

KJARASAMNINGUR

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

og

Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum
vegna danshöfunda við Þjóðleikhúsið

Efnisyfirlit		Bls.
1	Ráðning	1
1.1	Ráðning	1
1.2	Verksvið, ábyrgð og skyldur danshöfundar.....	1
1.3	Höfundarréttur og önnur réttindi danshöfundar.....	1
1.4	Breytingar og eftirlit	2
2	Launagreiðslur	3
2.1	Mánaðarlaun og launaprep	3
2.2	Mánaðafjöldi og tímakaup	3
2.3	Dagvinnutímakaup	3
2.4	Yfirvinnukaup	4
2.5	Stórhátíðarkaup	4
2.6	Aðstoðarmaður danshöfundar/danskapteinn.....	4
2.7	Aðstoð við sviðshreyfingar	4
2.8	Greiðsla fyrir sýningar/höfundarréttargreiðslur	4
2.9	Gjalddagi launa	4
2.10	Veikindi, andlát eða hætt við verkefni	4
3	Orlofsfé	5
3.1	Orlofsfé	5
4	Lífeyrissjóður og félagsgjald	6
4.1	Lífeyrissjóður	6
4.2	Félagsgjald	6
5	Atvinnurekendagjöld	7
5.1	Sjúkrasjóðsgjald.....	7
5.2	Orlofsjóðsgjald	7
5.3	Starfsmenntunarsjóður.....	7
5.4	Starfsþróunarsetur háskólamanna	7
6	Slysatrygging	8
6.1	Slysatrygging	8
7	Forgangsréttur til starfa	9
7.1	Forgangsréttur til starfa.....	9
8	Gildistími	10
8.1	Gildistími.....	10
8.2	Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla	10

1 Ráðning

1.1 Ráðning

- 1.1.1 Danshöfundur skal ráðinn með skriflegum ráðningarsamningi. Í ráðningarsamningi skal m.a. koma fram fyrirhugað æfingatímabil leikrits og frumsýningardagur.
- 1.1.2 Samið skal sérstaklega um launagreiðslur fyrir hvert leikrit með tilliti til þeirrar ábyrgðar og vinnu sem danshöfundur tekur að sér. Mat verkefnis annast Þjóðleikhússtjóri og danshöfundur að höfðu samráði við leikstjóra.
- 1.1.3 Danshöfundur skal fá afhent handrit að því leikverki sem hann er ráðinn til á sama tíma og aðrir listrænir stjórnendur verksins.
- 1.1.4 Danshöfundur skal eiga þess kost að velja sér hæfan aðstoðarmann eða útnefna danskaptein í viðameiri verkefni í samráði við leikhúsið enda hafi verið gert ráð fyrir því í upphafi eða önnur rök mæla sérstaklega með því.

1.2 Verksvið, ábyrgð og skyldur danshöfundar

- 1.2.1 Verksvið danshöfundar er:
 - 1. Að vinna ásamt leikstjóra hina mótandi hugmyndavinnu sýningar.
 - 2. Að vera viðstaddur og stýra dans- og leikprufum fyrir verkefnið eins og við á.
 - 3. Að hafa umsjón og eftirlit með dónsum og sviðshreyfingum á æfingatíma.
 - 4. Að taka þátt í leik-, ljósa- og búningaæfingum eins og þörf krefur og sitja fundi sem tengjast verkefninu.
 - 5. Að fylgjast með sýningum á leikritinu og gefa nótur ef þarf án þess þó að höfundur sé skylt að vera viðstaddur hverja sýningu.

1.3 Höfundarréttur og önnur réttindi danshöfundar

- 1.3.1 Danshöfundur á höfundarrétt á verki sínu skv. almennum reglum um hugverkarétt og hefur Þjóðleikhúsið aðeins rétt til að sýna verk hans á leiksviðum þess og í kynningum svo og í leikferðum á þess vegum enda hafi verið haft fullt samráð við danshöfund með hvaða hætti það sé.
- 1.3.2 Þar sem aðstandenda viðkomandi sýningar er getið í kynningu eða auglýsingum Þjóðleikhússins, skal nafn danshöfundar koma fram, nema hann samþykki annað.
- 1.3.3 Þjóðleikhúsið skal láta danshöfundur í té góðar ljósmyndir af verkinu án endurgjalds. Hann skal auk þess eiga aðgang að myndbandsupptöku af dansatriðum, sé um slíkt að ræða.

