

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og**

Lyfjafræðingafélag Íslands hins vegar

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Markmið

Það er sameiginlegt markmið aðila að vinna að áframhaldandi þróun stofnana ríkisins sem þekkingarvinnustaða, enda byggir þjónusta þeirra meðal annars á sérfræðipækkingu háskólamenntaðra starfsmanna. Stemma þarf stigu við atgervisflóttu. Í því skyni hyggjast aðilar endurskoða starfs- og launaumhverfi ríkisstarfsmanna þannig að hæfni og menntun verði metin að verðleikum. Það er framtíðarmarkmið aðila að starfskjör háskólamenntaðra starfsmanna hjá ríki verði sambærileg því sem gerist á almennum vinnumarkaði.

1. gr.

Gildistími

Gildandi kjarasamningur aðila framlengjast frá 1. maí 2011 til 31. mars 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.

Eingreiðsla

Eftir samþykkt samnings greiðist eingreiðsla 50.000 kr. miðað við fullt starf tímabilið mars 2011 - apríl 2011. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

3. gr. Launahækkarnir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir (sjá einnig fylgiskjal 1):

1.6.2011:	4,25%
1.3.2012:	3,50%
1.3.2013:	3,25%
1.3.2014:	Eingreiðsla 38.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

4. gr. Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	48.800 kr.	sérstakt álag	15.000 kr.
Á árinu 2012	50.500 kr.		
Á árinu 2013	52.100 kr.		

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	26.900 kr.	sérstakt álag	10.000 kr.
Á árinu 2012	27.800 kr.		
Á árinu 2013	28.700 kr.		

5. gr. Frí í stað yfirvinnu

Grein 2.3.8, breytist sem hér segir:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

6. gr. Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna

Frá 1. mars 2012 breytist gr. 2.6.9 og verður sem hér segir:

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

7. gr. Fæðisfé

Frá 1. júní 2011 breytist grein 3.4.2 og verður sem hér segir:

3.4.2 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.4.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalín skilyrði:

1. Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.

Frá 1. mars 2012 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.3 og hljóðar svo:

3.4.3 Starfsmaður á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. enda sé vinnuskylda starfsmanns a.m.k. 1 klst. fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt sbr. tímasetningar matartíma í gr. 3.2.1.

Frá 1. júní 2011 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.4 og hljóðar svo:

3.4.4 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysliverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (140,7 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Núverandi grein 3.4.3 verður 3.4.5.

8. gr. Vinnusókn og ferðir

Kafla 5.4 hljóði svo:

5.4.1 Starfsmaður skal sækja vinnu til fasts ráðningarstaðar á eigin vegum og í tíma sínum.

5.4.2 Frá grein 5.4.1 eru eftirtalin frávík:

5.4.2.1 Starfsmanni skal séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður að og frá vinnustað ef öll eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:

- Að starfsmaður hefji eða ljúki vinnu á þeim tímum sem strætisvagnar ganga ekki.
- Að heimili starfsmanns sé lengra en 1,5 km (loftlína) frá vinnustað.
- Að vinnustaður sé innan leiðakerfis strætisvagna. Með leiðakerfi er átt við skipulagðar ferðir þar sem gert er ráð fyrir að minnsta kosti einni ferð á klukkustund innan hvers skilgreinds þéttbýliskjarna í viðkomandi tilviki.
- Að ekki sé lengra en 1,5 km frá biðstöð að vinnustað.

Starfsmanni er ekki séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður fyrir lengri vegalengd en sem nemur 15 km (loftlína) frá vinnustað.

5.4.2.2 Ef ákvæði greinar 5.4.2.1 eiga ekki við, en vinnustaður er innan þéttbýlis, skal starfsmanni séð fyrir ferðum að og frá vinnustað innan 15 km fjarlægðar (loftlína), en þó utan 1,5 km (loftlína), þegar starfsmaður hefur eða lýkur vinnu á tímabilinu frá kl. 00:00 til kl. 07:00 virka daga og frá kl. 00:00 til kl. 12:00 á almennum eða á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2 og 2.1.4.3.

- 5.4.2.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.
- 5.4.2.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

9. gr. Ferðatími erlendis

Frá 1. júní 2011 breytist grein 5.5.1 sem hér segir:

5.5 Ferðatími erlendis

- 5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi.

10. gr. Endurmenntun, framhaldsnám

Frá 1. júlí 2012 breytast greinar 10.1.1 og 10.3.1 og verða sem hér segir:

10.1 Endurmenntun, framhaldsnám

- 10.1.1 Starfsmaður sem unnið hefur í fjögur ár hjá sömu stofnun á rétt á leyfi til að stunda endurmenntun/framhaldsnám enda sé það í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun viðkomandi stofnunar eða starfsmanns sé hún til staðar.

Í leyfinu skal starfsmaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 12.2.6.

Starfsmaður ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili.

Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

- 10.3.1 Ríkissjóður greiðir mánaðarlega framlag í starfsmenntunarsjóð sem nemur 0,22% af heildarlaunum félagsmanna.

