

Starfsáætlun Embættis landlæknis 2016–2017



**Embætti
landlæknis**
Directorate of Health

Starfsáætlun Embættis landlæknis 2016–2017

Framtíðarsýn

Góð heilsa og vellíðan byggð á heilsuefingu, forvörnum og aðgengilegri og öruggri heilbrigðisþjónustu sem styðst við bestu þekkingu og reynslu á hverjum tíma.

Hlutverk

Stuðla að góðri og öruggri heilbrigðisþjónustu, heilsuefingu og öflugum forvörnum.

Gildin okkar

Ábyrgð

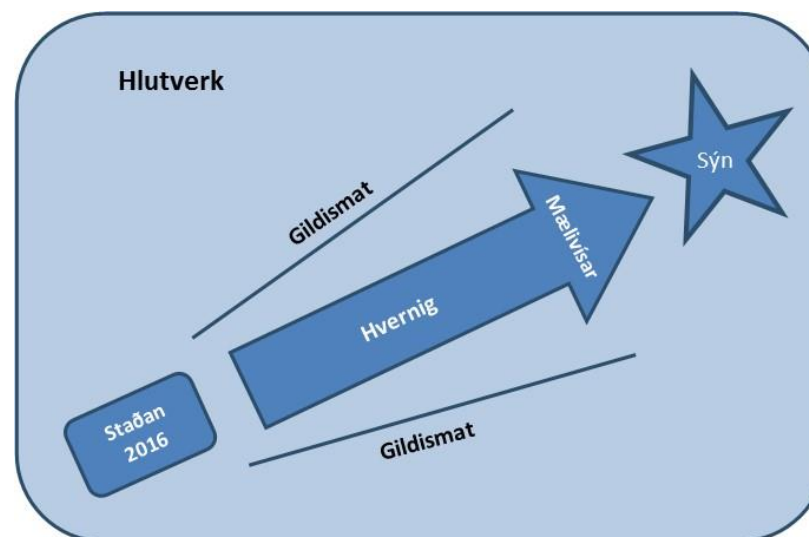
Við leysum verkefni sem okkur eru falin af metnaði og fagmennsku á tilsettum tíma. Við bendum á það sem betur má fara.

Virðing

Við berum virðingu fyrir þeim sem til okkar leita og hvert fyrir öðru með því að sýna tillitssemi, góðvild og sanngirni.

Traust

Við ávinnum okkur traust með því að veita áreiðanlega þjónustu og gæta jafnræðis í hvívetna.



Staðan 2016 – hjá Embætti landlæknis

- Mikil sérhæf kunnátta
- Ánægja starfsfólks meiri en fyrir ári
- Skipurit EL er skýrt
- Aðaláherslur starfseminnar eru skýrar
- Fjárhagur embættisins er í jafnvægi
- Enn eru of mörg verkefni í vinnslu
- Gagnagrunnar ekki nægilega aðgengilegir/nýttir til tölfræðigreiningar og vísindastarfsemi
- Vinnulag ekki nægilega skilvirkt
- Öryggi húsnæðis er að ýmsu leyti ábótavant
- Aðstaða starfsfólks í móttöku og gesta EL er óviðunandi

Staðan 2016 – ytri þættir

- Stefna í heilbrigðismálum er í mótun
- Hlutverk heilbrigðisstofnana er ekki nægilega skilgreint
- Lög um sjúkratryggingar eru í endurskoðun
- Boðuð hefur verið efling Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins
- Sérfræðiþjónusta á landsbyggðinni er ófullnægjandi
- Málefni varðandi húsnæði og hlutverk LSH bíða úrlausnar
- Möguleikar sem skapast við sameiningu heilbrigðisstofnana eru vannýttir
- Við erum bundin af alþjóðasamstarfi um sóttvarnir
- Vaxandi áhugi sveitarfélaga á heilsuefingu
- Skipulagi geðheilbrigðisþjónustu er ábótavant

