

ما هو التلمذ المهني؟

التلمذ المهني (apprenticeship) هو وظيفة مدفوعة الأجر يتعلم ويكتسب خلالها الموظف خبرات قيّمة.

بجانب التدريب الذي يتم تلقيه خلال أداء الوظيفة، يقضي المتعلمون 20% على الأقل من أوقات العمل في تحصيل دراسة داخل فصول تُقدّمها مدارس غلبًا أو جامعات أو معاهد تدريبية تُعطيهم مؤهل مُعترف به على المستوى الوطني.

مَن يُمكنه التقدّم بالطلبات؟

التلمذ المهني هو فرصة عظيمة للحصول على عمل مدفوع الأجر للأشخاص بعمر 16 عامًا أو أكثر ممن يعيشون بإنجلترا الذين هم:

- يسلكون أول طريقهم المهني
- يحاولون تحسين كفاءتهم في أداء وظيفتهم الحالية
- ينوون تغيير مسارهم المهني الحالي
- غير منخرطين في التعليم بدوام كامل

سيتمّ تحديد بشكل واضح في كافة الأماكن الشاغرة المعروضة على موقع "العثور على وظيفة تتلمذ مهني":

على قطاع العمل وطبيعة الوظيفة ومستوى التلمذ. <https://www.gov.uk/apply-apprenticeship> ما هي مُتطلبات القبول في الوظيفة المُعلن عنها. ستختلف مُتطلبات القبول اعتمادًا على قطاع العمل وطبيعة الوظيفة ومستوى التلمذ.

بناء على التغييرات التي أُدخلت مؤخرًا على المُتطلبات الدنيا المُتعلّقة باللغة الإنجليزية والرياضيات، يُمكن الآن للأشخاص الذين يتعايشون مع الصعوبات التعلّمية أو الإعاقات الالتحاق بالمستوى المتوسط الثاني من التلمذ المهني (level 2 intermediate apprenticeship) طالما كان بمقدورهم الحصول على مؤهل يسمح بدخول المستوى الثالث (entry level 3 qualification) خلال فترة تتلمذهم المهني.

ما هي المستويات الموجودة؟

تُعايد مستويات التلمذ المهني المُختلفة مستويات مُختلفة من المؤهلات.

فيمكن أن يبدأ التلمذ بأي مستوى، ولكن بعض فرص التلمذ قد تتطلب:

- مؤهلات مُسبقة مثل اجتياز امتحان الإنجليزية أو الرياضيات الخاص بالشهادة العامة للتعليم الثانوي (GCSE)
- تدريبًا إضافيًا في الإنجليزية والرياضيات لضمان تمتّع المُتلمذ بالمستوى المطلوب

التدرب المهني وهو معروف بالإنجليزية باسم *traineeship* هو فرصة عظيمة للشباب الذين ليسوا مُستعدين للحصول على وظيفة مُتلمذ مهني لأن فرص التدرب المهني تُرَوّد الشخص بالمهارات والخبرات اللازمة للحصول على وظيفة مُتلمذ (apprenticeship) وتُجهزه للعمل.

سيتم تحقيق مؤهل بالمستويات التالية اعتمادًا على مستوى التلمذ:

الاسم	المستوى	المستوى التعليمي المُعادل
المُتوسّط	2	5 نجاحات في درجات C*-A أو 4-9 من شهادة GCSE
المُتقدّم	3	2 نجاحات في المستوى A / دبلومة من المستوى 3/البكالوريا الدولية
الأعلى	4 و 5 و 6 و 7	شهادة تأسيسية (Foundation degree) أو أعلى
شهادة	6 و 7	بكالوريوس أو ماجستير

مُرتب المُتلمذ المهني

يعتمد ما يتقاضاه المُتلمذ المهني على القطاع والمكان ومستوى التلمذ الذي يختاره الشخص.

فإذا كان عُمر المُتلمذ من 16 إلى 18 عامًا أو إذا كان في السنة الأولى من التلمذ، فسيبلغ ما يتلقاه أجر المُتلمذ المهني.

