

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Starfsmannafélag Sinfóníuhljómsveitar Íslands
hins vegar
gera með sér eftirfarandi
SAMKOMULAG
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila, framlengist frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Launahækkunarir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja samkomulagi þessu:

1.4.2024	3,25% eða 23.750 kr.
1.4.2025	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2026	3,50% eða 23.750 kr.
1.4.2027	3,50% eða 23.750 kr.

3. gr.

Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	106.000 kr.
Á árinu 2025	110.000 kr.
Á árinu 2026	114.000 kr.
Á árinu 2027	118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024	58.000 kr.
Á árinu 2025	60.000 kr.
Á árinu 2026	62.000 kr.
Á árinu 2027	64.000 kr.

4. gr.

Mæðravernd og tæknifrjóvgun

Við bætist ný grein 12.11 verður svohljóðandi:

12.11 Mæðravernd og tæknifrjóvgun

- 12.11.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar og skulu halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns), þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.
- 12.11.2 Þeir starfsmenn sem þurfa að vera fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar halda rétti til greiðslu dagvinnulauna og eftir atvikum vaktaálags skv. reglubundinni vaktskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga. Starfsmaður skal skila vottorði frá viðkomandi lækni.

5. gr.

Sjóðir

Grein 9.2 breytist og verður svohljóðandi:

9.2. Starfsmenntunarsjóður (STASÍ)

- 9.2.1 Launagreiðandi greiðir 0,46% af heildarlaunum hljómsveitarmanna í sérstakan starfsmenntunarsjóð er hafi það hlutverk að styrkja hljómsveitarmenn til að afla sér viðbótarmenntunar eða þjálfunar til að auka hæfni sína í starfi. Úr sjóðnum er úthlutað til félagsmanna samkvæmt reglum sem aðilar setja í sameiningu

Við bætist ný grein 9.5 og verður svohljóðandi:

9.5 Verkefnasjóður (VESÍ)

- 9.5.1 Launagreiðandi greiðir 0,46% af heildarlaunum hljómsveitarmanna í sérstakan starfsmenntunarsjóð er hafi það hlutverk að auka tækifæri hljómsveitarmanna með því að veita styrki til tónleikahalds, útgáfu geisladiska o.s.frv. Úr sjóðnum er úthlutað til félagsmanna samkvæmt reglum sem aðilar setja í sameiningu

6. gr.

Yfirvinna

Grein 1.5.1 breytist og verður svohljóðandi:

Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum miðað við það launaprep er starfsmaður tekur laun eftir. Yfirvinna telst öll vinna umfram umsamda vinnuskyldu, sbr. gr. 2.1.1 og nánari útfærslu á vinnutíma í stofnanasamningi, svo og öll vinna sem unnin er á almennum frídögum og sérstökum frídögum sbr. gr. 1.5.2.

Heimilt er að framlengja æfingu um allt að hálfa klst. án fyrirvara en um heila klst. með sólarhrings fyrirvara – hvorutveggja gegn yfirvinnugreiðslu. Lengri yfirvinnueiningar sem og aðrar yfirvinnuboðanir fást, með samþykki SMFSÍ, og skulu birtast í mánaðarlegri starfsáætlun með réttum fyrirvara. Hver byrjaður hálfími í framlengdri þjónustu hefst með fimm mínútna hléi.

6. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 12. september 2025 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík 28. ágúst 2025

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra með
fyrirvara um samþykki

f.h. Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar
Íslands með fyrirvara um samþykki

Halldóra Friðjónsdóttir [sign.]

Sigurður B. Gunnarsson [sign.]

Bergþór H. Jónasson [sign.]

Emil Friðfinnsson [sign.]

Guðný Einarsdóttir [sign.]

Gunnar Hrafnsson [sign.]

Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands
28. ágúst 2025

Bókun 1

Yfirlit sjóða

Við skoðun greiðslna í hina ýmsu sjóði kom í ljós ósamræmi á milli texta í kjarasamningi og heita sömu sjóða í launakerfi ríkisins. Mun Kjara- og mannauðssýsla ríkisins beina eftirfarandi tilmælum til Fjársýslunnar:

Varðandi Orlofssjóð (gr. 4.8.1)

Samræma þarf heiti í launakerfi úr *Orlofssjóður Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands* í **Orlofssjóður BHM**.