Aðaláherslur 2016–2017

Stuðla að auknu öryggi og umbótum í heilbrigðiskerfinu	Hvetja og styðja við heilsueflingu	Vöktun og viðbrögð sóttvarna	Markvisst innra starf í samræmi við aðaláherslur EL
Áætlun	Áætlun	Áætlun	Áætlun
<ul style="list-style-type: none"> Efla og auka eftirlit með heilbrigðisþjónustu Ráðgjöf til stjórnvalda og þeirra sem veita heilbrigðisþjónustu Halda áfram innleiðingu samtengdrar rafrænnar sjúkraskrár og Veru 	<ul style="list-style-type: none"> Styðja sveitarfélög, skóla og heilsugæslu í heilsueflandi starfi Heildstætt mat á heilsueflandi starfi Nýta svæðisbundna lýðheilsuvísu 	<ul style="list-style-type: none"> Tryggja aðgang að áreiðanlegum upplýsingum og miðlun þeirra Virkja heilsugæslu í útfærslu sóttvarna Gerð viðbragðsáætlana og leiðbeininga um sóttvarnir og forvarnir Stuðla að skynsamlegri notkun sýklalyfja 	<ul style="list-style-type: none"> Innleiða menningu stöðugra umbóta sem styður daglega stjórnun Gildi EL endurspeglar í starfi embættisins Ábyrg fjárhagsáætlun og rekstur innan fjárlaga Auka rafræna stjórnsýslu hjá stofnuninni
• Aðgerðir	• Aðgerðir	• Aðgerðir	• Aðgerðir
<ul style="list-style-type: none"> Forgangsraða úttektum í samræmi við áhættumat Nýta kvartanir og frávik í eftirlitsstarfi Styðja eftirlitsstarfið með markvissri greiningu gagna Innleiða samtengda rafræna sjúkraskrá á markvissan hátt Kynna og auka notkun Veru meðal almennings Ljúka úttekt á stefnumörkun og hlutverki stofnana í heilbrigðiskerfinu Innleiða RAI-mælitækið í heimahjúkrun á landsvísu Kalla inn rauntímaupplýsingar um tannheilsu barna 	<ul style="list-style-type: none"> Koma á fót heilsueflandi vinnustofum á landsvísu Skipuleggja námskeið fyrir starfsfólk heilsugæslu til að bæta heilsuhegðun og líðan Setja upp gagnvirkt vefsvæði fyrir heilsueflandi skóla og samfélög á www.heilsueflandi.is Vakta áhrifabætti heilbrigðis og vellíðanar Undirbúa og leggja fyrir rannsóknina <i>Heilsa og líðan 2017</i> Birta reglulega svæðisbundna lýðheilsuvísu 	<ul style="list-style-type: none"> Auka rafrænan flutning gagna um tilkynningarskylda sjúkdóma Skipuleggja menntun og fræðslu umdæmislækna Forgangsraða gerð viðbragðsáætlana og leiðbeininga um sóttvarnir og almennar bólusetningar Stuðla að meiri þátttöku í almennum bólusetningum Vinna með læknum að bættri notkun sýklalyfja 	<ul style="list-style-type: none"> Vinna kerfisbundið með út og sjá Skilgreina og auka teymisvinnu þvert á svið Innleiða gildi embættisins og stuðla að bættri menningu/betri stofnanabrag Ákveða framtíðarhýsingu og rekstur upplýsingakerfis EL Endurskoða vinnulag við skráningu mála Gera reglubundið áhættumat á starfsemi EL Undirbúa gagnvirka birtingu heilbrigðistölfraði Nota samskiptamiðla til þess að koma áherslum EL á framfæri Endurbætur á húsnæði í móttöku og anddyri

Árangursmat 2016–2017

Markmið	Mælikvarði	Tíðni mælinga	Staðan 2015	Markmið 2016	Markmið 2017
Stuðla að umbótum í heilbrigðiskerfinu	Mælikvarði	Tíðni mælinga	2015	Markmið 2016	Markmið 2017
Úttekt á einkarekinni sérfræðipjónustu lækna	Fjöldi úttekinna sérgreina	2 x ári	1	3	3
Úttektir skv. áhættumati	Fjöldi úttekta	2 x ári	2	5	5
Heilsugæslan þekki Veru og kosti hennar	Hlutfall heilsugæslustöðva sem notar Veru	2 x ári	50%	100%	100%
Notkun lækna á rauntímalyfjagrunni	Hlutfall lækna	2 x ári	40%	90%	100%
Innköllun rauntímaupplýsinga um tannheilsu barna	Hlutfall tannlækna sem senda inn upplýsingar	Árlega	0	Undirbúningur að innköllun	Innköllun hafin
Hvetja og styðja við heilsueflingu	Mælikvarði	Tíðni mælinga	2015	Markmið 2016	Markmið 2017
Birta svæðisbundna lýðheilsuvísa	Birting á vef EL	Árlega	Vísar skilgreindir	Fyrsta birting	Endurskoðun
Fjölga heilsueflandi samfélögum	Hlutfall landsmanna	Árlega	65%	70%	75%
Heilsueflandi vinnustofur á landsvísu	Fjöldi vinnustofa	Árlega	0	2	4
Vöktun og viðbrögð sóttvarna	Mælikvarði	Tíðni mælinga	2015	Markmið 2016	Markmið 2017
Rafrænn flutningur klínískra tilkynninga	Hlutfall af öllum tilk.-skyldum sjúkdómum	Árlega	0	Innleiðing	50%
Rafrænn sjálfvirkur flutningur upplýsinga frá rannsóknarstofum	Að fullu í notkun	Árlega	0	Innleiðing	100%
Þátttaka í almennum bólusetningum 1 og 4 ára barna	% þátttaka	Árlega	<90%	>90%	95%
Gerð viðbragðsáætla	Fjöldi	Árlega	1	2	2
Markvisst innra starf í samræmi við aðaláherslur EL	Mælikvarði	Tíðni mælinga	2015	Markmið 2016	Markmið 2017
Fjárhagur í jafnvægi	Munur á tekjum og útgjöldum	Árlega	+/- 1%	≥ 0%	≥ 0%
Starfsánægja	Hlutfall ánægðra	Árlega	88%	≥ 85%	≥ 85%
Veikindafjarvistir	Veikindadagar/ starfsdagar	4 x ári	4,1%	<5,0 %	<5,0 %