11. gr. Stofnanasamningar

Frá og með 1. janúar 2012 breytist gr. 11.1.3 og verður sem hér segir:

11.1.3 Við gerð samningsins skal semja um röðun starfa, sbr. gr. 1.2.1 og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins. Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa.

Stéttarfélög eða stofnun geta gert sameiginlegan stofnanasamning, ýmist sameiginlega fyrir félög innan stofnunar eða fyrir hóp stofnana.

12. gr. Starfsendurhæfingarsjóður

Í lok 12 kafla bætist ný grein sem orðist svo:

12.10 Starfsendurhæfingarsjóður

12.10.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

13. gr. Lengdur uppsagnarfrestur

Við bætist nýr kafli 16.

Kafli 16. Uppsagnarfrestur

16.1.1 Uppsagnarfrestur eftir tíu ára samfelld starf

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur sem hér segir:

1. 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
2. 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára
3. 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

Núverandi kafli 16 verður kafli 17.

14. gr.

Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt viðeigandi viðaukum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 15. júlí 2011 skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði, eftir 1. janúar 2012, sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja upp samningnum fyrir 15. febrúar 2012 eða 2013 og fellur hann þá strax úr gildi.

Leiði endurskoðun nefndarinnar sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði aftur á móti til þess að þar náist samkomulag um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík, 28. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra
með fyrirvara um samþykki

Ásta Lára Leósdóttir (sign.)
Helga Jóhannesdóttir (sign.)
Oddur Gunnarsson (sign.)

f.h. Lyfjafraeðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Tinna Rán Ægisdóttir (sign.)
Hjalti Kristinsson (sign.)

Bókanir
með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
Lyfjafræðingafélags Íslands
28. júní 2011

Bókun 1

Samningsaðilar einsetja sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd. Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv.

Samningsaðilar munu fylgjast með störfum stýrihóps á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan. Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu. Samningsaðilar munu nýta þá reynslu og þekkingu sem þar verður til í sínu starfi. Samningsaðilar munu vera starfsmönnum þessa þróunarverkefnis til stuðnings og ráðlegginga vegna álitamála sem upp koma í verkefninu og snúa að lög- og kjarasamningsbundnum réttindum og skyldum á vinnumarkaði.

Bókun 2

Komi til þess að aðsókn eftir því að nýta sér leyfi samkvæmt grein 10.1 valdi erfiðleikum í rekstri stofnunar hefur stofnun heimild til að takmarka þann fjölda sem nýtir réttinn við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda háskólamenntaðra starfsmanna sem falla undir grein 10.1 á stofnuninni.

Bókun 3

Þar sem ekki tókst að efna til jafnvíðtæks samstarfs og stefnt var að með bókun 4 með síðasta kjarasamningi, dags. 28. júní 2008, eru aðilar sammála um að hlutdeild í því stofnframlagi sem þar var tiltekið er 750.000 kr. og greiðist til starfsmenntunarsjóðs eftir samþykki samnings þessa.

Fylgiskjal 1

með kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Lyfjafræðingafélags Íslands, dags. 28. júní 2011

Launatafla sem tekur gildi 1. júní 2011

	1	2	3	4	5
001	245.280	248.635	252.040	255.497	259.005
002	252.092	255.603	259.167	262.784	266.456
003	259.113	262.730	266.400	270.129	273.913
004	266.345	270.072	273.856	277.697	281.595
005	273.800	277.639	281.537	285.495	289.512
006	281.478	285.436	289.452	293.531	297.670
007	289.392	293.470	297.608	301.809	306.075
008	297.547	301.746	306.012	310.342	314.737
009	305.948	310.278	314.672	319.133	323.662
010	314.607	319.067	323.595	328.191	332.858
011	323.527	328.123	332.789	337.526	342.335
012	332.720	337.456	342.264	347.144	352.100
013	342.193	347.072	352.027	357.055	362.160
014	351.954	356.981	362.085	367.267	372.527
015	362.010	367.191	372.450	377.790	383.211
016	372.373	377.712	383.132	388.635	394.221
017	383.052	388.555	394.139	399.809	405.564
018	394.057	399.726	405.480	411.322	417.251
019	405.396	411.237	417.165	423.184	429.296
020	417.079	423.097	429.207	435.410	441.706
021	429.118	435.320	441.614	448.007	454.495
022	441.523	447.914	454.401	460.986	467.671
023	454.307	460.891	467.574	474.360	481.249
024	467.477	474.261	481.150	488.140	495.239
025	481.050	488.039	495.137	502.342	509.656
026	495.034	502.238	509.550	516.974	524.511
027	509.445	516.867	524.403	532.052	539.819
028	524.295	531.942	539.707	547.588	555.591
029	539.596	547.475	555.476	563.597	571.842
030	555.361	563.481	571.724	580.094	588.591
031	571.606	579.974	588.469	597.093	605.848
032	588.348	596.970	605.723	614.609	623.630
033	605.598	614.482	623.502	632.658	641.953
034	623.373	632.527	641.821	651.257	660.834
035	641.704	651.144	660.728	670.458	680.335
036	660.592	670.319	680.195	690.221	700.399
037	680.055	690.078	700.255	710.585	721.072
038	700.110	710.438	720.923	731.567	742.374
039	720.774	731.417	742.221	753.190	764.325
040	742.068	753.035	764.168	775.470	786.944

