</b> .....	<b>20</b>
4.1 Lengd orlofs .....	20
4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót .....	20
4.3 Orlofsárið .....	20
4.4 Sumarorlofstímabil .....	21
4.5 Ákvörðun orlofs .....	21
4.6 Frestun orlofs .....	21
4.7 Áunninn orlofsréttur .....	21
4.8 Orlofssjóður .....	21
<b>5 Ferðir og gisting</b> .....	<b>22</b>
5.1 Ferðakostnaður samkvæmt reikningi .....	22
5.2 Dagpeningar innanlands .....	22
5.3 Greiðsluháttur .....	22
5.4 Vinnusóknir og ferðir .....	22
5.5 Ferðatími erlendis .....	22
5.6 Fargjöld erlendis .....	23
5.7 Dagpeningar á ferðum erlendis .....	23

5.8	Dagpeningar vegna námskeiða o.fl. ....	23
5.9	Ferðakostnaðarnefnd .....	23
5.10	Heimflutningur fjarri vinnustað .....	23
5.11	Gistiaðstaða .....	24
<b>6</b>	<b>Aðbúnaður og hollustuhættir.....</b>	<b>25</b>
6.1	Réttur lögreglumanna.....	25
6.2	Um vinnustaði .....	25
6.3	Lyf og sjúkragögn .....	25
6.4	Öryggiseftirlit .....	25
6.5	Slysaþætta .....	25
6.6	Læknisskoðun .....	25
6.7	Aðgangur að sundstöðum .....	26
<b>7</b>	<b>Tryggingar .....</b>	<b>27</b>
7.1	Slysatryggingar .....	27
7.2	Farangurstrygging .....	28
7.3	Persónulegir munir .....	28
7.4	Slysa á vinnustað .....	29
7.5	Skaðabótaskylda ríkissjóðs .....	29
<b>8</b>	<b>Vinnuföt .....</b>	<b>30</b>
8.1	Verkfæri.....	30
8.2	Einkennis- og hlífðarföt.....	30
<b>9</b>	<b>Afleysingar .....</b>	<b>31</b>
9.1	Staðgenglar.....	31
9.2	Launað staðgengilsstarf .....	31
9.3	Aðrir staðgenglar .....	31
9.4	Annað fyrirkomulag .....	31
<b>10</b>	<b>Fræðslumál .....</b>	<b>32</b>
10.1	Nám á grundvelli endurmenntunar-/starfsþróunaráætlunar.....	32
10.2	Launalaust leyfi .....	32
10.3	Fræðslusjóðir .....	33
<b>11</b>	<b>Stofnanapáttur og samstarfsnefndir .....</b>	<b>34</b>
11.1	Skilgreining.....	34
11.2	Markmið .....	34
11.3	Gerð stofnanasamnings .....	34
11.4	Skipan og hlutverk samstarfsnefnda.....	36
11.5	Starfshættir samstarfsnefnda .....	36
<b>12</b>	<b>Réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa.....</b>	<b>37</b>
12.1	Tilkynningar, vottorð og útlagður kostnaður .....	37
12.2	Réttur til launa vegna veikinda og slysa.....	37

12.3	Starfshæfnisvottorð .....	42
12.4	Lausn frá störfum vegna endurtekinnar eða langvarandi óvinnufærni vegna veikinda eða slysa .....	42
12.5	Lausnarlaun og laun til maka látins starfsmanns .....	42
12.6	Skráning veikindadaga .....	42
12.7	Veikindi og slysaforföll í fæðingarorlofi.....	42
12.8	Veikindi barna yngri en 13 ára .....	42
12.9	Samráðsnefnd.....	43
12.10	Ákvæði til bráðabirgða .....	43
12.11	Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna .....	43
<b>13</b>	<b>Tilhögun fæðingarorlofs.....</b>	<b>44</b>
13.1	Gildissvið.....	44
13.2	Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi.....	44
13.3	Mæðravernd og tæknifrjóvgun.....	44
13.4	Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna .....	44
<b>14</b>	<b>Styrktar-, sjúkra- og starfsendurhæfingarsjóður.....</b>	<b>45</b>
14.1	Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í styrktar- og sjúkrasjóð .....	45
14.2	Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð .....	45
<b>15</b>	<b>Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar.....</b>	<b>46</b>
15.1	Aðild að lífeyrissjóði.....	46
15.2	Iðgjaldagreiðslur .....	46
15.3	Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar .....	46
<b>16</b>	<b>Launaseðill, félagsgjöld, iðgjaldagreiðslur .....</b>	<b>47</b>
16.1	Launaseðill .....	47
16.2	Félagsgjöld.....	47
<b>17</b>	<b>Gildistími, samningsforsendur og atkvæðagreiðsla .....</b>	<b>48</b>
17.1	Gildistími .....	48
17.2	Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla .....	48
<b>Bókun 1</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
<b>Bókun 2</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
<b>Bókun 3</b>	<b>.....</b>	<b>49</b>
<b>Bókun 4</b>	<b>.....</b>	<b>50</b>
<b>Bókun 5</b>	<b>.....</b>	<b>50</b>
<b>Bókun 6</b>	<b>.....</b>	<b>50</b>
<b>Bókun 7</b>	<b>.....</b>	<b>50</b>
<b>Bókun 8</b>	<b>.....</b>	<b>51</b>
<b>Bókun 9</b>	<b>.....</b>	<b>51</b>
<b>Fylgiskjal 3</b>	<b>.....</b>	<b>53</b>
<b>Fylgiskjal 4</b>	<b>.....</b>	<b>57</b>
<b>Viðauki</b>	<b>.....</b>	<b>58</b>

# 1 Kaup

---

***Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025***

## 1.1 Mánaðarlaun

1.1.1 Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum í fylgiskjali 2:

1.4.2024 3,25% eða 23.750 kr.

1.4.2025 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2026 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2027 3,50% eða 23.750 kr.

1.1.2 Þegar unninn er 8 stunda vinnudagur reglubundið, reiknast brot úr mánaðarlaunum þannig að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 1.1.2 og verður svohljóðandi:*

Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

1.1.3 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.

## 1.2 Röðun starfa og mat álags

1.2.1 Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

1.2.2 Meta skal persónu- og tímabundna þætti, sbr. gr. 11.3.2, sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð endurmati. Meta má vægi álags beggja þátta til hækkunar um allt að 20% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum. Í stofnanasamningi skal kveðið á um hvort og með hvaða hætti álagið skiptist. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

### 1.3 Viðbótarlaun

1.3.1 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

#### 1.3.2 Sérstök álagsgreiðsla

Greiða skal lögreglumönnum sérstaka álagsgreiðslu. Álagsgreiðslan er 29.337 krónur á mánuði fyrir fullt starf og greiðist í réttu hlutfalli við starfshlutfall á hverjum tíma. Álagsgreiðslan tekur hækkunum skv. áfangahækkunum launa frá 1. apríl 2024.

#### 1.3.3 Álag vegna vopnaburðar

Greiða skal lögreglumönnum álag vegna vopnaburðar eftir þjálfunarstigi og tekur það hækkunum samkvæmt áfangahækkunum launa frá 1. janúar 2025.

Greitt er vopnaálag sem háð er þjálfunarmagni og vopnfærni hvers og eins lögreglumanns. Greiðsla fer eftir þjálfunarstigum ákveðnum af reglum sem ríkislögreglustjóri setur. Vopnaálag er aðeins greitt ef lögreglumaður stenst verklegt hæfnispróf í notkun viðkomandi skotvopns og uppfyllir þjálfunarmagn sem krafa er gerð um. Aðeins er greitt fyrir þjálfunarstig sem starf viðkomandi gerir kröfu um. Uppfylli lögreglumaður ekki þjálfunarstig eða er ekki með gilt hæfnispróf á þau lögregluskotvopn sem honum eru ætluð til notkunar við skyldustörf fellur vopnaálagið niður en álagið skal greiða í næsta mánuði eftir að viðkomandi stenst aftur kröfurnar.

Tafla gildir frá 1. janúar 2025:

Þjálfunarstig	Upphæð á mánuði	Hluttur
1	33.328	2,5
2 og 3	19.997	1,5
4	6.666	0,5

Greiðslum er skipt upp í hluti. Hver hluttur er kr. 13.331. Lögreglumenn í þjálfunarstigi 1 fá samtals 2,5 hluti eða kr. 33.328, lögreglumenn í þjálfunarstigi 2-3 samtals 1,5 hluti eða kr. 19.997 og lögreglumenn í þjálfunarstigi 4 samtals 0,5 hluti eða kr. 6.666. Hver hluttur verður greiddur út sem sérstök launategund án orlofs. Hlutirnir verða greiddir út í hverjum mánuði.

#### 1.3.4 Þrekálag

Þrekálag skal vera 33.745 kr. og tekur hækkunum samkvæmt áfangahækkunum launa frá 1. apríl 2024. Um þrekálag gilda ákvæði samkomulagsins frá 22. október 2008 og er í bókun 7 með þessum samningi

### 1.4 Tímakaup í dagvinnu

1.4.1 Tímavinnukaup í hverjum launaflokki er 0,615% af mánaðarlaunum starfsmanns skv. gr. 1.1.1 og 1.2.2.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 1.4.1 og verður svohljóðandi:*

Tímakaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

#### 1.4.2 Tímakaup í dagvinnu, hverjum má greiða

Heimilt er að greiða tímakaup í eftirfarandi tilvikum:

1. Nemendum við störf í námshléum.
2. Lífeyrisþegum sem vinna hluta úr starfi.
3. Lögreglumönnum sem ráðnir eru til skamms tíma vegna sérstakra árvissra álagstíma ýmissa embætta en þó eigi lengur en 2 mánuði.
4. Lögreglumönnum sem ráðnir eru til að vinna að sérhæfðum, afmörkuðum verkefnum.
5. Lögreglumönnum sem starfa óreglubundið í lengri eða skemmri tíma þó aðeins í algjörum undantekningartilvikum.

### 1.5 Yfirvinnutímakaup

#### 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Yfirvinna 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 1.5.1 og verður svohljóðandi:*

Yfirvinna er greidd með tímakaupi sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 Kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 Kl. 00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

Föst yfirvinna sem er merkt sem slík í launakerfinu verði greidd sem yfirvinna 2.
---

#### 1.5.2 Öll vinna sem unnin er á stórhátíðum skv. gr. 2.1.4.3. greiðist með tímakaupi sem nemur 1,375% af mánaðarlaunum lögreglumannsins.

#### 1.5.3 Forstöðumenn stofnana eiga ekki rétt á yfirvinnugreiðslum samkvæmt tímakaupi. Sé yfirvinna nauðsynleg vegna anna í starfi, skal heimilt að semja um mánaðarlega þóknun fyrir hana.

#### 1.5.4 Sé yfirvinna fjarri föstum vinnustað ekki greidd samkvæmt tímareikningi, skal semja um þá greiðslu fyrirfram við viðkomandi lögreglumann og í samráði við Landssamband lögreglumanna.

## 1.6 Álagsgreiðslur - vaktaálag

### 1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
55,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
55,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga - föstudaga
55,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 1.6.1 og verður svohljóðandi:*

### Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1.

Vaktaálag skal vera:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
55,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
65,00%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
55,00%	kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
75,00%	kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

### 1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 1.6.2 og verður svohljóðandi:*

### Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

33,33%	kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 08:00 mánudaga



33,33%	kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
45,00%	kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
120,00%	kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

- 1.6.3 Vinnutími lögreglumanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið. Greitt skal fyrir eyður í vinnutíma með vaktaálagi, skv. gr. 1.6.1.
- 1.6.4 Greiðsla fyrir eyður og bakvakt á dagvinnutímabili skv. gr. 2.2.1 er 33,33% álag.
- 1.6.5 Lögreglumenn á bifhjólum fá greitt 20% álag fyrir hverja unna klukkustund á bifhjóli. Álag þetta reiknast af dagvinnukaupi, sbr. gr. 1.4.1.

## 1.7 Persónuuppbót í desember

- 1.7.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Lögreglumaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi lögreglumaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili. Á sama hátt skal einnig lögreglumaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfelt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt lögreglumaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

## 1.8 Héraðslögreglumenn

- 1.8.1 Héraðslögreglumenn skulu fá sérstaka þóknun sem greiðist eftir á tvisvar á ári, í júní vegna tímabilsins janúar til júní og í desember vegna tímabilsins júlí til desember. Skal þóknunin í hvort sinn nema fjárhæð sem samsvarar 200 vaktaálagsstundum með 33% álagi samkvæmt launaflokki viðkomandi og komi því aðeins til greiðslu að hann hafi sinnt starfi héraðslögreglumanns á tímabilinu.

Um kjör þeirra að öðru leyti gildir kjarasamningur þessi eftir því sem við á.

*Sjá reglugerð nr. 283/1997, um héraðslögreglumenn og aðra afleysingamenn í lögreglustarfi.*

## 2 Um vinnutíma

---

**Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025**

### 2.1 Almennt

2.1.1 Vinnuvika lögreglumanna í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið.

Sjá fylgiskjal 1 vegna breytts fyrirkomulags vinnutíma í dagvinnu og fylgiskjal 2 vegna breytts fyrirkomulags í vaktavinnu.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.1.1 og verður svohljóðandi:*

Vinnuvika starfsmanna í fullu starfi er 36 virkar vinnustundir.

2.1.2 Heimilt er að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir með samkomulagi starfsmanna og viðkomandi lögreglustjóra.

2.1.3 Vinnutími lögreglumanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið.

2.1.4 Frídagar

2.1.4.1 Almennir frídagar eru laugardagar og sunnudagar.

2.1.4.2 Sérstakir frídagar eru:

1. Nýársdagur
2. Skírdagur
3. Föstudagurinn langi
4. Laugardagur fyrir páska
5. Páskadagur
6. Annar í páskum
7. Sumardagurinn fyrsti
8. 1. maí
9. Uppstigningardagur
10. Hvítasunnudagur
11. Annar í hvítasunnu
12. 17. júní
13. Frídagur verslunarmanna
14. Aðfangadagur eftir kl. 12.00
15. Jólادagur
16. Annar í jólum
17. Gamlársdagur eftir kl. 12.00

2.1.4.3 Stórhátíðardagar eru:

1. Nýársdagur
2. Föstudagurinn langi
3. Páskadagur
4. Hvítasunnudagur
5. 17. júní
6. Aðfangadagur eftir kl. 12.00
7. Jólادagur
8. Gamlársdagur eftir kl. 12.00

## 2.2 Dagvinna

- 2.2.1 Dagvinna skal unnin á tímabilinu 08:00 - 17:00 frá mánudegi til föstudags.
- 2.2.2 Lögreglustjóra er heimilt að verða við óskum einstakra lögreglumanna um sveigjanlegan vinnutíma á tímabilinu kl. 07:00-18:00 á virkum dögum. Leita skal samþykkis samningsaðila þegar slíkar heimildir eru veittar.
- 2.2.3 Dagvinnumaður sem vinnur hluta af vikulegri vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1, skal fá greitt álag skv. gr. 1.6.1 á þann hluta starfs síns. Hafi verið samið um rýmkun á dagvinnutímabili, skv. 2. mgr. gr. 2.1.2 eða gr. 2.2.2, greiðist ekki álag utan þeirra tímamarka sem greinir í gr. 2.2.1.

