

**Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**annars vegar**  
**og**  
**Samiðn fyrir hönd aðildarfélaga sinna**  
**gera með sér svofellt**  
**SAMKOMULAG**  
**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. gr.**  
**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2019 til 31. mars 2023 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. gr.**  
**Launahækkanir**

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir:

- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 18.000 kr.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 15.750 kr.
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 17.250 kr.

Sjá meðfylgjandi launatöflur í fylgiskjali 2.

**3. gr.**  
**Önnur laun er starfinu fylgja**

Ný grein bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.1.4 Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun koma í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.4.

**5. gr.**  
**Viðbótarlaun**

Ný grein um sérstaka tímabundna umbun bætist við kafla 1 sem hljóðar svo:

- 1.7 Heimilt er að greiða viðbótarlaun umfram reglubundin mánaðarlaun. Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tekin af forstöðumanni og vera í samræmi við reglur fjármála- og efnahagsráðherra um greiðslur viðbótarlauna. Fjárhæð viðbótarlauna skal rúmast innan fjárveitingar viðkomandi stofnunar og byggja á málefnalegum sjónarmiðum. Greiða má viðbótarlaun í allt að sex mánuði en ef tilefni er til er heimilt að framlengja greiðslu þeirra um þrjá mánuði í senn en þó aldrei lengur en í tvö ár samfelld.

**6. gr.**  
**Persónuuppbót**

Grein 1.6 verður svo hljóðandi:

1.6 Persónuuppbót í desember

1.6.1 Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Starfsmaður sem er við störf í fyrstu viku nóvembermánaðar skal fá greidda persónuuppbót 1. desember ár hvert miðað við fullt starf tímabilið 1. janúar til 31. október. Persónuuppbót er föst krónutala og tekur ekki hækkunum skv. öðrum ákvæðum kjarasamningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofsfé. Hafi starfsmaðurinn gegnt hlutastarfi eða unnið hluta úr ári, skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall á framangreindu tímabili. Á sama hátt skal einnig starfsmaður sem látið hefur af starfi en starfað hefur samfellt í a.m.k. 3 mánuði (13 vikur) á árinu, fá greidda persónuuppbót, miðað við starfstíma og starfshlutfall. Sama gildir þótt starfsmaður sé frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða í allt að 6 mánuði vegna fæðingarorlofs. Áunnin persónuuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

**7. gr.**  
**Vinnutími**

Grein 2.1.1 verður svo hljóðandi:

2.1.1 Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi er 40 stundir nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið. Sjá fylgiskjal 1.

**8. gr.**  
**Yfirvinna**

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:

1.5.1 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Yfirvinna 1 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki 0,9385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Yfirvinna 2 er tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 1,0385% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

## 9. gr. Orlof

4. kafli breytist frá 1. maí 2020 og verður svo hljóðandi:

### 4.1 Lengd orlofs

4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar miðað við fullt starf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### 4.2 Orlofsfé og orlofsuppbót

4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur skv. samningi þessum.

4.2.2 Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019	50.000 kr.
Á árinu 2020	51.000 kr.
Á árinu 2021	52.000 kr.
Á árinu 2020	53.000 kr.

Hinn 1. júní ár hvert skal starfsmaður sem er í starfi til 30. apríl næst á undan, fá greidda sérstaka eingreiðslu, orlofsuppbót, er miðast við fullt starf næstliðið orlofsár. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á orlofsárinu vegna aldurs eða eftir a.m.k. 3 mánaða/13 vikna samfelld starf á orlofsárinu, skal hann fá greidda orlofsuppbót hlutfallslega miðað við unninn tíma og starfshlutfall. Sama gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu stofnunar lýkur eða vegna fæðingarorlofs allt að 6 mánuðum. Orlofsuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á orlofsuppbót reiknast ekki orlofsfé. Áunnin orlofsuppbót skal gerð upp samhliða starfslokum.

### 4.3 Orlofsárið

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

4.3.2 Ef breytingar verða á starfshlutfalli á orlofsárinu þarf að taka tillit til þess í launaútreikningi við töku orlofsins.

### 4.4 Sumarorlof

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá samfelld 15 daga orlof á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna starfa stofnunar.

### 4.5 Ákvörðun orlofs

4.5.1 Yfirmaður ákveður, í samráði við starfsmann, hvenær orlof skuli veitt. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanna um hvenær orlof skuli veitt enda verði því við komið vegna starfsemi stofnunar. Ákvörðun um sumarorlof skal liggja fyrir 31. mars og tilkynnt starfsmanni með sannanlegum hætti, svo sem í tímaskráningarkerfi stofnunar, nema sérstakar aðstæður hamli.

4.5.2 Sé orlof eða hluti orlofs tekið utan sumarorlofstímabils, að skriflegri beiðni yfirmanns, skal sá hluti orlofsins lengjast um 25%.

