



# Staðfesting á starfstímabili/ Vottorð Vinnuveitanda

Það vottast hér með að \_\_\_\_\_

*nafn launamanns*

\_\_\_\_\_

*heimili - póstnúmer – staður*

\_\_\_\_\_

*kennitala*

Starfsheiti starfsmanns: \_\_\_\_\_

hefur á síðustu 36\* mánuðum stundað vinnu hjá undirrituðum sem hér segir:

Starfstímabil innan síðustu 36 mánaða* ( Notið dagsetningar á forminu "dagur/mánuður/ár" í frá og til )		Starfshlutfall í %
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	
Frá	til	

Lét af störfum vegna:

- Sagði upp sjálfur
- Uppsögn v/samdráttar
- Tímabundin ráðning
- Vinnumarkaðsaðgerð (á vegum Vinnuálastofnunar)
- Gjaldprot atvinnurekstrar
- Tímabundin rekstrarstöðvun (á einungis við tilkynnta rekstrarstöðvun fiskvinnslufyrirtækja)
- Aðrar ástæður starfsloka: \_\_\_\_\_

Átti launamaður ótekið orlof við starfslok?

- Nei
- Já → Til viðbótar við starfstímabil að ofan:  
\_\_\_\_\_ klst./dagar

Fékk launamaður greiðslur vegna starfsloka?

- Nei
- Já → Upphæð greiðslu og/eða fjöldi mánaða ef samningurinn er í formi launagreiðslu: \_\_\_\_\_

Nánari skýring á starfslokum: \_\_\_\_\_

Greitt í hvaða stéttarfélag: \_\_\_\_\_

Greitt í hvaða lífeyrissjóð: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*kennitala launagreiðanda*

\_\_\_\_\_

*Staður og dagsetning*

\_\_\_\_\_

*nafn launagreiðanda*

\_\_\_\_\_

*undirskrift atvinnurekanda*

\_\_\_\_\_

*heimilisfang*

\_\_\_\_\_

*sími / netfang*

# Leiðbeiningar við útfyllingu á staðfestingu á starfstímabili

## Upplýsingar um starfstímabil og starfshlutfall:

- Réttur launamanns til atvinnuleysistrygginga miðast við starfstímabil og starfshlutfall síðustu 12 starfsmánuði fyrir fyrsta skráðan atvinnuleysisdag. Því þarf að skrá allt að 12 mánaða vinnu á sl. 36 mánuðum fyrir fyrsta skráða atvinnuleysisdag og skal það aðgreint eftir starfshlutfalli og/eða rofi á starfstímabilum ef um slíkt er að ræða.
- \*Réttur námsmanna sem hafa lokið námi, til atvinnuleysistrygginga, miðast við síðustu 12 mánuði sem umsækjandi hefur starfað á innlendum vinnumarkaði á síðustu 84 mánuðum frá móttöku umsóknar.
- Orlof skal telja með sem vinnutíma.

## Upplýsingar um starfslok

- Sjö valkostir eru gefnir upp á eyðublaðinu. Einnig er hægt að skrifa nánari skýringu vegna starfsloka ef þörf er á viðbótar skýringum.
- Ef launamaður átti ótekið orlof þarf að gefa upp fjölda daga sem voru óteknir.
- Ef launamaður fékk greiðslur vegna starfsloka, þarf að gefa upp upphæðina og/eða fjölda mánaða sem viðkomandi var á launum eftir að hann lét af störfum.

## Upplýsingar um greiðslur til stéttarféлага og lífeyrissjóða

- Gefa þarf upp til hvaða stéttarfélags viðkomandi greiddi félagsgjöld, sem og lífeyrissjóð og séreignasjóð ef um slíkt var að ræða.

## **Athugið! Allar upplýsingar um starfstíma eru sannreynðar með samkeyrslu við staðgreiðsluskrá RSK**

---

Staðfesting starfstímabils skal senda til viðeigandi þjónustuskrifstofu Vinnumálastofnunar, þar sem atvinnuleitandi er skráður í atvinnuleit.

### **Þjónustuver Vinnumálastofnunar Sími 515 4800**

Höfuðborgarsvæði, Kringlunni 1, 103 Reykjavík  
Fax 588 2587 netpóstur [postur@vmst.is](mailto:postur@vmst.is)

Vinnumálastofnun á Vesturlandi, Stillholti 18, 300 Akranes  
Fax 430 5301 netpóstur [vesturland@vmst.is](mailto:vesturland@vmst.is)

Vinnumálastofnun á Vestfjörðum, Árnagötu 2-4, 400 Ísafjörður  
Fax 534 7791 netpóstur [vestfiridir@vmst.is](mailto:vestfiridir@vmst.is)

Vinnumálastofnun Norðurlandi vestra, Túnbraut 1-3, 545 Skagaströnd  
Fax 455 4201 netpóstur [nordurland.vestra@vmst.is](mailto:nordurland.vestra@vmst.is)

Vinnumálastofnun á Norðurlandi eystra, Skipagötu 14, 600 Akureyri  
Fax 462 2100 netpóstur [nordurland.eystra@vmst.is](mailto:nordurland.eystra@vmst.is)

Vinnumálastofnun á Austurlandi, Miðási 1, 700 Egilsstaðir  
Fax 471 2287 netpóstur [austurland@vmst.is](mailto:austurland@vmst.is)

Vinnumálastofnun á Suðurlandi, Eyravegi 25, 800 Selfoss  
Fax 571 0790 netpóstur [sudurland@vmst.is](mailto:sudurland@vmst.is)

Vinnumálastofnun Suðurnesjum, Krossmóum 4a, 260 Reykjanesbæ  
Fax 421 8405 netpóstur [sudurnes@vmst.is](mailto:sudurnes@vmst.is)

**Þjónustuskrifstofur Vinnumálastofnunar** veita nánari upplýsingar um útfyllingu eyðublaðsins þ.m.t. útreikning starfshlutfalls.