

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

**og
Sjómannafélag Íslands
hins vegar
gera með sér svofellt**

SAMKOMULAG

**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
vegna Landhelgisgæslu Íslands**

1. gr. Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr. Launahækkanir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 1-15 og um 18.000 kr. fyrir hærri
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 1-15 og um 15.750 kr. fyrir hærri
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 25.000 kr. og fyrir launaflokka 1-15 og um 17.250 kr. fyrir hærri launaflokka.

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 1.

3. gr. Önnur laun er starfinu fylgja

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.4 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta m.a. komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.6.

4. gr. Viðbótarlaun

Ný grein um sérstaka tímabundna umbun bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.3.1 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal rúmast innan fjárveitingar viðkomandi stofnunar og byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfellt.

5. gr. Yfirvinna

Grein 1.6.1 um yfirvinnu breytist þann 1. mars 2020 og verður svo hljóðandi:

- 1.6.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Yfirvinna 1 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki 0,9385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Yfirvinna 2 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

6. gr. Persónuuppbót

Grein 1.11 verður svo hljóðandi:

- 1.11 Persónuuppbót í desember

- 1.11.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	92.000 kr.
Á árinu 2020	94.000 kr.
Á árinu 2021	96.000 kr.
Á árinu 2022	98.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili.

Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

7. gr. Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

4.1 Lengd orlofs

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (240 stundir) miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	50.000 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2020	53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfellt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

4.3 Orlofsárið

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

4.4 Sumarorlof

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfellt 15 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

4.5 Ákvörðun orlofs

4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

4.6 Frestun orlofs

4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymt til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekins orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

- 4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs. Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða. Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.
- 4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.
- 4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

4.7 Áunninn orlofsréttur

- 4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

4.8 Orlofssjóður

- 4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í orlofssjóð stéttafélags. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félagsmanna í þjónustu ríkisins. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

8. gr.
Réttur til launa vegna veikinda og slysa

Grein 12.1.6 breytist og verður sem hér segir:

12.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. lögum nr.45/2015.

9. gr.
Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 10.nóvember 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 26. Október 2020

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

f.h. f.h. Sjómannafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Pétur Jónasson (sign.)

Bergur Þorkelsson (sign.)

Sara Lind Guðbergsdóttir (sign.)

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Sjómannafélag Íslands vegna
Landhelgisgæslu Íslands
dags. 26. október 2020**

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfellt hjá sömu stofnun feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlæt看leg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi.

Kjarasamningsbundin ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópuþómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

Bókun 2

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafla 12 í kjarasamningum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngrípi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakafans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Kostnaður sem af verkefninu kann að hljótask skiptist á milli vinnuveitenda og getur að hámarki orðið 10 milljónir króna. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

Bókun 3

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannauði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náninni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Auk þess verði skoðað hvernig starfsþróunaráætlanir og námsleyfi nýtast í sama tilgangi. Vinna hefst 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggi fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu aðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

Bókun 4

Opinberir launagreiðendur stefna að því í samvinnu við önnur heildarsamtök opinberra starfsmanna að semja um launaþróunartryggingu fyrir tímabilið 2019 til 2022. Launaþróunartryggingu er ætlað að tryggja að launaþróun sé að jafnaði svipuð hjá opinberum starfsmönnum og á almennum vinnumarkaði og er þannig ætlað að tryggja að opinberir starfsmenn haldi í við almenna launaþróun á samningstímabilinu.

Aðilar hafa sammælt um að gera Sjómannafélag Íslands, sem stendur fyrir utan heildarsamtök, kleift að fylgjast með umræðu og nálgun á útfærslu á fyrirhuguðu samkomulagi. Komi til þess að samkomulag náist um launaþróunartryggingu á samningstímabilinu, milli opinberra laungreiðenda og heildarsamtaka opinberra starfsmanna, skulu aðilar skoða hvort og þá með hvaða hætti slíkt samkomulag eigi við um Sjómannafélag Íslands.

Bókun 5

Í nýju heimildarákvæði í grein 1.1.4 er mælt fyrir um að auk mánaðarlauna sé heimilt að greiða svokölluð önnur laun. Önnur laun eru til komin vegna starfstengdra þátta, svo sem vegna reglubundinnar yfirvinnu og annars starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma og kann að koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.6.