1.4 Breytingar og eftirlit

- 1.4.1 Sé um að ræða verulega breytingu á forsendum eða tímasetningum verkefnis með stuttum fyrirvara skal semja sérstaklega um mögulega aukningu á vinnuframlagi sem slíkt kann að skapa.
- 1.4.2 Taki nýir leikarar eða dansarar við hlutverkum eftir frumsýningu skal hafa samráð við danshöfund. Semja skal sérstaklega um greiðslu ef þörf er á aukaæfingum með danshöfundi vegna þessa.
- 1.4.3 Fyrir vinnu við breytingar á dans- og sviðshreyfingum vegna leikferða eða flutningi á sýningu milli leiksviða, sem ekki hefur verið gert ráð fyrir í upphafi, skal semja sérstaklega við danshöfund.
- 1.4.4 Ef verk er tekið aftur til sýningar eftir nokkurt hlé og slíkt kallar á vinnu af hálfu danshöfundar, skal semja sérstaklega um greiðslu.

2 Launagreiðslur

2.1 Mánaðarlaun og launaprep

2.1.1 Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, skulu frá og með 1. apríl 2024 greidd samkvæmt meðfylgjandi launatöflu (sjá fylgiskjal) sem tekur eftirfarandi breytingum á samningstímanum, nema annað leiði af launatöflum:

1.4.2024 3,25% eða 23.750 kr.

1.4.2025 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2026 3,50% eða 23.750 kr.

1.4.2027 3,50% eða 23.750 kr.

2.1.2 Launataflan skiptist í 9 launaprep sem miðast við faglega reynslu:

1. prep byrjunarlaun

2. prep eftir 4 uppsetningar

3. prep eftir 7 uppsetningar

4. prep eftir 12 uppsetningar

5. prep eftir 18 uppsetningar

6. prep eftir 24 uppsetningar

7. prep eftir 30 uppsetningar

8. prep eftir 35 uppsetningar

9. prep eftir 40 uppsetningar (*tekur gildi 1. apríl 2026*)

2.1.3 Með faglegri reynslu er átt við tilgreindan fjölda verkefna við sviðslistastofnanir, í sjónvarpi eða kvikmyndum. Danshöfundur skal leggja fram fullnægjandi gögn til staðfestingar starfsreynslu sinni.

Ný grein 2.1.4 bætist við og tekur gildi 1. apríl 2027:

2.1.4 Ljúki danshöfundur sem raðað er í launaflokk 0-8 formllegu meistaranámi eða sambærilegu námi á háskólastigi skal hann raðast einum launaflokki ofar en ella.

2.2 Mánaðafjöldi og tímakaup

2.2.1 Sviðsetning 1

Sérlega vandasöm sýning fyrir stór svið, með fjölda þátttakenda og flóknum sviðsútfærslum skal nema að lágmarki fimm mánaðarlaunum.

2.2.2 Sviðsetning 2

Hefðbundin sýning skal nema að lágmarki fjórum mánaðarlaunum.

2.3 Dagvinnutímakaup

2.3.1 Dagvinnutímakaup skal reiknað sem 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

2.4 Yfirvinnukaup

2.4.1 Yfirvinnukaup skal reiknað sem 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

2.5 Stórhátíðarkaup

2.5.1 Stórhátíðarkaup skal reiknað sem 1,375% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

2.6 Aðstoðarmaður danshöfundar/danskapteinn

2.6.1 Laun aðstoðarmanns skulu nema 70% af launum danshöfundar skv. 2.1.1. Heimilt er að ráða aðstoðarmann tímabundið.

2.6.2 Sé starfsmaður sem tekur þátt í viðkomandi verkefni útnefndur danskapteinn ber að greiða honum laun skv. stofnanasamningi Leikarafélags Íslands við Þjóðleikhúsið.

2.7 Aðstoð við sviðshreyfingar

2.7.1 Ef danshöfundur er ráðinn í afmarkað verkefni, s.s. til að útfæra atriði í sviðsverki eða veita leikstjóra ráðgjöf varðandi sviðsetningu skal samið um laun fyrir slíka vinnu.