## 2.3 Yfirvinna

- 2.3.1 Yfirvinna telst sú vinna sem fram fer utan tilskilins daglegs vinnutíma eða vinnuvöku lögreglumanns, svo og vinna sem innt er af hendi umfram vikulega vinnutímaskyldu þótt á dagvinnutímabili sé.
- 2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2, greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.5 nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.

*Frá 1. febrúar 2025 kemur ný grein 2.3.3 og skilgreinir yfirheiti á gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2 sem haldast óbreyttar:*

- 2.3.3 Útköll
- 2.3.3.1 Þegar lögreglumaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 3 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klst. frá því að hann fór til vinnu en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hefist. Ljúki útkalli áður en 3 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu, skal greiða yfirvinnu fyrir tímann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkallsins.
- 2.3.3.2 Ef útkall hefist á tímabilinu kl. 00-08 frá mánudegi til föstudags, kl. 17-24 á föstudegi eða á almennum eða sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.1 og 2.1.4.2, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hefjist innan 3 og ½ klst. frá því að útkall hófst en í þeim tilvikum skal greiða ½ klst. til viðbótar við unninn tíma.
- 2.3.4 Hafi lögreglumaður samkvæmt lögum eða samningi skemmri vikulega vinnuskyldu en gert er ráð fyrir í gr. 2.1.1, skal vinna umfram hana greidd skv. gr. 2.3.5 og 2.3.6.

*Við lágmarksgreiðslu í útkalli bætist hvorki matar- og /eða kaffitími né ferðatími eða bæting fyrir slíkt. Sjá skýringar á gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2 í viðauka.*

- 2.3.5 Óreglubundin vinna umfram hina skertu vinnuskyldu eða samfelld vinna skemur en einn mánuð, greiðist með því kaupi, sem greitt er fyrir yfirvinnu.
- 2.3.6 Samfelld reglubundin vinna einn mánuð eða lengur innan dagvinnnumarka allt að fullri vinnuskyldu greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi lögreglumanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.3.6 og verður svohljóðandi:*

Reglubundin vinna dagvinnnumanna innan dagvinnnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af

mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst. Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

Því er beint til stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyirséð.

- 2.3.7 Öll yfirvinna skal greidd eftir á fyrir hvern mánuð eða hverja 30 daga og komi til útborgunar ekki síðar en 15 dögum eftir síðasta dag reikningstímabils. Sama gildir um greiðslu fyrir yfirvinnu á veikindatímabili.
- 2.3.8 Haldin skal skrá yfir þá aukavinnu sem unnin er og leitast skal við að hún skiptist sem jafnast milli lögreglumanna.
- 2.3.9 Heimilt er lögreglumanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

*Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnukaupi lögreglumanns.*

## 2.4 Hvíldartími

### 2.4.1 Gildissvið o. fl.

Hvað varðar gildissvið, hvíldartíma, vinnuhlé og fleira vísast til samnings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og samninganefndar ríkisins, Reykjavíkurborgar og launanefndar sveitarfélaga frá 23. janúar 1997, um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma.

*Í þessu sambandi vísast til leiðbeininga samráðsnefndar um skipulag vinnutíma, dags. 16. febrúar 2001. Samráðsnefnd þessi er skipuð skv. 14. gr. framangreinds samnings og er henni jafnframt falið að fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna þeirra málefna sem þar er fjallað um. Einnig er bent á ritið „Skipulag vinnutíma“, útgefnu í janúar 2002 af fyrrgreindri samráðsnefnd.*

### 2.4.2 Daglegur hvíldartími – um skipulag vinnutíma

Vinnutíma skal haga þannig að á 24 stunda tímabili, reiknað frá skipulögðu/venjubundnu upphafi vinnudags lögreglumanns, fái lögreglumaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Verði því við komið, skal dagleg hvíld ná til tímabilsins frá kl. 23:00 til 06:00.

Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími á 24 klst. tímabili fari umfram 13 klst.

*Skipulagt eða venjubundið upphaf vinnudags – skýring:*

Sé skipulagt upphaf vinnudags t.d. kl. 8:00, skal miða við það tímamark. Hafi lögreglumaður á hinn bóginn fastan vinnutíma sem hefst t.d. kl. 20:00, skal sólarhringurinn miðaður við það tímamark. Í vaktavinnu er eðlilegt að miða upphaf vinnudags við merktan vinnudag á vaktskrá/varðskrá. Sé ekki um merktan vinnudag að ræða, t.d. aukavakt í vaktafríi, miðast upphafið við tímamörk síðasta merkta vinnudags.

Lögreglumaður á rétt á a.m.k. 15 mínútna hléi ef daglegur vinnutími hans er lengri en 6 klst. Kaffi- og matarhlé teljast hlé í þessu sambandi.

#### 2.4.3 Frávik frá daglegri lágmarkshvöld

##### 2.4.3.1 Vaktaskipti. Á skipulegum vaktaskiptum er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld lögreglumanna í allt að 8 klst. Þetta á t.d. við þegar lögreglumaður skiptir af morgunvakt yfir á næturvakt samkvæmt skipulagi vaktskrár.

Fráviksheimild þessi frá 11 klst. lágmarkshvöld á hins vegar ekki við þegar lögreglumaður lýkur yfirvinnu og fer yfir á reglubundna vakt og öfugt.

Þar sem hér er um frávik frá meginreglunni um 11 klst. samfellda hvöld að ræða, verður að gera þá kröfu til vaktkerfis að það sé skipulagt þannig að skipti milli mismunandi tegunda vakta séu sem sjaldnast á vaktahring og að jafnaði reyni ekki á frávik þetta oftár en einu sinni í viku. Vinnan skal því skipulögð með sem jöfnustum hætti.

##### 2.4.3.2 Sérstakar aðstæður. Við sérstakar aðstæður er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld í allt að 8 klst. og lengja vinnulotu í allt að 16 klst., þ.e.a.s. við ófyrirsjáanleg atvik þegar þjarga þarf verðmætum. Ennfremur þegar almannaheill krefst þess og/eða halda þarf uppi nauðsynlegri heilbrigðis- eða öryggisþjónustu.

Sé heimildum til frávik frá daglegum hvöldartíma samkvæmt þessum lið beitt, skal lögreglumaður fá samsvarandi hvöld í staðinn. Í beinu framhaldi af slíkri vinnulotu skal veita starfsmanni 11 klst. hvöld á óskertum launum sem hann annars hefði fengið.

##### 2.4.3.3 Truflun á starfsemi vegna ytri aðstæðna. Ef truflun verður á starfsemi vegna ytri aðstæðna, svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla, slysa, orkuskorts, bilana í vélum eða öðrum búnaði eða annarra slíkra ófyrirséðra atvika, má víkja frá ákvæðum um daglega lágmarkshvöld að því marki sem nauðsynlegt er til að koma í veg fyrir verulegt tjón þar til regluleg starfsemi hefur komist á að nýju.

Um er að ræða tilvik sem ekki verða séð fyrir. Rétt er að kalla annan lögreglumann til vinnu til að leysa þann lögreglumann af sem ekki hefur náð tilskilinni hvöld, sé þess nokkur kostur.

#### 2.4.4 Vikulegur hvöldardagur

Á hverju 7 daga tímabili skal lögreglumaður fá a.m.k. einn vikulegan hvöldardag sem tengist beint daglegum hvöldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi. Lögreglumaður á þannig að fá 35 klst. samfellda hvöld einu sinni í viku.

Að svo miklu leyti sem því verður við komið, skal vikulegur hvíldardagur vera á sunnudegi og lögreglumaður fá frí á þeim degi. Þó má embætti með samkomulagi við lögreglumenn sína fresta vikulegum hvíldardegi þar sem sérstakar ástæður gera slík frávík nauðsynleg, þannig að í stað vikulegs hvíldardags komi tveir samfelldir hvíldardagar á hverjum tveimur vikum.

Sé sérstök þörf á að skipuleggja vinnu þannig að vikulegum hvíldardegi sé frestað, skal haga töku hvíldardaga þannig að teknir séu tveir hvíldardagar saman.

Ef sérstök þörf er á því að kveðja lögreglumann til starfa á fyrirfram ákveðnum vikulegum hvíldardegi hans þrátt fyrir að ekki liggi fyrir samkomulag skv. 2. mgr. þessarar greinar og jafnframt að hann hafi ekki hafnað að gera slíkt samkomulag, skal sá dagur bættur með frídegi á virkum degi.

#### 2.4.5 Frítökuréttur

2.4.5.1 Almenn skilyrði frítökuréttar. Hafi stjórnandi metið það svo að brýn nauðsyn sé til að lögreglumaður mæti til vinnu áður en 11 klst. lágmarkshvöld er náð, skapast frítökuréttur, 1½ klst. (í dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem hvíldin skerðist. Ávinnsla frítökuréttar einskorðast ekki við heilar stundir. Lögreglumaður á ekki að mæta aftur til vinnu fyrr en að aflokinni 11 klst. hvíld nema hann hafi sérstaklega verið beðinn um það. Mæti lögreglumaður eigi að síður áður en hann hefur náð hvíldinni, ávinnur hann sér ekki frítökurétt.

2.4.5.2 Samfelld hvíld rofin með útkalli – frítökuréttur miðað við lengsta hlé.

Ef hvíld er rofin einu sinni eða oftár innan 24 stunda tímabils miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags lögreglumanns, skal bæta það sem vantar upp á að 11 klst. hvíld náist, miðað við lengsta hlé innan vinnulotu, með frítökurétti, 1½ klst. (dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem vantar upp á 11 klst. hvíld.

2.4.5.3 Vinna umfram 16 klst.

Hafi lögreglumaður unnið samtals meira en 16 klst. á einum sólarhring, þ.e. hverjum 24 klst., miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags lögreglumanns, án þess að ná 8 klst. samfelldri hvíld, skal lögreglumaður undantekningarlaust fá 11 klst. samfellda hvíld að lokinni vinnu, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið. Frítökuréttur, 1,5 klst. (dagvinna) safnast upp fyrir hverja klst. sem unnin var umfram 16 klst.

2.4.5.4 Aukinn frítökuréttur vegna samfelldrar vinnu umfram 24 klst.

Í þeim sérstöku undantekningartilvikum að lögreglumaður vinni samfelld fullar 24 stundir, skal frítökuréttur aukast þannig að hver heil stund umfram 24 veitir frítökurétt sem er 1,8% lengri en sá frítökuréttur sem næsta stund á undan gaf.

2.4.5.5 Vinna á undan hvíldardegi.

Vinni lögreglumaður samkvæmt ákvörðun yfirmanns það lengi á undan hvíldardegi að ekki náist 11 klst. hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags eða vaktar (sjá skýringaramma í gr. 2.4.2), skal lögreglumaður mæta samsvarandi síðar við upphaf næsta reglubundna vinnudags, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið, ella safnast upp frítökuréttur, 1½ klst. í dagvinnu fyrir hverja klukkustund sem hvíldin skerðist.

#### 2.4.5.6 Upplýsingar um frítökurétt á launaseðli.

Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á launaseðli og hann skal veittur í hálfum eða heilum dögum.

#### 2.4.5.7 Frítaka.

Frítökuréttur skal veittur í samráði við lögreglumann enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. fjórar stundir og skal frítaka ekki veitt í styttri lotum en það. Leitast skal við að veita frí svo fljótt sem auðið er eða með reglubundnum hætti til að koma í veg fyrir að frí safnist upp.

#### 2.4.5.8 Greiðsla hluta frítökuréttar.

Heimilt er að greiða út ½ klst. (í dagvinnu) af hverri 1½ klst. sem lögreglumaður hefur áunnið sér í frítökurétt, óski hann þess.

#### 2.4.5.9 Uppgjör við starfslok.

Við starfslok skal ótekinn frítökuréttur gerður upp með sama hætti og orlof. Frítökuréttur fyrnist ekki.

#### 2.4.6 Æðstu stjórnendur og aðrir þeir sem ráða vinnutíma sínum sjálfir.

Aðilar þessir geta eðli málsins samkvæmt ekki áunnið sér frítökurétt, sbr. einnig gildissvið vinnuverndarákvæða um þá í tilskipun Evrópusambandsins nr. 93/104/EC, 1. tölul. a-liðar, 17. gr. og 4. mgr. 1. gr. framangreinds samnings aðila vinnumarkaðarins dags. 23.01.1997.

#### 2.4.7 Aðilar eru sammála um að reglubundin vinna lögreglumanna skuli skipulögð á grundvelli samnings þess er um getur í 2.4.1.

##### 2.4.7.1 Í 2.mgr. 1. gr. samningsins segir hins vegar:

*„Samningurinn nær til launamanna á samningssviði samningsaðila. Hann á þó ekki við í þeim tilvikum þegar um er að ræða nauðsynlega öryggisstarfsemi og brýna rannsóknarhagsmuni á sviði löggæslu eða þegar innt er af hendi vinna samkvæmt fyrirmælum almannavarnarnefnda eða við daglegan rekstur stjórnstöðvar almannavarna. Sama gildir um eftirlitsstörf vegna snjóflóða.“*

Á grundvelli framangreindrar 2. mgr. 1. gr. samningsins um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma, hafa aðilar orðið ásáttir um eftirfarandi framkvæmd vinnutíma við þær aðstæður sem þar er lýst.

##### 2.4.7.2 Lögreglustjóri, staðgengill hans eða yfirlögregluþjónn, skal segja til um hvenær þær aðstæður sem 2. mgr. 1. gr. tekur til hafi skapast og hvenær þeim ljúki. Skulu þá gilda eftirfarandi ákvæði:

1. Ef lögreglumaður er boðaður til vinnu, á þessum forsendum innan átta klukkustunda frá því að vinna lauk, ávinnst frítökuréttur, 1,5 klst. fyrir hverja unna klukkustund.
2. Ef þessar forsendur skapast í miðri vinnulotu og lögreglumanni er gert að vinna áfram samfelld, ávinnst frítökuréttur, 1,5 klst. fyrir hverja unna klukkustund, umfram 16 klst. frá upphafi vinnulotu.
3. Ef lögreglumaður er boðaður til vinnu, á þessum forsendum, eftir átta klukkustunda hvíld en innan 11 klst. Frá því að vinna lauk, ávinnst frítökuréttur, 1,5, klst. fyrir hverja unna klukkustund umfram 16 klst., að meðtaldri síðustu vinnulotu en að frádreginni hvíld.
4. Auk frítökuréttar samkvæmt ofangreindu, heldur lögreglumaður reglubundnum launum, þ.e. dagvinnu, vaktaálagi og yfirvinnu.

5. Áður en lögreglumaður mætir til reglubundinnar vinnu á ný, ber honum 11 klst. hvíld án skerðingar á nokkrum þeim reglubundnu launum sem hann hefði fengið greidd.

## 2.5 Bakvaktir, bakvaktafrí

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að lögreglumaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef lögreglumaður dvelst á vinnustað að beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt sjá gr. 1.6.2.

- 2.5.2 Lögreglumaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.5.2 og verður svohljóðandi:*

Lögreglumaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 72 mínútna frí jafngildir 120% vaktaálagi og 99 mínútna frí jafngildir 165% vaktaálagi.

- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

*Við lágmarksgreiðslu í útkalli bætist hvorki matar- og /eða kaffitími né ferðatími eða bæting fyrir slíkt.*

*Sé um endurtekin útköll að ræða með stuttu millibili, skal greiða samfelldan tíma frá upphafi fyrra/fyrsta útkalls þangað til síðara/síðasta útkalli lýkur.*

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, skal veita frí sem svara mest 80 klst. fyrir hverjar 1.200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.5.4 og verður svohljóðandi:*

Fyrir reglubundna bakvakt skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir 1200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Bakvaktafrí er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafrí samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.