Hinu nýja heimildarákvæði er m.a. ætlað að styðja við þær breytingar sem leiða af betra skipulagi vinnutíma. Önnur laun taka ekki sjálfkrafa kjarasamningsbundnu hækkunum og með því er hvatt til samtals milli starfsmanna og stjórnenda um inntak starfs.

Breyting á inntaki starfs er ein af forsendum endurskoðunar á öðrum launum. Af því leiðir að önnur laun kunna að vera breytileg frá einum tíma til annars þar sem forsendur að baki þeirra geta tekið breytingum, að efni og umfangi.

Bókun 6

Í fylgiskjali með mörgum af nýgerðum kjarasamningum á opinberum vinnumarkaði var samið um heimild til að breyta skipulagi vinnutíma, enda feli hið nýja fyrirkomulag í sér gagnkvæman ávinning fyrir viðkomandi stofnun og starfsfólk. Ekki var samið um breytingar á skipulagi vinnutíma hjá starfsfólki þar sem mælt er fyrir um skiptingu starfsskyldna milli starfsþátta í stofnanasamningum, kjarasamningum eða sérstökum reglum, til dæmis með fastlaunakerfi sem er myndað útfrá sérstakri útfærslu á vinnutíma eða tilfærslu á vinnuskyldu milli árstíða. Að auki er kafla kjarasamnings aðila um skipulag vinnutíma sjómanna hjá Landhelgisgæslu Íslands efnislega frábrugðinn öðrum köflum kjarasamninga starfsmanna ríkisins.

Samningsaðilar eru sammála um að fara í sameiginlega greiningu á skipulagi vinnutíma sjómanna hjá Landhelgisgæslu Íslands. Markmiðið er að skoða hvernig vinnuframlag sjómanna raungerist í núverandi fyrirkomulagi miðað við breytingar á fjölda siglingadaga og meðaldagafjöldi útiveru síðastliðin ár. Skoðuð verður framkvæmd og tíðni tilfella er grein 2.4.12 á við. Niðurstöður úr greiningunni verða notaðar til að meta hvort og þá hvaða leiðir henta best við breytingar á fyrri vinnufyrirkomulagi með hliðsjón af þeim markmiðum sem fram koma í fyrrgreindum fylgiskjölum um betri nýtingu vinnutíma.

Stefnt skal að þessari vinnu ljúki eigi síðar en 31. maí. 2021 og skal Sjómannafélag Íslands sjá um að boða til fyrsta fundar.

Leiði greiningarvinnan til þeirrar niðurstöðu að unnt sé að ná fram betri nýtingu vinnutíma sjómanna hjá Landhelgisgæslu Íslands er heimilt að hefja vinnu um annað skipulag vinnutíma í samráði við stofnunina, í samræmi við inntak fylgiskjals 1 með kjarasamningum fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs.