2.8 Greiðsla fyrir sýningar/höfundarréttargreiðslur

2.8.1 Greitt skal fyrir sýningar 1,9% af mánaðarlaunum danshöfundar fyrir hverja sýningu umfram 8.

2.9 Gjaldlagi launa

2.9.1 Laun greiðast mánaðarlega eftir á, frá ráðningardegi eða skv. samkomulagi.

2.10 Veikindi, andlát eða hætt við verkefni

2.10.1 Verði danshöfundur veikur eða hann andast eftir að æfingar eru hafnar, á hann eða dánarbú hans rétt á að halda þeim launum sem fallin eru í gjalddaga. Veikist danshöfundur hins vegar eða hann andast svo nálægt frumsýningu að unnt sé að ljúka æfingum og frumsýna leikritið eftir hugmyndum hans, skal hann eða dánarbú hans eiga rétt á fullum launum.

3 Orlofsfé

3.1 Orlofsfé

3.1.1 Greiða skal 13,04% orlofsfé á öll laun skv. samningi þessum.

3.1.2 Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Á árinu 2025 110.000 kr.

Á árinu 2026 114.000 kr.

Á árinu 2027 118.000 kr.

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2024 58.000 kr.

Á árinu 2025 60.000 kr.

Á árinu 2026 62.000 kr.

Á árinu 2027 64.000 kr.

3.1.3 Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfeltt starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum samkvæmt öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð samhliða starfslokum.

4 Lífeyrissjóður og félagsgjald

4.1 Lífeyrissjóður

- 4.1.1 Launagreiðandi greiðir 11,5% framlag af heildarlaunum danshöfundar skv. samningi þessum í Söfnunarsjóð lífeyrisréttinda eða annan lífeyrissjóð, sem danshöfundur á aðild að, á móti 4% iðgjaldi hans.
- 4.1.2 Nýti danshöfundur lögbundinn rétt sinn til séreignarsparnaðar, greiðir vinnuveitandi móttframlag til jafns á móti séreignarsparnaði danshöfundar, allt að 2%.

4.2 Félagsgjald

- 4.2.1 Launagreiðandi innheimtir félagsgjald af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum og stendur skil á því mánaðarlega til Félags Íslenskra leikara.

5 Atvinnurekendagjöld

5.1 Sjúkrasjóðsgjald

5.1.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 1% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í Sjúkrasjóð BHM.

5.2 Orlofssjóðsgjald

5.2.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 0,25% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í orlofssjóð BHM.

5.3 Starfsmenntunarsjóður

5.3.1 Launagreiðandi skal greiða mánaðarlega 0,22% af heildarlaunum félagsmanna skv. samningi þessum í Starfsmenntunarsjóð BHM.

5.4 Starfsþróunarsetur háskólamanna

5.4.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til Starfsþróunarseturs háskólamanna er nemi 0,7% af heildarlaunum félagsmanna.

6 Slysafrygging

6.1 Slysafrygging

- 6.1.1 Ríkissjóður ábyrgist að danshöfundur sé tryggður vegna slysa sem hann kann að verða fyrir við störf sín fyrir Þjóðleikhúsið, þ. á m. vegna eigin gáleysis á æfingum að undanskildum slysum sem rekja má til neyslu vímugjafa. Um bótafjárhæðir og skilmála fer skv. ákvæðum í samningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs aðildarféлага BHM á hverjum tíma.

7 Forgangsréttur til starfa

7.1 Forgangsréttur til starfa

- 7.1.1 Aðilar eru sammála um að danshöfundar sem eru félagsmenn í Félagi íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum hafi alla jafna forgang að verkefnum í Þjóðleikhúsinu.

8 Gildistími

8.1 Gildistími

8.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

8.2 Samningsforsendur og atkvæðagreiðsla

8.2.1 Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 17. mars 2026 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 11. mars 2026

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra
með fyrirvara um samþykki

Halldóra Friðjónsdóttir [sign.]
Guðný Einarsdóttir [sign.]

f.h. Félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna danshöfunda hjá Þjóðleikhúsinu
með fyrirvara um samþykki

Birna Hafstein [sign.]
Hrafnhildur Theodórsdóttir [sign.]