*Ákvæði til bráðabirgða: Þeir starfsmenn sem fyrir gildistöku samnings 1. apríl 1997, höfðu lengri frí, allt að 96 vinnuskyldustundum fyrir hverjar 1440 klst. skulu halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra stendur.*



- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu ekki dregnar frá þegar bakvaktarstundir á ári eru taldar, sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Heimilt er að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktageiðslur en um getur í gr. 1.6.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktageiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.
- 2.5.7 Lögreglumönnum, 55 ára og eldri, er heimilt að hafna því að vera á bakvakt.

## 2.6 Vaktavinna og afbrigðilegur vinnutími

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Vaktaálag fyrir skylduvaktir á sérstökum frídögum og stórhátíðardögum greiðist aðeins fyrir vinnu sem fellur undir ákvæði 2.6.8 eða vinnu sem af öðrum ástæðum fellur undir vinnuskyldustundir vikunnar. Annars fer um greiðslu fyrir vinnu á slíkum dögum skv. 1.5. Með skylduvakt er átt við vakt skv. reglubundinni vaktskrá.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.1 og verður svohljóðandi:*

Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum, skulu fá álag fyrir unnin störf á þeim tíma er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1.

Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarkna telst hann vaktavinnumaður.

- 2.6.2 Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vaktskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers lögreglumanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst nema samkomulag sé við lögreglumenn um skemmri frest. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi lögreglumanni greitt aukalega 3 klst. í yfirvinnu. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða 2 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki lögreglumaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 2 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.2 og verður svohljóðandi:*

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers lögreglumanns, sex vikum áður hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við lögreglumann um skemmri frest.

Krefjist starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki lögreglumanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi lögreglumanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1.3% af mánaðarlaunum í

hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki lögreglumaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1.3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á lögreglumenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4-10 klst. Heimilt er, sbr. gr. 2.1.2, að semja um aðra tímalengd vakta.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er á samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að lögreglumenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku

Rammagrein fellur út 31. okt. 2024:

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga ársins að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum.

- 2.6.7 Landssamband lögreglumanna á rétt á að semja um að þeir lögreglumenn í fullu starfi sem vinna á reglubundnum vinnuvöktum og skila til jafnaðar 40 klst. vinnu á viku allt árið, geti í stað greiðslna skv. gr. 2.3.2 fengið frí á óskertum föstum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við heils árs starf. Vinnu sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga, sbr. framanritað, skal auk þess launa með vaktaálagi, sé þessi kostur valinn.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.7 og verður svohljóðandi:*

Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski lögreglumaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomið vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstökum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstökum frídeggi eða stórhátíðardegi fær lögreglumaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækkunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vaktar.

- 2.6.8 Þeir vaktavinnumenn sem ekki notfæra sér eða njóta heimilda skv. gr. 2.6.8, skulu eiga rétt á svofelldum uppgjörsmáta:

Greitt verði samkvæmt vaktskrá yfirvinnukaup, sbr. gr. 1.5.1, fyrir vinnu á sérstökum frídögum og stórhátíðardögum skv. gr. 1.5.2 þó aldrei minna en 8 klst. fyrir merktan vinnudag.

Bættur skal hver dagur sem ekki er merktur vinnudagur á varðskrá og fellur á sérstakan frídag eða stórhátíðardag annan en laugardag eða sunnudag (laugardagur fyrir páska undanskilinn) með greiðslu yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.1 í 8 klst. eða með öðrum frídegi.

*Bæta skal með 8 klst. þá daga sem taldir eru upp í greinum 2.1.4.2 og 2.1.4.3 að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem bætast með 4 klst. miðað við fullt starf.*

*Dæmi um sérstakan frídag í orlofi: Skylduvakt ber upp á 17. júní, jafnframt er lögreglumaðurinn í orlofi. Þá má velja um að telja vaktina að fullu til orlofstöku og greiða 8 klst. á yfirvinnukaupi, eða að sleppa 8 klst. úr orlofstöku, en það, sem kann að vera umfram 8 klst. vinnuskyldu þann dag, telst til orlofstöku.*

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.8 og verður svohljóðandi:*

#### 2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00-08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

- 2.6.9 Lögreglumenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Lögreglumönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.9 og verður svohljóðandi:*

#### 2.6.9 Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Lögreglumaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum

tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjú mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

FJÖLDI VAKTA	TEGUNDIR VAKTA			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	12,5%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.

- 2.6.10 Lögreglumaður sem vinnur vaktavinnu, skal undanþeginn næturvaktaskyldu þegar hann hefur náð 55 ára aldri. Notkun þessarar undanþáguheimildar hefur ekki í för með sér lækkun á launaflokki viðkomandi lögreglumanns.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 2.6.10 og verður svohljóðandi:*

Lögreglumenn sem vinna reglubundna vaktavinnu, skulu undanþegnir næturvöktum ef þeir óska er þeir hafa náð 55 ára aldri. Notkun þessarar undanþáguheimildar hefur ekki í för með sér lækkun á launaflokki viðkomandi lögreglumanns.

### **3 Matar- og kaffitímar – fæði og mötuneyti**

---

*Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025*

#### **3.1 Matar- og kaffitímar á dagvinnutímabili**

- 3.1.1 Matartími, 30 mínútur, skal vera á tímabilinu kl. 11:30-13:30 og telst hann ekki til vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er að lengja, stytta eða fella niður matartíma með samkomulagi fyrirsvarsmanna stofnunar og einfalds meirihluta þeirra lögreglumanna sem málið varðar.
- 3.1.3 Sé matartíma á dagvinnutímabili breytt skv. gr. 3.1.2, lýkur dagvinnutímabili þeim mun síðar eða fyrr. Séu matartímar lengdir skv. gr. 3.1.2, telst lengingin ekki til vinnutímans.
- 3.1.4 Á venjulegum vinnudegi skulu vera 2 kaffitímar, 15 mínútur og 20 mínútur, og teljast þeir til vinnutíma.
- 3.1.5 Kaffitíma má lengja, stytta eða fella niður með sama hætti og matartíma.

#### **3.2 Matar- og kaffitímar í yfirvinnu**

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu matartímar vera 1 klst. kl. 19:00-20:00 að kvöldi, kl. 03:00-04:00 að nóttu og á tímabilinu kl. 11:30-13:30 á frídögum skv. gr. 2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
  - 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, kl. 24:00-00:20, kl. 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk.
- Kaffi- og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu kl. 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.

### **3.3 Vinna í matar- og kaffitímum**

- 3.3.1 Sé unnið í matartíma þannig að matarhlé nái ekki fullum umsömdum tíma, skal matartíminn að sama hluta greiðast með yfirvinnukaupi.
- 3.3.2 Matar- og kaffitímar á yfirvinnutímabili sem unnir eru, greiðast sem viðbót við yfirvinnutíma og auk þess kaffitímar í yfirvinnu, sé unnið að fremri mörkum þeirra.

### **3.4 Fæði og mötuneyti**

- 3.4.1 Lögreglumenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan eða kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Lögreglumenn greiða efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi embætti.
- 3.4.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki eru starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja lögreglumönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum ríkisins eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að lögreglumönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.
- 3.4.3 Ef embættið kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.4.2, skulu lögreglumenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í þremur mötuneytum, þ.e. stjórnarráðs, Sjóntvarps og í Borgartúni 7.
- 3.4.4 Lögreglumaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.4.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 458,86 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:
  - 1. Vinnuskylda lögreglumanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
  - 2. Lögreglumaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
  - 3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.
- 3.4.5 Lögreglumaður á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 458,86 kr. enda sé vinnuskylda lögreglumanns a.m.k. 1 klst. fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt sbr. tímasetningar matartíma í gr. 3.2.1.
- 3.4.6 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu nóvembermánaðar 2018 sem grunnvísitölu (169,9 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).
- 3.4.7 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu lögreglumenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.
- 3.4.8 Lögreglumönnum skal tryggt endurgjaldslaust, meðan þeir eru að störfum, kaffi, te, kakó, mjólk og sykur og aðstaða til að neyta matar og kaffis.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist 3. kafli og verður svohljóðandi:*

### **3 Hlé frá vinnu, fæði og matstofa**

#### **3.1 Hlé frá vinnu**

3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.

3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.

Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samning, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.

#### **3.2 Fæði og mötuneyti**

3.2.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað, skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, aðfluttan eða eldaðan á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.

3.2.2 Á þeim vinnustöðum þar sem ekki er starfrækt mötuneyti, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mötuneyti á vegum vinnuveitanda, eða látinn í té útbúnaður til að flytja matinn á matstofu vinnustaðar þannig að starfsmönnum sé flutningur matarins að kostnaðarlausu.

3.2.3 Ef stofnunin kaupir mat hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.2.2, skulu starfsmenn greiða fyrir sambærilegan mat upphæð er svarar til meðaltalsverðs er starfsmenn greiða í mötuneyti Stjórnarráðsins.

3.2.4 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.2.1 eða er á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 638 kr. enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.

3.2.5 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysluverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maí mánaðar 2024 sem grunnvísitölu (236,6 stig) miðað við undirvísitölur frá 2008.

3.2.6 Þar sem mötuneyti eru á vinnustöðum, skulu starfsmenn sem kaupa þar fæði, tilnefna 2 trúnaðarmenn úr sínum hópi til þess að fylgjast með rekstri mötuneytisins og eiga aðgang að reikningum þess.

#### **3.3 Skyldumatur, greiðslur**

3.3.1 Starfsmönnum sem er gert að matast með skjólstæðingum sínum og aðstoða þá við borðhaldið, skulu undanþegnir því að greiða fyrir þær máltíðir enda sé þeim ekki umbunað fyrir það með öðrum hætti svo sem styttri vinnutíma eða greiðslu.

## 4 Orlof

---

**Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025**

### 4.1 Lengd orlofs

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (240 stundir miðað við 40 stunda vinnuviku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist 4.1.1 og verður svohljóðandi:*

Orlof skal vera 30 dagar (216 stundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### 4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

- 4.2.1 Lögreglumaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu- og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

- 4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal lögreglumaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi lögreglumaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef lögreglumaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum samkvæmt öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### 4.3 Orlofsárið

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

- 4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.



#### **4.4 Sumarorlofstímabil**

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.
- 4.4.2 Lögreglumaður á rétt á að fá allt að 30 daga orlof, þar af 15 daga samfellda, á sumarorlofstímabilinu, enda verði því við komið vegna starfa stofnunar.

#### **4.5 Ákvörðun orlofs**

- 4.5.1.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar.

Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir svo fljótt sem verða má og eigi síðar en 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

- 4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

#### **4.6 Frestun orlofs**

- 4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3..
- 4.6.2 Ef lögreglumaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymst til næsta orlofsárs, enda hafi lögreglumaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingar- og foreldraorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar.  
  
Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekins orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.
- 4.6.3 Veikist lögreglumaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni lögreglumaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.  
  
Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.  
  
Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs, sbr. grein 4.6.2.
- 4.6.4 Komi lögreglumaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á ólaunuðu orlofi í allt að 30 daga.

#### **4.7 Áunninn orlofsréttur**

- 4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins lögreglumanns.

#### **4.8 Orlofssjóður**

- 4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í Orlofssjóð Landssambands lögreglumanna. Gjald þetta skal nema 0,5% af heildarlaunum félagsmanna Landssambands lögreglumanna. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

## 5 Ferðir og gisting

---

### 5.1 Ferðakostnaður samkvæmt reikningi

- 5.1.1 Kostnaður vegna ferðalaga innanlands á vegum ríkisins skal greiðast eftir reikningi enda fylgi fullnægjandi frumgögn. Sama gildir ef hluti vinnudags er unninn svo langt frá föstum vinnustað að lögreglumaður þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar.
- 5.1.2 Lögreglumenn skulu fá fyrirframgreiðslu áætlaðs ferðakostnaðar.
- 5.1.3 Um uppgjör ferðakostnaðar, þar með talið akstursgjald, fer eftir sömu reglum og um uppgjör yfirvinnu.

### 5.2 Dagpeningar innanlands

- 5.2.1 Greiða skal gisti- og fæðiskostnað með dagpeningum, sé um það samkomulag eða ekki unnt að leggja fram reikninga.
- 5.2.2 Dagpeningar á ferðalögum innanlands skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.8.

### 5.3 Greiðsluháttur

- 5.3.1 Fyrirfram skal af embætti og lögreglumanni ákveðið hvaða háttur á greiðslu ferðakostnaðar skal viðhafður hverju sinni.

### 5.4 Vinnusóknir og ferðir

- 5.4.1 Lögreglumaður skal sækja vinnu til fasts ráðningarstaðar á eigin vegum og í tíma sínum.
- 5.4.2 Þegar lögreglumenn hefja eða hætta vinnu á tímabilinu frá kl. 00:05 til kl. 06:55 virka daga og frá kl. 00:05 til kl. 10:00 á sunnudögum eða á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2 og 2.1.4.3, skal þeim séð fyrir ferðum að og frá vinnustað innan 12 km fjarlægðar, en þó utan 1,5 km.
- 5.4.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 1,5 km. utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi samkvæmt kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá lögreglumenn sem ekki búa á staðnum.
- 5.4.4 Vegna aksturs til og frá Keflavíkurflugvelli reiknast ferðatími 30 mínútur hvern vinnudag.
- 5.4.5 Lögreglumenn fái fríar ferðir með almenningsvögnum til og frá vinnustað þar sem um ferðir slíkra vagna er að ræða enda framvísi þeir skírteinum sem látin verða í té.

### 5.5 Ferðatími erlendis

- 5.5.1 Þegar lögreglumaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal lögreglumaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1.fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 33,33% álag jafngildir 20 mínútna frí og 55% álag 33 mínútna frí.

## **5.6 Fargjöld erlendis**

5.6.1 Fargjöld á ferðalögum erlendis skulu greiðast eftir reikningi enda fylgi ávallt farseðlar.

## **5.7 Dagpeningar á ferðum erlendis**

5.7.1 Annar ferðakostnaður á ferðalögum erlendis greiðist með dagpeningum sem skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.9.

5.7.2 Af dagpeningum á ferðalögum erlendis ber að greiða allan venjulegan ferðakostnað annan en fargjöld, s.s. kostnað vegna ferða að og frá flugvöllum, fæði, húsnæði, minni háttar risnu og hvers konar persónuleg útgjöld.

## **5.8 Dagpeningar vegna námskeiða o.fl.**

5.8.1 Dagpeningar vegna námskeiða, þjálfunar- og eftirlitsstarfa skulu ákveðnir af nefnd skv. gr. 5.9.

## **5.9 Ferðakostnaðarnefnd**

5.9.1 Upphæð dagpeninga samkvæmt samningi þessum skal endurskoða þegar þörf er á og samningsaðili óskar þess, þó ekki sjaldnar en á þriggja mánaða fresti. Endurskoðunin skal unnin af nefnd er sé skipuð einum fulltrúa BSRB, einum fulltrúa BHM og tveimur fulltrúum tilnefndum af fjármálaráðherra.

5.9.2 Nefnd þessi skal einnig endurskoða flokkun landa eftir dvalarkostnaði svo og greiðslu fyrir afnot eigin bifreiðar starfsmanna, sé notkun hennar nauðsynleg vegna starfsins.

