

## Ce este ucenicia?

Ucenicia este un loc de muncă remunerat, în care angajații învață și dobândesc experiențe valoroase.

Împreună cu instruirea la locul de muncă, ucenicii petrec cel puțin 20% din timpul de muncă finalizând învățarea la clasă cu un colegiu, o universitate sau un furnizor de instruire, ceea ce duce la o calificare recunoscută la nivel național.

## Cine poate candida?

Ucenicia este o oportunitate excelentă de muncă remunerată pentru persoanele cu **vârsta de 16 ani sau peste, din Anglia**, care:

- sunt la începutul carierei
- intenționează să-și dezvolte aptitudinile la locul curent de muncă
- vizează o schimbare de carieră
- nu urmează o formă de educație cu participare cu program complet

Toate posturile libere la Find an apprenticeship [Găsește ucenicie] <https://www.gov.uk/apply-apprenticeship> vor stipula clar ce cerințe de admitere sunt pentru postul anunțat. Vor exista diferite cerințe de admitere în funcție de domeniu, post și nivelul de ucenicie.

Modificările recente ale cerințelor minime pentru limba engleză și matematică înseamnă acum că persoanele cu o dificultate de învățare sau o dizabilitate pot accesa acum o ucenicie intermediară de nivel 2, cât timp pot obține o calificare de intrare de nivel 3 în timpul uceniei.

## Ce niveluri există?

Diferite niveluri de ucenicie înseamnă diferite niveluri de calificare.

Ucenicia poate începe la orice nivel, însă unele pot necesita:

- calificări anterioare, cum ar fi GCSE la limba engleză sau matematică
- instruire suplimentară în limba engleză sau matematică, pentru a asigura faptul că ucenicul este la nivelul potrivit

**Stagiaturile** reprezintă o opțiune excelentă pentru persoanele tinere care nu sunt încă pregătite pentru ucenicie, deoarece oferă oportunități de a dobândi aptitudinile și experiența relevante pentru a aborda o ucenicie și a se pregăti pentru muncă.

Se va obține unul dintre următoarele niveluri de calificare în funcție de nivelul de ucenicie:

| Numele      | Nivelul      | Nivelul educațional echivalent  |
|-------------|--------------|---|
| Intermediar | 2            | 5 niveluri de trecere GCSE cu nota A*-C sau 9-4                               |
| Avansat     | 3            | 2 niveluri de trecere de nivel A/Diplomă de nivel 3/Bacalaureat internațional |
| Crescut     | 4, 5, 6 și 7 | Diplomă de bază și peste  |
| Diplomă     | 6 și 7       | Diplomă de licență sau de master  |

## Salariul ucenicului

Venitul pe care îl câștigă ucenicul va depinde de domeniul, locația și nivelul de ucenicie alese.

Dacă are vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani sau este în primul an de ucenicie, ucenicul are dreptul a [tariful pentru ucenicie](#).

Dacă ucenicul are vârsta de 19 ani sau peste și a finalizat primul an de ucenicie, acesta are dreptul la [Salariul minim național](#).

**Aceasta este suma minimă pe care o poate câștiga un ucenic; mulți angajați oferă ucenicilor un salariu competitiv.**

Nu există împrumuturi pentru studenți sau taxe de școlarizare pentru ucenicie, deoarece este finanțată de guvern și de angajator.

Ucenicul va trebuie să acopere costul cheltuielilor sale zilnice, cum ar fi pentru prânz și deplasare, însă mulți angajați oferă un salariu competitiv pentru a le susține.

Dacă ucenicul are vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani, care iese de sub întreținere, va primi o plată de bursă de 1.000 £ pentru a-i susține în primul an de ucenicie.

## Beneficiile uceniciei

Uceniile sunt o opțiune remunerată foarte interesantă pentru orice persoană care dorește să dobândească experiență, să-și dezvolte aptitudinile sau să își schimbe cariera, deoarece oferă o șansă a câștiga un salariu în timp ce lucrează și studiază.

Există multe beneficii ale finalizării uceniciei, care includ:

- experiență și dezvoltarea aptitudinilor
- o calificare recunoscută pe plan național (fără taxe de școlarizare)
- beneficii ale angajaților și salariu
- expunere la profesioniștii din domeniu

## Cum să găsiți o ucenicie

Mii de angajați oferă ucenicii, de la corporații mari la mici afaceri și este important să luați în considerare toate opțiunile de carieră pentru a asigura faptul că decizia ucenicului este în cunoștință de cauză.