Fylgiskjal 1

Launatafla gildir frá 1.apríl 2019:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	283.505	290.593	297.680	304.768	311.856	318.943	326.031	333.118	340.206
02	290.167	297.421	304.675	311.930	319.184	326.438	333.692	340.946	348.200
03	296.997	304.422	311.847	319.272	326.697	334.122	341.547	348.971	356.396
07	326.063	334.215	342.366	350.518	358.669	366.821	374.972	383.124	391.276
08	333.791	342.136	350.481	358.825	367.170	375.515	383.860	392.204	400.549
09	341.712	350.255	358.798	367.340	375.883	384.426	392.969	401.512	410.054
10	349.829	358.575	367.320	376.066	384.812	393.558	402.303	411.049	419.795
11	358.149	367.103	376.056	385.010	393.964	402.918	411.871	420.825	429.779
12	366.680	375.847	385.014	394.181	403.348	412.515	421.682	430.849	440.016
13	375.421	384.807	394.192	403.578	412.963	422.349	431.734	441.120	450.505
14	384.382	393.992	403.601	413.211	422.820	432.430	442.039	451.649	461.258
15	393.567	403.406	413.245	423.085	432.924	442.763	452.602	462.441	472.280
16	402.980	413.055	423.129	433.204	443.278	453.353	463.427	473.502	483.576
17	412.631	422.947	433.263	443.578	453.894	464.210	474.526	484.841	495.157
18	422.522	433.085	443.648	454.211	464.774	475.337	485.900	496.463	507.026
19	432.660	443.477	454.293	465.110	475.926	486.743	497.559	508.376	519.192
20	443.050	454.126	465.203	476.279	487.355	498.431	509.508	520.584	531.660
21	453.703	465.046	476.388	487.731	499.073	510.416	521.758	533.101	544.444
22	464.618	476.233	487.849	499.464	511.080	522.695	534.311	545.926	557.542
23	475.809	487.704	499.599	511.495	523.390	535.285	547.180	559.076	570.971
24	487.278	499.460	511.642	523.824	536.006	548.188	560.370	572.552	584.734
25	499.036	511.512	523.988	536.464	548.940	561.416	573.891	586.367	598.843
26	511.087	523.864	536.641	549.419	562.196	574.973	587.750	600.527	613.304
27	523.438	536.524	549.610	562.696	575.782	588.868	601.954	615.040	628.126
28	536.100	549.503	562.905	576.308	589.710	603.113	616.515	629.918	643.320
29	549.079	562.806	576.533	590.260	603.987	617.714	631.441	645.168	658.895
30	562.381	576.441	590.500	604.560	618.619	632.679	646.738	660.798	674.857
31	576.015	590.415	604.816	619.216	633.617	648.017	662.417	676.818	691.218
32	589.990	604.740	619.490	634.239	648.989	663.739	678.489	693.238	707.988
33	604.315	619.423	634.531	649.639	664.747	679.854	694.962	710.070	725.178
34	618.996	634.471	649.946	665.421	680.896	696.371	711.845	727.320	742.795
35	634.047	649.898	665.749	681.601	697.452	713.303	729.154	745.005	760.856
36	649.473	665.710	681.947	698.183	714.420	730.657	746.894	763.131	779.368
37	665.285	681.917	698.549	715.181	731.814	748.446	765.078	781.710	798.342
38	681.491	698.528	715.566	732.603	749.640	766.677	783.715	800.752	817.789
39	698.103	715.556	733.008	750.461	767.913	785.366	802.818	820.271	837.724
40	715.129	733.007	750.885	768.764	786.642	804.520	822.398	840.277	858.155
41	732.584	750.899	769.213	787.528	805.842	824.157	842.472	860.786	879.101
42	750.473	769.235	787.997	806.758	825.520	844.282	863.044	881.806	900.568
43	768.809	788.029	807.249	826.470	845.690	864.910	884.130	903.351	922.571
44	787.604	807.294	826.984	846.674	866.364	886.055	905.745	925.435	945.125
45	806.868	827.040	847.211	867.383	887.555	907.727	927.898	948.070	968.242
46	826.616	847.281	867.947	888.612	909.278	929.943	950.608	971.274	991.939
47	846.856	868.027	889.199	910.370	931.542	952.713	973.884	995.056	1.016.227
48	867.603	889.293	910.983	932.673	954.363	976.053	997.743	1.019.434	1.041.124
49	888.868	911.090	933.311	955.533	977.755	999.977	1.022.198	1.044.420	1.066.642
50	910.664	933.431	956.197	978.964	1.001.730	1.024.497	1.047.264	1.070.030	1.092.797
...									