أما إذا كان عُمر المُتلمذ 19 عامًا أو أكثر وأكمل السنة الأولى من التلمذ، فسيبلغ ما يستحقه الحد الأدنى الوطني للأجور.

هذا هو الحد الأدنى لما يُمكن للمُتلمذ أن يتقاضاه؛ لكن الكثير من أرباب العمل يُعطون المُتلمذين مُرتبات تنافسية.

ليست هناك قروض أو رسوم تعليمية يتحملها الأشخاص ليحصلوا على وظيفة تتلمذ لأن الحكومة ورب العمل يمولون التعليم.

ولكن المُتلمذ يحتاج لتغطية مصروفاته اليومية مثل ما يُنفقه على الغذاء والانتقال، إلا أن الكثير من أرباب العمل يعرضون مُرتبات تنافسية للمُساعدة في مواجهة هذه المصاريف.

إذا كان عُمر المُتلمذ ما بين 16 و 24 سنة وكان مُستوفياً لتعريف "تارك الرعاية" (أو care leaver)، فسيُلقى منحة مقدارها 1000 جنيه لدعمه خلال العام الأول من التلمذ.

مزايا الالتحاق بوظيفة تتلمذ

تُعتبر وظائف التلمذ خيارًا شيقًا لأي شخص يود اكتساب خبرة أو مهارة أو يُريد تغيير مساره المهني لأنها تمنحه فرصة لكسب المال أثناء العمل والدراسة.

هناك العديد من المزايا التي يجنيها الشخص من خلال التلمذ ومنها، على سبيل المثال لا الحصر:

- تطوير الخبرات والمهارات
- الحصول على مؤهل مُعترف به على المستوى الوطني (دون رسوم يتحملها)
- الحصول على المزايا والأجور التي تأتي مع الوظيفة
- مخالطة المُحترفين الذين يعملون في القطاع

طريقة العثور على وظيفة تتلمذ مهني

يعرض الآلاف من أرباب الأعمال التي يتراوح حجمها من شركات عملاقة إلى صغيرة، فُرص للتلمذ وبالتالي فمن المهم التفكير ملياً في كافة المسارات المهنية للتأكد من اختيار القرار السليم والمُستنير بشأن مجال التلمذ.

يُمكنك العثور على كافة وظائف التلمذ المهني المُعتمدة الشاغرة من خلال الخدمة الحكومية: "العثور على وظيفة تتلمذ مهني" (Find an apprenticeship)؛ <https://www.findapprenticeship.service.gov.uk/apprenticeshipsearch>.

من خلال إنشاء حساب، يُمكنك الاشتراك في خدمة تلقي تنبيهات بظهور فُرص في مجال الاهتمام والمنطقة الجغرافية المرغوب فيها.

كذلك يُمكنك استعمال هذا الموقع الإلكتروني من أجل استعراض أنواع عروض التلمذ المُتاحة عبر القطاعات المُختلفة.

للمزيد من المعلومات والدعم، يُمكنك زيارة موقعنا الإلكتروني: www.apprenticeships.gov.uk.

طريقة تقديم الطلب

هناك المئات من وظائف التلمذ المهني لاختار منها. "العثور على وظيفة تتلمذ مهني" (Find an apprenticeship) هو من الموارد المُمتازة لرؤية الأماكن الشاغرة حالياً. كذلك من المُمكن استعمال هذه الخدمة لحفظ وظائف التلمذ الشاغرة وتقديم طلبات الالتحاق بها وإنشاء التنبيهات التي تُعرفك بظهور وظائف تتلمذ شاغرة جديدة في قطاعات أو أماكن مُحددة.

بعض أرباب العمل يُعلنون عن وظائف التلمذ الشاغرة على المواقع الإلكترونية الخاصة بهم مما يُتيح لك التقدم بطلبك إليهم مباشرةً.

عادة ما يطلب أرباب العمل من طالبي الوظائف تقديم خطاب غلاف (cover letter) وسيرة ذاتية (CV). هناك الكثير من الدعم بخصوص [طريقة كتابة السير الذاتية](#) و [خطابات الغلاف](#) على موقع [الخدمة الوطنية للمسارات المهنية](#).