#### **4.6 Frestun orlofs**

4.6.1 Flutningur orlofs milli ára er óheimill, sbr. þó grein 4.6.2 og 4.6.3.

4.6.2 Ef starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi, að skriflegri beiðni yfirmanns, getur orlofið geymt til næsta orlofsárs, enda hafi starfsmaður ekki lokið orlofstöku á orlofsárinu. Sama gildir um starfsmann í fæðingarorlofi. Í slíkum tilvikum getur uppsafnað orlof þó aldrei orðið meira en 60 dagar. Nýti starfsmaður ekki hina uppsöfnuðu orlofsdaga fynast þeir.

Upplýsingar um stöðu þegar áunnins og ótekins orlofs skulu vera starfsmönnum aðgengilegar í tímaskráningarkerfi stofnunar.

4.6.3 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

Í slíkum tilvikum er heimilt að flytja ótekið orlof til næsta árs.

4.6.4 Komi starfsmaður úr öðru starfi án þess að hafa þar notið áunnins orlofs, þá á hann rétt á launalausum orlofi þar til 30 daga orlofi er náð.

4.6.5 Hafi starfsmaður sem átti gjaldfallið orlof þann 1. maí 2020, allt að 60 dagar, ekki nýtt þá daga fyrir 30. apríl 2023, falla þeir dagar niður sem eftir standa.

#### **4.7 Áunninn orlofsréttur**

4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

#### **4.8 Orlofssjóður**

4.8.1 Ríkissjóður greiðir sérstakt gjald í orlofssjóð viðkomandi aðildarfélaga. Gjald þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum félagsmanna í þjónustu ríkisins. Gjaldið skal greiða mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

## 10. gr.

### Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.

Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt bókunum og fylgiskjölum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16.00 þann 6. febrúar 2020 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 21. janúar 2020

f.h. fjármála- og efnahagsráðherra með  
fyrirvara um samþykki

f.h. Samiðnar vegna aðildarfélaga sinna  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Pétur Jónasson (sign.)

Hilmar Harðarson (sign.)

Sara Lind Guðbergsdóttir (sign.)

Þorbjörn Guðmundsson (sign.)

Oddur Gunnarsson (sign.)

Gunnar H. Gunnarsson (sign.)

Elmar Hallgríms Hallgrímsson (sign.)

**Bókanir með samkomulagi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs  
og  
Samiðnar  
21. janúar 2020**

**Bókun 1**

Aðilar eru sammála um að ákvæði kjarasamnings sem fela í sér undanþágu starfsmanna er náð hafa 55 ára aldri frá næturvöktum og/eða bakvöktum, ef þeir óska þess, feli ekki í sér brot gegn lögum nr. 86/2018, um jafna meðferð á vinnumarkaði. Hið sama á við um ákvæði um lengri uppsagnarfrest fyrir starfsmenn 55 ára og eldri sem hafa starfað í a.m.k. 10 ár samfelld hjá sömu stofnun.

Við vissar aðstæður getur mismunandi meðferð vegna aldurs verið réttlætanleg þegar færð eru fyrir henni málefnaleg rök sem helgast af lögmætu markmiði, þ.m.t. stefnu í atvinnumálum eða öðrum markmiðum er varða vinnumarkað, að gættu meðalhófi. Með kjarasamningsbundnum ákvæðum um undanþágu frá næturvöktum og bakvöktum eftir tiltekinn aldur er verið að horfa til þeirra sjónarmiða sem rannsóknir hafa sýnt fram á að það verði erfiðara fyrir starfsfólk eftir því sem það eldist að sinna næturvöktum þar sem það taki lengri tíma að jafna sig líkamlega vegna samspils milli vinnufyrirkomulags, svefns og dægursveiflu. Ákvæði um lengri uppsagnarfrest með hækkandi lífaldri byggja á þeim sjónarmiðum að þegar stutt er í starfslok getur starfsfólk átt erfiðara með að finna aðra vinnu við hæfi. Evrópuþómstóllinn hefur gefið aðildarríkjum nokkuð svigrúm til að ákveða að hvaða markmiðum skuli stefnt og hvaða aðgerðir séu heppilegar til að ná því markmiði. Samningsaðilar eru sammála um að markmiðin að baki þessum ákvæðum eru málefnaleg og ganga ekki lengra en nauðsynlegt er.

**Bókun 2**

Samningsaðilar eru einhuga um það meginmarkmið að kafla 12 í kjarasamningum, sem fjallar um rétt starfsmanna vegna veikinda og slysa, eigi að stuðla að því að sem flestir geti verið virkir á vinnumarkaði. Viðverustefna sem stuðlar að snemmbæru inngripi getur komið í veg fyrir langtímaveikindi og jafnvel örorku á síðari stigum. Að sama skapi þarf að auka möguleika starfsmanna til aðlögunar á vinnustað eftir langtímaveikindi og við endurkomu á vinnustað eftir starfsendurhæfingu hjá VIRK.