5.9.3 Náist ekki samkomulag í nefndinni, skal oddamaður tilnefndur af Hagstofu Íslands.

## **5.10 Heimflutningur fjarri vinnustað**

5.10.1 Þegar lögreglumaður vinnur fjarri reglulegum vinnustað eða heimastöð þess vinnuflokks er hann tilheyrir, skal hann eiga rétt á ókeypis flutningi í vinnutíma til og frá heimili sínu eins og hér segir:

1. Vikulega ef vegalengd frá dvalarstað vinnuflokks til heimastöðvar flokksins eftir aðalleið er innan við 150 km.
2. Hálfsmánaðarlega ef sú vegalengd er 151 km eða meira.

Lögreglumanni skal tryggt eigi skemmra frí en 48 klst. milli ferða skv. 2. lið.

- 5.10.2 Þrátt fyrir ákvæði gr. 5.9.1. eiga vinnuflokkar rétt á ókeypis flutningi daglega í vinnutíma frá dvalarstað til heimastöðvar ef vegalend frá heimastöð er innan við 60 km og færð eða veður hamla ekki heimflutningum.
- 5.10.3 Ef um 1 eða 2 menn er að ræða, skulu þeim á sama hátt tryggðar ferðir að og frá vinnustað með ökutæki stofnunar eða á eigin bifreið gegn kílómetragjaldi.
- 5.10.4 Starfsmenn vinnuflokks mega semja sín á milli um að fækka heimferðum frá því sem getið er hér að framan ef þeir hafa komið sér saman um að draga saman frí.
- 5.10.5 Framangreind ákvæði um ókeypis heimflutning eiga ekki við ef fjarlægð frá dvalarstað vinnuflokks til heimilis lögreglumanns er meiri en 1,5 sinnum vegalengd frá dvalarstað vinnuflokks að heimatöð hans. Ef vegalengd er 200 km eða meira frá dvalarstað vinnuflokks til heimastöðvar flokks, skal ferðast flugleiðis, ef þess er kostur og óskað er enda sé áætlunarflugleið þar á milli.
- 5.10.6 Um heimflutning sem ekki fellur undir ákvæðin hér að framan, skal semja hverju sinni.

## **5.11 Gistiaðstaða**

- 5.11.1 Sé lögreglumanni sem er við störf fjarri heimili sínu, gert að gista í húsnæði, sem er í eigu eða umráðum ríkisins, skal það gistirými vera hlýtt og hreinlegt og viðleguútbúnaður sambærilegur við það sem gerist í gistihúsum eftir því sem við verður komið.
- 5.11.2 Aðgangur skal vera að viðunandi snyrtiaðstöðu með heitu og köldu vatni í steypibaði og handlaugum og rennandi vatn í salernum.
- 5.11.3 Hjá vinnuflokkum þar sem mötuneyti er starfandi, skal vera aðstaða til kælingar á matvælum. Þar skal einnig vera aðstaða til þvotta á fatnaði.
- 5.11.4 Ef gistirými er skáli í óbyggðum, skal gistiaðstaða ekki vera lakari en tíðkast í sæluhúsum Ferðafélags Íslands. Lögreglumönnum skal þar lagður til allur viðlegubúnaður.
- 5.11.5 Hjá vinnuflokkum þar sem mötuneyti er starfandi utan heimastöðvar, skal ríkið leggja flokknum til útvarpstæki.

## **6 Aðbúnaður og hollustuhættir**

---

### **6.1 Réttur lögreglumanna**

- 6.1.1 Starfsmenn ríkisins skulu njóta réttinda samkvæmt lögum nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, enda falli starf þeirra ekki undir önnur lög.

### **6.2 Um vinnustaði**

- 6.2.1 Vinnustaður skal þannig úr garði gerður að þar sé gætt fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta, sbr. VI. kafla laga nr. 46/1980.
- 6.2.2 Gert er ráð fyrir því að starfsfólk geti sinnt reglubundnum störfum sínum innan hefðbundins vinnudags. Mikilvægt er að stofnanir setji sér viðverustefnu þar sem m.a. er skerpt á skilum milli vinnu og einkalífs. Í þeim tilvikum sem starfsfólk þarf að sinna vinnu utan hefðbundins vinnutíma skal það koma fram í starfslýsingu og starfskjörum viðkomandi. Að öðrum kosti skal greiða sérstaklega fyrir vinnuframlag sem yfirmaður krefst af starfsmanni utan hefðbundins vinnutíma.

### **6.3 Lyf og sjúkragögn**

- 6.3.1 Algengustu lyf og sjúkragögn skulu vera fyrir hendi á vinnustað til nota við fyrstu aðgerð í slysatilfellum. Lyf og sjúkragögn skulu vera í vörslu og á ábyrgð verkstjóra og trúnaðarmanna.

### **6.4 Öryggiseftirlit**

- 6.4.1 Á vinnustöðum skal vera fyrir hendi til afnota tæki og öryggisbúnaður sem Vinnueftirlit ríkisins telur nauðsynlegan.
- 6.4.2 Skipa skal öryggisverði, öryggistrúnaðarmenn og öryggisnefndir í samræmi við II. kafla laga nr. 46/1980.

### **6.5 Slyshætta**

- 6.5.1 Varast skal eftir föngum að lögreglumaður sé einn við störf þar sem slyshætta er mikil. Um þetta atriði skal semja milli samningsaðila, þar sem það á við.

### **6.6 Læknisskoðun**

- 6.6.1 Á vinnustöðum þar sem sérstök hætta er á heilsutjóni lögreglumanna, getur LL óskað sérstakrar læknisskoðunar á þeim. Telji sérmenntaður embættislæknir Vinnueftirlits ríkisins slíka skoðun nauðsynlega, skal hún framkvæmd svo fljótt sem unnt er.

## **6.7 Aðgangur að sundstöðum**

- 6.7.1 Lögreglumenn fái endurgjaldslaust aðgang að opinberum sundstöðum hver í sínu umdæmi og heimabyggð enda framvísi þeir skírteinum sem látin verða í té.

## 7 Tryggingar

---

### 7.1 Slysatriggingar

- 7.1.1 Lögreglumenn skulu slys tryggðir fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku sem hér segir:
- 7.1.2 Dánarslysabætur verða:
1. Ef hinn látni var ógiftur og lætur ekki eftir sig barn og hefur ekki séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldra, kr. 1.493.800.
  2. Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.
  3. Ef hinn látni var ógiftur en lætur eftir sig barn/börn undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri, kr. 4.733.300.
  4. Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur  $\frac{1}{3}$  hluti bóta til foreldra en  $\frac{2}{3}$  hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.
  5. Ef hinn látni var í hjúskap, skulu bætur til maka vera kr. 6.464.100.
  6. Hafi lögreglumaður ekki verið í hjúskap en verið í óvígri sambúð sem að öðru leyti megi jafna til hjúskapar, skal sambúðaraðili eiga rétt til bóta, eins og um hjúskap væri að ræða enda hafi sambúðaraðili sannanlega haldið heimili með hinum látna um árabil þó eigi skemur en 2 ár fyrir andlát hans.
  7. Rétthafar dánarbóta þessara eru eftirlifandi maki eða sambúðaraðili.
  8. Ef hinn látni lætur eftir sig barn (kjörbarn, fósturbarn) innan 18 ára aldurs, fyrir hvert barn kr. 1.242.900.
  9. Sama rétt til bóta hefur barn (kjörbarn, fósturbarn) hins látna á aldrinum 18-25 ára er stundar nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. 6 mánuði ársins er hinn tryggði andast.
  10. Rétthafar dánarbóta þessara eru viðkomandi börn en greiðist til eftirlifandi maka ef hann er annað foreldri ella til skiptaraðanda og/eða fjárhaldsmanns.
  11. Með börnum í 2. og 4. tölul. er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpborn, börn sambúðaraðila og fósturbörn, sem hinn látni var framfærsluskyldur við, sbr. IX. kafla barnalaga nr. 76/2003.
  12. Bætur greiðast aðeins samkvæmt einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölul. geta komið bætur skv. 4. tölul.
- 7.1.3 Bætur vegna læknisfræðilegrar örorku greiðast í hlutfalli við tryggingarfjárhæðina kr. 11.309.000, þó þannig að hvert örorkustig frá 26-50% vegur tvöfalt og hvert læknisfræðilegt örorkustig frá 51-100% vegur þrefalt.
- 7.1.4 Tryggingarfjárhæðir verði endurskoðaðar tvisvar á ári, 1. Janúar og 1. Júlí, og taki þá sömu breytingum og verða á vísitölu neysliverðs í janúar eða júlí. Grunnvísitala, miðað við framangreindar tölur, er 249,7 stig (maí 1988=100) sem er vísitala janúarmánaðar 2006 og gilda þessar fjárhæðir um slys á fyrra misseri ársins 2006.
- 7.1.5 Tryggingin tekur gildi um leið og tryggingarskyldur lögreglumaður hefur störf, en fellur úr gildi um leið og hann lætur af störfum.

- 7.1.6 Skilmálar eru, eftir því sem við á og með þeim frávikum sem í samkomulagi þessu greinir, almennir skilmálar fyrir atvinnuslysatryggingu launþega hjá aðildarfélögum sambands Íslenskra tryggingarfélaga sem í gildi voru frá 1. janúar 1997 og fylgja samkomulagi þessu.
- 7.1.7 Tryggingin gildir allan sólarhringinn. Takmarkanir á bótaskyldu sem um getur í tryggingarskilmálum, falla niður þegar lögreglumaður er við störf sín eða á ferðalagi þeirra vegna nema tjón hljótist af ásetningi eða stórkostlegu gáleysi lögreglumannsins.
- 7.1.8 Lögreglumaður missir ekki rétt sinn til bóta samkvæmt þessari tryggingu, þótt hann sé tryggður annars staðar. Undanskildar eru þó ferðaslysatryggingar er fjármálaráðuneytið kaupir vegna starfsmanna ríkisins.
- 7.1.9 Verði ríkissjóður skaðabótaskyldur gagnvart lögreglumanni sem slysatriggður er samkvæmt samningi þessum, skulu slysabætur sem greiddar kunna að verða til lögreglumanns samkvæmt ákvæðum samnings þessa, koma að fullu til frádráttar þeim skaðabótum er ríkissjóði kann að verða gert að greiða.
- 7.1.10 Lögreglumenn skulu slysatriggðir samkvæmt almennum slysatriggingarskilmálum svo sem tilgreint er í gr. 7.1.6. með eftirfarandi viðbótarréttindum:
1. 9. grein, -aðrar takmarkanir á bótaskyldu-, liðir 9.1. og 9.6., eru ekki undanþeginir bótaskyldu þegar lögreglumaður gegnir störfum.
  2. 5. grein, íþróttir, flugferðir o.fl.- verði ekki undanþegin bótaskyldu vegna íþróttæfinga á vegum lögreglumanna, svo og vegna íþróttakappleikja á vegum samtaka lögreglumanna.
- Ábyrgð þessi er í gildi meðan lögreglumaður er á launaskrá ríkisins og skal ríkissjóði frjálst að kaupa slíka tryggingu eða hafa ábyrgð í eigin hættu.

*Sjá einnig 8. lið samkomulags um vopnaburð lögreglumanna á bls. 51 frá 2001*

## **7.2 Farangurstrygging**

- 7.2.1 Um farangurstryggingar lögreglumanna gilda reglur um farangurstryggingar starfsmanna á ferðalögum á vegum ríkisins nr. 281/1988

## **7.3 Persónulegir munir**

- 7.3.1 Verði lögreglumaður sannanlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu, svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt samkvæmt mati. Náist ekki samkomulag, skal farið samkvæmt mati eins fulltrúa frá hvorum aðila.

Slík tjón verða einungis bætt ef þau verða vegna óhappa á vinnustað. Ekki skal bæta tjón ef það verður sannanlega vegna gáleysis eða hirðuleysis starfsmanns.



- 7.3.2 Verði lögreglumenn fyrir tjóni á persónulegum munum eða eignum vegna starfsins, skal þeim bættur skaðinn.

#### **7.4 Slys á vinnustað**

- 7.4.1 Ríkið bæti lögreglumanni þau útgjöld sem hann kann að verða fyrir af völdum slyss á vinnustað sbr. ákvæði 7.5.2., og slysaftryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 27. gr. laga nr. 117/1993, um almannatryggingar, sbr. einnig lög nr. 45/2015 um slysaftryggingar almannatrygginga.

#### **7.5 Skaðabótaskylda ríkissjóðs**

- 7.5.1 Lögreglumenn eiga rétt á bótum fyrir meiðsli og tjón sem þeir verða fyrir vegna starfs síns.
- 7.5.2 Lögreglumenn skulu teljast að störfum, auk venjulegrar vinnuskyldu, þegar þeir eru á leið í eða úr vinnu, sitja lögregluskóla og lögreglunámskeið eða stunda lögglæfingar, íþróttir og kappleiki á vegum félaga lögreglumanna. Hið sama gildir ef þeir ráðast í lögglæfingaraðgerðir að eigin frumkvæði sem lögreglumenn.
- 7.5.3 Ákvæði þetta tekur einnig til héraðslögreglumanna, aukalögreglumanna og þeirra er gegna lögglæfingastörfum um stundarsakir samkvæmt borgaralegri skyldu.
- 7.5.4 Nú sannast að lögreglumaður eða fjölskylda hans verður fyrir meiðslum, líkamstjóni eða tjóni á persónulegum eignum, þ.m.t. bifreiðum, vegna árásar, skemmdarverka eða stöðu lögglæfingamannsins og skal þá tjónið bætt.
- 7.5.5 Fáir lögglæfingamaður tjón sitt ekki bætt úr hendi tjónvalds, skal hann snúa sér til viðkomandi lögglæfingastjóra með uppgjör eða senda dómsmálaráðuneytinu málið til meðferðar. Ef krafa er gerð um miskabætur, skal málið ávallt sent til ráðuneytisins. Ríkissjóður greiðir bætur ef ekki er vitað hver tjónvaldur er.

## 8 Vinnuföt

---

### 8.1 Verkfæri

- 8.1.1 Lögreglumenn eru eigi skyldugir að leggja sér til verkfæri nema svo sé sérstaklega umsamið.

### 8.2 Einkennis- og hlífðarföt

- 8.2.1 Þar sem krafist er einkennisfatnaðar eða sérstök hlífðarföt eru nauðsynleg, t.d. vinnusloppar, skal lögreglumönnum séð fyrir slíkum fatnaði þeim að kostnaðarlausu. Sama gildir um hlífðarföt vegna óþrífalegra starfa og starfa sem hafa óvenjulegt fataslit í för með sér.
- 8.2.2 Lögreglumönnum skal lagður til, þeim að kostnaðarlausu, sá hlífðarútbúnaður sem krafist er samkvæmt öryggisreglum enda sé starfsmönnum skylt að nota hann.
- 8.2.3 Hreinsun á fatnaði skv. gr. 8.2.1 og 8.2.2 skal látin í té starfsmanni að kostnaðarlausu tvisvar á ári. Meiri háttar viðgerðir og tjón á slíkum fatnaði skal bætt af hálfu vinnuveitanda. Lögreglumenn skulu fara vel og samvirkusamlega með vinnufatnað og hlífðarföt.
- 8.2.4 Ef lögreglumaður lætur af starfi, skal hann skila seinasta einkennisfatnaði er hann fékk.
- 8.2.5 Samið skal nánar við Landssamband lögreglumanna um þessi atriði.