Varðandi Forvarnar- og eftirmeðferðarsjóð (gr. 6.7.1)

Samræma þarf heiti í launakerfi úr *Símenntunarsjóður Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands* í **Forvarnar- og eftirmeðferðarsjóð Sinfóníuhljómsveitar Íslands**.

Varðandi Verkefna- og starfsmenntunarsjóð (9.2.1) – ath grein breytist í „Starfsmenntunarsjóður – (STASÍ)“

Breyta þarf heiti í launakerfi úr Verkefnasjóður Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands **Starfsmenntunarsjóð Sinfóníuhljómsveitar Íslands (STASÍ)**.

Ný grein um Verkefnasjóð (9.5.1) kemur inn í samninginn þar sem hans hefur ekki verið getið áður. Breyta þarf heiti í launakerfi úr Vísindasjóði Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands í **Verkefnasjóður Sinfóníuhljómsveitar Íslands (VESÍ) - vísindasjóður**

Bókun 2

Útgáfa heildarkjarasamnings

Aðilar eru sammála um að gefa út nýjan heildarkjarasamning. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 31. maí 2026.

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Starfsmannafélags Sinfóníuhljómsveitar Íslands
hins vegar
dags. 28. ágúst 2025

Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2024

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	470.049	481.801	493.552	505.303	517.054	528.805	540.556	552.308	564.060
02	486.782	498.952	511.120	523.290	535.460	547.629	559.799	571.969	584.138
03	504.351	516.959	529.568	542.177	554.786	567.394	580.003	592.612	605.221
04	522.798	535.868	548.938	562.008	575.078	588.148	601.218	614.288	627.357
05	542.168	555.722	569.276	582.830	596.385	609.938	623.493	637.047	650.601
06	562.506	576.569	590.631	604.694	618.757	632.820	646.882	660.945	675.007
07	584.045	598.646	613.247	627.848	642.449	657.050	671.652	686.253	700.854
08	607.981	623.181	638.380	653.580	668.779	683.978	699.178	714.378	729.577
09	634.272	650.129	665.985	681.842	697.699	713.556	729.412	745.269	761.127
10	663.076	679.653	696.230	712.807	729.384	745.961	762.538	779.115	795.691
11	690.951	708.225	725.499	742.772	760.046	777.320	794.594	811.868	829.141
12	723.043	741.119	759.195	777.271	795.348	813.423	831.499	849.575	867.651
13	757.588	776.527	795.467	814.408	833.347	852.287	871.226	890.166	909.105
14	794.792	814.662	834.532	854.402	874.272	894.141	914.011	933.881	953.751
15	834.093	854.945	875.798	896.651	917.503	938.355	959.207	980.060	1.000.912
16	874.963	896.837	918.711	940.585	962.459	984.333	1.006.207	1.028.081	1.049.955
17	918.711	941.679	964.647	987.615	1.010.582	1.033.550	1.056.518	1.079.486	1.102.454
18	964.647	988.763	1.012.880	1.036.995	1.061.111	1.085.227	1.109.343	1.133.460	1.157.576

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2025

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	493.799	506.144	518.489	530.834	543.179	555.524	567.869	580.214	592.559
02	510.532	523.295	536.058	548.822	561.585	574.348	587.111	599.875	612.638
03	528.101	541.303	554.506	567.708	580.911	594.113	607.316	620.518	633.721
04	546.548	560.212	573.875	587.539	601.203	614.867	628.530	642.194	655.858
05	565.918	580.066	594.214	608.362	622.509	636.657	650.805	664.953	679.101
06	586.256	600.912	615.569	630.225	644.882	659.538	674.194	688.851	703.507
07	607.795	622.990	638.185	653.379	668.574	683.769	698.964	714.159	729.354
08	631.731	647.524	663.318	679.111	694.904	710.698	726.491	742.284	758.077
09	658.022	674.472	690.923	707.374	723.824	740.275	756.725	773.176	789.626
10	686.826	703.997	721.167	738.338	755.509	772.679	789.850	807.021	824.191
11	715.134	733.013	750.891	768.769	786.648	804.526	822.404	840.283	858.161
12	748.350	767.058	785.767	804.476	823.184	841.893	860.602	879.311	898.019
13	784.104	803.706	823.309	842.912	862.514	882.117	901.719	921.322	940.924
14	822.610	843.175	863.741	884.306	904.871	925.436	946.002	966.567	987.132
15	863.286	884.868	906.450	928.032	949.615	971.197	992.779	1.014.361	1.035.943
16	905.586	928.226	950.866	973.505	996.145	1.018.785	1.041.424	1.064.064	1.086.704
17	950.866	974.638	998.409	1.022.181	1.045.953	1.069.724	1.093.496	1.117.268	1.141.039
18	998.409	1.023.370	1.048.330	1.073.290	1.098.250	1.123.210	1.148.171	1.173.131	1.198.091