Við endurskoðun veikindakaflans verði meðal annars hugað að sameiginlegri skilgreiningu á hugtökunum langtíma- og skammtímaveikindi og framkvæmd talningar veikindadaga samræmd. Þá verði grein um veikindi barna yngri en 13 ára skoðuð og metið hvort hún ætti að fjalla um veikindi nákominna.

Með þessi markmið að leiðarljósi verður unnið að endurskoðun 12. kafla á samningstímanum. Vinna við endurskoðun 12. kafla hefst 17. ágúst 2021 og gert er ráð að henni ljúki eigi síðar en 1. maí 2022. Kostnaður sem af verkefninu kann að hljóttast skiptist á

milli vinnuveitenda og getur að hámarki orðið 10 milljónir króna. Náist samstaða innan hópsins um breytingar á grein um veikindi barna yngri en 13 ára eru samningsaðilar ásáttir um að hún geti tekið gildi á samningstímanum, eftir nánara samkomulagi aðila þar að lútandi.

### **Bókun 3**

Stofnanir ríkisins eru þekkingarvinnustaðir og starfsemi þeirra byggir fyrst og fremst á þeim mannauði sem þær búa yfir. Tæknibreytingar munu hafa áhrif á starfsumhverfi og inntak starfa hjá ríkinu í náninni framtíð. Slíkar breytingar leiða til þess að tryggja þarf starfsfólki viðeigandi hæfni til að takast á við breytt verkefni. Samningsaðilar eru sammála um að fara skuli fram heildarmat á umgjörð þeirra fræðslumála sem mælt er fyrir um í kjarasamningum og hvernig þau nýtast starfsfólki, stofnunum og ríkinu í heild til sí- og endurmenntunar. Auk þess verði skoðað hvernig starfsþróunaráætlanir og námsleyfi nýtast í sama tilgangi. Vinna hefst 9. september 2021 og gert er ráð fyrir að niðurstöður matsins liggi fyrir í apríl 2022.

Þegar niðurstaða matsins liggur fyrir munu aðilar meta næstu skref, til dæmis hvort tilefni sé til að fara í stefnumótun um fræðslumál aðila.

### **Bókun 4**

Aðilar eru sammála um að breytingar á vinnutíma og vinnutímaumgjörð vaktavinnumanna þarfnist sérstaks undirbúnings. Starfshópur skipaður fulltrúum SNR, ASÍ, BSRB, BHM og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hefur haft það hlutverk að fjalla um vaktavinnu.

Verði samið um breytingar á fyrirkomulagi vaktavinnu, á gildistíma kjarasamnings þessa, munu samningsaðilar taka upp viðræður með hvaða hætti þær breytingar verða innleiddar.

### **Bókun 5**

Aðilar eru sammála um að bandalög stéttarféлага skuli að jafnaði hafa samráð við aðildarfélög sín um val á fulltrúum í hópa og nefndir samkvæmt kjarasamningum, sem skipaðar eru á bandalagsgrunni, áður en að tilnefningu kemur, svo tryggja megi eftir fremsta megni að valið endurspegli mismunandi hagsmuni og samsetningu aðildarfélaga.

### **Bókun 6**

Með sérstöku samkomulagi, skv. fylgiskjal I með kjarasamningi þessum, er heimilt að gera breytingar á skipulag vinnutíma starfsmanna sem fela í sér styttingu á vinnuvikunni. Við slíkar breytingar þarf stofnun að taka sérstaklega til skoðunar hvort raunveruleg þörf sé á skipulagðri bakvakt og þá hvort og með hvaða hætti þær breytingar kunna að hafa áhrif á starfsumhverfi þeirra starfsmanna sem vinna skipulagðar bakvaktir enda eiga breytingar á skipulagi vinnutíma að öðru óbreyttu ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði stofnana.

## **Bókun 7**

Í þeirri stafrænu vegferð sem stofnanir ríkisins standa nú frammi fyrir er nauðsynlegt að símenntun ríkisstarfsmanna geri þá í stakk búna til að takast á við þær fjölmörgu áskoranir og tækninýjungar sem búast má við á næstu misserum.

Í ljósi þessa er fyrirkomulag símenntunar iðnaðarmanna með þeim hætti að starfa sinna vegna þurfa þeir reglulega að sækja sérstök námskeið sem miða að því að viðhalda þekkingu. Námskeiðin krefjast mismikils þáttökuframlags í tíma og mat á þessari viðbótarmenntun iðnaðamanna milli stofnana eða þekkingarsviða misjöfn. Aðilar eru sammála að skoða hvort hentugra væri, með hliðsjón af samræmingu, að horfa til fjölda símenntunareininga samkvæmt skilgreiningu Iðunnar fræðsluseturs og Rafmenntar við mat á viðbótarmenntun í stofnanasamningum.