## 9 Afleysingar

---

### 9.1 Staðgenglar

- 9.1.1 Aðilar eru um það sammála að ekki þurfi að jafnaði að fela lögreglumanni sérstaklega að gegna starfi yfirmanns nema fjarvera yfirmanns vari lengur en 7 vinnudaga samfelld.

### 9.2 Launað staðgengilsstarf

- 9.2.1 Sé aðalstarf lögreglumanns launað sem staðgengilsstarf yfirmanns, ber lögreglumanninum laun eftir flokki hans, gegni hann starfi yfirmanns lengur en 4 vikur samfelld eða hafi hann gegnt starfi yfirmanns lengur en 6 vikur á hverjum 12 mánuðum. Laun eftir flokki yfirmanns greiðast einungis frá lokum nefndra fjögurra eða sex vikna.

### 9.3 Aðrir staðgenglar

- 9.3.1 Lögreglumaður sem ekki er í stöðu staðgengils yfirmanns en er falið að gegna störfum yfirmanns í forföllum hans eða störfum annars hærra launaðs lögreglumanns, skal taka laun eftir launaflokki hins forfallaða starfsmanns þann tíma er hann gegnir starfi hans.

### 9.4 Annað fyrirkomulag

- 9.4.1 Heimilt er að semja um annað fyrirkomulag fyrir afleysingar en að framan greinir.

## 10 Fræðslumál

---

### 10.1 Nám á grundvelli endurmenntunar-/starfsþróunaráætlunar

10.1.1 Í þeim námskerfum sem samningsaðilar standa að, á lögreglumaður sem unnið hefur a.m.k. fjóra mánuði hjá sömu stofnun, rétt á leyfi til að stunda þær námsleiðir sem þar er boðið upp á.

Lögreglumaður sem unnið hefur fjögur ár hjá sömu stofnun ávinnur sér einnar viku leyfi á hverju ári til að stunda aðra endurmenntun en um getur í 1. mgr. þessarar greinar, sem fellur að starfsþróunaráætlun stofnunar og/eða starfsmanns, þannig að eftir fyrstu fjögur árin í starfi á lögreglumaður uppsafnaðar fjórar vikur í námsleyfi. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Lögreglumaður sem unnið hefur fjögur ár hjá sömu stofnun og starfs síns vegna sækir sér menntun á hæfnisprepi 5 (bakkalárpróf) eða ofar samkvæmt hinu íslenska hæfnisþrepakerfi, á grundvelli starfsþróunaráætlunar stofnunar og/eða starfsmanns, ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Í stofnun sem ekki hefur sett sér starfsþróunaráætlun á lögreglumaður sama rétt til leyfis vegna náms og um getur í 2. og 3. mgr. þessarar greinar, enda sé um nám að ræða sem tengist starfi viðkomandi.

Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili.

10.1.2 Launagreiðslur í námsleyfi

Í leyfinu skal lögreglumaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 12.2.6.

Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

10.1.3 Stofnun er heimilt að takmarka þann fjölda sem nýtir sér þennan rétt við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda starfsmanna sem nýtir sér leyfið, ef aðsókn verður það mikil að það valdi erfiðleikum í rekstri stofnunar.

### 10.2 Launalaust leyfi

10.2.1 Lögreglumaður skal eiga rétt á launalausum leyfi ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni, m.a. tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann embættis.

10.2.2 Samkomulag er um að árlega geti allt að 10 lögreglumenn í föstu starfi fengið launalaust leyfi allt að einu ári

### 10.3 Fræðslusjóðir

10.3.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag er nemi 0,82% af heildarlaunum félaga í Landssambandi lögreglumanna og skiptist sem hér segir:

10.3.1.1 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í starfsmenntunarsjóð. Gjald þetta skal nema 0,32% af heildarlaunum félaga í Landssambandi lögreglumanna.

10.3.1.2 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í Fræðslu- og starfsþróunarsjóð lögreglumanna. Gjald þetta skal nema 0,40% af heildarlaunum félaga í Landssambandi lögreglumanna.

Stjórn sjóðsins skal skipuð fjórum aðilum, einum frá dómsmálaráðuneyti, einum frá lögreglustjórafélagi Íslands og tveimur fulltrúum sem stjórn Landssambands lögreglumanna skipar.

Hlutverk sjóðsins er að styðja við sí- og endurmenntun lögreglumanna m.a. með því að veita styrki til lögreglumanna á landsbyggðinni sem stunda framhaldsnám eða sækja fræðslu- og þjálfunarnámskeið að beiðni lögreglustjóra og þurfa búa fjarri heimilum sínum. Heimilt er að veita styrki vegna náms, fræðslu- og þjálfunar lögreglumanna sem fram fer erlendis en stjórn sjóðsins setur nánari reglur um styrkhæfi umsókna, forgangsörðun umsókna, fjárhæðir styrkja og önnur atriði er sjóðinn varða.

10.3.1.3 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald vegna trúnaðarmanna og mannauðsmála. Gjald þetta skal nema 0,10% af heildarlaunum félaga í Landssambandi lögreglumanna.

Iðgjald skal annars vegar nýtt til að stuðla að aukinni þekkingu um mannauðs mál og hins vegar til að styrkja stöðu þeirra sem starfa í umboði stéttarfélaga á stofnunum ríkisins.

## 11 Stofnanapáttur og samstarfsnefndir

---

### 11.1 Skilgreining

- 11.1.1 Stofnanasamningur er hluti af kjarasamningi og er meðal annars ætlað að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum stofnunar og starfsmanna hennar. Hann er sérstakur samningur milli stofnunar og stéttarfélags um aðlögun tiltekinna þátta kjarasamningsins að þörfum stofnunar og starfsmanna með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu. Samstarfsnefndir eða nefndir samkvæmt gr. 11.4.1 annast gerð og breytingar stofnanasamninga.

### 11.2 Markmið

- 11.2.1 Aðilar kjarasamningsins eru sammála um að markmið þeirra, með að færa í hendur stofnunar og stéttarfélags/starfsmanna hennar útfærslu tiltekinna þátta kjarasamningsins, er að styrkja starfsemi viðkomandi stofnunar þegar til lengri tíma er litið og skapa þannig forsendur fyrir betri starfsskilyrðum starfsmanna.

Einnig að færa ákvörðun um launasetningu starfa nær starfsvettvangi þar sem hægt er að bregðast hraðar við breytingum sem eiga sér stað á störfum og skipulagi stofnana. Gerð og framkvæmd stofnanasamnings

- 11.2.2 Markmið stofnanasamnings er að efla samstarf starfsmanna og stjórnenda á vinnustað til þess að auka gæði opinberrar þjónustu. Einnig að gefa starfsmönnum tækifæri til að þróast og bæta sig í starfi og þar með að auka möguleika á bættum kjörum.

Samstarfinu er ætlað að bæta rekstrarskipulag stofnunar, bæta nýtingu rekstrarfjármagns og skapa grundvöll fyrir aukinni hagræðingu og skilvirkara launakerfi. Í stofnanasamningi skal einnig semja um hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða mati á persónu- og tímabundnum þáttum, sbr. gr. 1.2.2.

### 11.3 Gerð stofnanasamnings

- 11.3.1 Við gerð stofnanasamnings skal semja um röðun starfa í launaflokka skv. 11.3.2.1 og þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og sú ábyrgð sem í starfinu felst auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsing er ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skal hún endurskoðuð í takt við þróun viðkomandi starfs og skal þá jafnframt endurmeta röðun starfsins.

Meta skal persónu- og tímabundna þætti til röðunar í álagsþrep. Slíkt álag skal háð endurmati. Tímabundnir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars. Forsendur álagsþátta skulu endurskoðaðar við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

Sinni félagsmaður Landssambands lögreglumanna starfi sem jafnframt er samið um í stofnanasamningi annars stéttarfélags við sömu stofnun skal stofnun leitast við að gæta jafnræðis hvað varðar röðunarviðmið og launasetningu fyrir starfið

- 11.3.2 Við ákvörðun á röðun starfa verði almennt byggt á því að um sé að ræða þrjá þætti sem mynda samsetningu launa hjá hverjum og einum. Þættirnir eru:
- 11.3.2.1 Röðun starfs. Röðun miðist við að um viðvarandi/stöðugt verk svið sé að ræða og skulu skilgreiningar starfaflokkunar Hagstofunnar (nú ÍSTARF95, 2. útgáfa) hafðar til hliðsjónar. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og ábyrgð (svo sem stjórnun) sem í starfinu felast auk þeirrar færni (menntun/kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til þess hvar tiltekið starf er staðsett innan skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags.
- 11.3.2.2 Persónubundnir þættir. Laun fyrir persónubundna þætti eru varanleg enda umbun fyrir t.d. kunnáttu eða reynslu viðkomandi starfsmanns. Dæmi um persónubundna þætti:
- Sérstök þekking eða færni sem nýtist í starfi, þar með talin sérstök fagreynsla sem gerir starfsmann verðmætari í starfi.
- Markaðsálag eða eftirspurnarálag.
- Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.
- Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t.d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.
- Starfsaldur hjá stofnun (umbun fyrir tryggð við stofnun) eða sambærilegum stofnunum (umbun fyrir yfirfærslu þekkingar eða vinnubragða).
- 11.3.2.3 Tímabundnir þættir eru t.d. frammistaða eða álag vegna tímabundinna viðbótarverkefna. Dæmi um tímabundna þætti:
- Frammistaða umfram kröfur og/eða væntingar byggðar á fyrirfram skilgreindum mælanlegum viðmiðum.
- Tímabundin aukin ábyrgð.
- Innleiðing verkefna.
- Þróun og nýsköpun.
- Sérstakt álag og erfiðleikastig.
- Vinnutímasveigjanleiki og liðlegheit.
- Öflun nýrra verkefna og hugmynda.
- 11.3.2.4 Þættir skv. 11.3.2.3 eru eingöngu metnir til röðunar í álagsprep. Tímabundnir þættir eru oftast einstaklingsbundnir en geta þó einnig tengst hópum og jafnvel árangri hópa.
- Ofangreindir þættir geta verið breytilegir frá einum tíma til annars og álag á laun því breytilegt. Ofangreinda þætti skal endurskoða við breytingar á starfssviði starfsmanns eða eftir nánari útfærslu í stofnanasamningi.

## 11.4 Skipan og hlutverk samstarfsnefnda

- 11.4.1 Hjá þeim stofnunum ríkisins sem fara með framkvæmd kjarasamninga í umboði fjármálaráðherra, skal komið á sjálfstæðum samstarfsnefndum, sem skipaðar eru allt að 3 fulltrúum frá hvorum aðila, þ.e. stéttarfélagi/starfsmönnum og stofnun og 3 til vara. Að öllu jöfnu skal trúnaðarmaður á vinnustað vera í forsvari í nefndinni af hálfu Landssambands lögreglumanna. Forstöðumaður tilnefnir fulltrúa stofnunar.

Samstarfsnefnd hafi m.a. það hlutverk að fjalla um forsendur starfaflokkunar, röðun einstakra starfa í launaflokka og koma á sáttum í ágreiningsmálum sem rísa kunna út af samningi þessum. Eins skal nefndin fjalla um röðun starfa skv. 25. gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

- 11.4.2 Hjá þeim stofnunum sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga skulu samningsaðilar með sama hætti tilnefna allt að 3 fulltrúa í samstarfsnefnd og 3 til vara. Fjársýsla ríkisins annast, samkvæmt framsali, þátt fjármálaráðherra fyrir þær stofnanir sem ekki fara með framkvæmd kjarasamninga.

## 11.5 Starfshættir samstarfsnefnda

- 11.5.1 Vegna gerðar/endurskoðunar stofnanasamnings.

Fulltrúar í samstarfsnefnd geta óskað eftir endurskoðun stofnanasamnings telji þeir að umtalsverðar breytingar hafi orðið á forsendum hans. Sem dæmi um breytingar á forsendum má nefna breytingar í miðlægum kjarasamningi og breytingar á umfangi, hlutverki eða starfsemi stofnunar. Hvor aðili um sig getur kallað nefndina til starfa.

Koma skal á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst.

Skal þá metið hvort forsendur hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á samningnum.

Verði aðilar sammála um breytingar skal fella þær inn í gildandi stofnanasamning og staðfesta hann þannig breyttan. Að jafnaði skal stofnanasamningur endurskoðaður á tveggja ára fresti.

- 11.5.2 Hvor aðili um sig getur skotið ágreiningsefnum til nefndarinnar og kallað hana til starfa. Beina skal erindi til gagnaðila með skriflegum hætti. Gagnaðili skal koma á samstarfsnefndarfundi svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Samstarfsnefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar. Verði samstarfsnefnd sammála um breytingar á röðun eða öðru því sem til hennar hefur verið vísað, skal sú breyting gilda frá og með næstu mánaðamótum eftir að erindið var fyrst formlega borið fram í nefndinni nema annað sé sérstaklega ákveðið.



## 12 Réttur starfsmanna vegna veikinda og slysa

*Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025*

### 12.1 Tilkynningar, vottorð og útlagður kostnaður

- 12.1.1 Ef lögreglumaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar. Krefjast má læknisvottorðs af starfsmanni vegna óvinnufærni hvenær sem forstöðumanni/yfirmanni stofnunar þykir þörf á.
- 12.1.2 Ef lögreglumaður kemur ekki til starfa vegna veikinda eða slyss í meira en 5 vinnudaga samfleytt, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði. Ef um er að ræða endurteknar fjarvistir starfsmanns, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns.
- 12.1.3 Ef lögreglumaður er óvinnufær vegna veikinda eða slyss um langan tíma, skal hann endurnýja læknisvottorð sitt eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns en þó ekki sjaldnar en mánaðarlega. Frá þessu má þó veita undanþágu eftir tillögu trúnaðarlækni ef hann telur auðsætt að um lengri veikindafjarvist verði að ræða.
- 12.1.4 Skyld er starfsmanni sem er óvinnufær vegna veikinda eða slyss að gangast undir hverja þá venjulega og viðurkennda læknisrannsókn sem trúnaðarlæknir kann að telja nauðsynlega til þess að skorið verði úr því hvort forföll séu lögmæt, enda sé kostnaður vegna viðtals við lækni og nauðsynlegra læknisrannsókna greidd af vinnuveitanda.
- 12.1.5 Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er skv. gr. 12.1.1-12.1.4. Sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.
- 12.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem lögreglumaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 27. gr. laga nr. 117/1993, um almannatryggingar.