Launatafla tekur gildi 1. apríl 2020:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	307.505	315.193	322.880	330.568	338.256	345.943	353.631	361.318	369.006
02	314.167	322.021	329.875	337.730	345.584	353.438	361.292	369.146	377.000
03	320.997	329.022	337.047	345.072	353.097	361.122	369.147	377.171	385.196
04	327.996	336.196	344.396	352.596	360.796	368.996	377.195	385.395	393.595
05	335.173	343.552	351.932	360.311	368.690	377.070	385.449	393.828	402.208
06	342.527	351.090	359.653	368.217	376.780	385.343	393.906	402.469	411.032
07	350.063	358.815	367.566	376.318	385.069	393.821	402.572	411.324	420.076
08	357.791	366.736	375.681	384.625	393.570	402.515	411.460	420.404	429.349
09	365.712	374.855	383.998	393.140	402.283	411.426	420.569	429.712	438.854
10	373.829	383.175	392.520	401.866	411.212	420.558	429.903	439.249	448.595
11	382.149	391.703	401.256	410.810	420.364	429.918	439.471	449.025	458.579
12	390.680	400.447	410.214	419.981	429.748	439.515	449.282	459.049	468.816
13	399.421	409.407	419.392	429.378	439.363	449.349	459.334	469.320	479.305
14	408.382	418.592	428.801	439.011	449.220	459.430	469.639	479.849	490.058
15	417.567	428.006	438.445	448.885	459.324	469.763	480.202	490.641	501.080
16	426.980	437.655	448.329	459.004	469.678	480.353	491.027	501.702	512.376
17	435.831	446.727	457.623	468.518	479.414	490.310	501.206	512.101	522.997
18	444.922	456.045	467.168	478.291	489.414	500.537	511.660	522.783	533.906
19	454.260	465.617	476.973	488.330	499.686	511.043	522.399	533.756	545.112
20	463.850	475.446	487.043	498.639	510.235	521.831	533.428	545.024	556.620
21	473.703	485.546	497.388	509.231	521.073	532.916	544.758	556.601	568.444
22	483.818	495.913	508.009	520.104	532.200	544.295	556.391	568.486	580.582
23	494.209	506.564	518.919	531.275	543.630	555.985	568.340	580.696	593.051
24	505.278	517.910	530.542	543.174	555.806	568.438	581.070	593.702	606.334
25	517.036	529.962	542.888	555.814	568.740	581.666	594.591	607.517	620.443
26	529.087	542.314	555.541	568.769	581.996	595.223	608.450	621.677	634.904
27	541.438	554.974	568.510	582.046	595.582	609.118	622.654	636.190	649.726
28	554.100	567.953	581.805	595.658	609.510	623.363	637.215	651.068	664.920
29	567.079	581.256	595.433	609.610	623.787	637.964	652.141	666.318	680.495
30	580.381	594.891	609.400	623.910	638.419	652.929	667.438	681.948	696.457
31	594.015	608.865	623.716	638.566	653.417	668.267	683.117	697.968	712.818
32	607.990	623.190	638.390	653.589	668.789	683.989	699.189	714.388	729.588
33	622.315	637.873	653.431	668.989	684.547	700.104	715.662	731.220	746.778
34	636.996	652.921	668.846	684.771	700.696	716.621	732.545	748.470	764.395
35	652.047	668.348	684.649	700.951	717.252	733.553	749.854	766.155	782.456
36	667.473	684.160	700.847	717.533	734.220	750.907	767.594	784.281	800.968
37	683.285	700.367	717.449	734.531	751.614	768.696	785.778	802.860	819.942
38	699.491	716.978	734.466	751.953	769.440	786.927	804.415	821.902	839.389
39	716.103	734.006	751.908	769.811	787.713	805.616	823.518	841.421	859.324
40	733.129	751.457	769.785	788.114	806.442	824.770	843.098	861.427	879.755
41	750.584	769.349	788.113	806.878	825.642	844.407	863.172	881.936	900.701
42	768.473	787.685	806.897	826.108	845.320	864.532	883.744	902.956	922.168
43	786.809	806.479	826.149	845.820	865.490	885.160	904.830	924.501	944.171
44	805.604	825.744	845.884	866.024	886.164	906.305	926.445	946.585	966.725
45	824.868	845.490	866.111	886.733	907.355	927.977	948.598	969.220	989.842
46	844.616	865.731	886.847	907.962	929.078	950.193	971.308	992.424	1.013.539
47	864.856	886.477	908.099	929.720	951.342	972.963	994.584	1.016.206	1.037.827
48	885.603	907.743	929.883	952.023	974.163	996.303	1.018.443	1.040.584	1.062.724
49	906.868	929.540	952.211	974.883	997.555	1.020.227	1.042.898	1.065.570	1.088.242
50	928.664	951.881	975.097	998.314	1.021.530	1.044.747	1.067.964	1.091.180	1.114.397
...									