Til að auðvelda þessa samræmingu eru aðilar sammála um að verja tveimur milljónum og tvö hundruð og fimmtíu þúsund króna á ársgrundvelli. Þá er átt við kostnaðarauka stofnana að meðtöldum launatengdum gjöldum. Breytingarnar samkvæmt þessu taka gildi samhliða breytingum á launatöflu.

## **Bókun 8**

Stefnt er að upptöku launaþróunartryggingar milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins með aðild ASÍ. Launaþróunartryggingu er ætlað að tryggja að launaþróun sé að jafnaði svipuð hjá opinberum starfsmönnum og á almennum vinnumarkaði og er þannig ætlað að tryggja að opinberir starfsmenn haldi í við almenna launaþróun á samningstímabilinu.



## Fylgiskjal 1

### Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og stofnana með betri vinnutíma. Markmið breytinganna er að bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma án þess að draga úr skilvirkni og gæðum þjónustu, tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika og stuðla þannig að bættum lífskjörum og samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs.

Með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks á viðkomandi stofnun um aðlögun vinnutíma að þörfum stofnunar og starfsfólks, með hliðsjón af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur stofnun sérstöðu, er heimilt að stytta vinnuvikuna í allt að 36 virkar vinnustundir á viku. Fyrirkomulag hléa verður útfært með samkomulagi á vinnustað og samhliða því verður grein 3.1. í kjarasamningi óvirk. Niðurstöður viðræðna geta einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best miðað við ofangreindar forsendur.

Sérstakur innleiðingarhópur skal starfa á gildistíma kjarasamningsins. Hann skal skipaður fulltrúum Kjara- og mannauðssýslu ríkisins (KMR), Félagi forstöðumanna ríkisstofnana, og þremur fulltrúum frá BHM, BSRB og ASÍ sem eiga einn fulltrúa hvert. Hópurinn skal útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni um styttingu vinnutímans, til nota fyrir starfsfólk og stofnanir. Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. mars 2020.

Stofnanir hafa ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að betri vinnutími sé útfærður í nærumhverfinu. Þess vegna fara viðræður um skipulag vinnutíma fram á hverri stofnun/skipulagseiningu fyrir sig, milli starfsfólks og stjórnenda. Forstöðumaður skal eiga frumkvæði að því að hefja undirbúning breytinganna eigi síðar en 1. apríl 2020. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggja fyrir 1. október 2020 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. janúar 2021. Í viðræðum verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa þar sem starfsfólki er gefinn kostur á að nærast. Markmiðið er að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið.

Þegar niðurstaða um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal hún annars vegar borin undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi stofnun og hins vegar skal fá staðfestingu hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar. KMR og heildarsamtök/stéttarfélag skulu fá afrit af samkomulaginu.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttist vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag og hlé samkvæmt grein 3.1 í kjarasamningi gilda með sama hætti og áður. Tilkynning um árangurslaust samtal skal send til hlutaðeigandi ráðuneytis eða eftir atvikum stjórnar stofnunar og einnig til KMR og hlutaðeigandi heildarsamtaka launafólks. Í framhaldi af tilkynningu um árangurslaust samtal mun KMR kalla saman innleiðingarhópin sem hefur m.a. það hlutverk að aðstoða starfsfólk og stjórnendur stofnana við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu<sup>1</sup> ekki að leiða til breytinga á launum starfsfólks eða launakostnaði stofnana. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi stofnunar raskist ekki og að opinber þjónusta sé af sömu gæðum og áður.

---

<sup>1</sup> Í því felst að stytting vinnutíma á ekki að leiða til lækkunar á launum starfsfólks.

Fyrir lok samningstímans skulu aðilar leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðar skipulagi og starfsumhverfi stofnana ríkisins.

Eftirfarandi útfærslur á breyttu skipulagi vinnutíma eru meðal annars mögulegar:

**A. Dagleg stytting**

Stytting á virkum vinnutíma sem nemur 13 mínútum á dag. (65 mínútur/5 dagar)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími kl. 8-15:47.

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**B. Vikuleg stytting**

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku. (65 mínútur/1 dagur)

35 mínútur í matartíma á dag.

Vinnutími mánudaga til fimmtudaga kl. 8-16.

Vinnutími á föstudögum kl. 8-14:55.

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**C. Stytting útfærð nánar á stofnun**

Samanlögð stytting á virkum vinnutíma sem nemur 65 mínútum á viku (nánar útfært á stofnun).

0-35 mínútur í matartíma á dag. (Allt að 2.55 á viku til útfærslu á stofnun.)

Vinnutími mánudaga til föstudaga nánar útfærður á stofnun.

Vikuleg viðverustytting allt að  $(1.05 + 2.55) = 4$

*(Virkur vinnutími á viku samtals 36 stundir.)*

**D. Stytting tekin út í heilum eða hálfum dögum**

Mögulegt er að safna upp umsamdri vinnutímastyttingu til úttektar í heilum eða hálfum dögum með reglubundnum og skipulögðum hætti á þeim tímabilum sem henta rekstri stofnunarinnar. Framangreint er ekki til að lengja sumarorlof. Sem dæmi jafngilda 65 mínútur á viku um það bil sjö dögum á ári.