### 12.2 Réttur til launa vegna veikinda og slysa

- 12.2.1 Lögreglumaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í a.m.k. 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 12.2.6-12.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
0-3 mánuði í starfi	14 dagar
Næstu 3 mánuði í starfi	35 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

**27. gr. I. nr. 117/1993, um almannatryggingar:**

Nú veldur bótaskyld slys sjúkleika og vinnutjóni í minnst 10 daga og skal þá greiða nauðsynlegan kostnað vegna lækningar hins slasaða og tjóns á gervilimum eða hjálpartækjum svo sem hér segir:

<b>1. Að fullu skal greiða:</b>
<p>a. Læknishjálþ samkvæmt samningum sjúkratrygginga.</p> <p>b. Sjúkrahúsvist, svo lengi sem afleiðingar slyssins gera hana nauðsynlega. Greiðsla sjúkrahúsvistar færist þó yfir á sjúkratryggingarnar þegar hinn slasaði er orðinn 70 ára enda séu þá full tvö ár frá slysdagi.</p> <p>c. Lyf og umbúðir.</p> <p>d. Viðgerð vegna brots eða löskunar á heilbrigðum tönnum eða vel viðgerðum. Greiðslu fyrir sams konar viðgerðir á lélegri tönnum má takmarka við kostnað sem ætla má að orðið hefði ef þær hefðu verið heilbrigðar.</p> <p>e. Gervilimi eða svipað hjálpartæki, svo og viðgerð á þeim eða endurnýjun ef viðgerð telst ekki fullnægjandi. Sama gildir um gervitennur.</p> <p>f. Sjúkraflutning með sjúkraflugvél eða sjúkrabíl fyrst eftir slys eða þegar ella verður nauðsynlegt að senda sjúkling með slíkum farartækjum til meðferðar hjá lækni eða í sjúkrahúsi, þó ekki fyrir einstakar ferðir þegar um stundun er að ræða. Sama gildir um flutning með skipi þegar öðrum farartækjum verður ekki við komið.</p> <p>g. Sjúkraþjálfun og orkulækningar.</p>
<b>2. Að hluta skal greiða:</b>
<p>a. Að hálfu ferðakostnað til læknis með leigubíl, enda sé sjúklingur ekki fær um að ferðast með áætlunarbíl eða strætisvagni. Ekki skal þó greitt fyrir flutning með bifreið manns af sama heimili eða sama bæ né bifreiði eigu venslamanna hins slasaða.</p> <p>b. Að 3/4 kostnað við sams konar ferðir með áætlunarbíl eða -skipi enda sé um meira en 15 km vegalengd að ræða. Geti sjúklingur ekki ferðast með áætlunarbíl, skal greiða ferð með áætlunarflugvél að 3/4.</p>
<b>3. Heimilt er að greiða:</b>

- a. *Hjúkrun í heimahúsum, veitta af vandalausum.*
- b. *Styrk upp í kostnað vegna löskunar á tönnum þegar framkvæmdar hafa verið kostnaðarsamar aðgerðir á þeim sem ónýst hafa við slysið.*
- c. *Ferðakostnað að 3/4 hlutum með áætlunarbíl eða strætisvagni eða samkvæmt kílómetragjaldi ef áætlunarferðir eða strætisvagnaferðir eru ekki fyrir hendi þegar sjúklingur þarfnast ítregaðrar meðferðar hjá lækni á sjúkrahúsi eða sjúkrastofnun, svo sem í endurhæfingu eða sjúkraþjálfun, með eða án innlagningar þótt vegalengd sé skemmri en 15 km, enda séu ferðir fleiri en 30 á sex mánaða tímabili.*

[Að svo miklu leyti sem samningar skv. 39. gr. ná ekki til sjúkrahjálpar samkvæmt framansögðu getur ráðherra ákveðið endurgreiðslu að nokkru eða öllu leyti með reglugerð. <sup>2)</sup> <sup>1)</sup>

Nú veldur slys ekki óvinnufærni í 10 daga en hefur þó í för með sér kostnað sem um ræðir í grein þessari og má þá greiða hann að svo miklu leyti sem hann fæst ekki greiddur hjá sjúkratryggingum.

<sup>1)</sup> L 154/1002, 2. gr. <sup>2)</sup> Rg. 541/2002, sbr. 46/2004.

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
Eftir 12 ár í starfi	273 dagar
Eftir 18 ár í starfi	360 dagar

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

- 12.2.2 Lögreglumaður sem ráðinn er í tímavinnu, sbr. þó gr. 12.2.3, eða er ráðinn skemur en 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 12.2.6-12.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

<u>Starfstími</u>	<u>Fjöldi daga</u>
Á 1. mánuði í starfi	2 dagar
Á 2. mánuði í starfi	4 dagar
Á 3. mánuði í starfi	6 dagar
Eftir 3 mánuði í starfi	14 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	30 dagar

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til dagvinnulauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

- 12.2.3 Réttur eftirlaunaþega í tímavinnu, eða annars konar vinnu, til launa vegna óvinnufærni af völdum veikinda eða slysa skal vera 1 mánuður á hverjum 12 mánuðum. Laun í veikindum skal miða við meðaltal dagvinnulauna síðustu 3 mánuði fyrir veikindi.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

12.2.4 Lögreglumaður sem skilar vinnuskyldu sinni óreglubundið eða með öðrum hætti en dagvinnumaður í reglubundinni vinnu, skal teljast hafa verið fjarverandi í eina viku þegar hann hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa sem nemur vikulegri vinnuskyldu hans og hlutfallslega þegar um styttri eða lengri fjarvist vegna óvinnufærni er að ræða.

12.2.5 Við mat á ávinnsurétti starfsmanns skv. gr. 12.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi lögreglumaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gilti miðað við upphaf veikinda hans.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 12.2.6 og verður svohljóðandi:*

Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi. Í veikindum kennara skal greiða samkvæmt þeirri stundaskrá sem í gildi er eða síðast gilti miðað við upphaf veikinda hans.

12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Lögreglumaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 12.2.7 og verður svohljóðandi:*

Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6, fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda og breytingargjalda skv. gr.

2.6.2 sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Lögreglumaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustundafjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

- 12.2.8 Ef lögreglumaður er fjarverandi vegna orlofs á viðmiðunartímabili skv. gr. 12.2.7, skal telja að hann hafi sama meðaltal yfirvinnu orlofsdagana og hinn hluta tímabilsins.
- 12.2.9 Verði lögreglumaður óvinnufær af völdum slyss á vinnustað eða á eðlilegri leið til eða frá vinnu, greiðast laun skv. gr. 12.2.7 frá upphafi fjarvistanna.
- 12.2.10 Ef lögreglumaður að læknisráði og með leyfi forstöðumanns vinnur skert starf vegna slyss eða veikinda, skal miða greiðslu veikindalauna fyrir dagvinnu við það starfshlutfall sem vantar á að hann sinni fullu starfi.

### **12.3 Starfshæfnisvottorð**

12.3.1 Lögreglumaður sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfelld í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema lækni votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

### **12.4 Lausn frá störfum vegna endurtekinnar eða langvarandi óvinnufærni vegna veikinda eða slysa**

12.4.1 Ef lögreglumaður er óvinnufær vegna veikinda eða slysa svo mánuðum skiptir á hverju ári um fimm ára tímabil og ekki er skýlaust vottað samkvæmt ákvæðum gr. 12.3.1 að hann hafi fengið heilsubót sem ætla megi varanlega, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.

12.4.2 Þegar lögreglumaður hefur verið samfelld frá vinnu vegna veikinda eða slysa launalaust í jafnlangan tíma og þann tíma er hann átti rétt á að halda launum í fjarveru sinni skv. gr. 12.2.1, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.

12.4.3 Ekki skulu framangreind ákvæði um veikinda- og slysaforföll vera því til fyrirstöðu að lögreglumaður láti af störfum er hann óskar þess ef hann er samkvæmt læknisvottorði orðinn varanlega ófær um að gegna starfi vegna vanheilsu. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

### **12.5 Lausnarlaun og laun til maka látins starfsmanns**

12.5.1 Þegar lögreglumaður er leystur frá störfum skv. gr. 12.4.1-12.4.3, skal hann halda föstum launum skv. gr. 12.2.6 í 3 mánuði.

12.5.2 Sama gildir um greiðslu vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 44. gr. almannatryggingalaga, nr. 117/1993.

12.5.3 Þegar starfsmanni er veitt lausn skv. gr. 12.4.1-12.4.3 eða hann andast, skal greiða laun hans, svo sem ella hefði verið gert, til loka lausnar- eða andlátsmánaðar áður en laun skv. gr. 12.5.1-12.5.2 koma til álitu. Þetta á þó ekki við ef launagreiðslum hefur áður lokið, t.d. vegna þess að réttur til launa í veikindum skv. gr. 12.2.1-12.2.10 var tæmdur.

### **12.6 Skráning veikindadaga**

12.6.1 Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanns við hverja stofnun. Ef lögreglumaður flyst milli starfa, skal leggja saman veikindadaga hans í báðum störfum eftir því sem við á.

### **12.7 Veikindi og slysaforföll í fæðingarorlofi**

12.7.1 Veikindatími starfsmanns í fæðingarorlofi telst ekki til veikindaforfalla og á lögreglumaður ekki rétt til launa í veikinda- og slysatilvikum þann tíma.

### **12.8 Veikindi barna yngri en 13 ára**

12.8.1 Veikindatími starfsmanns í fæðingarorlofi telst ekki til veikindaforfalla og á lögreglumaður ekki rétt til launa í veikinda- og slysatilvikum þann tíma.

*Frá 1. febrúar 2025 breytist gr. 12.8.1 og verður svohljóðandi:*

Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

## **12.9 Samráðsnefnd**

12.9.1 Setja skal á fót samráðsnefnd. Skal hún skipuð fulltrúum samningsaðila samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og launanevndar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000, þremur tilnefndum af hvorum aðila samkomulagsins. Samráðsnefndin skal fjalla um túlkun og útfærslu einstakra ákvæða um veikindarétt samkvæmt samkomulagi þessu.

## **12.10 Ákvæði til bráðabirgða**

12.10.1.1 Lögreglumaður sem hefur fyrir 1. janúar 2001, áunnið sér fleiri veikindadaga samkvæmt áðurgildandi reglum, skal halda þeim á meðan á samfelldri ráðningu stendur en um frekari ávinnslu fer samkvæmt kafla þessum.

## **12.11 Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna**

12.11.1 Hvað varðar brottfall fyrri reglna um veikindarétt, endurskoðunarákvæði og gildistöku vísast til samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launanevndar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000.

## 13 Tilhögun fæðingarorlofs

---

*Með samningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025 og breytingar taka gildi frá 1. febrúar 2025*

### 13.1 Gildissvið

- 13.1.1 Kafli þessi tekur til foreldris sem er í a.m.k. 25% starfi og starfað hefur í samfelld 6 mánuði fyrir fæðingu barns síns hjá hlutaðeigandi launagreiðanda og er með gilda ráðningu við upphaf orlofsins.

### 13.2 Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi

- 13.2.1 Um uppsöfnun og vernd réttinda í fæðingarorlofi fer skv. 8. gr. laga nr.144/2020 fúm fæðingar- og foreldraorlof, þó með þeirri viðbót sem talin er upp hér á eftir.
- 13.2.2 Lögreglumaður sem hefur töku fæðingarorlofs, telst samkvæmt framangreindu vera leystur undan vinnuskyldu á meðan á fæðingarorlofi hans stendur sbr. lög um fæðingar- og foreldraorlof.
- 13.2.3 Lögreglumaður launagreiðanda sem er í fæðingarorlofi nýtur réttinda til greiðslu sumarorlofs, persónu- og orlofsuppbótar. Lögreglumaður er áfram í þeim lífeyrissjóði(um) sem hann hefur tilheyrt sem lögreglumaður launagreiðanda en launagreiðandi ber ábyrgð á réttindaávinnslu starfsmanns í b-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.
- 13.2.4 Lögreglumaður sem nýtur fyrirframgreiðslu launa, skal eiga rétt til fyrirframgreiðslu frá launagreiðanda þann mánuð sem hann hefur töku fæðingarorlofs og fellur sá réttur niður þann mánuð sem hann kemur til baka úr fæðingarorlofi.

### 13.3 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 13.3.1 Barnshafandi lögreglumaður á rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skal halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 13.3.2 Þeir lögreglumenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Lögreglumaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

### 13.4 Samkomulag um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna

- 13.4.1 Hvað varðar brottfall fyrri reglna um barnsburðarleyfi, endurskoðunarákvæði og gildistöku vísast til samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launaneftdar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000.



## **14 Styrktar-, sjúkra- og starfsendurhæfingarsjóður**

---

### **14.1 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í styrktar- og sjúkrasjóð**

14.1.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftirá skv. útreikningi launagreiðanda.

### **14.2 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð**

14.2.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna

## **15 Lífeyrissjóður og viðbótarframlag til lífeyrissparnaðar**

---

### **15.1 Aðild að lífeyrissjóði**

- 15.1.1 Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins (LSR), ýmist A- eða B-deild eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um.

### **15.2 Iðgjaldagreiðslur**

- 15.2.1 Sé lögreglumaður í A-deild LSR skal iðgjald hans vera 4% og mótframlag launagreiðanda 11,5%, hvoru tveggja af heildarlaunum.
- 15.2.2 Sé lögreglumaður í B-deild LSR skal um iðgjald starfsmanns, mótframlag launagreiðanda og annað fara eftir þeim lögum og samþykktum sem um sjóðinn gilda.

### **15.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar**

- 15.3.1 Nýti lögreglumaður lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi mótframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

## 16 Launaseðill, félagsgjöld, iðgjaldagreiðslur

---

### 16.1 Launaseðill

- 16.1.1 Við greiðslu launa til starfsmanns á hann rétt á að fá launaseðil merktan nafni sínu. Á launaseðli skulu tilgreind föst laun starfsmanns það tímabil sem greiðslan tekur til, fjöldi yfirvinnustunda, uppsöfnun frítökuréttar og sundurliðun einstakra tekna og frádráttarliða sem leiða til útgreiddrar launafjárhæðar.

*Sbr. einnig ákvæði um birtingu frítökréttar á launaseðli í gr. 2.4.5.6.*

### 16.2 Félagsgjöld

- 16.2.1 Nú óskar Landssamband lögreglumanna þess að launagreiðandi sjái um innheimtu félagsgjalda og skal félagið þá afhenda honum véltæk gögn yfir þá félagsmenn sem gjaldskyldir eru, með þeim upplýsingum sem launagreiðandi óskar. Félagsgjöld skv. þessari grein skulu tekin af kaupum félaga 1. hvers mánaðar og skilað fyrir 10. næsta mánaðar á eftir.

Launagreiðanda er rétt að krefjast staðfestingar Landssambands lögreglumanna á félagaskránni, svo og að fella niður af henni starfsmenn ef vafi þykir leika á hvort um aðild að félaginu sé að ræða.

## **17 Gildistími, samningsforsendur og atkvæðagreiðsla**

---

### **17.1 Gildistími**

- 17.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.
- 17.1.2 Með kjarasamningi þessum falla fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma á brott þann 31. janúar 2025.

### **17.2 Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla**

- 17.2.1 Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.
- 17.2.2 Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjöllum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 12:00 þann 17. janúar 2025 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 19. desember 2024

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra  
með fyrirvara um samþykki

*Einar Mar Þórðarson ( sign. )*  
*Ásta Einarsdóttir ( sign. )*  
*Pétur Fenger ( sign. )*  
*Halldór Halldórsson ( sign. )*

f.h. Landssambands lögreglumanna  
með fyrirvara um samþykki

*Fjölur Sæmundsson ( sign. )*  
*Baldur Ólafsson ( sign. )*  
*Hólmsteinn Gauti Sigurðsson ( sign. )*

**Bókanir með samkomulagi**  
**fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**og**  
**Landssambands lögreglumanna**  
**19. desember 2024**

**Bókun 1**

Vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarféлага er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfræði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhliða því að bakvaktarfrí

skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

**Bókun 2**

Vegna niðurfellingar á gr. 3.2

Með niðurfellingu á gr. 3.2 á starfsfólk ekki lengur rétt á skipulögðum matar- og kaffitímum á yfirvinnutímabili. Samningsaðilar eru sammála um að hafi greiðslur fyrir matar- og kaffitíma verið hluti af föstum kjörum á starfsstað eða starfahópar hafi að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skal breyting á gr. 3.2 ekki fela í sér lækkun heildarlauna. Skulu samningsaðilar/samstarfsnefndir aðila komast að sameiginlegri niðurstöðu um hvernig megi tryggja að lögreglumaður lækki ekki í launum að teknu tilliti til annarra breytinga á ákvæðum tengdum vinnutíma sem leiða til launahækkunar viðkomandi hópa.