**Bókanir með samkomulagi
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
og
félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna danshöfunda
við Þjóðleikhúsið
11. mars 2026**

Bókun 1

Samningsaðilar eru sammála um að haft sé samráð við danshöfunda við mat á umfangi og eðli verkefna sem þeim eru falin. Danshöfundur skal fá tækifæri til að leggja fram faglegt mat sitt á verkefninu, þar með talið um undirbúning, rannsóknarvinnu, æfingaferli og listræna útfærslu, áður en endanleg ákvörðun um verkefni og starfskjör er tekin.

Ráðningarsamningur, þar sem fram koma helstu skilmálar, umfang verkefnis, réttindi og greiðslur, skal liggja fyrir áður en vinna hefst.

Markmið bókunarinnar er að tryggja gagnsæi, faglegt samráð og skýran ramma um verkefni danshöfunda frá upphafi, auk þess að viðurkenna eðli höfundarverks og rétt danshöfunda til höfundaréttar á verkum sínum í samræmi við gildandi lög og samninga.

Bókun 2

Við ráðningu danshöfunda, sérstaklega þegar um er að ræða styttri eða afmörkuð verkefni sbr. gr. 2.7.1, skal við ákvörðun starfskjara horft til heildarumfangs verksins, s.s. æfingatíma, undirbúningstíma og þeirrar listrænu og hugverkaréttarlegu vinnu sem felst í sköpun verksins sbr. gr. 2.8.1

Fylgiskjal
með samkomulagi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
félags íslenskra listamanna í sviðslistum og kvikmyndum vegna danshöfunda
við Þjóðleikhúsið
hins vegar
dags. 11. mars 2026
Launatöflur sem gilda á samningstímanum.

Launatafla gildir frá 1.apríl 2024

Þrep	
1	531.168
2	546.390
3	562.070
4	578.219
5	594.854
6	611.987
7	629.634
8	647.810

Launatafla gildir frá 1.apríl 2025

Þrep	
1	554.918
2	570.140
3	585.820
4	601.969
5	618.604
6	635.737
7	653.384
8	671.560

Launatafla gildir frá 1.apríl 2026*

Þrep	
1	746.642
2	767.123
3	788.221
4	809.950
5	832.332
6	855.384
7	879.128
8	903.584
9	928.721

Launatafla gildir frá 1.apríl 2027

Þrep	
1	772.775
2	793.973
3	815.809
4	838.298
5	861.463
6	885.323
7	909.897
8	935.209
9	961.226

*Frá og með 1.apríl 2026 eru tekin upp ný viðmið um mánaðarfjölda sem greiða skal fyrir hvert verkefni

Viðauki

Launatöfluauki fyrir kjarasamningstímabilið 2024–2028

Tekinn skal upp launatöfluauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024–2028. Launatöfluauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarféлага eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöfluauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkunar í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöfluauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka ríkisstarfsfólks sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

Heildarsamtök	Launagreiðandi	Stétt á almennum markaði
BHM	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
KÍ	Ríki	Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
BSRB	Ríki	45% tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3), 35% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 15% skrifstofufólk (ÍSTARF bálkur 4) og 5% sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)
ASÍ	Ríki	50% verkafólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0,1) 43% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5), 7% iðnaðarmenn (ÍSTARF 7 og stöðutala 2,3)

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöfluauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöfluauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

Viðmiðunartímabil	Breytt launatafla tæki gildi
desember 2023 – desember 2024	1. september 2025
desember 2023 – desember 2025	1. september 2026
desember 2023 – desember 2026	1. september 2027

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt ofangreindu.

Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggja samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjörs launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps ríkisstarfsmanna út frá:

1. þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
2. þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. gr. 1.1.1 hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1. september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launaþróun liðins

tíma og launaþróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildarfjöldi ársverka stéttarfélaganna sem eiga rétt á launatöfluauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöfluauka með heildarfjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöfluauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		2,70%

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöfluauka ef 70% eiga rétt á launatöfluauka – mat og uppgjör

	Stétt/ Almennur markaður	Bandalag / Opinber launagreiðandi
Vísitala launakostnaðar í desember 2023	100	100
Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands	16,5%	12,5%
Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins		-0,2%
Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð	0,1%	0,5%
Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar	116,6	112,8
Mismunur, % (116,6/112,8-1)		3,37%
Vigtun m.v. hlutfall samþykkttra samninga og réttar til launatöfluauka (70%)		2,36%
Launatöfluauki (80% af mismuni)		1,89%