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2021:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	331.505	339.793	348.080	356.368	364.656	372.943	381.231	389.518	397.806
02	338.167	346.621	355.075	363.530	371.984	380.438	388.892	397.346	405.800
03	344.997	353.622	362.247	370.872	379.497	388.122	396.747	405.371	413.996
04	351.996	360.796	369.596	378.396	387.196	395.996	404.795	413.595	422.395
05	359.173	368.152	377.132	386.111	395.090	404.070	413.049	422.028	431.008
06	366.527	375.690	384.853	394.017	403.180	412.343	421.506	430.669	439.832
07	374.063	383.415	392.766	402.118	411.469	420.821	430.172	439.524	448.876
08	381.791	391.336	400.881	410.425	419.970	429.515	439.060	448.604	458.149
09	389.712	399.455	409.198	418.940	428.683	438.426	448.169	457.912	467.654
10	397.829	407.775	417.720	427.666	437.612	447.558	457.503	467.449	477.395
11	406.149	416.303	426.456	436.610	446.764	456.918	467.071	477.225	487.379
12	414.680	425.047	435.414	445.781	456.148	466.515	476.882	487.249	497.616
13	423.421	434.007	444.592	455.178	465.763	476.349	486.934	497.520	508.105
14	432.382	443.192	454.001	464.811	475.620	486.430	497.239	508.049	518.858
15	441.567	452.606	463.645	474.685	485.724	496.763	507.802	518.841	529.880
16	450.980	462.255	473.529	484.804	496.078	507.353	518.627	529.902	541.176
17	459.031	470.507	481.983	493.458	504.934	516.410	527.886	539.361	550.837
18	467.322	479.005	490.688	502.371	514.054	525.737	537.420	549.103	560.786
19	475.860	487.757	499.653	511.550	523.446	535.343	547.239	559.136	571.032
20	484.650	496.766	508.883	520.999	533.115	545.231	557.348	569.464	581.580
21	493.703	506.046	518.388	530.731	543.073	555.416	567.758	580.101	592.444
22	503.018	515.593	528.169	540.744	553.320	565.895	578.471	591.046	603.622
23	512.609	525.424	538.239	551.055	563.870	576.685	589.500	602.316	615.131
24	522.878	535.950	549.022	562.094	575.166	588.238	601.310	614.382	627.454
25	533.836	547.182	560.528	573.874	587.220	600.566	613.911	627.257	640.603
26	544.837	558.458	572.079	585.700	599.321	612.942	626.563	640.183	653.804
27	557.188	571.118	585.047	598.977	612.907	626.837	640.766	654.696	668.626
28	569.850	584.096	598.343	612.589	626.835	641.081	655.328	669.574	683.820
29	582.829	597.400	611.970	626.541	641.112	655.683	670.253	684.824	699.395
30	596.131	611.034	625.938	640.841	655.744	670.647	685.551	700.454	715.357
31	609.765	625.009	640.253	655.497	670.742	685.986	701.230	716.474	731.718
32	623.740	639.334	654.927	670.521	686.114	701.708	717.301	732.895	748.488
33	638.065	654.017	669.968	685.920	701.872	717.823	733.775	749.726	765.678
34	652.746	669.065	685.383	701.702	718.021	734.339	750.658	766.977	783.295
35	667.797	684.492	701.187	717.882	734.577	751.272	767.967	784.661	801.356
36	683.223	700.304	717.384	734.465	751.545	768.626	785.706	802.787	819.868
37	699.035	716.511	733.987	751.463	768.939	786.414	803.890	821.366	838.842
38	715.241	733.122	751.003	768.884	786.765	804.646	822.527	840.408	858.289
39	731.853	750.149	768.446	786.742	805.038	823.335	841.631	859.927	878.224
40	748.879	767.601	786.323	805.045	823.767	842.489	861.211	879.933	898.655
41	766.334	785.492	804.651	823.809	842.967	862.126	881.284	900.442	919.601
42	784.223	803.829	823.434	843.040	862.645	882.251	901.856	921.462	941.068
43	803.586	823.676	843.766	863.855	883.945	904.035	924.124	944.214	964.304
44	823.428	844.014	864.599	885.185	905.771	926.356	946.942	967.528	988.114
45	843.759	864.853	885.947	907.041	928.135	949.229	970.323	991.417	1.012.511
46	864.593	886.208	907.822	929.437	951.052	972.667	994.282	1.015.897	1.037.511
47	885.941	908.089	930.238	952.386	974.535	996.683	1.018.832	1.040.980	1.063.129
48	907.816	930.511	953.206	975.902	998.597	1.021.293	1.043.988	1.066.683	1.089.379
49	930.231	953.486	976.742	999.998	1.023.254	1.046.510	1.069.765	1.093.021	1.116.277
50	953.199	977.029	1.000.859	1.024.689	1.048.519	1.072.349	1.096.179	1.120.009	1.143.839
...									