**Bókun 3**

Vegna vakta og viðverukerfa

Mikilvægt er að vakta- og viðverukerfi ríkisins taki mið af ólíkri starfsemi og þörfum stofnana, ólíkum störfum og vinnutímafyrirkomulagi starfsfólks og að kerfin séu notendavæn. Við skipulagningu vakta þarf að stuðla að betri vinnutíma, tryggja þarfir starfseminnar og jafnræði innan starfsmannahópsins ásamt því að tekið sé tillit til óska starfsfólks ef því verður við komið starfseminnar vegna. Tryggja skal fyrirsjáanleika, öryggi og heilsu starfsfólks til að stuðla að jafnvægi vinnu og einkalífs. Aðilar eru sammála um að samhliða innleiðingu nýrra vakta- og viðverukerfa, sem unnið er að verði farið í fræðsluáttak varðandi notkun og nýtingu kerfanna.

## Bókun 4

### Stýrihópur um betri vinnutíma

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 10. júní 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitaefti verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur samningsaðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímamann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefti sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ halda gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnareftin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024

## Bókun 5

### Vegna niðurfellingar á 17. kafla um símakostnað.

Með niðurfellingu á 17. kafla um símakostnað eiga lögreglumenn ekki lengur rétt á greiðslu fyrir fastaafnotagjald á síma líkt og kveðið var á um í 17. kafla.

Samningsaðilar eru sammála um að fella fastaafnotagjald síma sem var 1.345 inn í gr. 1.3.2 sem fjallar um sérstaka álagsgreiðslu. Hækkar sérstaka álagsgreiðslan sem því nemur frá gildistíma samnings.

## Bókun 6

### Um vopnaálag

Með vísan í bókun 7 í samningi aðila frá 28. október 2015 um fyrirkomulag greiðslu vopnaálags eru samningsaðilar sammála um að greiðslur vegna vopnaburðar breytist á þann hátt að ný grein 1.3.3 verði tekin upp og að ríkislögreglustjóra verði falið að setja reglur um þjálfun, þjálfunarviðmið og eftirlit á þann hátt að skýrt verði hvaða skilyrði lögreglumenn skuli uppfylla til að öðlast og viðhalda álagsgreiðslum vegna vopnaburðar.

## Bókun 7

### Um þrekálag

Vegna eðlis lögreglustarfa er starfandi lögreglumönnum nauðsynlegt að vera í góðu líkamlegu formi og þeir þurfa að hafa tækifæri til að viðhalda því. Samningsaðilar eru sammála um að átt sé við þá sem eru skipaðir, ráðnir eða settir til að sinna lögreglustörfum en ekki lögreglumenn og héraðslögreglumenn.

Það er sameiginlegt markmið samningsaðila að lögreglumenn stundi reglubundna líkamspjálfun og uppfylli tilteknar samræmdar kröfur sem skulu flokkaðar eftir aldri viðkomandi. Það er í höndum lögregluembætta í samráði við lögreglumenn að útfæra með hvaða hætti lögreglumönnum verði auðveldað að sinna þjálfun.

Þær þrekkröfur sem gerðar eru til lögreglumanna hafa verið flokkaðar og skilgreindar og gilda reglur Lögregluskóla ríkisins um þrekpróf lögreglumanna frá mars 2009, þar með talin efnisatriði sérstakrar bókunar o.fl. um þrekálag lögreglumanna, reglur Lögregluskóla ríkisins um framkvæmd þrekprófs lögreglumanna, svo og töflur, tímamælingar og viðmið.

Miðað er við að lögreglumaður undirgangist þrekpróf einu sinni á ári en framkvæmd þrekprófa er í höndum hvers embættis lögreglustjóra fyrir sig. Er miðað við að þrekpróf fari fram frá miðjum apríl og í maímánuði ár hvert.

Starfandi lögreglumenn sem uppfylla þrekkröfur þess flokks sem þeir tilheyra með því að standast þrekpróf öðlast rétt til þrekálags. 100% árangur á veitir rétt til fulls þrekálags, sbr. nánar grein 1.3.4, og 80% árangur á þrekprófi veitir rétt til hálfis álags. Lakari árangur veitir ekki rétt til þrekálags.

Lögreglumanni sem ekki stenst þrekpróf er heimilt að endurtaka þrekpróf. Endurtekin þrekpróf veita rétt til þrekálags frá næsta mánuði eftir að þau eru staðin.

Landssambandi lögreglumanna er heimilt að eiga forgöngu um endurskoðun reglnanna í samstarfi við dómsmálaráðuneytið. Skulu nýjar endurskoðaðar reglur samþykktar af Landssambandi lögreglumanna og dómsmálaráðuneytinu.

## **Bókun 8**

Þann 1. janúar 2021 tók í gildi ný launatafla og samhliða var gengið var frá nýjum stofnanasamningi milli lögreglumanna og embætta lögreglustjóra. Til að launabróun sé í takt við aukna hæfni og auki festu í mönnun innan embættanna eru aðilar sammála um að verja allt að 150 m.kr. á ársgrundvelli samkvæmt nánara samkomulagi. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum. Breyting samkvæmt þessu tekur gildi 1. janúar 2025.

## **Bókun 9**

### Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að gefa út nýjan heildarkjarasamning sem tekur gildi 1. febrúar 2025. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. janúar 2025.

***Eftirfarandi bókun úr fyrri kjarasamningum milli aðila heldur gildi sínu: bókun 1 úr kjarasamningi aðila frá 1. apríl 2019***

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætunleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópudómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

***Fylgiskjöl 1 og 2 um betri vinnutíma úr samkomulagi aðila frá 1. apríl 2019 gilda til 31. janúar 2025 og falla þá úr gildi.***



## Fylgiskjal 3

(verður fylgiskjal 1 þann 1. feb. 2025)

Launatafla gildir frá 1. apríl 2024.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	386.193	395.848	405.503	415.157	424.812	434.467	444.122	453.777	463.432
2	395.182	405.062	414.941	424.821	434.700	444.580	454.459	464.339	474.218
3	404.371	414.480	424.590	434.699	444.808	454.917	465.027	475.136	485.245
4	413.765	424.109	434.453	444.797	455.142	465.486	475.830	486.174	496.518
5	422.368	432.927	443.486	454.046	464.605	475.164	485.723	496.282	506.842
6	431.187	441.967	452.746	463.526	474.306	485.085	495.865	506.645	517.424
7	440.226	451.232	462.237	473.243	484.249	495.254	506.260	517.266	528.271
8	449.491	460.728	471.966	483.203	494.440	505.677	516.915	528.152	539.389
9	458.987	470.462	481.936	493.411	504.886	516.360	527.835	539.310	550.784
10	468.721	480.439	492.157	503.875	515.593	527.311	539.029	550.747	562.465
11	478.699	490.666	502.634	514.601	526.569	538.536	550.504	562.471	574.439
12	488.926	501.149	513.372	525.595	537.819	550.042	562.265	574.488	586.711
13	499.408	511.893	524.378	536.864	549.349	561.834	574.319	586.804	599.290
14	510.940	523.714	536.487	549.261	562.034	574.808	587.581	600.355	613.128
15	522.905	535.978	549.050	562.123	575.196	588.268	601.341	614.413	627.486
16	535.171	548.550	561.930	575.309	588.688	602.067	615.447	628.826	642.205
17	547.742	561.436	575.129	588.823	602.516	616.210	629.903	643.597	657.290
18	560.628	574.644	588.659	602.675	616.691	630.707	644.722	658.738	672.754
19	573.836	588.182	602.528	616.874	631.220	645.566	659.911	674.257	688.603
20	587.374	602.058	616.743	631.427	646.111	660.796	675.480	690.164	704.849
21	600.687	615.704	630.721	645.739	660.756	675.773	690.790	705.807	720.824
22	614.320	629.678	645.036	660.394	675.752	691.110	706.468	721.826	737.184
23	628.280	643.987	659.694	675.401	691.108	706.815	722.522	738.229	753.936
24	642.576	658.640	674.705	690.769	706.834	722.898	738.962	755.027	771.091
25	656.596	673.011	689.426	705.841	722.256	738.671	755.085	771.500	787.915
26	670.939	687.712	704.486	721.259	738.033	754.806	771.580	788.353	805.127
27	685.611	702.751	719.892	737.032	754.172	771.312	788.453	805.593	822.733
28	700.622	718.138	735.653	753.169	770.684	788.200	805.715	823.231	840.746
29	716.657	734.573	752.490	770.406	788.323	806.239	824.156	842.072	859.988
30	732.382	750.692	769.001	787.311	805.620	823.930	842.239	860.549	878.858
31	748.469	767.181	785.892	804.604	823.316	842.028	860.739	879.451	898.163
32	765.967	785.117	804.266	823.415	842.564	861.713	880.862	900.012	919.161
33	784.899	804.522	824.144	843.767	863.389	883.012	902.634	922.257	941.879
34	804.305	824.413	844.520	864.628	884.736	904.843	924.951	945.059	965.166
35	824.195	844.800	865.405	886.010	906.615	927.220	947.824	968.429	989.034
36	844.584	865.699	886.813	907.928	929.042	950.157	971.272	992.386	1.013.501
37	865.481	887.118	908.755	930.392	952.029	973.666	995.303	1.016.940	1.038.577
38	886.901	909.074	931.246	953.419	975.591	997.764	1.019.936	1.042.109	1.064.281
39	908.857	931.579	954.300	977.021	999.743	1.022.464	1.045.186	1.067.907	1.090.629
40	931.361	954.645	977.930	1.001.214	1.024.498	1.047.782	1.071.066	1.094.350	1.117.634
41	954.429	978.289	1.002.150	1.026.011	1.049.871	1.073.732	1.097.593	1.121.454	1.145.314
42	978.073	1.002.525	1.026.976	1.051.428	1.075.880	1.100.332	1.124.784	1.149.236	1.173.687
43	1.002.307	1.027.364	1.052.422	1.077.480	1.102.537	1.127.595	1.152.653	1.177.710	1.202.768
44	1.027.148	1.052.826	1.078.505	1.104.184	1.129.862	1.155.541	1.181.220	1.206.898	1.232.577
45	1.052.609	1.078.924	1.105.239	1.131.555	1.157.870	1.184.185	1.210.500	1.236.816	1.263.131
46	1.078.643	1.105.610	1.132.576	1.159.542	1.186.508	1.213.474	1.240.440	1.267.406	1.294.372
47	1.103.703	1.131.296	1.158.888	1.186.481	1.214.074	1.241.666	1.269.259	1.296.851	1.324.444
48	1.129.389	1.157.623	1.185.858	1.214.093	1.242.328	1.270.562	1.298.797	1.327.032	1.355.267
49	1.155.716	1.184.609	1.213.502	1.242.395	1.271.288	1.300.181	1.329.074	1.357.967	1.386.860
50	1.182.702	1.212.269	1.241.837	1.271.405	1.300.972	1.330.540	1.360.107	1.389.675	1.419.242

Launatafla gildir frá 1. apríl 2025.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	409.943	420.192	430.440	440.689	450.937	461.186	471.434	481.683	491.932
2	418.932	429.405	439.879	450.352	460.825	471.299	481.772	492.245	502.718
3	428.121	438.824	449.527	460.230	470.933	481.636	492.339	503.042	513.745
4	437.515	448.453	459.391	470.329	481.267	492.204	503.142	514.080	525.018
5	446.118	457.271	468.424	479.577	490.730	501.883	513.036	524.189	535.342
6	454.937	466.310	477.684	489.057	500.431	511.804	523.178	534.551	545.924
7	463.976	475.575	487.175	498.774	510.374	521.973	533.572	545.172	556.771
8	473.241	485.072	496.903	508.734	520.565	532.396	544.227	556.058	567.889
9	482.737	494.805	506.874	518.942	531.011	543.079	555.148	567.216	579.284
10	492.471	504.783	517.095	529.406	541.718	554.030	566.342	578.653	590.965
11	502.449	515.010	527.571	540.133	552.694	565.255	577.816	590.378	602.939
12	512.676	525.493	538.310	551.127	563.944	576.761	589.577	602.394	615.211
13	523.158	536.237	549.316	562.395	575.474	588.553	601.632	614.711	627.790
14	534.690	548.057	561.425	574.792	588.159	601.526	614.894	628.261	641.628
15	546.655	560.321	573.988	587.654	601.321	614.987	628.653	642.320	655.986
16	558.921	572.894	586.867	600.840	614.813	628.786	642.759	656.732	670.705
17	571.492	585.779	600.067	614.354	628.641	642.929	657.216	671.503	685.790
18	584.378	598.987	613.597	628.206	642.816	657.425	672.035	686.644	701.254
19	597.586	612.526	627.465	642.405	657.345	672.284	687.224	702.164	717.103
20	611.124	626.402	641.680	656.958	672.236	687.515	702.793	718.071	733.349
21	624.437	640.048	655.659	671.270	686.881	702.492	718.103	733.713	749.324
22	638.070	654.022	669.974	685.925	701.877	717.829	733.781	749.732	765.684
23	652.030	668.331	684.632	700.932	717.233	733.534	749.835	766.135	782.436
24	666.326	682.984	699.642	716.300	732.959	749.617	766.275	782.933	799.591
25	680.346	697.355	714.363	731.372	748.381	765.389	782.398	799.407	816.415
26	694.689	712.056	729.423	746.791	764.158	781.525	798.892	816.260	833.627
27	709.607	727.348	745.088	762.828	780.568	798.308	816.048	833.789	851.529
28	725.144	743.272	761.401	779.530	797.658	815.787	833.915	852.044	870.173
29	741.740	760.283	778.827	797.370	815.914	834.457	853.001	871.544	890.088
30	758.015	776.966	795.916	814.867	833.817	852.767	871.718	890.668	909.618
31	774.665	794.032	813.399	832.765	852.132	871.499	890.865	910.232	929.598
32	792.776	812.596	832.415	852.234	872.054	891.873	911.693	931.512	951.331
33	812.371	832.680	852.989	873.299	893.608	913.917	934.226	954.536	974.845
34	832.456	853.267	874.079	894.890	915.701	936.513	957.324	978.136	998.947
35	853.042	874.368	895.694	917.020	938.346	959.672	980.998	1.002.324	1.023.650
36	874.144	895.998	917.852	939.705	961.559	983.412	1.005.266	1.027.120	1.048.973
37	895.773	918.167	940.561	962.956	985.350	1.007.744	1.030.138	1.052.533	1.074.927
38	917.943	940.891	963.840	986.788	1.009.737	1.032.685	1.055.634	1.078.582	1.101.531
39	940.667	964.184	987.700	1.011.217	1.034.734	1.058.250	1.081.767	1.105.284	1.128.801
40	963.959	988.058	1.012.157	1.036.256	1.060.355	1.084.454	1.108.553	1.132.652	1.156.751
41	987.834	1.012.529	1.037.225	1.061.921	1.086.617	1.111.313	1.136.009	1.160.704	1.185.400
42	1.012.305	1.037.613	1.062.921	1.088.228	1.113.536	1.138.844	1.164.151	1.189.459	1.214.766
43	1.037.387	1.063.322	1.089.257	1.115.191	1.141.126	1.167.061	1.192.995	1.218.930	1.244.865
44	1.063.098	1.089.675	1.116.253	1.142.830	1.169.407	1.195.985	1.222.562	1.249.140	1.275.717
45	1.089.450	1.116.687	1.143.923	1.171.159	1.198.395	1.225.632	1.252.868	1.280.104	1.307.340
46	1.116.396	1.144.306	1.172.216	1.200.126	1.228.036	1.255.945	1.283.855	1.311.765	1.339.675
47	1.142.333	1.170.891	1.199.450	1.228.008	1.256.566	1.285.124	1.313.683	1.342.241	1.370.799
48	1.168.917	1.198.140	1.227.363	1.256.586	1.285.809	1.315.032	1.344.255	1.373.478	1.402.701
49	1.196.167	1.226.071	1.255.975	1.285.879	1.315.783	1.345.687	1.375.592	1.405.496	1.435.400
50	1.224.096	1.254.699	1.285.301	1.315.904	1.346.506	1.377.109	1.407.711	1.438.313	1.468.916