## Fylgiskjal 2

Launatafla gildir frá 1. apríl 2019:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>01</b>	287.510	294.698	301.886	309.073	316.261	323.449	330.637	337.824	345.012
<b>02</b>	294.189	301.544	308.898	316.253	323.608	330.963	338.317	345.672	353.027
<b>03</b>	301.035	308.561	316.087	323.613	331.139	338.664	346.190	353.716	361.242
<b>04</b>	308.049	315.750	323.451	331.153	338.854	346.555	354.256	361.958	369.659
<b>05</b>	315.236	323.117	330.998	338.879	346.760	354.641	362.521	370.402	378.283
<b>06</b>	322.602	330.667	338.732	346.797	354.862	362.927	370.992	379.057	387.122
<b>07</b>	330.149	338.403	346.656	354.910	363.164	371.418	379.671	387.925	396.179
<b>08</b>	337.881	346.328	354.775	363.222	371.669	380.116	388.563	397.010	405.457
<b>09</b>	345.806	354.451	363.096	371.741	380.387	389.032	397.677	406.322	414.967
<b>10</b>	353.926	362.774	371.622	380.470	389.319	398.167	407.015	415.863	424.711
<b>11</b>	362.246	371.302	380.358	389.414	398.471	407.527	416.583	425.639	434.695
<b>12</b>	370.771	380.040	389.310	398.579	407.848	417.117	426.387	435.656	444.925
<b>13</b>	379.508	388.996	398.483	407.971	417.459	426.947	436.434	445.922	455.410
<b>14</b>	388.461	398.173	407.884	417.596	427.307	437.019	446.730	456.442	466.153
<b>15</b>	397.633	407.574	417.515	427.455	437.396	447.337	457.278	467.219	477.160
<b>16</b>	407.034	417.210	427.386	437.562	447.737	457.913	468.089	478.265	488.441
<b>17</b>	416.665	427.082	437.498	447.915	458.332	468.748	479.165	489.581	499.998
<b>18</b>	426.536	437.199	447.863	458.526	469.190	479.853	490.516	501.180	511.843
<b>19</b>	436.649	447.565	458.481	469.398	480.314	491.230	502.146	513.063	523.979
<b>20</b>	447.012	458.187	469.363	480.538	491.713	502.889	514.064	525.239	536.414
<b>21</b>	457.632	469.073	480.514	491.954	503.395	514.836	526.277	537.718	549.158
<b>22</b>	468.513	480.226	491.939	503.651	515.364	527.077	538.790	550.503	562.216
<b>23</b>	479.662	491.654	503.645	515.637	527.628	539.620	551.611	563.603	575.594
<b>24</b>	491.089	503.366	515.643	527.921	540.198	552.475	564.752	577.030	589.307
<b>25</b>	502.795	515.365	527.935	540.505	553.075	565.644	578.214	590.784	603.354
<b>26</b>	514.793	527.663	540.533	553.402	566.272	579.142	592.012	604.882	617.752
<b>27</b>	527.085	540.262	553.439	566.616	579.794	592.971	606.148	619.325	632.502
<b>28</b>	539.682	553.174	566.666	580.158	593.650	607.142	620.634	634.126	647.618
<b>29</b>	552.591	566.406	580.221	594.035	607.850	621.665	635.480	649.294	663.109
<b>30</b>	565.817	579.962	594.108	608.253	622.399	636.544	650.690	664.835	678.980
<b>31</b>	579.370	593.854	608.339	622.823	637.307	651.791	666.276	680.760	695.244
<b>32</b>	593.258	608.089	622.921	637.752	652.584	667.415	682.247	697.078	711.910
<b>33</b>	607.489	622.676	637.863	653.051	668.238	683.425	698.612	713.800	728.987
<b>34</b>	622.070	637.622	653.174	668.725	684.277	699.829	715.381	730.932	746.484
<b>35</b>	637.012	652.937	668.863	684.788	700.713	716.639	732.564	748.489	764.414
<b>36</b>	652.323	668.631	684.939	701.247	717.555	733.863	750.171	766.480	782.788
<b>37</b>	668.013	684.713	701.414	718.114	734.814	751.515	768.215	784.915	801.616
<b>38</b>	684.091	701.193	718.296	735.398	752.500	769.602	786.705	803.807	820.909
<b>39</b>	700.564	718.078	735.592	753.106	770.620	788.135	805.649	823.163	840.677
<b>40</b>	717.445	735.381	753.317	771.253	789.190	807.126	825.062	842.998	860.934
<b>41</b>	734.742	753.111	771.479	789.848	808.216	826.585	844.953	863.322	881.690
<b>42</b>	752.467	771.279	790.090	808.902	827.714	846.525	865.337	884.149	902.960
<b>43</b>	770.630	789.896	809.162	828.427	847.693	866.959	886.225	905.490	924.756
<b>44</b>	789.240	808.971	828.702	848.433	868.164	887.895	907.626	927.357	947.088
<b>45</b>	808.311	828.519	848.727	868.934	889.142	909.350	929.558	949.765	969.973