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2022:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	356.505	365.418	374.330	383.243	392.156	401.068	409.981	418.893	427.806
02	363.167	372.246	381.325	390.405	399.484	408.563	417.642	426.721	435.800
03	369.997	379.247	388.497	397.747	406.997	416.247	425.497	434.746	443.996
04	376.996	386.421	395.846	405.271	414.696	424.121	433.545	442.970	452.395
05	384.173	393.777	403.382	412.986	422.590	432.195	441.799	451.403	461.008
06	391.527	401.315	411.103	420.892	430.680	440.468	450.256	460.044	469.832
07	399.063	409.040	419.016	428.993	438.969	448.946	458.922	468.899	478.876
08	406.791	416.961	427.131	437.300	447.470	457.640	467.810	477.979	488.149
09	414.712	425.080	435.448	445.815	456.183	466.551	476.919	487.287	497.654
10	422.829	433.400	443.970	454.541	465.112	475.683	486.253	496.824	507.395
11	431.149	441.928	452.706	463.485	474.264	485.043	495.821	506.600	517.379
12	439.680	450.672	461.664	472.656	483.648	494.640	505.632	516.624	527.616
13	448.421	459.632	470.842	482.053	493.263	504.474	515.684	526.895	538.105
14	457.382	468.817	480.251	491.686	503.120	514.555	525.989	537.424	548.858
15	466.567	478.231	489.895	501.560	513.224	524.888	536.552	548.216	559.880
16	475.980	487.880	499.779	511.679	523.578	535.478	547.377	559.277	571.176
17	483.181	495.261	507.340	519.420	531.499	543.579	555.658	567.738	579.817
18	490.622	502.888	515.153	527.419	539.684	551.950	564.215	576.481	588.746
19	498.310	510.768	523.226	535.683	548.141	560.599	573.057	585.514	597.972
20	506.250	518.906	531.563	544.219	556.875	569.531	582.188	594.844	607.500
21	514.453	527.314	540.176	553.037	565.898	578.760	591.621	604.482	617.344
22	522.918	535.991	549.064	562.137	575.210	588.283	601.356	614.429	627.502
23	531.659	544.950	558.242	571.533	584.825	598.116	611.408	624.699	637.991
24	541.078	554.605	568.132	581.659	595.186	608.713	622.240	635.767	649.294
25	551.186	564.966	578.745	592.525	606.305	620.084	633.864	647.644	661.423
26	562.087	576.139	590.191	604.244	618.296	632.348	646.400	660.452	674.504
27	574.438	588.799	603.160	617.521	631.882	646.243	660.604	674.965	689.326
28	587.100	601.778	616.455	631.133	645.810	660.488	675.165	689.843	704.520
29	600.079	615.081	630.083	645.085	660.087	675.089	690.091	705.093	720.095
30	613.381	628.716	644.050	659.385	674.719	690.054	705.388	720.723	736.057
31	628.716	644.433	660.151	675.869	691.587	707.305	723.023	738.741	754.459
32	644.433	660.544	676.655	692.766	708.877	724.988	741.098	757.209	773.320
33	660.544	677.058	693.571	710.085	726.599	743.112	759.626	776.139	792.653
34	677.058	693.984	710.911	727.837	744.764	761.690	778.617	795.543	812.469
35	693.984	711.334	728.684	746.033	763.383	780.732	798.082	815.432	832.781
36	711.334	729.117	746.901	764.684	782.467	800.251	818.034	835.817	853.601
37	729.117	747.345	765.573	783.801	802.029	820.257	838.485	856.713	874.941
38	747.345	766.029	784.712	803.396	822.080	840.763	859.447	878.131	896.814
39	766.029	785.180	804.330	823.481	842.632	861.782	880.933	900.084	919.235
40	785.180	804.809	824.439	844.068	863.697	883.327	902.956	922.586	942.215
41	804.809	824.929	845.049	865.170	885.290	905.410	925.530	945.651	965.771
42	824.929	845.552	866.176	886.799	907.422	928.045	948.669	969.292	989.915
43	845.552	866.691	887.830	908.969	930.108	951.247	972.385	993.524	1.014.663
44	866.691	888.359	910.026	931.693	953.360	975.028	996.695	1.018.362	1.040.030
45	888.359	910.568	932.777	954.985	977.194	999.403	1.021.612	1.043.821	1.066.030
46	910.568	933.332	956.096	978.860	1.001.624	1.024.388	1.047.153	1.069.917	1.092.681
47	933.332	956.665	979.998	1.003.332	1.026.665	1.049.998	1.073.331	1.096.665	1.119.998
48	956.665	980.582	1.004.498	1.028.415	1.052.332	1.076.248	1.100.165	1.124.081	1.147.998
49	980.582	1.005.096	1.029.611	1.054.125	1.078.640	1.103.154	1.127.669	1.152.183	1.176.698
50	1.005.096	1.030.224	1.055.351	1.080.478	1.105.606	1.130.733	1.155.861	1.180.988	1.206.115
...									