Launatafla gildir frá 1. apríl 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	433.693	444.535	455.378	466.220	477.062	487.905	498.747	509.589	520.432
2	442.682	453.749	464.816	475.883	486.950	498.017	509.084	520.151	531.218
3	451.871	463.168	474.465	485.761	497.058	508.355	519.652	530.948	542.245
4	461.265	472.797	484.328	495.860	507.392	518.923	530.455	541.986	553.518
5	469.868	481.615	493.361	505.108	516.855	528.602	540.348	552.095	563.842
6	478.687	490.654	502.621	514.589	526.556	538.523	550.490	562.457	574.424
7	487.726	499.919	512.112	524.305	536.499	548.692	560.885	573.078	585.271
8	496.991	509.416	521.841	534.265	546.690	559.115	571.540	583.964	596.389
9	506.487	519.149	531.811	544.474	557.136	569.798	582.460	595.122	607.784
10	516.221	529.127	542.032	554.938	567.843	580.749	593.654	606.560	619.465
11	526.199	539.354	552.509	565.664	578.819	591.974	605.129	618.284	631.439
12	536.426	549.837	563.247	576.658	590.069	603.479	616.890	630.301	643.711
13	546.908	560.581	574.253	587.926	601.599	615.272	628.944	642.617	656.290
14	558.440	572.401	586.362	600.323	614.284	628.245	642.206	656.167	670.128
15	570.405	584.665	598.925	613.185	627.446	641.706	655.966	670.226	684.486
16	582.671	597.238	611.805	626.371	640.938	655.505	670.072	684.638	699.205
17	595.242	610.123	625.004	639.885	654.766	669.647	684.528	699.409	714.290
18	608.128	623.331	638.534	653.738	668.941	684.144	699.347	714.550	729.754
19	621.336	636.869	652.403	667.936	683.470	699.003	714.536	730.070	745.603
20	634.874	650.746	666.618	682.490	698.361	714.233	730.105	745.977	761.849
21	648.187	664.392	680.596	696.801	713.006	729.210	745.415	761.620	777.824
22	661.820	678.366	694.911	711.457	728.002	744.548	761.093	777.639	794.184
23	675.780	692.675	709.569	726.464	743.358	760.253	777.147	794.042	810.936
24	690.076	707.328	724.580	741.832	759.084	776.336	793.587	810.839	828.091
25	704.158	721.762	739.366	756.970	774.574	792.178	809.782	827.386	844.990
26	719.003	736.978	754.953	772.928	790.903	808.879	826.854	844.829	862.804
27	734.444	752.805	771.166	789.527	807.888	826.249	844.610	862.971	881.332
28	750.524	769.287	788.050	806.813	825.576	844.339	863.102	881.865	900.629
29	767.701	786.893	806.086	825.278	844.471	863.664	882.856	902.049	921.241
30	784.546	804.160	823.773	843.387	863.000	882.614	902.228	921.841	941.455
31	801.779	821.823	841.868	861.912	881.957	902.001	922.046	942.090	962.134
32	820.523	841.036	861.550	882.063	902.576	923.089	943.602	964.115	984.628
33	840.804	861.824	882.844	903.864	924.884	945.904	966.924	987.944	1.008.964
34	861.592	883.132	904.671	926.211	947.751	969.291	990.831	1.012.370	1.033.910
35	882.898	904.971	927.043	949.116	971.188	993.261	1.015.333	1.037.406	1.059.478
36	904.739	927.358	949.976	972.595	995.213	1.017.832	1.040.450	1.063.069	1.085.687
37	927.125	950.303	973.481	996.659	1.019.837	1.043.015	1.066.193	1.089.371	1.112.550
38	950.071	973.822	997.574	1.021.326	1.045.078	1.068.829	1.092.581	1.116.333	1.140.085
39	973.590	997.930	1.022.270	1.046.610	1.070.949	1.095.289	1.119.629	1.143.969	1.168.309
40	997.698	1.022.640	1.047.583	1.072.525	1.097.467	1.122.410	1.147.352	1.172.295	1.197.237
41	1.022.408	1.047.968	1.073.528	1.099.088	1.124.648	1.150.209	1.175.769	1.201.329	1.226.889
42	1.047.736	1.073.929	1.100.123	1.126.316	1.152.510	1.178.703	1.204.896	1.231.090	1.257.283
43	1.073.696	1.100.538	1.127.381	1.154.223	1.181.065	1.207.908	1.234.750	1.261.593	1.288.435
44	1.100.306	1.127.814	1.155.321	1.182.829	1.210.337	1.237.844	1.265.352	1.292.860	1.320.367
45	1.127.581	1.155.771	1.183.960	1.212.150	1.240.339	1.268.529	1.296.718	1.324.908	1.353.097
46	1.155.470	1.184.357	1.213.243	1.242.130	1.271.017	1.299.904	1.328.790	1.357.677	1.386.564
47	1.182.315	1.211.872	1.241.430	1.270.988	1.300.546	1.330.104	1.359.662	1.389.220	1.418.777
48	1.209.829	1.240.075	1.270.321	1.300.567	1.330.812	1.361.058	1.391.304	1.421.550	1.451.795
49	1.238.032	1.268.983	1.299.934	1.330.885	1.361.836	1.392.786	1.423.737	1.454.688	1.485.639
50	1.266.940	1.298.613	1.330.287	1.361.960	1.393.634	1.425.307	1.456.981	1.488.654	1.520.328

Launatafla gildir frá 1. apríl 2027.

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	457.443	468.879	480.315	491.751	503.187	514.623	526.059	537.496	548.932
2	466.432	478.093	489.754	501.414	513.075	524.736	536.397	548.058	559.718
3	475.621	487.512	499.402	511.293	523.183	535.074	546.964	558.855	570.745
4	485.015	497.140	509.266	521.391	533.517	545.642	557.767	569.893	582.018
5	493.618	505.958	518.299	530.639	542.980	555.320	567.661	580.001	592.342
6	502.437	514.998	527.559	540.120	552.681	565.242	577.803	590.363	602.924
7	511.476	524.263	537.050	549.837	562.624	575.411	588.197	600.984	613.771
8	520.741	533.760	546.778	559.797	572.815	585.834	598.852	611.871	624.889
9	530.237	543.493	556.749	570.005	583.261	596.517	609.773	623.028	636.284
10	539.971	553.470	566.970	580.469	593.968	607.467	620.967	634.466	647.965
11	549.949	563.698	577.446	591.195	604.944	618.693	632.441	646.190	659.939
12	560.176	574.180	588.185	602.189	616.194	630.198	644.202	658.207	672.211
13	570.658	584.924	599.191	613.457	627.724	641.990	656.257	670.523	684.790
14	582.190	596.745	611.300	625.854	640.409	654.964	669.519	684.073	698.628
15	594.155	609.009	623.863	638.717	653.571	668.424	683.278	698.132	712.986
16	606.421	621.582	636.742	651.903	667.063	682.224	697.384	712.545	727.705
17	618.992	634.467	649.942	665.416	680.891	696.366	711.841	727.316	742.790
18	631.878	647.675	663.472	679.269	695.066	710.863	726.660	742.457	758.254
19	645.086	661.213	677.340	693.467	709.595	725.722	741.849	757.976	774.103
20	658.624	675.090	691.555	708.021	724.486	740.952	757.418	773.883	790.349
21	671.937	688.735	705.534	722.332	739.131	755.929	772.728	789.526	806.324
22	685.570	702.709	719.849	736.988	754.127	771.266	788.406	805.545	822.684
23	699.530	717.018	734.507	751.995	769.483	786.971	804.460	821.948	839.436
24	714.229	732.084	749.940	767.796	785.652	803.507	821.363	839.219	857.074
25	728.804	747.024	765.244	783.464	801.684	819.904	838.124	856.344	874.564
26	744.168	762.772	781.377	799.981	818.585	837.189	855.793	874.398	893.002
27	760.149	779.153	798.157	817.160	836.164	855.168	874.172	893.175	912.179
28	776.792	796.212	815.632	835.052	854.471	873.891	893.311	912.731	932.151
29	794.570	814.435	834.299	854.163	874.027	893.892	913.756	933.620	953.485
30	812.005	832.305	852.605	872.905	893.206	913.506	933.806	954.106	974.406
31	829.841	850.587	871.333	892.079	912.825	933.571	954.317	975.063	995.809
32	849.242	870.473	891.704	912.935	934.166	955.397	976.628	997.859	1.019.090
33	870.232	891.988	913.743	935.499	957.255	979.011	1.000.767	1.022.522	1.044.278
34	891.747	914.041	936.335	958.629	980.922	1.003.216	1.025.510	1.047.803	1.070.097
35	913.800	936.645	959.490	982.335	1.005.180	1.028.025	1.050.870	1.073.715	1.096.560
36	936.405	959.815	983.226	1.006.636	1.030.046	1.053.456	1.076.866	1.100.276	1.123.686
37	959.574	983.563	1.007.553	1.031.542	1.055.531	1.079.521	1.103.510	1.127.499	1.151.489
38	983.323	1.007.906	1.032.489	1.057.072	1.081.655	1.106.238	1.130.821	1.155.404	1.179.988
39	1.007.666	1.032.858	1.058.049	1.083.241	1.108.433	1.133.624	1.158.816	1.184.008	1.209.199
40	1.032.617	1.058.433	1.084.248	1.110.063	1.135.879	1.161.694	1.187.510	1.213.325	1.239.141
41	1.058.192	1.084.647	1.111.102	1.137.556	1.164.011	1.190.466	1.216.921	1.243.376	1.269.830
42	1.084.407	1.111.517	1.138.627	1.165.737	1.192.847	1.219.958	1.247.068	1.274.178	1.301.288
43	1.111.275	1.139.057	1.166.839	1.194.621	1.222.403	1.250.185	1.277.967	1.305.748	1.333.530
44	1.138.817	1.167.287	1.195.758	1.224.228	1.252.698	1.281.169	1.309.639	1.338.110	1.366.580
45	1.167.046	1.196.223	1.225.399	1.254.575	1.283.751	1.312.927	1.342.103	1.371.279	1.400.456
46	1.195.911	1.225.809	1.255.707	1.285.605	1.315.502	1.345.400	1.375.298	1.405.196	1.435.094
47	1.223.696	1.254.288	1.284.880	1.315.473	1.346.065	1.376.657	1.407.250	1.437.842	1.468.435
48	1.252.174	1.283.478	1.314.782	1.346.087	1.377.391	1.408.695	1.440.000	1.471.304	1.502.608
49	1.281.364	1.313.398	1.345.432	1.377.466	1.409.500	1.441.534	1.473.568	1.505.602	1.537.636
50	1.311.283	1.344.065	1.376.847	1.409.629	1.442.411	1.475.193	1.507.975	1.540.757	1.573.539

## Fylgiskjal 4

(verður fylgiskjal 2 þann 1. feb. 2025)

með samkomulagi

fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs

og

Landsambands lögreglumanna

dags. 13. júlí 2001

Aðilar eru sammála um að í ljósi þeirrar sérstöðu lögreglumanna að þeir hafa ekki verkfallsrétt þurfi að tryggja möguleika á því að hvor um sig geti fengið mat óháðs aðila á þróun kjara lögreglumanna. Af þessum sökum hafa aðilar orðið ásáttir um eftirfarandi fyrirkomulag:

1. Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Landssamband lögreglumanna gera kjarasamning á grundvelli laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna.
2. Við upphaf viðræðuáætlunar aðila getur hvor aðili um sig óskað eftir því að fyrir liggi mat óháðs aðila, t.d. Hagfræðistofnunar Háskóla Íslands, á því hvort lögreglumenn hafi haldið kjaralegri stöðu sinni til jafns við aðra opinbera starfsmenn sem falla undir lög nr. 94/1986. Skulu aðilar hafa það mat til hliðsjónar í viðræðum sína á milli um endurnýjun og/eða breytingar á kjarasamningi.
3. Takist ekki samningar um endurnýjun og/eða breytingar á kjarasamningi aðila, getur hvor aðili um sig skotið kjaradeilu sinni til sérstaks gerðardóms þegar 45 dagar eru liðnir frá því að samningur losnaði, eða fyrr ef aðilar eru um það sammála.
4. Gerðardómurinn skal skipaður þremur mönnum og jafnmörgum til vara. Skal Landssamband lögreglumanna skipa einn, fjármálaráðuneytið einn og ríkissáttasemjari einn og skal hann jafnframt vera formaður gerðardómsins. Dóminn má skipa með öðrum hætti náist samkomulag um það milli samningsaðila.
5. Gerðardómurinn setur sér sjálfur starfsreglur, þar á meðal hvaða gögn og í hvaða formi aðilar skulu leggja þau fyrir hann.
6. Við úrlausn kjaradeilu skal gerðardómurinn hafa til hliðsjónar þær tillögur sem aðilar höfðu sett fram sem og mat hins óháða aðila liggi það fyrir.
7. Gerðardómurinn skal skila úrskurði sínum eigi síðar en 30 dögum eftir að hann hefur verið skipaður nema aðilar verði sammála um önnur tímamörk.
8. Úrskurður gerðardómsins er fullnaðarúrlausn viðkomandi kjaradeilu og komi í stað kjarasamnings aðila fyrir það tímabil sem í úrskurðinum er tilgreint.
9. Kostnaður við framkvæmd samkomulags þessa greiðist úr ríkissjóði.

Jafnframt fellur brott viðauki 1, þ.e. bókun um samningsréttarmál frá 18. júlí 1986, bréf fjármálaráðuneytisins, dags. 21. júlí 1986 og samkomulag, undirritað 7. maí 1993.

## Viðauki

### Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

#### Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgangslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgangslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

#### Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

### Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkningar hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

### Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

### Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launabróun liðins tíma og launabróun viðkomandi hóps

gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaganna sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>2,70%</b>

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
<b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
<b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>	<b>116,6</b>	<b>112,8</b>
<b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>		<b>3,37%</b>
<b>Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)</b>		<b>2,36%</b>
<b>Launatöfluauki (80% af mismuni)</b>		<b>1,89%</b>