Launatafla tekur gildi 1. apríl 2020:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	305.510	313.148	320.786	328.423	336.061	343.699	351.337	358.974	366.612
02	312.189	319.994	327.798	335.603	343.408	351.213	359.017	366.822	374.627
03	319.035	327.011	334.987	342.963	350.939	358.914	366.890	374.866	382.842
04	326.049	334.200	342.351	350.503	358.654	366.805	374.956	383.108	391.259
05	333.236	341.567	349.898	358.229	366.560	374.891	383.221	391.552	399.883
06	340.602	349.117	357.632	366.147	374.662	383.177	391.692	400.207	408.722
07	348.149	356.853	365.556	374.260	382.964	391.668	400.371	409.075	417.779
08	355.881	364.778	373.675	382.572	391.469	400.366	409.263	418.160	427.057
09	363.806	372.901	381.996	391.091	400.187	409.282	418.377	427.472	436.567
10	371.926	381.224	390.522	399.820	409.119	418.417	427.715	437.013	446.311
11	380.246	389.752	399.258	408.764	418.271	427.777	437.283	446.789	456.295
12	388.771	398.490	408.210	417.929	427.648	437.367	447.087	456.806	466.525
13	397.508	407.446	417.383	427.321	437.259	447.197	457.134	467.072	477.010
14	406.461	416.623	426.784	436.946	447.107	457.269	467.430	477.592	487.753
15	415.633	426.024	436.415	446.805	457.196	467.587	477.978	488.369	498.760
16	425.034	435.660	446.286	456.912	467.537	478.163	488.789	499.415	510.041
17	434.665	445.532	456.398	467.265	478.132	488.998	499.865	510.731	521.598
18	444.536	455.649	466.763	477.876	488.990	500.103	511.216	522.330	533.443
19	454.649	466.015	477.381	488.748	500.114	511.480	522.846	534.213	545.579
20	465.012	476.637	488.263	499.888	511.513	523.139	534.764	546.389	558.014
21	475.632	487.523	499.414	511.304	523.195	535.086	546.977	558.868	570.758
22	486.513	498.676	510.839	523.001	535.164	547.327	559.490	571.653	583.816
23	497.662	510.104	522.545	534.987	547.428	559.870	572.311	584.753	597.194
24	509.089	521.816	534.543	547.271	559.998	572.725	585.452	598.180	610.907
25	520.795	533.815	546.835	559.855	572.875	585.894	598.914	611.934	624.954
26	532.793	546.113	559.433	572.752	586.072	599.392	612.712	626.032	639.352
27	545.085	558.712	572.339	585.966	599.594	613.221	626.848	640.475	654.102
28	557.682	571.624	585.566	599.508	613.450	627.392	641.334	655.276	669.218
29	570.591	584.856	599.121	613.385	627.650	641.915	656.180	670.444	684.709
30	583.817	598.412	613.008	627.603	642.199	656.794	671.390	685.985	700.580
31	597.370	612.304	627.239	642.173	657.107	672.041	686.976	701.910	716.844
32	611.258	626.539	641.821	657.102	672.384	687.665	702.947	718.228	733.510
33	625.489	641.126	656.763	672.401	688.038	703.675	719.312	734.950	750.587
34	640.070	656.072	672.074	688.075	704.077	720.079	736.081	752.082	768.084
35	655.012	671.387	687.763	704.138	720.513	736.889	753.264	769.639	786.014
36	670.323	687.081	703.839	720.597	737.355	754.113	770.871	787.630	804.388
37	686.013	703.163	720.314	737.464	754.614	771.765	788.915	806.065	823.216
38	702.091	719.643	737.196	754.748	772.300	789.852	807.405	824.957	842.509
39	718.564	736.528	754.492	772.456	790.420	808.385	826.349	844.313	862.277
40	735.445	753.831	772.217	790.603	808.990	827.376	845.762	864.148	882.534
41	752.742	771.561	790.379	809.198	828.016	846.835	865.653	884.472	903.290
42	770.467	789.729	808.990	828.252	847.514	866.775	886.037	905.299	924.560
43	788.630	808.346	828.062	847.777	867.493	887.209	906.925	926.640	946.356
44	807.240	827.421	847.602	867.783	887.964	908.145	928.326	948.507	968.688
45	826.311	846.969	867.627	888.284	908.942	929.600	950.258	970.915	991.573

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2021:

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>01</b>	321.260	329.292	337.323	345.355	353.386	361.418	369.449	377.481	385.512
<b>02</b>	327.939	336.137	344.336	352.534	360.733	368.931	377.130	385.328	393.527
<b>03</b>	334.785	343.155	351.524	359.894	368.264	376.633	385.003	393.372	401.742
<b>04</b>	341.799	350.344	358.889	367.434	375.979	384.524	393.069	401.614	410.159
<b>05</b>	348.986	357.711	366.435	375.160	383.885	392.609	401.334	410.059	418.783
<b>06</b>	356.352	365.261	374.170	383.078	391.987	400.896	409.805	418.714	427.622
<b>07</b>	363.899	372.996	382.094	391.191	400.289	409.386	418.484	427.581	436.679
<b>08</b>	371.631	380.922	390.213	399.503	408.794	418.085	427.376	436.666	445.957
<b>09</b>	379.556	389.045	398.534	408.023	417.512	427.001	436.489	445.978	455.467
<b>10</b>	387.676	397.368	407.060	416.752	426.444	436.136	445.827	455.519	465.211
<b>11</b>	395.996	405.896	415.796	425.696	435.596	445.496	455.395	465.295	475.195
<b>12</b>	404.521	414.634	424.747	434.860	444.973	455.086	465.199	475.312	485.425
<b>13</b>	413.258	423.589	433.921	444.252	454.584	464.915	475.247	485.578	495.910
<b>14</b>	422.211	432.766	443.322	453.877	464.432	474.987	485.543	496.098	506.653
<b>15</b>	431.383	442.168	452.952	463.737	474.521	485.306	496.090	506.875	517.660
<b>16</b>	440.784	451.804	462.823	473.843	484.862	495.882	506.902	517.921	528.941
<b>17</b>	450.415	461.675	472.936	484.196	495.457	506.717	517.977	529.238	540.498
<b>18</b>	460.286	471.793	483.300	494.807	506.315	517.822	529.329	540.836	552.343
<b>19</b>	470.399	482.159	493.919	505.679	517.439	529.199	540.959	552.719	564.479
<b>20</b>	480.762	492.781	504.800	516.819	528.838	540.857	552.876	564.895	576.914
<b>21</b>	491.382	503.667	515.951	528.236	540.520	552.805	565.089	577.374	589.658
<b>22</b>	502.263	514.820	527.376	539.933	552.489	565.046	577.602	590.159	602.716
<b>23</b>	513.412	526.247	539.083	551.918	564.753	577.589	590.424	603.259	616.094
<b>24</b>	524.839	537.960	551.081	564.202	577.323	590.444	603.565	616.686	629.807
<b>25</b>	536.545	549.959	563.372	576.786	590.200	603.613	617.027	630.440	643.854
<b>26</b>	548.543	562.257	575.970	589.684	603.397	617.111	630.824	644.538	658.252
<b>27</b>	560.835	574.856	588.877	602.898	616.919	630.939	644.960	658.981	673.002
<b>28</b>	573.432	587.768	602.104	616.439	630.775	645.111	659.447	673.783	688.118
<b>29</b>	586.341	601.000	615.658	630.317	644.975	659.634	674.292	688.951	703.609
<b>30</b>	599.567	614.556	629.545	644.535	659.524	674.513	689.502	704.491	719.480
<b>31</b>	613.120	628.448	643.776	659.104	674.432	689.760	705.088	720.416	735.744
<b>32</b>	627.008	642.683	658.358	674.034	689.709	705.384	721.059	736.734	752.410
<b>33</b>	641.239	657.270	673.301	689.332	705.363	721.394	737.425	753.456	769.487
<b>34</b>	655.820	672.216	688.611	705.007	721.402	737.798	754.193	770.589	786.984
<b>35</b>	670.762	687.531	704.300	721.069	737.838	754.607	771.376	788.145	804.914
<b>36</b>	686.073	703.225	720.377	737.528	754.680	771.832	788.984	806.136	823.288
<b>37</b>	701.763	719.307	736.851	754.395	771.939	789.483	807.027	824.572	842.116
<b>38</b>	717.841	735.787	753.733	771.679	789.625	807.571	825.517	843.463	861.409
<b>39</b>	734.314	752.672	771.030	789.388	807.745	826.103	844.461	862.819	881.177
<b>40</b>	751.195	769.975	788.755	807.535	826.315	845.094	863.874	882.654	901.434
<b>41</b>	768.492	787.704	806.917	826.129	845.341	864.554	883.766	902.978	922.190
<b>42</b>	786.217	805.872	825.528	845.183	864.839	884.494	904.150	923.805	943.460
<b>43</b>	804.380	824.490	844.599	864.709	884.818	904.928	925.037	945.147	965.256
<b>44</b>	822.990	843.565	864.140	884.714	905.289	925.864	946.439	967.013	987.588
<b>45</b>	842.061	863.113	884.164	905.216	926.267	947.319	968.370	989.422	1.010.473

Launatafla tekur gildi 1. janúar 2022:

	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>01</b>	338.510	346.973	355.436	363.898	372.361	380.824	389.287	397.749	406.212
<b>02</b>	345.189	353.819	362.448	371.078	379.708	388.338	396.967	405.597	414.227
<b>03</b>	352.035	360.836	369.637	378.438	387.239	396.039	404.840	413.641	422.442
<b>04</b>	359.049	368.025	377.001	385.978	394.954	403.930	412.906	421.883	430.859
<b>05</b>	366.236	375.392	384.548	393.704	402.860	412.016	421.171	430.327	439.483
<b>06</b>	373.602	382.942	392.282	401.622	410.962	420.302	429.642	438.982	448.322
<b>07</b>	381.149	390.678	400.206	409.735	419.264	428.793	438.321	447.850	457.379
<b>08</b>	388.881	398.603	408.325	418.047	427.769	437.491	447.213	456.935	466.657
<b>09</b>	396.806	406.726	416.646	426.566	436.487	446.407	456.327	466.247	476.167
<b>10</b>	404.926	415.049	425.172	435.295	445.419	455.542	465.665	475.788	485.911
<b>11</b>	413.246	423.577	433.908	444.239	454.571	464.902	475.233	485.564	495.895
<b>12</b>	421.771	432.315	442.860	453.404	463.948	474.492	485.037	495.581	506.125
<b>13</b>	430.508	441.271	452.033	462.796	473.559	484.322	495.084	505.847	516.610
<b>14</b>	439.461	450.448	461.434	472.421	483.407	494.394	505.380	516.367	527.353
<b>15</b>	448.633	459.849	471.065	482.280	493.496	504.712	515.928	527.144	538.360
<b>16</b>	458.034	469.485	480.936	492.387	503.837	515.288	526.739	538.190	549.641
<b>17</b>	467.665	479.357	491.048	502.740	514.432	526.123	537.815	549.506	561.198
<b>18</b>	477.536	489.474	501.413	513.351	525.290	537.228	549.166	561.105	573.043
<b>19</b>	487.649	499.840	512.031	524.223	536.414	548.605	560.796	572.988	585.179
<b>20</b>	498.012	510.462	522.913	535.363	547.813	560.264	572.714	585.164	597.614
<b>21</b>	508.632	521.348	534.064	546.779	559.495	572.211	584.927	597.643	610.358
<b>22</b>	519.513	532.501	545.489	558.476	571.464	584.452	597.440	610.428	623.416
<b>23</b>	530.662	543.929	557.195	570.462	583.728	596.995	610.261	623.528	636.794
<b>24</b>	542.089	555.641	569.193	582.746	596.298	609.850	623.402	636.955	650.507
<b>25</b>	553.795	567.640	581.485	595.330	609.175	623.019	636.864	650.709	664.554
<b>26</b>	565.793	579.938	594.083	608.227	622.372	636.517	650.662	664.807	678.952
<b>27</b>	578.085	592.537	606.989	621.441	635.894	650.346	664.798	679.250	693.702
<b>28</b>	590.682	605.449	620.216	634.983	649.750	664.517	679.284	694.051	708.818
<b>29</b>	603.591	618.681	633.771	648.860	663.950	679.040	694.130	709.219	724.309
<b>30</b>	616.817	632.237	647.658	663.078	678.499	693.919	709.340	724.760	740.180
<b>31</b>	630.370	646.129	661.889	677.648	693.407	709.166	724.926	740.685	756.444
<b>32</b>	644.258	660.364	676.471	692.577	708.684	724.790	740.897	757.003	773.110
<b>33</b>	658.489	674.951	691.413	707.876	724.338	740.800	757.262	773.725	790.187
<b>34</b>	673.070	689.897	706.724	723.550	740.377	757.204	774.031	790.857	807.684
<b>35</b>	688.012	705.212	722.413	739.613	756.813	774.014	791.214	808.414	825.614
<b>36</b>	703.323	720.906	738.489	756.072	773.655	791.238	808.821	826.405	843.988
<b>37</b>	719.013	736.988	754.964	772.939	790.914	808.890	826.865	844.840	862.816
<b>38</b>	735.091	753.468	771.846	790.223	808.600	826.977	845.355	863.732	882.109
<b>39</b>	751.564	770.353	789.142	807.931	826.720	845.510	864.299	883.088	901.877
<b>40</b>	768.445	787.656	806.867	826.078	845.290	864.501	883.712	902.923	922.134
<b>41</b>	785.742	805.386	825.029	844.673	864.316	883.960	903.603	923.247	942.890
<b>42</b>	803.467	823.554	843.640	863.727	883.814	903.900	923.987	944.074	964.160
<b>43</b>	821.630	842.171	862.712	883.252	903.793	924.334	944.875	965.415	985.956
<b>44</b>	840.240	861.246	882.252	903.258	924.264	945.270	966.276	987.282	1.008.288
<b>45</b>	859.311	880.794	902.277	923.759	945.242	966.725	988.208	1.009.690	1.031.173