Launatafla sem tekur gildi 1. mars :

	1	2
001	253.865	257.337
002	261.473	265.115
003	268.756	272.508
004	276.257	280.123
005	283.989	287.971
006	291.953	296.058
007	300.162	304.391
008	308.620	312.975
009	317.333	321.825
010	326.315	330.941
011	335.566	340.334
012	345.102	350.014
013	354.928	359.989
014	365.051	370.265
015	375.482	380.856
016	386.231	391.768
017	397.307	403.014
018	408.722	414.601
019	420.483	426.541
020	432.601	438.842
021	445.087	451.520
022	457.954	464.583
023	471.214	478.043
024	484.874	491.910
025	498.952	506.201
026	513.456	520.928
027	528.404	536.102
028	543.806	551.738
029	559.677	567.849
030	576.029	584.451
031	592.878	601.557
032	610.243	619.186
033	628.135	637.350
034	646.571	656.066
035	665.585	675.376
036	685.176	695.264
037	705.363	715.759
038	726.164	736.876
039	747.597	758.637
040	769.683	781.058

2012

3	4	5
260.861	264.439	268.070
268.812	272.563	276.372
276.314	280.182	284.107
284.047	288.031	292.075
292.014	296.119	300.286
300.224	304.455	308.747
308.683	313.040	317.466
317.400	321.891	326.450
326.383	331.010	335.707
335.638	340.405	345.245
345.174	350.086	355.075
355.001	360.063	365.204
365.128	370.343	375.638
375.560	380.934	386.390
386.311	391.850	397.472
397.390	403.098	408.892
408.807	414.687	420.657
420.570	426.629	432.779
432.690	438.932	445.272
445.179	451.613	458.144
458.048	464.679	471.408
471.311	478.142	485.075
484.974	492.013	499.159
499.055	506.306	513.669
513.563	521.036	528.623
528.512	536.213	544.030
543.918	551.852	559.908
559.792	567.967	576.267
576.148	584.571	593.122
593.000	601.682	610.495
610.368	619.313	628.395
628.264	637.481	646.838
646.706	656.202	665.843
665.706	675.493	685.426
685.316	695.409	705.654
705.508	715.907	726.464
726.315	737.028	747.907
747.751	758.792	770.001
769.843	781.220	792.768
792.606	804.328	816.230

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2013

	1	2	3	4	5
001	262.116	265.700	269.339	273.033	276.782
002	269.971	273.731	277.548	281.421	285.354
003	277.491	281.365	285.294	289.288	293.340
004	285.235	289.227	293.279	297.392	301.567
005	293.219	297.330	301.504	305.743	310.045
006	301.441	305.680	309.981	314.350	318.781
007	309.917	314.284	318.715	323.214	327.784
008	318.650	323.147	327.716	332.352	337.060
009	327.646	332.284	336.990	341.768	346.617
010	336.920	341.697	346.546	351.468	356.465
011	346.472	351.395	356.392	361.464	366.615
012	356.318	361.389	366.539	371.765	377.073
013	366.463	371.689	376.995	382.379	387.846
014	376.915	382.299	387.766	393.314	398.948
015	387.685	393.234	398.866	404.585	410.390
016	398.784	404.500	410.305	416.199	422.181
017	410.219	416.112	422.093	428.164	434.328
018	422.005	428.076	434.239	440.494	446.844
019	434.149	440.404	446.752	453.197	459.743
020	446.661	453.104	459.647	466.290	473.034
021	459.552	466.194	472.935	479.781	486.729
022	472.838	479.682	486.629	493.682	500.840
023	486.528	493.579	500.736	508.003	515.382
024	500.632	507.897	515.274	522.761	530.363
025	515.168	522.653	530.254	537.970	545.803
026	530.143	537.858	545.689	553.640	561.711
027	545.577	553.525	561.595	569.787	578.105
028	561.480	569.669	577.985	586.426	594.996
029	577.867	586.304	594.873	603.570	612.398
030	594.750	603.446	612.273	621.237	630.336
031	612.147	621.108	630.205	639.441	648.818
032	630.076	639.310	648.683	658.199	667.860
033	648.549	658.064	667.724	677.529	687.483
034	667.585	677.388	687.341	697.447	707.702
035	687.217	697.326	707.589	718.010	728.588
036	707.444	717.860	728.437	739.174	750.074
037	728.287	739.021	749.920	760.981	772.214
038	749.764	760.824	772.053	783.453	795.026
039	771.894	783.293	794.863	806.610	818.533
040	794.698	806.442	818.366	830.469	842.757