Toate posturile libere de ucenicii acreditate pot fi găsite prin serviciul guvernamental „Find an apprenticeship” („Găsește o ucenicie”)

<https://www.findapprenticeship.service.gov.uk/apprenticeshipsearch>.

Prin [crearea unui cont](#), puteți să vă abonați să fiți anunțat(ă) cu privire la oportunitățile din domeniul dvs. de interes și locația dorită.

De asemenea, puteți utiliza acest site web [pentru a naviga și a vedea ce tipuri de ucenicii sunt disponibile în diferite sectoare](#).

Pe site-ul nostru web se pot găsi informații suplimentare și sprijin; [www.apprenticeships.gov.uk](http://www.apprenticeships.gov.uk).

## Cum să candidați

Există sute de ucenicii din care puteți alege, iar „[Găsește o ucenicie](#)” reprezintă o resursă excelentă pentru a vizualiza posturile libere curente. Acest serviciu poate fi utilizat, de asemenea, pentru a salva și a candida la posturi libere și a crea alerte pentru noi ucenicii în sectoare și locații specifice.

Unii angajați publică posturile libere de ucenic pe propriu lor site web și puteți candida direct la acestea.

De obicei, angajații solicită candidaților să depună o scrisoare de intenție și CV-ul. Există un nivel crescut de sprijin privind [modul de a elabora un CV](#) și [o scrisoare de intenție](#) în cadrul [National Careers Service](#) [Serviciul național pentru cariere].

Pentru persoanele care încă își iau în considerare opțiunile, poate fi util să candideze la o ucenicie în același timp cu candidarea la o universitate, ceea ce acordă timpul de a lua o decizie.

Se recomandă ca solicitanții să candideze la mai mult de o oportunitate de ucenicie, pentru a-și crește șansele de succes.

În cazul în care candidatura are succes, candidatul va fi invitat la un interviu cu angajatorul. Interviuurile pentru ucenicie sunt adesea similare cu orice alte interviuri pentru un loc de muncă, însă procesul va fi diferit între angajatori. Este important ca solicitantul să exerseze tehnica de interviu și să se pregătească pe deplin pentru a-și crește șansele de succes. Informații și sprijin sunt disponibile la <https://www.apprenticeships.gov.uk/influencers/applying-for-an-apprenticeship>.

## Ce este instruirea în afara locului de muncă?

În Anglia există o cerință obligatorie ca un ucenic să petreacă 20% din timpul remunerat „timp ce nu se lucrează”. Aceasta implică instruire esențială pentru a ajuta ucenicul să dobândească aptitudinile necesare pentru finalizarea uceniciei.

Instruirea în timp ce nu se lucrează este furnizată de experți din domeniu și poate include:

- teorie predată (de exemplu lecții în clasă, prelegeri și învățare online)
- instruire practică (de exemplu predare sub observație, mentorat, vizite în domeniu)
- sprijin pentru învățare și timp pentru teme

Instruirea poate avea loc în mediul de lucru sau în afara acestuia. Unii angajatori vor oferi instruire pe plan intern, alții pot colabora cu colegii, universități și furnizori de instruire pentru a furniza instruire pentru aceștia.

Instruirea trebuie să fie egală cu 20% din orele totale contractate pe durata uceniciei. Poate fi furnizată flexibil, de exemplu ca parte a fiecărei zile, o dată pe săptămână sau în bloc.

Angajatorul și furnizorul de instruire vor decide asupra celui mai adecvat model.

# Ghid privind ucenicile



## **Câte ore pe săptămână va lucra un ucenic?**

Durata minimă a fiecărei ucenicii se bazează pe o normă de lucru de 30 de ore pe săptămână sau mai mult, pentru ucenic, incluzând orice instruire în timp ce nu se lucrează, de care beneficiați.

Cu toate acestea, acest lucru nu este valabil în fiecare situație. De exemplu, persoanele cu responsabilități de îngrijire sau persoanele cu o dizabilitate pot avea program de lucru săptămânal redus. Atunci când se întâmplă acest lucru, durata ucenicii se va prelungi pentru a ține seama de acest lucru.

Timpul petrecut cu instruirea în timp ce nu se lucrează trebuie să fie de cel puțin 20% și trebuie inclus ca parte a programului de lucru. Angajatorul trebuie să aloce timp pentru finalizarea ucenicii în timpul programului său normal de lucru, în plus față de orice activități legate de limba engleză și matematică.