بالنسبة إلى الأشخاص الذين لا زالوا يُفكرون في الخيارات المتاحة أمامهم، قد يكون من المُجدي تقديم طلب للالتحاق بوظيفة تتلمذ مهني بالتزامن مع تقديم طلبات الالتحاق بالجامعة مما يسمح لهم بالمزيد من الوقت قبل اتخاذ القرار.

يُصح بتقديم طلبات التحاق بأكثر من وظيفة تتلمذ واحدة لزيادة فرص نجاحهم في الحصول على واحدة من تلك الوظائف.

إذا تكالفت جهود طالب وظيفة التلمذ بالنجاح، سيُدعى لمقابلة مع رب العمل. كثيرًا ما تكون مقابلات الالتحاق بوظائف التلمذ مُماثلة لغيرها من مقابلات التوظيف ولكن أسلوب إجرائها يختلف من رب عمل إلى آخر. من المهم أن يتدرّب ويستعد طالب الوظيفة جيدًا لهذه المقابلة لزيادة فرص نجاحه. هناك معلومات ودعم مُتاحان على الموقع الإلكتروني:

<https://www.apprenticeships.gov.uk/influencers/applying-for-an-apprenticeship>.

ما هو التدريب خارج الوظيفة (off-the-job training)؟

في إنجلترا، هناك مطلب قانوني يُحتم أن يقضي المُتلمذ 20% من وقته المدفوع الأجر "خارج الوظيفة". يتضمن ذلك تدريبًا ضروريًا لمساعدة المُتلمذ على اكتساب المهارات اللازمة لإتمام تتلمذه.

يقوم خبراء في المجال بتقديم التدريب خارج الوظيفة الذي يُمكن أن يشمل:

- التدريس النظري (على سبيل المثال، كدروس أو مُحاضرات تُلقى في فصول أو كتعليم من خلال شبكة الإنترنت)
- التدريب العملي (على سبيل المثال، المُحاكاة، التوجيه، الزيارات الميدانية)
- دعم تعليمي ووقت لكتابة الواجبات

يُمكن أن يتم التدريب داخل أو خارج بيئة العمل. يُقدّم بعض أرباب العمل تدريبًا داخل مكان العمل ويُفضّل آخرون الاستعانة بمعاهد وجامعات وغيرها من جهات التدريب لتقديم التدريب نيابة عنهم.

يجب أن يبلغ زمن التدريب 20% من إجمالي الساعات المُتعاقد عليها محسوبًا على فترة التلمذ كلها. يُسمح بالمرونة في تقديم التدريب، على سبيل المثال، يُمكن أن يتم كجزء من العمل كل يوم أو مرة واحدة في الأسبوع أو ككتلة واحدة.

سيُحدّد رب العمل والجهة التي تُقدم التدريب ما هو النموذج الأمثل الذي سيتبعونه.

ما عدد ساعات العمل الأسبوعية لكل مُتلمذ مهني؟

المدة الأدنى لكل وظيفة تتلمذ محسوبة على أساس 30 ساعة عمل أسبوعيًا أو أكثر بما في ذلك أي تدريب خارج الوظيفة (off-the-job) تتلقاه.

إلا أن ذلك لا ينطبق في كافة الظروف. فمثلًا، يُمكن للأشخاص الذين يتحملون مسؤولية رعاية آخرين أو الذين يعيشون مع إعاقات أن يعملوا لساعات عمل أسبوعية مُخفّضة. حيثما كان الوضع هكذا، سيتم إطالة فترة التلمذ للتعويض عن ذلك.

ينبغي ألا يقل الوقت الذي يُبذل في التدريب خارج الوظيفة عن 20% كما يجب حسابه ضمن ساعات العمل. يجب على رب العمل إعطاء الوقت الكافي لإتمام التلمذ خلال ساعات العمل العادية، بالإضافة إلى أي لغة إنجليزية أو رياضيات.