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2026

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	517.549	530.488	543.427	556.366	569.304	582.243	595.182	608.121	621.059
02	534.282	547.639	560.996	574.353	587.710	601.067	614.424	627.781	641.138
03	551.851	565.647	579.443	593.240	607.036	620.832	634.628	648.425	662.221
04	570.298	584.556	598.813	613.070	627.328	641.585	655.843	670.100	684.358
05	589.668	604.409	619.151	633.893	648.634	663.376	678.118	692.860	707.601
06	610.006	625.256	640.506	655.757	671.007	686.257	701.507	716.757	732.007
07	631.545	647.333	663.122	678.911	694.699	710.488	726.277	742.065	757.854
08	655.481	671.868	688.255	704.642	721.029	737.416	753.803	770.190	786.577
09	681.772	698.816	715.861	732.905	749.949	766.993	784.038	801.082	818.126
10	710.865	728.637	746.408	764.180	781.952	799.723	817.495	835.266	853.038
11	740.164	758.668	777.172	795.676	814.180	832.684	851.189	869.693	888.197
12	774.542	793.905	813.269	832.632	851.996	871.359	890.723	910.087	929.450
13	811.547	831.836	852.125	872.413	892.702	912.991	933.279	953.568	973.857
14	851.401	872.686	893.972	915.257	936.542	957.827	979.112	1.000.397	1.021.682
15	893.501	915.838	938.176	960.514	982.851	1.005.189	1.027.526	1.049.864	1.072.201
16	937.282	960.714	984.146	1.007.578	1.031.010	1.054.442	1.077.874	1.101.306	1.124.738
17	984.146	1.008.750	1.033.354	1.057.957	1.082.561	1.107.165	1.131.768	1.156.372	1.180.976
18	1.033.354	1.059.187	1.085.021	1.110.855	1.136.689	1.162.523	1.188.357	1.214.190	1.240.024

Launatafla sem gildir frá 1. apríl 2027

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	541.299	554.832	568.364	581.897	595.429	608.962	622.494	636.027	649.559
02	558.032	571.982	585.933	599.884	613.835	627.786	641.736	655.687	669.638
03	575.601	589.991	604.381	618.771	633.161	647.551	661.941	676.331	690.721
04	594.048	608.899	623.750	638.602	653.453	668.304	683.155	698.006	712.858
05	613.418	628.753	644.089	659.424	674.759	690.095	705.430	720.766	736.101
06	633.756	649.600	665.444	681.288	697.132	712.976	728.819	744.663	760.507
07	655.295	671.677	688.060	704.442	720.824	737.207	753.589	769.971	786.354
08	679.231	696.212	713.193	730.174	747.154	764.135	781.116	798.097	815.077
09	705.634	723.275	740.916	758.557	776.197	793.838	811.479	829.120	846.761
10	735.745	754.139	772.533	790.926	809.320	827.714	846.107	864.501	882.894
11	766.070	785.221	804.373	823.525	842.677	861.828	880.980	900.132	919.284
12	801.651	821.692	841.733	861.775	881.816	901.857	921.898	941.940	961.981
13	839.952	860.950	881.949	902.948	923.947	944.945	965.944	986.943	1.007.942
14	881.200	903.230	925.261	947.291	969.321	991.351	1.013.381	1.035.411	1.057.441
15	924.774	947.893	971.012	994.132	1.017.251	1.040.370	1.063.490	1.086.609	1.109.728
16	970.087	994.339	1.018.591	1.042.843	1.067.096	1.091.348	1.115.600	1.139.852	1.164.104
17	1.018.591	1.044.056	1.069.521	1.094.986	1.120.451	1.145.915	1.171.380	1.196.845	1.222.310
18	1.069.521	1.096.259	1.122.997	1.149.735	1.176.473	1.203.211	1.229.949	1.256.687	1.283.425

Viðauki 1

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024-2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum Íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 - desember 2024	1.september 2025
desember 2023 - desember 2025	1.september 2026
desember 2023 - desember 2026	1.september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megir til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaga sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaga sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykktra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%